

BRANŻA WYKŁADZIN PODŁOGOWYCH (Lattianpäällystysala) 2017



Wynagrodzenia godzinowe

Kategoria zaszeregowania

0	10,51€/h
I	12,10 €/h
II	14,28 €/h
III	15,74 €/h

Ekwiwalent za używanie własnych narzędzi 1,15 €/dzień pracy

Dieta dzienna 41 €.

Rekompensata kosztów zakwaterowania i noclegu

Rekompensata kosztów zakwaterowania wynosi
57 €/doba, a ryczałt za nocleg 12 €/doba.

Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej

Rekompensata kosztów podróży

- samochód osobowy 41 cnt/km
- przyczepa 7 cnt/km
- przyczepa kempingowa 11 cnt/km
- urządzenia i maszyny techniczne 3 cnt/km
- transport osobowy 3 cnt/km/osoba

Nieobecność w pracy z powodu choroby, przez pracownika:

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku życia.

Zasiłek chorobowy

Średnia stawka godzinowa z poprzednich 12 wypłaconych wynagrodzeń.

Osobna część wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi, przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia.

Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli, w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej. Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego)

Wysokość dodatku wakacyjnego

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku.

Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika. Pracownicy cudzoziemcy

mogą otrzymać indywidualny numer podatnika w Urzędzie Skarbowym lub w Urzędzie ds. Ewidencji Ludności.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia po fińsku lub po angielsku pod numerem telefonu 020 690 232.

Albo poczta elektroniczna po polsku: taija.stranden-staskiewicz@rakennusliitto.fi