



Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET

**Twój Związek Zawodowy oferuje
wsparcie i ochronę**



Profesjoniści branży budowlanej należą do Fińskiego Budowlanego Związku Zawodowego

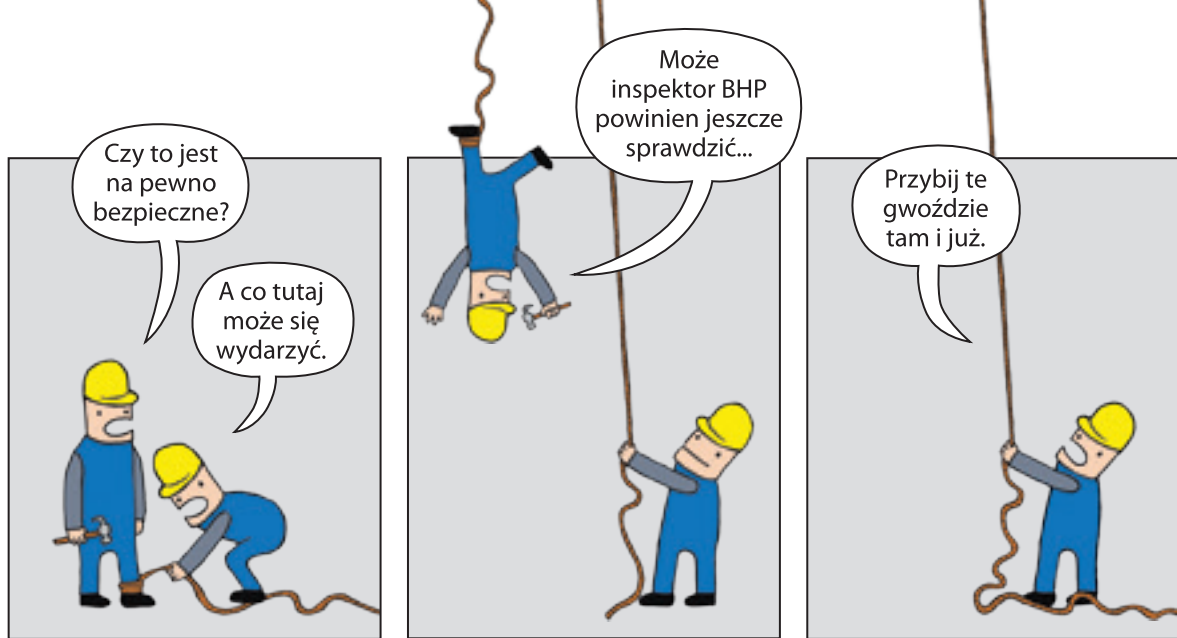
Członkowie Budowlanego Związku Zawodowego zatrudnieni są w obiektach budowlanych – zarówno nowych jak i przeznaczonych do remontu, w przemyśle produktów i elementów budowlanych, w przedsiębiorstwach wykonujących usługi budowlane, w budownictwie wodno-ładowym oraz w branży asfaltowej i hydroizolacyjnej.

Budowlany Związek Zawodowy zrzesza 85 000 członków. Związek posiada szeroką wiedzę o przepisach dotyczących wynagrodzeń i stosunku pracy oraz w sprawach ochrony pracy i zabezpieczeniu socjalnym pracowników. Budowlany Związek Zawodowy posiada ponad 90 lat doświadczenia w reprezentowaniu interesów pracowników budowlanych.

Członkostwo w naszym Związku możliwe jest dla wszystkich pracowników branży budowlanej, zatrudnionych w przedsiębiorstwie posiadanym przez osoby trzecie.



Pracownicy założyli Budowlany Związek Zawodowy w celu zapewnienia sobie wsparcia i ochrony własnych praw. Ponieważ pracownicy finansują działania w kierunku zabezpieczenia interesów swoich członków w postaci składek członkowskich, ich związki są organizacjami całkowicie niezależnymi i mogą swobodnie działać w obronie interesów pracowników swojej branży.



W działaniach nad bezpieczeństwem i higieną pracy chodzi o Twoje zdrowie. Wynagrodzenie jest ważne, ale zdrowie i życie jeszcze ważniejsze. System BHP w Finlandii objęty jest wieloma ustawami i przepisami, a ich łamanie jest zabronione. Pracownicy wybierają społecznego inspektora BHP w celu monitorowania bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Mąż zaufania

Mąż zaufania reprezentuje zarówno związek zawodowy jak i pracowników do niego należących w miejscu wykonywania pracy. Jego obowiązkiem jest obserwacja i kontrola realizacji przepisów kodeksu pracy, umowy zbiorowej oraz innych umów zawartych pomiędzy pracodawcą i pracownikami w miejscu pracy. Poza tym jego zadaniem jest udzielanie porad i pomocy członkom związków w różnych sprawach pojawiających się w życiu zawodowym.

Umowa o pracę

Pamiętaj o sporządzeniu umowy o pracę zawsze w formie pisemnej. Twoja umowa o pracę może być o wiele lepsza niż jest to określone w umowie zbiorowej (TES) dla Twojej branży, ale nie może być nigdy gorsza. TES określa bowiem jedynie warunki minimalne pracy w Twojej branży. Zanim podpiszesz umowę o pracę, warto poradzić się nad jej treścią z mężem zaufania, który może sprawdzić, czy umowa jest zgodna z warunkami minimalnymi pracy, określonymi w TES oraz udzielić porad, jeśli umowa zawiera jakieś braki lub błędy.

Spółeczny inspektor BHP

Spółeczny inspektor BHP reprezentuje pracowników w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy. Do zakresu jego działań należy monitorowanie w miejscu pracy realizacji postanowień, przepisów, instrukcji oraz innych spraw związanych z BHP.

Lokalna komórka związkowa

Pracownicy budowlani zrzeszeni są w Budowlanym Związku Zawodowym poprzez lokalne komórki związkowe. Komórki lokalne organizują różnorodne wydarzenia: szkolenia, działania rekreacyjne oraz spotkania i zebrania, podczas których rozpatrywane są problemy, prawa i obowiązki pracowników.



Wynagrodzenie za pracę powinno być rozliczane prawidłowo. Godziny nadliczbowe, wynagrodzenia za okres choroby oraz godzinowe, tworzą stawkę całkowitą, nie zawsze od razu dobrze zrozumiałą podczas analizowania rozliczenia wypłaty. Jeżeli nie jesteś pewien czy wynagrodzenie zostało rozliczone prawidłowo, warto zasięgnąć rady miejscowego męża zaufania. Jeżeli w miejscu pracy nie ma męża zaufania, zapytaj w Budowlanym Związku Zawodowym.

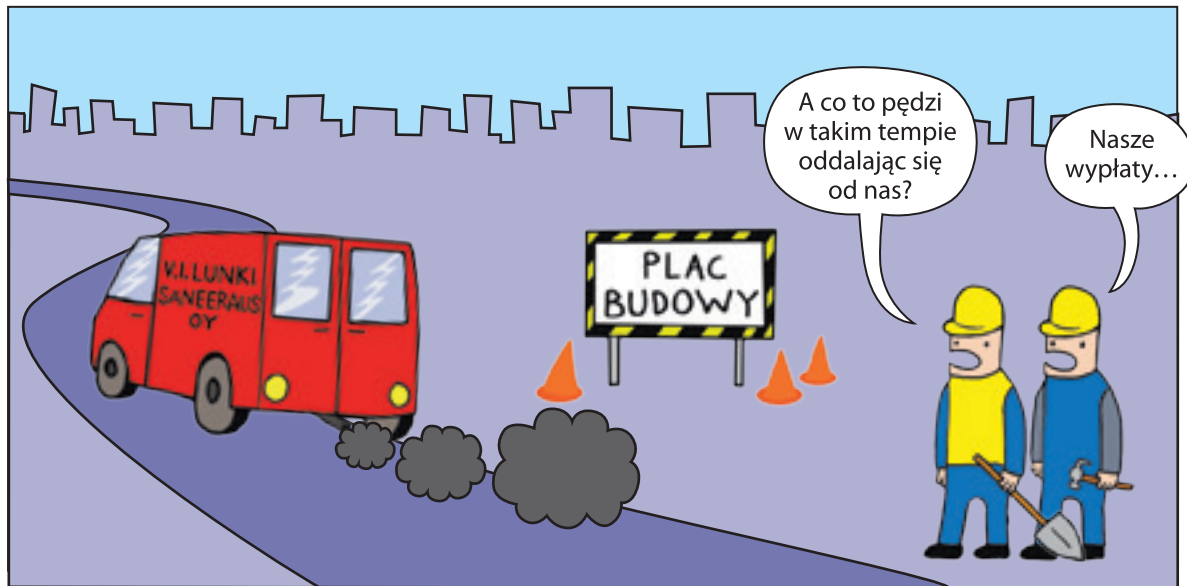
Gdy rozpoczynasz pracę w nowym miejscu:

- Umowa o pracę musi zostać sporządzona zawsze w formie pisemnej.
- Zanim podpiszesz umowę o pracę, poproś swojego męża zaufania o sprawdzenie jej treści.
- W momencie rozpoczęcia pracy, pracodawca w obecności inspektora BHP powinien udzielić informacji o czynnikach mogących spowodować wypadek przy pracy oraz o zagrożeniach dla zdrowia i życia pracownika w branży budowlanej oraz w konkretnym obiekcie budowlanym.
- Kodeks pracy i umowy zbiorowe zakładają, że pracownik powinien zostać przyuczony do nowej pracy i środowiska pracy, przed jej rozpoczęciem. Domagaj się zastosowania wobec Ciebie tych przepisów.
- Pamiętaj o sprawdzeniu rozliczenia wynagrodzenia i upewnieniu się, czy wynagrodzenie zostało zapłacone prawidłowo.
- Upewnij się, czy składka związkowa została zapłacona.
- Zapoznaj się z mężem zaufania oraz inspektorem BHP. Od nich uzyskasz dodatkowe informacje w sprawach członkowskich.



Praca nielegalna jest nieopłacalna

Mądry człowiek nie robi z siebie osoby wyjętej spod prawa! Próżno prosić męża zaufania lub inspektora BHP o pomoc w sprawie odzyskania niezapłaconych wypłat w pracy nielegalnej. Inspektor ochrony pracy nie ma obowiązku opieki nad przestrzeganiem bezpieczeństwa pracy a agencja ubezpieczeniowa nie zapłaci ani euro odszkodowania, ponieważ nie zostałeś ubezpieczony. Wiele firm wykonujących nielegalną pracę boryka się z problemami w płaceniu należności, długów i zaległych podatków. W nielegalnej pracy nie istnieje regulamin pracy i dlatego ryzyko stania się ofiarą oszustwa jest bardzo wysokie.



Praca nielegalna jest nieopłacalna. Nikt nie pokryje niezapłaconych wypłat jeżeli pracodawca zbankrutuje lub zniknie bez śladu. Agencja ubezpieczeniowa nie zapłaci odszkodowania w razie wypadku przy pracy. Okres takiej pracy nie zaliczy się do emerytury, ponieważ składki na fundusz emerytalny nie zostały opłacone.



Na stronach: Rakennusliitto.fi znajdziesz informacje o niedrogich obiektach urlopowych i rekreacyjnych oferowanych członkom Budowlanego Związku Zawodowego, np. „Lapin majat”, usługi hotelarskie i inne zakwaterowanie oraz informacje o wsparciu urlopowym. Inne korzyści to m.in. zniżki na paliwo oraz ubezpieczenia.

Cenne korzyści dla członków Budowlanego Związku Zawodowego

- Najważniejszą korzyścią wyływającą z członkostwa w Budowlanym Związku Zawodowym jest jego siła i głęboka wiedza o przepisach regulujących systemy wynagrodzeń i sprawy osobowe oraz w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony socjalnej.
- Uzyskasz szybko bezpłatną pomoc i doradztwo w kwestiach spornych i trudnych oraz w sprawach dotyczących warunków pracy.
- Mąż zaufania Budowlanego Związku Zawodowego udziela wsparcia w większości miejsc pracy.
- Czasami konflikt z pracodawcą może nabrać dużych rozmiarów. Wtedy prawnicy Budowlanego Związku Zawodowego oceniają potrzebę wniesienia sprawy do sądu. Jeżeli Związek zadecyduje, że sprawa będzie rozpatrywana w sądzie, proces sądowy jest dla Członka całkowicie bezpłatny.
- Biura okręgowe Budowlanego Związku Zawodowego obsługują Członków na terenie całej Finlandii.
- Na stronach Budowlanego Związku Zawodowego (www.rakennusliitto.fi) istnieje możliwość załatwiania spraw drogą elektroniczną.
- Kasa związkowa na wypadek bezrobocia jest ekspertem w sprawach szczególnych branży budowlanej.
- Fiński Budowlany Związek Zawodowy pracuje nieustannie nad redukcją nielegalnej strefy gospodarczej.
- Związek nie szczędzi wysiłków w sprawie podniesienia stopnia zatrudnienia w branży budowlanej.
- Fiński Budowlany Związek Zawodowy wynegocjował wraz ze związkami pracodawców warunki minimalne pracy w sektorze budowlanym.
- Należąc do Związków wspierasz siłę grupy, co pozwala nam bronić praw pracowników budowlanych w najlepszy sposób.
- Okazując kartę członkowską uzyskasz korzyści m.in. finansowe w kosztach ubezpieczenia, zakwaterowania i paliwa.

Dlaczego umowy zbiorowe są tak ważne?

Fiński Budowlany Związek Zawodowy zawarł umowę zbiorową ze związkami pracodawców branży budowlanej (TES) w zakresie minimalnych warunków zatrudnienia w obiektach budowlanych. Umowa zbiorowa (TES) określa m.in. zasady rozliczania wynagrodzeń, czas pracy, wynagrodzenia i ekwiwalenty urlopowe, długość okresów urlopowych, wyrównanie czasu pracy oraz wynagrodzenia za okres choroby. Bez umowy zbiorowej pracodawcy mogliby podejmować decyzje na temat ww. spraw samodzielnie.

Jeżeli nie zostałaby zawarta umowa zbiorowa, pracodawca zobowiązany byłby wyłącznie do przestrzegania kodeksu pracy, gdzie regulamin warunków pracy jest określony o wiele luźniej niż w umowie zbiorowej. Dla pracowników oznaczałoby to osłabienie warunków pracy i zatrudnienia.

Członek Związku nigdy nie jest sam.

Siłą Budowlanego Związku Zawodowego stanowią jego członkowie oraz fakt, że większość pracowników budowlanych w Finlandii należy do naszego Związku. Będąc członkiem Związku Zawodowego pracownik ma większą szansę wysłuchania przez pracodawcę swojego głosu.



Powodzenie działań nad obroną praw swoich członków przez Budowlany Związek Zawodowy zależy w dużym stopniu od siły grupy. Wyłącznie wysoki stopień zrzeszenia się pracowników w Związku, przyczynia się do podpisania powszechnie obowiązującej umowy zbiorowej (TES), gwarantującej realizację sprawiedliwych warunków pracy. Członkostwo pracownika wpływa na zdolność Budowlanego Związku Zawodowego do poprawienia stanu wynagrodzeń i warunków zatrudnienia w naszej branży.

Wysokość składki członkowskiej

Wysokość składki członkowskiej zależnej od dochodów, stanowi określony stały procent. Opłata ta zawiera również składkę członkowską kasy dla bezrobotnych. Składkę należy wyliczać z wynagrodzenia brutto. Stopa procentowa składki członkowskiej łącznie wynosi w 2017 roku 1,60% wynagrodzenia. W Finlandii składki członkowskie podlegają odliczeniu od dochodu w rozliczeniu podatkowym.

Płacenie składek

Członkostwo w Związku Zawodowym utrzymuje się w mocy, jeśli składki są uiszczane regularnie, co miesiąc. Pamiętaj o wpisaniu numeru referencyjnego miesiąca opłaty podczas płacenia. Zapewni to szybkie zarejestrowanie zapłaty w bazie danych osobistych rejestru członkowskiego i zaksięgowanie na odpowiedni miesiąc. Numery referencyjne zostaną wysłane na adres domowy po zarejestrowaniu członkostwa. Składki można naliczać i opłacać również korzystając z naszej usługi elektronicznej eAsiointipalvelu.

Jeżeli pracujesz w przedsiębiorstwie dobrze ugruntowanym w branży budowlanej, sporządź wraz z pracodawcą osobną umowę o dokonywaniu potrąceń składek z wynagrodzenia (Perintäsopimus). Umowa taka umożliwi pracodawcy obliczenie wysokości składki miesięcznej i przesyłanie jej na konto Związku Zawodowego. Na rozliczeniu wynagrodzenia łatwo sprawdzić, czy pracodawca załatwia opłaty składek w imieniu pracownika w realnym czasie.

Formularze umowy o dokonywaniu potrąceń składek z wynagrodzenia, można uzyskać od męża zaufania pracodawcy lub miejsca budowy oraz w najbliższym biurze Budowlanego Związku Zawodowego.

Członkostwo w okresie studiów

W szkołach zawodowych oraz ośrodkach kształcenia dorosłych istnieje możliwość przynależności do Budowlanego Związku Zawodowego w charakterze Członka Studenta. W okresie nauki nie pobiera się składek członkowskich.

Zostań członkiem Budowlanego Związku Zawodowego i kasy dla bezrobotnych branży budowlanej

Rejestracja członkowska
w formie elektronicznej
jest szybka i łatwa.
Portal eAsiointi znajduje się na
stronach internetowych:
www.rakennusliitto.fi



Polecamy zarejestrowanie członkostwa w Budowlanym Związku Zawodowym, korzystając z portalu eAsiointi. Rejestrując się w formie elektronicznej uzyskasz szybciej kartę członkowską na podany adres, po czym możesz rozpocząć korzystanie z benefitów członkowskich. W sprawach dotyczących członkostwa i rejestracji na członka Związku Zawodowego można prosić o pomoc i zasięgać rady u męża zaufania pracodawcy, w komórce lokalnej Związków oraz telefonicznie, z numerów usługowych Budowlanego Związku Zawodowego.



Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET

**RAKENNUSALAN
TYÖTTÖMYYSKASSA**

www.rakennusliitto.fi/pl

**Fiński Budowlany Związek Zawodowy
Kasa dla bezrobotnych**

Sprawy dot. członkostwa 020 690 231

Sprawy dot. warunków zatrudnienia i pracy 020 690 232

Kasa dla bezrobotnych 020 690 230



Rakennusliitto



@Rakennusliitto



@Rakennusliitto



RakennusliittoRy

PRAGNĘ ZOSTAĆ CZŁONKIEM BUDOWLANEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

Wyślij ten kupon wypełniony do Związków. Otrzymasz deklarację członkostwa na adres domowy. Alternatywnie można wypełnić deklarację członkostwa, znajdującą się na stronach eAsiointi, oszczędzając w ten sposób czas i wysiłek.

Nazwisko

Adres

Tel. komórkowy

Imiona

Nr kodu pocztowego i miejscowość

E-mail

Fiński Budowlany Związek Zawodowy
Kasa dla bezrobotnych branży budowlanej

Język ojczysty

Fiński Szwedzki
 Rosyjski Estoński Inny _____

Podpis kandydata

Data



Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET



złącz

Odbiorca opłaca
koszty przesyłki
pocztowej

Fiński Budowlany Związek Zawodowy

Rejestr członkowski/

centrum skanowania

Znak 5018690

00003 PRZESYŁKA ZWROTNA

złóż



Witamy nowego
Członka naszego
Budowlanego Związku
Zawodowego!