

BRANŻA MALARSKA 2017

(Maalausala)



Wynagrodzenie godzinowe

Kat. zasz.

I	9,93 €/h
I B	11,28 €/h
II	12,31 €/h
III	13,73 €/h
IV	15,01 €/h
V	16,17 €/h

Dodatek za ukończenie szkoły zawodowej 0,43 €/h

Dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe 0,75 €/h

Wynagrodzenie gwarantowane w systemie akordowym 16,17 €/h

Osobna część wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia. Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli, w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin.

Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń.

Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej. Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego).

Pozostałe sprawy

Maksymalny zasiłek chorobowy za okres karencji ubezpieczenia chorobowego wynosi 16,17 €/h, a za płatny, końcowy okres niezdolności do pracy maksymalnie 20,26 €/h.

Dodatki za pracę zmianową

Dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,42 €/h i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,66 €/h.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatek wakacyjny)

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku.

Nieobecność w pracy z powodu choroby, zgłoszona przez pracownika

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku

Dieta	41€
Rekompensata kosztów zakwaterowania	57 €/doba
Ryczałt za nocleg	12 €/doba

Rekompensata codziennych kosztów podróży

• powyżej	1,89	€	• powyżej	60	15,69
• powyżej	3,05	€	• powyżej	70	17,76
• powyżej	5,49	€	• powyżej	80	20,18
• powyżej	8,00	€	• powyżej	90	22,98
• powyżej	9,85	€	• powyżej	100	25,76
• powyżej	11,94	€			

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej (Verohallinto)

Rekompensata kosztów podróży:

• samochód osobowy	41 cnt/km
• przyczepa	7 cnt/km
• przyczepa kempingowa	11 cnt/km
• urządzenia i maszyny techniczne	3 cnt/km
• transport osobowy	3 cnt/km/os.

Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika. Pracownicy cudzoziemcy mogą otrzymać indywidualny numer podatnika w Urzędzie Skarbowym lub w Urzędzie ds. Ewidencji Ludności.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu 020 690 232.

Albo poczta elektroniczna po polsku:

taija.stranden-staskiewicz@rakennusliitto.fi