

RAKENTAJA

Numero **4**
Torstai 13.4.2017

AKL Posti Oy



12 **På Åland** borde man inte gräla för mycket. Där vet alla varandra.

30 **100** vuotta itsenäisen Suomen muuraus-historiaa netissä

32 **Raksanuorten** säbä-turnauksen voitto Pääkaupunkiseudulle

Luonnon edunvalvoja

Suomessa on 2 124 uhanalaista lajia, joista 816 asustaa metsissä. Paloma Hannonen lobbaa metsien monimuotoisuuden puolesta.

Jukka Nissinen, teksti
Kimmo Brandt, kuva

Tällä hallituskaudella on tapahtunut paljon ja nopeasti, pääasiassa huonompaan suuntaan luonnon, ympäristöhallinnon ja ihmisten vaikutusmahdollisuuksien kannalta, Suomen luonnonsuojeluliiton suojeliasiantuntija **Paloma Hannonen** toteaa.

Hannonen ei kuitenkaan halua katkaista keskusteluyhteyttä poliitikkoihin. Kansanedustajat ja hallitukset vaihtuvat, mutta ympäristön tilan parantamiseksi on tehtävä töitä kaikissa poliittisissa olosuhteissa.

– Meitä ei kiinnosta riidellä ihmisten tai puolueiden kanssa. Meitä kiinnostaa se, että puolueet tekisivät luonnon kannalta järkevää politiikkaa.

Paloma Hannosen työnsarkaa SLL:ssa on metsiensuojelu ja metsätalous sekä soidensuojelu. Suomen pinta-alasta 72 prosenttia on metsän peitossa. Suomi on myös yksi maailman soisimmista maista. Tästä huolimatta luonnontilaista metsä- ja suoluontoa on vain vähän jäljellä.

– Metsäluonnon tila on heikko. Metsälajien riski kuolla sukupuuttoon on säilynyt samana kahden selvityksen välillä. Myös iso osa metsäelin-ympäristöistä on uhanalaisia.

Suomen lajien uhanalaisuusarviointi on tehty viiden vuoden välein, viimeisin vuonna 2015. Erityisesti hyönteislajien häviämiskasvu on kasvanut tällä vuosituhanella.

– Tämä arvio on tehty nykyisten hakkuumäärien puitteissa. Jos hakkuumääriä lisätään kovasti, se luo uudenlaisen riskin. Meidän uhanalaisista lajeistamme 36 prosenttia elää ensisijaisesti metsäympäristöissä. Sen lisäksi monille lajeille metsä on tärkeä jossakin vaiheessa elämänsä tai -piiriä.

Vuosittaisten metsäinventointi-tutkimusten mukaan sekä vanhojen metsien osuus että laho-puun määrä metsässä on vähentynyt merkittävästi.

– Usein metsäkeskustelussa puhutaan vain metsän pinta-alasta, kunhan puuta vaan kasvaa jossain. Suomessa juuri nyt on erityisen oleellista se, mitä metsän laadulle tapahtuu. Minkälaisia lajeja siellä kasvaa ja elää tai millaisia ekosysteemejä ne pitävät yllä.

Hakkuumäärät ovat kasvussa

Äänekosken rakenteilla olevan biotuotetehtaan lisäksi Kuopioon aiotaan rakentaa samankokoinen ja -tyyppinen sellumyly. Kemijärvelle on suunnitella pienempi kiinalaisrahoitteinen kombinaatti.

Paloma Hannonen

- Suomen luonnonsuojeluliiton suojeliasiantuntija, vastuualueena metsiensuojelu ja metsätalous sekä soidensuojelu.
- On opiskellut soveltavaa ekologiaa ja ympäristöhoitoa sekä Jyväskylässä että Dublinissa.
- Oli ympäristöministeri **Ville Niinistön** (vihr.) erityisavustajana vuosina 2011–2014 ja **Anni Sinnemäen** (vihr.) eduskunta-avustajana vuosina 2010–2011.

– Tällä hetkellä vuotuiset hakkuumäärät ovat 70 miljoonaa kuutiometriä. Jos kaikki suunnitellut investoinnit toteutuvat, se tarkoittaa hakkuumäärien noususta 120 miljoonaan kuutioon.

Hannonen ei usko puun jalostusarvon mittaavaan nousuun uusissakaan hankkeissa. Biotuotetuote on vain päälleliimattu mainoslause perinteisten sellutehtaiden kyljessä.

Poliitikkojen mielestä näillä biotalouden kikkailuilla pystyttäisiin vastaamaan ilmastomuutoksen haasteisiin.

– Suomen uusiutuvan energian tai ilmastovoitteiden täyttäminen puupohjaisia biomassoja käyttämällä on aikamoinen riskiveto.

Laskennallisesti metsässä kasvaa Suomessa tällä hetkellä enemmän puuta kuin mitä sitä haketaan. Lisäkasvu tulee kuitenkin nuorista metsistä, joista saadaan lähinnä kuitupuuta. Tukkipuun kasvatus vaatii enemmän aikaa ja sitä joudutaan hakemaan vanhoista metsistä. SLL ei halua määritellä kuinka paljon puuta voidaan hakata kestävästi suomalaisista metsistä.

– Puhun mieluummin monimuotoisuuden tai ilmastomuutoksen mittareista. Silloin kun voidaan osoittaa, että perinteinen metsälajisto ja elinympäristöt voivat hyvin, ovat hakkuut oikealla tasolla.

Tuoreimman Luonnonvarakeskuksen arvion mukaan puuntuotannon kannalta puuta voitaisiin hakata kestävästi 79 miljoonaa kuutiota vuodessa.

Etelä-Suomessa metsät tehokäytössä

Metsien suojelu on etenkin Etelä-Suomessa reuperällä. Koko maan hyväkasvuisista metsistä



on suojeltu 5,7 prosenttia, mutta Etelä-Suomessa vain 2 prosenttia. Suomi on allekirjoittanut YK:n luonnon monimuotoisuussopimuksen, jonka mukaan 17 prosenttia metsistä pitäisi suojella.

– Väliillä keskustellaan täsmäsuojelusta. Miksi pitäisi suojella hehtaareita, kun voidaan suojella uhanalaisia lajeja? Elinympäristöjen jatkumo niin ajallisesti kuin alueellisesti on oleellista myös lajien kannalta, Hannonen sanoo.

Etenkin kasvi- ja hyönteislajit eivät välttämättä pysty leviämään kovin pitkiä matkoja, joillekin lajeille muutama sata metriä on liikaa. Etelä-Suomen tilannetta on yritetty korjata vapaaehtoisella METSO-suojeluhankkeella, mutta nykyinen hallitus on leikannut sen määrärahoja 70 prosenttia.

– METSO on ollut yhteinen ponnistus, johon kaikki toimijat ovat olleet tyytyväisiä. Sen rooli on ollut ohjelmaa laajempi, sillä on luotu myönteistä ilmapiiriä. Toivomme, että tätä asiaa katsottaisiin uudelleen hallituksen puoliväliriihessä.

Suoluonnon tilanne ei ole metsiä parempi. Alle puolet alkuperäisistä suoalueista on jäljellä.



– Turvetuotanto on hiipuva toimiala, se näkyy alan yritysten tuloksista. Turve on meidän fossiilinen polttoainemme, jonka käyttämisestämme voimme päättää itse.

Suot ovat valtava hiilivarasto ja ne poistavat hiiltä ilmakehästä. SLL:n tavoite on turpeen polton lopettaminen vuoteen 2025. Soidensuojelua pitäisi lisätä ja mahdollisuuksien mukaan myös ennallistaa aikaisemmin ojitettuja soita.

Hannosen mielestä luonnonsuojelijoilla ja metsästäjillä on monia yhteisiä tavoitteita.

– Metsästäjät ja luonnonsuojelijat kaipaavat erämaisia metsiä, joissa lajit säilyvät.

Metsien ja suoluonnon monimuotoisuus vahvistaa myös riistakantaa tarjoamalla suojaa ja ravintoa. Metsä nähdään yhä liian yksiuolotteisesti vain puuntuotannon näkökulmasta. Metsällä on myös tutkitusti ihmismieltä rauhoittava vaikutus, sieltä voi hakea myös terveyttä poimimalla sienä ja marjoja.

– Me emme tiedä kuinka paljon tutkimaton-tietoa esimerkiksi lääketieteen kannalta metsissä on.

Kuudes sukuputtoaalto

Hannonen tekee paljon taustatyötä. Hän seuraa yhteiskunnan liikkeitä ja poliittista päätöksentekoa. Toisaalta Hannosen on oltava kartalla siitä millaista uutta tietoa luonnontieteellinen tutkimus tuottaa.

– Sitä tietoa viedään päättäjille ja keskustelemme siitä virkamieskunnan kanssa.

Keskustelupiiriin kuuluu myös moninainen joukko sidosryhmiä metsäteollisuudesta, metsästyjärjestöistä ja paliskunnista lähtien.

– Meillä on koko maan kattava järjestökenttä, jonka järjestöaktiivien kanssa teemme yhteistyötä. Olemme heille tukena tiedonsaannissa ja viestinnässä. Toisaalta paikallistoimijat tekevät paljon käytännön suojelutyötä.

Samalla lailla kuin ay-liike luonnonsuojelujärjestöt joutuvat tekemään yhä enemmän työtään EU:n ytimessä Brysselissä. EU-vaikuttamisen ongelmat ovat molemmille samanlaisia, voimavarat ovat vähäisiä ongelmien kokoon nähden.

– Tässä työssä pitää uskaltaa tarttua luuriin ja soittaa päättäjille. Sähköpostia voi lähettää, mutta

perään kannattaa soittaa, jos haluaa saada asioita eteenpäin.

– Nyt on meneillään kuudes globaali sukuputtoaalto. Sukuputtojen vauhti on jopa tuhatkertainen taustasukuputtoaaltoihin verrattuna. Kyllä se välillä tuo aika lohduttoman kuvan tilanteesta. Ajattelen niin, että teen voitavani, että tulevaisuudessakin on luontoa ja ihmisellä mahdollisuus selviytyä tällä pallolla. Onneksi yhä useammat haluavat toimia ympäristön puolesta.

Työn lisäksi luonto on Hannoselle myös harrastus. Vanhemmat veivät Korpilahdella lapsiaan luontoretkille, sienestämään ja marjastamaan. Samalla lapsille opetettiin muun touhuilun ohessa lajituntemusta.

– Luonto on ollut aina arjessa läsnä. Mielenkiinto on herännyt havainnoinnin kautta, kiinnostuksesta ympäröivään maailmaan ja isompiin kokonaisuuksiin.

Luonnon lisäksi yhteiskunta liittyi jo varhain mukaan Hannosen pohdintoihin.

– Nykyinen työni on optimaalinen, siinä yhdistyvät yhteiskunnallisuus ja luonnontiede. ■

Mielenkiintoiset kuntavaalit

VAIKKA viime viikonloppuna käydyistä kuntavaaleista ei voi tehdä suoria johtopäätöksiä valtakunnanpolitiikasta, vaalituloksella on vaikutusta niin hallituksen kuin opposition tulevaan eduskuntapolitiikkaan. Kaikki suuret puolueet, Kokoomus, Sdp ja Keskusta menettivät jonkin verran kannatustaan. Kovimman rökäletappion koki Perussuomalaiset, joka supistui takiaispuolueiden kokoluokkaan. Erityisesti tämä tappio voi tuoda lisätempoilua hallitustyöskentelyyn.

Kovimman äänimäärän lisäyksen tekivät Vihreät. Puolue sai enemmistöpuolueen paikan Jyväskylässä ja moneen kuntaan ilmaantui uusia vihreiden valtuustopaikkoja. Toivottavasti vih-

reiden kuntapolitiikka on yhtä ihmisläheistä kuin heidän vaalipuheensa, jotta puheet Kokoomuksen puisto-osastosta voitaisiin unohtaa.

Helsingissä entinen asunministeri **Jan Vapaavuori** (kok.) sai ennätysmäisen äänisaaliin, lähes 30 000 ääntä. Vapaavuorelle voi veikata melkoisella varmuudella uutta Helsingin pormestarin virkaa.

Vapaavuoren ministeripestin aikana asunnotomuutta saatiin vähennettyä merkittävästi, samoin vuokra-asuntorakentaminen saatiin pidettyä käynnissä talouslamasta huolimatta. Toivottavasti nämä hankkeet saavat uutta virtaa Helsingissä ja laajemmin pääkaupunkiseudulla.

Helsingin vaalikoelaboratoriossa leivottiin pari uutta poliittista toimijaa kaupunginvaltuustoon. Erityisesti Feministinen puolue on mielenkiintoinen yritys tuoda uudenlaisia avauksia politiikkaan.

Samasta koelaboratoriosta tosin lumpsahati ulos myös jotain liiankin perinteikästä. Veteraaniänkyrä **Paavo Väyrynen** pääsi toistamiseen Helsingin kaupunginvaltuustoon, tällä kertaa kristillisdemokraattien siivellä. Väyrysen mielestä Helsingin kasvua pitäisi rajoittaa poliittisilla päätöksillä. Luvassa on siis värikästä poliittista teatteria. ■

Intressant kommunalval

ÄVEN OM det inte ännu går att dra direkta slutsatser om vilka effekter kommunalvalet under förra veckoslutet har på rikspolitiken, så har valresultatet effekt på såväl regeringens som oppositionens kommande riksdagspolitik. Alla stora partier, Samlingspartiet, SDP och Centern, förlorade lite understöd. Det värsta nederlaget led Sannfinländarna, som minskade till kardborrepartistorlek. Denna förlust kan innebära mer trixande i regeringsarbetet.

De Gröna ökade sitt röstantal mest. Partiet blev majoritetsparti i Jyväskylä och många nya kommuner får nu gröna fullmäktigeledamöter. Förhoppningsvis är de Grönas kommunalpolitik

lika människonära som deras valtal, så att vi kunde glömma pratet om Samlingspartiets parkavdelning.

I Helsingfors fick förra bostadsministern **Jan Vapaavuori** (saml.) rekordmånga röster, nästan 30 000. Vi kan med största sannolikhet tippa att Vapaavuori får den nya tjänsten som borgmästare i Helsingfors.

Under Vapaavuoris ministerperiod minskades bostadslösheten märkbart, liksom hyresbostadsbyggandet hölls i gång trots pågående ekonomiska depression. Förhoppningsvis får dessa projekt ny fart i Helsingfors och i större utsträckning i hela huvudstadsregionen.

Helsingfors valförsökslaboratorium födde ett par nya politiska aktörer i stadsfullmäktige. I synnerhet är Feministiska partiet ett intressant försök att komma med nya öppningar i politiken.

Samma försökslaboratorium födde också något alltför traditionellt. Veteransurpuppan **Paavo Väyrynen** valdes igen en gång in i Helsingfors stadsfullmäktige, denna gång med hjälp av kristdemokraterna. Väyrynen anser att Helsingfors tillväxt borde begränsas genom politiska beslut. Vi kan vänta oss en färgrik politisk teater. ■

Kannen kuva: Johanna Hellsten



Kyösti Suokas
2. puheenjohtaja

Valmistaudutaan ottamaan omamme

Kunnallisvaalit on käyty. Onneksi olkoon kaikille valtuustoihin valituille ja vaaleissa mukana olleille rakentajaehdokkailla. Kaikki eivät voi tulla valituiksi, mutta jo osallistuminen ehdokkaana tärkeisiin demokraattisiin vaaleihin on henkilökohtainen voitto jokaiselle itsensä peliin laittaneelle.

Paluu arkeen on nopea ja tyly. Työttömyysturvaa runtelevat poliitikot tuntuvat menettäneen järkensä. Puolta miljoonaa työtöntä kohti meillä on muutama kymmenen tuhatta avointa työpaikkaa. Yhtä sihteerin paikkaa hakee yli 300 pätevää hakijaa. Rakennusliikkeet eivät palkkaa omaa työvoimaa. Kuuden euron kokeilijat eivät kelpaa kenellekään. Tästä huolimatta hallitus poistaa työttömyyttä työnhakijoita aktivoimalla.

Aktiivisuutta ei voi osoittaa tekemällä kymmeniä tai satoja työpaikkahakemuksia. Se onnistuu vain viranomaisten tietokonelemakkeita täyttämällä. Viime viikolla liiton jäsen kertoi, että viidestä yrityksestä huolimatta lomakkeen täyttö ei onnistunut. Vika saattoi olla sähköisen lomakkeen täyttäjässä tai ohjelmassa. Varmaa on vain karenssi.

Uusien byrokraatioiden myötä karenssi kilahtaa yhä useammalle. Onko tämä valtiovallan tarkoituksin? Sama kuin sakkaja keräävillä kameratolpilla. Tekemällä hyväksyttävä suoritus riittävän vaikeaksi luonteeltaan huolimattomat, aloitekykynsä menettäneet tai keskivertoa yksinkertaisemmat jäävät jatkuvien karenskien kierteeseen.

Elinkeinoelämän keskusliiton toimitusjohtaja **Jyri Häkämies** (kok.) kantoi taannoin lehtihaastattelussa huolta, että palkansaajien liksoja leikkaaviin kiky-sopimuksiin valmiit ay-johtajat alkavat harveta ja porukka radikalisoituu. Olen Häkämiehen kanssa täysin samaa mieltä.

Samaan aikaan kun miljoonia vuodessa tienaat pörssiyrityöiden johtajat laativat itselleen kannustinpalkkioita ja korottavat ansioitaan kymmenillä prosentteilla, duunarien liksoja on leikattu ja veronluonteisia maksuja korotettu. Julkisen sektorin lomarahoja leikataan kolmena vuonna 30 prosenttia. Kansanedustajat, ainakin hallituspuolueista, lupasivat tulla mukaan säästötalkoisiin. Toistaiseksi vain yhtä tästä epäillään.

Pitääkö hallituksen vielä tahallaan ärsyttää jo muutenkin kusessa olevia? Töitä ei ole. Itsensä kouluttaneiden ja tosissaan töitä etsivien syyllistäminen on edesvastuutonta. Kolmen kuukauden karenssi työttömyysturvaan on pienipalkkaiselle kovempi rangaistus kuin ehdollinen vankeustuomio. Voisiko innovatiivinen hallitus säätää tähänkin kohtaan valinnanvapauden? Perseaukinainen saisi valita karenssin sijasta ehtoollista.

Kun ensi talvena neuvottelemme työehtosopimuksesta, rakennusporukka tulee ottamaan omansa. Lässytykset isänmaan pelastamisesta palkkamaltilla voidaan unohtaa. Työn ja pääoman välinen ristiriita ei työehtosopimuskorotuksilla ratkea. Sen syventäminen duunarien jatkuvalla ehdottomalla antautumisella on kuitenkin tiensä päässä. ■



Kuukauden kuva

Paikka: Helsinki
Aika: Huhtikuu 2017
Kuvaaja: Jukka Nissinen

Mitä? Rakennusalalla on vielä paljon perattavaa, jos laillisesta liiketoiminnasta saa myönteisen mainoslauseen.



RAKENTAJA

Julkaisija
 Rakennusliitto ry

Päätoimittaja
 Jukka Nissinen

Toimittaja/toimitussihteeri
 Johanna Hellsten
 Heikki Korhonen

Taitto
 Aste Helsinki Oy

Tiedottaja
 Eeva Pulkkinen

Toimituksen sihteeri
 Soile Ahremaa-Luttinen

Toimituksen osoite
 Siltasaarenkatu 4, Helsinki
 Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki
 Puhelin, vaihde 020 774 003
 Fax 020 774 3061
 Toimituksen s-postiosoitteet ovat muotoa:
 etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

Ilmoitusmyynti
 Tietotalli Oy/Jyväskylä
 Tuomo Kuusiniemi
Puhelin 045 136 0005
Sähköposti:
 tuomo.kuusiniemi@tietotalli.fi

Tilaushinta
 12 kk 30 €

Painopaikka
 Sanomapaino, Sanomala Oy
 Helsinki 2016

ISSN 0355-8614

Seuraava numero ilmestyy 12.5.2017

Tähän numeroon tarkoitetun materiaalin on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään **perjantaina 28.4.2017**.

2017		
Numero	Aineistopv.	Ilmestyy
5	28.4.	12.5.
6	2.6.	16.6.
7	30.6.	14.7.
8	28.7.	11.8.
9	1.9.	15.9.
10	29.9.	13.10.
11	27.10.	10.11.
12	1.12.	15.12.

Osastoilmoitusten osalta aineiston viimeinen toimituspäivä on kaksi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Toimitusosoite:
 Rakentaja-lehti
 PL 307, 00531 Helsinki
 ilmoitukset@rakennusliitto.fi
 Osasto-ilmoitusten hinta 1 €/mm.

Ilmoituksia ei oteta vastaan puhelimitse!

Myanmarissa naisen euro on rakennusalalla 60 centtiä

CTMU:n apulaispääsihteeri Phyo Sandar vietti viikon Suomessa tutustuen ay-maailmaan.

Johanna Hellsten

Burmanakin tunnettu Myanmar vapautui diktatuurista tämän vuosikymmenen alussa. Siihen asti ammattiliittojen perustaminen oli maassa laitonta. Nykyään ammattiliittoja voi jo perustaa, mutta maan työolainsäädäntö ja se, että suuri osa esimerkiksi rakennusalan työntekijöistä tekee hommia pätkätyöläisinä, vaikeuttaa työvoiman järjestäytymistä.

Järjestäytyminen olisi kuitenkin olennaista; aiemmin kauppasaarosta kärsinyt maa on alkanut ottaa nyt avosylin vastaan ulkomaisia sijoituksia ja Myanmarissa avataan yksi uusi tehdas per viikko. Työvoima on hyvin halpaa ja sen oikeudet ovat vielä melko minimaaliset.

Myanmarin ammattiliittojen keskusjärjestön, CTMU:n apulaispääsihteeri **Phyo Sandar** oli ennen Myanmarin demokratisoitumista Thaimaassa siirtotyöläisenä vaate- ja tekstiilitehtaassa. Paikallinen ammattiliitto kävi tehtailla organisoimassa työntekijöitä, ja Sandar liittyi liittoon.

– Silloin tajusin, että minun on myös tehtävä jotain oman maani työntekijöiden hyväksi, Sandar sanoo.

Rakennusalalla on hankala järjestäytyä

– Vuodesta 2011 eteenpäin maani työolainsäädäntö on sallinut ammattiliittojen perustamisen. Laissa on kuitenkin rajoitteita; yrityksessä pitää olla vähintään 30 liiton jäsentä ja esimerkiksi rakennusalalla vaaditaan vähintään puolen vuoden työsuhdetta yrityksessä, ennen kuin voi liittyä liittoon, Sandar selventää.

Rakennusalalla, jossa yli 90 prosenttia työvoimasta on päiväksi palkattuja ilman työsuostusta, vaatimus puolen vuoden työsuhteesta tekee työntekijöiden organisoimista hankalaa.

Mies tienaa rakennusalalla noin 5000 kyatsia eli noin 4 euroa. Naiset, joita rakennusalan työvoimasta on noin puolet, tienavat 3000 kyatsia eli noin 2,5 euroa. Maan minimipalkka on noin 80 euroa kuukaudessa eli alhaisempi, kuin melkein missään kehittyvässä maassa.

– Myanmarissa naiset muodostavat yllättävän ison osan työvoimasta myös rakennusalalla. Naisten ja miesten välinen palkkaero on kuitenkin todella suuri, vaikka naisia toimii samoissa tehtävissä kuin



Phyo Sandaria askarrutti Suomessa muun muassa se, miten jäsenhankintaa tehdään sekä jäsenmaksujen tehokas kerääminen.

miehiäkin; muurareina, maalareina ja rakentajina.

Rakennusala on maan vaarallisin ala. Tapaturmia ja kuolemantapauksia sattuu työmailla paljon, mutta tilanteesta ei ole saatavilla edes minikäänlaista tilastoa.

– Työsuojelusta ei ole olemassa lainsäädäntöä. Lisäksi, vaikka muu työvoima kuuluu työministeriön alaisuuteen, kuuluu rakennusala rakennusministeriön alaisuuteen. Se hidastaa työolainsäädäntöä, Sandar sanoo.

Työnantajan ei myöskään tarvitse ottaa rakennustyöntekijöille minikäänlaista vakuutusta eikä maassa ole yleistä sosiaaliturvaa.

Mitä Sandar toivoo muuttuvan 5 vuodessa?

– Työolainsäädäntö pitäisi harmonisoida. Lainsäädäntö on pirstaleinen ja osia on syntynyt eri aikoina. Osana tätä prosessia vaatimus pitkistä työsuhteista rakennusalalla on saatava muutettua, jotta työvoiman järjestäytyminen helpottuu. Minimipalkan nosto olisi myös ajankohtaista. Lähimmässä kilpailijamaassamme Bangladeshissä se on lähes kaksinkertainen Myanmarin verrattuna, Sandar sanoo.

Sandar osallistuu huhtikuussa kolmikantaneuvotteluihin työolainsäädännön uudistamisesta ja toukuussa minimipalkan nostosta.

Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK sekä rakentajien maailmanliitto BWI tukevat ammattiliittoja Myanmarissa. ■

Älä lahjoita rahaa valtiolle!

Tarkasta ja palauta esitäytetty veroilmoituksesi.

Kyösti Suokas

Postista sinulle on tippahtanut tai kohta tippahtaa esitäytetty veroilmoitus vuodelta 2016. Esitäytettyyn lomakkeeseen on merkitty valmiiksi tiedot, jotka verottajalla on jo viran puolesta hallussaan. Muut tiedot lomakkeeseen on lisättävä.

Tarkasta ehdottomasti kaikki esitäytetyn lomakkeen tiedot. Mikäli sinulla on enemmän tuloja kuin lomakkeeseen on merkitty, niistä on syytä ilmoittaa. Muuten verottaja saattaa myöhemmin hakea omiaan korotusten kanssa.

Kaikki vähennykset, kuten ateriakorvaus-, matkakulu- ja työkaluvähennys on ehdottomasti merkittävä lomakkeeseen. Mikäli jotakin vähennystä ei vaadi, sitä ei myöskään verotuksessa hyväksensä saa.

Erityisalalla työskentelevät työntekijät kuten esimerkiksi timplarit, muurarit ja rakennusmiehet voivat vähentää matkakulut aina tulonhankkimiskuluna oman auton käytön perusteella (0,24 euroa/kilomet-

ri) eikä vähennyksessä ole omavastuuta eikä ylärajaa. Työntekijät, joilla on varsinainen työpaikka, kuten rakennustuoteteollisuudessa, vähentävät matkakulut verottajan ohjeiden mukaan.

Kannattaa ottaa huomioon, että pääsääntöisesti yli kahden vuoden työskentely samassa tai hyvin lähellä toisiaan olevissa kohteissa muodostaa varsinaisen työpaikan myös erityisalan työntekijöille.

Oman auton käyttö ei silloin ole enää itsestäänselvyys ja matkakuluihin tulee omavastuu ja yläraja. Oikeus ateriakorvausvähennykseen myös poistuu. Kahden vuoden laskennan katkaisee vain yli kuuden kuukauden poissaolo työkohteesta, jonka aikana tehdään ainakin päivä töitä muualla.

Ateriakorvaus ei tule automaattisesti

Erityisalan työntekijälle myönnetään tulonhankkimisvähennyksenä ateriakorvauksen (10 euroa vuonna 2016) suuruinen vähennys työpäivää kohden, jos työntekijällä ei ole varsinaista työpaikkaa ja työnantaja ei ole järjestänyt tai kustantanut työpaikkaruokailua. Pitkiltä työpäiviltä voi hakea kaksinkertaista ateriakorvausvähennystä. Tämä vaati-

mus ei välttämättä mene aina kivutomasti läpi.

Tilapäisissä reissuhommissa olevat voivat hakea suurempaakin tulonhankkimisvähennystä, mikäli työnantaja ei ole maksanut päivärahaa. Tätäkin kannattaa hakea, vaikka vaatimuksen läpimeno saattaa olla takkuista. Se voi kuitenkin onnistua, jos pystyy uskottavasti perustelemaan, mistä lisääntyneitä elanto-kustannuksia on syntynyt.

Työkalujen hankkimisesta aiheutuneet kulut vähennetään tulonhankkimiskuluna joko siten, että vähennys suoritetaan ostettujen työkalujen kuittien perusteella tai vähentämällä suoraan se sama summa, jonka työnantaja on maksanut korvausta omine työkalujen käytöstä. Tätä jälkimäistä menettelyä eivät valitettavasti kaikki vero toimistot hyväksy.

Palautukselle voi hakea jatkoaikaa

Esitäytetty lomake on palautettava vero toimistoon sen mukaan, mikä palautuspäivämäärä lomakkeeseen on merkitty. Useita tietoja voi antaa verottajalle myös netin välityksellä. Tarvittaessa vero toimistosta voi hakea palauttamiselle jatkoaikaa. Kuitteja lomakkeeseen ei liitetä, mutta kuitit esimerkiksi ostetuis-



ta työkaluista on säilytettävä kuusi vuotta. Samoin on kuusi vuotta pidettävä tallessa kirjanpitoa työkohteista, ajetuista työmatkoista ja työpäivistä. Jos tietoja ei säilytä, niitä on jälkepäin erittäin hankala selvittää ja muistaa.

Jos verotuksessa on epäselvyyksiä, kannattaa rohkeasti soittaa omaan vero toimistoon. Virkailijat auttavat aivan mielellään. Rakennusliiton jäsenet voivat kysyä verotukseen liittyviä asioita myös toimitsijoilta (työehtoasioiden palvelunumero 020 690 232). Kaikki Rakennusliiton toimitsijat hallitsevat keskeisimmät verovähennyksiin liittyvät asiat ja pystyvät tarvittaessa auttamaan oikaisu hakemusten ja valitusten teossa. ■

Katso myös ohjeet ja linkit vero ilmoituksen tarkastamisen tueksi: <https://rakennusliitto.fi/tyontekija/tyossa-rakennusalalla/verovahennykset/>

Kuntavaaleissa tuli valituksi yhteensä 42 rakentajaa!

Kuntavaalien suurin puolue oli tälläkin kertaa ylivoimaisesti nukkuvien puolue. Vaikka äänestysprosentti nousikin hieman edellisiin kuntavaaleihin verrattuna, jätti lähes kaksi miljoonaa äänioikeutettua kansalaista kansalaisoikeutensa käyttämättä. Valtakunnallinen äänestysprosentti oli nyt 58,8. Rakennusliittolaisista valtuustoon tuli ennakkotulosten perusteella valituksi seuraava jäsenet:

Uusimaa

Jääskeläinen Jari Vasemmistoliitto
Tallgren Mika SDP

Vantaa
Karkkila

Keski-Suomi

Glad Hannu Vasemmistoliitto

Viitasaari

Häme

Eerola Seppo Kärkölä-liike
Rönö Tommi SDP
Oksanen Kari Vasemmistoliitto
Uutela Matti SDP
Nikkinen Vilho Vasemmistoliitto

Kärkölä
Kangasala
Sastamala
Forssa
Pälkäne

Itä-Suomi

Jaakkola Antti SDP
Kolehmainen Jani Perussuomalaiset
Nuutinen Jari Vasemmistoliitto
Ollikainen Risto Vasemmistoliitto
Semi Matti Vasemmistoliitto
Pitülainen Juha Vasemmistoliitto
Tahvanainen Petteri Vasemmistoliitto
Juntunen Martti Vasemmistoliitto
Hytinen Petri Keskusta
Kuningas Jarno Perussuomalaiset

Joroinen
Siilinjärvi
Pielavesi
Lapinlahti
Varkaus
Ilomantsi
Joensuu
Joensuu
Polvijärvi
Polvijärvi

Pohjanmaa

Lassila Martti Haloo Vimpeli
Hänninen Jarmo Keskusta

Vimpeli
Alajärvi

Kymi

Harjumaaskola Jarkko SDP
Kormu Jouni SDP
Peltola Arto SDP

Hamina
Hamina
Hamina

Satakunta

Kaunisto Mikko Vasemmistoliitto
Salmi Veikko SDP

Huittinen
Merikarvia

Turku

Alanko Jyrki SDP
Numminen Lauri Vasemmistoliitto
Hietanen Esa Vasemmistoliitto
Helin Mika Vasemmistoliitto
Tiainen Lauri Vasemmistoliitto
Ek Sirpa SDP

Aura
Mynämäki
Masku
Loimaa
Loimaa
Raisio

Kainuu

Mikkonen Veijo Vasemmistoliitto
Toivonen Pinja Vasemmistoliitto

Paltamo
Sotkamo

Lappi

Rimpisalo Risto Vasemmistoliitto
Lehikoinen Sauli Vasemmistoliitto
Äärelä Raimo Vasemmistoliitto
Hyöppinen Sauli Vasemmistoliitto
Tauriainen Harri Perussuomalaiset

Keminmaa
Salla
Sodankylä
Tornio
Kemi

Oulu

Hast Mika Vasemmistoliitto
Mustakallio Saara Vasemmistoliitto
Paasimaa Veli Vasemmistoliitto
Sipola Mauno Vasemmistoliitto
Viitanen Aarre Vasemmistoliitto

Ii
Pyhäjoki
Muhos
Oulu
Siikalatva

Listatuille varasijoille tuli valituksi eri kunnissa lisäksi 56 jäsentä.

MATKA HYVÄÄN KUNTOON -KIERTUE 2017

TULE TESTAAMAAN KUNTOSI HELPOSTI JA HIKOILEMATTI ARKIVAATTEISSA

- Kehon kuntoindeksi -testit rekassa
- Testien kesto vain 20 minuuttia
- Vinkit kunnon kohentamiseen ja fiksuun syömiseen
- Maksuton tapahtuma työyhteisöille ja kaikille työikäisille

Matka hyvään kuntoon

HUHTIKUU

Ma 24.4. Hamina
Ti 25.4. Kotka
Ke 26.4. Karhula
To 27.4. Kouvola
Pe 28.4. Kouvola S

TOUKOKUU

Ti 2.5. Imatra
Ke 3.5. Lappeenranta
To 4.5. Lappeenranta
Pe 5.5. Lappeenranta S
Ma 8.5. Forssa
Ti 9.5. Hämeenlinna
Ke 10.5. Tampere
To 11.5. Tampere
Pe 12.5. Tampere S
Ma 15.5. Äänekoski
Ti 16.5. Keuruu
Ke 17.5. Jyväskylä
To 18.5. Jyväskylä
Pe 19.5. Jyväskylä S
La 20.2. Jyväskylä S
Ma 22.5. Vaasa S
Ti 23.5. Vaasa
Ke 24.5. Seinäjoki
Pe 26.5. Seinäjoki
Ma 29.5. Iisalmi
Ti 30.5. Siilinjärvi
Ke 31.5. Kuopio

KESÄKUU

To 1.6. Kuopio
Pe 2.6. Kuopio S
Ma 5.6. Porvoo
Ti 6.6. Järvenpää
Ke 7.6. Hyvinkää
To 8.6. Tammisaari
Pe 9.6. Helsinki

S-tunnuksella merkityt tapahtumat ovat SuomiMies seikkailee -tapahtumia, jolloin rekka on varattu ensisijaisesti miehille.

K K I

Tapahtumat järjestää Kunnossa kaiken ikää -ohjelma yhteistyökumppaneineen.

Varaa paikka testeihin itsellesi ja työporukallesi matkahyvaankuntoon.fi

Lakinaiset vastaavat

Rakennusliiton lakinaiset pureutuvat tällä palstalla jäsentemme visaisiin kysymyksiin joka toisessa Rakentajassa. Seuraavan kerran palsta ilmestyy kesäkuussa.

Haluaisin pitää kesäloman yhdessä jaksossa. Työnantaja vetoaa kesäajan kiireisiin ja suunnittelee antavansa kesälomat viikon pätkissä. Voiko näin toimia?

Työnantajalla on vuosilomalain nojalla oikeus määrätä lomien ajankohta. Lähtökohtana on, että kesäloma ja talviloma on annettava yhdenjaksoisena, jollei työn käynnissä pitämiseksi ole välttämätöntä jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 12 arkipäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa. Työntekijällä on siis aina oikeus saada vähintään 2 viikon yhdenjaksoinen lomajakso.

Vuosilomalaki edellyttää, että työnantajan on selvitettävä työntekijöille tai heidän edustajilleen vuosiloman antamisessa työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet, joita ovat muun muassa tieto siitä, pidetäänkö kaikkien työntekijöiden lomat samanaikaisesti vai porrastettuina lomakauden eri kuukausille ja sijoitetaanko lomat vuorovuosina eri kesälomakuukausille. Ennen kuin työnantaja määrää loman ajankohdan, on työntekijälle varattava tilaisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta. Työntekijöiden esitykset on otettava mahdollisuuksien mukaan huomioon ja lomien sijoittamisessa on noudatettava tasapuolisuutta.

Periaatteita ei ole tarpeen käydä työntekijöiden kanssa vuosittain läpi ennen lomien vahvistamista, ellei niitä muuteta. Ennen lomatoiveiden esittämistä työntekijöillä tulisi olla tieto siitä, mille ajanjaksolle lomat on mahdollista sijoittaa ja minkälaisin periaattein toiveet voidaan ottaa huomioon, ellei kaikkien lomatoiveita ole mahdollista toteuttaa.

Työneuvosto on lausuntokäytännössään katsonut vuosiloman jakamisen ilman työntekijän suostumusta mahdolliseksi, jos yrityksen ja työpaikan toiminnan kannalta tarpeellinen työ ei ole pidettävissä käynnissä porrastamalla yrityksen työntekijöiden lomia, sijaistyövoimaa käyttämällä tai muilla vastaavilla keinoilla. Kesäloman jakaminen työnantajan yksinomisella päätöksellä on poikkeuksellinen toimi, johon tulee olla myös yrityksen tai työpaikan toimintaan liittyvät painavat perusteet. Pelkästään se, että lomakausi on yrityksen tuotannon huippuaikaa, ei ole riittävä peruste lomien jakamiseen.

Olen kuullut, että työnantajan pitäisi nykyään järjestää koulutusta tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanomalleen työntekijälle. Pitääkö tämä paikkansa ja minkälaista koulutus on?

Vuoden alusta lähtien työnantajan on työsopimuslain muutoksen perusteella järjestettävä työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanomalleen työntekijälle. Velvollisuus koskee tilanteita, joissa työnantajan palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, ja irtisanottava työntekijä on ollut ennen työsuhteen päättymistä yhdenjaksoisesti vähintään 5 vuotta työnantajan palveluksessa.

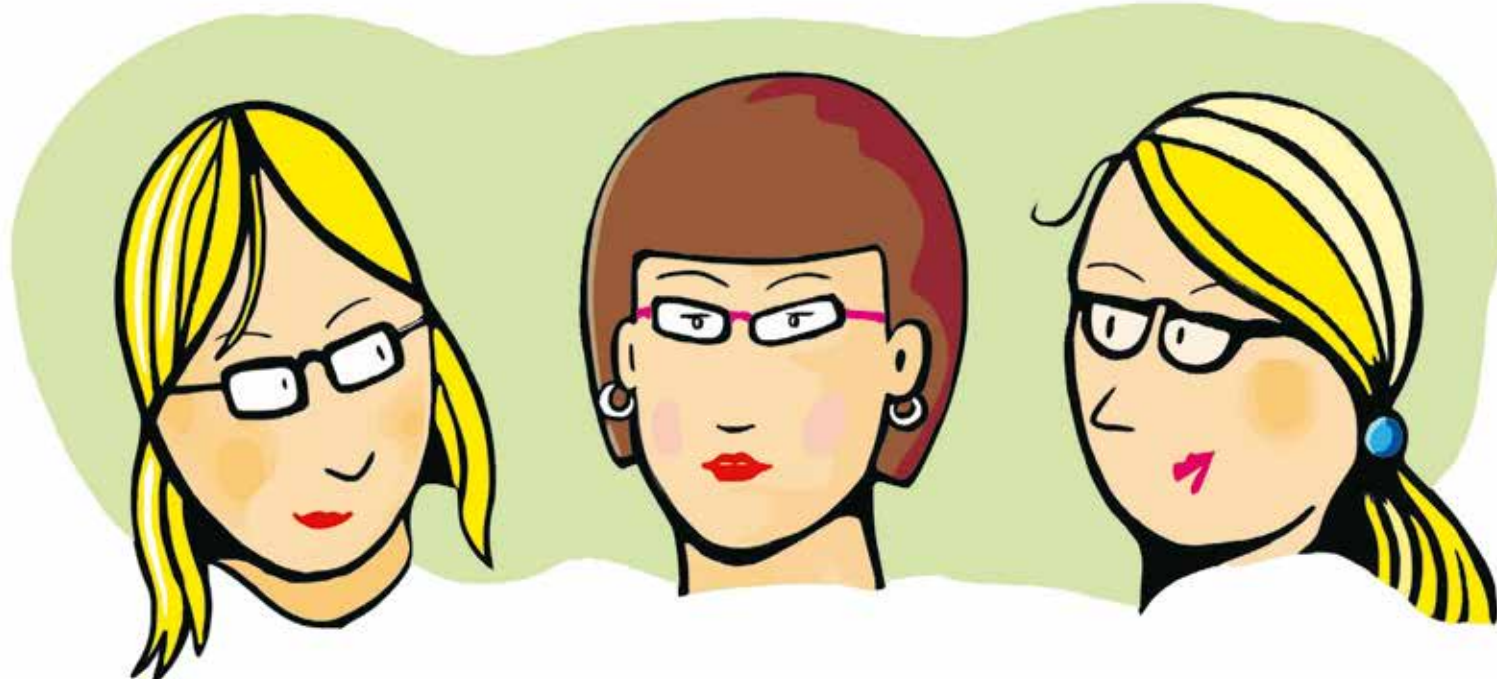
Valmennuksen/koulutuksen arvon on vastattava vähintään työntekijän laskennallista kuukauden palkkaa tai samassa toimipaikassa työskentelevän henkilöstön keskimääräistä kuukausiansiota siitä riippuen, kumpi on suurempi. Valmennus/koulutus pitää toteuttaa viimeistään 2 kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä. Painavasta syystä se voidaan toteuttaa myöhemminkin. Oikeus koulutukseen/valmennukseen ei lakkaa, vaikka työntekijä työllistyisi uuden työnantajan palvelukseen.

Koulutus voi olla yksilöllistä tai ryhmävalmennusta. Ryhmävalmennuksen hinnan on vastattava siihen osallistuvien työntekijöiden yhteenlaskettua palkkaa kuukauden ajalta. Valmennuksen/koulutuksen tulee olla työllistämistä edistävää, mutta viime kädessä työnantaja päättää sen sisällöstä. Epäselvyyksien välttämiseksi työnantajan on syytä ostaa valmennus/koulutus ulkopuoliselta palveluntarjoajalta. Työnantaja ja työntekijä voivat myös sopia, että velvollisuutensa täyttämiseksi työnantaja kustantaa työntekijän itsensä hankkiman koulutuksen/valmennuksen kokonaan tai osittain.

Jos velvollisuutta ei täytetä, työnantajan on suoritettava työntekijälle korvauksena koulutuksen/valmennuksen arvoa vastaava määrä. Jos velvollisuus on laiminlyöty vain osittain, korvausvelvollisuus rajoittuu vastaamaan laiminlyötyä osuutta. Korvaus on työntekijälle veronalaista tuloa.

Henkilöstö- ja koulutus suunnitelmaan tulee sisällyttää ne periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii koulutuksen/valmennuksen. Näistä periaatteista on neuvoteltava henkilöstön edustajien kanssa yt-lain 4. luvun mukaisesti. ■

Apua, neuvoja ja lisätietoja kaikkiin kysymyksiin saa Rakennusliiton aluetoimistoista.





Uutuus! Tuotteet, joilla jokainen osaa antaa ensiapua.

Uudet Cederroth First Aid Kits -paket ovat innovatiivisimmat ensiapupakkimme. Uuden kestävän mallin, näkyvillä olevien tuotteiden ja selkeiden kuvallisten ohjeiden ansiosta jokainen osaa antaa ensiapua. Missä tahansa. Tutustu sarjaan osoitteessa www.firstaid.cederroth.com/fi

Patentoitu
laastariautomaatti



Muutos eAsioinnin tunnistautumiseen!

Rakennusliiton ja Rakennusalan työttömyyskassan sähköisen asioinnin kirjautumistapa muuttuu lähiaikoina.

Kirjautuminen eAsiointiin on tapahtunut tähän mennessä pankkitunnuksilla, mutta on ollut jo jonkin aikaa mahdollista rekisteröityä käyttäjätunnus ja salasana yhdistelmällä.

Lähtitulevaisuudessa pankkitunnukset poistuvat kokonaan eAsioinnista, joten sinun olisi hyvä viimeistään nyt rekisteröityä käyttäjäksi.

Rekisteröityminen tapahtuu eAsioinnin kirjautumissivun Rekisteröidy-painikkeen kautta. Rekisteröitymisen jälkeen saat sähköpostiisi käyttäjätunnuksen.

Jatkossa kirjautuminen eAsiointiin tapahtuu käyttäjätunnuksen sekä rekisteröitymisen yhteydessä luomasi salasanan turvin.

eAsiointiin voi kirjautua vielä toisiksi myös henkilökohtaisilla pankkitunnuksilla. ■

1

Rekisteröinti tapahtuu henkilötunnuksen ja postinumeron yhdistelmällä. Henkilötietosi tulee olla ajan tasalla jäsenrekisterissämme. Mikäli sinulla on rekisterissämme ulkomaan osoite, annetaan tässä kohtaa postinumeroksi 00000.

2

Rekisteröityminen järjestelmään. Huomaa, että eAsiointiin voi rekisteröityä käyttäjäksi vain kerran.



3

Valittuasi Rekisteröidy, aukeaa seuraava ikkuna, johon tulee täyttää henkilötunnus ja postinumero.



4

Tummalla peitettyssä kohdassa on käyttäjätunnuksesi (= jäsen-numero, ilman liittonumeroa 002). Sähköpostiosoitteeseen järjestelmä ehdottaa aiemmin antamaasi sähköpostiosoitetta. Mikäli sinulla ei ole ollut sähköpostiosoitetta tai osoite on väärä, tallenna tässä kohtaa oikea sähköpostiosoitteesi.

REKISTERÖIDY JÄRJESTELMÄÄN

Rekisteröinti
Vaihda salasana
Rekisteröinti valmis

Käyttäjätunnuksesi on: XXXXXXXXXX

Sähköposti:

Salasana:

Salasana uudelleen: *

Salasanan täytyy olla vähintään kahdeksan (8) merkkiä, sen täytyy sisältää vähintään kaksi (2) pientä kirjainta, kaksi (2) isoa kirjainta ja kaksi (2) numeroa.

Sulje Seuraava

5

Salasanan tulee olla riittävän vahva. Kun salasana täyttää vaatimukset näyttää ikkuna tältä:

Salasana: Hyväksytty

Salasana uudelleen: * Täsmää

Sulje Seuraava

6

Hetken kuluttua saat sähköpostiisi viestin, joka kertoo rekisteröitymisen onnistuneen. Sähköpostissa on myös varmuudeksi käyttäjätunnuksesi. Huomioithan, että jos et saa tätä sähköpostiviestiä, voi se olla mennyt roskapostikansioon. Tarkastathan tällöin roskapostikansiosi.

REKISTERÖIDY JÄRJESTELMÄÄN

Rekisteröinti
Vaihda salasana
Rekisteröinti valmis

Rekisteröinti on valmis!

Käyttäjätunnus on luotu ja voit nyt kirjautua järjestelmään käyttäjätunnuksellasi ja salasanasillasi.

Saat hetken päästä sähköpostiisi ilmoituksen uudesta käyttäjätunnuksestasi.

Sulje



7

Mikäli **unohtat salasanasasi** tai **haluat muuttaa sitä**, voit tehdä sen seuraavasti.

Oletko unohtanut salasanasasi?

Voit tarvittaessa luoda uuden salasanan alla olevan painikkeen avulla.

Unohtitko salasanasasi?

8

Salasanan palautuslinkki lähetetään järjestelmässä olevaan sähköpostiosoitteeseesi.

SALASANAN PALAUTUS

Salasanan palautuslinkki sähköpostiin

Aloita salasanan palautus syöttämällä käyttäjätunnuksesi tai henkilötunnuksesi. Paina sen jälkeen lähetä.

Käyttäjätunnus tai henkilötunnus:

9

Palauta tunnus -linkkiä klikkaamalla avautuu salasanan palautusruutu:

Salasana: Hyväksytty

Salasana uudelleen: * Täsmää

Sulje Seuraava

10

Salasana on vaihdettu ja voit käyttää taas eAsiointia.

SALASANAN PALAUTUS


Vaihda salasana

Salasana: *

Salasana uudelleen: *

Salasanan täytyy olla vähintään kahdeksan (8) merkkiä, sen täytyy sisältää vähintään kaksi (2) pientä kirjainta, kaksi (2) isoa kirjainta ja kaksi (2) numeroa.

Lähetä



På Torggatan, Mariehamns
huvudköpgatan, renoveras
utrymmen för S-market.

Skuggor i paradiset

Åland har för det mesta
besparats arbetslöshet.
Nu verkar läget bli sämre.

Johanna Hellsten
Mariehamn

Åland. Det där förunderliga självstyret i skärgården, där Sverigebåtarna stannar mitt i natten. Ett finländskt sommarparadis, där allt är vackert, och ingen talar finska. Alla mår bra och de som arbetar gör det med ett leende. Stereotypier i kvadrat.

I mitten av mars arrangeras Ålandsmässan i Mariehamn. De lokala företagarna och föreningarna presenterar sig verksamhet. Det gör också FFC, Byggnads och JHL, som har sina stånd i övre våningen i mässcentret.

FFC har haft ett enmanskontor på Åland, den anställda ska nu gå i pension. En del förbund och FFC planerar en gemensam ombudsman så att de skulle dela på kostnaderna. Byggnads är inte med här, utan förbundets ombudsmän i Helsingfors och Åbo har skött de åländska medlemmarnas ärenden.

Stillsamt inom byggbranschen

Byggarna i avdelning 205 sitter runt ett kafébord och skakar på huvudet, när jag frågar dem om jobbläget på Åland.

– För tillfället är verkligen många byggare permitterade. I synnerhet de stora lokala byggföretagen Ålands Bygg och Hans Mattsson har permitterat sitt folk, berättar byggaren **Dan Sagulin**.

– Också de mindre företagen har det svårt, tillägger han.

På Åland har man av tradition haft en arbetslöshetsprocent på under fyra. Sedan 2008 har arbetslösheten dock ökat också där.

– Nu verkar det tyvärr som om inga större projekt kommer att startas. När pågående projekt blir kla-

ra i sommar finns inga nya i sikte, berättar 205ans ordförande **Marcus Mirén**.

Bristen på stora projekt beror i stor utsträckning på att Landskapsstyrelsen på Åland samt kommunerna i landskapet nu investerar mycket litet i nytt. Det finns begränsat med pengar.

En projektplan som väcker små förhoppningar är Pommerndockan, alltså den nya platsen för museifartyget Pommern. Man har dock vänt och vridit på det projektet i årtal och såväl storleken som budgeten har bantats. Något beslut har ännu inte fattats.

Det byggs en del bostäder och på huvudköpgatan i Mariehamn görs en större renovering av ett gammalt hus. Dit ska S-marktet flytta. Det är för övrigt renoveringarna som ger en gnutta hopp.

– Å andra sidan är de här små, enskilda stamrörensrenoveringarna inte speciellt lönsamma för de lokala större företagen, konstaterar Mirén.

På Åland arbetar man i praktiken enbart på timpeng.

– Det är ytterst sällan vi får jobba på ackord. Vi har alltså sämre inkomster än på fastlandet och ändå är levnadskostnaderna högre, säger Sagulin.

Aktivitet saknas

Det goda sysselsättningsläget under tidigare år har också bidragit till att den fackliga aktiviteten inte har varit särskilt livlig.

– Om vi försöker arrangera någon kurs, så dyker det upp ett par typer. Så vi har beslutat att vi inte försöker hålla kurser, konstaterar Sagulin.

Han säger att det finns särdrag på Åland, som medverkar till att facklig verksamhet där aldrig har varit lika viktigt som på fastlandet.

– Vi har inte haft arbetslöshet,



Avdelningens ordförande Marcus Mirén oroar sig för byggarnas situation på Åland. De hotas av arbetslöshet, om några större investeringar inte startas.

alla känner alla och cheferna är bekanta. Det har inte riktigt funnits något behov av facklig aktivitet.

Avdelningen har i dag ett hundratal medlemmar, av vilka en del redan är pensionerade. Det är svårt att få med ungdomar i verksamheten. Byggnads har inte på år och dar varit välkommen till skolorna i öriket för att berätta om facklig verksamhet, vilket säkert också inverkar. Nu är läget dock ett annat och förbundets ungdomsombudsmän får igen besöka skolorna.

– Byggföretagen har aktiverat sig och besöker yrkesskolorna för att berätta om hur det verkligen är att jobba på ett bygge. Det är något som man inte riktigt lär sig i yrkesskolor, berättar Sagulin.

Det sköts finkänsligt

Avdelningsordförande Mirén har jobbat sju år hos sin nuvarande arbetsgivare, Byggnadsfirma Hans Mattson. Han har lyckligtvis alltid haft arbete.

Mirén är född på den lilla ön Kökar, en av Finlands minsta kommuner.

– Havet är det bästa här. Jag skulle nog inte kunna bo på fastlandet. Här får man göra vad man vill. För tillfället bor jag i Långnäs, ungefär 30 kilometer från Mariehamns centrum. Jag kan köra landsväg hela vägen, berättar Mirén.

Byggbranschen var ingalunda ett självklart val för honom.

– I yrkesskolan funderade jag länge mellan sjöfart och byggande. Jag beslöt mig i alla fall för byggbranschen.

Miréns första sommarjobb var på ett hotellbygge hos Lemminkäinen.

– Jag var hjälpkarl, städade, fick måla lite och dessutom arbeta på taket. När jag skulle jobba på taket regnade det och jag trodde på morgonen att man då inte behöver gå till jobbet. Följande dag frågade mästaren och förundrade sig över att jag inte hade varit på jobb dagen innan, skrattar Mirén åt sina första steg inom branschen.

Mirén är för tillfället förtroendemän på byggfirman. Han säger att han knappt alls har fått användning för sina färdigheter som förtroendemän.

– Som sagt så känner alla här varandra, åtminstone via någon släkting. Det lönar sig inte att bråka alltför mycket med arbetsgivaren, för det kan ha följder för hur man kan få anställning i framtiden. Det är bättre att komma överens.

Byggnads har på Åland jobbat så att förbundets anställda och inte förtroendemännen från första början sköter om besvärliga konflikter.

– Det är bättre om en ”utomstående” ringer företaget. Då är det sakerna som strider, inte människor, säger Byggnads socialsekreterare **Tiina Nurmi-Kokko**. ■

Ålandsmässan samlade en hel mängd ålänningar, så avdelning 205 kunde hålla sitt vårmöte i kaféet i mässcentrum.



Maarianhaminan
pääostokadulla
remontoidaan tiloja
S-Marketin käyttöön.

Varjoja paratiisissa

Ahvenanmaa on useimmiten säästynyt työttömyydeltä. Nyt tilanne näyttää huonommalta.

Johanna Hellsten
Maarianhamina

Ahvenanmaa. Tuo ihmeellinen saariston itsehallintoalue, jossa ruotsinlaivat pysähtyvät keskellä yötä. Suomalainen kesäparatiisi, jossa kaikki on kaunista, eikä kukaan puhu Suomea. Kaikilla on hyvä olla ja työtätekevä kansa puurtaa hymy huulillaan. Siinäpä stereotypiaa kerrakseen.

Maaliskuun puolivälissä Maarianhaminassa järjestetään Ålandsmässan-messutapahtuma, jossa paikalliset yrittäjät ja yhdistykset esittelevät toimintaansa. Myös SAK, Rakennusliitto ja JHL pystyttävät omat koonsa messukeskuksen yläkertaan.

SAK:illa on ollut Ahvenanmaalla yhden hengen toimisto, jonka työntekijä on nyt jäämässä eläkkeelle. Tietyt liitot ja SAK suunnittelevat tilalle yhteistä toimitsijaa, jonka kustannukset jaettaisiin. Rakennusliitot ei ole mukana kuviossa, vaan liiton toimitsijat Helsingistä ja Turusta ovat hoitaneet ahvenanmaalaisen jäsenten asioita.

Rakentamisessa hiljaista

Kahvilan pöytään kokoontuneet osasto 205:n rakentajat pudistelevat päätään, kun heiltä kysyy Ahvenanmaan työtilanteesta.

– Tällä hetkellä on todella paljon rakentajia lomaautettuna. Erityisesti Ahvenmaan isot paikalliset rakennusalan yritykset kuten Ålands Bygg ja Hans Mattsson ovat lomaauttaneet väkeä, rakentaja **Dan Sagulin** kertoo.

– Myös pienemmillä yrityksillä on vaikeaa, Sagulin lisää.

Ahvenanmaalla on saatu perinteisesti nauttia alle 4 prosentin työttömyyslukuista. Vuodesta 2008 lähtien sielläkin on työttömyys ollut kuitenkin nousussa.

– Nyt näyttää pahasti siltä, että mitään isoja projekteja ei ole lähдösä liikkeelle. Kun meneillään olevat projektit valmistuvat ensi kesänä, ei

uusina ole tiedossa, osasto 205:n puheenjohtaja **Marcus Miren** sanoo.

Isojen projektien puute johtuu pitkälti siitä, että Ahvenanmaan itsehallintoelin Landskapsstyrelsen sekä alueen kunnat investoivat nyt hyvin vähän mihinkään uuteen. Rahaa on rajallisesti.

Yksi pieniä toiveita herättävä projektisuunnitelma koskee Pommerndockania, eli uutta paikkaa museolaiva Pommernille. Projektia on kuitenkin väännetty jo vuosien ajan ja sen koko ja budjetti on pienentynyt. Ratkaisua ei ole vielääkään tehty.

Asuntoja rakennetaan jonkin verran ja Maarianhaminan pääostokadulla tehdään isoa remonttia vanhaan rakennukseen, johon on muuttamassa S-market. Saneerauspuoli on muutenkin se, joka antaa pientä toivoa.

– Tosin näille paikallisille isomille yrityksille pienet, yksittäiset putkiremontit eivät ole kovin kannattavia. Se on enemmän pienten yritysten hommaa, Miren toteaa.

Ahvenanmaalla töitä tehdään käytännössä pelkästään tuntitöinä.

– Urakkaa ei paljon pääse tekemään. Meillä on siis täällä huonommat ansiot kuin mantereella ja kuitenkin elinkustannukset ovat täällä korkeammat, Sagulin sanoo.

Aktiivisuus hukassa

Aikaisempina vuosina vallinnut hyvä työtilanne on vaikuttanut myös siihen, että ay-aktiivisuus ei ole ollut kovin vilkasta.

– Jos me yritämme järjestää jostain kurssia, saapuu paikalla 1–2 ihmistä. Olemme siis päättäneet, että emme yritä järjestää niitä, Sagulin toteaa.

Sagulinin mukaan Ahvenanmaalla on ollut omat erityispiirteensä, jotka vaikuttavat siihen, että ay-aktiivisuudesta ei ole muodostunut koskaan niin tärkeää kuin mannermaalla.

– Täällä ei ole ollut työttömyyttä, kaikki tuntevat kaikki ja pomot



Osaston puheenjohtaja Marcus Miren on huolissaan rakentajien tilanteesta Ahvenanmaalla. Työttömyys voi uhata, mikäli mitään isoja investointeja ei lähde liikkeelle.

ovat tuttuja. Ay-aktiivisuudelle ei ole ollut oikein tarvetta.

Osastolla on tällä hetkellä satakunta jäsentä, joista osa on jo eläkkeellä. Nuoria on vaikea saada mukaan toimintaan. Rakennusliitto ei ollut vuosiin tervetullut saaren kouluihin kertomaan ammattiliiton toiminnasta, joten silläkin voi olla merkitystä. Nyt tilanne on kuitenkin korjattu ja liiton nuorisotoimitsijat pääsevät taas kouluihin käymään.

– Rakennusalan yritykset ovat nyt aktivoituneet käymään ammattikouluissa; he käyvät kertomassa siitä, minkälaisista se oikeasti on, kun tulee töihin työmaalle. Sitä ei oikein opeteta ammattikouluissa, Sagulin kertoo.

Asiat hoidetaan hienotunteisesti

Osaston puheenjohtaja Miren on työskennellyt noin 7 vuotta nykyisen työnantajansa, Rakennusliike Hans Mattssonin palveluksessa. Hänelle on onneksi riittänyt koko ajan töitä.

Miren on syntynyt pikkuriikkisellä Kökarin saarella, joka on Suomen pienin kunta.

– Meri on parasta, mitä täällä on. En voisi koskaan asua mantereella. Täällä saa tehdä, mitä haluaa. Tällä hetkellä asun Långnäsissä, joka on noin 30 kilometriä Maarianhaminan keskustasta. Pääsen ihan tietä pitkin ajamalla Maarianhaminaan, Miren kuvailee.

Mirenille rakennusala ei suinkaan ollut itsestään selvä valinta.

– Ammattikoulussa mietin pitkään merenkulun ja rakentamisen välillä. Päätin kuitenkin valita rakennusalan.

Mirenin ensimmäinen kesätyöpaikka oli hotellin työmaalla Lemminkäisellä.

– Toimin siellä apulaisena, siivoin, sain vähän maalata ja lisäksi tein kattotöitä. Kattotöiden aikana satoi ja luulin aamulla, että sateen takia ei tarvitse lähteä töihin. Seuraavana päivänä työmaan mestari sitten kyseli ja ihmeteli, miksi en ollut edellisenä päivänä töissä, Miren naureskelee uransa alkutaivalta.

Miren toimii tällä hetkellä yrityksen luottamusmiehenä. Luottamusmiesosaamistaan Miren ei ole omien sanojensa mukaan juuri päässyt käyttämään.

– Me tosiaan tunnemme kaikki täällä toisemme, ainakin aina jonkun sukulaisen kautta. Täällä ei kannata riidellä hirveästi työnantajan kanssa, sillä siitä voisi olla seurauksia tulevan työllistymisen osalta. Asioista on parempi sopia.

Rakennusliitto onkin toiminut Ahvenanmaalla niin, että hankalissa riitatilanteissa liiton työntekijät, eivät luottamusmiehet, alkavat alustaasti hoitaa asiaa.

– Täällä on parempi, jos ”ulko-
puolinen” soittaa yritykseen. Silloin asiat riitelevät, eivät ihmiset, Rakennusliiton sosiaalisihiteeri **Tiina Nurmi-Kokko** kertoo. Hän hoitaa usein Ahvenanmaan asioita. ■



Ålandsmässan-messutapahtuma kokoaa kätevästi ahvenanmaalaiset koolle, joten osasto 205:n kevätkokous voitiin järjestää messupaikan kahvilassa.



Janne Gren merkkaillee vihkoonsa työturvallisuushavaintoja. Marianna Aalto ja Jan Kjeldsen tarkkailevat silmä kovana tilannetta.

Luottamusmiehet käyvät TR-mittaamassa kouluissa

Janne Gren ja Jari Jääskeläinen näyttävät nuorille ammattiin opiskelijoille, miten syntyy turvallinen työmaa.

Johanna Hellsten

Kymmenen vuotta sitten, erään pitkän illan päätteeksi, syntyi neljän suuren rakennusalan yrityksen pääluottamusmiehen päissä ajatus, että mitä jos ammattiopistoissa alettaisiin järjestää työturvallisuuskilpailuja. Nykyisin Vantaan Varia-ammattioppilaitoksena tunnetussa opinahjossa ajatus otettiin myönteisesti vastaan.

– Idean todellinen isä oli **Eero Lahtinen** silloisesta Palmberg Oy:stä ja minä toimin vähän kuin kättilönä. Ensimmäisinä vuosina pöyhdimme koululle ilmoittamatta etukäteen edes opettajille. Opettajalta saattoivat puuttua silloin vielä suojalasit ja siitä tuli virhemerkintä, YIT:n pääluottamusmies **Jari Jääskeläinen** muistelee.

Jääskeläisen mukaan kilpailua oli helppo lähteä järjestämään, sillä tarvittavat proopuskat, eli TR- ja MVR-mittauslomakkeet toimivat lähes sellaisinaan myös kouluilla.

– Ainoa uusi kohta, joka lomakkeisiin lisättiin, koskee poissaoloja, Jääskeläinen selventää.

Kilpailun tavoitteena on nostaa opiskelijoiden tietoisuutta työturvallisuusasioista. Koulun ykkösluokat kilpailevat siitä, kenellä on siisteimmät ja turvallisimmat työpisteet. Palkintona on komea pokaali, johon kaiverretaan kaikkien voittajajoukkueen jäsenien nimet. Heistä jokainen saa lisäksi omalla nimellä varustetun, kunnollisen ammattilaisen vatupassin.

Poissaolot riasana

Jääskeläinen ja Hartela Etelä-Suomen pääluottamusmies **Janne Gren** ovat jo konkareita koulujen kiertäjinä. Liityin heidän seuraansa maaliskuussa Varian talvisille työmaille.

Tänä vuonna Varian kilpailussa oli ongelma; kolmesta luokasta yhden suoriutumista ei voitu edes mitata, sillä paikalla oli vain kaksi op-

pilasta, jotka selasivat pukukopissa kännykkää.

– Tänä vuonna nuorten aktiivisuus oli huono. Monessa luokassa oli todella vähän väkeä paikalla, vaikka tulopäivästämme oli ilmoitettu etukäteen. Minä yritin niiltä kahdelta kännykänseläajalta kysyä, että mikä on. Yritykset kuitenkin saavat tähän paljon, kun tulemme ja vietämme koko päivän koululla opiskelijoita varten. En saanut vastaukseksi oikein mitään, Jääskeläinen kertoo.

– Vähän meni mielekkäys siitä hommasta. Mehän opetamme oppilaille muutakin kuin työturvallisuutta; työmaan pelisääntöjä eli koska mennään työmaalle ja koska sieltä saa lähteä. On todella tärkeää noudattaa yhteisiä aikatauluja, Gren painottelee.

Juuri tämän aktiivisuuden puutteen takia TR-mittauksessa koulussa on mukana poissaolot.

– Kun menemme koululle aamulla, kysymme opettajalta puuttuvista opiskelijoista. Jos edes opettaja ei tiedä, missä he ovat, tulee virhemerkintä. Ei työmaaltakaan voi olla pois ilmoittamatta siitä, Jääskeläinen sanoo.

Jääskeläinen miettiikin, onko koululaisille annettu 18 vuotta täytettyään liikaa oikeuksia, joita he eivät vielä osaa käyttää.

– Sinä yönä, kun oppilas täyttää 18 vuotta, hän voi esimerkiksi kieltää Wilma-viestien lähettämisen kotiin. Hän voi olla puoli vuotta ihan missä vain, eikä koulu voi edes ilmoittaa siitä vanhemmille.

Jääskeläinen kuitenkin lohdutuu ajatuksella, että todella aktiivisiakin huippuluokkia on osunut historiaan.

– Kisa otetaan tosissaan ja siitä arvostetaan kouluissa. Meille on tehty kerran jopa kirjallinen vastalause yhdeltä luokalta, kun he olivat sitä mieltä, että heidän olisi pitänyt voittaa.

– Minäkin uskon, että iso osa oppilaista arvostaa kilpailua. Tämä valmentaa heitä työmaille. Tärkeintä on olla kiinnostunut ja kuunnella, Gren sanoo.

Yleisimmät puutteet varusteiden käytössä

Kun koululla tehdään TR-mittauksia, olisi hyvä saada kasaan 100 havaintoa. Muuten pienelläkin virheellä olisi kohtuuton painoarvo. Yleisim-

min virhemerkintöjä tulee varusteiden käytöstä.

– Henkilökohtainen varustus on se, jossa on useimmin puutteita. Vaikka varusteet ovat menneet eteenpäin ja niitä on koulussa tarjolla, niiden käyttö on toinen juttu. Suojalasit saattavat olla esimerkiksi taskussa, vaikka niitä pitäisi käyttää harjoitustöiden aikana, Jääskeläinen kertoo.

– Suojavaatteissa ei aina ole riittävästi huomioväripintaa, kun päälle on vedetty esimerkiksi huppari, Gren toteaa.

Toinen puute, johon kierroksilla on törmätty, on kypärien kohtelu.

– Niihin on esimerkiksi porailtu lisäreikiä. Sellainen kypärahän menee heti vaihtoon, sillä ylimääräiset reiät heikentävät kypärän lujuutta. Kypärää pitää käyttää sellaisena, kuin valmistaja on sen tarkoittanut, Jääskeläinen muistuttaa.

Grenin mukaan välillä joudutaan antamaan nootia myös oppilaitokselle.

– Kypärässä pitää olla leukahihna. Se alkaa olla työmailla arkipäivää, mutta oppilaitoksen kypärissä sitä ei aina ole, Gren sanoo.

Koulussa on myös tietyt asiat hyvin järjestetty.

– Olosuhteet ovat kunnossa. Järjestys ja jätahuolto on hoidettu mallikkaasti ja koneet sekä välineet ovat pääsääntöisesti hyvässä kunnossa,

Gren kertoo.

Jääskeläinen haluaa muistuttaa kokeneempia rakentajia, miten tärkeää työmaalla on toimia esimerkiksi oppilaille, jotka ovat esimerkiksi harjoittelussa tai kesätoissa.

– Törmäsin juuri työmaalla tilanteeseen, jossa opiskelijalla ja häntä ohjaavalla henkilöllä ei kummallakaan ollut kypärää. Jos vanhemmalla rakentajalla on nuori matkassa, eikä edes hän itse pidä kypärää, on se kyllä raskauttava teko.

Turvallisuus kiinnostaakin onneksi

Opiskelijapuolelta kierrosta ovat seuraamassa ensimmäisen vuoden opiskelija **Marianna Aalto** ja kolmannen vuoden opiskelija **Jan Kjeldsen**. Nuoret seuraavat silmäkovana kokenempien ammattilaisten neuvoja ja kommentteja työpisteiden siisteydestä.

Jan Kjeldsen on jo toista kertaa ammattikoulussa.

– Viimeksi tuli kiire töihin, enkä jaksanut tehdä opintoja loppuun. Nyt uudella kierroksella, kun olen 24-vuotias, haluan suorittaa tutkinon. Nyt tiedän, mitä haluan.

Kjeldsen haluaa ensin suorittaa opinnot loppuun ja olla sitten työmailla jonkin aikaa. Sen jälkeen lisäopinnot insinööriksi kiinnostaisivat nuorta miestä.

Kjeldsenin mukaan kierrokselle



Jari Jääskeläinen ohjeistaa työvälineiden turvallisesta käytöstä.

läpikäytävät asiat ovat melko tuttuja.

– Turvallisuutta korostetaan sekä opiskelun että työnteon aikana. Ei ole valittamista opetuksessa. Koneidenkin käyttöön on perehdytetty todella hyvin. Niiden riskit on oltava tiedossa.

Marianne Aalto ei ole vielä päättänyt, mihin hän haluaa erikoistua.

– Sen näkee sitten hiukan myöhemmin, mikä olisi kivointa hommaa. Luin ensimmäisen vuoden sähkötekniikkaa, mutta huomasin, että

se ei oikein toiminut. Halusin tehdä jotain konkreettista käsilläni, joten lähdin raksapuolelle.

Tämä on Aallolle ensimmäinen kerta TR-mittauskierroksella. Miettiikö hän koskaan sitä, että tilastojen valossa rakennusala on yksi kaikkein vaarallisimmista aloista Suomessa?

– Ei sitä niin osaa ajatella. Ja sitä paitsi, kun on itse valinnut alan, tietää, mitä on halunnut ja mitä on edessä, Aalto toteaa. ■

Luotettava työkaveri

Spectra Precision® LL300N Tasolaser

- Toiminta-alue 500 metriä vastaanottimella
- Tarkkuus 7 mm, 100 m etäisyydellä
- Numeronäyttövastaanotin
- Erittäin lujarakenteinen ja kestävä: kestää pudotuksen ja jalustan kaatumisen
- Kaikki tarvittava kätevästi yhdessä laukussa
- 5 vuoden takuu

Laitteet, huolto, tuki, koulutus
Kaikki yhdestä paikasta

GEOTRIM

Puh. 0207 510 600
www.geotrim.fi



Ikaalisten hirsikoulun rakentajat pitävät kohdettaan maailman toiseksi suurimpana hirsikouluna heti Pudasjärven koulun jälkeen.

Ikaalinen kyllästyi sisäilmaongelmiin

Maailman toiseksi suurin hirsikoulu miellyttää rakentajaankin.

Esa Tuominen, teksti ja kuvat

Hirsi on hieno materiaali. Vaikka olen monenlaisella työmaalla ollut, niin näin suuri hirsinen rakennus on minulle uutta.

Näin kertoo työpaikastaan, Ikaalisten keskustan koulutyömaasta kirvesmies **Petri Välikorpi**. Hän on Peabin työmaan työsuojeluvaltuutettu ja yhteysmies.

– Tähän asti olen tavannut hirsiseiniä vain kesämökeillä. Mutta antaaahan se julkiselle rakennuksellekin kodikkuutta, kun on puuta ympärillä.

Pudasjärvellä saattaa olla maailman suurin hirsikoulu, mutta Ikaalisten koulunrakentajat vakuuttavat, että nyt on valmistumassa maailman toiseksi suurin hirsikoulu. Pytingillä on pinta-alaa kokonaista 3 300 neliömetriä.

– Tälle tulee nimeksi Valkean ruusun koulu, valistaa Ikaalisten siivitysjohtaja **Kari Tolonen**.

– Mustansorttisethan nuo ulkoseinät tosin ovat, mutta kun Ikaalisten kunnalliskukka on valkea ruusu, niin siihen nimeen päädyttiin.

Tolonen vakuuttaa, että lamellihirrestä tekeminen ei tule sen kal-

liimmaksi kuin mitä betonielementtinen koulu olisi tullut.

– Tämä on herättänyt paljon mielenkiintoa. Muista kunnista on käyty rakenteilla olevaan hirsikouluun tutustumassa ja luulenpa, että näitä alkaa sinne tänne pitkin Suomenniemeä nousta lisääkin.

Lamellihirttä

Jos joku luulee, että Ikaalisten koulun ulkoseinään on aseteltu yksitukista kesämökkihirttä, niin hän erehtyy. Kysymys on neljän lamellin hirrestä: ulommat kaksi lamellia on liimattu vaakasuoraan, sisimmäiset pystysuoraan. Näin, ristiinliimamalla, on pyritty estämään hirsien painuminen, eläminen ja halkeilu.

Seinään ei tule eristettä, koska 270 millimetriä paksujen hirsien katsotaan olevan tarpeeksi lämmöneristyksen kannalta.

– Lamellihirsiä on valmistettu 25 vuotta, mutta tällainen ristiinliimaminen on uutta. Sitä on harrastettu vasta muutama vuosi, kertoo hirret Ikaalisten koulutyömaalle toimittaneen Ollikainen Oy:n toimitusjohtaja **Tero Ollikainen**.



Tältä näyttää luokkahuoneen hirsiseinä sisältä päin.

Ollikaisen 10-henkinen asennusporukka laittoi hirret paikalleen nopeasti, noin 4 viikossa. Koulun urakoitsijan Peabin rakentajat olivat silloin vuosilomalla.

– Lähdin kesälomalle, kun hirsiasentajat tulivat ja kun palasin, olivat ulkoseinät pystyssä, Petri Välikorpi muistelee.

– Olivat kuulemma tehneet pitkää päivää ja heillä oli ollut käytössä kolme-neljä nosturia.

Toimitusjohtaja Tero Ollikainen uskoo, tietysti jo virkansakin puolesta, lamellihirren yleistyvän julkisessa rakentamisessa.

– Parhailaan on Ylläksellä rakenteilla 2 hirsikoulua ja Iisalmella yksi. Me toimitamme päiväkodin Viitasaarelle. Tänä ja ensi vuonna lamellihirsi lyö entistä paremmin itsensä läpi varsinkin kouluissa ja päiväkodeissa.

Vähän aikaa sitten uutisoitiin,

että Honkarakenne oli saanut varsinaisen jättipotin: se solmi sopimuksen yksityisen päiväkotiketjun kanssa peräti 34 päiväkodin hirsitoimituksista.

Sisäilmaongelmille stoppi?

Ikaalinen päätyi hirsikouluun sen jälkeen, kun vanhassa koulurakennuksessa oli pitkään kärsitty sisäilmaongelmista. Niistä olivat valittaneet tasapuolisesti niin opettajat kuin oppilaatkin.

Vanha koulurakennus purettiin. Osa siitä oli rakennettu vasta hiljattain, 1980- ja toinen osa 90-luvulla. Ajattelemisen aihetta antaa se, että 1950-luvulla rakennettu koulusiipi sai jäädä paikoilleen.

– Tuomasimme, että kun tehdään hirrestä, sisäilmaongelmia ei synny, Kari Tolonen perustelee.

Toimitusjohtaja Tero Ollikainen pitää lamellihirttä pomminvarmana rakenteena.

– Hirsi hengittää. Ulkoseinän takia ei enää synny sisäilmaongelmia, hän lupaa.

Ikaalinen aikoo taistella mikrobikasvustoa ja ilmaongelmia vastaan monella rintamalla. Maanvaraiset lattiat lautoitetaan ja pölyä kerryttäviä verhoja ei uudessa rakennuksessa aiota käyttää.

Ikaalisten koulutyömaan vastaanvasta mestari **Mikko Piispanen** uskoo hirren olevan tehokas ase taistelussa sisäilmaongelmia vastaan:

– Puu on melko tiivis vesihöyryvastukseltaan. Se ei päästä haitallista määrää vesihöyryä rakenteen sisään, minkä lisäksi puu pystyy myös absorboimaan sitä.

Piispanen mukaan ristiinliimattu lamellihirsi sopii vielä kaksikerroksisen ja ehkä kolmikerroksisenkin rakennuksen seinämateriaaliksi. Jos siitä korkeammalle mennään, voi tulla ongelmia.

Ei reikiä valmiina

Petri Välikorven työnä on ollut muun muassa reikien poraaminen hirteen putkien läpiviennin kohdalle. Sekä tilaaja että hirsien toimittaja ovat katsooneet, että menisi liian monimutkaiseksi, jos reiät tehtäisiin jo hirsitehtaalla. Työn kuluessa voivat suunnitelmat muuttua eikä seinistä haluta reikäjuustoja.

– Sellaista 60 millin reikää olen porannut. Siinä täytyy pitää porako-



neesta aika tymäkästi kiinni, koska kone pistää vastaan lujaa. Ja käy kuumana.

Välikorven työhön on kuulunut myös palokatkojen tiivistäminen sähkö- ja LVI-läpivienteihin.

– Niitä en olekaan ennen tehnyt, joten Peab on kouluttanut minut siihen.

Maaliskuun lopulla Välikorpi asensi koululuokkien seinille tussitauluja ja heijastuspintoja. Liitutaulelujen ajat näyttävät suomalaiskouluissa jääneen peruuttamattomasti taakse.

– Työsuojeluvalluutetulle tämä on ollut miellyttävä työmaa, koska työtapaturmia on pyöreä nolla.

Peabilla on ollut työmaalla puolen tusinaa omaa työntekijää. Töiden monipuolisesta kertoo se, että perehdytyksiin on osallistunut puolisentoista sataa työntekijää.

”Eka kerta hirsityömaalla”

Myös rakennusmies **Teemu Kukkula**lle Ikaalisten koulutyömaa on ensimmäinen hirsirakennus, jonka tekemiseen hän osallistuu.

– Onhan tämä mukavaa vaihtelua betonielementtirakentamiseen verrattuna, Kukkula arvioi.

– Hirsitalotyömaalla ei ole tullutkaan ennen oltua.

Ikaalisten koulutyömaalla Kukkula oli ensimmäisenä Peabin miehenä, kun maanrakennusvaihetta aloiteltiin. Viimeistelyvaiheessa hänen tehtäviinsä on kuulunut muun muassa henkilökunnan pukukaappien asennus.

– Kyllä 270-millinen hirsi pakaset ulkona pitää. Ja sisäilman kan-

< Neljästä osasta ristiinliimattu lamellihirsi on salainen ase sisäilmaongelmien vastaisessa taistelussa.

> Riku Kauppila, 16, tykkää huomattavasti enemmän käytännön rakentamisesta kuin ammattikoulun penkillä istumisesta.



nalta tämä on varmasti betonia parempi ratkaisu.

Kukkula on viihtynyt Peabin leivissä kuusi vuotta. Tänä aikana ei ole tarvinnut kärsiä työttömyydestä eikä edes lomautuksista. Hän uskoo, että töitä riittää vastakin.

Kukkolan apuna henkilökunnan pukukaappien asennuksessa oli rakennusalan perustutkintoa Hämeenkyrön ammatti-instituutissa suorittava **Riku Pappila**, 16. Hän asuu Ikaalisissa, joten harjoittelupaikka

kotikunnasta sopi nuorelle miehelle hyvin.

– Meitä on kurssilla 17 kaveria ja kaikki löysivät itselleen harjoittelupaikan.

Pappila kehuu harjoittelujaksoaan paljon mielenkiintoisemmaksi kuin koulun penkkiä.

– Täällä oppii käytännön rakentamisesta enemmän kuin koulutuneilla. Jos suoraan sanon, niin eipä ole ikävä koulua. Sinne täytyy kuitenkin pian palata. Valitettavasti. ■



Petri Välikorpi asensi tussi- ja heijastustaulut luokahuoneisiin... siis nykykielellä: opetustiloihin.



Healthy Business

Dustcontrol®

FinnBuild-messuilla 12.–14. 10 Osasto 7g50

NÄKYVÄTÖN

VAARALLISIN ON SE, JOTA ET NÄE

Tietyt riskit on helppo nähdä, mutta osa vaaroista ei ole näkyviä. Paras tapa on imeä näkymätön ja näkyvä pöly jo kohteesta, jossa se syntyy.

Meillä tämä on Healthy Business.

Katso sivuilta dustcontrol.fi, miten me hoidamme pois sen, mitä et näe.



Timo Niemelän työmaat ovat pyöriineet hyppyrimäen ja radiomastojen katveessa Lahdessa.

Koti-ikävä iskee, kun radiomastoja ei näy

Timo Niemelä on lähtenyt harvoin Lahdesta reissuhommiin.

Jukka Nissinen

YIT:n Asunto-osakeyhtiö Lahden Lehtikuusen tontilta näkee useammalle firman työmaalle. Keskustassa näkyy matkakeskusten viereisen työmaan torninosturi, sen vieressä huputettuna saneerauskohte ja vanhustentalon työmaa. Lähimpänä muutaman sadan metrin päässä on toisen YIT:n kerrostalotyömaan kattotuolit jo asennettu ja uuden talon perustuksia junnutetaan sen naapurissa. Lahden Lehtikuusi valmistuu toukokuun loppuun mennessä. Työmaan työsuojeluvälituetettu **Timo Niemelä** tuli tontille viime kesäkuussa. Kovin tohina on jo tontilla laantunut ja on siirretty viimeistelyvaiheeseen. Niemelällä on työn alla roskakatoksen palokatkoseinä levytys.

Niemelä on ollut YIT:n palkkalisloilla 7 vuotta.

– Sitä ennen olin pienemmissä yrityksissä töissä. En ole ollut innoikas vaihtamaan työpaikkaa, ne firmat ovat loppuneet ihan itsestään.

– Heinola on ollut kauimmainen paikka, missä olen YIT:n aikana ollut töissä. Melkein koti-ikävä iskee, kun radiomastot häviävät näkyvistä.

Asuntokauppa käy virkeänä Lahdessa. YIT:n lisäksi Lemminkäisellä ja Skanskalla on kerrostalotyömaita entisen Mallasjuoman tehdasalueella, joka sijaitsee aivan Lahden keskustassa. Vanhan tehdasalueen lisäksi Hartelalla ja SSR:llä on kerrostalokohteita Lahden talousalueella.

Niemelästä tuli vuonna 1981 Rakennustyöväen liiton jäsen ja hän pääsi ensimmäistä kertaa osasto 066:n hallitukseen vuonna 1991 ja sihteeriksi vuonna 1997.

– Edellinen sihteerini oli 21 vuotta toimesta ja hän sanoi, että vähintään yhtä kauan pitää olla. Sihteerin virka vaihtui taloudenhoitajan hommaan, kun edellinen, lähes 30 vuotta

taloudenhoitajana ollut luopui tehtävästään. Nyt olen ollut kolmatta vuotta siinä hommassa.

Osaston toiminta on keskivertoa virkeämpää. Hallituksen kokouksissa on säännöllisesti paikalla 12–15 jäsentä. Sen lisäksi osastossa on 3 ammattialajaostoa sekä veteraanijasto. Kaikkiaan osastossa on 1 550 jäsentä.

Niemelän mielestä isommallaakin vaihteella osastotoiminta saisi pyöriä.

– Meneekö porukalla liian hyvin vai ollaanko tuudittauduttu siihen, että sopimuksilla ei pystytä enempää pyytämään. Onko porukka valmis rysäyttämään lakon puolelle ensi talvena, Niemelä miettii.

Paikallinen sopiminen ei tule tessiin

Niemelän mukaan kikystä poisjääminen piti sentään palkan entisellään, kun työaika ei pidentynyt 24 tuntia vuodessa. Pekkasista ei tarvinnut antaa periksi tälläkään sopimuskierröksellä.

– Paikallisesta sopimisesta vaahdotaan paljon. Rakennusalalla on aina ollut paikallista sopimista, tessi on ollut se minimi.

Rakennusalan keskittyminen vähentää mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen. Pörssiin listatuissa rakennusfirmoissa tuodaan mielellään samat käytännöt kaikille työmaille, vaikka ne eivät sinne sopsikaan.

– Joustoja pitää paikallisessa sopimisessa olla molemmin puolin, mutta paikallista sopimista en tessiin halua. Pienissä yrityksissä voit sopia suoraan isännän kanssa, mutta tällaisissa isossa yrityksessä se on jäyhempää.

Jos esimerkiksi Suomen yrittäjien ajama paikallisen sopimisen malli menisi läpi, olisi se paluuta 100 vuoden takaiseen patruunavaltaan.

– Jätkillä ei olisi silloin mitään sananvaltaa. Silloin meiltä viedään kaikki edut, kuten kesäloma, arki-työhäkorvaukset, äitiys- ja isyysvapaa. Jos niille ei ole tarvetta, antaa mennä vaan, Niemelä letkauttaa.

Yrittäjyyden ylistys ei myöskään käy Niemelän pirttaan.

– Kaikista ei ole yrittäjiksi. Yrittäjä tarvitsee työntekijöitäkin, vaikka kuinka väittäisi itse tekevänsä pitkää päivää lomina pitämättä.

Muutaman kuivan tes-kierroksen jälkeen Niemelä haluaa katsoa miten palkankorotukset onnistuvat ensi talven tes-neuvotteluissa. Niemelä toivoo, että vastaavanlaista neuvottelujen tulppaajaa kuin kiky-sopimus oli, ei tulisi ja Rakennusliitto pääsisi neuvottelemaan omasta tessistä rauhassa. Neuvotteluista ei tule helppoja, jos keskusjärjestöt ehditvät ensiksi tekemään tupon tapaisia virityksiä.

Palkankorotuksiin tulee painetta myös maan hallituspolitiikan puolelta.

– Näin kunnallisvaalien alla hallitus lupaili, että enää ei tule leikkauksia. Vaalien jälkeen leikkaukset jatkuvat, vaikka toisin luvattiin, Niemelä ennustaa.

Toimitsijalle riittää työmaita Lahdessa

Niemelän ensimmäinen kausi Rakennusliiton hallituksessa alkaa olla puolivälissä.

– Moni ajattelee, että liiton hallituksessa käsitellään koko ajan työehtosioita. Työehtotoimitsijat valmistelevat työehtosopimukset ja hallitus hyväksyy tai hylkää ne jäsenkäsittelyn jälkeen. Emme ole vielä päässeet neuvottelemaan ja kokeilemaan, Niemelä odottaa jo

– Liiton hallituksen jäsenet eivät ole edustamassa vain omaa osastoaan, Timo Niemelä muistuttaa.

ensi maaliskuussa käynnistyvää sopimuskierrasta.

– Liiton hallituksen jäsenet eivät ole edustamassa omaa osastoaan. Oma alue pitää muistaa, mutta pitää miettiä kokonaisuutta.

Yhdestä aluejärjestön piiriin kuuluvasta asiasta Niemelä on tiukka. Lahdessa on oltava Rakennusliiton aluetoimisto ja oma toimitsija.

Lahden alue on kuulunut jo joitakin vuosia Rakennusliiton eteläiseen toiminta-alueeseen. Lahdesta on perinteisesti lähdetty töihin Uudellemaalle, matkat ovat sen verran lyhyitä. YIT:n lahtelaisia rakentajia on esimerkiksi parhaillaan töissä Triplan työmaalla Helsingissä.

Niemelä on huomannut ay-toiminnan tarpeellisuuden käänteisellä tavalla. Joka kerta, kun Rakennusliitto on saanut tehtyä tessin, liittoon kuulumattomat rakentajat ovat ensimmäisenä kyselemässä korotuksista ja muista uudistuksista. Myös matka- ja ateriakorvauskaavakkeet kelpaavat liittoon kuulumattomille.

– Kutsun tätä porukkaa luuseureiksi. YTK-kassa on perustettu vain sitä varten, että ay-rintamaa saadaan murennettua. ■





Uudet klassikot



ASCM 12C 4-nopeuksinen akkuporakone

Kevyt ja kätevä metalliammattilaisen kone monipuoliseen käyttöön. 4-nopeuksinen vaihteisto: 400/700/1400/2500 r/min. Soveltuu pienillekin porille korkean kierrosluvun ansiosta. Vääntöä ruuvaukseen ja porauksiin max. 40 Nm. Irrotettava 13 mm pikaistukka. Hiiliharjaton moottori. Mukana 2 kpl 12 V 2,5 Ah Li-ion akkuja, laturi ja laukku.

>329,-
(265,- alv 0%)



AkkuMultiTalent AFMT 12 QSL

Huippunopealla teräkiinnityksellä varustettu käteen istuva monitoimikone.. Liikepituus 1,6 astetta per suunta. Tärinä-vaimennettu runkorakenne. Mukana sahanterä, hiomavaruus sekä 2 kpl 12 V 2,5 Ah akkuja ja laturi.

>309,-
(249,- alv 0%)



Lisätiedot: www.otatuote.fi

Koneista saatavana myös runkoversiot!



Afrikan liitoilla on vielä pitkä tie edessä

Mosambikin, Namibian ja Sambian liitot saavat tukea SASK:sta ja BWI:stä.

Johanna Hellsten

Sambian pääkaupungin, Lusakan lentokenttä on vaatimaton halli. Ei kuitenkaan kauaa; iso kiinalainen rakennusyhtiö rakentaa vanhan kentän vierelle uutta komeaa terminaalirakennusta. Työmaita näkyy Lusakan kaupungin läpi ajaessa monella suunnalla. Moni niistäkin on kiinalaisten hallinnassa.

Lusakassa järjestettiin maaliskuun alussa Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen SASK:n, rakentajien maailman katojärjestö BWI:n sekä Sambian rakennusliiton NUBEGW:n, Namibian MANWU:n ja Mosambikin SINTICIM:n ja CINTAF:n kokous, jossa keskusteltiin järjestöjen yhteisprojektista ammattiliittojen vahvistamiseksi.

Sekä SASK:n että BWI:n projektit ovat tulleet yhden kautensa loppuun ja uusi on alkamassa.

– SASK on joutunut rahoituksen pienenemisen takia keskittymään tiettyihin maihin Afrikan mantereella jo ihan tulosten kunnollisen seurannankin takia. Maita ovat vuodesta 2018 eteenpäin Namibia, Mosambik ja Malawi. Sambia ei enää ole mukana. Tämä ei tarkoita sitä, että emme tekisi mitään näiden maiden ulkopuolella. Jos jossain on todella hyviä ideoita, voimme harkita asiaa, SASK:n Mosambikissa majaansa pitävä aluetyöntekijä **Simião Simbine** toteaa.

BWI jatkaa edelleen projektia

Sambiassa, vaikka koordinaattori **Jasmin Redzepovich** antaakin kriittikää Sambian rakennusliitolle.

– Vaikka projekti ei ole edistynyt ihan niin hyvin, kuin olimme odottaneet, lopettaminen ei ole vaihtoehto. Täällä on todella merkittävää ylikansallisten yritysten toimintaa ja meidän on oltava paikalla, Redzepovich sanoo.

Namibiassa takaisku

– MANWU menetti osan jäsenistään viime vuonna. Se oli verinen taistelu. Nousi keltaisia liittoja, joita omat työntekijämme olivat perustamassa. He houkuttelivat jäseniämme mukaan. Katson kuitenkin, että voitimme taistelun; emme menettä-

neet niin paljon jäseniä, kuin oli enustettu, MANWU:n varapääsihteerin **Enwych Kazondu** kertoo.

MANWU:lla oli vuoden 2016 maaliskuussa 11 000 jäsentä, mutta joulukuuhun mennessä määrä oli tipahtanut 7053 jäseneseen. Kazondu on kuitenkin varma siitä, että tänä vuonna jäsenmäärä saadaan kiritettyä takaisin alkuperäiseen ja siitä yli. Liitto ei onneksi menettänyt olemassa olevia työehtosopimuksia jäsenkadon myötä.

– Olemme perustaneet järjestäytymispalvelun. Aikaisemmin toimitsijoilla oli jäsenhankinta yhtenä osana työtehtäviään kaiken muun ohessa. Nyt yksi ihminen keskittyy vain siihen. Lisäksi teimme kansallises-

sa kongressissamme päätöksen, että toimitsijoiden työn valvontaa ja vastuuta lisätään. Emme halua menettää jäseniämme omien työntekijöidemme töppäilyjen takia.

Helppoa liiton vahvistamisesta ei tule. Namibian taloustilanne on vaikea, vaikka se onkin koko mantereeseen verrattuna ihan hyvin pärjäävä maa.

– Namibia lasketaan keskituloiisiin maihin Afrikassa. Meillä on kuitenkin valtava tuloero köyhien ja rikkaiden välillä. Valtion velkaantumisen ja velan maksukyvyttömyys alkaa myös näkyä. Valtion menot ovat kasvaneet, mutta kun sitä katsoo tarkemmin, huomaa, että rahaa ei ole mennyt oikeisiin kohteisiin, kuten



talouskasvun tukemiseen. Rahat ovat menneet kasvavaan hallintoon, poliitikkojen ja virkamiesten palkkoihin, Kazondu kertoo.

Kazondun mukaan valtio haluaa antaa tällä hetkellä kansalle kuvan säästäväisestä hallinnosta ja julkiset investoinnit ovat minimissään.

– Se on vaikuttanut kielteisesti rakennusalaan ja sitä kautta ammattiliittoonkin.

Iso osa suurista rakennusprojekteista menee tällä hetkellä ulkomaisille toimijoille, pääosin kiinalaisille tai etelä-afrikkalaisille yrityksille.

– Mielestämme namibialaisetkin yhtiöt voisivat toteuttaa näitä projekteja. Nämä vanhat yhtiöt ovat pitäneet palkkalistoillaan MANWU:n jäseniä kymmenen vuotta. Kun yritykset alkoivat menettävät urakoita, tilanne muuttui jäsentemmekin osalta. Kun työntekijät menevät töihin kansainvälisten yhtiöiden projekteihin ja kun projektit valmistuvat, yritykset lähtevät ja jäsenemme menettävät aina työnsä.

Mosambikin poliittinen tilanne hankaloittaa

Mosambikin poliittinen tilanne on ollut tulenarka vuonna 2016. Opposition ja hallituksen välillä on ollut

vakavia välikohtauksia, jotka ovat nyt kuitenkin loppuneet.

– Toivomme, että rauhallinen tilanne olisi nyt pysyvä, **Angelo Chilaulo SINTICIM**:stä sanoo.

Myös Mosambikin talous on vaikeassa tilanteessa. Sen taustalla on valtion piilovelka, joka tuli esiin vuonna 2016. Kansainvälinen pankkijärjestö IMF on tällä hetkellä päätöksentekijänä valtion yläpuolella ja kansainvälinen konsulttitoimisto perkaa tilanteen vakavuutta.

– Maallamme ei ole rahaa. Valtio ei voi maksaa palkkoja tai palkat tulevat myöhässä. Inflaatio laukkaa, kun raaka-aineiden hinnat ovat nousseet. Nämä asiat vaikuttavat tavallisiin työntekijöihin todella paljon. Talouskriisin takia jäsenmäärämme laski viime vuonna yli 900 jäsenellä. Osin se oli seurausta myös poliittisesta konfliktista.

SINTICIM:llä oli vuoden 2016 maaliskuussa 43 453 jäsentä, mutta joulukuussa enää 42 470.

Rakennusala pyörii kuitenkin vielä melko vahvasti maan pääkaupunki Maputossa. Isot kansainväliset yritykset rakentavat siellä ahkerasti.

– Sen sijaan pienet paikalliset aliurakoitsijat ovat lopettaneet toi-

mintansa tai isot ovat ostaneet ne pois, Chilaulo kertoo.

Mosambikissa, kuten Namibiassa ja Sambiassakin isot kiinalaiset rakennusalan yritykset tuottavat ammattiliitoille päänvaivaa.

– Liiton sisäisenä haasteena on myös osaaminen; kun Mosambikista löydettiin uusia luonnonvaroja ja maahan tuli lisää ylikansallisia yrityksiä, mikä on oma neuvotteluosaamisemme näiden yritysten kanssa? Yhteisen kielen puute vaikeuttaa myös asioiden hoitoa kiinalaisten kanssa.

Chilaulon mukaan maassa olisi myös tarvetta työläinsäädännön uudistamiselle. Edellisen kerran lakia muokattiin vuonna 2007 ja siihen jäi monia kohtia, jotka eivät ole työntekijälle edullisia. Lisäksi lain valvonta on jäänyt vähäiseksi.

Kohti uutta

Kaikki kolmen maan järjestöt korostavat sitä, että jäsenhankinnan parantaminen on tulevan kolmivuotiskauden ja tämän kuluvan vuoden tärkein prioriteetti.

– Ilman jäseniä ei ole liittoa. Se on hyvin yksinkertaista, MANWU:n Kazondu sanoo.

Uusien jäsenien lisäksi vanho-

jen jäsenien pitäminen liittojen jäseninä on asia, johon on tartuttava. Namibiassa mietitään yhtenä ratkaisuna ”iäisyysjäsenyyttä”. Se toimisi siten, että kerran liittyttyään ihminen olisi aina liiton jäsen. Silloin kun hän on töissä ja maksaisi jäsenmaksua, hän saisi liiton palveluita. Silloin kun hän ei pystyisi maksamaan jäsenmaksua, palveluiden määrä vähenisi. Jäsenyyttä ei kuitenkaan voisi menettää.

Sambiassa liitto pohtii eräänlaisen duunitorin järjestämistä hiukan Suomen Rakennusliiton tapaan.

– Kun jokin rakennusprojekti loppuu, työntekijä rekisteröityisi meille. Työnantaja voisi etsiä sopivia työntekijöitä rekisteristämme, **George Kalumbi NUBEGW**:stä kertoo.

NUBEGW:lla ei ollut ongelmia saada nuoria lisää toimintaan. Kalumbin mukaan viimeisimmässä värväystilaisuudessa jäseniksi liittyi pääosin nuoria.

– Sellaisiakin nuoria on tosin paljon, jotka sanovat pystyvänsä itsekin neuvottelemaan palkastaan. Meidän pitäisi pystyä kertomaan heille, että ammattiliitto tekee paljon muutakin; vaikuttaa työläinsäädäntöön ja työturvallisuuteen. ■

Laskusta nousuun

Namibian rakennus- ja metallialan liitto MANWU koki takaiskuja jäsenmäärässä, mutta nyt suunta on ylöspäin.

Johanna Hellsten

MANWU:n varapääsihteeri, vasta 29-vuotias **Enwych Kazondu** on juuri sitä, mitä jokainen liitto kaipaa: nuori, tehokas ja innoissaan liittonsa kehittämistä. Kazondu johtaa liittonsa hallintoa ja toimii erilaisten hankkeiden vetäjänä.

– Tavallisena työpäivänä hoidan normaaleja hallinnollisia asioita, mutta autan myös toimitsijoita erityisen hankalissa työtuomioistuinjutuissa. En yleensä joudu hoitamaan niitä itse, mutta minulta kysytään usein neuvoja. Vasta, jos juttu on todella kinkkinen, jutut siirtyvät kokonaan minulle.

Monelle Afrikan valtiolle tyypilliseen tapaan ammattiliitoilla ei ole lakimiehiä hoitamassa näitä juttuja, vaan toimitsijat itse auttavat jäsentä tuomioistuimissa.

SASK:n puhelinnumero pikavalinnassa

Kun kysyn Kazondulta, minkälaisista apua Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK on liitolle tarjonnut, Kazondu hymähtää.

– SASK on toiminut apuna aivan kaikessa. Jos meillä on ongelma, menee ensimmäinen soitto aina SASK:lle. SASK:n väki on ollut meille monessa asiassa todella tärkeä. SASK:lla fokus on ollut paljolti järjestäytymisasteen parantamisessa, ja se on ollut siinä todella tehokas. Puu- ja rakennusalan kattojärjestö BWI on taas auttanut enemmän laajemmilla, lainsäädäntöön liittyvissä kokonaisuuksissa, Kazondu kertoo.

Yhtenä parhaana SASK:n tuella tehtynä saavutuksena Kazondu pitää liiton omaa koulutuskeskusta, joka on nyt pyörinyt menestyksekkäästi jo vuoden omillaan, ilman ulkopuolista apua.

Mitä erityistä Kazondulle jäi yhteisestä kokouksesta käteen?

– Suomen Rakennusliiton nuorisoprojekti! Aion viedä heti käytäntöön joitakin osia siitä. Meillä on nuorisokomitea ja naisten komitea, joilla on ollut tähän mennessä hyvin vähän tehtävää. Tässä on niille molemmille motivoivaa työtä. Aiomme myös mennä kouluihin puhumaan, sillä haluamme olla läsnä työntekijöille alusta asti, Kazondu sanoo.

Kiinalaisten kanssa ei ole leikkimistä

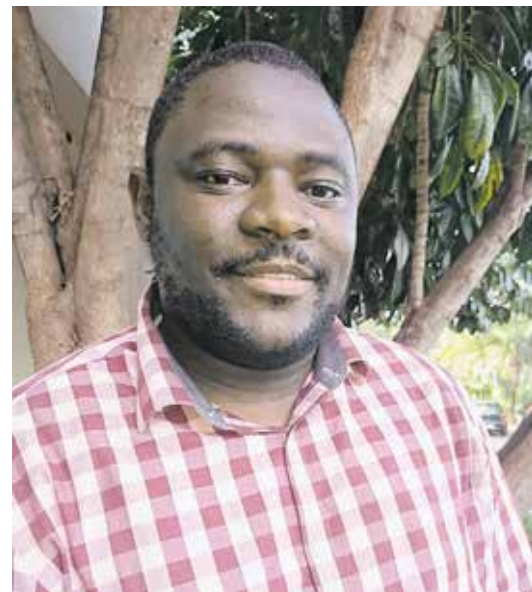
Kuten monessa muussakin maanosan valtiossa, myös Namibiassa suurimmat rakennusprojektit ja moni muukin bisnes on kiinalaisten hallussa. Ammattiliitoilla ei ole erityisen helppoa pelata tuoreiden isäntien kanssa.

– Kiinalaiset työnantajat ovat keksineet tavan haavoittaa liittoja; ne kieltäytyvät jäsenmaksuperinnästä. Tämä on meille ihan olennainen asia, koska ilman työnantajan tekemää jäsenmaksuperintää jäsenmaksujen kerääminen on hankalaa, Kazondu sanoo.

Vaikka kiinalaisten työmailla tapahtuisi vakaakin työntekijöiden oikeuksien loukkaamista, on valtiovaltaa hankala saada puuttumaan asiaan; kiinalaisten sijoitukset ovat merkittäviä ja raha vaihtaa omistajaa myös vähemmän laillisilla tavoilla.

Oman hankaluutensa tuo myös kommunikatio kiinalaisten kanssa.

– He eivät vaivaudu opettelemaan englantia, eivätkä meidän lainsäädäntöämme. Tätä tietoa-



Enwych Kazondu innostui tosissaan nuorisosaamisesta mukaan liiton toimintaan.

koa lainsäädännöstä olemme pystyneet myös hyödyntämään; hyvä esimerkki ovat laittomat lakot. Lailliseen lakkoon on vaikea saada lupaa, mutta olemme panneet pystyyn laittomia lakkoja, jos työnantajan toiminta on ollut todella törkeää. Ja koska kiinalaiset eivät tiedä, että lakko on laitton, ovat he tulleet jopa tunnissa neuvottelupöytänsä. He ovat todella tarkkoja aikatauluista ja rahasta, joten työmaat on haluttu saada pyörimään mahdollisimman pian uudestaan.

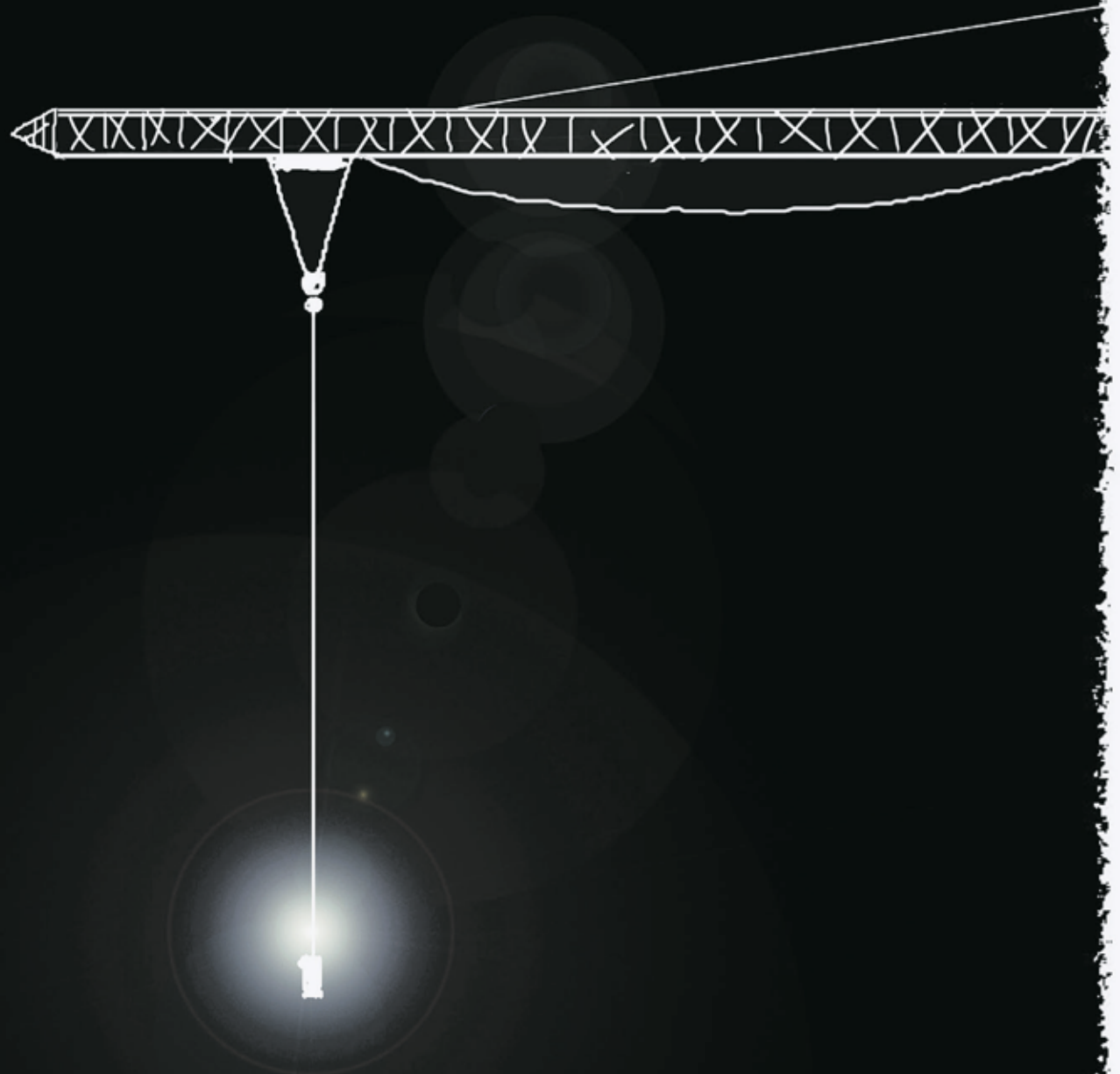
Kazondun mukaan kuitenkin pidempään maassa olleet kiinalaisyrietykset ovat jo tietoisia maan työläinsäädännöstä, joten niiden kanssa ei tätä peliä voi pelata.

– He palkkaavat konsultteja, jotka tuntevat lainsäädännön. Tosin osa konsulteista on sellaisia, että me olemme suositelleet heitä kiinalaisille. Näillä konsulteilla on ymmärrystä myös työntekijöiden murheille. ■

HILJAINEN HETKI RAKENNUSALAN TYÖMAILLA 28.4.2017 klo 12

Rakennustyömailla vuonna 2016 menehtyneiden muistolle

International Workers' Memorial Day



EN TYST MINUT PÅ BYGGPLATSERNA
VAIKNE HETK EHTUSOBJEKTIDEL
A MOMENT'S SILENCE ON CONSTRUCTION WORK SITES
МИНУТА МОЛЧАНИЯ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ
CHWILA CISZY NA PLACACH BUDOWY BRANŻY BUDOWLANEJ

 **Rakennusliitto**

pro

 **Rakennusteollisuus**

Työsuojelu ei saa maksaa mitään

Rakennusalan työsuojelua on mielestäni pystytty parantamaan viimeisen reilun 10 vuoden aikana merkittävästi. Osa parannuksista on saatu aikaan rakennusalan yritysten omilla toimilla ja toinen puoli rakennustyötä velvoittavan työsuojelulainsäädännön kautta.

Rakennusalan työsuojelua voidaan parantaa jatkossakin työturvallisuuslainsäädäntöä päivittämällä vastaamaan jo käytössä olevia turvallisuusvaatimuksia. Mielestäni lainsäädäntövalmistelussa tulee huomioida myös sellaisia työturvallisuuden kannalta uusia asioita toteutettavaksi, joilla pystytään parantamaan rakennusalan työturvallisuutta.

Nostan muutaman esimerkin työturvallisuusratkaisuista, jotka rakentajat haluaisivat toteutuvan rakennustyömailla. Nämä ratkaisut parantaisi rakentamisen työturvallisuutta osaltaan.

Valmistasoitteiden käyttö. Maalausosalalla tasoitteiden sekoituksessa syntyy paljon pölyä ja sen poistamiseksi on olemassa vaihtoehto. Tasoitepöly voidaan rakennustyömailla poistaa kokonaan käyttämällä valmistasoitteita. Valmistasoitteiden käyttöön siirtymistä kannattavat maalausurakoitsijat, maalarit ja toimihenkilöt. Osapuolet ovat vakuuttuneita valmistasoitteiden käytön hyvistä puolista.

Torninostureihin hissit. Torninosturinkuljettaja kulkee talvisin jäisiä tikapuita pitkin korkeuksiin. Kuljettajalla ei välttämättä ole mahdollisuutta laskeutua kahvitauolle elpymään työn pakkotahtisuuden ja kiireen vuoksi. Nosturikuljettajan luokse avun saaminen mahdollisissa sairaskohtaustapauksissa on suoraan sanoen mahdottomuus. Nosturikuljettajat ovat vaatineet torninosturiin nousutienä hissiä, joi- ta valistuneimmissa Euroopan maissa jo käytetään.

Joka työmaalle tavarahissi. Uudisrakennustyömailla, remppatyömailla ja isoilla julkisivutyömailla rakentajat kantavat käsin painavia rakennustarvikkeita useiden kerroksien välejä ylös alas. Se on hyvin fyysistä ja kuluttavaa työtä kustannustehokkuudesta puhumattakaan. Tavaroiden kantamista tehdään

rakentajien terveyden kustannuksella, kun samanaikaisesti puhutaan työurien pidentämisestä. Harva rakentaja pääsee eläkkeelle ilman tuki- ja liikuntaelinsairauksia. Rakentajat ovat vaatineet työtä helpottavia hissejä koko rakentamisajalle. Nykytilanne on ergonomian kannalta erittäin huono.

Onteloelementtinostot. Onteloelementtejä nostetaan kivikautisesti ontelosaksia käyttäen. Jos nyt keksittäisiin onteloelementeistä rakentaminen ja elementtejä alettaisiin nostaa ontelosaksilla, tulnaisiin se todennäköisesti kieltämään vaarallisena nostotapana. Elementtiasentajat ja torninosturikuljettajat ovat edellyttäneet elementtejä nostettavan elementissä olevista kiinteistä nostolenkeistä tai tapeista. Nämä asennettaisiin elementteihin tehtaalla valulinjalla.

Nämä ovat konkreettisia työntekijöiden esittämiä työturvallisuusparannuksia. Miksi työntekijöiden tekemät työturvallisuusparannukset eivät toteudu? Asian tiimoilta pidetään kokouksia ja tehdään paljon selvitystyötä, mutta kaikessa tulee selkeästi esille se, ettei todellisiin työturvallisuusparannuksiin haluta satsata rahaa. Työturvallisuus ei saisi maksaa tänä päivänäkään.

Työsuojelua onnistutaa parantamaan vain yhdessä, eri henkilöstöryhmien välisellä hyvällä yhteistoiminnalla.

Väitän, että monessa tapauksessa työturvallisuusosaaminen ja -tietämys on parempi työntekijöillä ja heidän edustajillaan kuin työnantajilla. Rakentajilla on oman työnsä kautta aitiopaikka seurata ja tehdä havaintoja turvallisesta tekemisestä.

Meitä ei kuitenkaan vielä kuunnella tarpeeksi työturvallisuutta kehitettäessä, osaa vaatimuksista pidetään liian kalliina toteutettavaksi rakentamisen toimialalla. Monesti havaintomme työturvallisuuden parantamiseksi todetaan jälkikäteen oikeaksi. Tosin oikeaksi toteaminen vaatii, ikävä kyllä, aina rakentajan menehtymisen, vakavan vammautumisen tai sairastumisen. ■

Tapio Jääskeläinen
työsuojelusihteeri





Kun sosiaalisihiteeri Tiina Nurmi-Kokko puhuu eläkeasioista, kannattaa kuunnella.

Maanrakentajat kohtasivat Helsingissä

Tapaamisessa kuultiin kiintoisia faktoja työaikojen vaikutuksesta ruumiiseen ja mieleen.

Johanna Hellsten

Uudenmaan maanrakentajien, osasto 540:n isännöimä maanrakentajien valtakunnallinen tapaaminen Helsingissä huhkui alussa kokosi paikalle väkeä pitkin Suomea. Näissä tapaamisissa tärkeällä sijalla on kuulumisten vaihtaminen kollegoiden kanssa, yhteinen ajanvietto, mutta myös virallisempi ohjelma.

Tänä vuonna kiintoisinta antia edusti Työterveyslaitoksen vanhemman asiantuntijan, **Tarja Hakolan** esitys työaikojen vaikutuksesta työntekijän hyvinvointiin. Maanrakentajat saivat oppitunnin muun muassa siitä, mitä on kronobiologia.

Myös Rakennusliiton sosiaalisihiteeri **Tiina Nurmi-Kokon** seikkaperäinen selostus uudesta työelä-

kejärjestelmästä kiinnosti ainakin iäkkäämpiä osanottajia.

Sisäinen kello hallitsee

– Monet asiat vaikuttavat siihen, kuinka kuormittavia työajat ovat. Jokaisessa solussamme on oma kello, jota valo ja pimeä säätelevät. Eri elimet myös tahdistuvat suhteessa toisiinsa niin, että syntyy tasapaino. Ihmisen uni-valve-rytmi on sellainen, että yöllä nukutaan ja päivällä ollaan hereillä, Hakola kertoi.

Tämä uni-valve-rytmi on hyvin pysyvä, eikä ihminen pysty täysin sopeutumaan sen täydelliseen muutokseen, esimerkiksi jatkuvaan yötyöhön.

– Sopeutuminen on myös yksilöllistä. Jotkut ovat herkempiä vuorokausirytmien vaihtelulle kuin toiset.

Ihmisen keho on päivällä lämmin ja kun menemme nukkumaan, ruumiin lämpötila laskee. Tämä ilmiö säilyy, vaikka valvoisi myöhään illalla.

– Kortisolia, eli stressihormonia alkaa erittyä aamulla. Se valmistaa meitä alkavaan päivään. Kasvuhor-



Harvoin tapaamiset menevät ryppyotsaisissa tunnelmissa. Maanrakentajista löytyy aina vääreleukoja, jotka keventävät tunnelmaa.

monia taas alkaa syntyä heti unen alussa. Se vaikuttaa palautumiseen.

Jos ihminen valvoo epämääräisinä aikoina, alkaa ruumis reagoida.

– Se vaikuttaa lähes kaikkiin elimiin. Ruokahalua säätelevät hormonit sekä insuliinineritys muuttuvat, rasva- ja lihaskudos toimivat eri tavalla. Tämä voi johtaa ruokahalun kasvuun ja sitä kautta lihomiseen, Hakola sanoi.

Huono nukkuminen ja väsymys vaikuttavat myös keskittymiskykyyn, ongelmanratkaisukykyyn

ja reaktionopeuteen. Sillä voi olla merkitystä esimerkiksi työtapaturmien kannalta.

Fakta kuitenkin on, että vuorotyötä on tehtävä. Ja välillä vuorot ovat pitkiä, eivätkö lepoajat aina vastaa edes sitä, mitä laissa sanotaan. Miten negatiivisia fyysisiä seurauksia voi sitten hallita?

– Erilaiset stressinhallintakeinot ovat tärkeitä, sillä nukkuminen vaatii rauhoittumista. Terveet elämäntavat edistävät muutenkin työssä jaksamista, Hakola totesi. ■

Oulussa on talvisin huonosti töitä

Jussi-Tapio Selkälä oli saapunut Helsinkiin Oulusta. 35-vuotias lapiomies kertoo, että jos Oulun seudulla ei pääse isoihin firmoihin töihin, on aika varmaa, että talvella ei saa töitä.

– Oulussa on sen verran lumiset olosuhteet, että maanrakentajille on huonosti työmaita. Tai no, voisihan valita, että suostuu lähtemään töihin alle tessin mukaisen palkan. Sellaisia töitä olisi, mutta minä en niihin lähde. Tämä Oulu on niin pieni paikka, että jos kerran sen virheen menee tekemään, ei saa jatkossakaan kunnollista palkkaa, Selkälä sanoo.

Selkälä on ollut maanrakennusalalla vuodesta 2013 asti. Sitä ennen hän työskenteli viitsien vuotta vartijana.

– Se työ oli semmoista istuskelua ja ihmettelystä, välillä kävelyä, mitä leffankatsomiselta viitsi. Halusin fyysisemmän työn. Hain ensiksi raken-

nuspuolen kuljettajakoulutukseen, mutta siihen en päässyt. Maanrakennuspuolelle pääsin.

Selkälä on viihtynyt alalla hyvin.

– Täältä löytyy sekä huonoja että hyviä työntekijöitä. Suurin osa on ihan mukavia.

Miehen viimeisin työmaa ennen työttömyyttä oli Oulun Ruskossa. Siellä hän teki vuokrafirman kautta teollisuushallin pohjarakennustöitä Fiskarsin lapiolla kourassa.

Ensi kesä näyttää töiden osalta taas hyvältä.

– Oulun seudulla on monenlaista isoa tierempää ja asuinrakentamista paljon. Kesällä on varmasti töitä.

Aktiiviksi raksanuorten kautta

Rakennusliiton karkeloihin Selkälä päätyi Raksanuorten tapahtumien kautta.

– Heräsin vain vähän liian myöhään Raksa-

nuorten olemassaoloon, vasta pari vuotta sitten. Lähdin mukaan Raksanuorten ja PAM:n nuorten yhteisiin pikkujouluihin. En tuntenut sieltä ketään muita kuin yhden PAM:laisen. Tutustuin pikkujouluissa sitten muihin raksanuoriin, Selkälä muistelee.

Mies miettiikin, saako Raksanuorissa toimia vielä sen vuoden loppuun, kun on 35-vuotias.

Selkälä kuuluu osasto 489:ään. Hän on hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja ja taloudenhoitaja.

– Kokouksissa käy kyllä jonkin verran väkeä, Selkälä kertoo.

Itse hän on tykännyt osallistua myös vähän isompiin maanrakentajien tapahtumiin, sillä niissä pääsee yleensä kuulemaan hyödyllisistä asioista.

– Kivahan se on tietää, että eläkkeelle ei pääse, tai työhyvinvoinnista, joka ei oikeasti kentällä toteudu, mies vitsailee. ■

Vielä maanrakentaja, tulevaisuudessa yrittäjä

Laura Pessi on yksi niistä muutamasta naispuolisesta ajoneuvonosturin kuljettajasta, joita vihdoinkin on alkanut näkyä rakennusalalla. Hän toimii Mäntsälässä isänsä omistaman perheyriksen kuskina. Se tarkoittaa sitä, että tulevaisuudessa Pessistä tulee itsestäänkin yrittäjä.

– Toivottavasti ei kuitenkaan vielä pitkään aikaan, nuori nainen huudahtaa. Yrittäjäyys ei ainakaan vielä houkuttele, enemmänkin pelottaa.

Yrityksen toimialue on Etelä-Suomi, mutta iso osa työmaista on pääkaupunkiseudulla. Seuraavaksi Pessi suuntaa koneineen Länsisatamaan.

– Siellä aloitetaan jonkin uuden ylikulkusillan rakentaminen ja menen sinne tekemään pohjatöitä.

Pessillä ei ole varsinaisia sukurasitteita maanrakennusalalla. Hänen isänsäkin perusti firman vasta, kun molemmilla lapsilla – Pesillä ja hänen veljellään – oli jo konekuskin pätevyys hanskassa.

– Ehdin työskennellä neljä vuotta vieraalla ennen siirtymistäni sukufirmaan, Pessi kertoo.

Pessi aloitti nosturinajon vuonna 2008. Nyt hän osaa jo sanoa, mitä hyvältä kuskilta vaaditaan.

– Hyvä kuski on sellainen, joka ymmärtää työmaasta muutakin kuin oman siivunsa. On tiedettävä logistiikasta, elementtiasennuksista ja niin edelleen. Jos sinne tulee ihan takki auki tietämättä mistään mitään, ei pysty auttamaan muita tekemään työ tehokkaasti.

Yhteiskuntavastuuta, yritykset!

Pessi liittyi Rakennusliittoon jo vuonna 2002 lähtiessään opiskelijaksi rakennusalalle. Raksanuorten kautta hän päätyi myös aktiiviksi.

– Totesin, että kyllä minun täytyy tehdä jotain muutakin, kuin olla pelkkänä kannatusjäsenenä. Tällä ajoneuvonosturipuolella on muutenkin aika aktiivista porukkaa, Pessi toteaa.

Pessin mukaan hänelle tärkeä syy liittoum kuulumiseen on se, että saa omalla panoksellaan auttaa muita, joiden asian eivät ole yhtä hyvin kuin hänellä.

– Erityisen tärkeää minulle olisi auttaa nuoria pääsemään työelämän syrjään kiinni. Nyt se on aika vaikeaa. Jokaisella pitää olla kaikki mahdolliset kortit ja pätevyudet, joten nuori ei pääse porttia pidemmälle. Pitäisi löytää nuorille helpompi väylä töihin.

Poliittinenkin aktiivisuus Pessii kiehtoo, mutta hän haluaa mieluummin toimia takapiruna, kuin lähteä itse politiikkaan ehdolle.

– Itselleni tärkeitä asioita liitonkin toiminnassa on muun muassa se päätös lopettaa rakennusalan työvoiman tarveharkinta. Sehän on ihan järjetön päätös! Toinen epäkohta alalla on ketjuttaminen erityisesti isoissa projekteissa. Pienet paikalliset yrittäjät eivät edes pääse niihin ketjuihin mukaan, ne on sovittu jo aikoja sitten ja etukäteen, Pessi harmittelee.

Lisäksi hän peräänkuuluttaa yrityksiltä aitoa yhteiskuntavastuuta.

– Kyllä minä ymmärrän, että yritysten on tarkoitus tuottaa voittoa, mutta kyllä näinä vaikeina aikoina olisi vastuullista työllistää kotimaista työvoimaa ja kotimaisia yrittäjiä. ■

Laura Pessi ei ainakaan vielä odota innolla yrittäjän arkea.





LEIJONA

UUTUUS! SOFTSHELL

MIX & MATCH *WITH High Vis!*

MAKSIMAALINEN MUKAVUUS JA LAATU
SUPERKEVYT 100 % POLYESTERI
SUPERPEHMEÄ FLEECE SISÄPUOLELLA
ERITTÄIN NÄKYVÄ EN ISO 20471,
 LUOKKA 3 -SERTIFIKOINTI



Peukaloaukot hihansuissa pitävät ranteet suojassa



Laadukkaat ompelleet, kevyt joustava kanttaus hihoissa ja helmassa



Superpehmeä fleecce sisäpuolella tuntuu mukavalta ihoa vasten



Asiakaspalvelu
 Avoinna arkisin 8-16,
 puh. 020-150 5210
 asiakaspalvelu@leijonagroup.com
 www.leijonagroup.com



OTA YHTEYTTÄ JA Kysy lisää!

Yli puoli vuosisataa Suomen Teollisuudessa

TERVETULOA TAAS RAKENTAMAASI TALOON!

JAKAA HELSINGISSÄ AMBERLALTA suotuisia Ella laulun iso WAHLSTROM LON-GORIA sävy EI KEH-DATA!

AKUN- NAA-PURI

LAULAJATAI SEURA PUOLANNE TAPANIN ASE-TOJA MERI-LAINEN GAL- LERIA- NIMI

LAULAJATAI SEURA PUOLANNE TAPANIN ASE-TOJA MERI-LAINEN ALA- NEN KYL- VAA TUHOA JUUSTO MUSI- KAALI

ERI- NI- MELLÄ SEKA- VERINEN SUO- RISTAA

EN ANNA PERIKSI! TEKEE MIETIN- TOJÄ POLIISI PYY- SALO

EI LIIK- KEES- SÄ VAI- KEITA SYÖDÄ NISKA- VUO- RILLA

HOIDE- TAAN Äke KÄY- ME LAI- DEN NOPEAS- TI LÄPI! VERI- NEE- SON rypistää LÄHEI- NEN ISO- ISIEN KOTEJA

VIE- KAS EPÄREHELLISTÄ ETE- LÄSSÄ näin KUK- KAIT- TYTTÖ

LAINATA RAHI- KAINEN MARNO KINTA- MISIIN ITÄ JP SUO- MEN IÄKSI

GALLU- PEISSA KÄY- TÖSSÄ RAU- HOIT- TELU- KEINOT ES- POOTA

LOP- PUA MITTA- RISSA VERBI- TÄSTÄ!

www.sanaris.fi / laadinta Erkki Vuokila, ulkoasu P.A. Manninen

1			9	5
9	4		6	7
		7	4	9
5	6			4
	4			1
	7			3
7	3	2		5
8		4	9	3
5	9			2

	3			7	9
8		3	9		2
5			1		
	3			7	
4				6	
2			1		
		8			5
7		4	9		3
5	6				8

2		7		5	
	8	4			6
6	1		8		9
9		5		2	7
			4	2	
3					
	6		4		1



www.sanaris.fi/Erkki Vuokila

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22

23 24 25 26

www.sanaris.fi/Erkki Vuokila

2 15 9

21 21 9 4 9 10 4 23 23 4 17 2 19

19 13 10 15 13 4 3 5 4 23 6 13 12 12 2

13 23 3 2 1 21 12 21 3 2 9 13 4

22 13 9 6 13 13 4 21 4 20 16 1 25 2 10 23 10 12 14

10 13 21 6 23 10 26 15 4 10 10 2 17 21 1 23

7 13 9 22 4 2 16 9 10 25 11 16 7 2 11 13 13 9

10 21 17 13 1 20 18 12 21 9 21 5 13 6 4 4 2

11 13 1 2 3 2 1 18 8 13 15 15 2 10 14 9 20 17

12 4 13 1 2 8 2 23 2 15 23 1 1 2 18 12 2

9 6 7 9 4 2 23 20 1 25 10 4 23 23 4 13 18 10

23 12 25 7 23 1 1 20 12 2 9 26 2 4 4 2 10 14

21 10 14 13 4 7 3 11 13 24 13 12 4 23 6 25 21

14 7 23 12 2 1 13 12 2 25 11 22 2 23 10 22 13 24 9

8 13 1 9 10 11 12 24 13 1 11 2 21 4 10 15 13

12 4 7 23 6 4 20 25 25 10 21 5 23 1 23 4 4 2

100 vuoden rakennustyömaa

Suomen suurin kirkkorakennus on maailman suurin puukirkko ja sijaitsee Kerimäellä. Sinne mahtuu istumaan 3 000 henkeä ja seisomaan 2 000. On iso. Mutta Vatikaani vetää vielä himpun verran enemmän väkeä. Sinne mahtuu 20 000 ihmistä.



Ensikosketukseni Vatikaaniin ei ollut niin arkkitehtonisen sävyttävä ja kirkollisen mieltä ylentävä kuin olin ennakkoon näkemäni perusteella kuvitellut. Turistibussi körötteli 40 asteen helteessä Rooman sisällä sijaitsevaan 44-hehtaariiseen Vatikaanivaltioon sellaista reittiä, että ensinäkömää oli lähinnä maanalainen parkkikompleksi. Siellä hämärän pysäköintihallin uumenissa kymmenet bussit jonottivat tietään sopivaan ruutuun.

Kun ajoneuvollemme löytyi parkkiruutu ja pääsimme kömpimään takaisin päivänvaloon, kontrasti betonisen parkkihallin kanssa ei olisi voinut olla suurempi. Silmien eteen patkähti 23 000-neliöinen Pietarinkirkko. Siinä se yhtäkkiä kylpi koko 137 metrin korkeudessaan ja häikäisevässä vaaleudessaan etelän keskipäivän kirkkaimmassa valossa.

Säbäkentää isompi kupoli

Pietarinkirkko on joka suuntaan niin valtava ja niin yltykyläisesti renessanssin ja barokin yksityiskohtia rönsyilevä, etteivät silmät meinaa saada siitä ensiksi kiinni. Mieli intoilee ja ohjaa katsetta parisataa metriä leveään piha-aukioon, sen keskellä sijaitsevaan 25-metriseen obeliskiini, halkaisijaltaan noin 42-metriseen kattokupoliin (säbäkentän pituus on 40 metriä), 115 metriä leveään julkisivuun ja sen kolmeentoista patsaaseen, joista jokainen on kuusi metriä korkea.

Fiilis on absurdi. Me kaikki turistihennat ja -hempat arkisissa hellevaatteissamme emme jotenkin istu kuvaan. Emmekä me pitkään topeissa kellistelekään, sillä kirkon sisätiloihin ei ole menemistä puolipukeissa. Minä kaivan laukustani neuletakin. Ne joiden kassista ei löydy vermei-

Irma Capiten on toimittaja, jolla on kaksi reipasta, majoja rakentelevaa poikaa ja remontoimista rakastava aviomies. Vapaa-ajalla Irman saattaa tavoittaa hiihtämässä, kahvakuulan varresta, taidenäyttelystä, järvestä tai reissaamasta. Tällä palstalla Irma kiertää ihailmassa ja ihmettelemässä kaiken maailman rakennuksia. Jos sinulla on mielessä rakennus, josta haluaisit lukea lehtijutun, niin vinkkaa osoitteeseen irma@rakennusliitto.fi.

tä, ostavat kirkon laitamilla myytäviä huiveja har-teilleen.

Sisäänpääsy Pietarinkirkkoon kulkee metallin-paljastusporttien kautta. Sen jälkeen massiivista kirkkoa taideaarteineen pääsee katsomaan vapaasti, sillä toisin kuin moniin muihin maailman suurkirkkoihin, Pietarinkirkkoon ei ole pääsymaksua. Ihmisiä virtaa sisään solkenaan. Mutta seinät eivät tule ihan heti vastaan, sillä kirkkoon mahtuu kerrallaan 20 000 henkeä.

140 kolmimetristä pyhimyspatsasta

Sisätiloihin astuttaessa julkisivun vaaleus vaihtuu barokin tummiin sävyihin ja kultaan. Lattioissa ja seinissä ei ole säästelyä marmorista. Sisäkattojen ornamentit ja freskot jatkuvat kaikkialla minne katseensa laskee. Koristeltavaa on piisannut, sillä tämä on maailman suurin katolinen kirkko, tilavuudeltaan yli 60 000 kuutiota.

Pietarinkirkkoa rakennettiin runsaat sata vuotta, alkaen 1506. Sitä suunnittelivat lukuisat suuret arkkitehdit ja suunnitelmat muuttuivat useaan otteeseen rakennusvaiheiden aikana. Itse **Michelangelo** oli alkuperäisarkkitehtejä. Hänen kädensä jälkensä näkyy myös patsaissa ja freskoissa, niin Pietarinkirkossa kuin sen läheisessä Sikstuksen kappelissa. Täällä pääsee näkemään livenä muun muassa Michelangelon Pietä-patsaan sekä Aatamin luomisen, tuon freskon, jossa Jumala antaa ihmiselle elämän koskettamalla sormellaan Aatamin sormenpäätä. Sen lisäksi että se on Nokian mainoksista tuttu, se on yksi taidehistorian arvostetuimmista teoksista.

Aurinko häikäisee, kun astun kirkosta takaisin piha-aukiolle ja kohti parkkihallia. Katsahdan lähtiessä suihkulähdettä sekä satoja valkoisia pylviä, jotka seisovat neljässä rivissä kirkon edustalla, yllään 140 patsasta. Taustalla kukkulalla seisovat rivissä pinjat.

Se oli viime kesän helteillä. Nyt on huhtikuu ja pian paavi kajauttaa Vatikaanista koko maailmalle tervehdyksen. Hän lausuu joka pääsiäinen perinteisen Urbi et orbi -siunauksen Pietarinkirkon parvekkeelta.

Toivotan kaikille hyvää pääsiäistä ja iloa kevääseen! ■

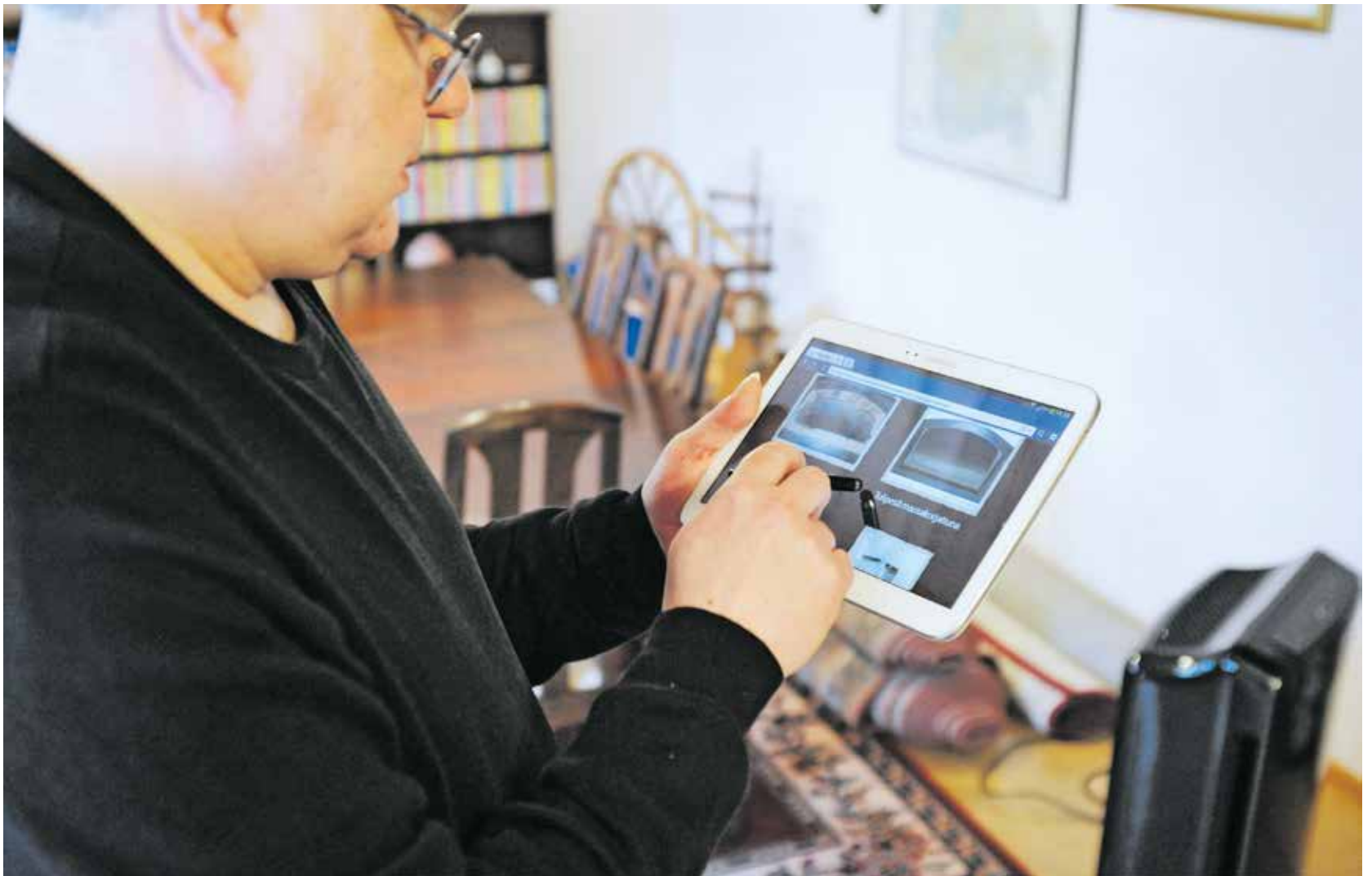
Terveisin Irma



Ennustus loppuvuodeksi

Vanha kansa sen tietää: eläin, jonka pääsiäisaamuna ensimmäiseksi näet, määrää sen, minkä luontoinen olet koko loppuvuoden. Koira merkitsee viisautta ja äreyttä, kissa uneliaisuutta ja viluisuutta, hevonen voimakkuutta ja rotevuutta, lehmä laiskuutta, sika sottaisuutta, lammas laupeutta ja kaunis lintu hyvää tuulta ja naimaonnea.

Lähde: Vuotuinen ajantieto / Kustaa Vilkuna



– Ennen muurarilla piti olla monta kansiollista esittelykuvia, nyt kaikki kulkee näppärästi läppärillä, Ismo Salminen kertoo.

Satavuotias Suomi muurarin silmin

Suomi 100 vuotta -juhlavuosi näkyy myös netissä www.muurarisalminen.fi.

Jukka Nissinen

Muurari **Ismo Salminen** voi sanoa olevansa muurarisuvusta. Hän edustaa jo kuudetta sukupolvea laastinsekoittajia. Pitkä sukuhistoria ei ole rasite, vaan siitä voi ammentaa vaikka Suomi 100 -hankkeeseen sisältöä.

Muurari-Salmisen ensimmäisillä kotisivuilla oli 2 tarkoitusta. Oma osaamista oli helpompi mainostaa netin kautta kuin perinteisten paperilehtien sivuilla. Nettisivut helpottivat myös uunimallistojen esittelyä. Aikaisemmin muurauskeikkaa pohjustettiin esittelemällä useamman valokuvakansion voimin. Nyt kaikki työt on helppo esitellä läppärin näytöltä tai nettisivujen kuvagallerioiden kautta.

Muuraussanomien syntyi alkuun kotisivujen oheistuotteena. Blogissa ruvettiin jakamaan uutisia ja tietoa muurausalan kehityksestä.

– Tiilitehtaita lopetetaan ja tiilimallit muuttuvat. Esimerkiksi ihmiset soittelivat paljon, että mistä saa nykyään Kahi-tiiliä. Olisin rikas mies, jos olisin älynnyt ostaa Kahi-

tiilien viimeisen 2 vuoden koko tuotannon. Nyt niistä tiilistä saisi tuplahinnan, Salminen harmittelee puolileikkillään.

Muuraussanomien ovat kasvattaneet hiljalleen suosiotaan ilman sen kummempia mainoskampanjoita vuodesta 2007 lähtien. Tällä hetkellä kävijöitä on 2 000–3 000 kuuksaudessa, mikä vastaa keskikokoisuuden yrityksen nettisivujen kävijämäärää. Kävijät kyselevät tarkempia tietoja, siitä siirrytään arviointikäynnille ja tarjouspyyntöön. Välillä lopputuloksena on työkauppa. Nettisivut ovat selvästi lisänneet muurauskeikkoja.

– Lärvikirjaan emme lähde, siihen ei enää aika riitä, Salminen torppaa jatkuvan netissä roikkumisen.

Nettisivujen tekninen päivitys on puolison vastuulla muiden töiden ohessa.

Sattumalta mukaan itsenäisyyden juhlintaan

Suomi 100 -kampanjaan mukaanlähtö tapahtui vähän sattumalta. Sal-



Tästä lähtee liikkeelle Suomen itsenäisyyden ajan muuraushistoria.

minen kysäisi Riihimäen kaupungin kulttuurituottajalta, sopisivatko Muuraussanomien Suomi 100 – muurarin silmin -osasto kaupungin

omille itsenäisyyden juhlavuoden sivustolle.

– Muuraussanomien ei käsittele pelkästään Riksua, joten kulttuuri-



Muurari Ismo Salminen ja 1980-luvun takka alkuperäisasussaan.

tuottaja ehdotti, että kysykää Valtioneuvoston Suomi 100 -raadilta.

Suomi 100 – muurarin silmin -sivuston tekstien eteen on kaivettu kovasti arkistoja. Vaikka tekstikuvaukset ovat lyhyimmillään parin virkkeen mittaisia, niiden takana saattaa olla satoja työtunteja. Nyt juhlietaan itsenäisyyden 100-vuotisjuhla. Sen lisäksi Muuraussanomissa on 1 000 vuoden verran suomalaista muurauksen historiaa.



Ismo Salmisella ei ollut lapsena legoja, mutta aikuisiällä rakennuspalikoita on riittänyt.

Kotisivustosta tehdään parhailaan ruotsinkielistä versiota. Suomenruotsalaisten lisäksi Muuraussanomiiin tutustuu säännöllisesti myös norjalaisia ja ruotsalaisia kävijöitä.

– Välillä tulee sähköpostia Yhdysvalloista asti.

Muuraussanomien huhtikuun Suomi 100 -julkaisussa on edetty 1940-luvulle. Joka kuukausi ilmestyy uusi vuosikymmen esittelykuviin ja tarinoineen. Joka vuosikymmeneltä esitellään kirkkoja ja muita julkisia rakennuksia sekä omakotitaloja. Mahdollisuuksien mukaan mukana on myös yksityiskohtia ja työkuvia.

– Olen miettinyt, että laittaisin ko loppuvuodesta, kun vuosikymmenet loppuvat, Vuosisadan rakennusvirheet -osaston.

Joka aikakaudelta löytyy huonoa rakentamista ja väärää materiaaleja. Muoti tekee omat tepposensa: esimerkiksi salasokkelit ja tasakatot.

– Olen ollut rakennuksilla töissä 1970-luvulta lähtien. Silloin tiedettiin, että jostain rakennustavasta tulee ongelmia, mutta silloin ajateltiin, että korjataan sitten myöhemmin, Salminen miettii.

Muuraussanomien tekninen alusta on tulossa tiensä päähän. Käytössä oleva Macintosh-läppäri on jo

niin vanha, että juhluvuoden jälkeen se on pakko vaihtaa uudempaan. Kesken Suomi 100 -tapahtuman sitä ei uskalla vaihtaa.

Muurarin työ muuttuu koko ajan

Vanhojen rakennuskuvien etsiminen on ollut Salmiselle myös sukellus omaan nuoruuteen. Mieheen on noussut vaikkapa isän kanssa tehdyt uima-altaan laatoitukset 1970-luvulta. Silloiset uima-altaat olivat nykymittapuulla kastautumisaltaan mitta- luokkaa.

Muurarin työ on pilkkoutunut osasiin. Ennen muurari teki ensiksi Leca-harkoista sokkelin, sen päälle piiput. Siitä jatkettiin julkisivumuuraus- rauksiin ja tulisijojen tekoon. Lopuksi oli vielä laatoitukset. Nyt joka homman tekee eri mies.

Salminen osaa käytännössä kaiken tarvittavan muurauksesta ja laatoituksesta. Viime vuosina työt ovat painottuneet yhä enemmän vanhojen tulisijojen korjauksiin. Vanhimmat korjauskohteet ovat olleet 1700-luvulta.

– 1970-luvulla oli tavallista, että kauhakuormaaja oli odottamassa talon nurkalla.

Avotakat ovat toinen lisääntynyt työkohte.

– Ajat muuttuvat, nyt ei tiedä mitä tehdään 5 vuoden päästä.

Parhaiten Salminen on laihnutun Hellaksen pianotehtaan purukattilan tulitiiliä vaihtaessa.

– Menin uuniin 95-kiloisena ja tulin ulos 83-kiloisena. Olin sopinut huoltopäällikkö Virtasen kanssa, että hän sammuttaa virrat perjantaina.

Valitettavasti vesisäiliössä oli 6 000 litraa vettä, joka ei jäähtynyt- kään saman tien. Tulitiilet olivat niin kuumia, että muovisanko sulii saman tien.

Tarveaineiden hankkiminen on viime vuosina hankaloitunut. Keskusliikkeet myyvät vain yhden valmistajan tuotteita.

– Jos esimerkiksi haluaa käyttää Weberin laasteja, Riihimäeltä niitä ei saa mistään. Tiileri lopetti Vantaalla. Lähin Tiilerin myyntipiste on nyt Tampereella. Esimerkiksi seuraavassa kohteessa tarvitsen 3 kotimaisella mitoituksella tehtyä Tiilerin tiiltä. Lähdenkö varta vasten Tampereelta hakemaan niitä?

Nähtävästi digitalisaatio on lyönyt niin vahvasti läpi, että Salmiseltakin on jo kysytty voiko takan muurata etätöinä. Se ei vielä onnistu, vaikka maailmalla on jo käytössä muurausrobotteja.

Palomuurin tarkoituksen on myös joskus työn tilaaja ymmärtänyt väärin. Näkykö takka laisinkaan sen takaa ja aukeavatko uunin luukut ollenkaan? ■

TYÖMAA HELSINGISSÄ?

NYT –15% ALENNUSTA
MAJOITUKSESTA!

Helsingin Katajanokalla sijaitseva Eurohostel tarjoaa rakennusalan ammattilaisille työmatkamajoituksesta -15% alennuksen sekä ilmaisen aamu- ja iltasaunan.

Etu on voimassa kun varaat vähintään kolmen peräkkäisen yön majoituksen. Kaikissa huoneissa on liinavaatteet sekä pyyheliina.

Majoituksen normaalihinnat alk. 19,20 €/yö/hlö (sis. ALV).

Varaa nyt! Soita 09 622 0470
tai lähetä sähköpostia: eurohostel@eurohostel.fi

Eurohostel
www.eurohostel.fi



Finaalissa vastakkain Pääkapunkiseutu (oranssi) ja Lahti-Hämeenlinna-Kouvola (pinkki). Kuva Sini Partinen

Raksanuorten säbätturnauksen mestari vaihtui!

Jo kuudetta kertaa järjestetty Raksanuorten säbätturnaus keräsi tänä vuonna Pohjanmaan lakeuksille reilut 80 innokasta rakennusliittolaista ympäri Suomenmaan.

Sini Partinen

Kaikilla paitsi oululaisilla oli mielessään yksi tavoite: tänä vuonna on saatava kannu kiertoon! Edelliset viisi turnausta Oulu on vienyt pojan kotiin enemmän ja vähemmän suvereneilla otteilla, joten mistään pienestä tavoitteesta ei siis ollut kyse.

Perjantai-iltana hotellilla vastaanottamassa oli nuorisotoimistojen **Sini Partisen**, **Niko Seppäsen** sekä **Ida Kuikan** lisäksi reissukoira Tiuhti. Ilta kului majoittuessa, uusiin sekä vanhoihin kavereihin tutustuessa ja pelitaktiikoiden hiomisessa, vastustajajoukkueiden hännäämistä unohtamatta. Erään Oulun pelaajan tasapainolauta oli myös ahkerassa kokeilussa, onneksi ja ehkä myös vähän Oulun joukkueen harmiksi, kukaan ei onnistunut sillä itseään telomaan. Pitkistä matkustusojoista huolimatta energiaa tuntui riittävän porukalla illan pikkutunneille asti. Rovaniemeläiset olivat lähteneet matkaan jo kahden maissa ja Helsingin bussi heitti pienen kun-

niakierroksen Ylöjärven kohdalla, kun pimeässä illassa ei meinannut yhtä pelaajaa löytyä pysäkiltä.

Lauantaiaamu valkeni toisille ehkä jo liiankin varhain, mutta kaikesta huolimatta aamiaispöydistä löysi hyväntuulisia pelaajia. Mitä nyt pientä tuotumusta aiheutti se, että karjalanpiirakoiden kanssa ei ollut munavoita. Yhtä kaikki, kammat kasaan, viimeistenkin kavereiden päät irti tyynystä ja kohti Seinäjoen Qmax-areenaa! Pelipaitojen jaon sekä maalivahtien metsästyksen

jälkeen päästiinkin lämmittelemään kaik yhes koos polttopallon muodossa. Taktisesti pistettiin Oulun porukka polttajan rooliin, niin saatiinpa ainakin yksi peli, missä Oulu ei voi olla voittajana!

Tasaväkinen turnaus

Yleisfiilis tämän vuoden turnauksesta oli, että joukkueet olivat äärimmäisen tasaväkisiä! Kahden lohkon peleistä jatkoon pääsivät lohkojensa kaksi parasta, tällä kertaa Lahti-Hämeenlinna-Kouvola ja Pääkau-

punkiseutu sekä Itä-Suomi-Forssa ja Rovaniemi. Pieni shokki olikin, että hallitseva mestari Oulu pudotettiin jatkosta jo tässä vaiheessa! Eri-tyismaininta on kuitenkin annettava Kotkan ja Mäntän yhteistiimille, jonka joukkueessa kaikki olivat Raksanuorten toiminnassa ensikertalaisia sekä porukan nuorimpia osallistujia. Siitä huolimatta joukkue antoi kovan vastuksen jo heti ensimmäisessä pelissä Oulua vastaan häviten vain yhden maalin erolla. Eivät päässeet muutkaan vastustajat yh-



Maskin mallia näyttää Lahti-Hämeenlinna-Kouvolan joukkueesta Taro Ahlfors. Maali tuli. Kuva Aki Kettunen



Rovaniemen (sininen) ja Pääkaupunkiseudun (oranssi) matsi päättyi 3-4. Kuva Sini Partinen

tään sen helpommalla, vaikka takkiin lopulta tulikin. Tehtiinpä turnauksen ainut tyttömaalikin Kotka-Mäntän joukkueella!

Jatkopeleissä tunnelma alkoi olla käsin kosketeltavan tiivis, sillä kaikkien tiedossa tässä vaiheessa oli, että uutta mestaria oltiin hakemassa. Välierissä vastakkain pelasivat Pääkaupunkiseutu ja Rovaniemi, jossa voittaja saatiin selville vasta jatkoajalla. Hieman selkeämmin tiensä finaalipeleihin selvitti Lahti-Hämeenlinna-Kouvola, joka voitti Itä-Suomi-Forssan 5-3. Vaikka jalka jo painoi ja saunan lauteet houkuttelivat, päätettiin pronssipeli pelata alta pois, Rovaniemen lopulta viidessä viimeimmän mitalin itselleen.

Finaalissa vastakkain asetui Pääkaupunkiseutu ja Lahti-Hämeenlinna-Kouvola. Varsinkin lahteilaisille voitto maistuisi, sillä Lahti on edellisinä vuosina ollut lähes aina hopeasijalla. Josko siis tänä vuonna olisi vihdoinkin aika kantaa pokaali kotiin? Kahden hektisen erän jälkeen oli kuitenkin tunnustettava, että Pääkaupunkiseudun joukkue oli melkoisen ylivoimainen ja vei finaalin itselleen ansaitusti 4-1.

Jälki- ja jatkolölyt

Pelien jälkeen kaikkensa antanut porukka pääsi hyvin ansaittuihin lölyihin ja avantoon ennen päivällis-pöytänsä siirtymistä. Saffkan jälkeen Rakennusliiton nuorisotoimitsijat kertoivat liiton kuulumiset, tulevat



Raksanuorten säbätturnauksen voittajajoukkue tulee tänä vuonna Pääkaupunkiseudulta. Pelaajia oli Helsingistä, Vantaalta, Porvoosta, Järvenpäästä sekä Keravalta. Kuva Aki Kettunen

tapahtumat sekä tietysti palkittiin parhaita. Vakuutusyhtiö Turva halusi myös muistaa voittajajoukkuetta cooleilla pyöräilykypärillä. Erityiskiitokset haluttiin antaa **Tenhosen Samille**, joka hoiti ottelutaulukot, joukkuejaot sekä stressasi puolestani kaikki etelän bussikytiläiset ajoissa matkaan; **Marko Karvoselle**, joka huolehti pohjoisten bussista ja kyytiläisistä sekä **Jarno Holapalle**, joka ehti Nikon puolesta hakea puolet unohtuneista säbäkamoista Oulun toimistolta. Kiitos teille.

Mites ensi vuonna? Eiköhän taas pelailla, ainakin palautteiden perusteella turnaus on ihan must juttu! Kouvolan kaveri kertoi, että oli jo viime vuonna yrittänyt päästä mukaan, mutta silloin alaikäisyys oli katkaissut tien. Turnausta toivottiin muun muassa Tampereelle, Jyväskylään sekä Ouluun, joten todennäköisesti tämä jengi nähdään ensi vuonna jossain näistä paikkakunnista! ■

PS. Sunnuntain aamupalapöydästä löytyi munavoita! Kiitos myös Sokos Hotel Lakeudelle erittäin joustavasta ja palvelualltiista meiningistä, oli ilo olla vieraana.



Samilla oli vähän isompi jano. Kuva Sini Partinen



Löydä ja kilpailuta kaikki rakennusalan palvelut

Löydä

Seeker.fi -sivustolta löydät ja kilpailutat kaikki rakennusalan palvelut.

Seeker.fi sivuilta löytyvät kaikkien mukana olevien yritysten yritysasettelut, palvelut, erikoisosaamisen ja yhteystiedot.

Kilpailuta

Työ / tarjouspyyntö-koneellamme voi kilpailuttaa palvelut kaikkien Seeker.fi mukana olevien yritysten välillä helposti ja nopeasti.

Vrittäjille!

Lisää näkyvyyttä ja asiakkaita

Tule nyt mukaan parhaiden tekijöiden joukkoon. Ilmainen listaus kesäkuun loppuun saakka. **Liity heti!**

SEEKER

seeker.fi

Nokkelan jazzahuttavaa uutta aaltoa

Nouvelle Vague: **Nouvelle Vague**. Kwaitan Records

Jyri Vasamaa

En yleensä innostu siitä, että orkesteri esittää muiden tekemää musiikkia. Ranskalainen **Nouvelle Vague** on poikkeus. Yhtye esittää 1970–1980-lukujen taitteen uutta aaltoa sekä punk-musiikkia, kappaleet valittu huolella yhtyeelle sopiviksi. Yhtye sovittaa kappaleet bossanova -tyyliin. Nouvelle Vague muodostuu **Marc Collinista** ja **Olivier Libauxista** sekä joukosta vaihtuvia jäseniä. Kwaitan Records on julkaissut nyt koko Nouvelle Vague tuotannon erivärisinä vinyylilevyinä. Tämä esikoinen on saatavana läpinäkyvänä vinyylinä.

Tältä esikoiselta löytyy muun muassa mainio *Too Drunk to Fuck*, jonka kuultuani aikoinaan innostuin bändistä. **Camille** eläytyy todella vahvasti kappaleen tulkintaan, niin kuin koko bändikin. Kappale on hyvä osoitus siitä, että millään genreillä ja muilla raja-aidoilla ei loppujen lopuksi ole mitään merkitystä. On vain hyvää ja huonoa musiikkia, ja tämä on sitä hyvää. Kaikeinen musiikki ottaa loppujen lopuksi voimansa aivan samasta tunkiosta.

Levy on kokonaisuudessaan hieno. Yhtään kappaletta ei tarvitse hypätä yli. Musisointi on nautinnollista kuultavaa. On hienoa kuulla, kun

soittajat soittavat oikeita soittimia, ja rytmiryhmässä käytetään paljon myös latino-ympyröistä tuttuja soittimia. Alun perin vahvasti bassoon nojaava *Guns of Brixton* jää keskinkertaiseksi, mutta tämäkin versio menettelee tässä mainiossa seurassa. *Too Drunk to Fuck* -kappaleen lisäksi erityissuosikkejani levyllä ovat rauhalliset tunnelmapalat *In a Manner of Speaking*, sekä **Specialsin** alun perin tekemä *Friday Night, Saturday Morning*. *Psyche*, joka oli aikoinaan **Killing Joken** ohjelmistossa, on levyn helmi. Bändi solisteineen luo sellaisen tunnelman, että sitä voisi verrata hyvin tehtyyn kuunnelmaan. Hyvä pop-musiikki



onkin parhaimmillaan hyvin lähellä teatteria. Yhtye on tulossa Suomeen keikalle sunnuntaina 23. huhtikuuta. ■

KITÄMME: Tämä levy kestää kuuntelua vuodesta toiseen.

MOITIMME: Versio Guns of Brixtonista jää keskinkertaiseksi.

VUOKRATYÖTÄ REHELLISELLÄ OTTEELLA.

Selekta on rakennusalan johtava työmaaresursoija. Olemme toimineet rakentamisen ja talotekniikan työn ja työvoiman parissa Suomessa jo vuodesta 1999. Toimitamme asiakkaidemme tarpeisiin työntekijöitä apumiehistä pitkän linjan huippuammattilaisiin, kaikkiin työmaan tehtäviin.

LIITY JOUKKOON – PÄÄKAUPUNKISEUDULLA ON TÖITÄ TARJOLLA!

Haemme asiansa osaavia LVI-asentajia, sähköasentajia, maanrakentajia ja kirvesmiehiä.

SINULLA ON

- ammattitutkinto
- kokemusta omalta osaamisalalta
- itsenäinen työskentelyote ja rautainen asenne
- halu sitoutua työhön
- halu kehittyä monipuolisten työtehtävien parissa
- laskemme eduksi oman auton käyttömahdollisuuden

ME TARJOAMME

- kilpailukykyisen palkan
- laajennetun työterveyshuollon
- vapaa-ajan aktiviteetteja

hpi Henkilöstöpalveluyritysten Liiton jäsenyritys

Rakennusteollisuus RT:n jäsenyritys



MITEN TÖIHIN SELEKTALLE?

Ota yhteyttä puhelimitse tai täytä hakemus nettisivuillamme ja sovitaan sinulle haastattelu.

LISÄTIETOJA: 050 468 7334 / PYRY



AUTAMME ASUNNON HANKINNASSA

Me teemme PK-seudulle muuton helpoksi ja autamme sinua asunnon hankinnassa. Saat myös loistavat työkaverit, hyvän organisaation uuden projektin etsimiseen ja tarvittaessa jopa työkalut.

selekta.fi
Puh: 020 33 4000

SELEKTA RAKENNUS OY
Esterinportti 2 B (2.krs)
00240 HELSINKI

SELEKTA

TYÖTÄ JA TYÖVOIMAA.

Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!

Postitse lähetettäessä kuussa on ehdottomasti oltava merkintä:
Rakentaja-lehti/ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki

Sähköpostit on lähetettävä osoitteella: ilmoitukset@rakennusliitto.fi tai faksilla: 020 774 3061.

Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteystietosi!
Toimitus muokkaa tarvittaessa lehden ilmoitussivuille tulevaa materiaalia.
Ilmoitussivuille tarkoitettujen tekstien tulee olla lyhyitä.

Ammattiosastojen kevätkokoukset

Viimeistään maaliskuun viimeisenä päivänä pidettävässä osaston kevätkokouksessa:

- käsitellään hallituksen laatima toiminta- ja tilikertomus edelliseltä kalenterivuodelta;
- käsitellään toiminnantarkastajan lausunto;
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä;
- päätetään mahdollisista muista esille tulevista asioista.

TAPAHTUMAT**Hämeenlinnan rakentajaveteraanit**

Huhtikuun kokous ke 19.4. klo 13, Birger Jaarlin katu 12 A, Hämeenlinna. Käsitellään esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Turun aluejärjestö

Turun aluejärjestön alueen rakennustyöläisten kulttuurin- ja opintotoiminnan edistämistäitiön kulttuuriapurahat ovat jaossa. Vapaamuotoiset hakemukset viimeistään ke 10.5. osoitteella: Rakennusliiton Turun aluetoimisto/ Anu Holm, Uudenmaankatu 6a, 20500 Turku tai sähköpostilla osoitteeseen eira.roiha@pp.inet.fi.

Os. 011, Tampereen maalarit ja mattomiehet

Maalareiden ja lattianpäällystäjien valtakunnalliset retkeilypäivät 17.–18.6., Lappeenranta. Osallistumme päiville ja mukaan otetaan 30 nopeimmin ilmoittautunutta. Ilmoittautumiset osaston sihteeri Ritva Kivikkolalle p. 040 837 8008. Omavastuu 50 €/hlö, joka maksettava viimeistään pe 21.4. osaston tilille FI96 8000 1600 5639 29. Hallitus

Os. 014, Turun maalarit ja mattomiehet

Maalareiden ja lattianpäällystäjien valtakunnalliset retkeilypäivät 17.–18.6., Lappeenranta. Lähde mukaan retkeilypäiville. Omavastuu 30 €/hlö. Paikkoja rajoitetusti! Ilmoittautumiset viimeistään ti 18.4., Seppo Suoranta p. 040 053 5048. Hallitus

Os. 016, Turku

Tutustumismatka 25.–28.7. Rakvereen. Yksi yö Tallinnassa. Matkan hinta osaston jäsenelle ja avecille 150 €/hlö, lisämaksu yhden hengen huoneessa 40 €. Hintaan sisältyy: edestakainen matka Turusta, kaksi yötä Rakveressa ja yksi yö Tallinnassa. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään su 30.4., Risto Rannikko p. 050 326 4670 tai risto.rannikko@pp.inet.fi. Hallitus

Os. 023, Tuusula

Kevätretki 29.4.–1.5. Omavastuu määritellään kohteen varmistuttua. Tiedustelut ja ilmoittautumiset: Matti Surakka p. 041 446 9865 tai Jarmo Saiho p. 040 582 0899. Hallitus

Os. 027, Joensuu

Yleiskokous to 20.4. klo 18, kerho-huone, Torikatu 5, Joensuu. Aiheena: Koulukatu 39 A 36 varastohuoneen myynti. Hallitus

Os. 029, Kuusankoski

Matka 26.–29.7. Tallinnaan, Hotelli Kalev Spa. Oma linja-auto mukana matkalla. Matkan hinta jäsenelle ja seuralaiselle 250 €/hlö. Paikkoja varattu 30 henkilölle. Ilmoittautumiset viimeistään ke 31.5., matkanjohtaja Seppo Sutinen p. 040 055 6103. Tervetuloa! Hallitus

Os. 041, Seinäjoki

Kuukausikokous ke 10.5. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34 B, Seinäjoki. Käsitellään esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 057, Kotka

Jatkokevätkokous ma 8.5. klo 18, Puutarhakatu 12, Kotka. Käsitellään hallituksen laatima toiminta- ja tilikertomus vuodelta 2016. Kuullaan toiminnantarkastajan lausunto ja päätetään tili- ja vastuuvapaudesta. Lisäksi käsitellään vuoden 2015 tilikertomus ja toiminnantarkastajan lausunto tileistä. Samoin osaston hallitus antaa selvityksen kokoukselle osaston reaaliaikaisesta taloustilanteesta. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 064, Alavus

Osaston nuorisotapaaminen (alle 35 v.) la 6.5. klo 16, Miekkajärventie 197, Alavus. Tiedustelut ja ilmoittautumiset to 27.4., Rami Reinikka p. 040 528 1323. Hallitus

Os. 104, Helsingin asfalttimiehet ja bitumieristäjät

Pikiukkojen kesäretki to 8.6. Voikosken automuseoon. Bussi lähtee klo 8.30 Siltamäen ostarilta ja klo 9 Hyrylän uimahallilta. Reitti kulkee Kellokosken kautta Lahteen ja sieltä Voikoskelle. Matkan omavastuu 25 €/hlö. Ilmoittautumiset: Matti Sartesuo p. 044 020 3768 tai sarmat@kolumbus.fi.

Os. 342, Jyväskylän kirvesmiehet

Kesäretki 16.–18.6. Pärnuun. Omavastuu 100 €/hlö maksettava viimeistään ke 10.5. osaston tilille FI40 8000 1201 2335 91. Ilmoittautumiset: Kalle Vankka p. 050 408

2540 tai Jouko Kurki p. 050 309 5240. Tarkemmat tiedot matkasta löytyy osaston kotisivuilta: <https://osasto342.rakennusliitto.net/>. Hallitus

Os. 349, Matinkylä

Äitienpäivälounas su 14.5., hotelli Nuuksio, Naruportintie 68, Espoo. Osasto tarjoaa lounaan jäsenille perheineen. Kattaukset: klo 11.30–13.30 ja 14–15.30. Ilmoittautumiset vastaanotossa. Tervetuloa! Hallitus

Os. 391, Turun putkimiehet, -eristäjät

Talotekniikka-alan retkeilypäivät 10.–11.6., Mikkeli. Matkan hinta 50 €/hlö tai jos osallistuu urheilula-jeihin 30 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään pe 5.5., Martti Juonoja p. 040 825 4592 tai martti.juonoja@gmail.com.

Os. 016, Turku järjestää matkan 25.–28.7. Viroon Rakvereen. Meidän osaston jäsenillä/puolisoilla on mahdollisuus osallistua matkalle mukaan hitaan 340 €/hlö (normaali hinta voisi olla jopa 388 €/hlö). Mukaan mahtuu 10 ensimmäistä. Ilmoittautumiset viimeistään su 30.4., Pertti Mäkinen p.040 053 5989. Hallitus

Os. 392, Tampereen putkimiehet ja -eristäjät

Talotekniikka-alan retkeilypäivät 10.–11.6., Mikkeli. Lähtö la 10.6. klo 6 Sorinkatu 4:n edestä. Majoi-tus Sokos Hotel Vaakunassa. Matkaan mahtuu 40 ensiksi ilmoittautunutta. Ilmoita jos olet halukas osallistumaan: lestinheittoon, petanque-peliin, kävelyviestiin, tai keilailuun. Ilmoittautumiset viimeistään ma 1.5., Rauno Viljanen p. 050 594 4168. Tervetuloa matkalle! Hallitus

Os. 394, Kuopion putkimiehet ja eristäjät

Talotekniikka-alan retkeilypäivät 10.–11.6., Mikkeli. Osallistumme retkeilypäiville. Omavastuu 30 €/hlö, joka maksetaan osaston tilille FI20 5542 0620 0041 96. Paikkoja 30 hengelle. Ilmoittautumiset viimeistään su 30.4., Pekka p. 040 524 9756. Hallitus

Os. 395, Jyväskylän putkimiehet ja -eristäjät

Talotekniikka-alan retkeilypäivät 10.–11.6., Mikkeli. Majoittuminen Sokos Hotel Vaakunassa. Matkan omavastuu 50 €/hlö. Lisätietoja

ja ilmoittautumiset viimeistään su 21.5., Ari p. 040 054 6088. Maksut osaston tilille FI51 5290 0240 1871 69, viestiosaan maininta: Retkeilypäivät. Hallitus

Os. 402, Vaasan putkimiehet

Kuukausikokous ke 26.4. klo 18, Pohjanmaan aluetoimisto, Pitkäkatu 43, Vaasa. Käsitellään esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 418, Kirkkonummi

Äitienpäivälounas su 14.5., hotelli Nuuksio, Naruportintie 68, Espoo. Osasto tarjoaa lounaan jäsenille perheineen. Kattaukset: klo 11.30–13.30 ja 14–15.30. Jokaisen on itse tehtävä pöytävarausta ja myös peruttava se esteen sattuessa. Varaukset p. 09 867 971. Esitä jäsenkorttisi kassalla. Tervetuloa! Hallitus

Os. 479, Rantasalmi

Kevätkokous to 27.4. klo 18.30, Sudentie 1, Rantasalmi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. **Mökkivaraukset kesäksi 2017** viimeistään ma 15.5.p. 040 194 1149. Hallitus

Os. 548, Kymen maarakentajat

Risteily 20.–30.4. Tallinnaan. Varattu 25 paikkaa. Hinta jäsenille 20 €/hlö ja avecille 50 €/hlö. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään ti 18.4. klo 12 mennessä Jaskalle p. 0400 655 540. Maksut osaston tilille FI59 4924 0010 242985. Hallitus

Os. 608, Tampereen muurarit

Muurarien kesäpäivät 1.–2.7., Maarianhamina, Ahvenanmaa. Ilmoittautumiset viimeistään to 20.4. klo 20, Pertti Salo p. 040 729 7989 tai pertti.pertsalo@gmail.com. Takuumaksu 100 €/hlö maksetaan osaston tilille FI43 5104 0020 0918 84 ilmoittautumisen yhteydessä. Matkat ja majoitus korvataan. Hallitus

ONNEA**70 vuotta**

Juvonen Pentti Olavi 31.3., Hollola. Os. 177, Lahti

SAARROT

**RAKENNUSLIITON
JULISTAMAT SAARROT**

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä
<http://rakennusliitto.fi/saarrot>

**VOIMASSAOLEVAT SAARROT
31.3.2017:**

- ACC Law Oy
- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alina Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Anesco Oy
- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- Betamer Eesti Oü
- Carinaland Oü
- Concord Group Oü
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- Duramek Oü
- Edinet Partner Oü
- Edmonton Oü
- Efira Invest Oü
- Egerton Oü
- Eikner Oü
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy
- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü
- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalaus ja Målning Ky
- Garantmeister Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Hansa Meistrimehed
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü
- Helmhold Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Joenbaum Oy
- Kalma Ehitus Oü
- Kamu-Adma Project Oy
- Keskustan Talaxi & Tar Oy
- Kirvesmies Oü
- KVD Systems Oü
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maximum Group Oü
- Meticon Oy

- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. Z.o.o.
- Montevista Oü
- MT Project Oy
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Narova Oy
- Navero Oy
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- Oravapoisid Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Polygon Finland Oy (hakusaarto)
- Preliia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakennus MK Oü
- Rakennus Nordblue Oy
- Rakennustoimisto Kontek Oy
- Rakso Oü
- Ravent Team Oü
- Ready and Go Consulting Oy
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Riaboshapka Dmytro tmi
- Rimatex Oy
- Roiha Oy
- Sarikas Oü
- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- SDD Company Oy
- SGT Group Oü
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Slovax s.r.o
- Spectra Holding Oü
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- Tonu Ehitus Oü
- TPA Palvelut Oy
- Treeplex Oy
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- TTR Rakennus Oü
- Tuotanto Vainio Ky
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oy
- Vaasan teollisuusmaalaus Oy
- Vahotek Oy
- Vartix
- Venestail Oy
- Ventago Oü
- Vestkran Kranutleie & Byggmontering AS
- Vimeco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)

TAPAHTUMIA

**RAKENTAJAMOTORISTITAPAHTUMA 28.–30.7.,
KYLPLYHOTELLI RAUHALAHTI, KUOPIO**

Ohjelma:

pe 28.7. Kokoontuminen. Yhdessäoloa. Piha-alueella motoristikisat. Illalla bändi tahdittaa ravintolassa menoa.

la 29.7. Kokoontumisajo. Illanvietto Jätäkänkämpillä, rosvoapäivä. Saunomista 60 hengen savusaunassa järvenrannalla. Illalla bändi tahdittaa ravintolassa menoa.

Kylpylän käyttömahdollisuus koko viikonlopun.

Majoitus: Kylpylähotelli Rauhalhti (www.rauhalhti.fi)

Myynti: arkisin klo 8–17 p. 030 608 30, vaihde p. 030 608 3100.

Hinnat: yhden hengen huone 148 €/2 vrk, kahden hengen huone 90 €/2vrk/hlö, kolmen hengen huone 90 €/2vrk/hlö.

Paikkoja on rajoitetusti 140 osallistujalle! Kerää porukka valmiiksi, varaa paikat hyvissä ajoin ja lähde matkaan.

Lisätietoja: Niko Räsänen p. 040 508 7731, Jukka Lindgren p. 0400 781 447 sekä Tapio Jääskeläinen 050 527 0449.

**PERINTEINEN RAKENTAJAKARAVANARIEN
KOKOONTUMINEN 19.–21.5.**

Paikka: Kalliojärven Lukkahaka, Korttesluomantie 148, Isokyrö

Hinta: 60 €, käteismaksu

Osallistumismaksu sisältää auto-/vaunupaikan valosähköllä, saunat, aamupalat (la ja su) sekä keittolounaan (la) kahdelle henkilölle. Sisäänaajo pe 19.5. klo 12.

Tarkempi ohjelma jaetaan paikan päällä.

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään ke 10.5., Ismo Ojala p. 040 0868 103.

LOMIA

LIITON VETERAANILOMAT 2017

Rakennusliiton viimeinen tämän vuoden viikon kestoinen veteraaniloma järjestetään Härmän Kylpylässä.

Loma on tarkoitettu vapaajäsenyyden saavuttaneille yli 30 vuotta jäsenenä olleille eläkkeellä oleville vapaajäsenille, jotka eivät aiemmin ole vastaavaa lomaa käyttäneet. Lomaa voit hakea soittamalla lomavastaavalle tai lähettämällä hänelle vapaamuotoisen hakemuksen joko postitse tai sähköpostilla.

Hyväksytyille lomalaisille lähetetään kutsukirje noin kuukautta ennen lomaa.

Hakemus osoitteella:

Rakennusliitto/lomavastaava
PL 307
00531 Helsinki
p. 020 774 3012
carita.vuorenmaa@rakennusliitto.fi

Härmän Kylpylä, Kauhava 18.–24.9.2017

Veteraanille lomaviikko on maksuton. Mukaan tuleva puoliso, ystävä tai avustaja maksaa lomasta 322 €. Matkakuluista vastaa jokainen lomalainen itse.

Hakuaika päättyy 15.8.2017.

LOMAMÖKKI AHVENANMAALLA!

Vuokrattava mökki 130 m².

Mukavuudet: suihku, wc, avotakka, TV, sauna ja soutuvene.

Autotie perille. Vuokra 490 €/viikko.

Hyvät kalastusvedet, lunastettaessa kalastuskortti!

Ay-väen Öran-mökki

Hammarland, Öra

Tiedustelut p. 040 534 666

KIITOS

OSALLISTUMISESTASI
RAKENNUSLIITON
KOULUTUKSIIN
ALKUVUONNA!

KAIKKI UUDET
KURSSILAISET:
NÄHDÄÄN SYKSYN
KURSSEILLA.

#RLKOULUTUS



RAKENNUSLIITTO LÄNSI-SUOMI JÄSENHANKINTAKILPAILU



Ole sankari ja hoida kaverisi
Rakennusliiton jäseneksi, niin olet
mukana kilpailussa!

PÄÄPALKINTO AURINKOLOMA KAHDELLE

+ joka kuukausi jaossa Holiday Club viikonloppumajoitus.

Tarkat ohjeet kilpailuun: www.jasenhankintakilpailu.rakennusliitto.net

Kilpailuun voi osallistua kaikki Rakennusliiton jäsenet (Länsi-Suomi).

Kilpailuaika 19.12.2016-31.5.2017

LOMIA

HYVINVOINTILOMAT RY:N ELÄKELÄISTEN LOMAT 2017

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) ohjeita. Valituille lomalaisille Hyvinvointilomat lähettää kutsukirjeen ja laskun. Lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Huomioithan, että jos ilmoitat sähköpostiosoitteesi, niin kutsu ja lasku tulevat ensisijaisesti sähköpostiosoitteeseesi. Lomakohde lähettää noin kaksi viikkoa ennen loman alkua lomalaisille kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan Veikkauksen/RAY:n tuella ja yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa.

Lautsian lomakeskus

Lautsiankuja 20, 14700 Hauho
www.lautsia.fi

Lomakeskus sijaitsee Hauholla keskellä kauneinta kantahämäläistä luontoa. Majoitus kahden hengen huoneissa (yhden hengen huoneesta lisämaksu 20 €/vrk). Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan ja päivällisen sekä yhteistä ohjelmaa. Omavastuu on 100 €/5 vrk/hlö.

Lomaviikko aikuisille/eläkeläisille 2.–7.10.2017 Hakuaika 4.5.–4.7.2017

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/22143>

Hakulomake paperisena:

Voit ladata tulostettavan (PDF) hakemuslomakkeen www.hyvinvointilomat.fi, soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle p. 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

HYVINVOINTILOMAT RY:N TYÖTTÖMIEN LOMAT 2017

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) ohjeita. Valituille lomalaisille Hyvinvointilomat lähettää kutsukirjeen ja laskun. Lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Huomioithan, että jos ilmoitat sähköpostiosoitteesi niin kutsu ja lasku tulevat ensisijaisesti sähköpostiosoitteeseesi. Lomakohde lähettää noin kaksi viikkoa ennen loman alkua lomalaisille kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan Veikkauksen/RAY:n tuella ja yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa.

Lomakeskus Huhmari

83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteisen ohjelman. Aikuisen omavastuu on 50 €/5 vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta.

Loma työttömille 13.–18.11.2017

Hakuaika 17.6.–15.8.2017

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/20249>

Hakulomake paperisena:

Voit ladata tulostettavan (PDF) hakemuslomakkeen www.hyvinvointilomat.fi, soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

STUGA PÅ ÅLAND!

Uthyes stuga 130 m².

Bekvämligheter: dusch, wc, öppen spis, TV, bastu och roddbåt.

Bilväg fram. Hyra 490 €/vecka.

Goda fiskevatten vid inlösning av fiskekort!

Fackföreningarnas Örastuga

Hammarland, Öra

Förfrågningar tel. 040 534 666



Rakennusliitto ry

Siltasaarenkatu 4, PL 307, 00531 Helsinki

Vaihde: 020 774 003

sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

www.rakennusliitto.fi

Keskustoimisto avoinna:

ma-to 8.30–16.00

pe 8.30–15.30

Jäsenrekisteriin toimitettavien asiakirjojen postitusosoite:

Rakennusliitto ry/Skannauskeskus

PL 134, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Jäsenyysasiat 020 690 231

Työttömyyskassa 020 690 230

Takaisinperintä 020 690 250

Palveluaika ma-pe 9.00–15.00

Työehtoasiat 020 690 232

Palveluaika ma-to 9.00–16.00

pe 9.00–15.30

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.

ALUETOIMISTOT

Toimistot avoinna:

avoinna vain maanantaisin 8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna:

ma–to 8.30–16.30 ja pe 8.30–15.30

Toiminta-alueet:

ETELÄINEN

UUDENMAAN ALUETOIMISTO

Siltasaarenkatu 4
00530 Helsinki

Lahden toimisto

Hämeenkatu 32
15140 Lahti

ITÄINEN

ITÄ-SUOMEN ALUETOIMISTO

Kirkkokatu 1
70100 Kuopio

Joensuun toimisto

Torikatu 30
80100 Joensuu

Mikkelin toimisto

Vuorikatu 11 A 6
50100 Mikkelä

KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO

Yrjönkatu 30
40100 Jyväskylä

KYMEN ALUETOIMISTO

Kouvolankatu 18
45100 Kouvola

LÄNTINEN

HÄMEEN ALUETOIMISTO

Tampereen toimisto

Sorinkatu 4
33100 Tampere

Hämeenlinnan toimisto

Birger Jaarlin katu 19 B
13100 Hämeenlinna

SATAKUNNAN ALUETOIMISTO

Liisankatu 18
28100 Pori

TURUN ALUETOIMISTO

Uudenmaankatu 6 a
20500 Turku

POHJOINEN

KAINUUN ALUETOIMISTO

Pohjolankatu 28 A
87100 Kajaani

LAPIN ALUETOIMISTO

Kemin toimisto

Keskuspuistokatu 50
94100 Kemi

Rovaniemen toimisto

Maakuntakatu 15
96100 Rovaniemi

OULUN ALUETOIMISTO

Rautatienkatu 40
90120 Oulu

POHJANMAAN ALUETOIMISTO

Pitkäkatu 43
65100 Vaasa

Rakennusalan työttömyyskassa

Siltasaarenkatu 4,

PL 308, 00531 Helsinki

sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennuskassa.fi

www.rakennuskassa.fi

Päiväraahakemusten postitusosoite:

Rakennusalan työttömyyskassa

PL 135, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Työttömyyskassa 020 690 230

Takaisinperintä 020 690 250

Palveluaika ma-pe klo 9.00–15.00

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.



eAsiointi

eAsioinnissa voit täyttää ansiopäiväraahakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemuksesi kirjautuu saapuneeksi kassaan sen lähetettyäsi. eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseesi liittyviä asioita ja muokata liiton jäsenrekisterissä olevia henkilötietojasi.

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelemassa, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosastosi jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinä Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: www.rakennusliitto.fi etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta. Kirjautuminen vaatii jäseneltä henkilökohtaiset pankkitunnukset (Aktia, Danske Bank, Handelsbanken, Nordea, Osuuspankki, Pop, S-Pankki tai Säästöpankki).

MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplikt eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsärenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: www.rakennusliitto.fi och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor. För att kunna logga in krävs personliga bankkoder i (Aktia, Danske Bank, Handelsbanken, Nordea, Osuuspankki, Pop, S-Pankki eller Säästöpankki).

ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN

ANMÄLAN OM BEFRIELSE FRÅN MEDLEMSAVGIFT

Nimi / Namn _____ Hetu / Personbeteckning _____

Osoite (jos on muuttunut)/ Adress (om den har ändrats) _____

Puhelin / Telefon _____

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

_____/_____/20 - ____/_____/20

TYÖTÖN (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)

SAIRAS / SJUK

OPISKELIJA / STUDERANDE

ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT

ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG

ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG

HOITOVAPAALLA / VÅRDLEDIG

OMAIHOITAJANA / NÄRSTÄENDEVÅRDARE

MUU SYY _____ / **ANNAN ORSAK** _____

Päiväys / Datum _____

Allekirjoitus / Underteckning _____

HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNESVUOSITTAIN! (3kk:n jaksoissa, tammi–maaliskuu, huhti–kesäkuu, heinä–syyskuu, loka–joulukuu)
PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.

SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL! (3 månaders perioder, januari–mars, april–juni, juli–september, oktober–december)
RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGORTILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134,70101 Kuopio.



Jos jäät työttömäksi

- Ilmoittaudu heti työttömäksi jäätyäsi TE-toimistoon työnhakijaksi sen määräämällä tavalla. Ansiopäivärahaa voidaan maksaa vain ajalta, jolloin olet ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa.
- Ansiopäivärahaan on oikeus työttömyyskassan jäsenellä, joka on ollut vakuutettuna yhdenjaksoisesti työttömyyskassassa vähintään 26 työttömyyttä edeltävää viikkoa ja on vakuutettuna ollessaan täyttänyt työssäoloehdon. Työttömyyskassassa vakuutettuna oleminen tarkoittaa sitä, että henkilö on työttömyyskassan jäsen ja jäsenmaksut on maksettu.
- Työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on ollut jäsenyysaikana 26 kalenteriviikkoa palkkatyössä, jossa työaika on kunkin kalenteriviikkona ollut vähintään 18 tuntia. Työn ei tarvitse olla yhdenjaksoista, vaan työssäoloehto kerryttäviä viikkoja voi kertyä välittömästi työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautumista edeltäneen, 28 kuukauden mittaisen tarkastelujakson aikana. Lisäksi edellytetään, että työstä maksettu palkka on ollut työehtosopimuksen mukainen. Ellei alalla ole työehtosopimusta, palkan on oltava kokoaikatyöstä vähintään 1 187 euroa kuukaudessa (2017).
- Työssäoloehdon voimassaolo päättyy, kun henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta ilman hyväksyttävää syytä. Työttömyyskassa voi maksaa etuuksia vasta, kun henkilö on täyttänyt työssäoloehdon uudelleen. Myös se, jos henkilö toimii palkansaajakassan jäsenyysaikana päätoimisena yrittäjänä yli 18 kuukautta, aiheuttaa työssäoloehdon voimassaolon katkeamisen.
- Työttömäksi jäävän on aina päiväraha hakemuksen toimittaessaan annettava työttömyyskassalle selvitys työttömyyttä edeltäneestä ajasta. Tiedot tarvitaan sekä työssäolosta että mahdollisesta työmarkkinoilta poissaolosta.
- Työssäoloaika osoitetaan palkkatodistuksilla, joista on käytävä ilmi työsuhteen alkamis- ja päättymisaika. Palkkatodistuksiin olisi aina hyvä saada tieto pidetyistä vuosilomista. Palkkatodistuksiin tulee merkitä työnantajan y-tunnus. Myös kopiot irtisanomis- tai lomautusilmoituksista tulee toimittaa työttömyyskassalle.
 - Mikäli olet ollut lomautettuna työssä viimeisen vuoden aikana, palkkatiedot tarvitaan silloin tämän lomautuksen jälkeiseltä ajalta.
 - Työviikoista, jolloin työtä on tehty vähemmän kuin 18 tuntia, tulee palkkatodistuksessa ilmoittaa erikseen työtunnit ja palkat. Näitä viikkoja ei oteta mukaan työssäoloehdoton eikä palkanmääritykseen.

Hakemuksen täyttäminen

- Päivärahaa haetaan päiväkohtaisesti ansioturvan päiväraha hakemuslomakkeella tai sähköisesti. Ansiopäivärahan ensihakemuksen että jatkohakemuksen voit tehdä sähköisesti eAsiointi-palvelumme kautta.

eAsiointi kautta voit toimittaa myös liitteitä ansiopäiväraha hakemukseen. eAsiointi-palveluun pääsee kirjautumaan työttömyyskassan kotisivujen, www.rakennuskassa.fi, tai Rakennusliiton kotisivujen, www.rakennusliitto.fi, kautta Hakemuslomakkeita saat liiton aluetoimistoista ja kassan nettisivuilta kohdasta ”Lomakkeet”. Jatkohakemuslomakkeita lähetetään maksuilmoituksen mukana.

- Verotietoja kassalle ei tarvitse ilmoittaa, ellei verotietoihin ole haettu muutosta tai ellet ole saanut portaikkoverokorttia.
- Alle 18-vuotiaista huollettavista lapsista lapsikorotusta haetaan ilmoittamalla hakemuksessa lapsen syntymäaika. Tavallisesti lapsista ei tarvita todistuksia, koska lapsitiedot saadaan Väestörekisterikeskuksen kautta.
- Hakemuksessa on ilmoitettava mahdolliset sivutulot ja sosiaalietuudet ja liitettävä näistä todistukset mukaan. Maatalous- tai yrittäjätuloista on liitettävä mukaan selvitys viimeksi vahvistetusta verotuksesta.

Päivärahan hakeminen

- Normaalisti päivärahaa haetaan neljän kalenteriviikon jaksoissa jälkikäteen. Hakemuksen tulee päättyä sunnuntaihin.
 - Työttömäksi jäävä voi kuitenkin täyttää ensimmäisen hakemuksen lyhyemmältä ajalta. Tällöinkin hakemuksen on päättyttävä sunnuntaihin. Suotavaa on, että täysiä kalenteriviikkoja on jo kertynyt kaksi.
 - Normaalia neljän viikon rytmiiä noudatetaan silloinkin kun työttömänä ollessa tekee satunnaisia lyhyitä työjaksoja, jotka alkavat ja päättyvät kyseisen neljän viikon jakson aikana.
 - Jos maksujaksolla alkanut yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö jatkuu yli kyseisen neljän viikon jakson, voi hakemuksen päättää työn aloittamista edeltävään päivään. Lisäksi hakemuksen merkitään milloin yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö on aloitettu.
 - Jos teet osa-aikatyötä, josta saat palkkaa kuukauden jaksoissa, hae päivärahaa kuukauden jaksoissa ja liitä mukaan palkkatodistus.
 - Hakemuksen kaikki kohdat on täytettävä huolellisesti, jotta sitä ei jouduta palauttamaan täydennettäväksi. Työttömyyspäivärahaa on haettava kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta sitä halutaan maksettavaksi. Postitse toimitetut hakemukset lähetetään työttömyyskassan osoitteeseen:

**RAKENNUSALAN
TYÖTTÖMYYSKASSA
PL 135, 70101 KUOPIO**

Hakemuksia voi jättää myös aluetoimistoihin ja joillakin paikkakunnilla osaston taloudenhoitajalle.

Om du blir arbetslös

- Anmäl dig genast när du blivit arbetslös på TE-byrån som arbetssökande på det sätt som den bestämmer. Kassan kan betala inkomstdagpenning bara för de dagar då du har varit arbetslös arbetssökande hos TE-byrån.
- Rätt till inkomstdagpenning har en sådan medlem i arbetslöshetskassan, som utan avbrott har varit försäkrad i arbetslöshetskassan i minst 26 veckor före arbetslösheten och som uppfyllt arbetsvillkoret under den tid han eller hon har varit försäkrad. Att vara försäkrad i arbetslöshetskassan betyder att personen är medlem i arbetslöshetskassan och har betalat sina medlemsavgifter.
- Arbetsvillkoret uppfylls då personen under sin medlemstid på 26 kalenderveckor har haft lönearbete, där arbetstiden under respektive kalendervecka är minst 18 timmar. Arbetet behöver inte ha pågått utan avbrott, utan man kan samla veckor till arbetsvillkoret under en granskningstid på 28 månader innan man anmäler sig som arbetslös arbetssökande. Dessutom förutsätts att lönen för arbetet betalats enligt kollektivavtalet. Om det inte finns något kollektivavtal inom branschen, ska lönen i heltidsarbete vara minst 1187 euro i månaden (2017).
- Arbetsvillkoret gäller inte längre när personen har varit borta från arbetsmarknaden i över sex månader utan godtagbar orsak. Arbetslöshetskassan kan betala ut förmåner först då personen har uppfyllt arbetsvillkoret på nytt. Om en person under den tid han eller hon är medlem i en löntagarkassa arbetar som företagare i över 18 månader leder det till avbrott i giltighetstiden för arbetsvillkoret.
- Den som blir arbetslös ska alltid då han eller hon lämnar in sin ansökan om dagpenning ge arbetslöshetskassan en utredning över tiden före arbetslösheten. Vi behöver uppgifter om såväl tid i arbete som eventuell frånvaro från arbetsmarknaden.
- Tiden i arbete bevisas med löneintyg, av vilka det framgår när anställningsförhållandet började och slutade. Det vore bra att alltid i löneintygen också få uppgift om den semester man hållit. Arbetsgivarens FO-nummer ska finnas på löneintyget. Du ska också skicka in kopior av meddelandet om uppsägning eller permittering till arbetslöshetskassan.
 - Om du har varit permitterad från ditt arbete under det senaste året behöver vi löneuppgifterna för tiden efter denna permittering.
 - Du ska separat uppgive antalet arbetstimmar och lönen för dem för de arbetsveckor då du har arbetat mindre än 18 timmar. Dessa veckor räknas inte med i arbetsvillkoret eller då lönen definieras.

Så här fyller du i ansökan

- Dagpenning ansöks per dag på blanketten för ansökan om dagpenning eller elektroniskt. Du kan göra den första ansökan om dagpenning samt

de fortsatta ansökningarna elektroniskt genom vår eTjänst. Via eTjänsten kan du också skicka bilagor till din ansökan om inkomstdagpenning. Du kommer in på eTjänsten genom att logga in via hemsidorna www.rakennuskassa.fi eller Byggnads hemsidor www.rakennusliitto.fi. Du får ansökningsblanketter på förbundets kretskontor och på kassans webbsidor under ”Lomakkeet”. Du får blanketter för fortsatt ansökan när vi skickar ut meddelandet om utbetalning.

- Du behöver inte skicka in några skatteuppgifter till kassan, ifall du inte har ansökt om ändringar eller du har fått ett graderat skattekort.
- Du ansöker om barnförhöjning för barn under 18 år genom att i din ansökan uppgive barnens födelsetid. Det behövs vanligtvis inga intyg över barnen, eftersom vi får uppgifter om barnen via Befolkningsregistret.
- Du ska i ansökan uppgive eventuella biinkomster och sociala förmåner och bifoga intyg över dessa. Om du har jordbruks- eller företagarincome ska du bifoga en utredning över den senast fastställda beskattningen.

Så här ansöker du om dagpenning

- Du ansöker normalt om dagpenning i perioder på fyra kalenderveckor i efterskott. Ansökan ska sluta på en söndag.
 - Den som blir arbetslös kan dock fylla i den första ansökan för en kortare tid. Också då ska ansökan sluta på en söndag. Vi rekommenderar att du har samlat på dig två fulla kalenderveckor.
 - Den normala rytmen på fyra veckor följs också då du som arbetslös har tillfälliga korta perioder med arbete som börjar och slutar under denna fyraveckorsperiod.
 - Om ett heltidsarbete på över två veckor har börjat under betalningsperioden och fortsätter över fyraveckorsperioden kan ansökan avslutas den sista arbetslöshetsdagen. Dessutom ska du i ansökan anteckna att du har påbörjat ett heltidsarbete på över två veckor.
 - Om du har deltidsarbete, för vilket du får lön per månad, ska du ansöka om dagpenning per månad och bifoga löneintyg.
 - Du ska fylla i alla punkter i ansökan noggrant, så att vi inte blir tvungna att returnera den för komplettering. Du ska ansöka om arbetslöshetsdagpenning inom tre (3) månader från den dag då du vill ha dagpenningen. Ansökningar per post skickas till arbetslöshetskassan på adressen:

**BYGGNADSRANSCHENS
ARBETSLÖSHETSKASSA
PL 135, 70101 KUOPIO**

Du kan också lämna in ansökan på kretskontoren och på vissa orter till avdelningens kassör.



Teeveen tulevaa ohjelmistoa:



Hakekaa kätilö

Yle TV1 19.00 perjantai 14.4.

Eletään, kuollaan ja synnytään 1960-luvun alkua, kun kätilöt palaavat Lontooseen työmatkalta Etelä-Afrikasta. Vastassa on tiukkaotteinen sisar Ursula, josta on tehty Nonnatus-talon uusi johtajatar. Selkäpiitä karmivasta alkusetelmasta käynnistyy draamasarjan kuudes kausi, joka perustuu aiempien ja kolmen tulevan tavoin **Jennifer Worthin** muistelmiin. Näin ollen juonen käänteisiin voivat luottaa sokeasti myös ne, joilla ei ole omakohtaisia kokemuksia 1960-luvusta.



Nuori Morse

Yle TV1 21.45 lauantai 22.4.

Eletään ja murhataan kesää 1967, kun nuori Endeavour Morse tutkii Oxfordin yliopistokaupungissa sattuneita outoja hukkumistapauksia. Niiden lisäksi etsivän aivoja vaivaa tekoäly, joka ottaa ensimmäistä kertaa mittaa ihmisestä suurta julkisuutta saavassa shakkiottelussa. Tunnepuolta painaa neiti Thursdayn katoaminen maisemista. Työtä teettää myös tämän isän eli Morseen pomon kiukuttelu. Sarjaa nähdään neljä uutta jaksoa, minkä jälkeen niitä tehdään taas lisää.

Teeveen menevää ohjelmistoa:



Gåsmamman – Naarasleijona

MTV3 21.00 sunnuntai 16.4.

Hanhieho on muuttanut naarasleijonaksi roudattaessa jännityssarjaa yli Pohjanlahden eli Bottniska Vikenin. **Alexandra Rapaportin** esittämä päähenkilö on perheenäiti, jonka kansankoti joutuu putkiremonttiin aviomiehen paljastuessa huumerikolliseksi. Samalla selviää, että alkuperäisnimellä viitataan huumeviljelmillä ryyditettyyn hanhitilaan. Sivuosan **Tommy Körberg** muistetaan progressiivisen Made in Sweden -yhtyeen sekä taantumuksellisen Chess-musikaalin laulajana.



Midnight Sun

MTV3 22.35 lauantai 22.4.

Made in Sweden -yhtyeessä soittivat sen nimestä huolimatta myös **Vesa Aaltonen** ja **Pekka Pohjola**. Itänaapurin väheksyntä jatkuu jännityssarjassa, jonka nimen luulisi olevan suomalaisille rekisteröity tavaramerkki. Kahdeksan jaksoa kestää ruotsalaisilta selvittää raaka murhasarja, jonka aloittaa Kiirunasta tuntureiden keskeltä löytyvä ruumis. Heppu paljastuu ranskalaiseksi, joten yötöntä yötä saapuu ihmettelemään **Leila Bekhtin** esittämä kaunis pari-ilaisetsivä.



Ensi-ilta pe 5.5.

Get Out

Viikonloppu lähtee ikävästi käyntiin, kun tummaihoisen Chris joutuu poliisin puhutteluun jo autoiltaessa tyttöystävän vitivalkoisille kotikunnalle. Perillä odottaa vauras naapurusto, jonka asukkaat hymyilevät päähenkilölle kaksinaamaisesti. Kun Chris paljastuu tupakan orjaksi, appivanhemmat suosittelvat hänelle hypnoosia. Siitä alkaa painajainen, jonka esikuvia ovat Night of the Living Dead (1968) ja Stepfordin naiset (1975).

Lehdestä reväistystä

Entinen rakennusliittolainen **Henri Karvinen** kertoo kuinka aliurakointi söi työmotivaatiota ja helpotti alanvaihtoa.

Helsingin Sanomat
30.3.2017

alkaneen laskusuhdanteen takia. Se vahvisti Karvisen päätöstä hakeutua opiskelemaan.
"Suurin osa entisistä työkavereistani irtisanottiin tai he lähtivät itse. Omien työntekijöiden määrä väheni ja työvoimaa korvattiin aliurakoinnilla. Suurin syy tyytymättömyyteeni oli kuitenkin se, että uuden oppimisen kipinä oli hävinnyt. Koska työt oli hajautettu isolle porukalle, oli hankalampaa opetella tekemään uutta."

KARVINEN laati pitkän tähtäimen suunnitelman pääs...

Lämminhenkistä työturvallisuutta

Työturvallisuuteen on rakennustyömaillakin alettu viimeisen 10 vuoden aikana kiinnittää huomiota enenevässä määrin. Varsinkin suurimmat rakennusliikkeet ovat jo pitkään edellyttäneet koko henkilökohtaisen suojaruustuksen jatkuvaa käyttöä ja sanktioineet käytäntönsä aliurakoitsijoille sakon uhalla.

Vielä joitakin vuosia sitten esimerkiksi kypärän käytössä riitti, että se oli päässä alueella liikuttaessa, mutta työskennellessä jo lähes valmiissa tiloissa kypärän saattoi jättää sivuun. Kypärän epämukavuus, vaikutus niska- ja hartiaivaihiin sekä hankaluus ahtaissa paikoissa työskennellessä lienevät kaikkien tiedossa, samoin kuin suojaruustuksen vääristö ja liikaantuminen ruiskumaalaus- ja tasoitettöitä tehdessä. Viimeisimpiä villityksiä ovat heijastinraidoina varustetut paidat ja takit.

Sen sijaan, että katsottaisiin tapauskohtaisesti koko arseenalin tarpeellisuus, suojaruusteet on määrätty sakon uhalla jatkuvasti pidettäväksi. Ehkä niin on helpompi pitää kontrollia, työntekijän työskentelyolosuhteita ne eivät ainakaan helpota. Varmistaakseen työskentelytilanteen totaalisuuden ankeuttamisen ovat monet rakennusliikkeistä kieltäneet radiolla varustettujen kuulosuojainten käytön. Vaikka joskus tuntuu, että mieluummin ne perinteiset poppikonet voisi räjäyttää, kun eurotekno jyskää koko kerroksen voimalla.

Maksimoidaksemme täydellisesti henkilökohtaisen työturvallisuuden, voisimmekin tulevaisuudessa pukea rakennustyöntekijät avaruuspukuun ja edellyttää, että työntekijä on jatkuvasti rakennustyömaalla liikkuessaan liitettyä pukua kuuluvilla valjaila lähimpään mahdolliseen kiinteään rakenteeseen. Ettei vaan sattus mitään.

Kaikessa, sinällään tärkeässä työturvallisuustohinassa,

tuntuu jääneen huomaamatta useimpia muita työtätekeviä ja muitakin kanssaihmiä puhuttava ongelma sisäilmasta. Kun katsoo Sisäilmayhdistys ry:n perustietoa sisäilmasta, voi aika helposti liittää useimmat terveydellisiä haittoja aiheuttavat sisäilmaongelmat mihin tahansa rakennustyömaahan, niin saneeraus- kuin uudiskohteisiinkin.

Useimmat terveydelle haitallisista oireista aiheutuvat pölystä, vedosta ja ennen kaikkea ilman lämpötilasta. Käsi ylös, rakentajatoverit, kuka on jossain vaiheessa kärsinyt joistakin – tai ehkäpä jopa kaikista yhtä aikaa – edellä mainituista? Jatkuva nuha ja yskä laitetaan arvauskeskuksessa kulloisenkin jylläävän viruksen piikkiin, niska- ja hartiaivaivoja aiheuttanevat huonot työasennot ja kerrankos sitä rakentajalla päätä särkee. Varsinkin maanantaisin. Syksyisin talvi yllättää aina rakentajat, kun ensin betonikolosin sisällä ei tahdo työstä otettava lämpö riittää ja sormet ovat kipsilevyseiniä nauhoittaessa jäässä. Vähintään kuukausi menee yöpakkasia noituessa, kunnes paikalle tuodaan jumalattomat hönkijät, jotka keskuslämmitysjärjestelmään liitettynä tai kaasulla humistaen puhkuvat trooppisen lämmön koko mökkiin. Enää ei lämmöstä ole pulaa, kun hiki valuu kypärän sivulta, heijastinraidointi liimautuu ihoon ja sukka vaahtoa turvakengässä.

Rakennusliikkeen mukaan rakenteita täytyy kuivattaa, kun vesi on olemattomasta sääsuojauksesta johtuen lorotanut kuukausikaupalla sisään. Tuloksena halkeillut betoni ja huonovointinen työntekijä. Mitenkään väheksymättä kenenkään huonosta sisäilmasta aiheutuneita terveysongelmia, ovatko paljon keskustelua herättäneet olosuhteet, joista oireet ovat peräisin, mitään verrattuna siihen, millaisissa olosuhteissa rakentajat joutuvat työskentelemään päivästä, viikosta, vuodesta ja vuosikymmenestä toiseen? ■



Timo Kuvaja
maalari
Helsinki



SIEVI VIPER ROLLER

Edelläkävijän valinta



Boa® Closure System



Huippusuositettu Viper Roller on vastaus tinkimättömään tarpeeseen turvallisuudesta ja designista. Lähes saumattoman rakenteensa ansiosta se on virtaviivainen, erittäin kestävä ja käytössä mukava, varma ammattilaisen valinta. Päällismateriaali on hengittävää ja vettä hylkivää mikrokuitua. Hengittävyttä lisää ilmava 3D-dry®-vuori. Kaikissa pohjaratkaisuissamme on erinomaisen iskunvaimennuksen takaavaa FlexStep®-materiaalia. Viper Roller vie käyttökävyyden uudelle tasolle!

Boa® -kiristysmekanismi • Pitävä ja joustava pohja • FlexStep® -iskunvaimennus • Päällinen hengittävää ja vedenpitävää mikrokuitua • Saumaton päällisrakenne • Hengittävä 3D-dry®-vuorimateriaali • Kevyt ja tilava varvassuoja • Teräksinen, joustava naulaanastumissuoja • Öljy ja kemikaaleja kestävät pohjat • Antistaattinen ja ESD • Suomessa tehty

Viper-tuotepiheestä löydät myös jalkineet perinteisellä nauha- tai tarrakiinnityksellä



Pohjois-Euroopan suurin jalkinevalmistaja
Sievin Jalkine Oy
Korhosenkatu 24, 85310 Sievi As.
Puh. (08) 488 11 • info@sievi.com
www.sievi.com