

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ 1.6.2015

Повышение зарплат вступает в силу с начала ближайшего расчетного периода, начинающегося после 1.6.2015

Общее повышение на 0,4 %.

Повременная оплата труда

Тарифный разряд	€ в час
Разряд 0	10,41 € в час
Разряд I	12,00 € в час
Разряд II	14,18 € в час
Разряд III	15,64 € в час

Сдельная оплата труда

В незаконченных сдельных подрядах зарплата на остающуюся часть работ повышается на 0,4 %.

Повышение повременной оплаты труда на 0,4 % (в отношении часов, приходящихся на период после вступления в силу повышения в 2015 году) производится в связи с окончательным расчетом по сдельному подряду.

Компенсация за использование собственного рабочего инструмента

1,15 евро/рабочий день

Суточные 40 евро

Компенсация размещения и ночлега

Компенсация за размещение составляет 57 евро/сутки, компенсация за ночлег - 12 евро/сутки.

Утвержденные Налоговым управлением компенсации дорожных расходов (не облагаемых налогом):

Компенсация дорожных расходов с использованием:

- легкового автомобиля 44 цента/км
- автоприцепа 7 центов/км
- дома на колесах 11 центов/км
- перевозка инструмента 3 цента/км
- перевозка людей 3 цента/км/человек

Отпуск по болезни без справки от врача

На предприятиях с организованным производственным здравоохранением (диспансеризации) в отношении сообщения о нетрудоспособности работника применяется принятая в них ранее практика. На предприятиях без организованного производственного здравоохранения (диспансеризации) с минимальными требованиями законодательства, достаточно сообщения работника работодателю или его представителю, при продолжительности болезни не более трех дней. Получив такое сообщение, работодатель вправе направить работника на прием врача. Расходы, связанные с направлением, относятся к работодателю. Данное положение применяется и к случаям родительского ухода за заболевшим ребенком в возрасте до 10 лет.

Зарплата за время нахождения на больничном листе

Равна средней почасовой оплате труда 12 последних зарплат.

Отдельная часть заработной платы

Отдельная часть зарплаты в размере 7,7 % выплачивается в связи с выплатой зарплаты. Ее выплачивают за день Нового года, крещение, страстную пятницу, пасхальный понедельник, Первомай, вознесение Господне, канун Иванова дня, сочельник, первый день рождества в качестве компенсации за нерабочий день, совпадающий с будним днем.

Отдельная часть зарплаты включает в себя компенсацию за сокращение рабочего времени.

День независимости считается всеобщим праздником и выходным днем. Согласно закону, зарплата за этот день выплачивается в полном размере, как за обычный рабочий день, когда он выпадает на рабочий день.

Отдельная часть выплачивается также работникам с неполной занятостью. Выплата должна быть выделена отдельной строкой в расчетном листке зарплаты. Она не входит в повременную, сдельную или премиальную плату и ее не учитывают при расчете отпускных.

Отпускные

Отпускные составляют 18,5 % от выплаченной зарплаты за время нахождения на работе. Перед выходом работника на летний отпуск из отпускных выплачивается 14 %, а перед выходом на зимний отпуск – 4,5 %.

Идентификационная карточка

Все работающие на строительном объекте должны иметь идентификационную карточку с фотографией и индивидуальным налоговым номером на виду. Иностранцы могут получить свой налоговый номер в Магистрате или Налоговом департаменте.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232

Часы работы: в понедельник - четверг с 8.30 до 16 ч, в пятницу с 8.30 до 15.30 ч.