

BRANŻA HYDRO IZOLACYJNA 2019

(vedeneristysala)

PODWYŻKI PŁAC 1.6.2019

Płace wzrastają 1.6.2019 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna

o 0,30€/godz.

Wynagrodzenia za pracę akordową wzrastają 2,50 %.

Podwyżka prac akordowych będących w toku wynosi 0,30€ za godziny nieukończone.

KATEGORIE ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania 1 10,52 €/godz.

- * Praktykanci, studenci
- * Czas podróży w godzinach pracy lub poza godzinami pracy, przerwa w pracy związana z warunkami pogodowymi i przestój, bez względu na kategorię zaszeregowania pracownika.

Kategoria zaszeregowania 2 13,09 €/godz.

- * Pracownicy z branży hydroizolacyjnej, z doświadczeniem w branży poniżej 2 lat.
- * Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacyjnej, z doświadczeniem poniżej 5 lat.
- * Suszenie, zabezpieczenie prac ogniowych, praca w magazynie, pomiary i dźwiganie - pracownicy z kategorii zaszeregowania 2-4.
- * Czas podróży w godzinach pracy.

Kategoria zaszeregowania 3 15,16 €/godz.

- * Pracownicy z branży hydroizolacyjnej z doświadczeniem w branży od 2 do 10 lat.
- * Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacyjnej, z doświadczeniem co najmniej 5 lat.
- * Czas podróży, za który przysługuje dieta.

Kategoria zaszeregowania 4 16,999 €/godz.

- * Pracownicy z branży hydroizolacyjnej, z ponad 10-letnim doświadczeniem w branży oraz pracownicy tej branży z 5 letnim doświadczeniem w branży z udokumentowanym wykształceniem zawodowym.

Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia. Warunkiem wypłaty rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy. Rekompensata zgodnie z 2 kategorią zaszeregowania.

Wynagrodzenie za czas choroby

Wynagrodzenie chorobowe wylicza się na podstawie średniego wynagrodzenia godzinowego w normatywnym czasie pracy, wyliczonego w poprzednim dwunastomiesięcznym (12) okresie, za który było wypłacane wynagrodzenie.

Zwrot kosztów, kwoty ustalone każdego roku

Dieta 42 €

Ryczałt za nocleg 13€/doba

Zwrot kosztów podróży

- samochód osobowy 0,43 €/km

Codziennie dojazdy do pracy według taryfy środków transportu publicznego.

Dieta żywieniowa 10,50 €

Pracownik, który nie pracuje w stałym miejscu wykonywania pracy, otrzymuje codziennie, niepodlegającą opodatkowaniu dietę żywieniową, zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej. Dietę żywieniową wypłaca się w przypadku, gdy za podróż służbową nie wypłaca się diety i pracodawca nie mógł zorganizować pracownikowi posiłków w firmowej stołówce.

