



### Wynagrodzenie godzinowe

W systemie godzinowym wynagrodzenia płaca składa się z trzech części:

1. Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac
2. Indywidualna część wynagrodzenia (zgodnie z punktacją jeden punkt oznacza jeden procent)
3. Dodatek za ukończenie szkoły zawodowej  
0,31 €/h i dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe 0,72 €/godz.

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 9,99 €/h  |
| 2 | 13,76 €/h |
| 3 | 14,63 €/h |
| 4 | 15,47 €/h |
| 5 | 16,33 €/h |

### Dodatki za pracę zmianową

**Dodatek za pracę na drugiej zmianie** 1,45 €/h.

**Dodatek za pracę na nocnej zmianie** 4,77 €/h za pracę wykonywaną w godzinach 21:00- 05:00.

Przesunięte godziny pracy (godz. 16:00-21:00) 1,45 €/h.

### System wynagradzania premiowego

W systemie wynagradzania premiowego wynagrodzenie pracownika składa się z następujących komponentów:

1. Wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac w systemie wynagradzania premiowego.
2. Premii produkcyjnej opartej na ilości produkcji.
3. Wynagrodzenia akordowego, wypłacanego oprócz premii produkcyjnej.

W przypadku obiektów o masie poniżej 50 ton, nie wypłaca się wynagrodzenia określonego w wyżej wymienionych punktach 1 i 2, a wypłaca się nowe zasadnicze wynagrodzenie zgodnie z tabelą płac. Dodatek za ukończenie szkoły zawodowej w wysokości 0,31 €/h i dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe w wysokości 0,72 €/h wypłacany jest oprócz wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac (wynagrodzenie zgodne z tabelą płac, stałe wygrozdenie zgodne z tabelą płac i całkowite wynagrodzenie godzinowe).

Kategorie zaszeregowania w premiowym systemie wynagradzania są takie same jak kategorie zaszeregowania w godzinowym systemie wynagradzania.

### Tabela produkcji

| Kat.zasz. | €/h   | Obiekty o masie Premia prod. |                     |
|-----------|-------|------------------------------|---------------------|
|           |       | Poniżej 50 ton €/h           | całk.wyn.za pr. €/h |
| 1         | 7,54  | 12,70                        | 12,26               |
| 2         | 10,38 | 15,59                        | 15,08               |
| 3         | 11,02 | 16,26                        | 15,73               |
| 4         | 11,66 | 16,92                        | 16,35               |
| 5         | 12,31 | 17,57                        | 17,00               |

Za pracę w produkcji w 2017 r. w tygodniowym okresie referencyjnym wynagrodzenie godzinowe powinno wynosić co najmniej 4,91 €/h.

## **Rekompensata za czas podróży 11,12 €/ godz.**

Wyjątek stanowi kategoria zaszeregowania 1 - wynagrodzenia zgodne z kategorią zaszeregowania.

## **Mąż zaufania**

Mężem zaufania w przedsiębiorstwie lub na jakimś, uzgodnionym obszarze może zostać pracownik, zatrudniony na umowę na czas określony lub na umowę, dotyczącą pracy sezonowej, który jest członkiem Związku Zawodowego Pracowników Budowlanych i posiadający wiedzę o branży i warunkach pracy w przedsiębiorstwie.

## **Dni wolne za skrócony czas pracy**

W przypadku pracy sezonowej, nie można nakazać, aby wypracowane przed 30.9 dni wolne za skrócony czas pracy zostały wykorzystane przez pracownika pod koniec okresu pracy, chyba, że lokalnie uzgodniono inaczej.

## **Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni**

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia. Warunkiem rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy. 6 tygodniowy, ciągły stosunek pracy uznawany jest za nawiązany, jeśli jest zgodny z modelem kalkulacji, zawartym w układzie zbiorowym pracy dla pracowników branży asfaltów (§ 22 ustęp 1). Rekompensata zgodnie z kategorią zaszeregowania, bez indywidualnego dodatku do wynagrodzenia i bez dodatku za ukończenie szkoły zawodowej.

|   |            |
|---|------------|
| <b>Dieta</b>  | 41 €       |
| <b>Ryczałt za nocleg</b>                                    | 12 €/doba  |
| <b>Rekompensata kosztów podróży</b> samochodem osobowym     | 41 cent/km |
| Codzienne dojazdy do pracy środkami transportu publicznego. |            |

**Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia po angielsku pod numerem telefonu 020 690 232.**

**Pytania można skierować pocztą elektroniczną po polsku na adres:**

**[taija.stranden-staskiewicz@rakennusliitto.fi](mailto:taija.stranden-staskiewicz@rakennusliitto.fi)**