

**ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ 1.6.2015**

Повышение зарплат вступает в силу с начала ближайшего расчетного периода, начинающегося после 1.6.2015.

Общее повышение составляет 0,4 %, и оно выплачивается всем работающим. В **незаконченных сдельных подрядах** зарплата на остающуюся часть работ повышается на 0,4 %.

**Повременная оплата труда**

<b>Тарифный разряд</b>	<b>€ в час</b>
I Работник без опыта	9,83 € в час
II Работник с небольшим опытом	11,18 € в час
III Новый профессиональный работник	12,34 € в час
IV Профессионал	13,68 € в час
V Профессионал со стажем	14,96 € в час
VI Высшая квалификация профессионала со стажем	16,07 € в час

В дополнение к почасовой оплате по разряду, каждый работник имеет право на персональную часть заработной платы.

**Отдельная часть заработной платы**

Отдельная часть зарплаты в качестве компенсации за праздники, попадающие на рабочий день, в размере 7,7 % выплачивается в связи с выплатой зарплаты. Ее выплачивают также работникам с неполной занятостью.

Выплата должна быть выделена отдельной строкой в расчетном листке зарплаты. Она не входит в повременную, сдельную или премиальную плату и ее не учитывают при расчете отпускных.

День независимости считается всеобщим праздником и выходным днем. Согласно закону, зарплата (или компенсация заболевшему работнику) за этот день выплачивается в полном размере, как за обычный рабочий день.

**Отпускные**

Отпускные составляют 18,5 % от выплаченной зарплаты за время нахождения на работе. Перед выходом работника на летний отпуск из отпускных выплачивается 14 %, а перед выходом на зимний отпуск – 4,5 %. Отпускные накапливаются также из зарплаты, выплаченной за время болезни или несчастного случая.

**Зарплата за время болезни работника**

За время «каранции» (9 будних дней) больничного страхования 16,07 € в час и за возможную остающуюся часть – 20,11 € в час.

### **Защитная одежда и личные средства защиты**

Согласно новым положениям коллективного трудового договора работодатель должен приобрести защитные очки с оптически шлифованными линзами для защиты от отражения тем работникам, кому такие очки необходимы для работы. Работодатель приобретает также защитные жилеты, встроенные в защитную упряжку тем, кому такие нужны.

### **Отпуск по болезни без справки от врача**

На предприятиях с организованным производственным здравоохранением (диспансеризации) в отношении сообщения о нетрудоспособности работника применяется принятая в них ранее практика. На предприятиях без организованного производственного здравоохранения (диспансеризации) с минимальными требованиями законодательства, достаточно сообщения работника работодателю или его представителю, при продолжительности болезни не более трех дней. Получив такое сообщение, работодатель вправе направить работника на прием врача. Расходы, связанные с направлением, относятся к работодателю. Данное положение применяется и к случаям родительского ухода за заболевшим ребенком в возрасте до 10 лет.

### **Доплата за сменную работу**

Составляет 1,12 евро в час, доплата за ночную смену составляет 2,10 евро в час.

<b>Суточные</b>	40 евро
<b>Компенсация размещения</b>	57 евро/сутки
<b>Компенсация ночлега</b>	12 евро/сутки

### **Компенсация ежедневных дорожных расходов**

Компенсация дорожных расходов согласно коллективному трудовому договору:

Более 5 км	1,87 €	Более 60 км	15,53 €
Более 10 км	3,02 €	Более 70 км	17,59 €
Более 20 км	5,44 €	Более 80 км	19,98 €
Более 30 км	7,92 €	Более 90 км	22,75 €
Более 40 км	9,75 €	Более 100 км	25,50 €
Более 50 км	11,82 €		

Расстояние между местом постоянного проживания и объектом работы измеряется, используя наиболее короткий маршрут по общим дорогам (сообщениям).

**Утвержденные Налоговой службой компенсации дорожных расходов (не облагаемые налогом):**

Компенсация дорожных расходов с использованием:

- легкового автомобиля 44 цента/км
- автоприцепа 7 центов/км
- дома на колесах 11 центов/км
- перевозка инструмента, машин и оборудования 3 цента/км
- перевозка людей 3 цента/км/человек

**Компенсация за использование собственного рабочего инструмента**

В качестве компенсации за использование своего инструмента платится:

- плотникам 1,68 евро/рабочий день
- другим строителям 1,01 евро/рабочий день

Облицовщики, каменщики, штукатуры, арматурщики, укладчики цемента и т.д.  
- согласно договоренности.

Как правило, работодатель приобретает рабочий инструмент. Если с работником договорено о том, что он сам приобретает специальный рабочий инструмент, необходимый для работы, то одновременно согласовывается способ компенсации их использования (см. Коллективный трудовой договор).

**Идентификационная карточка**

Все работающие на строительном объекте должны иметь идентификационную карточку с фотографией на виду. В карточке указывается налоговый номер работника.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232

Часы работы: в понедельник - четверг с 8.30 до 16 ч, в пятницу с 8.30 до 15.30 ч.