

BRANŻA ASFALTOWA 2015



PODWYŻKI PŁAC 1.6.2015

W 2015 roku płace podwyższa się od 1.6.2015 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna 0,4 %

Wynagrodzenie za pracę akordową 0,4 %

Wynagrodzenie godzinowe

W systemie godzinowym wynagrodzenia płaca składa się z trzech części:

1. Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac
2. Indywidualna część wynagrodzenia (zgodnie z punktacją jeden punkt oznacza jeden procent)
3. Dodatek za ukończenie szkoły zawodowej 0,31 €/h i dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe 0,72 €/godz.

Kategoria zaszeregowania

1	9,89 €/h
2	13,66 €/h
3	14,53 €/h
4	15,37 €/h
5	16,23 €/h

Dodatki za pracę zmianową

Dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,44 €/h.

Dodatek za pracę na nocnej zmianie 4,75 €/h - za pracę wykonywaną w godzinach 21:00-05:00. Przesunięte godziny pracy (godz. 16:00-21:00) 1,44 €/h.

System wynagradzania premiowego

W systemie wynagradzania premiowego wynagrodzenie pracownika składa się z następujących komponentów:

1. Wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac w systemie wynagradzania premiowego.
2. Premii produkcyjnej opartej na ilości produkcji.
3. Wynagrodzenia akordowego, wypłacanego oprócz premii

W przypadku obiektów o masie poniżej 50 ton, nie wypłaca się wynagrodzenia określonego w wyżej wymienionych punktach 1 i 2, a wypłaca się nowe zasadnicze wynagrodzenie zgodnie z tabelą płac. Dodatek za ukończenie szkoły zawodowej w wysokości 0,31 €/h i dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe w wysokości 0,71 €/h wypłacany jest oprócz wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac (wynagrodzenie zgodne z tabelą płac, stałe wygródzenie zgodne z tabelą płac i całkowite wynagrodzenie godzinowe). Kategorie zaszeregowania w premiowym systemie wynagradzania są takie same jak kategorie zaszeregowania w godzinowym systemie wynagradzania.



Rakennusliitto

www.rakennusliitto.fi

Tabela produkcji

Kat. zaszere.	€/h	obiekty o masie poniżej 50 ton €/h	Premia prod. całk. wyn. za pr. €/h
1	7,44	12,60	12,16
2	10,28	15,49	14,98
3	10,92	16,16	15,63
4	11,56	16,82	16,25
5	12,21	17,47	16,90

Za pracę w produkcji w 2014 r. w tygodniowym okresie referencyjnym wynagrodzenie godzinowe powinno wynosić co najmniej 4,87 €/h.

Rekompensata za czas podróży 11,12 €/ godz.

Wyjątek stanowi kategoria zaszeregowania 1 - wynagrodzenia zgodne z kategorią zaszeregowania.

Przepisy dotyczące okresu karencji w przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby

Tzw. dzień karencji przestaje obowiązywać

- a) w przypadku ciągłego zatrudnienia przez okres co najmniej jednego roku,
- b) jeśli pracownik, wykonujący pracę sezonową, w branży budowlanej przy budowie nawierzchni drogowych był zatrudniony przez tego samego pracodawcę:
 - przez okres 3 ostatnich lat
 - przez następujące po sobie okresy
 - zsumowane okresy zatrudnienia na okres powyżej 2 mies. wynoszą razem co najmniej 12 mies.

Karencja nie obowiązuje w przypadku niezdolności do pracy z tytułu choroby trwającej powyżej 9 dni.

Mąż zaufania

Mężem zaufania w przedsiębiorstwie lub na jakimś, uzgodnionym obszarze może zostać pracownik, zatrudniony na umowę na czas określony lub na umowę, dotyczącą pracy sezonowej, który jest członkiem Związku Zawodowego Pracowników Budowlanych i posiadający wiedzę o branży i warunkach pracy w przedsiębiorstwie.

Dni wolne za skrócony czas pracy

W przypadku pracy sezonowej, nie można nakazać, aby wypracowane przed 30.9 dni wolne za skrócony czas pracy zostały wykorzystane przez pracownika pod koniec okresu pracy, chyba, że lokalnie uzgodniono inaczej.

Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia. Warunkiem rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy. 6 tygodniowy, ciągły stosunek pracy uznawany jest za nawiązany, jeśli jest zgodny z modelem kalkulacji, zawartym w układzie zbiorowym pracy dla pracowników branży asfaltów (§ 22 ustęp 1). Rekompensata zgodnie z kategorią zaszeregowania, bez indywidualnego dodatku do wynagrodzenia i bez dodatku za ukończenie szkoły zawodowej.

Dieta 40 €

Ryczałt za nocleg 12 €/doba

Rekompensata kosztów podróży samochodem osobowym 39 cent/km
Codzienne dojazdy do pracy środkami transportu publicznego.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu 020 690 232. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00 i w pt. w godz. 8:30-15:30.