

Palkka työstä tulee olla oikein. Ylityöt, sairausajan palkat sekä oikeat tuntipalkat muodostavat kokonaisansion, jotka palkkalaskelmaa tutkiessa eivät välttämättä avaudu ihan yksinkertaisina. Jos olet epävarma, onko palkkasi laskettu oikein, niin kannattaa kysyä työpaikan luottamusmieheltä neuvoa. Mikäli työpaikallasi ei ole luottamusmiestä, ota yhteyttä Rakennusliittoon.



Suomessa on lukuisia työsuojeluun liittyviä lakeja ja asetuksia joiden rikkominen on kiellettyä. Työntekijät ovat valinneet työsuojeluvaltuutetun valvomaan työturvallisuutta. Jos huomaat työsuojeluun liittyviä epäkohtia, ota yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun. Tarvittaessa ole yhteydessä Rakennusliittoon.

A yellow starburst graphic with a black outline, containing the text 'Kotiin ehjänä ja terveenä.'

***Kotiin ehjänä
ja terveenä.***

Työsuojelussa on kyse sinun terveydestäsi. Palkka on tärkeä, mutta terveys ja henki vieläkin tärkeämpiä. Edes kiireen takia ei kannata uhrata terveyttään. Työturvallisuutta ei voi liikaa korostaa rakennusaloilla. On hyvä, että työpaikalle on valittu työsuojeluvaltuutettu. Hän valvoo, että turvallisuusohjeita noudatetaan.

Terveydeksi!



***Jäsenyys
antaa paremman
turvan.***

Rakennusliiton jäsenenä kuulut automaattisesti myös Rakennusalan työttömyyskassaan. Työttömyyskassan jäsenyys antaa mahdollisuuden ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan, kunhan jäsenyys- ja työssäoloehdot täyttyvät. Jos lomautus tai irtisanominen uhkaa, saat työpaikkasi luottamusmieheltä neuvoja ja apua. Jos luottamusmiestä ei ole valittu, niin ole yhteydessä Rakennusliittoon (rakennusliitto.fi) tai Rakennusalan työttömyyskassaan (rakennuskassa.fi).

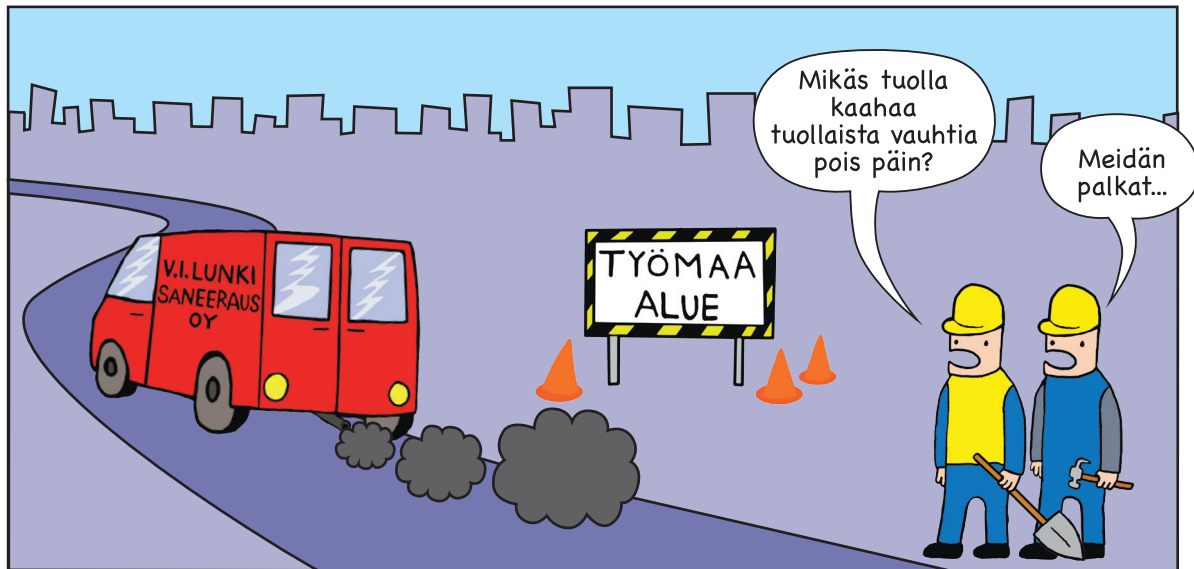


Työttömyyden kohdatessa voit Rakennusalan työttömyyskassan jäsenenä saada ansiopäivärahana korkeampaa työttömyysetuutta, kuin KELAn maksamana peruspäivärahana. Ansiopäivärahana esim. 3 300 euron kuukausipalkalla on mahdollista saada lähes 1 800 euroa (miinus verot) kuukaudessa. Kassaan kuulumattomana vastaavasti maksettava KELAn peruspäiväraha on 600–800 euroa (miinus verot) kuukaudessa (luvut vuoden 2015 tasossa).



***Pimeä työ
ei kannata.***

On tyhmää tehdä itsestään lainsuojaton! Pimeiden palkkojen perimiseen ei luottamusmieheltä tai liitolta saa apua. Työsuojeluvaltuutettu ei ole huolehtimassa työturvallisuuden noudattamisesta ja vakuutusyhtiöltä et saa euroakaan, koska sinua ei ole vakuutettu. Pimeässä työssä ei ole pelisääntöjä, mutta välistävetäjiä kyllä riittää.



Pimeä työ ei kannata. Palkkaturva ei korvaa saamatta jääneitä palkkoja, jos työnantajasi tekee konkurssin tai katoaa maisemista. Vakuutukset eivät korvaa tapahtunutta, jos töissä sattuu onnettomuus. Eläkkeesi ei kerry, koska eläkemaksuja ei ole hoidettu.



Rakennusliitto.fi -sivuilta löydät liiton jäsenille tarkoitettuja erilaisia edullisia loma- ja virkistyskohteita. Katso esim. Lapin majat, edulliset hotelli- ja majoituspalvelut ja lomatuot. Muita etuja ovat mm. alennukset bensasta ja dieselistä sekä vakuutuksista. Sinulla on mahdollisuus hakea myös kulttuuriapurahoja.



Rakennusliitto on siellä missä sinäkin. Tärkein etusi on Rakennusliiton voima ja asiantuntemus. Saat nopeasti apua ja neuvoja työehtosasioissa sekä pulma- ja riitatilanteissa. Kiperimpiin työsuhderiitoihin liitto tarjoaa oikeusavun. Älä epäröi ottaa yhteyttä työpaikkasi luottamusmieheen, jolta saat apua saman tien. Liittokin on puhelinsoiton päässä. Rakennusliiton jäsenkorttia esittämällä saat hyödyksesi myös mm. polttoaine-, vakuutus- ja majoitusedut. Kaikki jäsenedut löydät liiton kotisivuilta www.rakennusliitto.fi

Joukossa on voimaa

Liiton mahdollisuudet puolustaa jäsentensä etua ovat sidottuja joukkovoimaan. Vain riittävän laaja järjestäytyminen oman liiton taakse takaa yleissitovan työehtosopimuksen (TES). Olemalla jäsen, olet osa Rakennusliiton kykyä parantaa koko toimialan työehtoja. Jos haluat vaikuttaa vielä vähän enemmän, niin ota vastaan liiton luottamustehtävä. Rakennusliiton jäsen, joka toimii yrityksen tai työmaan luottamustehtävissä, saa tehtäväkohtaisen koulutuksen ajalta täyden palkan. Katso lisää rakennusliitto.fi/koulutus

Mikä on TES?

Rakennusliitto on sopinut alan työnantajaliittojen kanssa TES:in avulla niistä vähimmäisehdoista, joita työssäsi noudatetaan. Työehtosopimuksissa määritellään mm. alan vähimmäispalkat, työajat, lomakorvaukset, lomien pituudet ja sairausajan palkat.

Työsopimus

Tee oma henkilökohtainen työ sopimus aina kirjallisena. Työsopimuksesi voi olla vaikka kuinka paljon parempi kuin alan työehtosopimuksessa (TES) on määriteltä, mutta ei koskaan heikompi. TES siis määrittää vain alasi minimiehdot. Työsopimus kannattaa käydä luottamusmiehen kanssa läpi ennen kuin allekirjoitat sen.



Jos työntekijöiltä viettäisiin lakko-oikeus, silloin olisi pakko suostua työehtojen hurjimpiinkin heikennyksiin, palkan alennuksiin, palkattomiin kesälomiin, työturvallisuuden laiminlyönteihin. Seurauksena olisi köyhyyttä ja kurjuutta. Joukkovoima ja lakko-oikeus ovat duunarin keino puolustautua.

Jäsenmaksun suuruus

Jäsenmaksu tulee maksaa päätoimen veronalaisesta palkasta. Vuonna 2017 kokonaisjäsenmaksun suuruus on 1,60 % palkasta. Jäsenmaksu on verovähennyskelpoinen. Tarkemmat ohjeet löydät liiton kotisivuilta (rakennusliitto.fi) kohdasta jäsenmaksut.

Jäsenyyden hyödyt

Tärkein jäsenetusi on Rakennusliiton voima ja asiantuntemus palkka- ja työsuhteasioissa sekä työsuojelu- ja sosiaaliasioissa. Liiton lakimiehet ovat perehtyneet työoikeuteen ja työlainsäädäntöön.

- Joskus riitatapaus kärjistyy ja menee jopa oikeuskäsittelyyn asti. Kuusi kuukautta liiton jäsenenä ollut ja jäsenmaksunsa maksanut jäsen voi edellytysten täytyessä, saada liitolta maksutonta oikeusapua.
- Liitto palvelee aluetoimistoissa ympäri Suomen. Myös sähköiset palvelut ovat ulottuvillasi.
- Kuulut nykyaikaiseen ja tehokkaaseen työttömyyskassaan, jossa tunnetaan rakennusalan erityispiirteet.
- Jäsenkortilla saat mm. rahanarvoisia vakuutus-, majoitus- ja polttoaine-etuja.
- RaksApp-mobiilisovelluksella saat työaikakirjanpidon ja työehtosopimukset älypuhelimesi.
- Jäsenenä voit vaikuttaa kaikkiin rakentajia koskeviin asioihin ja osallistua esimerkiksi ammattiosasto- ja nuorisotoimintaan.