

ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ 2015 (rakennustuote)

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ 1.6.2015

Повышение зарплат вступает в силу 1.6.2015 или с начала ближайшего расчетного периода, начинающегося после этой даты.

Общее повышение на 0,4 %

Почасовая оплата труда с учетом разряда

Тарифная сетка в соответствии со сложностью выполняемой работы

Разряд 1	9,52 € в час
Разряд 2	9,96 € в час
Разряд 3	10,42 € в час
Разряд 4	10,91 € в час
Разряд 5	11,42 € в час
Разряд 6	11,95 € в час
Разряд 7	12,49 € в час

Почасовая оплата труда молодых работников

До 17 лет 8,03 евро/час

До 18 лет 8,41 евро/час

Дополнительные выплаты

Вечерняя смена	1,32 евро/час
Ночная смена	2,28 евро/час
Тяжелые условия работы	0,68 евро/час
Работа в шахте	2,08 евро/час

Надбавки за стаж

Трудовой стаж	Надбавка €/ч
Более 5 лет	0,27 €/ч
Более 10 лет	0,32 €/ч
Более 15 лет	0,38 €/ч
Более 20 лет	0,43 €/ч
Более 25 лет	0,49 €/ч
Более 30 лет	0,55 €/ч
Более 35 лет	0,62 €/ч

День оплаты заработной платы

Когда день перечисления заработной платы ввиду пасхального или рождественского праздника или Иванова дня выпадает на первый будний день, следующий после праздника, то дата окончания расчетного периода переносится на более раннюю дату с учетом того, чтобы заработная плата была переведена на счет работника в тот будний день, который предшествует празднику.

Безопасность труда

Работодатель приобретает оптически шлифованные защитные очки, защищающие от отражения, тем работникам, кому они по работе нужны, если защита от

отражения не может быть выполнена другим образом (например, за счет устанавливаемых на рабочих машинах противоотражательных пленок).

Заработная плата за время болезни

Стороны коллективного трудового соглашения рекомендуют, чтобы на местных предприятиях согласовали порядок, применяемый в отношении сообщения работодателю или его представителю о нетрудоспособности работника, когда речь идет о кратковременном (не более трех дней) отсутствии с работы в связи заболеваниями типа гриппа. Дополнительно стороны рекомендуют, чтобы в договоренность включили порядок, который будет применяться к случаям родительского ухода за заболевшим ребенком.

Сокращение рабочего времени

Тем работникам, у которых регулярное время работы составляет менее 40 часов, но более 24 часов в неделю, и которые в связи с более коротким рабочим временем не входят в систему сокращения рабочего времени, с 1.9.2014 будет выплачиваться отдельная часть зарплаты в размере 5,85 % от выплаченной или выплачиваемой зарплаты за все время действия трудовых отношений, включая компенсацию за сверхурочную или экстренную работу.

Процентная отдельная часть зарплаты не учитывается при расчете среднего почасового заработка (§ 15) или среднего почасового заработка в основу расчета отпускных (§ 2).

Отдельная часть зарплаты не оплачивается работникам, выполняющим непрерывную или периодическую трехсменную работу, так как в режимах рабочего времени сокращение учтено другими способами. Она также не оплачивается работникам, работающим на основании трехмесячного срочного трудового договора, не предусматривающего права на сокращение рабочего времени. Если срочный трудовой договор продлевается, то отдельная часть зарплаты будет оплачена с начала трудовых отношений.

Если работник, рабочее время которого составляет менее 40, но более 24 часа в неделю, в действие настоящего положения переходит на соблюдение регулярной 40-часовой недели работы, переходя одновременно в систему сокращения рабочего времени, то отдельная часть зарплаты ему больше не оплачивается.

Рабочее время при непрерывной трехсменной работе в стройиндустрии

Снижение доходов в результате сокращения рабочего времени компенсируется работнику таким образом, что работник за каждый час работы регулярного рабочего времени (при данном режиме рабочего времени) зарабатывает надбавку, размер которой 16,8 % из среднего почасового заработка согласно коллективному трудовому договору.

Это положение применяется и в отношении командировочного и учебного времени по части регулярного рабочего времени, компенсируемого работодателем, а также в отношении времени, за которое работодатель выплачивает зарплату на время нахождения работника на больничном листке.

Данная надбавка не учитывается при расчете среднего почасового оклада согласно коллективному трудовому договору.

Надбавка выплачивается в связи с выплатой регулярной зарплаты, если иное не обговорено на предприятии.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232

Часы работы: в понедельник - четверг с 8.30 до 16 ч, в пятницу с 8.30 до 15.30 ч.