

BRANŻA HYDROIZOLACJI

(Vedeneristysala) 2016



PODWYŻKI PŁAC 1.3.2016

W 2016 roku płace podwyższa się od 1.3.2016 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna

0,10 €/h, nie mniej niż 0,43%

Wynagrodzenia za pracę akordową

wzrastają 0,43 %. Za nieukończone prace akordowe wypłaca się 10 cnt/godz.

KATEGORIE ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania 1 9,92 €/h

* Praktykanci, studenci

* Podróż w czasie pracy lub poza nim, przeszkoda pogodowa i oczekiwanie, bez względu na kategorię zaszeregowania pracownika.

Kategoria zaszeregowania 2 12,49 €/h

* Pracownicy z branży hydroizolacji, z doświadczeniem w branży poniżej 2 lat. * Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacji, z doświadczeniem poniżej 5 lat.

* Suszenie, obserwacja po wykonaniu prac z użyciem ognia, praca w magazynie, pomiary i podnoszenia - pracownicy należący do kategorii zaszeregowania 2-4.

* Czas podróży w czasie pracy.

Kategoria zaszeregowania 3 14,56 €/h

* Pracownicy z branży hydroizolacji, z doświadczeniem w branży od 2 do 10 lat.

* Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacji, z doświadczeniem co najmniej 5 lat.

* Czas podróży dla podróży, której tytułem przysługuje dieta

Kategoria zaszeregowania 4 16,39 €/h

** Pracownicy z branży hydroizolacji, z ponad 10 letnim doświadczeniem w branży oraz pracownicy tej branży z 5 letnim doświadczeniem w branży z udokumentowanym wykształceniem zawodowym z dziedziny hydroizolacji.

Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia. Warunkiem rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy.

Rekompensata zgodnie z 2 kategorią zaszeregowania.

Wynagrodzenie za okres choroby

Wynagrodzenie chorobowe wylicza się na podstawie średniego wynagrodzenia godzinowego w normalnym czasie pracy, wyliczonego w poprzednim dwunastomiesięcznym (12) okresie, za który było wypłacane wynagrodzenie.

Zwrot kosztów, kwoty ustalane każdego roku

Dieta 40 €

Ryczałt za nocleg 12 €/doba.

Rekompensata kosztów podróży

Samochód osobowy 43 cnt/km

Codzienne dojazdy do pracy środkami transportu publicznego.

Dieta żywieniowa 10 €

Pracownik, który nie pracuje w stałym miejscu wykonywania pracy, otrzymuje codziennie, niepodlegającą opodatkowaniu dietę żywieniową, zgodnie z rozporządzeniem Centralnej Administracji Podatkowej. Dietę żywieniową wypłaca się w przypadku, gdy za podróż służbową nie wypłaca się diety i pracodawca nie mógł zorganizować pracownikowi posiłków w firmowej stołówce