

# BUDOWNICTWO OGÓLNE

(Talonrakennusala) 2016



## PODWYŻKI PŁAC 1.3.2016

W 2016 roku płace podwyższa się od 1.3.2016 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

**Ogólna podwyżka płac wynosi 10 cent/h, nie mniej jednak niż 0,43% i dotyczy ona wszystkich pracowników. W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 0,43%**

## Wynagrodzenia godzinowe

### Kategoria zaszeregowania

|                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| I Pracownik rozpoczynający pracę      | 9,93 €/h  |
| II Pracownik z krótkim doświadczeniem | 11,28 €/h |
| III Fachowiec, rozpoczynający pracę   | 12,44 €/h |
| IV Fachowiec                          | 13,78 €/h |
| V Doświadczony fachowiec              | 15,06 €/h |
| VI Bardzo doświadczony fachowiec      | 16,17 €/h |

Oprócz zasadniczego wynagrodzenia godzinowego, opartego na kategorii zaszeregowania, każdemu pracownikowi należy wypłacić indywidualną część wynagrodzenia.

### Osobna część wynagrodzenia

Pracownikowi wypłaca się rekompensatę za pracę w dni świąteczne, wypadające w dni powszednie i rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy w postaci osobnej części wynagrodzenia wysokości 7,7 % przy każdej wypłacie wynagrodzenia. Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej.

Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego). Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy za czas niezdolności do pracy spowodowany chorobą.

### Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu

**(dodatek wakacyjny)** wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku. Wypłacone wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub wypadkiem brane jest pod uwagę przy naliczaniu dodatku wakacyjnego.

**Maksymalne wynagrodzenie chorobowe** wynosi maks. 16,17 €/h za okres karencji ubezpieczenia chorobowego (9 dni powszednich) a za opcjonalny, końcowy okres niezdolności do pracy 20,26 €/h.

### Odzież i akcesoria ochronne

Zgodnie z postanowieniami nowego układu zbiorowego, pracodawca zobowiązany jest wyposażyć potrzebujących sprzętu pracowników w optycznie szlifowane okulary chroniące przed oślepieniem i kamizelki odbłaskowe wraz z szelkami bezpieczeństwa.

## Nieobecność w pracy z powodu choroby, zgłoszona przez pracownika

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku życia.

## Dodatki za pracę zmianową:

dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,13 €/h  
dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,11 €/h.

**Dieta** 40 €

**Rekompensata kosztów zakwaterowania** 57 €/doba

**Ryczałt za nocleg** 12 €/doba

## Rekompensata codziennych kosztów podróży

Rekompensaty kosztów podróży, zgodnie z układem zbiorowym pracy

- powyżej 5 km 1,89 €
- powyżej 10 km 3,05 €
- powyżej 20 km 5,49 €
- powyżej 30 km 8,00 €
- powyżej 40 km 9,85 €
- powyżej 50 km 11,94 €
- powyżej 60 km 15,69 €
- powyżej 70 km 17,76 €
- powyżej 80 km 20,18 €
- powyżej 90 km 22,98 €
- powyżej 100 km 25,76 €

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

## Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej

Rekompensata kosztów podróży

- samochód osobowy 43 cent/km
- przyczepa 7 cent/km
- przyczepa kempingowa 11 cent/km
- urzędnika i maszyny techniczne 3 cent/km
- transport osobowy 3 cent/km/os.

## Ekwiwalenty za używanie własnych narzędzi

Ekwiwalent za używanie własnych, podstawowych narzędzi wypłaca się:

Cieślom 1,68 €/dzień

Innym pracownikom 1,01 €/dzień

kafelkarzom, murarzom, tynkarzom, zbrojarzom wyrównywaczom, cemenciarzom itp. zgodnie z umową.

Pracodawca zobowiązany jest do zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy. Jeśli z pracownikiem uzgodni się, że będzie używał własnych, specjalnych narzędzi, wówczas należy również ustalić ekwiwalent za czas ich używania (patrz: układ zbiorowy pracy).

## Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu

020 690 232. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00 i w pt. w godz. 8:30-15:30.



**Rakennusliitto**

[www.rakennusliitto.fi](http://www.rakennusliitto.fi)