

BRANŻA ASFALTOWA 2019

(asfalttiala)

PODWYŻKI PŁAC 1.6.2019

Płace podwyższa się od 1.6.2019 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna 0,30 €

Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac podwyższa się o 0,40€ za godzinę.

Stawki kontraktowe określone w układzie zbiorowym ulegają podwyższeniu o 2,0%.

Wynagrodzenie godzinowe

W godzinowym systemie wynagradzania płaca składa się z trzech składników:

1. Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac
2. Składnik wynagrodzenia osobistego (zgodnie z punktacją jeden punkt oznacza jeden procent)
3. Dodatek za ukończoną szkołę zawodową 0,33 €/godz. i dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe 0,74 €/godz.

Kategoria zaszeregowania

- | | |
|---|---------------|
| 1 | 10,79 €/godz. |
| 2 | 14,56 €/godz. |
| 3 | 15,43 €/godz. |
| 4 | 16,27 €/godz. |
| 5 | 17,13 €/godz. |

Dodatki za pracę zmianową

Dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,50 €/godz.

Dodatek za pracę na nocnej zmianie 4,93 €/godz. za pracę wykonywaną w godzinach 21:00-05:00.

Przesunięte godziny pracy (16:00-21:00) 1,50 €/godz.

System wynagradzania premiowego

W systemie wynagradzania premiowego wynagrodzenie pracownika składa się z następujących składników:

1. Wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac w systemie wynagradzania premiowego.
2. Premii produkcyjnej opartej na ilości produkcji.
3. Wynagrodzenia akordowego, wypłacanego oprócz premii produkcyjnej.

W przypadku obiektów o masie poniżej 50 ton, nie wypłaca się wynagrodzenia określonego w wyżej wymienionych punktach 1 i 2, a wypłaca się nowe zasadnicze wynagrodzenie zgodnie z tabelą płac.

Dodatek za ukończoną szkołę zawodową w wysokości 0,33 €/godz. i dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe w wysokości 0,74 €/godz. wypłacany jest oprócz wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac (wynagrodzenie zgodne z tabelą płac, stałe wygrodenie zgodne z tabelą płac i całkowite wynagrodzenie godzinowe).

Kategorie zaszeregowania w premiowym systemie wynagradzania są takie same, jak kategorie zaszeregowania w godzinowym systemie wynagradzania.

Tabela produkcji

kategoria zaszeregowania	€/h	€/godz.	obiekty o masie	Wynagr.prem.
			poniżej 50 ton	całk.wyn.
1	8,34	13,50		13,06
2	11,18	16,39		15,88
3	11,82	17,06		16,53
4	12,46	17,72		17,15
5	13,11	18,37		17,80

Stawka w produkcji powinna wynosić co najmniej 5,08 €/godz. od początku okresu rozliczeniowego rozpoczynającego się 1.6.2019 lub w terminie najbliższym tej dacie.

Rekompensata za czas podróży 11,50 €/godz. Wyjątek stanowi 1. kategoria zaszeregowania, oznaczająca wynagrodzenie zgodne z kategorią zaszeregowania.

Mąż zaufania

Mężem zaufania w przedsiębiorstwie lub w określonym regionie może zostać pracownik zatrudniony na umowę na czas określony lub na umowę, dotyczącą pracy sezonowej, który jest członkiem Związku Zawodowego Pracowników Budowlanych i posiadający wiedzę o branży i warunkach pracy w przedsiębiorstwie.

Dni wolne za skrócony czas pracy

W przypadku pracy sezonowej, nie można nakazać, aby wypracowane przed 30.9 dni wolne za skrócony czas pracy zostały wykorzystane przez pracownika pod koniec okresu pracy, chyba że lokalnie uzgodniono inaczej.

Odwróć

BRANŻA ASFALTOWA 2019

(asfalttiala)

Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia. Warunkiem wypłaty rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy. 6 tygodniowy, ciągły stosunek pracy uznawany jest za nawiązany, jeśli jest zgodny z modelem kalkulacji, zawartym w układzie zbiorowym pracy dla pracowników branży asfaltowej (§ 22 ustęp 1). Rekompensata zgodnie z kategorią zaszerogowania, bez indywidualnego dodatku do wynagrodzenia i bez dodatku za ukończoną szkołę zawodową.

Dieta 43 €

Ryczałt za nocleg 13 €/doba

Zwrot kosztów podróży samochodem osobowym 0,43 €/km

Codienne dojazdy do pracy według taryfy środków transportu publicznego.