

# BRANŻAWYKŁADZIN PODŁOGOWYCH 2019

## (lattianpäällystysala)

### PODWYŻKI PŁAC 1.6.2019

Płace podwyższa się 1.6.2019 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

**Podwyżka ogólna 0,30 €/godz.**

### Wynagrodzenia godzinowe

**Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac podwyższa się o 0,40 €/godz.**

Kategoria zaszerogowania

0	11,31 €/godz.
I	12,90 €/godz.
II	15,08 €/godz.
III	16,54 €/godz.

### Wynagrodzenie za pracę akordową

W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 1,7%. Stawki kontraktowe określone w układzie zbiorowym ulegają podwyższeniu o 2,0%.

Ekwiwalent za używanie własnych narzędzi 1,19 %/dzień pracy.

Dieta 42 €.

Zwrot kosztów zakwaterowania i ryczałt za nocleg

Zwrot kosztów zakwaterowania 57 €/doba, ryczałt za nocleg 13 €/doba.

Kilometrówka, niepodlegająca opodatkowaniu zgodnie z decyzją administracji podatkowej.

Zwrot kosztów podróży

• samochód osobowy	0,43 €/km
• przyczepa	0,07 €/km
• przyczepa kempingowa	0,11 €/km
• maszyny i urządzenia	0,03 €/km
• przewóz osób	0,03 €/km/osoba

### Wynagrodzenie za czas choroby

Średnia stawka godzinowa z poprzednich 12 wypłaconych wynagrodzeń. Jeżeli niezdolność do pracy ma charakter krótkotrwały, najwyżej 3 dni, np. w przypadku przeziębień, należy uzgodnić w firmie procedury postępowania dotyczące składania przez pracowników oświadczeń własnych o nieobecności w pracy. Nie można uzgodnić, że zaświadczenie lekarskie jest zawsze wymagane.

### Osobny składnik wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni, takie jak Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, 1 Maja, Wniebowstąpienie Pańskie, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia oraz pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7% osobnego składnika wynagrodzenia.

Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobny składnik wynagrodzenia w wysokości 7,7% wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Składnik wynagrodzenia powinien zostać uwzględniony na imiennej karcie wynagrodzeń. Składnik wynagrodzenia nie może być wliczany do godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej. Osobnego składnika wynagrodzenia nie wlicza się do podstawy naliczenia dodatku wakacyjnego.

### Wysokość dodatku wakacyjnego

wynosi 18,5% uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy.

14% dodatku wakacyjnego wypłaca się przed rozpoczęciem urlopu letniego, a przed rozpoczęciem urlopu zimowego 4,5%.

