

TOIMINTAKERTOMUS 2020



Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Rakennuskassa
RAKENNUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA





 **Rakennusliitto**
BYGGNADSFÖRBUNDET

Rakennuskassa
RAKENNUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

TOIMINTAKERTOMUS 2020

Toimintakertomuksen kuvat: Kimmo Brandt
Koronapandemiasta johtuen työmaille ei ole päässyt kuvaamaan.
Sen vuoksi toimintakertomuksen kuvat ovat koottu vuosien varrelta.
Ulkoasu ja taitto: Siiri Creative
Painopaikka: Punamusta Oy



Sisällys

Puheenjohtajan katsaus	6
Edunvalvontaosasto (Evo) 2020.....	8
Talonrakennusala.....	9
Talotekniikka-ala	10
Maalausala.....	11
Lattianpäällystysala.....	12
Asfalttiala.....	13
Vedeneristysala.....	14
Infra-ala.....	15
Maarakennusala	17
Rakennustuoteteollisuus	18
Oikeusasiat.....	19
Viestintä ja Rakentaja-lehti	20
Rakennusliiton urapalvelut.....	21
Liiton järjestöllinen toiminta.....	22
Kansainvälinen toiminta.....	26
Ruotsinkielinen toiminta.....	27
Nuorisotoiminta	28
Koulutustoiminta	29
Työympäristötoiminta.....	30
Työryhmät.....	32
Liiton hallinto.....	35
Suhteet muihin järjestöihin.....	39
Talouden toimintakertomus v. 2020	42
Keskustoimiston henkilöstö	50
Aluetoimistojen henkilöstö.....	51
Työttömyyskassan henkilöstö.....	52
Rakennusalan työttömyyskassan toimintavuosi 2020	53

Puheenjohtajan katsaus

Jäsenpalvelua ja neuvottelua poikkeusoloissa

Vuosi 2020 alkoi hyvissä merkeissä. Talouskasvu näytti hidastuvan, mutta ei erityisen voimakkaasti. Vuoden alussa rakentamisen lasku arvioitiin pieneksi, vaikka asuntotuotannon volyymin lasku oli jo tiedossa. Niinpä vuosi aloitettiin toteuttamalla suunniteltuja liikkeitä. Edunvalvontaa, kokouksia, päätöksiä, kannanottoja, kursseja, neuvotteluja, työmaakäyntejä. Helmikuun loppupuolella alkoi näyttää siltä, että koronaepidemian vuoksi kaikki ei toteudukaan suunnitellusti.

Kevään 2020 työehtokierros aloitettiin jo vuoden alussa. Tarkoituksemme oli saada aikaan neuvottelutulokset hyvissä ajoin ja tuoda sopimusten päättymispäivämäärä takaisinpäin. Vuoden 2018 lakko- ja sulkuvaiheiden jälkeen sopimusten voimassaoloaika oli nimittäin venähtänyt huhtikuun 2020 loppuun. Tällä ajoituksella olimme irtautuneet liiaksi muusta keskeisestä työmarkkinakentästä. Jäsenistöltä tullut palautekin puoli aikaisempaa sopimuskatkon ajankohtaa.

Ensimmäinen neuvottelutulos sopimuskaudeksi ja palkkaratkaisuksi syntyi maaliskuun puolivälin jälkeen. Marraskuussa 2021 päättyvällä 18 kuukauden sopimuskaudella olisi ollut yksi 2,4 % korotus syyskuussa 2020. Tällä ratkaisulla olisimme ajoittaneet sopimustemme päättymisen samoihin aikoihin kuin kierroksen päänavajat. Tämä neuvottelutulos ei kuitenkaan mennyt läpi Rakennusteollisuus RT:n hallinnossa.

Työehtosopimukset saatiin neuvoteltua huhtikuun alkuun mennessä. Sopimuskaudeksi tuli 22 kuukautta. Korotukset olivat tarkalleen yleisen linjan mukaiset 1,6 % ja 1,3 %. Sopimus ajoitettiin päättymään helmikuun 2022 lopussa. Työehtosopimusten yhteiset muutokset koskevat lainsäädännön ja käytännön sanelemia muutoksia työaikamääräyksiin, koe-aikoihin, kulunvalvontaan, sairausajan määräyksiin ja terveystarkastuksiin.

Keskeisin tavoittelemamme kehityssuunta työehtoneuvotteluissa oli parantaa vuokratyöntekijöiden asemaa niin, että vuokratyö mahdollistaisi paremman työsuhteturvan, ammatillisen kehittymisen ja taloudellisen aseman. Olimme valmiita avaamaan ulkopuolista työvoimaa koskevia uts-sopimuksia tämän tavoitteen lähentämiseksi. Vuokratyösuhteiden tulee olla pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevia. Tällä kertaa tavoite eteni siten, että työehtosopimusten uts-sopimuksiin kirjattiin vuokratyöntekijöiden lailliset oikeudet.

Saavutus ei tietenkään ole riittävä, vaikka se sinänsä tekee selväksi lain kirjaimen ja osapuolten näkemyksen asiasta. Toiminta vuokratyöntekijöiden puolesta tulee jatkumaan tulevilla neuvottelukierroksilla. Jäsenillemme asia on tärkeä, koska henkilöstöpalveluyritysten rooli työllistäjinä kasvaa. Kysymys on tärkeä myös asiansa laillisesti hoitaville henkilöstöpalveluyrityksille, jotka sinnittelevät rajan takaa tulevien halpafirmojen kilpailupaineissa.



Julkisuudessa huomiota herätti sopimamme kriisilauseke. Jos työmarkkinoilla tehdään kaikkia koskevia yleisiä muutoksia työehtoihin, ne toteutetaan myös rakennusosalalla. Tausta oli vuonna 2016 räätälöidyssä yleisessä kilpailukyky sopimuksessa, jonka työajan palkatonta pidennystä ei toteutettu rakennusalan työehtosopimuksissa. Asia lieene aiheuttanut voimakasta arvostelua työnantajapuolella. Arvostelussa sivuutettiin se seikka, että toisin kuin muut alat selvisimme minimaalilla työmarkkinahäiriöillä kilpailukyky sopimuksen päätyttyä.

Tällä kertaa Rakennusliitto otti kriisilausekkeen työehtosopimuksiinsa. Merkittävä vaikutin oli toki koronapandemian aiheuttama levottomuus koko tuotantoelämässä. Palkankorotukset sisältävän sopimusratkaisun aikaan saaminen maalis-huhtikuussa 2020 oli kelpo saavutus rakennusosalta. Olihan epidemian eteneminen koko ajan heikentänyt sopimisen edellytyksiä.

Koronapandemian heijastuksia

Koronaepidemian vaikutukset alalle jäivät pelättyä vähäisemmiksi. Pienempiä remontteja toki peruuntui ja lykkäytyi. Työmaita jouduttiin sulkemaan määräajoiksi. Tilanteen pitkittyessä jäsenistö oli yhä huolestuneempi etenkin ulkomaisten halpafirmojen toiminnasta alalla. Yleinen havaintomme oli, että vaarallisen tartuntataudin aiheuttama todellinen vaara huoletti päätoteuttajan roolissa olevia rakennusfirmoja varsin epätasapainoisella tavalla. Samalla kun toimihenkilöt käskettiin etätyöhön, altistettiin työntekijät kelvottomien työnjärjestelyjen, liikaisten sosiaalitulojen ja rajantakaisten tartunnankantajien aiheuttamalle vaaralle. Ulkomaisen työvoiman lähtömaissa koronatilanne oli läpi vuoden merkittävästi Suomea heikompi. On kuvaavaa, että alan kärkifirmoissakin laiminlyödään työmaatilojen siivous, vaikka määräys vähintään päivittäisestä siivoamisesta on ollut voimassa vuodesta 1994 alkaen!

Koronan tuottamassa tilanteessa tehtiin merkittäviä yleisiä, siis myös rakennusalaan koskevia sopimuksia työmarkkinoilla. Lomautus- ja yt-määräyksiä kevennettiin vuoden 2020 osalta. Osittainen eläkemaksujen lykkääminen mahdollistettiin. Samalla tehtiin määräaikaiset muutokset työttömyysturvaan: korvauspäivien laskenta keskeytettiin ja alkukarensista luovuttiin määräajaksi. Maan hallituksen ja eduskunnan päätöksiin tuettiin paineeseen joutuneita työttömyyskassoja hallintotuen ja määräaikaisen kassojen omavastuun keventämisen kautta.

Työllisyys ja alan työvoimapolitiikka 2020

Alan toimeliaisuus oli noin prosentin verran edellisvuotta matalammalla tasolla. Alkuvuodesta ja alkusyksystä rajatiedon ennustajat näkivät tulossa olevan romahduksen, jota ei kuitenkaan tullut. Itse asiassa rakentaminen lisääntyi koko ensimmäisen vuosipuoliskon ajan. Eläköön rakennusalan ekonomistit!

Matalan korkotason myötä talousennusteiden kalibrointi olisi paikallaan. Asuntokauppa kävi hyvin myös loppuvuodesta, mikä ennakoii etenkin väestöihentymissä kelvollista kysyntää tulevinakin vuosina. Asuntoaloitukset kuitenkin jäivät parista edellisvuodesta. 34 000:n aloitetun asunnon lukema on silti lähellä sitä keskiarvotasoa, joka Suomessa pitäisi ylläpitää asuntomarkkinan tasapainottamiseksi 7–10 vuodessa. Lisäkään ei kyllä olisi pahasta. Niin ikään noin 10 000 tuetun asunnon määrä on vähintäänkin suotava.

Korjausrakentaminen kyllä otti iskua. Koronauhka vaikutti siihen selvästi niin, että vakaalta 2–3 % kasvu-uralta jäätiin. Kasvu jäi noin 0,5 %:iin. Sen sijaan infra-ala kasvoi totuttua reippaammin, noin 5 %. Kasvun keskeinen moottori oli hallituksen ohjelmassaan kirjaama elvytyspansostus väylänpitoon.

Rakennusliiton jäsenten työllisyys notkahti kuitenkin melkoisesti, vaikka liikevaihdon lasku oli vähäistä. Syy on ikävä. Ammattirakentajia korvattiin halpafirmoilla, joiden matala tuottavuus korvautuu harmaan talouden työvoimakustannuksilla ja merkittävänä työmaiden ylimiehityksenä. Tästä kertoo myös työnantajajärjestön talvella 2021 esittämä arvio, jonka mukaan Suomessa olisi 35 000 ulkomaalaista rakennusalan työntekijää! Määrä on hurja ja kertoo suorastaan hillittömästä halpatyön maahantuonnista. Tästä näkyvän merkin näkee toki kadulla: työhaalareissa kuljetaan asunnon ja työpaikan väliä. Sosiaalituloja, joiden määrä on suunniteltu normaalille työvoimatarpeelle, ei siis ole läheskään kaikille, etenkin ulkomaalaisille työntekijöille.

Joulukuussa 2020 ansiosidonnaista päivärahaa maksettiin 17,5 %:lle liiton jäsenistä. Vastaava lukema vuoden 2019 joulukuussa oli 11,1 %. Ero ei siis selity tuotannon volyymipudotuksella. Kysymys on omaan jalkaan ampumisesta, jota ala

uskaltaa edelleen jatkaa. Pelottavat näkymät siitä, että ala ei nuoria kiinnosta, eivät aiheuta muutosta toimintapolitiikkaan. Kierre alaspäin jatkuu, kun siihen pannaan koko ajan uutta vauhtia.

Uuden työttömyyskassan valmistelu

Touko-kesäkuussa 2020 keskustelumme Teollisuusliiton johdon kanssa tuottivat aiapäätökset Teollisuuden työttömyyskassan ja Rakennuskassan sulautumisesta. Hanke eteni vuoden aikana suunnitelman mukaan: Uusi työttömyyskassa aloittaa vuoden 2022 alussa, mitä edeltävät kassojen päättävien elinten päätökset kesäkuussa 2021. Samalla yksinkertaistuu kassan jäsenmaksun kanto eikä työttömyyspäivärahasta enää vuonna 2022 peritä liiton jäsenmaksua. Vuoden 2021 alkupuolella näyttää siltä, että uusi työttömyyskassa kasvaa kahden kassan toimintapiiriä laajemmaksi moderniksi, palvelultaan ylivertaiseksi työttömyyskassaksi.

Ylimääräinen liittokokous peruttiin

Yritettävä kuitenkin on. Vuosikaudet jatkunut modernisointityö jäsenpalvelun parantamiseksi jatkui edelleen. Palvelemme jäseniämme paremmin kaikissa oloissa. Teemme työehtosopimukset. Kehitämme työnvälitystä sekä työmarkkina-asemaa parantavaa koulutusta. Rakennamme yksityistalouksien palkkauspäivien, jonka myötä ihmisten ei tarvitse ryhtyä täysin epävarmaan kevytyrittäjärooliin. Kehitämme vakuutuskassamme. Resursoimme viestintäämme. Ylläpidämme ay-koulutusta, myös yhdessä Murikka-opiston kanssa. Osallistumme kansainväliseen toimintaan myös etäyhteyksin. Pidämme kattavan aluetoimitsijaverkoston, joka tukee ja vahvistaa elintärkeää luottamushenkilökenttäämme. Sitoudumme laadukkaaseen oikeus- ja sosiaalipalveluun.

Tarkoituksemme oli tehdä etenkin jäsenyyteen ja jäsenmaksun määräytymiseen liittyviä sääntömuutoksia ylimääräisessä liittokokouksessa toukokuussa. Kokous jouduttiin kuitenkin peruuttamaan koronatilanteen takia. Kokous päätettiin pitää vuoden 2021 toukokuussa. Sääntömuutokset tulevat hyödyttämään liiton jäseniä, jotka ansaitsevat kiitoksen mukanaolosta myös vuoden 2020 käännteissä.

Matti Harjunen

Matti Harjunen

Edunvalvontaosasto (EVO) 2020

Edunvalvontaosaston osastopäällikkönä toimi liiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen. Oikeustiimin päällikkönä toimi Jyrki Ojanen ja Rakentaja-lehden päätoimittajana Johanna Hellsten. Neuvottelupäällikkönä toimi Matti Korhonen, vastuualueenaan talotekniikan, maa- ja vesirakennusalan, asfaltti- ja vedeneristysalan sekä rakennustuotteen sopimusalat. Rakennustiimin neuvottelupäällikkönä toimi Kari Lamberg vastuualueenaan rakennus-, maalaus- ja lattianpäällystyksen sopimusalat. Lamberg jäi vapaille 1.11.2020 alkaen ja eläkkeelle 31.12.2020. Rakennustiimin neuvottelupäällikön tehtävät siirtyivät Matti Korhoselle, joka aloitti myös työehtotoimitsijoiden lähiesimiestehtävissä 1.11.2020 alkaen. Edunvalvontaosaston tiimeissä työskentelivät seuraavat henkilöt:

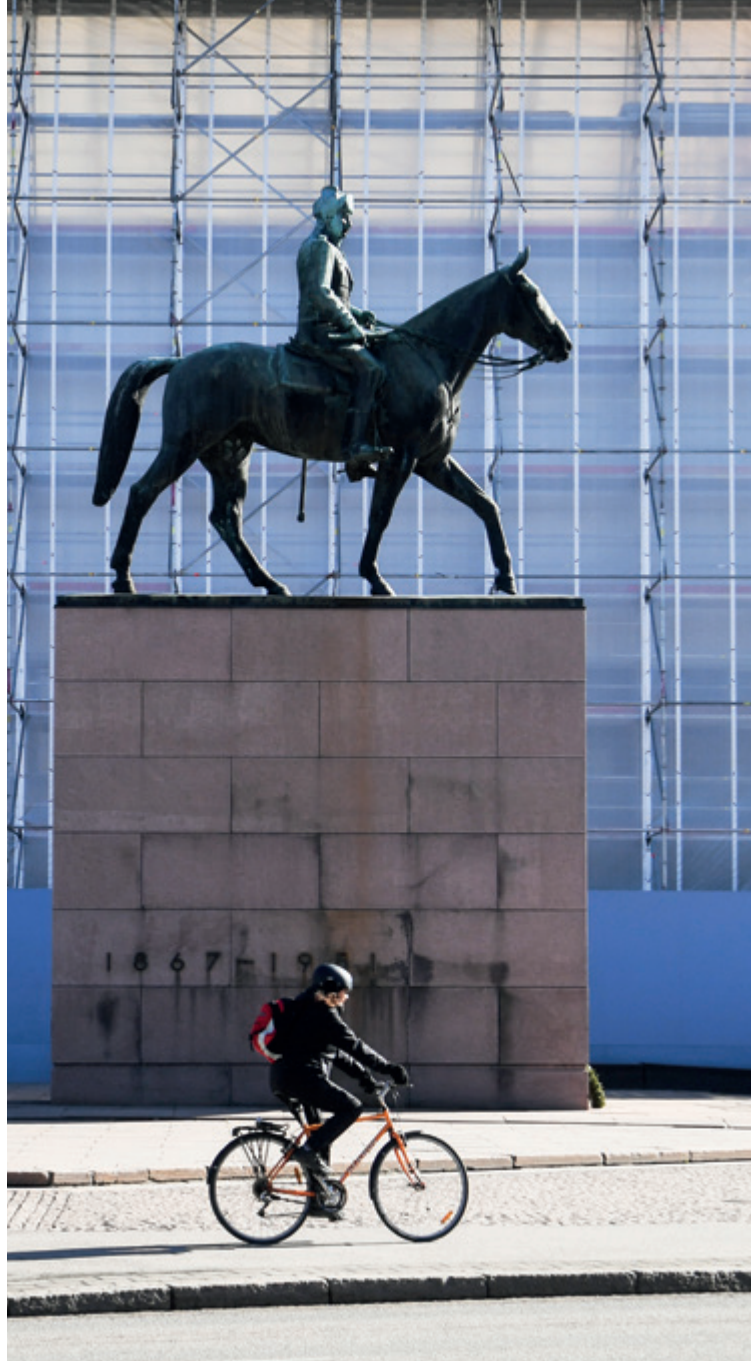
Rakennustiimissä Markus Ainasoja, Jarmo Järvinen, Kari Lamberg 1.11.2020 saakka, Tapio Jääskeläinen, Toni Malmström 1.11.2020 alkaen ja Kari Koivunurmi. Maa- ja vesi- sekä asfaltti-, vedeneristys ja talotekniikkatiimissä Matti Korhonen, Lauri Haikola, Kari Koivunurmi ja Niko Räsänen. Tiimit yhdistettiin 1.11.2020 alkaen. Sosiaali- ja työsuojelutiimissä Tiina Nurmi-Kokko ja Tapio Jääskeläinen sekä osa-aikaisena Nelli Onikki, järjestötiimissä Jukka Asikainen, kansainvälisessä tiimissä Nina Kreutzman ja Tiina Nurmi-Kokko, koulutustiimissä Juhani Lohikoski ja Sara Putaansuu, oikeudellisessa tiimissä Jyrki Ojanen, Anna Lauri, Mia Sinda, Katja Syrjänen ja Päivi Poutanen 10.6.2020 alkaen sekä lakiasian sihteerinä Marina Asara. Viestintätiimissä työskentelivät viestintäpäällikkö Janne Mäkinen, Salla Virtanen, Jukka Nissinen, Johanna Hellsten, Eeva Pulkkinen ja Soile Ahremaa-Luttinen ja assistenttitiimissä Maarit Kortelampi ja Elsa Mäki. Nuorisotyön asiantuntijana työskenteli Karri Korpi.

Edunvalvontaosasto piti kokouksia kertomusvuoden aikana 36 kertaa, pääsääntöisesti kerran viikossa perjantai-aiamuksin. Muita kokouksia pidettiin tarpeen mukaan.

Muu edunvalvonta

Erityispiirteiden edunvalvontaan toi koronaepidemia. Työehtoratkaisut saatiin tehtyä yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti juuri ennen voimakkaiden rajoitustoimien voimaantuloa maaliskuussa. Rakennusliitto sopi työnantajajärjestö RT:n kanssa erityisistä lomautus- ja yt-menettelyjä koskevista toiminnoista, joilla helpotettiin työntekijöiden nopeaa pääsyä työttömyysturvan piiriin ja toisaalta vältettiin yritysten turhia konkurssreja.

Rakennusliitto vaikutti voimakkaasti työpaikkojen työterveys- ja turvallisuusasioiden ensisijaisuuden huomioimiseen vaikeissa pandemiaolosuhteissa.



Edunvalvontaosaston työntekijät olivat toimintavuoden aikana tiiviisti mukana SAK:n ja muiden yhteistyökumppaneiden toiminnassa ja osallistuivat lukuisiin eri työryhmiin ja valmistelumiin sekä toimivat kouluttajina.

Ulkomaisen työvoiman määrä Suomessa säilyi korkealla tasolla. Etelä-Suomessa noin kolmannes rakennusalan työntekijöistä oli ulkomaalaistaustaisia. Ongelmat ulkomaisen työvoiman palkka- ja työehtoasioissa työllistivät liiton toimitsijoita erityisen paljon Uudenmaan alueella. Uutena ilmiönä esiin nousi EU-alueen ulkopuolelta tuotettujen työntekijöiden määrän voimakas kasvu.

Kimmo Palonen
varapuheenjohtaja

Talonrakennusala

Sopimustoiminta

Toimintavuonna sovittiin työehtosopimus ajalle 1.5.2020–28.2.2022. Sopimuksen palkkaratkaisussa palkkoja korotettiin 1.9.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n yleiskorotuksella. Rahamääräisiä lisiä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 1,6 %:lla. Parannuksia työehtosopimuksen teksteihin neuvoteltiin mm. seuraaviin kohtiin:

- Matkakustannusten korvaus matkatoissa -määräystä täsmennettiin matka-ajan palkan osalta.
- Työkalukorvauksista poistettiin alempi 1,01 euron suuruinen korvaus ja työkaluluetteloa täsmennettiin.
- Sairausajan palkan enimmäismäärää urakkatyössä nostettiin 25 euroon tunnilta.
- Suojavaatteita koskevaa määräystä täsmennettiin ja luottamusmiehen työstä vapautuksen laskentaa selkeytettiin.

Neuvotteluissa sovittiin työryhmästä, joka selvittää TES-kauden aikana suojavaatteita ja suojavälineitä koskevien määräysten uudistamista.

Urakkahinnoitteluun neuvoteltiin muutoksia useaan työlajiin. Urakka-asioita käsiteltiin TES-neuvotteluiden lisäksi urakkatyöryhmässä, joka jatkaa työtään urakkahinnoittelun kehittämiseksi.

Henkilövaihdos

Rakennustiimin neuvottelupäällikkönä toiminut Kari Lamberg jäi eläkkeelle 31.12.2020. Toni Malmström siirtyi Uudenmaan aluetoimistosta työehtotoimitsijaksi 1.11.2020.

Sopimusala-ammattialatyöryhmät

Kirvesmiesten, muurareiden, raudoittajien, mittamiesten, rakennustyöntekijöiden ja konemiesten ammattialatyöryhmät eivät kokoontuneet kertomusvuonna koronatilanteen takia. Työryhmät aloittivat loppuvuodesta urakkaohjelmoinnin päivittämisen vuosille 2021–2022.

Koulutus

Työehtotoimitsijat kävivät alkuvuodesta kouluttamassa TES-asioita ammatillisen koulutuksen kursseilla. Urakanmittauskursseja järjestettiin toimintavuonna kolme. Osastojen järjestämässä kokouksissa ja ammattiala tapaamisissa käytiin esitelmässä ajankohtaisia asioita.

Muu toiminta

Talonrakennusteollisuus ry:n kanssa käytiin neuvottelut seitsemästä työsuhteriidista, joista yksi sovittiin ja viisi päätyi oikeusapukäsittelyn kautta edelleen työtuomioistuimeen. Yhden jäsenen oikeusapu hylättiin puutteellisen jäsenyyden takia. Järjestäytymättömien yritysten osalta oikeusapukäsittelyssä oli 19 työntekijän työsuhteriidat, joista kuusi työntekijän osalta näyttö ei ollut riittävää menestykselliseen oikeuskäsittelyyn tai sääntöjen mukainen jäsenyysehto ei riittänyt oikeus-apuun. Kuusi oikeusapuhakemuksena tullutta riita-asiaa saatiin sovittua.



Talotekniikka-ala

Sopimustoiminta

Työehtosopimusneuvottelut olivat poikkeuksellisen hankalat, koronalla oli huomattava vaikutus neuvotteluihin. Neuvotteluja käytiin tammikuun puolivälistä aina huhtikuun puoleen väliin asti, työehtosopimus sovittiin kahdeksi vuodeksi. Palkkoja korotettiin 1,6 %:n korotuksella 1.9.2020. Tekstikysymyksistä keskeisimpinä toteutui yli 55 vuotta täyttäneiden oikeus ylimääräiseen viiden päivän palkattomaan vapaaseen, odotusajan palkka parani, sprinkleriasentajille tuli oma palkkaryhmittely, adoptiovanhemmille sovittiin työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaaan rinnastettava oikeus, kohta matkakustannusten korvauksista uusittiin sekä työajanlyhennyskorvauksen tekstiä uusittiin.

Putki- ja ilmastointialan urakkahinnoitteluihin tehtiin useita muutoksia ja tarkennuksia. Sprinkleriasennusalalle sovittiin uusi urakkahinnoittelu kokeiluna käyttöön ajalle 1.5.2020–28.2.2022.

Työehtosopimus neuvotteluissa sovitut työryhmät

Putkiasennusalan urakkahinnoittelu

Työryhmän tehtävänä oli uudistaa urakkahinnoittelun 2S Putkiasennus, mom. 6. HST- ja RST-viemärit muhviliioksiksi sekä muoviset viemärit liitostavasta riippumatta, painemuhviputket ja pölynimuriputkistot hinnoittelua selkeämmäksi.

Ilmastointiasennuksen urakkahinnoittelu

Työryhmän tehtävänä on uudistaa ilmastointialan suorituspalkkausmääräyksiä.

Koulutus

Putki-, ilmastointi- ja sprinklerialojen urakkahinnoittelukoulutuksia järjestettiin useita eri puolella Suomea. Koulutuksista vastasivat Niko Räsänen ja Timo Turpeinen.

Riita-asiat

Yritysten kanssa käytiin useita erimielisyysneuvotteluita, joissa sovittiin asia.

LVI-Tekniset Urakoitsijat ry:n kanssa käytiin kahden erimielisyyden osalta liittojen väliset neuvottelut.

Käräjäoikeuteen päätyi kolme riita-asiaa.

Muuta

Talotekniikka-alan viiden kaupungin kokous järjestettiin 17.–18.10.2020 Jyväskylässä.

Maalausala

Sopimustoiminta

Toimintavuonna aloitettiin työehtosopimusneuvottelut hyvissä ajoin tammikuussa, vaikka työehtosopimus oli voimassa huhtikuun loppuun. Neuvottelut alkoivat hyvässä hengessä ja tavoitteita oli asetettu kohtuullisesti. Neuvotteluja häiritseivät kuitenkin korona, joka hankaloitti tapaamisia ja näin ollen sopimuksessa ei saatu läheskään kaikkia tavoitteita läpi. Maalausalan työehtosopimus kuitenkin solmittiin ja uusi työehtosopimus astui voimaan 1.5.2020 ja työehtosopimus on voimassa lähes kaksi vuotta, päättyen 28.2.2022. Työehto-sopimuksessa palkankorotukset astuivat voimaan kuitenkin 1.9.2020, jonka suuruus on 1,6 %, ja 1.9.2021, jonka suuruus on 1,3 %. Näillä prosentilla korotettiin myös suorituspalkkoja, urakkapalkkoja ja työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia.

Työehtosopimukseen jouduttiin koronan takia ottamaan kriisilauseke, jos koronaepidemia jatkuu pidempään ja aiheuttaa suurempaa taloudellista uhkaa yrityksille.

Myös tekstimuutoksia tuli, joilla haluttiin parantaa maalareiden hyvinvointia.

Urakkahinnoitteluun lisättiin pölynhallintaimurointi ja siihen hinnoittelu.

Yhteisiä työryhmiä sovittiin kaksi, suojavaatetusta selvittävä työryhmä ja tuottavuuskokeiluja koskeva työryhmä. Nämä eivät kuitenkaan koronaepidemiaa takia voineet kokoontua kertaakaan toimintavuonna.

Työryhmä

Maalausalan työryhmään kuuluu kymmenen maalaria ja tasoite- miestä. Työryhmän puheenjohtajana toimii Mika Yli-Suvanto, Oulun maalareista. Muut jäsenet ovat varapuheenjohtaja Hannu Korkalainen (Lahti), Martti Mäki (Turku), Arto Lindgren (Turku), Vesa Inkinen (Joensuu), Ismo Kuorttinen (Jyväskylä), Hannamari Hakso (Rovaniemi), Kristo Lopp (Helsinki), Timo Kuvaja, (Helsinki) ja Outi Metsomäki (Tampere).

TES-neuvottelukuntaan kuuluivat Mika Yli-Suvanto, Hannu Korkalainen, Ismo Kuorttinen ja Outi Metsomäki sekä Rakennusliitosta henkilökunnasta sopimuslavalavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Mia Sinda.

Työryhmän kokouksia toimintavuonna ei voitu pitää kertakoronan koronaepidemian takia.

Koulutustoiminta

Alueella ehdittiin sopia muutamia TES-koulutuksia, mutta nämä jouduttiin perumaan koronan takia. Maalareiden järjestämässä pienempimuotoisissa kokouksissa käytiin kertomassa TES-tuloksesta.

Toimintavuonna Rakennusliitto ry ja Pintaurakoitsijat ry pyrkivät yhteistyössä TTS:n kanssa järjestämään tasoitemieskursia, mutta yksikään pääkaupungin yritys ei kiinnostunut asiasta, vaikka kertoivat tasoitemiehistä olevan pulaa.

Alan oppilaitoksien kanssa on jatkettu yhteistyötä ja osallistuttu neuvottelukunnan työskentelyyn.

Muu toiminta

Toimintavuonna maalareita ja tasoite miehiä on Rakennusliiton jäsenenä hieman alle 5 000 alan ammattilaista ja näin ollen jäsenmäärä on pysynyt edellisen vuoden tasolla.

Rakentaminen jatkui vilkkaana alkuvuoden ja työllisyys pysyi hyvänä. Loppuvuodesta oli merkkejä rakentamisen hiljenty misestä ja uusien rakennushankkeiden määrä on supistumassa. Tämä koskettaa erityisesti pienempiä paikkakuntia. Maalareita ja tasoite miehiä saapui paljon Itä-Euroopasta, ja nämä työllis- tivät paljon toimitsijoita.

Toimintavuonna oli yksi riita-asia Pintaurakoitsijat ry:n jäsen- liikkeen kanssa, joka saatiin sovittua Rakennusliittoa ja jäsentä tyydyttävällä tavalla. Toimintavuonna oli Pintaurakoitsijat ry:n kuulumattomien maalausliikkeiden kanssa riita-asioita muuta- mia, mutta ne saatiin sovittua yritysten kanssa käydyissä neu- votteluissa.

Harmaan talouden torjunnassa tehdään yhteistyötä eri taho- jen kanssa, jotta markkinahäiriköt saataisiin poistettua työ- mailta. Suurimpana ongelmana on edelleen kertakäyttöry- tykset, jotka eivät huolehdi velvollisuuksiaan.

Maalareiden vapaa-ajan tapahtumista mainittakoon Maala- reiden Kalakerho, joka on toiminut aktiivisesti toimintavuonna, ja järjestettyihin kalakilpailuihin osallistujamäärät ovat olleet hyvät.



Lattianpäällystysala

Sopimustoiminta

Toimintavuonna tuli voimaan vajaa kahden vuoden mittainen työehtosopimus välillä 1.5.2020–28.2.2022. Vuoden 2020 yleiskorotus oli 1,6 %. Työehtosopimukseen saatiin parannettua mm. suojavaatetusta koskevia tekstejä. Uudistusten pääpaino oli tälläkin kertaa urakkahinnoittelussa. Alalle tulee jatkuvasti uusia materiaaleja ja osapuolten yhteinen tavoite on pitää hinnoittelu ajan tasalla.

Työryhmä

Lattianpäällystysalan työryhmään kuuluu 11 lattianpäällystäjää, ja heistä puheenjohtajana toimii Jouni Pöytäkiivi Helsingistä. Työryhmän jäsenistä on perustettu myös varsinainen TES-neuvottelukunta, johon kuuluu kolme lattianpäällystäjää ja liiton toimihenkilöitä. Työryhmä kokoontuu tarvittaessa ja tiiviimmin työehtosopimuskierron lähestyessä. Työryhmän kokouksia ei voitu pitää toimintavuonna koronaepidemian takia. Työryhmän jäsenille perustettiin WhatsApp-ryhmä, jossa pidettiin tiiviisti yhteyttä alan asioista.

Koulutustoiminta

Alueellista työehtosopimuskoulutusta pidettiin vain kerran toimintavuoden aikana. Työuran aloittaville tehtiin YouTubeen video urakatyön määräyksistä ja käytännöistä. Yritysvierailuja on tehty aikaisempaa enemmän yhdessä työnantajaliiton edustajan kanssa. Niissä on painotettu oppisopimuksen ja työssä oppimisen tärkeyttä. Opetushallituksen työelämätoimikunnassa on ollut edustus sekä Rakennusliitosta että Lattian- ja seinäpäällysteliitosta. Otimme yhdessä kantaa mm. laatoitustöiden perustutkinnon sisältöön sekä tutkintojen näyttöpaikkojen kelpoisuuteen.

Muu toiminta

Työtilanne oli hyvä koko vuoden ajan ja ajoittain ammattiasentajista on ollut pulaa. Etenkin lattianpinnoitukseen ja pumputasoiuksiin on ollut vaikeaa löytää työvoimaa. Sen sijaan mattoasentajia on ollut hieman aikaisempaa enemmän työttömänä.

Toimintavuonna käytiin kolme riitamuistioneuvottelua Lattian- ja seinäpäällysteliiton kanssa. Kaikki riidat saatiin sovittua Rakennusliittoa ja jäseniä tyydyttävällä tavalla. Järjestäytymättömien yritysten kanssa oli riitoja viidessä eri yrityksessä, joista yksi on päätynyt oikeuteen.

Asfalttiala

Sopimustoiminta

Toimintavuonna sovittiin työehtosopimus ajalle 1.5.2020–28.2.2022. Sopimuksen palkkaratkaisussa palkkoja korotettiin 1.9.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n yleiskorotuksella. Rahamääräisiä lisiä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 1,6 %:lla.

Muutoksia työehtosopimuksen teksteihin neuvoteltiin mm. seuraaviin kohtiin: erilliset lisät, vuorokausi- ja viikkolepo, työpalikat, palkanmaksu, lääkärintarkastusten korvaaminen ja vuosiloma. Edellä mainittujen lisäksi sopimuskausi sisälsi lukuisia koko rakennusalaan koskevia muutoksia.

Neuvotteluissa sovitut työryhmät:

Työehtosopimuksen päivitys

Työryhmä käy läpi sopimuskauden aikana työehtosopimuksen ja liitesopimusten rakenteen ja sisällön. Työryhmän tarkoituksena on uudistaa ja selkeyttää työehtosopimuksen kirjauksia.

Matkakustannusten korvaukset

Työryhmä selvittää asfalttialan työehtosopimuksen matkakustannusten korvauksia koskevien kirjausten kehittämis- ja uudistamistarpeet.

Pölynhallinta

Sopijaosapuolet selvittävät ja arvioivat työryhmässä pölynhallintaan liittyvät määräykset ja käytännöt alalla.

Koulutustoiminta

Koronaepidemian vuoksi ei toteutettu fyysisiä koulutuksia alan jäsenille. Työehtosopimusmuutokset esiteltiin videolla, joka lisättiin myös Youtubeen. Sopimusvastaava koulutti alan työehtosopimuksissa toimitsijoita Teams-koulutuksena kahdesti toimintavuonna.

Asfalttialan ammattitutkintojen suorituspaikkoja ovat pääasiassa Taitotalo Vantaalla (ent. Amiedu) ja Salon Seudun Ammattiopisto. Asfalttialan ammattitutkinnon suoritti 22 henkilöä ja erikoisammattitutkinnon yhdeksän henkilöä. Tie-merkinnän ammattitutkintoa ei toimintavuonna toteutettu.

Työryhmätoiminta

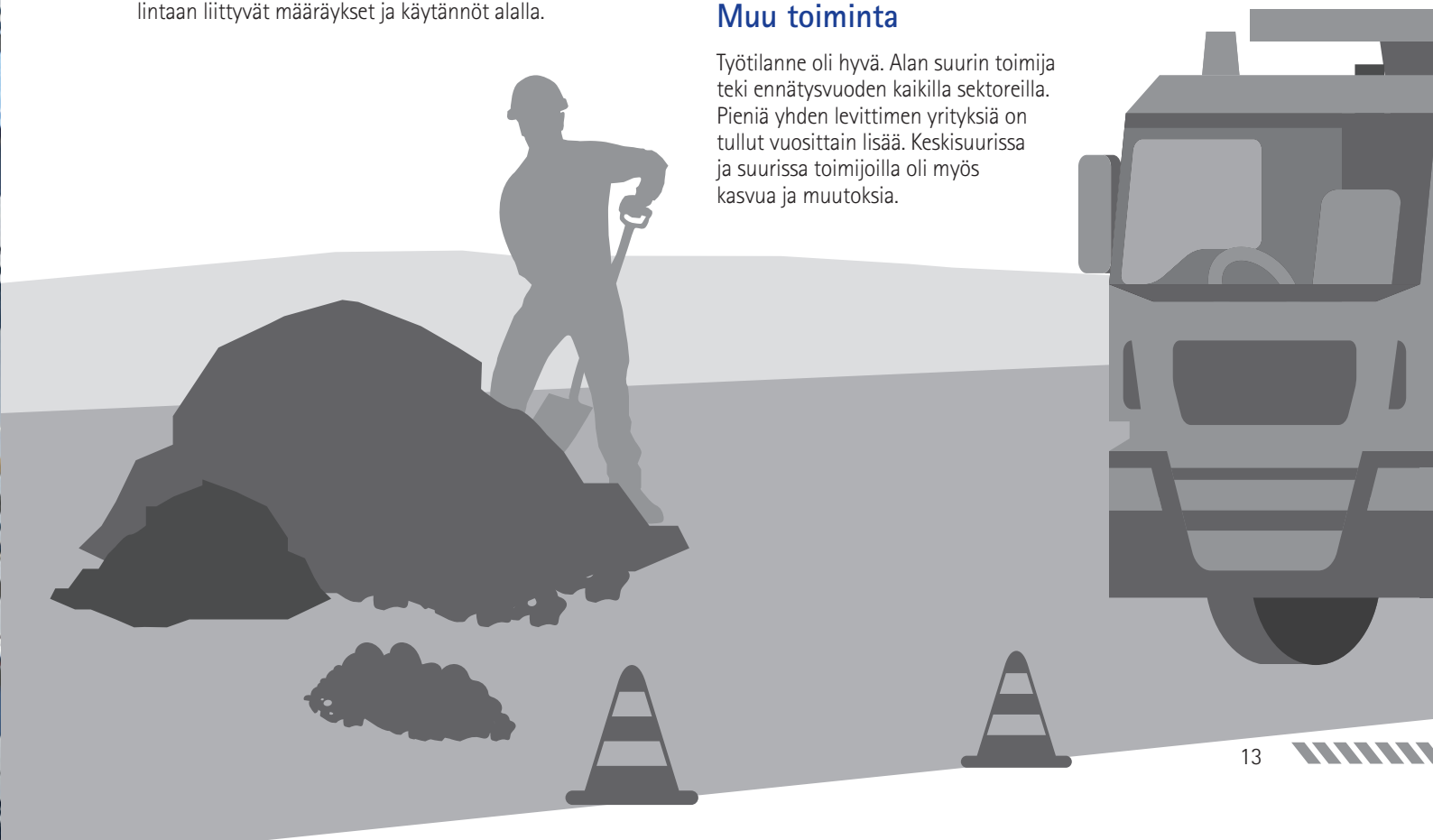
Ammattialatyöryhmä ei kokoontunut toimintavuonna koronatilanteen vuoksi.

Edunvalvonta

Toimintavuonna erimielisyyksiä tuli edellisiä vuosia vähemmän sopimusvastaavan tietoon, mikä oletettavasti johtui alan hyvästä työllisyystilanteesta. Kaksi riita-asiaa eteni edunvalvontaosaston käsiteltäviksi, ja molemmissa myönnettiin oikeusapu.

Muu toiminta

Työtilanne oli hyvä. Alan suurin toimija teki ennätysvuoden kaikilla sektoreilla. Pieniä yhden levittimen yrityksiä on tullut vuosittain lisää. Keskisuurissa ja suurissa toimijoilla oli myös kasvua ja muutoksia.



Vedeneristysala

Sopimustoiminta

Vedeneristysalan työehtosopimusalan neuvottelut aloitettiin tammikuussa, vaikka sopimusta oli vielä voimassa huhtikuun loppuun. Neuvottelut alkoivat hyvässä hengessä ja tavoitteita oli asetettu kohtuullinen määrä. Kesken neuvotteluiden puhkesi kuitenkin koronaepidemia, joka hankaloitti tapaamisia ja näin ollen työehtosopimuksessa ei saatu läheskään kaikkia tavoitteita läpi. Vedeneristysalan työehtosopimus kuitenkin solmittiin, ja uusi työehtosopimus astui voimaan 1.5.2020. Työehtosopimus on voimassa lähes kaksi vuotta ja päättyy 28.2.2022. Työehtosopimuksessa solmitut palkankorotukset astuivat voimaan 1.9.2020, jolloin palkkoja korotettiin 1,6 %, ja seuraava korotus astuu voimaan 1.9.2021, joka on suuruudeltaan 1,3 %. Nämä korotukset koskevat myös suorituspalkkoja, urakkahintoja ja työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia.

Suurin työehtosopimuksessa tehty muutos oli päivittäisten matkakustannusten perusteiden muuttaminen, ja myös uusia urakkahintoja tuli lisää.

Työehtosopimuksessa sovittiin myös tekstimuutoksilla vedeneristysalan työntekijöille työhyvinvointia parantavista asioista.

Työopimukseen jouduttiin koronaepidemian takia lisäämään kriisilauseke, jos pandemia jatkuu pidempään ja aiheuttaa suu-rempiä taloudellisia uhkia yrityksille.

Yhteisiä työryhmiä sovittiin neljä: urakkatyöryhmä, tuottavuus- ja työturvallisuustyöryhmä, TES-kirjan selkeyttämistyöryhmä ja sairausajan palkkaustyöryhmä. Neuvotteluiden jälkeen kuitenkin sovittiin, että TES-kirjan selkeyttämistyö tehdään ns. toimistotyönä ja sairausajan palkkaryhmä yhdistetään tuottavuus- ja työturvallisuustyöryhmään. Näin työryhmien määräksi tuli kaksi.

Nämä kaksi työryhmää ovat kokoontuneet toimintavuoden aikana kaksi kertaa, ja työryhmän jäsenenä ovat Timo Karttunen, Mikko Kärkkäinen ja Vesa Tenhunen sekä Rakennusliitosta sopimuslavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Anna Lauri.

Työryhmä

Vedeneristysalan työryhmään kuuluu yhdeksän vedeneristäjää. Työryhmän puheenjohtajana toimii Vesa Karttunen (os. 104), varapuheenjohtaja Vesa Tenhunen (os. 051), Vesa Jokinen (os. 010), Jari Kättö (os. 010), Mikko Kärkkäinen (os. 091), Jussi Sihto (os. 104), Henri Viita (os. 168), Rami Salminen (os. 016), Pasi Kouva (os. 059).

TES-neuvottelukuntaan kuuluu Timo Karttunen, Vesa Tenhunen, Mikko Kärkkäinen ja Pasi Kouva sekä Rakennusliiton henkilökunnasta sopimuslavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Anna Lauri.

Koulutus

Koulutusta ei ole voitu järjestää koronaepidemian takia. Alan oppilaitosten kanssa jatkettiin yhteistyötä ja osallistuttiin neuvottelukunnan työskentelyyn.

Edunvalvonta

Toimintavuoden aikana on käytiin mahdollisuuksien mukaan alan työpaikoilla keskustelemassa TES-asioista ja työturvallisuudesta.

Riita-asiat

Järjestäytyneiden yritysten kanssa ei ollut toimintavuoden aikana yhtään riita-asiaa, joka olisi vaatinut liittojen välisiä neuvotteluita. Järjestäytymättömien kanssa oli muutamia riita-asioita, jotka on selvitetty neuvottelemalla.

Työtilanne

Toimintavuoden aikana vedeneristysalan työllisyystilanne on ollut hyvä, ja pääkaupunkiseudulla on ollut haasteena löytää ammattityöntekijöitä.

Infra-ala

(aiemmin maa- ja vesirakennusala)

Työehtosopimustoiminta

Alan työehtosopimusneuvottelut aloitettiin 12.2.2020. Tärkeimpinä tavoitteina olivat maakokouksen ja sopimusalatyöryhmän linjausten mukaisesti alan vuosilomapalkan määräytymisperusteen muuttaminen vuosilomalain mukaisesta keskimääräiseen päiväpalkkaan perustuvasta laskentamallista prosenttipohjaiseen laskentamalliin. Muut tavoitteet liittyivät työvuoroluettelon muuttamiseen, varallaolokorvaukseen, lauantailisään, erillislisään suojavarusteissa tehtävästä työstä ja terveys-tarkastuksiin. Rakennusliitto esitti myös työehtosopimuksen nimen muuttamista infra-alan työehtosopimukseksi.

Kaikkien sopimusalojen yhteisiä tavoitteita olivat 55 vuotta täyttäneille oikeus 1 viikon ylimääräiseen vapaaseen, työterveystarkastus 2 vuoden välein työssään kvartsipölylle altistuvilla, työpaikkaohjaajille palkallinen koulutus ja korvaus ohjaamistyöstä, käyttäjäyrityksille velvoite ilmoittaa vuokratyöntekijöille määräaikaisen työsuhteen perusteista, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö ja koulutussopimuksen mukainen työnantajan korvaama koulutus työajajaksi ylityö-, työajanlyhennys- ja viikkolepokorvausta laskettaessa. Yhteisissä tavoitteissa esitettiin edelleen adoptiovanhempien oikeutta isyys- ja äitiysajan palkkaan sekä kohdunkaulan- ja rintasyövän seulontakokeen ajalta palkkaa.

Sopimuskauden pituudeksi Rakennusliitto esitti kahta vuotta. Taulukkojen palkankorotusmalliksi esitettiin sopimuslakohtaista mallia, jossa taulukkopalkat nousevat keskimäärin 0,40 euroa tunnilta. Työntekijän käytännön palkkaa korotetaan samalla rahamäärällä, jolla henkilön taulukkopalkkansa nousee. Mikäli työntekijää ei ole luokiteltu palkkaryhmiin, korotus on 0,40 euroa tunnilta. Molemmille vuosille esitettiin 0,50 euron yleiskorotusta ja samansuuruisia korotusta taulukkopalkkoihin.

Sopimuksen sisältö

Työehtosopimuksen nimi muuttui infra-alan työehtosopimukseksi.

Palkankorotukset 2020

Palkkoja korotetaan 1.9.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,6 %:lla. Taulukkopalkkoja, suorituspalkkoja, rahamääräisiä lisä ja työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia korotetaan samalla prosentilla.

Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen työaikamääräyksiä muutettiin vastaamaan uuden työaikalan määräyksiä keskimääräisen työajan työvuoroluettelon osalta. Uutena määräyksenä työehtosopimukseen tuli varallaolokorvaus. Uutena lisänä kirjattiin suojavarustuksessa tehtävä työ.



Työajanlyhennyspäivien palkan määrä muutettiin keskitunti-ansioon perustuvaksi.

Keskeytymättömän vuorotyön sunnuntaityövuorokausi muutettiin alkavaksi klo 06.00.

Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.9.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 %:lla. Taulukkopalkkoja, suorituspalkkoja, rahamääräisiä lisä ja työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia korotetaan samalla prosentilla.

Työryhmä (Työaika)

Osapuolet perustavat työryhmän, joka käy läpi työehtosopimuksen työaikamääräykset ja niiden uudistamis- ja selkeyttämistarpeet sekä laatii uudet työaikamääräykset. Työryhmä selvittää myös mahdollisuutta lisätä teollisuudessa käytetyn ns. 4/6-mallin työehtosopimukseen.



Työryhmä (Palkkausjärjestelmän uudistaminen)

Osapuolet perustavat työryhmän, joka selvittää työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän uudistamista. Työryhmän ohjauksessa on mahdollista kokeilla paikallisesti sovittua palkkausjärjestelmää.

Työryhmä (Suorituspalkkauksen käytön lisääminen)

Osapuolet perustavat työryhmän ja sitoutuvat toteuttamaan yhteisiä toimenpiteitä suorituspalkkauksen käytön lisäämiseksi.

Työryhmä (Matkakustannusten korvausmääräysten uudistaminen)

Osapuolet perustavat työryhmän, joka käy läpi matkakustannusten korvausmääräykset ja niiden uudistamistarpeet. Työryhmät eivät kokoontuneet toimintavuoden aikana.

Maa- ja vesirakennusalan valtakunnallinen TES-työryhmä

Valtakunnallinen sopimusalatyöryhmä ei kokoontunut toimintavuoden aikana.

Maanrakentajien valtakunnallinen tapaaminen järjestettiin elokuussa 2020 Turussa. Tilaisuudessa käsiteltiin alan työehtosopimusratkaisua ja koronaepidemian aiheuttamia erityistoimenpiteitä työmarkkinoilla.

Koulutus

Toimintavuoden aikana saatiin valmiiksi maarakennusalan perustutkinnon perusteiden uudistaminen.



Maarakennusala

Työehtosopimustoiminta Sopimuksen sisältö:

Palkankorotukset 2020

Yleiskorotus 1,6 % 1.9.2020 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Taulukkopalkkoja ja rahamääräisiä lisiä korotetaan samalla prosentilla. Taulukkopalkkoja korotetaan suhteet säilyttäen.

Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstimuutokset olivat samat kuin Infra-alan työehtosopimuksessa.

Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.9.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 %:lla. Taulukkopalkkoja ja rahamääräisiä lisiä korotetaan samalla prosentilla. Taulukkopalkkoja korotetaan suhteet säilyttäen.

Työryhmät (lomapalkka)

Osapuolet perustavat työryhmän, joka käy läpi prosenttiperusteisen lomakorvauksen siirtymisen kustannusvaikutukset. Osapuolet selvittävät mahdollisuutta ottaa prosenttipohjainen järjestelmä käyttöön 1.4.2022 alkaen. Työryhmän tehtävänä on selvittää 30.11.2021 mennessä prosenttiperusteisen lomapalkan kustannusvaikutukset ja muut yksityiskohdat.



Rakennustuoteteollisuus

Sopimustoiminta

Toimintavuonna sovittiin työehtosopimus ajalle 1.5.2020–28.2.2022. Sopimuksen palkkaratkaisussa palkkoja korotettiin 1.9.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n yleiskorotuksella. Rahamääräisiä lisiä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 1,6 %:lla.

Muutoksia työehtosopimuksen teksteihin neuvoteltiin mm. työajan lyhentämisen ja työturvallisuuden osalta. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotossa jatkettiin siirtymäaikaa sopimuskauden loppuun. Osana kierrosta yhdenmukaistettiin työehtosopimuksen liitesopimusten irtisanomisaikoja. Edellä mainittujen lisäksi sopimuskausi sisälsi lukuisia koko sopimusalaan koskevia muutoksia.

Neuvotteluissa sovitut työryhmät

Pölynhallinta

Työryhmä perehtyy uuden lainsäädännön tuomiin mahdollisiin muutoksiin, ja selvittää keinoja pölyhaittojen vähentämiseksi rakennustuoteteollisuuden eri tehtävissä.

Koulutustoiminta

Koronaepidemian vuoksi ei toteutettu fyysisiä koulutuksia alan jäsenille tai luottamusmiehille.

Kaikille alan luottamusmiehille vuosittain järjestetty koulutustilaisuus jouduttiin perumaan.

Työryhmä- ja neuvottelukunta

Ammattialatyöryhmä ei kokoonnut toimintavuonna koronatilanteen vuoksi.

Edunvalvonta

Toimintavuonna riita-asioita oli tasaisesti edellisten vuosien tapaan. Ongelmat ja selvittävät asiat alalla ovat keskittyneet usein samoihin yrityksiin.

Muu toiminta

Työllisyystilanne alan työpaikoilla jatkui edellisen vuoden tapaan hyvänä. Koronaepidemia toi jopa myönteisiä vaikutuksia rakennusmateriaalien ja kivenjalostusalan työntekijöiden työllisyyteen. Lomautuksia oli normaalia kausivaihtelua vähemmän toimintavuoden aikana.



Oikeusasiat

Oikeustiimissä työskentelivät lakiasiansihteeri Marina Asara sekä lakimiehet AnnaLauri, Päivi Poutanen (entinen Niemi), Mia Sinda, Katja Syrjänen ja Jyrki Ojanen.

Oikeustiimi avusti utterasti jäsenten työsuhteisiin liittyvissä oikeudellisissa asioissa. Tavallisimmin kyse oli edelleen työsuhdesaatavista tai työsuhteen päättämisestä, mutta monimuotoistuneet ja -mutkaistuneet työoikeudelliset ongelmat olivat edelleen kasvussa. Työtuomioistuimessa käsiteltiin työsuhderiitojen lisäksi työehtosopimusten tulkintaa tai työtaisteluoikeutta koskevia asioita.

Oikeustiimi osallistui toimintavuonna osaltaan myös työehtosopimusneuvotteluihin, jäsenistön ja liiton henkilöstön kouluttamiseen sekä erilaisten lainsäädäntöhankeiden valmisteluun.

Liitossa otettiin käyttöön uusi asianhallintajärjestelmä. Sen arvioidaan oikeustiimiäkin kuormittaneen sisäänajovaiheen jälkeen kantavan hedelmää jäsenpalvelun entisestään paranevana laatuna.

Toimintavuotta leimasivat luonnollisesti koronaepidemian aiheuttamat, aiemmin ratkaisemattomat, työoikeudelliset kysymykset.

Keskustoiemistoon saapuneita uusia oikeusjuttuja kirjattiin seuraavasti:

	12/2019	12/2020
Ammattitauti	29	37
Eläke	52	90
Sairausvakuutus	9	18
Työtapaturma	70	113
Työttömyysturva	18	15
Työsuhdesaatavat	85	83
Työtuomioistuin	4	3
Työturvallisuusrikos, rikosasia	3	5
Valitus korkein oikeus	2	3
Muu	7	5
Yhteensä	279	372



Viestintä ja Rakentaja-lehti

Rakennusliiton viestintätiimin työssä korostui kaksi asiaa ennen muuta: koronapandemia aiheutti valtavan viestintätarpeen jäsenistölle. Liiton verkkosivujen päivittyvä koronauutinen keräsi ennätyksellisiä lukijamääriä. Huhtikuinen korona-aiheinen uutiskirje tavoitti valtaosan työssäkäyvistä jäsenistöstä. Tietoa ja ohjeistusta koronaan liittyen kaivattiin kipeästi osin sen vuoksi, että osa alan urakoitsijoista ei osannut tai halunnut viestiä asiaa perusteellisesti työntekijöilleen.

Toinen merkittävä työasana liittyi liiton verkkosivujen täydelliseen uudistamiseen. Korona viivytti sitäkin, kun voimavaroja keskitettiin siitä viestimiseen. Hankkeen valmistuminen siirrettiin tietoisesti kevätkestästä syksyyn ja uusi sivusto avattiin viimein joulukuussa. Sivuston kehittäminen jatkuu edelleen.

Sosiaalisen median merkitys jäsenviestinnässä on edelleen kasvussa. Korona toimi tässäkin asiassa moottorina, ja yhä useampi jäsen alkoi seuraamaan liiton viestintää sosiaalisessa mediassa saadakseen koko ajan tuoreinta tietoa asioista. Myös sähköpostilla lähetettävien uutiskirjeiden avausprosentti pysyi hyvällä tasolla.

Rakentaja-lehden mittava uudistus tehtiin vuoden 2019 puolella ja ensimmäinen uudenlainen lehti ilmestyi helmikuussa 2020. Lehden ilmestymispäiviä harvennettiin 12:sta 8:aan numeroon vuodessa, lehden koko pieneni aikakauslehtikokoon ja keskimääräinen sivumäärä nousi 52:een. Uudistuksessa on satsattu parempiin valokuviin, uudenlaisiin paremmin jäseniä palveleviin juttutyppeihin ja laadukkaampaan paperiin ja painojälkeen.

Rakennusliiton viestintätiimissä työskentelevät viestintä-asiiantuntijat Eeva Pulkkinen ja Salla Virtanen sekä Rakentaja-lehden toimitus; päätoimittaja Johanna Hellsten, toimittaja Jukka Nissinen ja assistentti Soile Ahremaa-Luttinen. Tiimin vetäjänä toimii viestintäpäällikkö Janne Mäkinen.

Rakennusliiton urapalvelut

Rakennusliiton urapalveluiden tavoitteena on kehittää jäsenten osaamista, tukea työnhakua ja lisätä hyvinvointia työelämässä. Rakennusliitto kulkee jäsenen rinnalla koko työuran ajan. Tarjoamme tukea opiskeluaikasta eläköitymiseen sekä työttömyysjaksojen aikana. Urapalveluihin kuuluu Rakennusliiton oma työnvälitys sekä muita palveluita ja koulutuksia. Urapalveluilla halutaan vastata Rakennusliiton jäsenten tarpeisiin räätälöidysti.

Jatkoimme syyskuussa 2019 lanseeratun Rakennusliiton oman työnvälityspalvelun markkinointia ja kehitystyötä. Palvelun jalkauttaminen alueille ja sen tunnetuksi tekeminen on pitkä prosessi, ja vaatii jatkuvaa yhteistyötä sidosryhmien ja yritysten kanssa. Keräsimme aktiivisesti palautetta käyttäjiltä ja saadun palautteen pohjalta kehitimme palvelua eteenpäin.

Rakennusliitto teki yhteistyötä Demos Helsingin kanssa Rakennusliiton urapalveluiden kehittämiseksi. Demos Helsinki lähti kartoittamaan loppuvuodesta 2019, millaiset urapalvelut auttaisivat Rakennusliiton jäseniä parantamaan asemaansa työmarkkinoilla. Yhteistyön aikana toteutettiin asiantuntija- ja sidosryhmähaastatteluita osaamistarpeiden kartoittamiseksi. Tammikuussa 2020 järjestetyssä työpajassa Rakennusliiton henkilöstö ideoi haastatteluiden havaintojen ja oman asiantuntemuksensa perusteella, millaiset urapalvelut vastaisivat osaamisen tarpeisiin. Urapalvelut lähti aktiivisesti suunnittelemaan toimia osaamistarvekartoituksessa esiin nousseista teemoista. Tämän jälkeen urapalvelut lähti työstämään kursseja ja tietopaketteja mm. rakennuspiirustuksista, urakalaskennasta, työnhausta ja mielenterveystaidoista. Syyskuussa avattiin Rakentajan rukkanen -verkkotyökalu. Se on mielenterveys-teemoihin pureutuva työkalu, joka tarjoaa rakennusalalla työskenteleville ajantasaista tietoa hyvinvoinnin ylläpitoon sekä mielenterveyden tukemiseen. Työkalu tehtiin yhteistyössä MIELI Suomen Mielenterveys ry:n kanssa.

Käynnistimme Rakennusliiton maksuttomat työturvallisuuskorttikoulutukset työttömille jäsenille. Kouluttajina toimivat, kurssinohjajakoulutuksen käyneet, Rakennusliiton aluetoimistijat. Koronarajoitusten takia, peruttiin loppuvuoden lähikoulutukset koronan leviämisvaiheen alueilla. Muilla aluilla rajoitettiin osallistujamääriä ja tehostettiin suojautumistoimia jäsenten turvallisuuden lisäämiseksi.

Yt-irtisanomisten hoitomalli lanseerattiin alueille. Kyseessä on konsepti, jonka avulla alueille voidaan tehostetummin auttaa liiton jäseniä yt-irtisanomistilanteissa. Rakennusliitto haluaa tarjota tukea ja palveluita haastavassa elämäntilanteessa. Työkaluiksi laadittiin toimenpidevalikoima, josta alueet valitsevat

itse tilanteeseen sopivimmat keinot sekä luovat uusia keinoja ja levittävät hyviä käytänteitä muille alueille. Mallia pilotoitiin Consolis Parman Kangasalan ja Ruskon tehtaiden yt-irtisanomistilanteissa. Pilotissa kerättiin kokemuksia toimivista käytänteistä, kartoitettiin irtisanottujen tarpeita ja toiveita sekä kerättiin tietoa muiden tahojen järjestämistä palveluista, jotta vältetään toimien päällekkäisyyttä. Koronakevät vaikutti rajoitavasti pilotin toimenpiteisiin. Mallia kehitetään jatkuvasti alueilta saadun palautteen ja uusien kokeilujen myötä.



Liiton järjestöllinen toiminta

Koronapandemia loi haasteita liiton järjestötoiminnan organisoinnille toimintavuonna maaliskuun puolivälistä alkaen. Keväälle suunniteltu ylimääräinen liittokokous jouduttiin siirtämään eteenpäin, Sääntömääräinen valtuuston kokouskin siirrettiin keväältä syyskuun lopulle. Liitto-organisaation alueellisen tason ja aluejärjestöjen kokoukset siirtyivät maalis-huhtikuulta alkukesään tai syyskuulle. Paikallisella tasolla toimivien ammattiosastojen syyskokouksia jäi toimintavuoden lopulta pitämättä koronatilanteen vaikeutuessa. Tällaisessa tapauksessa vuoden 2019 syyskokouksissa valittu hallitus jatkoi vastuullisena toimijana, kunnes sääntömääräiset syyskokousasiat käsittelevä jäsenkokous voidaan osallistujien terveyttä vaarantamatta järjestää.

Liittovaltuuston sääntömääräinen kokous järjestettiin Teams-alustalla hybridikokouksena lauantaina 26.9.2020. Myös hallituksen ja sen apuelimenä toimivien työryhmien kokoukset järjestettiin toimintavuoden aikana valtaosin hybridi- tai etäkokouksina.

Tulevaisuuden Rakentajien taloaideoiva Muutos 2023 -työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä neljä kertaa, joista kaksi oli lähitapaamista ja kaksi etäkokousta. Työryhmän työ eteni haasteellisista olosuhteista huolimatta toimeksiannon pohjalta siihen vaiheeseen, että sillä on valmius jakaa oma esityksensä tulevaisuuden rakentajien talosta, eli Rakennusliiton organisaatiorakenteesta, keväällä 2021 pidettävälle ylimääräiselle liittokokoukselle. Tämän esittelyn jälkeen on kaksi vuotta aikaa käydä toivottavasti vilkasta ja asiallisen rakentavaa keskustelua, ennen seuraavaa sääntömääräistä liittokokousta.

Toimintasuunnitelmassa olleet valtakunnalliset jäsentapahtumat peruttiin pandemian aiheuttamista syistä melko kattavasti. Helmikuun alussa Helsingissä järjestetty mittamiestapaaminen sekä elokuussa Turussa järjestetty maanrakentajien tapaaminen kuitenkin toteutuivat. Kumpaankin tapahtumaan osallistui noin 30 jäsentä. Peruuntuneita live-tapahtumia korvattiin osin etupäässä Teams-alustalla toteutetuilla etä- tai hybriditapahtumilla.

Veteraanijäsenille suunnattu toiminta

Kaikki toimintavuodelle suunnitellut ja varatut veteraanilomajaksot jouduttiin perumaan pandemian vuoksi. Valtakunnallinen veteraanitoiminnan suunnitteluryhmä piti toimintavuoden aikana kaksi etäkokousta.

Jäsenten perheiden vapaa-ajan ja lomailun tukeminen

Koronatilanne näkyi myös jäsenetulumavuorokausien käytössä. Oheisesta tilastosta käy ilmi palvelutuottajakohtaiset tiedot lomavuorokausien käytöstä. Kokonaisuudessa lomavuorokausien määrä puolittui vuoden 2019 käyttömääriin nähden. Edullisia jäsenetulumavuorokausia hyödynsi toimintavuoden aikana 3 305 työelämän käytettävissä olevaa jäsentä.

Jäsenten lomatuki

Hotellit	Jäsenten lukumäärä	eurot	Luottamus- henkilöiden lukumäärä	eurot
			16,0	80
Anttolanhovi, Mikkeli	7,0	360,00	1,0	80,00
Holiday Club Caribia, Turku	328,0	21880,00	4,0	220,00
Holiday Club Katinkulta	177,0	13980,00	2,0	140,00
Holiday Club Kuusamo Tropiikki	130,0	9980,00	1,0	80,00
Holiday Club Saariselkä, Inari	82,0	6580,00		
Holiday Club Saimaa, Imatra	203,0	15610,00	1,0	40,00
Hotel K5, Levi, Kittilä	84,0	6660,00	1,0	120,00
Hotel Levi Panorama, Kittilä	22,0	1880,00	1,0	150,00
Hotelli Nuuksio, Kirkkonummi	20,0	1140,00		
Härmän kylpylä, Kuhava	39,0	4180,00		
Kylpylähotelli Rauhalahhti, Kuopio	396,0	24550,00	8,0	530,00
Kylpylähotelli Summassaari, Saarijärvi	21,0	1500,00	1,0	70,00
Lohja Spa & Resorts	110,0	6720,00	9,0	520,00
Matkailukeskus Pajarinhovi, Kitee	50,0	3500,00	1,0	120,00
Scandic Eden Nokia	101,0	6780,00	1,0	120,00
Scandic Ikaalisten Kylpylä	93,0	6340,00	4,0	320,00
Scandic Imatran Valtionhotelli	50,0	3000,00	1,0	80,00
Scandic Kallio, Helsinki	76,0	4260,00		
Scandic Oulu Station	268,0	13570,00	16,0	710,00
Scandic Waskia, Vaasa	34,0	2650,00		
Sokos Hotel Bomba, Nurmes	106,0	6480,00		
Sokos Hotel Eden, Oulu	208,0	12680,00	8,0	580,00
Sokos Hotel Flamingo, Vantaa	83,0	4240,00	4,0	190,00
Sokos Hotel Ilves, Tampere	172,0	10440,00	3,0	140,00
Sokos Hotel Paviljonki, Jyväskylä	71,0	3650,00	3,0	140,00
Sokos Hotel Presidentti, Helsinki	145,0	8250,00	8,0	260,00
Sokos Hotel Royal, Vaasa	50,0	2410,00	3,0	160,00
Sokos Hotel Viru, Tallinna	23,0	1570,00	2,0	140,00
Sokos Hotel Vuokatti, Sotkamo	89,0	5630,00	2,0	160,00
Sorsanpesä Seinäjoki	57,0	3330,00	9,0	760,00
Kaikki yhteensä	3295,0	213800,00	110,0	5910,00

Uutena jäsenetumuotona työelämän käytettävissä olevat jäsenet voivat toimintavuoden aikana varata liiton omistuksessa olevia Holiday Clubin viikko-osakkeita lomajaksoilleen. Holiday Club hoiti osakkeiden käyttöön liittyvän huollinnan kokonaisuudessaan.



Ammattiosastot

Vuoden 2020 lopussa Rakennusliitolla oli 215 osastoa (edellisenä vuonna 228), osastoja lakkautettiin vuoden aikana kolmetoista (edellisenä vuonna yhdeksän). Ammattiosastojen alueellisina yhteistoimintaeliminä toimivat 11 aluejärjestö ry:tä, jotka oli jaettu toiminnallisiin alueisiin.

Vuoden aikana lakkautettiin seuraavat osastot

Osasto 20 ry Hyrylä, osasto 67 ry Kannonkoski, osasto 514 ry Kristiina, osasto 165 ry Savonranta, osasto 103 ry Kuopion maalarit, osasto nro 78 ry Hamina, osasto nro 381 ry Eno, osasto nro 318 ry Kiuruvesi, osasto nro 291 ry Outokumpu, osasto nro 50 ry Länsi-Uudenmaan rakentajat, osasto nro 162 ry Kouvolan maalarit, osasto nro 354 ry Sodankylä ja osasto nro 673 ry Jämsänkosken muurarit.

Jäsenistö

Vuoden aikana uusia henkilöjäseniä liittyi ammattiosastoihin 4 327 (edellisenä vuonna 5 779). Kokonaisjäsenmäärä 31.12.2020 oli 69 179 jäsentä (69 060), joista miehiä 64 385 (64 255) ja naisia 4 805 (4 794).

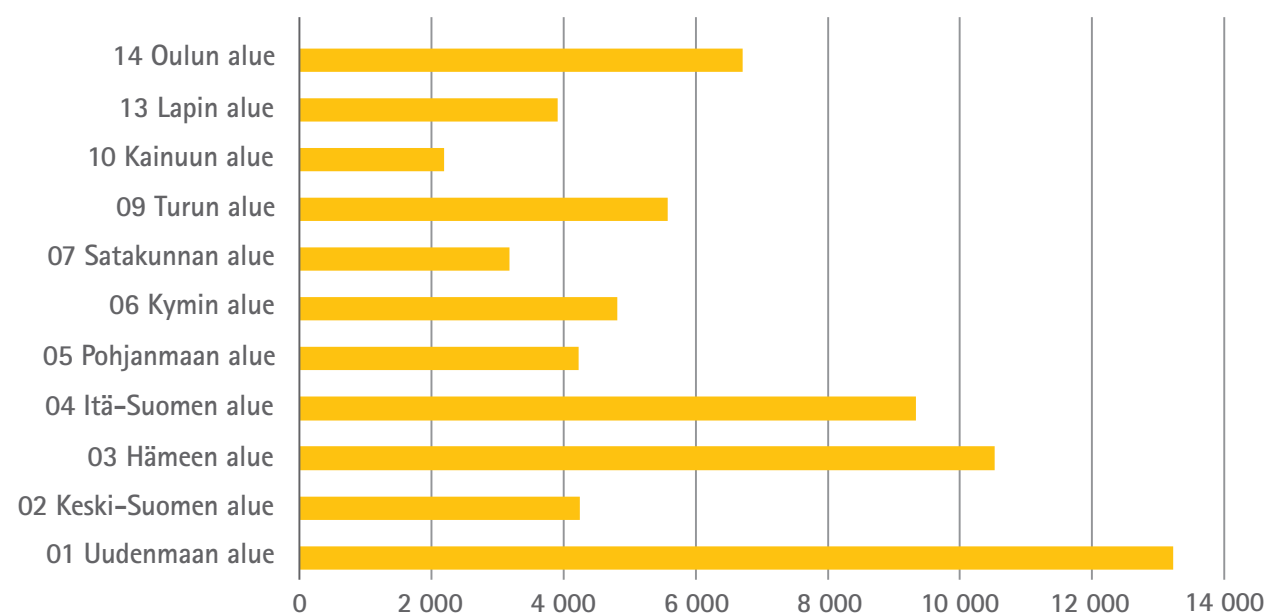
Vapaaajäsenet

Liiton sääntöjen perusteella vapaajäsenyys on myönnetty vuoden 2020 aikana 708 jäsenelle (612). Toimintavuoden lopussa vapaaajäseniä oli 16 279 (16 255).

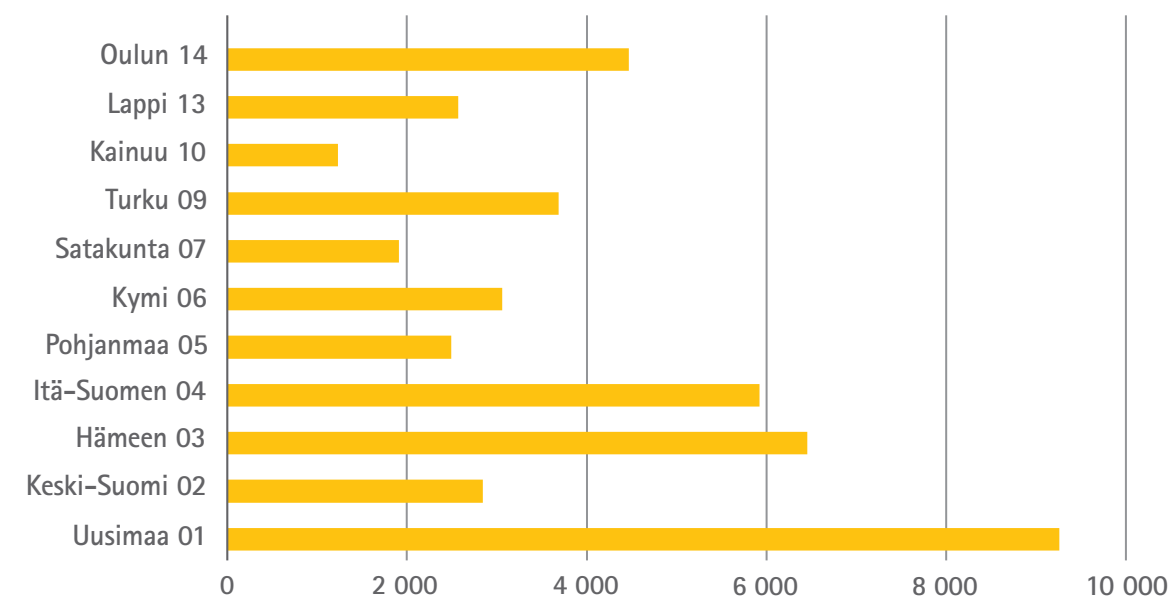
Jäsenmaksu

A-maksuluokan jäsenillä jäsenmaksu oli 1,49 prosenttia bruttopalkasta. Se jakaantui seuraavasti: liiton osuus 0,85 prosenttia, työttömyyskassan osuus 0,52 prosenttia ja osaston osuus 0,12 prosenttia.

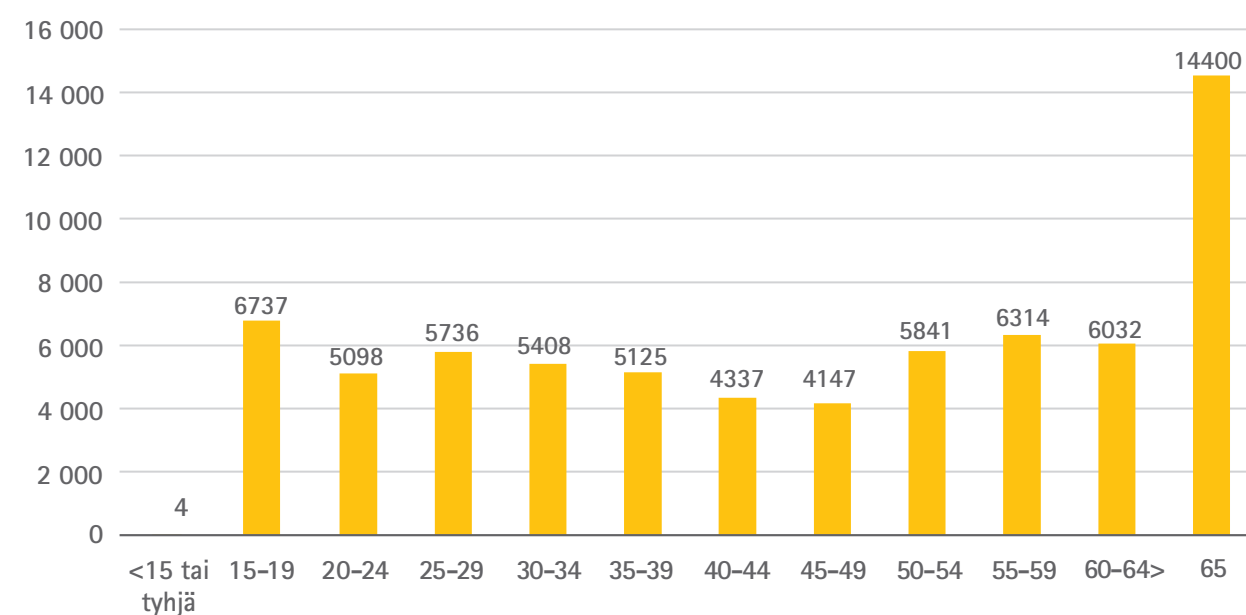
Alueittaiset jäsenmäärät 31.12.2020



A-maksavat jäsenet alueittain 31.12.2020



Jäsenten ikäjakauma 31.12.2020



Kansainvälinen toiminta

Rakennusliiton kansainvälinen toiminta siirtyi tämän poikkeuksellisen vuoden aikana nopeasti virtuaalimaailmaan. Olemassa olevien toimivien verkostojen merkitys korostui entisestään. Uusia oli vaikea muodostaa. Rakentajien eurooppalaisen federaation EFBWW:n kokoukset pidettiin tiivistettyinä internet-yhteyksien kautta. Matti Harjuniemi edusti suomalaisia jäsenliittoja EFBWW:n hallituksessa ja Nina Kreutzman rakennuskomiteassa sekä varapuheenjohtajana EWC koordinaattoreiden verkostossa. Tiina Nurmi-Kokko toimi aktiivisesti työympäristöverkoston varapuheenjohtajana ja koordinoi pohjoismaiden kannalta relevantteja työsuojelukysymyksiä.

Kun uusiin toimintatapoihin vähitellen totuttiin, huomattiin, että asioita saatiin edistettyä melko hyvin pienissä tilapäisissä työryhmissä ja ajatuspajoissa. Pohdintaa herätti vuoden aikana erityisesti rakentajien liikkuminen Euroopassa niin EU-maista kuin kolmansista maista Eurooppaan tulleiden osalta. Tämä eurooppalainen trendi heijastui Rakennusliiton aluetoimistijoiden työkentälle, kun isoilta työmailta löytyi työluvattomia ukrainalaisia rakentajia. Sosiaaliturva puhutti myös, ja sosiaaliturva-asetusta työstettiin EU:n yhteispäätösmenettelyssä, mutta maaliin uudistustyössä ei valitettavasti vielä päästy. Työntekijät liikkuvat EU-alueella helposti, mutta sosiaaliturva ei seuraa perässä. Rakennuslalle tyypilliset pitkät alihankintaketjut ja vuokratyövoiman yleinen käyttö olivat agendalla, kuten uudet työn muodot, joihin ammattiyhdistysliike joutuu pureutumaan entistä vahvemmin. EU:n uusi komissio aloitti työnsä ja puheenjohtaja Ursula van der Leyen teki merkittäviä avauksia sekä eurooppalaisesta vähimmäispalkasta että Euroopan vihreän kehityksen ohjelmasta.

Rakentajien kansainvälinen järjestö BWI jatkoi globaalia työtään virtuaalisesti, käyttäen kokoontumismuotoina webinaareja ja verkkotapahtumia. Qatarissa vuonna 2022 järjestettäviin

jalkapallon maailmanmestaruuskisoihin valmistauduttiin huolellisesti kampanjoimalla säällisen työn puolesta ja auttamalla stadioneita ja infraa kuumassa ilmastossa rakentavia siirtotyöläisiä. Rakennusliitto antoi tukensa Nepalissa paikallisille rakennusliitoille, joiden jäseniä lähtee kaukomaille leivän perässä. Hankkeen avulla lisättiin yhteiskunnallista tietoisuutta ja vaikutettiin poliittisiin päättäjiin. Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen kautta tuettiin myös mosambikalaisia ja namibialaisia BWI:n jäsenliittoja. Matti Harjuniemi edusti BWI:n maailmanneuvostossa suomalaisia liittoja, ja Nina Kreutzman oli jäsen BWI:n Euroopan alueen komiteassa ja varajäsen naiskomiteassa.

Afrikan kohdemaissa, Namibiassa ja Mosambikissa, rakentajien työsuhteet ovat pääosin epävakaita projektiluontoisia päätöksiä, ja palkkaukseen ja muihin työehtoihin liittyvät väärinkäytökset yleisiä. Rakennusala on voimakkaassa kasvussa, mutta järjestäytymisaste edelleen matala, palkat keinoja ja työturvalisuus puutteellinen. Alalla työskentelee runsaasti pätkä-, vuokra- ja siirtotyövoimaa, ja yleisestikin työsuhteturva on heikko. Järjestäytymisasteen nousu, neuvottelutoiminnan tehostuminen ja alan ongelmien saama julkisuus parantavat työ- ja elinolosuhteita merkittävästi.

Siirtotyöläisten oikeuksia edistävää työtä päätettiin koehankkeen jälkeen jatkaa Nepalissa. Rakennusliiton tuella Nepalin liitot osallistuivat alueelliseen ja globaaliin verkostotoimintaan siirtotyöasioiden parissa. Ammattiliittojen yhteistyöelin pystyi kansainvälisellä tuella vaikuttamaan perustuslakiproessiin, ja sai läpi useita työntekijöiden asemaa ja oikeuksia edistäviä pykäläiä. Myöhemmin uudistettiin myös työ- ja sosiaaliturvalait sekä metsiä koskeva lainsäädäntö. Niiden myötä miljoonien työntekijöiden ja heidän perheidensä oikeudellinen asema parani merkittävästi.

Ruotsinkielinen toiminta

Ruotsinkielisen toiminnan painopiste oli puhelinneuvonnassa työmaakäyntien vähentyessä. Edunvalvonnan puhelinpalvelua sai ruotsin kielellä Helsingistä, Turusta ja Tampereelta sekä jäsenpalvelun puhelinpalvelua alueellisesti Turusta ja Vaasasta. Edunvalvonnan osalta jäseniä avustettiin Helsingistä ja Turusta käsin. Työehtosopimukset ovat ruotsinkielisinä verkkoversioina.

Jäsenillä oli mahdollisuus osallistua SAK:n moniammatilliselle kurssille Helsingissä, mutta valitettavasti syksyn kurssit peruuntuivat tautitilanteen takia.

Toiminnasta vastaava sosiaalipoliittinen asiantuntija Tiina Nurmi-Kokko toimi myös SAK:n ruotsinkielisen työryhmän vetäjänä.

Ruotsinkielistä viestintää tehtiin Rakennusliiton ruotsinkielisillä verkkosivuilla, joilla tiedotettiin mm. SAK:n tapahtumista ja ajankohtaisista asioista esim. koronatoimista, sekä perinteisellä kirjepostilla. Lisäksi kurssitoiminnasta viestittiin sähköpostin välityksellä.

Kaikille ruotsinkielisille jäsenille toimitettiin ruotsinkielinen Rakentaja – Byggaren 2020 -kalenteri ja etuusopas, jossa kerrottiin jäsenetuksista ja toiminnasta.

Työryhmä ei voinut kokoontua koronaepidemian takia. Jäsenhankinnan tärkeyttä tulee nostaa edelleen.



Nuorisotoiminta

Nuorisotoiminnan tärkein tehtävä on auttaa nuoria ymmärtämään ammatti- ja työelämässä heti opiskelujen alkuvaiheessa. Tätä on toteutettu valtakunnallisella oppilaitostiedotuksella sekä auttamalla konkreettisesti nuoria esimerkiksi työpaikan saamisessa.

Oppilaitostiedotuksen tarkoituksena on ollut antaa tuleville tekijöille niin sanotut perusevää työelämän pelisäännöistä sekä perustiedot työehtosopimuksista ja ammattiliitoista. Lisäksi opiskelijat ovat voineet halutessaan liittyä oppilasjäseneksi Rakennusliittoon. Vuonna 2020 Rakennusliittoon liittyi noin 710 uutta opiskelijajäsentä. Koronapandemian vuoksi vuonna 2020 oppilaitostiedotusta ei voitu entiseen malliin toteuttaa, sillä koulujen etäopetukset ja vierailurajoitukset estivät kouluilla vierailut. Oppilaitostiedotusta on toteutettu myös etäyhteyksien kautta.

Vuonna 2020 oppilaitostiedotuksen vastuuta oli tarkoituksena siirtää enemmän alueille, jolloin oppilaitostiedotusta suorittaisivat pääasiassa aluetoimistijat. Turussa ja Helsingissä on omat nuorisopainotteiset aluetoimistijat Vadim Nekhaev ja Anniina Kangas, joiden vastuulla on alueittensa oppilaitostiedotus. Aluetoimistijoina he ovat pystyneet myös panostamaan työmaakäynteihin, joita on nuorten jäsenten toimesta toivottu enemmän.

Nuorten tukeminen työelämään työ-, koulutus- tai oppisopimuspaikan kautta on edelleen ollut yhä näkyvämmän uudessa ja tärkeässä roolissa nuorisotoiminnassa. Rakennusliiton Rekrupäivät, joissa välitetään konkreettisesti työ-, koulutus- ja oppisopimuspaikkoja opiskelijoille, tullaan jatkossa järjestämään etäyhteyksien kautta. Tämä nuorten jäsenten työllistymistä tukeva tapahtuma tullaan jatkossa järjestämään Uudenmaan lisäksi myös muilla toiminta-alueilla.

Rakennusliiton nuorisotyöryhmä

Liiton valtakunnallisen nuorisotyöryhmän jäsenet vastaavat alueellisesta nuorisotoiminnasta sekä toimivat valtakunnallisesti nuorten äänenä. Vuonna 2020 nuorisotyöryhmässä oli 15 jäsentä, ja sen puheenjohtajana toimi Saija Kuivala ja sihteerinä Milja Hiltunen. Nuorisotyöryhmä piti kaksi kokousta vuoden aikana, joista toinen järjestettiin etänä.

Tapahtumat ja tiedottaminen

Koronaepidemian vuoksi Rakennusliiton Raksanuorten tapahtumia ei turvallisuussyistä juuri järjestetty. Kuitenkin media- ja perinteinen Beachfutis, ja muutamia paikallisia tapahtumia voitiin järjestää. Järjestäjinä toimivat alueiden aktiivit sekä valtakunnallisen nuorisotyöryhmän jäsenet.

Tapahtumien ja toiminnan markkinointia hoidettiin Facebookissa, verkkosivuilla, Rakentaja-lehdessä sekä sähköpostilla tekstiviestein. Facebook-ryhmä on pysynyt ennallaan: vuoden 2020 lopussa ryhmässä oli noin 4 200 jäsentä.

Koulutustoiminta

Koulutustoiminta

Rakennusliiton koulutustoiminnan keskiössä ovat luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen peruskoulutukset. Niitä järjestettiin keväällä 2020 Vantaalla ja Oulussa sekä syksyllä Kuopiossa ja Tampereella. Kouluttajina kursseilla toimivat keskuksien ja aluetoimistojen toimistijat.

Peruskursseilla koulutaudutaan yhteistoiminnallisesti poh-tien erilaisia rakennusalan käytännön esimerkkejä neuvottelu- ja keskusteluharjoitusten avulla. Niillä päästään pureutumaan työsuojelukysymyksiin, työterveydenhuoltoon, työpaikan kehittämiseen, yhteistoimintaan, verkostoitumiseen sekä kehittämään viestintää ja syventämään työehtosopimuksen tuntemusta. Keskiössä on oppiminen toisilta luottamushenkilöiltä, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyön kehittäminen sekä luottamushenkilöiden verkostoituminen.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen syventäviä jatkokursseja järjestettiin alueellisesti Helsingissä ja Oulussa vuoden 2020 aikana.

Helmikuun alkupuolella 115 luottamushenkilöä kokoontui täydennyskursseille Jyväskylään keskustelemaan ja verkostoitumaan kolmeksi päiväksi. Luento- ja työpajojen aiheina olivat mm. alipalkkauksen kriminalisointi, älyvaatteet ja työturvallisuus, luottamusmiestoiminta maailmalla, syöpävaarallinen kvartsi ja työsuojelun ajankohtaiset, vuokratyö ja sen järjestäminen, urapalvelut, videovaikuttaminen, oma hyvinvointi, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, vähähiilinen rakentaminen, ILO:n kansainväliset sopimukset, Rakennusliiton vakuutuskassa, ilmi-anna hyvä käytäntö -keissityöpaja, 2020-luvun ammattiyhdistysliike -paneeli sekä työmarkkinoiden ajankohtaiset asiat.

Koronaepidemian paheneminen keväällä 2020 aiheutti äkillisesti sen, että jo sovittuja kursseja jouduttiin perumaan. Oulun peruskurssin 2. osa sekä Jyväskylän ja Helsingin peruskurssit peruttiin keväältä pahentuneen koronatilanteen takia. Myös Turun jatkokurssi laitettiin jäihin. Juuri ennen lähikoulutusten perumista ehdittiin pitämään luottamushenkilöille esiintymistaitokoulutus Helsingissä.

Verkko-oppimisympäristöön tuotettiin lähikoulutusten peruunutta lisää materiaalia: järjestöpuolella ammattiosaston toimihenkilöille tarjottiin koulutusta verkossa Ammattiosaston puheenjohtaja- ja Ammattiosaston sihteeriperuskursseilla. Myös Yhteismies-peruskurssi siirrettiin verkko-oppimisympäristöön itseopiskeltavaksi. Kurssin suoritettuaan yhteismies voi osallistua työsuojelun peruskurssille. Edita Publishing Oy:n sekä Palvelualojen ammattiliitto PAMin kanssa yhteistyössä suunniteltu taloustiedon kurssi myös avattiin verkkoon. Kurssi on erityisesti luottamushenkilöille hyödyllinen.

Vaikuttajakoulutusryhmä joutui perumaan koronaepidemian vuoksi opintomatkinsa. Keväällä aloitti uusi koulutusryhmä, mutta kevään ensimmäinen lähijakso korvattiin parilla etäpaamisella. Vaikuttajakoulutuksen pääajatuksena on syventää rakennusliittolaisten luottamushenkilöiden osaamista liittyen työelämään, rakentamisen yhteiskunnalliseen merkitykseen, viestintään, argumentoimiseen ja vaikuttamiseen.

Ammatillisella puolella järjestettiin alueilla alakohtaista työehtosopimuskoulutusta ja urakkalaskentaa.

Rakennusliitto järjesti eri puolella Suomea työpaikkaohjaajien koulutustilaisuuksia. Rakennusliiton edustajat vaikuttivat opetushallituksen tutkintotoimikunnissa kehittäen näyttötutkintoja. Koulutuspäällikkö Juhani Lohikoski oli mukana SAK:n koulutuspoliittisissa asiantuntijoissa vaikuttamassa liittojen yhteiskunnallisiin linjauksiin koskien koulutusta.



Työympäristötoiminta

Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tiimiin kuuluvat sosiaalipoliittinen asiantuntija Tiina Nurmi-Kokko, hänen avustajansa Nelli Onikki ja työympäristöasian-tuntija Tapio Jääskeläinen.

Telinetorstai

Työturvallisuusviikon yhteydessä järjestettiin Telinetorstai-toimintapäivä. Tänä vuonna koronaepidemian vuoksi yritykset suorittivat omatoimisesti mm. putoamissuojauksia.

Hiljainen hetki

Hiljaisella hetkellä muistettiin niitä rakennusalojen työntekijöitä, jotka menehtyivät vuoden 2020 aikana työssä, työmatkoilla tai ammatti-tauteihin. Hiljainen hetki järjestettiin jälleen yhteistyössä Rakennusteollisuus RT:n ja Ammattiliitto Pron kanssa.

Rakennusliiton Vakuutuskassa

Kassa aloitti toimintansa vuonna 2020, ja sitä markkinoitiin sekä sosiaalisessa mediassa, Rakentaja-lehdessä ja suoramainonnalla (työmailla ja koulutuksissa jaettava esite). Vakuutuskassan jäseneksi liittyi vuoden aikana vain noin 30 jäsentä. Jäsenhankinta vaatii jatkossa lisää markkinointia sekä tunnettuuden kasvattamista.

Lainsäädäntö

Sosiaali- ja työsuojelutiimi seurasi ja vaikutti työturvallisuutta ja sosiaalivakuuttamista koskevan lainsäädännön seuraamiseen ja valvontaan eri työryhmissä.

Syöpää aiheuttavien kemikaalien direktiivin muutos nosti rakennusaloilla tavattavan kiteisen piidioksidin eli kvartsi-pölyn fokuksen. Tapio Jääskeläinen nosti ASA-rekisteriä koskevan tiedottamisen painopisteeksi sekä omilla kirjoituksillaan että koulutustilaisuuksissa.

Rakennusalan työturvallisuuslainsäädäntöä avattiin 2020 ja lainsäädäntöryhmän jäsenenä toimii Tapio Jääskeläinen.

Loppuvuonna 2020 työttömyysturvan kehittämiseen kohdistuvassa SAK:n taustaryhmässä toimi Tiina Nurmi-Kokko.

Jäsenpalvelu

Puhelinneuvontapalvelut jäsenille, luottamushenkilöille ja myös työnantajille olivat osa tiimin palveluita. Kysymykset liittyivät sekä työsuojeluun, sairastumisiin ja vammautumiseen että sosiaali-, eläke-, tapaturma- ja muihin vakuutuslajeihin liittyviin asioihin.

Sosiaalishteeri Tiina Nurmi-Kokko on hoitanut pääsääntöisesti Rakennusliiton jäsenten sosiaali- ja tapaturmavakuutukseen sekä eläketurvaan liittyviä valitusasioita eri muutoksenhaku-elimiin yhdessä avustajansa Nelli Onikin kanssa. Kelan kielteiset sairauspäivärahapäätökset ovat nousseet esille yhdessä työkyvyttömyyseläkkeiden kanssa.

Koulutus

Tapio Jääskeläinen ja Tiina Nurmi-Kokko kävivät aktiivisesti eri aluejärjestöjen ja osastojen tilaisuuksissa kouluttamassa työsuojeluvaltuutettuja ja luottamusmiehiä sekä osastojen aktiiveja. Koronatilanteen vuoksi alueellisten koulutusten määrä väheni radikaalisti.

Tiimin jäsenet toimivat myös Rakennusliiton kouluttajina ja osallistuivat kaikille Rakennusliiton järjestämiin luottamus-henkilöiden perus- ja jatkokursseille sekä täydennyskursseille, jotka järjestettiin vuoden 2020 aikana.

Koronasta johtuvien rajoitteiden vuoksi keskustelutilaisuuksia järjestettiin verkossa Rakennusliiton luottamushenkilöille. Tilaisuuksissa käsiteltiin koronan vaikutuksia työmaiden turvallisuuteen. Keskeisiä ongelmia rakennustyömailla vaikutti olevan mm. rakennustyömaiden sosiaalityöhuonot olosuhteet ja työntekijöiden ahtaat yhteismajoitukset.

Loppuvuodesta käynnistyi myös eläkkeelle valmennus yhdessä eläkeläisjärjestöjen Eläkkeensaajat ja Eläkeläisten kanssa. Oulun tilaisuus järjestettiin rajoitusten mukaan koskemaan kymmentä henkilöä, mutta tilaisuudet Helsingissä ja Kuopiossa siirrettiin vuoteen 2021.

Sosiaali- ja työsuojelutyöryhmä

Vuoden 2020 aikana työryhmä ei kokoontunut koronan vuoksi.

Kansainvälinen työympäristötoiminta

Tiina Nurmi-Kokko on edustanut Rakennusliittoa sekä pohjoismaisella ja että eurooppalaisella tasolla toimien koordinoijana Suomessa ja Pohjoismaissa. Nurmi-Kokko toimii varapuheenjohtajana Euroopan federaation työympäristötyöryhmässä. Kansainvälinen edunvalvonta on liittynyt erilaisten direktiivien seurantaan ja lausuntoihin sekä käytännön projekteihin, jotka jatkuvat EU:n rahallisella avustuksella.

EU:n Lightening the load -kampanja ja asbestiasiat olivat koronan rinnalla esillä vuoden 2020 toiminnassa. Loppuvuonna aloitettiin toimet Euroopan komission avaamaan työympäristöstrategian kommentointiin.



Työryhmät

Asfalttiala

Heikkinen Jouni, os. 550/10
Hämäläinen Markku (vpj), os. 197/04
Kallio Erkki, os. 008/10
Koponen Kari, os. 203/14
Kostiainen Timo, os. 104/01
Leander Jyrki, os. 100/03
Myllymäki Kai (pj), os. 104/01
Mäkelä Pekka, os. 064/05
Peltomäki Jussi, os. 224/03
Raunio Janne, os. 016/09
Vuori Timo, os. 095/05

Lattianpäällystysala

Härkönen Marko, os. 102/14
Kartau Karl, os. 039/01
Keino Jukka, os. 039/01
Korteniemi Matti, os. 102/14
Mononen Jukka, os. 211/04
Pöytäkiivi Jouni (pj), os. 039/01
Relander Timo (vpj), os. 039/01
Saari Tuomo, os. 295/14
Valkonen Marjo, os.0 52/02
Varonen Petri, os. 014/09

Infra-ala

Aro Timo, os. 540/01
Hartikainen Jari, os. 091/04
Hänninen Antero, os. 542/02
Kolehmainen Jouko (vpj), os. 540/01
Lehtelä Mikko, os. 223/14
Manninen Ari, os. 489/14
Mäkinen Jari (pj), os. 542/02
Pätäri Kimmo, os. 025/13 (11.12.2020 saakka)
Röytiö Heikki, os. 489/14
Salo Ari, os. 069/03
Surakka Leo, os. 545/04
Sääskilähti Juho, os. 043/07
Tapio Veikko, os. 025/13
Varjakoski Jaakko, os. 548/06
Vesterback Tapani, os. 041/05
Vuori Jouni, os. 533/09

Maalausala

Hakso Hannamari, os. 131/13
Inkinen Vesa, os. 211/04
Korkalainen Hannu (vpj), os. 177/03
Kuorttinen Ismo, os. 052/02
Kuvaja Timo, os. 002/01

Lindgren Arto, os. 014/09
Lopp Kristo, os. 007/01
Metsomäki Outi, os. 011/03
Mäki Martti, os. 014/09
Yli-Suvanto Mika (pj), os. 102/14

Rakennustuoteteollisuusala

Akiyama Miki, os. 586/01
Freman Petri, os. 125/09
Hellgren Jukka, os. 057/06
Hämäläinen Jarkko, os. 173/06
Jormanainen Tapio, os. 420/04
Jurmu Kari (vpj), os. 232/01
Kirjavainen Lassi (pj), os. 490/04
Kolehmainen Mika, os. 173/06
Kääpä Jyrki, os. 043/07
Lehtinen Kai, os. 226/09
Löfberg Ari-Pekka, os. 190/01
Parviainen Jari, os. 213/03
Patteri Jukka, os. 066/01
Pekkanen Mika, os. 077/04
Saari Janne, os. 064/05
Tihinen Tuomas, os. 107/02
Tölli Erkki, os. 286/14

Rakennusala

Kirvesmiehet

Heikkinen Teemu, os. 091/04
Karakainen Timo, os. 311/04
Kivioja Mika (vpj), os. 010/03
Kolhinoja Juha, os. 001/01
Lamminpää Petri, os. 123/07
Lehtonen Jouko, os. 015/09
Lindgren Seppo, os. 099/10
Mahalakoivu Juha, os. 078/06
Mustonen Ari, os. 066/03
Partonen Juha (pj), os. 001/01
Penttinen Aarne, os. 004/01
Pirttimaa Tapani, os. 131/13
Salo Jarmo, os. 059/14
Strandman Pekka, os. 342/02

Mittakirvesmiehet/mittamiehet

Kemppinen Jari, os. 033/06
Kolhinoja Tomi, os. 001/01
Koukkari Jarmo, os.066/03
Kurki Jouko (vpj), os. 342/02
Metsäpelto Marko (pj), os. 010/03
Perälä Teijo, os. 041/05 (21.2.2020 alkaen)
Pihlajaniemi Hannu, os. 041/05 (21.2.2020 saakka)

Rakennustyöntekijät

Halttunen Kimmo, os. 051/02
Järvi Risto, os. 086/05
Kivistö Jali, os. 003/01
Mäkinen Satu (vpj), os. 066/03
Noronen Tuomas, os. 059/14
Pasanen Ossi (pj), os. 016/09
Pasanen Toni, os. 091/04
Turkulainen Susanna, os. 003/01

Muurarit

Heikkinen Risto, os. 614/14
Hämäläinen Tuomo, os. 091/04
Juntunen Veli-Matti, os. 614/14
Kiuttu Lauri, os. 614/14
Knuuttila Tapio, os. 601/01
Lepola Petri, os. 603/09
Luhtala Juha (pj), os. 041/05
Oinonen Antti, os. 601/01
Naukkarinen Santtu, os. 613/05
Päivelin Mika, os. 029/06
Torvinen Pertti (vpj), os. 623/04
Tuomela Mika, os. 043/07
Viikki Lasse, os. 626/02
Vimpeli Veli-Matti, os. 608/03

Kone- ja korjausmiehet

Glad Jarkko, os. 010/03
Jarva Pasi, os. 019/09
Keskitalo Janne, os. 088/05
Kiero Ville (pj), os. 033/04
Korpi Kimmo, os. 006/01
Kähkönen Maiju, os. 091/04
Mäkelä Antti, os. 059/14
Niemi Paavo, os. 027/04
Simonen Minna (vpj), os. 006/01
Smirnov Sergei, os. 006/03
Yliheikkilä Juha, os. 131/13
Ylilehto Joona, os. 131/14

Raudoittajat

Hyvönen Jani, os. 091/04
Kettumäki Jukka, os. 060/06
Kujanpää Kari, os. 010/03
Limingoja Jari, os. 059/14
Orava Ilpo, os. 018/09
Pekkola Joonas, os. 280/01
Rautasaari Pasi, os. 051/02

Talotekniikka-ala

Dahl Mats, os. 402/05
Honkanen Teemu (vpj), os. 390/01
Jyrälä Juha, os. 394/04
Kotilainen Mikko, os. 494/04
Kumpulainen Kari, os. 210/13
Lehtola Markku, os. 393/14
Lindström Pekka, os. 393/14
Lipponen Jyrki (pj), os. 406/13
Mäenpää Toni, os. 392/003
Nuutinen Juha, os. 390/01
Pajunen Ari, os. 395/02
Peltoniemi Teuvo, os. 391/09

Rissanen Mika, os. 393/14
Seppälä Joni, os. 390/01
Sippola Jani, os. 041/05

Vedeneristysala

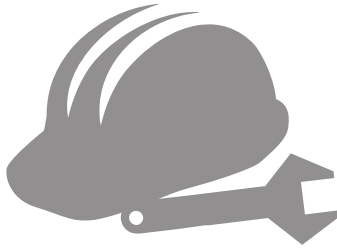
Jokinen Vesa, os. 010/03
Karttunen Timo (pj), os. 104/01
Kouva Pasi, os. 059/14
Kärkkäinen Mikko, os. 091/04
Kättö Jari, os. 010/03
Salminen Rami, os. 016/09
Sihto Jussi, os. 104/01
Tenhunen Vesa (vpj), os. 051/102
Viita Henri, os. 064/05

Muutos 2023

Anttila Harri, os. 131/13
Juntunen Veli-Matti, os. 614/14
Juppi Santtu, os. 490/04
Kelka Ari, os. 400/06
Koli Ari, os. 004/01 (24.1.2020 saakka)
Kotilainen Mikko (vpj 13.11.2020 alkaen), os. 494/04
Kuorttinen Ismo, os. 052/02
Kääpä Jyrki, os. 043/07
Lehtomaa Mika, os. 150/03
Leväniemi Katjusa, os. 056/09
Lukkari Jouni, os. 099/10
Pärssinen Anne (pj 13.11.2020 saakka), os. 118/01
Pöntinen Toni, os. 088/05
Risku Pete (vpj, pj 13.11.2020 alkaen), os. 010/03
Shemeikka Ari, os. 213/03
Sinkkonen Oula (24.1.2020 alkaen), os. 001/01
Yli-Suvanto Mika, os. 102/14

Nuoriso

Erholtz Heidi, os. 210/13
Hiltunen Milja, os. 011/03
Härkönen Reetta, os. 211/04
Juonoja Martti (vpj), os. 391/09
Karvonen Marko, os. 131/13
Komonen Niko, os. 029/06
Korvenpää Jenna, os. 011/03
Kuivala Saija (pj), os. 001/01
Kuukkanen Jasmi, os. 052/02
Mäkelä Elli-Ilona, os. 342/02
Niininen Erka, os. 150/03
Pasanen Juho, os. 091/04
Pettinen Lasse, os. 399/04
Seppänen Saana, os. 008/04
Toivainen Ilja, os. 390/01





Liiton hallinto

Liittovaltuusto 2019–2023

Liittovaltuuston sääntömääräinen kokous pidettiin 26.9.2020 Teams-kokouksena. Valtuusto käsitteli kokouksessaan 12 asia-kohtaa.

Puheenjohtaja Jari Renlund, kirvesmies, os. 288 /01
Varapuheenjohtaja Tommi Rönö, betonimyllyläri, os. 236/03

Varsinainen jäsen
Varajäsen

1. **Teemu Honkanen, putkiasentaja, os. 390/01**
Tiia Härkin, putkiasentaja, os. 390/01
2. **Arto Hurme, maalari, os. 002/01**
Anne Pärssinen, maalari, os. 002/01
3. **Saija Kuivala, kirvesmies, os. 001/01**
Juha Kolhinoja, kirvesmies, os. 001/01
4. **Teemu Purje, kirvesmies, os. 001/01**
Kari Kyllönen, raudoittaja, os. 047/01
5. **Triin Gross, rakennussiivoaja, os. 007/01**
6. **Timo Hautamäki, talonrakentaja, os. 118/01**
Tapio Knuuttila, muurari, os. 601/01
7. **Jukka Keino, mattomies, os. 039/01**
Kari Jurmu, operaattori, os. 232/01
8. **Marita Klinga, elementtityöntekijä, os. 023/01**
Sami Gustafsson, kirvesmies, os. 079/01
9. **Timo Karttunen, kermieristäjä, os. 104/01**
Pasi Heikkinen, kirvesmies, os. 001/01
10. **Ismo Kuorttinen, maalari, os. 052/02**
Ari Pajunen, putkiasentaja, os. 395/02
11. **Jasmi Kuukkanen, maalari, os. 052/02**
Markku Möttönen, betonimies, os. 204/02
12. **Juha Rytönen, betonimies, os. 051/02**
Juha Väkimies, rakennusmies, os. 051/02
13. **Hannu Korkalainen, tasoitemies, os. 177/03**
Taisto Ohtonen, kirvesmies, os. 177/03

14. **Ari Shemeikka, betonimies, os. 213/03**
Ville Louhelainen, putkiasentaja, os. 405/03
15. **Veli-Matti Vimpeli, muurari, os. 608/03**
Jukka Viljamaa, kirvesmies, os. 010/03
16. **Tapani Kantola, putkiasentaja, os. 392/03**
Pete Risku, raudoittaja, os. 010/03
17. **Marko Metsäpelto, mittakirvesmies, os. 010/03**
Mika Kivioja, kirvesmies, os. 010/03
18. **Jani Salminen, asfalttityöntekijä, os. 100/03**
Harri Lahdenperä, kirvesmies, os. 100/03
19. **Jarmo Kaunisto, kirvesmies, os. 150/03**
Ari Salo, murskatyöntekijä, os. 069/03
20. **Arto Kinnunen, kirvesmies, os. 027/04**
Auvo Rouvinen, raudoittaja/kirvesmies, os. 420/04
21. **Maiju Kähkönen, torninosturin kuljettaja, os. 091/04**
Tuomo Pietikäinen, mittakirvesmies, os. 091/04
22. **Santhu Juppi, sähkö/automaatioasentaja, os. 490/04**
Jouni Kortelainen, teollisuussähköasentaja, os. 490/04
(16.1.2020 asti)
23. **Salla-Maarit Tarvainen, maalari, os. 103/04**
Ilkka Ryökäs, muurari, os. 077/04
24. **Tapio Jormanainen, kirvesmies, os. 420/04**
Pauli Kuosmanen, muurari, os. 164/04
25. **Lauri Kinnunen, kirvesmies, os. 027/04**
Simo Suksi, putkiasentaja, os. 394/04
26. **Petri Leinonen, muottikirvesmies, os. 143/04**
Mika Pekkanen, torninosturinkuljettaja, os. 077/04
27. **Mats Dahl, putkiasentaja, os. 402/05**
Keijo Maimanen, kirvesmies, os. 255/05
28. **Lasse Smedlund, kirvesmies, os. 075/05**
Reino Tuunainen, kirvesmies, os. 244/05
29. **Janne Saari, betonimies, os. 064/05**
Veli-Matti Poola, mittakirvesmies, os. 041/05

30. Kai Korhonen, putkiasentaja, os. 579/06
Ari Kelkka, putkiasentaja, os. 400/06
31. Mika Kolehmainen, prosessinhoitaja, os. 173/06
Jukka Hellgren, elementtityöntekijä, os. 057/06
32. Tommi Tainio, rakennusmies, os. 078/06
Jani Yli-Torkko, mittakirvesmies, os. 033/06 (31.1. saakka)
33. Ari Kettunen, kirvesmies, os. 043/07
Teijo Gustafsson, rakennusmies, os. 043/07
34. Tapani Pohjola, rakennusmies, os. 043/07
Asko Anttila, asfalttityöntekijä, os. 043/07
35. Katjusa Leväniemi, maalari, os. 056/09
Jane Johansson, rakennustyöntekijä, os. 016/09
36. Teuvo Peltoniemi, putkiasentaja, os. 391/09
37. Petri Freman, prosessityöntekijä, os. 125/09
Pasi Walve, elementtiasentaja, os. 094/09
38. Jouko Lehtonen, kirvesmies, os. 015/09
Aulis Hirvonen, kirvesmies, os. 015/09
39. Jouni Lukkari, rakennusmies, os. 099/10
Kari Heikkinen, kirvesmies, os. 099/10
40. Timo Oikarinen, kirvesmies, os. 008/10
Saana Seppänen, talonrakentaja, os. 008/10
41. Petri Vilen, ilmastointiasentaja, os. 210/13
Jarmo Kangosjärvi, rakennusmies, os. 200/13
42. Harri Anttila, kirvesmies, os. 131/13
43. Antti Satta, rakennusmies, os. 200/13
Erkki Gullsten, muurari, os. 200/13
44. Taisto Puurunen, mittakirvesmies, os. 425/14
Jukka Tauriainen, kirvesmies, os. 234/14
45. Tuomo Saari, mattomies, os. 295/14
Mika Kinnunen, kirvesmies, os. 286/14
46. Mika Yli-Suvanto, maalari, os. 102/14
Elli-Ilona Mäkelä, maalari, os. 102/14 (31.5. saakka)
47. Pekka Lindström, putkiasentaja, os. 393/14
Veli-Matti Juntunen, muurari, os. 614/14
48. Ari Manninen, kaivinkoneenkuljettaja, os. 489/14
Aulis Aakko, kirvesmies, os. 350/14

Hallitus

Liiton hallitus johtaa liiton sääntöjen 12 §:n mukaan liiton toimintaa ja on päätösvaltainen kaikissa niissä asioissa, jotka eivät sääntöjen tai yhdistyslain mukaan kuulu liittovaltuuston tai liittokokouksen päätettäviin asioihin. Hallituksella oli toimintavuoden 2020 aikana 15 kokousta ja se käsitteli kokouksissaan 167 asiakohtaa. Hallituksessa on 24 jäsentä, joista päätoimia ovat puheenjohtaja Matti Harjuniemi ja varapuheenjohtaja Kimmo Palonen.

Hallituksen kokoonpano ja osallistuminen kokouksiin
(merkitty sulkeisiin)

Puheenjohtaja Matti Harjuniemi (15)
Varapuheenjohtaja Kimmo Palonen (14)

Varsinaiset jäsenet:

Timo Fagerdahl, kirvesmies, os. 043/07 (13)
Hannu Glad, kirvesmies, os. 342/02 (15)
Janne Gren, rakennusmies, os. 003/01 (14)
Ari Hanntu, kirvesmies, os. 060/06 (15)
Ari Harlamow, muurari, os. 626/02 (15)
Mika Hast, rakennusmies, os. 203/14 (15)
Jari Jääskeläinen, kirvesmies, os. 001/01 (14)
Jonna Kähkönen, maalari, os. 211/04 (15)
Anne Kyytsönen, maalari, os. 002/01 (15)
Erkki Leppälä, rakennusmies, os. 041/05 (14)
Jarkko Matikainen, kirvesmies/rakennustuote, os. 159/04 (14)
Timo Mikkonen, putkiasentaja, os. 390/01 (14)
Arto Moilanen, kirvesmies, os. 008/10 (15)
Timo Niemelä, kirvesmies, os. 66/03 (15)
Veli Paasimaa, kirvesmies, os. 059/14 (15)
Janne Rautiainen, betonimyllyläri, os. 113/04 (15)
Markku Rintala, raudoittaja, os. 018/09 (15)
Jussi Sakari, rakennusmies, os. 010/03 (15)
Mikko Syhlman, varastomies, os. 150/03 (15)
Timo Tuominen, muurari, os. 603/09 (15)
Antti Uusimaa, rakennusmies, os. 209/13 (15)
Heidi Vättö, maalari, os. 033/06 (15)

Yleisvarajäsenet:

Juha Lappi, kirvesmies, os. 028/04 (2)
Risto Järvi, rakennusmies, os. 086/05 (2)
Susanna Kauppila, maalari, os. 131/13 (2)
Jouni Karekivi, kirvesmies, os. 059/14 (1)
Petri Lamminpää, mittakirvesmies, os. 123/07 (0)
Ossi Pasanen, rakennusmies, os. 016/09 (3)

Liittovaltuuston puheenjohtajat Jari Renlund (15) ja Tommi Rönö (15) osallistuivat kokouksiin.

Hallituksen keskeisiä päätöksiä

Jokaisessa hallituksen kokouksessa käsiteltiin työmarkkina-asioita, ja kuultiin ja merkittiin tiedoksi taloutta koskevat ajan-kohtaiset asiat, sekä työttömyyskassan tilannekatsaukset.

Tammikuun kokous 24.1.2020

- nimettiin Rakennusliiton edustajat SAK:n edustajistoon kaudelle 2020–2024
- päätettiin kutsua koolle Rakennusliitto ry:n ylimääräinen liittokokous 16.5.2020
- päätettiin myöntää osasto nro 60 ry Kouvolan anomuksesta liiton kultainen ansiomerkki Auvo Helkalalle ja osasto nro 306 ry Mynämäki anomuksesta Lauri Nummiselle
- merkittiin tiedoksi seuraavien Rakennusliiton osastojen lopettamiset: osasto nro 20 ry Hyrylä, osasto nro 67 ry Kannonkoski, osasto nro 514 rh Kristiina ja osasto 165 ry Savonranta
- päätettiin aloittaa aluetoimitsijoiden rekrytointi sekä Tampereen että Oulun aluetoimistoihin

Helmikuun kokous 21.2.2020

- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 78 ry Hamina lopetus
- päätettiin myöntää liiton allekirjoitusoikeus viestintäpäällikkö Janne Mäkiselle

Maaliskuun kokous 27.3.2020

- päätettiin irtisanoa vanhat työehtosopimukset
- hyväksyttiin Rakennusliiton työtaisteluohteet ja -organisaatio
- nimettiin keskuslakkotoimikunta
- hyväksyttiin Rakennusliiton toimintakertomus vuodelta 2019 ylimääräiselle liittokokoukselle hyväksyttäväksi
- hyväksyttiin Rakennusliiton tilinpäätös vuodelta 2019 ylimääräiselle liittokokoukselle hyväksyttäväksi
- päätettiin siirtää ylimääräisen liittokokous pidettäväksi 26.9.2020
- hyväksyttiin ylimääräisen liittokokouksen työjärjestys
- hyväksyttiin ylimääräisen liittokokouksen kokoussäännöt
- hyväksyttiin ylimääräisen liittokokouksen puhemiehistö ja menettelytapavaliokunta
- nimettiin Matti Harjuniemi ehdokkaaksi SAK:n hallitukseen ja Kimmo Palonen hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 103 ry Kuopion maalarit lopetus
- päätettiin myöntää osasto nro 015 ry Turun kirvesmiehet anomuksesta liiton kultainen ansiomerkki: Veikko Hirvo selle, Aulis Lehtolalle, Jouko Lehtoselle, Mauri Mattilalle ja Rauno Mäkiselle

Suhteet muihin järjestöihin

Huhtikuun kokous 24.4.2020

- päätettiin vallitsevan koronaepidemian vuoksi perua elokuulle suunnitellut luottamushenkilöseminaari ja -risteily
- merkittiin tiedoksi seuraavat Rakennusliiton osastojen lopettamiset: osasto nro 291 ry Outokumpu, osasto nro 318 ry Kiuruvesi ja osasto nro 381 ry Eno
- päätettiin vallitsevan koronatilanteen vuoksi siirtää Rakennusliiton ylimääräinen liittokokous keväälle 2021, ja samalla päätettiin pitää Rakennusliiton valtuuston kokous 26.9.2020 Teams-kokouksena

Kesäkuun kokous 12.6.2020

- päätettiin aloittaa rekrytointi liiton Jyväskylän toimistoon
- päätettiin pitää luottamushenkilöseminaarit vuonna 2021 aluekohtaisina
- hyväksyttiin liittovaltuuston kokouksen esityslista

Elokuun kokous 21.8.2020

- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton uusi kolmen palvelualueen malli ja siitä johtuvat muutokset
- keskusteltiin SAK:n edustajistolle tehtävistä esityksistä
- keskusteltiin Itä-Suomen aluejärjestön edustajakokouksen hallitukselle lähettämistä esityksistä

Lokakuun kokous 23.10.2020

- valtuutettiin talouspäällikkö ostamaan liiton henkilökunnalle uudet tietokoneet vanhojen tietokoneiden leasing-sopimuksen loppumisen vuoksi
- päätettiin nimittää Toni Malmberg talonrakennusalan työehtotoimitsijaksi Kari Lambergin jäädessä eläkkeelle
- päätettiin nimetä Matti Korhonen myös talonrakennusalan osalta liiton neuvottelupäälliköksi ja työehtotoimitsijoiden lähiesimieheksi
- päätettiin palkata Tuomas Tihinen Jyväskylän palvelupisteelle aluetoimitsijaksi
- päätettiin Rakennusliitto ry:n jäsenmaksun suuruudesta vuonna 2021 (kokonaisjäsenmaksu 1,49 %, josta liiton osuus 0,85 %, työttömyyskassan 0,52 % ja osasto-palautus 0,12 %)
- hyväksyttiin hallitustyöskentelyn vuosikello vuodelle 2021
- hyväksyttiin Rakennusliiton tapahtumakalenteri vuodelle 2021
- nimettiin TES-neuvotteluissa sovittujen työryhmien jäsenet
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osaston nro 50 ry Länsi-Uudenmaan rakentajat lopettaminen
- päätettiin myöntää osasto nro 200 ry Tunturi-Lappi anomuksesta liiton kultainen ansiomerkki Reijo Viuhkolalle ja Eugen Parviaiselle

Marraskuun kokous 13.11.2020

- hyväksyttiin Rakennusliiton talousarvio vuodelle 2021
- hyväksyttiin Rakennusliiton taloussääntö ja hallituksen ja johtoryhmän toimivallan jako
- hyväksyttiin Rakennusliiton sijoitustoiminnan yleiset periaatteet
- päätettiin aloittaa toimitsijahaku Uudenmaan aluetoimistoon

- hyväksyttiin Rakennusliiton toimintasuunnitelma ja palvelualueiden toimintakalenterit vuodelle 2021
- päätettiin joulutervehdyksen ja henkilökunnan joululahjan sijaan tehdä lahjoitus Hyvä Joulumieli -keräykseen

Joulukuun kokous 11.12.2020

- päätettiin aloittaa aluetoimitsijan rekrytointi Tampereelle
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton ja Rakennusalan työttömyyskassan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma
- hyväksyttiin Rakennusliiton luottamushenkilöiden matkustusohjesääntö ja palkkiojärjestelmä, sekä suositus aluejärjestöjen matkustusohjesäännöksi ja palkkiojärjestelmäksi vuodelle 2021
- hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstön matkustusohjesääntö vuodelle 2021
- hyväksyttiin Rakennusliiton ja Rakennusalan työttömyyskassan välinen palvelusopimus vuodelle 2021
- merkittiin tiedoksi seuraavat Rakennusliiton osastojen lopettamiset: osasto nro 354 ry Sodankylä, osasto nro 162 ry Kouvolan maalarit ja osasto nro 673 ry Jämsänkosken muurarit
- päätettiin myöntää osasto nro 007 ry Rakennusalojen ulkomaalaiset ammattilaiset anomuksesta liiton kultainen ansiomerkki Niina Tommilalle ja osasto nro 209 ry Tornio anomuksesta Markku Mykkälälle

Yllä mainittujen kokousten lisäksi hallitus piti vuoden 2020 aikana neljä sähköpostikokousta, joissa käsiteltiin sijoitusesityksiä.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja koordinoita liiton työosastojen ja työttömyyskassan sekä aluetoimistojen työtä ja toiminnan suunnittelua. Johtoryhmä valmistelee yhteistyössä edunvalvontaosaston ja taloushallinto-osaston kanssa valtuuston ja hallituksen kokoukset sekä niissä käsiteltävät asiat. Johtoryhmään ovat kuuluneet Matti Harjuniemi (puheenjohtaja), Kimmo Palonen, Markus Ainasoja, Mikko Grönqvist, Janne Mäkinen, Jyrki Ojanen ja työttömyyskassan edustajana kassanjohtaja Jan Peltonen. Johtoryhmän sihteerinä on toiminut Elsa Mäki. Lisäksi kutsuttuna johtoryhmän kokouksiin on osallistunut kv-asioissa kansainvälisten asioiden asiantuntija Nina Kreutzman.

Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden 2020 aikana 24 kertaa ja käsitelti 308 asiakohtaa.

Tilintarkastajat

Liiton varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastus-yhteisö KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Kai Salli.

Liitolla oli vuoden 2020 lopussa 95 työntekijää, joista 3 tunti-työntekijää. Henkilöstö jakaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 63 ja toimistotyöntekijöitä 32, joista keskustuomistolla 42 ja alueilla 53.

Liiton edustajat SAK:n elimissä

SAK ry:n hallitus
Matti Harjuniemi
Kimmo Palonen, varajäsen

Työvaliokunta
Matti Harjuniemi

Liiton edustajat SAK:n edustajistossa

Varsinainen jäsen Janne Gren
 1. varajäsen Juha Lappi
 2. varajäsen Risto Järvi

Varsinainen jäsen Ari Harlamow
 1. varajäsen Mikko Syhlman
 2. varajäsen Juha Piitulainen

Varsinainen jäsen Jarkko Matikainen
 1. varajäsen Erkki Leppälä
 2. varajäsen Mikko Kotilainen

Varsinainen jäsen Jari Jääskeläinen
 1. varajäsen Jari Renlund
 2. varajäsen Timo Mikkonen

Varsinainen jäsen Jussi Sakari
 1. varajäsen Tommi Rönö
 2. varajäsen Ari Hanttu

Varsinainen jäsen Timo Tuominen
 1. varajäsen Timo Fagerdahl
 2. varajäsen Markku Rintala

Varsinainen jäsen Heidi Vättö
 1. varajäsen Anne-Mari Kyytsönen
 2. varajäsen Jonna Kähkönen

Varsinainen jäsen Mika Hast
 1. varajäsen Veli Paasimaa
 2. varajäsen Timo Niemelä

Varsinainen jäsen Arto Moilanen
 1. varajäsen Antti Uusimaa
 2. varajäsen Janne Rautiainen

Hanke- ja asiantuntijatyöryhmät

- sopimusasiantuntijat Kimmo Palonen ja Matti Korhonen
- juristityöryhmä Jyrki Ojanen
- sosiaalipoliittiset asiantuntijat Tiina Nurmi-Kokko
- kansainväliset asiantuntijat Nina Kreutzman
- työsuojeluvastaavat Tapio Jääskeläinen
- koulutuspoliittiset asiantuntijat Juhani Lohikoski
- ay-koulutusasiantuntijat Juhani Lohikoski
- maahanmuuttopoliittiset asiantuntijat Nina Kreutzman ja Taija Stranden-Staskiewicz
- viestintävastaavat Janne Mäkinen
- järjestöasiantuntijat Jukka Asikainen
- ruotsinkielisen toiminnan verkosto Tiina Nurmi-Kokko (pj)
- talous- ja henkilöstövastaavat Mikko Grönqvist
- sopimussyhteiskunnan vahvistaminen –hanke Matti Harjuniemi
- yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen –hanke Janne Mäkinen
- järjestämiskeskus Jukka Asikainen
- tasa-arvovastaavat Nina Kreutzman ja Johanna Elonen
- nuorisovastaavat Karri Korpi
- työelämän tutkijat ja kehittäjät Matti Harjuniemi
- työttömyyskassojen johtajat Jan Peltonen
- talous- elinkeino- ja ilmastoasiantuntijat Matti Harjuniemi
- valtionohjausta seuraavan ja siihen liittyvien kantojen valmistelu Matti Harjuniemi
- työlaainsäädäntöhankkeiden taustaryhmä Mia Sinda ja Katja Syrjänen

SASK ry
 hallituksen jäsen Nina Kreutzman



**Liiton edustajat eri järjestöissä
ja yhteisöissä**

Forssan AKK

nosturialan koulutuksen ohjausryhmä
Matti Korhonen

Julkisen Sanan Neuvoston tukiyhdistys

PALE ry:n edustaja
Johanna Hellsten

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

hallitus Matti Harjuniemi
hallintoneuvosto Markus Ainasoja
vaalivaliokunta Matti Harjuniemi

Kiinteistö Oy Siltasaarencatu 4

hallitus Mikko Grönqvist (pj.)
Jukka Asikainen

Kiljavan opiston ammatillinen neuvottelukunta

Kari Lamberg
Juhani Lohikoski

Kojamo Oyj

hallitus ja tarkastusvaliokunta
Matti Harjuniemi

M2 Kodit

hallitus Matti Harjuniemi (pj.)

Maanrakennusalan neuvottelukunta MANK ry

Matti Korhonen,
Lauri Haikola

Märkätilä-asentajien henkilöstösertifiointitoimikunta

Jarmo Järvinen

Opetusministeriön alaiset työelämätoimikunnat

Talonrakennus- ja pintakäsittelyalan työelämätoimikunta
Jarmo Järvinen (vpj.)
Markus Ainasoja

Talotekniikan työelämätoimikunta

Niko Räsänen (vpj.)

Maarakennus-, kivi- ja kaivosalan työelämätoimikunta

Matti Korhonen
Leo Surakka

Palkansaajajalehdet PALE

hallitus Johanna Hellsten

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry

hallitus Tiina Nurmi-Kokko

Palkansaajien tutkimuslaitoksen kannatusyhdistys

edustajisto Matti Harjuniemi
Kimmo Palonen (varajäsen)

Rakennus-, kiinteistö- ja ympäristöalan Finedu-säätiö sr

hallintoneuvosto Matti Harjuniemi (jäsen)



Rakennustietosäätiö RTS

edustajisto Kari Lamberg
Matti Harjuniemi (varajäsen)

Ratu työryhmä

Kari Lamberg

Sosiaali- ja terveysministeriö panostajakoulutuslautakunta

Matti Korhonen
Tapio Jääskeläinen (varajäsen)

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy

hallitus Matti Harjuniemi
Mikko Grönqvist
Jarmo Matinlassi
Kimmo Palonen

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK ry

tieturvatoimikunta Matti Korhonen
tullityötoimikunta Timo Karttunen

Työteho-seura

ammatillinen neuvottelukunta
Kari Koivunurmi
Matti Korhonen
Vilppu Oikarinen

Työteho-seura ja Ympäristökeskus

Tuottavuutta ja Turvallisuutta (TuTu) ohjausryhmä
Matti Korhonen (pj.)

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys TATSI

Tiina-Nurmi-Kokko (vpj.)

Työttömyyskassojen tukikassa

Jan Peltonen (hallituksen varajäsen)
Jere Ketola (edustajisto)

Työttömyyskassojen tukisäätiö

hallitus Mikko Grönqvist
hallintoneuvosto Jan Peltonen (jäsen)
Jere Ketola (varajäsen)

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö

hallitus, ohjetyöryhmä Jan Peltonen (vpj.)

Työturvallisuuskeskus

teollisuusryhmä Tapio Jääskeläinen
rakennus- ja putkijohtoon ja Rakennustuoteteollisuuden
työalatoimikunta Lauri Haikola

Verotuksenoikaisulautakunta

5. jaosto Jukka Asikainen
15. jaosto Seppo Lopakka

Yhteiskunnallinen arkistosäätiö

valtuuskunta Matti Harjuniemi

Y-Säätiö

hallitus Matti Harjuniemi (pj.)

Talouden toimintakertomus v. 2020

Taloudelliset resurssit

Liiton jäsenmaksuosuus kokonaisjäsenmaksusta oli 0,85 %, kokonaisjäsenmaksun ollessa 1,49 %. Toimintavuonna jäsenmaksutuotot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 1,9 %, ja liiton maksavien jäsenten jäsenmäärän pysyi lähes edellisen vuoden tasolla. Jäsenmaksutuloilla ei kuitenkaan pystytty kattamaan toiminnan menoja, vaan kulujäämä oli noin -2,0 miljoonaa euroa, mikä jouduttiin kattamaan sijoitustoiminnan tuotoilla.

Liiton kokonaistulos vuodelta 2020 oli 63,7 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Jäljempänä esitetyt vuoden 2019 tilinpäätösluvut ovat suluissa.

Taloudellinen asema

Jäsenmaksutulo

Jäsenten maksamat jäsenmaksut ovat liiton talouden perusta. Jäsenmaksuilla pyritään kattamaan liiton toiminnalliset kulut. Liiton jäsenmaksun suuruus oli 0,85 % (0,85 %), kokonaisjäsenmaksun ollessa 1,49 % (1,49 %) jäsenen veronalaisesta bruttopalkasta. Vuonna 2020 jäsenmaksutuloa kertyi 20,6 (20,2) miljoonaa euroa. Osastoille palautettiin jäsenmaksua 0,12 % kokonaisjäsenmaksusta eli 1,7 (1,6) miljoonaa euroa. Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus oli 0,52 % (0,52 %) eli 7,2 (7,1) miljoonaa euroa.

Liiton jäsenmaksutuotto oli 11,8 (11,6) miljoonaa euroa. Työllisten osuus jäsenmaksutulosta oli 89,9 % (92,4 %) ja loppuosa tuli työttömyyskorvauksista perityistä jäsenmaksuista.

Varsinainen toiminta

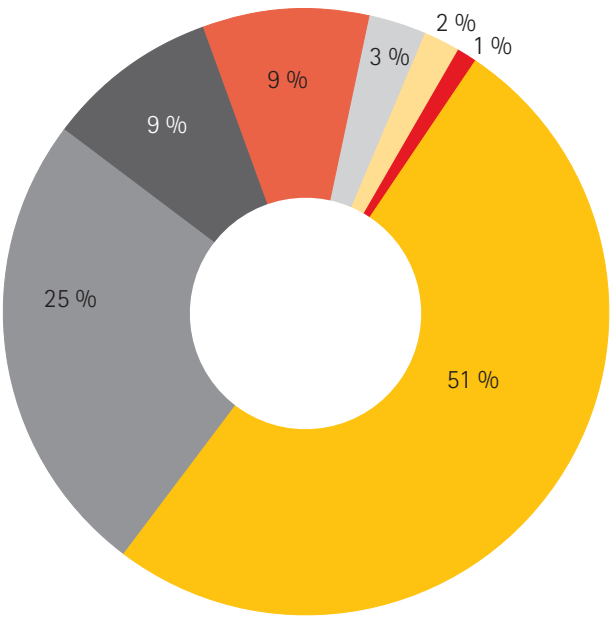
Tilikauden toiminnalliset kulut olivat 14,0 (16,1) miljoonaa euroa, josta henkilöstökulujen osuus oli 7,1 (7,2) miljoonaa euroa. Toiminnalliset kulut olivat 12 % pienemmät kuin vuonna 2019. Suurin syy toiminnallisten kulujen laskemiseen oli koronaepidemian vaikutukset liiton toimintaan, ja varsinkin järjestö- ja koulutustoiminta kärsivät.

Henkilöstön eläkevakuutukset on hoidettu Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

Esine- ja vastuuvahinkojen osalta vakuutusturva oli 30.6.2020 asti Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fenniassa, ja 1.7.2020 alkaen Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Vakuutusturvan riittävyyttä seurataan vuosittain.

Sijoitustoiminta

Koronakriisi aiheutti alkuvuonna voimakkaan ja nopean kurssiroimahduksen. Globaalit osakemarkkinat menettivät pahimmillaan arvostaan yli 30 % ja korkomarkkinoilla likviditeetti katosi hetkeksi lähes täysin. Keskuspankkien ja valtioiden massiivinen elvytys käänsi sekä osakemarkkinoiden että korkomarkkinoiden



Kulujen jakautuminen 2020

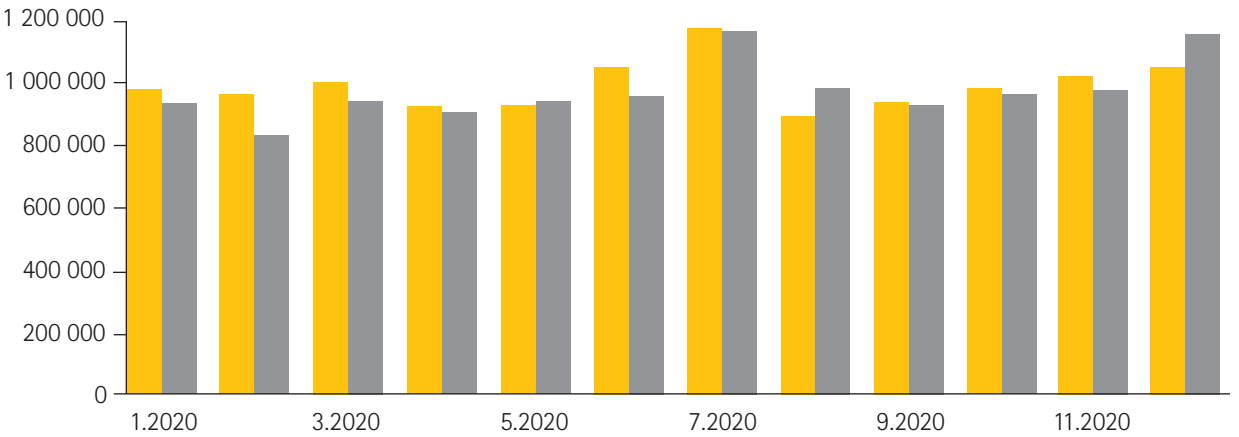
- Yhteistuotot ja -kulut 51 %
- Toimisto- ja hallintokulut 25 %
- Järjestö- ja koul. toim. kulut 9 %
- Jäsenpalvelut kulut 9 %
- Edunvalvonnankulut 3 %
- Rakentaja-lehden kulut 2 %
- Hallinnon kulut 1 %

tuotot jälleen laajaan nousuun. Nousu jatkui lähes katkeamattomana maaliskuun pohjalukemista aina toimintavuoden loppuun asti.

Rakennusliitto sijoittaa hallussaan olevat varat turvallisesti, tuottavasti ja huomioiden riittävän maksuvalmiuden. Kojamo Oyj:n osakeomistuksen keventäminen toi liitolle sijoitustoiminnan kannalta merkittävimmät tuotot. Liitto omisti vuoden 2020 lopussa 3,99 % yhtiön osakkeista. Ilman Kojamo Oyj:n osakkeiden myyntivoittoa liiton sijoitukset tuottivat 20,3 miljoonaa euroa, joka vastaa oman pääoman tuottoosantona 10,3 %:n tuottoa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kokonaistuotto oli 67,8 (47,3) miljoonaa euroa. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kuluja kirjattiin 2,0 (0,9) miljoonaa euroa.

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotulos oli 65,7 (46,4) miljoonaa euroa.



Jäsenmaksutuotot (liiton osuus) Toteuma Toteuma (2019)

Liiton tunnusluvut

	2020	2019	2018	2017
Oma pääoma (Meur)	225,5	161,7	119,7	86,5
Omavaraisuusaste	98,6	97,8	97,0	95,9
Rahat ja pankkisaamiset (Meur)	9,6	14,0	9,3	8,9
Kokoaikainen henkilöstö	95	97	97	98
Palkat (Meur)	6,1	6,2	6,0	5,7
Tilikauden tulos (Meur)	63,7	42,0	33,2	4,7

Tilinpäätös konserni

Rakennusliitto ry tekee vuodelta 2019 konsernitiilinpäätöksen, johon on yhdistelty Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy tytäryhtiöineen. 15.5.2020 alkaen myös Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4 on kuulunut osaksi konsernia.

Konsernin tunnusluvut

	2020	2019	2018	2017
Oma pääoma (Meur)	237,6	171,5	128,5	93,9
Omavaraisuusaste	97,8	97,9	96,8	95,2
Rahat ja pankkisaamiset (Meur)	9,9	14,1	9,6	9,3
Kokoaikainen henkilöstö	95	97	97	98
Palkat (Meur)	6,1	6,2	6,0	5,7
Tilikauden tulos (Meur)	64,0	43	34,5	6,0

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy:n toiminta jatkui tilikaudella ennallaan. Yhtiön kiinteistöomaisuudesta kertyi vuokratuottoja 1,6 M€, joka kertymä muodostui maailmanlaajuisen koronapandemian johdosta jonkin verran odotettua pienemmäksi. Yhtiön tilikauden tulos oli 0,45 M€ ja sen oma pääoma oli 15,0 M€. Yhtiön toiminta jatkuu vakaana ja yhtiön tuloksen odotetaan olevan pandemian jatkumisesta huolimatta kuluvalle tilikaudella positiivinen.

Arvio tulevasta kehityksestä

Liiton jäsenmaksu ei muuttunut vuodelle 2021 ja kokonaisjäsenmaksu on 1,49 (1,49) prosenttia, josta työttömyyskassan osuus on 0,52 (0,52) %, liiton osuus on 0,85 (0,85) % ja osastopalautus on 0,12 (0,12) %.

Vuoden 2021 osalta liiton saama jäsenmaksutulo ei riitä kattamaan toimintamenoja, vaan kulujäämä tulee olemaan noin -2,3 miljoonaa euroa.

Sijoitustoiminnan ja myös jäsenmaksukertymän kannalta suurin riski on edelleen korona viruksen aiheuttama maailmanlaajuinen epidemia. Mikäli rokotteiden riittävyys saadaan turvattua, talouden odotetaan elpyvän vuonna 2021. Patoutunut kulutuskysyntä, parantuva työllisyys ja korkea säästämisaste nostanevat erityisesti palveluiden kysyntää.

Ehdotus ylijäämän käsittelystä

Vuoden 2020 ylijäämäksi muodostui 63 745 639,45 euroa, joka esitetään siirrettäväksi vararahastoon.

Hallitus

VASTAAVAA	31.12.2020	31.12.2019
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	1 040 233,42	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	92 402,72	112 936,66
Aineettomat hyödykkeet	1 132 636,14	112 936,66
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 053 694,53	670 474,49
Rakennukset ja rakennelmat	7 650 689,97	85 603,92
Koneet ja kalusto	121 360,88	143 029,63
Muut aineelliset hyödykkeet	18 014,48	18 014,48
Aineelliset hyödykkeet	9 843 759,86	917 122,52
Sijoitukset		
Toimitilaosakkeet	2 632 840,75	2 634 057,75
Osuudet osakkuusyrityksissä	0,00	2 368 999,81
Asunto-osakkeet	3 648 204,34	3 756 059,96
Lomaosakkeet	1 424 185,80	174 013,62
Sijoitusosakkeet	4 200,00	4 200,00
Muut osakkeet ja osuudet	80 052 741,03	59 632 339,67
Sijoitusrahasto-osuudet	100 933 598,76	56 331 442,90
Pankkisaamiset	15 674 884,83	15 215 505,66
Sijoitukset yhteensä	204 370 655,51	140 116 619,37
Pysyvät vastaavat yhteensä	215 347 051,51	141 146 678,55
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	0,00	7 602,14
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	7 602,14
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	150 548,35	136 485,14
Muut saamiset	248 737,47	381 976,63
Siirtosaamiset	1 989 234,21	1 927 383,18
Lyhytaikaiset saamiset	2 388 520,03	2 445 844,95
Rahoitusarvopaperit	15 456 959,88	17 508 096,68
Rahat ja pankkisaamiset	9 863 733,46	14 127 244,11
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	27 709 213,37	34 088 787,88
VASTAAVAA	243 056 264,88	175 235 466,43

VASTATTAVAA	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	9 812 168,72	9 812 168,72
Vararahasto	163 835 230,06	118 682 623,80
Tilikauden ylijäämä	63 982 077,86	42 994 856,28
Oma pääoma yht.	237 629 476,64	171 489 648,80
Vähemmistöosuus	332 178,33	0,00
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Eläkevastuuvelka	174 872,00	174 872,00
Muut velat	14 844,00	14 724,00
Laskennalliset verovelat	1 074 085,02	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yht.	1 263 801,02	189 596,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	637 609,61	0,00
Ostovelat	457 482,66	620 060,81
Muut lyhytaikaiset velat	1 504 033,15	1 627 093,21
Siirtovelat	1 231 683,47	1 309 067,61
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	3 830 808,89	3 556 221,63
VASTATTAVAA	243 056 264,88	175 235 466,43



VARSINAINEN TOIMINTA

	31.12.2020	31.12.2019
Tuotot		
Toimintatuotot	167 592,60	146 093,06
Tuotot yht.	167 592,60	146 093,06
Kulut		
Palkat ja palkkiot	-6 148 024,13	-6 235 621,80
Eläkekulut	-798 765,48	-1 026 180,33
Muut henkilösivukulut	-182 808,12	-212 754,25
Henkilöstökulut yht.	-7 129 597,73	-7 474 556,38
Poistot	-36 786,27	-44 824,52
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-660 943,94	-701 793,76
Vuokrat	-1 066 068,16	-939 220,05
Järjestökulut	-2 022 303,19	-3 392 383,29
Matka- ja majoituskulut	-311 201,11	-1 035 994,45
Edustuskulut	-9 569,12	-3 747,80
Mainos- ja ilmoituskulut	-31 576,95	-156 565,67
Kiinteistö- ja huoneistokulut	-384 528,81	-435 033,96
Korjaus -ja huoltokulut	-11 015,19	-6 098,56
Toimisto- ja hallintokulut	-2 044 723,86	-1 850 007,68
Jäsenpalvelut	-1 232 342,97	-1 212 164,08
Työttömyyskassan menonoikaisu	1 006 049,00	1 152 649,00
Muut kulut yht.	-6 768 224,30	-8 580 360,30
Varsinaisen toiminnan kulut	-13 934 608,30	-16 099 741,20

Kulujäämä

VARAINHANKINTA

Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	20 640 653,04	20 244 343,84
Ammattiosasto-osuus	-1 662 328,71	-1 622 981,53
Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus	-7 203 424,43	-7 065 654,74
Jäsenmaksutuotot yht.	11 774 899,90	11 555 707,57
Tuottojäämä	-1 992 115,80	-4 397 940,57

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

	31.12.2020	31.12.2019
Tuotot	69 851 096,48	49 396 283,51
Kulut	-3 773 245,63	-1 641 369,23
Verot	-137 663,32	-362 117,43
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	65 940 187,53	47 392 796,85
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	63 982 077,86	42 994 856,28
KONSERNIN YLI-/ALIJÄÄMÄ	63 982 077,86	42 994 856,28

TASE

TASE 31.12.2020

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	268 113,75	268 113,75
Rakennukset ja rakennelmat	57 715,09	60 119,89
Koneet ja kalusto	103 144,37	126 958,56
Muut aineelliset hyödykkeet	18 014,48	18 014,48
Aineelliset hyödykkeet	446 987,69	473 206,68
Sijoitukset		
Toimitilaosakkeet	2 632 840,75	2 634 057,75
Osuudet osakkuusyrityksissä	0,00	2 368 999,81
Asunto-osakkeet	3 648 204,34	3 756 059,96
Lomaosakkeet	1 424 185,80	174 013,62
Osuudet tytäryrityksistä	11 347 854,87	2 686 005,86
Sijoitusosakkeet	4 200,00	4 200,00
Muut osakkeet ja osuudet	70 048 143,80	49 627 792,90
Sijoitusrahasto-osuudet	100 933 598,76	56 331 442,90
Pankkisaamiset	15 674 884,83	15 215 505,66
Sijoitukset yhteensä	205 713 913,15	132 798 078,46
Pysyvät vastaavat yhteensä	206 160 900,84	133 271 285,14
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset	11 000 000,00	11 000 000,00
Pitkäaikaiset saamiset	11 000 000,00	11 000 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 794,14	30 673,60
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	156 712,33
Muut saamiset	116 988,55	98 965,31
Siirtosaamiset	1 810 857,92	1 882 947,82
Lyhytaikaiset saamiset	1 932 640,61	2 169 299,06
Rahoitusarvopaperit	0,00	4 980 754,86
Rahat ja pankkisaamiset	9 626 757,49	13 962 530,34
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	22 559 398,10	32 112 584,26
VASTAAVAA	228 720 298,94	165 383 869,40



Tase 31.12.2020		
VASTATTAVAA	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	9 812 168,72	9 812 168,72
Vararahasto	48 799 012,33	48 799 012,33
Edellisten tilikausien voitto/tappio	103 118 462,19	61 121 495,12
Tilikauden ylijäämä	63 745 639,45	41 996 967,07
Oma pääoma yht.	225 475 282,69	161 729 643,24
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Eläkevastuuvelka	174 872,00	174 872,00
Muut velat	14 844,00	14 724,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yht.	189 716,00	189 596,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	434 484,50	596 087,35
Muut lyhytaikaiset velat	1 393 688,34	1 559 592,88
Siirtovelat	1 227 127,41	1 308 949,93
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	3 055 300,25	3 464 630,16
VASTATTAVAA	228 720 298,94	165 383 869,40



TULOSLASKELMA

TULOSLASKELMA	31.12.2020	31.12.2019
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot		
Toimintatuotot	167 592,60	146 093,06
Tuotot yht.	167 592,60	146 093,06
Kulut		
Palkat ja palkkiot	-6 148 024,13	-6 235 621,80
Eläkekulut	-798 765,48	-1 026 180,33
Muut henkilösivukulut	-182 808,12	-212 754,25
Henkilöstökulut yht.	-7 129 597,73	-7 474 556,38
Poistot	-36 786,27	-44 824,52
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-660 943,94	-701 793,76
Vuokrat	-1 066 068,16	-939 220,05
Järjestökulut	-2 022 303,19	-3 392 383,29
Matka- ja majoituskulut	-311 201,11	-1 035 994,45
Edustuskulut	-9 569,12	-3 747,80
Mainos- ja ilmoituskulut	-31 576,95	-156 565,67
Kiinteistö- ja huoneistokulut	-384 528,81	-435 033,96
Korjaus -ja huoltokulut	-11 015,19	-6 098,56
Toimisto- ja hallintokulut	-2 044 723,86	-1 850 007,68
Jäsenpalvelut	-1 232 342,97	-1 212 164,08
Työttömyyskassan menonoikaisut	1 006 049,00	1 152 649,00
Muut kulut yht.	-6 768 224,30	-8 580 360,30
Varsinaisen toiminnan kulut	-13 934 608,30	-16 099 741,20
Kulujäämä	-13 767 015,70	-15 953 648,14
VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	20 640 653,04	20 244 343,84
Ammattiosasto-osuus	-1 662 328,71	-1 622 981,53
Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus	-7 203 424,43	-7 065 654,74
Jäsenmaksutuotot yht.	11 774 899,90	11 555 707,57
Tuottojäämä	-1 992 115,80	-4 397 940,57
TULOSLASKELMA		
SIJOITUS -JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	67 769 783,89	47 289 845,61
Kulut	-1 894 215,45	-782 754,52
Verot	-137 813,19	-112 183,45
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	65 737 755,25	46 394 907,64
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	63 745 639,45	41 996 967,07

Keskustoimiston henkilöstö

Matti Harjuniemi, puheenjohtaja
Elsa Mäki, puheenjohtajan ja hallinnon assistentti

Edunvalvontaosasto

Kimmo Palonen, varapuheenjohtaja
Maarit Kortelampi, varapuheenjohtajan assistentti
Kyösti Suokas (1.4.2020 saakka)

Järjestötiimi

Jukka Asikainen, järjestöpäällikkö
Karri Korpi, nuorisotyön asiantuntija

Koulutustiimi

Juhani Lohikoski, koulutus­päällikkö
Sara Putaansuu, koulutussihteeri

Rakennustiimi

Markus Ainasoja, työehtotoimitsija, henkilöstöpäällikkö
Jarmo Järvinen, työehtotoimitsija
Kari Koivunurmi, työehtotoimitsija
Kari Lamberg, työehtotoimitsija, neuvottelupäällikkö
Toni Malmström, työehtotoimitsija
(1.11.2020 alkaen Uudeltamaalta)

Talotekniikka- ja rakennustuotetiimi

Niko Räsänen, työehtotoimitsija

Maa- ja vesi-, asfaltti- ja vedeneristystiimi

Lauri Haikola, työehtotoimitsija
Matti Korhonen, työehtotoimitsija, neuvottelupäällikkö

Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tapio Jääskeläinen, työympäristöasiantuntija
Tiina Nurmi-Kokko, sosiaalipoliittinen asiantuntija

Oikeustiimi

Jyrki Ojanen, vastaava lakimies
Marina Asara, lakiasiansihteeri
Anna Lauri, lakimies
Päivi Poutanen, lakimies
Mia Sinda, lakimies
Katja Syrjänen, lakimies



Kansainväliset asiat

Nina Kreutzman, asiantuntija

Viestintätiimi

Janne Mäkinen, viestintäpäällikkö
Soile Ahremaa-Luttinen, viestintätiimin assistentti
Johanna Hellsten, päätoimittaja
Jukka Nissinen, toimitussihteeri
Eeva Pulkkinen, viestinnän asiantuntija
Salla Virtanen, viestinnän asiantuntija

Taloulosasto

Mikko Grönqvist, talous­päällikkö
Marjukka Hilbert, tietosuojavastaava
Auli Karjalainen, kirjanpitäjä
Airi Kuitunen, kokousemäntä
Sanna Kuronen, kirjanpitäjä
Marko Rätty, järjestelmäasiantuntija
Tajja Stranden-Staskiewicz, jäsenrekisterinhoitaja
Kirsi Säkkinen, jäsenrekisterin hoitaja
Carita Vuorenmaa, toimistonhoitaja
Laura Waldén, työpaikka- ja koulutusohjaaja

Aluetoimistojen henkilöstö

1.9.2020 siirryttiin kolmeen palvelualueeseen neljän sijasta.
Eteläiseen palvelualueeseen kuuluvat Uusimaa, Lahti ja Kouvola.
Läntiseen palvelualueeseen kuuluvat Turku, Pori, Tampere, Vaasa ja Jyväskylä.
Pohjoiseen palvelualueeseen kuuluvat Kuopio, Joensuu, Oulu ja Rovaniemi.

Eteläinen palvelualue

Uudenmaan aluetoimisto Helsinki
Vilppu Oikarinen, toiminta-aluepäällikkö
Minna Almgren, jäsenrekisterivastaava
Urmet Aru, toimitsija
Johanna Elonen, toimitsija
Anniina Kangas, toimitsija
Ari Koli, toimitsija
Sanna Lindqvist, toimistotyöntekijä
Toni Malmström, toimitsija (1.11.2020 keskustoimisto)
Jarmo Martikainen, toimitsija
Valeri Niemenmaa, toimitsija
Salla Rosenqvist, toimistonhoitaja
Kai Tuomi, toimitsija
Timo Turpeinen, toimitsija

Lahti

Jari Lindqvist, toimitsija
Nelli Onikki, sosiaaliasiat

Läntinen palvelualue

Hämeen aluetoimisto, Tampere
Jukka Lindgren, aluepäällikkö
Laura Ahola, toimitsija (10.8.2020 alkaen)
Bo Berglov, toimitsija (1.9.2020 saakka)
Anna Fingerroos, jäsenrekisterinhoitaja
Minttu Hyötynen, jäsenrekisteri, tuntityöntekijä
Tuula Hyötynen, jäsenpalvelupäällikkö
Jani Kiansten, toimitsija
Enver Lepistö, jäsenrekisteri, tuntityöntekijä
Kati Räsänen, jäsenrekisterinhoitaja
Mika Saarinen, toimitsija

Hämeenlinna

Keijo Ilo, toimitsija (1.8.2020 saakka)
Satakunnan aluetoimisto, Pori
Ismo Mansikka, toiminta-aluepäällikkö
Kirsi Ceder-Kallio, toimistonhoitaja
Tarmo Keränen, toimitsija
Jari Kostiainen, toimitsija

Turun aluetoimisto

Jouni Ruotsalainen, toiminta-aluepäällikkö
Anu Holm, toimistotyöntekijä
Mikko Lindstedt, toimitsija
Vadim Nekhaev, toimitsija
Juha Valonen, toimitsija

Itäinen palvelualue

Joensuu (1.9.2020 Pohjoinen palvelualue)

Arto Laatikainen, toimitsija
Matti Leinonen, toimitsija
Jyväskylä (1.9.2020 Läntinen palvelualue)
Riikka Antinaho, palveluneuvoja
Ville Lamberg, toimitsija (11.6.2020 saakka)
Tuomas Tihinen, toimitsija (1.11.2020 alkaen)
Mika Tourunen, toimitsija

Kuopio (1.9.2020 Pohjoinen palvelualue)

Marko Niskanen, toiminta-aluepäällikkö
Kimmo Hirvonen, toimitsija
Marko Huttunen, toimitsija
Suvi Niskanen, toimistonhoitaja

Kouvola (1.9.2020 Eteläinen palvelualue)

Jarkko Harjumaaskola, toimitsija
Petri Hiltunen, toimitsija
Paula Lipiäinen, toimistonhoitaja

Pohjoinen palvelualue

Oulun aluetoimisto

Kirsti Haapasalo, toimistonhoitaja
Pirkko Kiviniemi, jäsenrekisterinhoitaja
Seppo Lopakka, toimitsija (1.7.2020 saakka)
Esa Niskanen, toimitsija

Lapin aluetoimisto, Kemi

Ilpo Hiltula, toimitsija (1.9.2020 Oulun toimipiste)

Rovaniemi

Jarmo Alatarvas, toimitsija
Virpi Pasanen, etuuskäsittelijä

Kajaani

Juha Kauppinen, toiminta-aluepäällikkö (1.10.2020 saakka)
Olli Seppänen, toimitsija (1.9.2020 Oulun toimipiste)

Vaasa (1.9.2020 alkaen Läntinen palvelualue)

Jere Hyytinen, toimitsija
Sirpa Marttila, jäsenrekisterinhoitaja
Pasi Penttilä, toimitsija

Työttömyyskassan henkilöstö

Kassalla oli vuoden 2020 lopussa 42 työntekijää, joista 4 määräaikaista. Henkilöstö jakaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 1 ja toimistotyöntekijöitä 41, joista keskustoimistoilla oli 9 työntekijää ja alueilla 33. Työttömyyskassan johtajana toimii Jan Peltonen.

Rakennusalan työttömyyskassan toimintavuosi 2020

Yleistä kehityksestä

Kaikkien työttömyyskassojen etuusmenot olivat vuonna 2020 yhteensä 2,7 miljardia euroa (vuonna 2019 1,7 miljardia euroa), mikä on 58 % enemmän kuin edellisellä vuonna. Työttömyyskassat maksoivat etuusmenoja yhteensä 39 957 000 päivältä (vuonna 2019 27,2 miljoonalta päivältä). Vuoden 2020 aikana ansiosidonnaista työttömyysetuutta sai 456 000 henkilöä (246 000 henkilöä vuonna 2019). Keskimääräinen maksettu ansiosidonnainen päiväraha oli 71 euroa/pv vuonna 2020 (edellisellä vuonna 61,77 euroa/pv).

Rakennusalan ammattilaisten työttömyysaste oli edellisten vuosien tapaan koko maan työttömyyslukuja korkeammalla tasolla. Tilastokeskuksen mukaan koko maan työttömyysaste oli vuonna 2020 keskimäärin 7,76 %. Rakennusalan työttömyyskassan koko toimintavuoden työttömyysaste oli 14,9 % (vuonna 2019 11,4 %).

Vuotuinen kausivaihtelu näkyi edellisten vuosien tapaan päivärahansaajien määrässä. Eniten päivärahan saajia oli vuonna 2020 huhtikuussa, 8 696 jäsentä (vuonna 2019 maaliskuussa 7 396 jäsentä) ja alhaisin määrä oli elokuussa, jolloin päivärahaa maksettiin 5 182 jäsenelle (vuonna 2019 elokuu 3 687 jäsenelle). Asiamiespiirien väliset erot jäsentemme työttömyysasteessa olivat merkittäviä: huhtikuussa 2020 korkein työttömyysaste oli Kainuussa 27,5 % ja alhaisin 7,9 % oli elokuussa Uudenmaan asiamiespiirissä.

Rakennusalan työttömyyskassan maksamien etuuksien yhteismäärä oli toimintavuonna 123 839 195,97 euroa. Maksatus kasvoi vuoteen 2019 verrattuna 31,4 miljoonalla eurolla (+ 34 %). Hallintokulut laskivat toimintavuonna edelliseen vuoteen verrattuna 5,0 %. Sijoitustoiminnan tuotot olivat 1 081 041,46 euroa. Jäsenmaksutuottoja kertyi 7 221 667,50 euroa.

Säädösmuutoksia 2020

Päivärahan määrä ja kesto

Ansiöpäivärahan perusosa ja lapsikorotus nousivat vuonna 2020. Ansiöpäivärahan perusosa vuonna 2020 oli 33,66 euroa/pv (32,40 euroa/pv vuosina 2017–2019). Palkanmääritykseen tehtävä TyEL-vähennys oli 1.1.2020 alkaen 4,14 % (4,24 % vuonna 2019). Aktiivimallin mukainen 4,65 prosentin leikkuri poistui 1.1.2020 alkaen. Omavastuu aika pysyi viidessä työttömässä päivässä.

Työttömyysturvaan ja liikkuvuusavustukseen kohdistuneet lakimuutokset vuonna 2020:

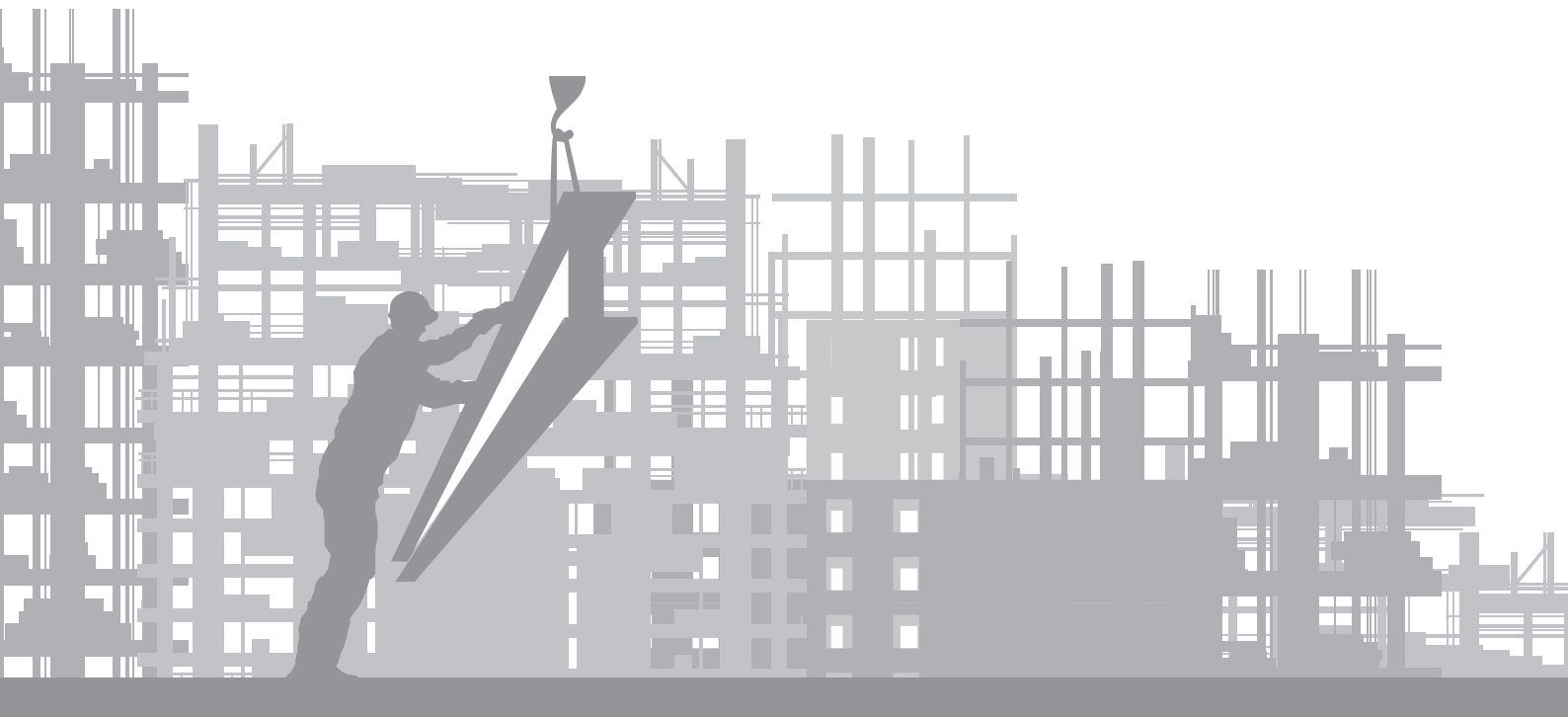
• poikkeukset omavastuu aikaan:

- oikeus saada etuutta omavastuun ajalta silloin, kun omavastuun ensimmäinen päivä oli ajalla 16.3.-31.12.2020
- omavastuun poikkeava laskemistapa: työtunteja ei poikkeuksellisesti vähennetty kertyvästä omavastuusta pois
- omavastuun ei tarvinnut kertyä kokonaisuudessaan täyteen kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana, kuten yleensä
- omavastuusta ei annettu päivärahapäätöstä

• työssäoloehdon lyhentäminen:

- jos päivärahan hakija ei täyttänyt normaalia 26 viikon työssäolo- ja jäsenyysehtoa 28 kuukauden tarkastelujakson aikana, pystyi työssäoloehdon täyttämään 13 viikon työskentelyllä
- vähintään yhden työssäoloehdon luettavan viikon tuli kertyä ajalla 2.3.-30.12.2020 ja oikeuden päivärahan alkaa ennen 1.1.2021:tä
- työttömyysturvan enimmäismaksuaika ei saanut olla kesken mukaan lukien Kelan maksama peruspäiväraha, ellei hakija siirtynyt ansioturvalle peruspäivärahalla ja vähintään yksi työssäoloehdon luettava kalenteriviikko ollut tehty 1.7.2020 jälkeen
- pelkästään enimmäisaikalaskurien nollaaminen lyhemmällä työssäoloehdolla ei ollut mahdollista
- myös ns. 75-prosenttisesti palkkatukityössä riitti lyhyempi työssäoloehto, jolloin työssäoloehdon täyttämiseksi vaadittiin 18 työskentelyviikkoa
- yrittäjän perheenjäsenen lyhennetty työssäoloehto oli 26 viikkoa normaalin 52 viikon sijasta
- lyhyempää työssäoloehto ei voinut täyttää veloitteeseen perustuvalla ikääntyneitä koskevalla työllistymistä edistävällä palvelulla





Kassan toiminta

Päivärahahakemusten ja muita etuusia koskevien hakemusten käsittely tapahtui hajautetusti kassan asiamiespiirien toimitoissa ja Kuopion käsittelykeskuksessa. Jäsenille tarjottiin neuvontapalveluita asiamiespiirien toimistojen palvelupisteissä sekä valtakunnallisen puhelinpalvelun kautta. Rakennusalan työttömyyskassassa on ollut vuodesta 2017 käytössä jatkuva puhelinpalvelun laadunseuranta sekä puheluiden tallennus.

Asiamiespiirien toimitoissa tapahtuvaa käsittelytyötä ohjasivat ja valvoivat työttömyyskassan palvelupäälliköt sekä kassanjohtajan. Ratkaisukäytännön lainmukaisuudesta vastasi työttömyyskassan johtaja yhdessä kehityspäällikön ja etuusvastaavien kanssa. Keskustoimistossa hoidettiin lisäksi takaisinperintöjä ja muutoksenhakua koskevat asiat sekä etuuskien hakemisessa ilmenneisiin väärinkäytöksiin liittyvät asiat.

Työttömyyskassan kotipaikkakunta on Helsinki, ja keskustuomiston osoite Siltasaarekatu 4.

Hakemusten käsittely tapahtuu kassan prosessikuvausten ja sääntöjen mukaisesti.

Kassan talouteen, hallintoon ja kirjanpitoon liittyvää tarkastusta suoritti tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Rakennusalan työttömyyskassan päätösten läpimenoaika oli 7,5 päivää toimintavuonna (kaikkien kassojen keskiarvo vuonna 2020 oli 14,3 päivää). Rakennuskassan läpimenoajat olivat koko toimintavuoden ajan hyvällä tasolla ja työttömyyskassavertailussa kaikkien kassojen lyhyimmät.

Maailmanlaajuisen koronapandemian iskiessä Suomeen maaliskuun alussa siirryttiin Rakennusalan työttömyyskassassa hallitusti etätöhyön. Etätöhyön siirryttiin valmiin etätömallin mukaisesti 16.3.2020. Poikkeavaa oli, että työvoimasta valtaosa oli samanaikaisesti etätöissä. Kassan riskienhallinnan kannalta katsottiin tärkeäksi varmistaa työntekijöiden turvallisuus ja varmistaa työnteon jatkuminen ilman katkoksia.

Koronaepidemian arveltiin vaikuttavan myös työttömyyden nousuun, minkä vuoksi kassa tehosti käsittelyä ennakkoön mm. lisäämällä henkilöstöresursseja sekä lyhentämällä puhelinpäivystysaika. Toimitoissa paikan päällä tapahtunutta asiakaspalvelua minimoitiin mahdollisuuksien mukaan taruntojen ehkäisemiseksi. Kassassa tehtiin lisäksi ylitöitä työtälanteen niin vaatiessa. Kaikissa toimitoissa pyrittiin ennakoimaan työmäärän kasvua ja estämään hakemusten ruuhkautuminen.

Kassan maksatusjärjestelmään kehitettiin maksatusta nopeuttavia toimintoja, ja kassan työntekijöitä koulutettiin lukuisiin lakimuutoksiin, joita säädettiin vuoden aikana.

Toimintavuoden aikana Rakennusalan työttömyyskassa on kehittänyt prosessejaan ja tehnyt seuraavia toimenpiteitä:

- laatinut sisäisen valvonnan suunnitelman vuodelle 2020 (hyväksytty kassan hallituksessa 23.1.2020)
- päivittänyt hallituksen työjärjestystä esteellisyysääntöjen osalta (23.1.2020)
- informoinut kassan hallitusta kassan varautumisesta koronaepidemian aiheuttamaan poikkeustilanteeseen (25.3.2020)
- laatinut jatkuvuussuunnitelman (12.5.2020)
- kehittänyt hallituksen oman toiminnan arviointia (12.5 ja 8.12.2020)
- tehnyt aiapäätökset kassan sulautumisesta (28.8.2020 ja 29.10.2020)
- tehnyt toimitilakaupan ja hankkinut tietokoneita (9.10.2020)
- tehnyt sopimuksen sulautumishankkeen kustannusten jaosta (8.12.2020)
- tehnyt sijoitusuunnitelman, sisäisen tarkastuksen suunnitelman ja toimintasuunnitelman vuodelle 2021 (8.12.2020).

Jäsenille tiedotettiin työttömyysturvan lakimuutoksista ja säännöksistä Rakentaja-lehdessä ja työttömyyskassan verkkosivuilla. Lisäksi työttömyyskassa jakoi ”Työttömyyskassojen etuusopas 2020” -esitettä, jossa kerrottiin yleisistä etuussäännöksistä. Esitettä jaettiin asiamiespiirien toimitoissa jäsenille ja kassan asiamiehienä toimineille henkilöille.

Työttömyyskassa ei itse tehnyt tutkimuksia toimintavuoden aikana. Talouteen ja rakentamiseen liittyviä tutkimuksia seurattiin aktiivisesti. Kehitystoiminta tapahtui kassan osalta etuuskien maksatusjärjestelmän toimittajan kanssa kehitystyöryhmissä. Kehitystyön painopisteet olivat maksatusjärjestelmän sekä jäsenten ja kassan välisen sähköisen asioinnin kehittämässä ja valmistautumisessa maksettujen etuustietojen ilmoittamiseen kansalliseen tulorekisteriin 1.1.2021 alkaen.



• työttömyysturvan enimmäisaikalaskureiden jäädyttäminen:

- lomautetuilla maksetut päivärahapäivät eivät kuluttaneet 300/400/500 päivän enimmäismaksuaikaa ajalla 16.3.–30.6.2020, kun lomautus alkoi 16.3.2020 tai sen jälkeen
- enimmäismaksuaika jäädytettiin kaikilta päivärahan saajilta ajalle 1.7.–31.12.2020
- Kelan maksamassa peruspäivärahassa sekä ansiopäivärahassa on käytössä yhteinen enimmäisaikalaskuri

• muutokset sovitellun päivärahan maksamiseen:

- päivärahan hakujaksolla, joka alkoi 11.5.2020, sovittelujakso oli aina joko neljä peräkkäistä kalenteriviikkoa maanantaista sunnuntaihin tai kuukausi
- lyhyempi ns. erityinen sovittelujakso ei ollut käytettävissä 11.5.2020 alkaen
- päivärahan hakujaksolla, joka alkoi 1.6.2020, soviteltavan tulon suojaosa kuukaudessa oli 500 euroa (normaalisti 300 euroa) ja neljän viikon jaksolla 465 euroa (normaalisti 279 euroa)
- yritystoiminnan tulot voitiin huomioida hakijan oman ilmoituksen mukaan, jos tuloissa oli tapahtunut muutos laajalle levinneen tartuntataudin vuoksi

• muita sekalaisia poikkeuksia:

- päivärahaa tai osaa siitä voitiin maksaa ennakkoön 11.5.2020 tai sen jälkeen alkaneelta päivärahan hakujaksolta ilman päivärahapäätöstä jopa kuudelta kuukaudelta (aiemmin kahdelta kuukaudelta) kassan oman harkinnan mukaisesti
- lomautus saattoi perustua myös työnantajan aloitteesta tehtyyn työnantajan ja työntekijän yhteiseen sopimukseen ajalla 15.4.–31.12.2020
- päivärahan saaja sai keskeyttää työllistymistä edistävän palvelun ajalla 16.3.–31.12.2020 vakavasta tartuntataudista johtuvasta perustellusta syystä

- lyhytkestoisia opintoja oli mahdollista jatkaa yli 6 kuukauden rajan, kun opintojen pitkittyminen johtui laajalle levinneestä vakavasta tartuntataudista ja opinnot oli aloitettu viimeistään 15.3.2020. TE-toimisto antoi lausunnon näistä tapauksista.
- lomautetulla työntekijällä oli oikeus työttömyysetuuteen yritystoiminnan ja opintojen estämättä ajalla 1.4.–31.12.2020
- lomautettu työntekijä oli oikeutettu kieltäytymään TE-toimiston tarjoamasta työstä ajalla 1.4.–31.12.2020 ellei kyseessä ollut työnantajan yksilöidysti tarjoama työ
- liikkuvuusavustukseen oikeuttava työmatkaan käytetty aika lyheni kokoaikaisissa työsuhteissa kolmesta tunnista kahteen tuntiin päivässä, kun avustukseen oikeuttava työsuhte alkoi 1.6.2020 tai sen jälkeen
- Työsopimuslain muutoksien mukaan myös määräaikaisesta työsuhteesta oli mahdollista lomauttaa ajalla 1.4.–31.12.2020. Jos lomautus on alkanut lain voimassa ollessa, voidaan päivärahan maksamista jatkaa edelleen 1.1.2021 alkaen.
- Lain mukainen lomautusilmoitusaika lyheni viiteen (5) päivään. Rakennusalan työehtosopimuksissa lomautusilmoitusaika on yleisesti 1–14 päivää.
- Työsuhte oli mahdollista purkaa myös koeajalla, jos purkamiselle oli tuotannolliset ja taloudelliset perusteet.
- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta muuttui siten, että työnhakijaksi ilmoittautuvan ei tarvinnut ajalla 16.3.–31.12.2020 tehdä työllistymissuunnitelmaa eikä palvelutarpeen arviointia, kun työnhaun käynnisti verkossa. Myöskään työllistymissuunnitelman toteuttamisen laiminlyönnistä ei seurannut työttömyysturvalain mukaista sanktiota työttömyyspäivärahaoikeuteen 16.3. alkaen.
- Nuoren, alle 25-vuotiaan työnhakijan, jolla ei ole ammatillista tutkintoa, opiskelupaikan hakemisvelvoitteen laiminlyöntiä ei seurattu eikä sanktioitu 16.3.2020 alkaen.

Annetut päätökset

Työttömyyspäivärahapäätöksiä vuonna 2020 annettiin 45 662 kpl, joista päätöksiä ansiopäivärahoista työttömyysajalta oli 43 859 kpl ja päätöksiä ansiopäivärahoista aktiivitoimenpiteiden ajalta oli 1 803 kpl.

Työttömyyspäivärahojen takaisinperintää koskevia ratkaisuja tehtiin yhteensä 724 tapauksessa. Uusia takaisinperintäsaatavia syntyi noin 1 193 967,00 euroa. Takaisinperintäsaatavia perittiin kertomusvuonna 828 306,70 euroa.

Työttömyyspäivärahoja koskevia väärinkäytöstapauksia kirjattiin 186, niistä kuusi johti tutkintapyyntöä tekemiseen. Työttömyyskassasta erotettiin väärinkäytösten vuoksi viisi jäsentä, 14 jäsenelle annettiin varoitus ja 69 jäsenelle huomautus. Näistä tapauksista osa oli havaittu jo edellisen vuoden puolella. Valtaosa väärinkäytöstapauksista perustui päivärahan hakemiseen työssäoloajalta, ja useimmissa tapauksissa päällekkäisyys rajoitui muutamaa päivään.

Muutosta kassan antamiin päätöksiin haettiin sosiaaliturvasioiden muutoksenhakulautakunnalta 112 päätöksen ja vakuutusoikeudelta 12 päätöksen osalta. Rakennusalan työttömyyskassa käsittelee 34 muutoksenhakupyyntöä itseoikaisuna, joista 14 oli työvoimapoliittisiin lausuntoihin perustuvien päätösten oikaisuja. Muutoksenhakupyyntöä kohdistuivat edellisvuosien tapaan suurelta osin työvoimapoliittisiin perustein tehtyihin hylkäyspäätöksiin. Rakennusalan työttömyyskassan muutoksenhaku- ja valitusasioiden käsittely on ollut koko toimintavuoden aikana lain asettamien määräaikaisten puitteissa.

Maksetut etuudet

Työttömyyspäivärahat

Vuonna 2020 maksettiin työttömyyspäivärahana, liikkuvuusavustuksena ja vuorottelukorvauksena etuuksia 16 190 kassan jäsenelle. Lomautusajalta päivärahaa sai 8 364 kassan jäsentä toimintavuoden aikana.

Ansiopäivärahana ja päivärahojen korotusosina sekä ylläpito- korvauksina etuuksia maksettiin 123 775 220,94 euroa. Lomautusajalta päivärahaa maksettiin 43 884 910,64 euroa. Lisäpäiviltä päivärahaa maksettiin 472 jäsenelle 6 687 649,88 euroa.

Etuspäiviä, joilta päivärahaa maksettiin kertyi 1 634 189 päivää, joista lomautuspäiviä oli 534 873. Kassan maksamien päivärahapäivien määrä kasvoi edellisestä vuodesta 371 417 päivällä.

Keskimääräinen päiväraha vuonna 2020 oli 75,18 euroa. Keskimääräinen korvattava aika edunsaajaa kohti oli 101 päivää (vuonna 2019 oli 98 päivää). Keskimääräinen korvattava aika suhteutettuna työttömyyskassan jäsenmäärään vuonna 2020 oli 34,6 päivää (vuonna 2019 28 päivää, vuonna 2018 28 päivää ja vuonna 2017 35 päivää). Työttömyyspäivärahaa kassalta toimintavuoden aikana sai 35,4 % jäsenistä (vuonna 2019 28,35 % ja vuonna 2018 29,8 %).

Liikkuvuusavustukset

Liikkuvuusavustusta maksettiin yhteensä 104 jäsenelle 4 058 päivältä 157 895,04 euroa.

Vuorottelukorvaukset

Vuorottelukorvausta maksettiin 13 jäsenelle yhteensä 1 107 päivältä ja 63 975,03 euroa. Vuorottelukorvausta saaneiden jäsenten määrä pieneni 1 henkilöllä edellisestä vuodesta.



Työttömyyskassan jäsenet

Työttömyyskassan jäsenmäärä oli vuoden lopussa 45 185 jäsentä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 405 jäsentä. Naisten osuus jäsenmäärästä oli noin 7 %.

Työttömyyskassan jäsenmaksu

Työttömyyskassan jäsenmaksu oli toimintavuonna 0,52 % ennakonpidätyksenalaisesta palkasta. Jäsenmaksu peritään myös kassan maksamasta työttömyyspäivärahasta ja muista kassan maksettaviksi säädettyistä etuuksista.

Asiamiespiirit

Paikallisosastoja, joissa hoidettiin työttömyyskassan asiamiesten tehtäviä, oli toimintavuoden päättyessä 237. Kassan asiamiespiirejä oli 11 ja asiamiespiirien toimistoja 16.

Kassan talous

Työttömyyskassan tasoitusrahasto oli vuoden 2019 alijäämän siirtämisen jälkeen 34 690 099,24 euroa. Toimintavuodelta ylijäämää syntyi 178 772,85 euroa, ja työttömyyskassan oma pääoma oli 34 868 872,09 euroa.

Työttömyyskassan varat ovat olleet sijoitettuina sijoitusrahastojen rahasto-osuuksiin, kiinteistösiijoituksiin, osakkeisiin ja pankkien talletustileille. Tuottoja sijoitustoiminnasta kirjattiin tilinpäätökseen 1 081 041,46 euroa.

Rakennusalan työttömyyskassan oma pääoma on 429,21 % kassan omalla vastuulla olevista korvauskuluista ja hallintokuluista.

Tilikauden ylijäämä

Työttömyyskassan hallitus esittää, että ylijäämä 178 772,85 euroa siirretään työttömyyskassan tasoitusrahastoon.

Tulevaisuuden näkymät

Ansiopäivärahan saajana vuoden 2021 tammikuussa oli 9 349 jäsentä eli 2 720 enemmän kuin tammikuussa 2020. Rakennusalan työttömyys lähti kasvuun koronaepidemian myötä keväällä 2020. Rakennusala ei kärsinyt tilanteesta yhtä paljon kuin esimerkiksi majoitus- ja ravintola-alat. Suhdanne-ennusteiden mukaan rakennusalan työttömyysaste tulee kasvamaan vuoden 2021 aikana. Kassa odottaa vuoden 2021 etuusmenojen nousevan vuoden 2020 tasosta. Koronaepidemian vuoksi kassassa on otettu käyttöön matkustuskielto, etätyömahdollisuus sekä ulkomailta palaavien pakollinen 14 päivän karanteeni.

Rakennusalan työttömyyskassan tavoitteena on sulautua vuoden 2022 alusta uuteen Avoin työttömyyskassa A-kassaan yhdessä Teollisuuden työttömyyskassan ja työttömyyskassa Finkan kanssa. Teollisuuden työttömyyskassa toimii vastaanottavana kassana, ja uusi kassa perustetaan Teollisuuden työttömyyskassan y-tunnukselle.

Sulautumissopimus hyväksytään kassojen hallituksissa maaliskuussa. Varsinainen päätös sulautumisesta tehdään kesäkuussa 2021 pidettävissä kassojen edustajiston ja kassan kokouksissa.

Kassan hallinto

Kassan hallitus

Kassan ensimmäisen kokouksen 22.8.2019 valitsemina kassan hallituksen puheenjohtajina ja jäseninä ovat olleet:

		Varajäsen
puheenjohtaja	Matti Harjuniemi	Mika Pävelin
I varapuheenjohtaja	Kimmo Palonen	Kalle Vankka
II varapuheenjohtaja	Aleksi Auer	Hannu Yli-Hukkala
	(erosi 31.10.2020)	

Varsinainen jäsen

Satu Mäkinen	Varajäsen Ville Leppänen
Juha Piitulainen	Sanna Nieminen
Markku Roine	Ismo Heikkinen
Susanna Orelma	Raimo Laine

Työttömyyskassan hallituksen kokouksia kertomusvuoden aikana pidettiin seitsemän. Pöytäkirjaan pykälämerkintöjä tuli 96.

Kassan hallitus on käsitellyt kassan sääntöihin, talouteen, etuusprosesseihin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan ja päivärahojen maksatukseen liittyviä kysymyksiä sekä kassan palveluiden kehittämistä. Kassan hallitukselle on raportoitu, miten kassa on varautunut koronaepidemian poikkeusoloihin ja lisääntyneisiin hakemusmääriin. Hallitus on seurannut alan työllisyyskehitystä ja työttömyysturvamenoja. Lisäksi kassan hallitus on käsitellyt kassan jäsenyyteen liittyviä kysymyksiä ja päivärahojen hakemisessa ilmenneitä väärinkäytöstapauksia.

Kassan kokoukset

Rakennusalan työttömyyskassan kassan kokous pidettiin 12.6.2020.

Tilintarkastajat

Kassan kokouksen 22.8.2019 valitsemana tilintarkastajana on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy.

Kassan henkilökunta

Kassanjohtajana on toiminut Jan Peltonen. Kassanjohtajan sijaisena on 3.12.2019 alkaen toiminut kassan kehityspäällikkö Jere Ketola. Toimistosihteerinä on toiminut Eeva-Liisa Puisto. Rakennusalan työttömyyskassan palvelupäällikkönä on toiminut Outi Keso ja asiakaspalvelupäällikkönä Anna-Mari Hannikainen.

Etuusvastaavina ovat toimineet Vuokko Hirvikoski ja Kati Lavikka. Kassan kirjanpitäjänä on toiminut Sanna Kuronen. Lisäksi takaisinperintätehtävissä keskustoimistossa oli vuoden lopussa kaksi henkilöä. Omaa henkilökuntaa työttömyyskassalla oli 41 henkilöä.

Työttömyyskassa on lisäksi ostanut palvelusopimuksessa sovittua tavalla henkilöstöpalveluja Rakennusliitolta siten, että yhteenlaskettu keskimääräinen henkilöstön määrä on vuoden 2020 aikana ollut 44,5 henkilöä.

Rakennusalan työttömyyskassa

TULOSLASKELMA

1.1.-31.12.2020

1.1.-31.12.2019

	euroa		euroa	
VAKUUTUSTOIMINTA				
TUOTOT				
VAKUUTUSMAKSUTUOTOT				
Jäsenmaksut		7 221 667,50		7 085 405,15
VAKUUTUSMAKSUTOIMINNAN MUUT TUOTOT				
Valtion osuus hallintokuluihin	654 705,72		337 984,41	
Työllisyysrahaston osuus hallintokuluihin	540 382,82		438 084,41	
Muut vakuutustoiminnan tuotot	0,00	1 195 088,54	0,00	776 068,82
Tuotot yhteensä		8 416 756,04		7 861 473,97
KORVAUSKULUT				
Maksetut korvaukset				
Ansiopäivärahat	-123 269 703,64		-91 854 691,38	
Kulukorvaukset	-498 099,86		-442 015,08	
Yrittäjien ansiopäivärahat	-7 408,44		-24 056,53	
Yrittäjien kulukorvaukset	-9,00		0,00	
Vuorottelukorvaukset	-63 975,03		-78 205,31	
		-123 839 195,97		-92 398 968,30
Muiden osuudet korvauksista				
Valtio	48 928 350,80		25 371 901,27	
Työllisyysrahasto	69 923 989,24		61 999 013,87	
Yrittäjäkassan osuus yritt. jälkisuojatuks.	666,98	118 853 007,02	4 796,19	87 375 711,33
Korvausvastuun muutokset		-86 843,80		-14 813,75
Korvauskulut yhteensä		-5 073 032,75		-5 038 070,72
HALLINTOKULUT				
Henkilöstökulut	-2 063 660,26		-2 050 191,18	
Tarkastusmaksukulut	-43 583,17		-44 499,81	
Jäsenmaksukulut	-21 145,98		-21 541,21	
Muut hallintokulut	-2 117 602,49	-4 245 991,90	-2 354 289,07	-4 470 521,27
Vakuutustoiminnan tuotto/kulujäämä		-902 268,61		-1 647 118,02
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot osakkeista ja osuuksista	0,00		6 558,08	
Korkotuotot pysyvien vastaavien sij.	187 626,93		207 178,87	
Muut korkotuotot	804,79		4 484,68	
Vuokratuotot	129 043,98		131 209,36	
Muut sijoitus- ja rahoitustuotot	975 299,35		599 060,84	
Arvon alentumisten palautukset	21 517,43		316 746,54	
Arvon alentumiset rahoitusarvopapereista	-161 319,11		-21 517,43	
Korkokulut	0,00		-2 067,02	
Muut rahoitus- ja sijoituskulut	-71 931,91	1 081 041,46	7 080,72	1 248 734,64
Tuotto-/kulujäämä		178 772,85		-398 383,38
MUUT TUOTOT JA KULUT				
Työttömyyskassojen tukisäätiön avustus		0,00		14 038,95
Jäsenmaksun tasaus		0,00		0,00
TILIKAUDEN TULOS		178 772,85		-384 344,43
TILINPÄÄTÖSSIIROT				
Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	0,00		0,00	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)		178 772,85		-384 344,43

TASE

31.12.2020

31.12.2019

	euroa		euroa	
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet		116 749,67		116 749,66
Sijoitukset				
Kiinteistö- ja asunto-osakkeet	0,00		953 337,10	
Muut osakkeet ja osuudet	21 370 696,34		20 895 686,59	
Joukkovelkakirjasijoitukset	0,00	21 370 696,34	726 000,00	22 575 023,69
Pysyvät vastaavat yhteensä		21 487 446,01		22 691 773,35
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Tilityssaamiset Valtiolta	1 296 636,63		574 321,87	
Tilityssaamiset Työllisyysrahastolta	52 094,71		209 606,19	
Muut saamiset	1 676 559,79		1 428 192,12	
Siirtosaamiset	426 955,91	3 452 247,04	1 624 557,26	3 836 677,44
Rahat ja pankkisaamiset		17 757 327,72		12 705 281,08
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		21 209 574,76		16 541 958,52
VASTAAVAA YHTEENSÄ		42 697 020,77		39 233 731,87
VASTATTAVAA	31.12.2020		31.12.2019	
	euroa		euroa	
OMA PÄÄOMA				
Tasotusrahasto	35 074 443,67		34 868 872,09	
Edellisen tilikauden ali/ylijäämä	-384 344,43		4 064 188,63	
Tilikauden ylijäämä	178 772,85	34 868 872,09	-384 344,43	34 690 099,24
VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen				
Tilitysvelka Valtiolle	742 170,54		539 305,74	
Tilitysvelka Työllisyysrahastolle	3 018 020,16		1 120 741,67	
Ennakkonpidätysvelka korvauksista	3 032 915,14		1 673 140,93	
Korvausvastuu	495 670,75		408 826,95	
Muut velat	12 877,29		247 210,14	
Siirtovelat	526 494,80	7 828 148,68	554 407,20	4 543 632,631
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		42 697 020,77		39 233 731,87



Rakennusalan työttömyyskassa
TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2020

1.Työttömyyskassan osuus maksetuista korvauksista			
	31.12.2020	31.12.2019	muutos
Korvauslajit			
Ansiopäivärahat	4 982 408,98	5 017 632,48	-35 223,50
Ansiopäivärahat, yrittäjät	261,31	1 323,13	-1 061,82
Vuorottelukorvaukset	3 518,66	4 301,36	-782,70
Työttömyyskassan osuus maksetuista korvauksista	4 986 188,95	5 533 029,12	-37 068,02
2. Korvausvastuiden muutosten erittelyt			
	Korvausvastuu	Korvausvastuu	Korvausvastuun muutos
	31.12.2020	31.12.2019	
Korvauslajit			
Ansiopäivärahat	495 613,49	408 601,00	87 012,49
Vuorottelukorvaukset	57,26	225,95	-168,69
Korvausvastuut ja muutosten erittelyt yhteensä	495 670,75	408 826,95	86 843,80
3. Palvelusopimuksen mukaiset ostot Rakennusliitto ry:ltä			
	v. 2020	v. 2019	
Henkilöstökulut	250 000,00	250 000,00	
Hallintokulut	0,00	134 000,00	
Toimistotilakulut	200 649,00	220 649,00	
Toimistokulut	120 600,00	120 000,00	
Tietojenkäsittelypalvelut	434 800,00	428 000,00	
Ostot yhteensä	1 006 049,00	1 152 649,00	
Tiedotus, Rakentaja-lehti	60 000,00	60 000,00	
3. Tase-eräkohtainen tieto sijoitusten ja rahoitusarvopapereiden jälleenhankintahintojen ja aktivoitujen hankintamenojen erotuksesta, jos olennainen			
	31.12.2020	31.12.2019	
SIJOITUKSET			
Kiinteistö- ja asunto-osakkeet			
Markkina-arvo	0,00	1 400 000,00	
Vastaava kirjanpitoarvo	0,00	953 337,10	
Erotus	0,00	446 662,90	
Suomen Osatontti II			
Markkina-arvo	2 000 000,00	2 000 000,00	
Vastaava kirjanpitoarvo	2 000 000,00	2 000 000,00	
Erotus	0,00	0,00	
Hypo Fund			
Markkina-arvo	3 000,00	3 000,00	
Vastaava kirjanpitoarvo	3 000,00	3 000,00	
Erotus	0,00	0,00	
Finnair 7,875 % hybridi 13.10.2020			
Markkina-arvo	0,00	528 215,00	
Vastaava kirjanpitoarvo	0,00	525 000,00	
Erotus	0,00	3 215,00	

Outotec Oyj 7,375 % 24.3.2021		
Markkina-arvo	0,00	211 524,00
Vastaava kirjanpitoarvo	0,00	201 000,00
Erotus	0,00	10 524,00
UB Nordic Forest Fund II Ky		
Markkina-arvo	1 337 781,19	1 266 886,23
Vastaava kirjanpitoarvo	968 702,54	994 434,73
Erotus	369 078,65	272 451,50
UB Yritysrahoitusrahasto I Ky		
Markkina-arvo	875 258,32	856 101,47
Vastaava kirjanpitoarvo	840 800,00	840 800,00
Erotus	34 458,32	15 301,47
UB Pohjoismaiset liikekiinteistöt		
Markkina-arvo	1 226 730,16	1 174 332,68
Vastaava kirjanpitoarvo	1 203 515,80	1 134 515,80
Erotus	23 214,36	39 816,88
UB Smart Erikoissijoitusrahasto		
Markkina-arvo	1 518 850,26	1 523 763,36
Vastaava kirjanpitoarvo	1 500 000,00	1 500 000,00
Erotus	18 850,26	23 763,36
Fennia varainhoito Fennica Toimitilat I D		
Markkina-arvo	468 304,91	493 818,80
Vastaava kirjanpitoarvo	468 304,91	493 818,80
Erotus	0,00	0,00
Fennia Varainhoito maltti ES		
Markkina-arvo	4 034 557,09	3 914 070,96
Vastaava kirjanpitoarvo	3 731 561,07	3 525 347,69
Erotus	302 996,02	388 723,27
Fennia Varainhoito osake ES		
Markkina-arvo	998 866,14	1 188 531,78
Vastaava kirjanpitoarvo	994 399,63	1 088 430,04
Erotus	4 466,51	100 101,74
Fennia Varainhoito Small Cap ES		
Markkina-arvo	1 153 183,36	1 115 432,96
Vastaava kirjanpitoarvo	995 299,85	1 018 277,38
Erotus	157 883,51	97 155,58
eQ Hoivakiinteistöt		
Markkina-arvo	5 636 385,42	5 154 344,79
Vastaava kirjanpitoarvo	4 908 834,34	4 583 855,90
Erotus	727 551,08	570 488,89
eQ Mandaatti 2 K		
Markkina-arvo	1 195 707,76	1 148 511,96
Vastaava kirjanpitoarvo	1 000 000,00	1 000 000,00
Erotus	195 707,76	148 511,96

Rakennusalan työttömyyskassa
TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2020

Titanium Hoivakiinteistö		
Markkina-arvo	1 196 986,37	1 111 629,35
Vastaava kirjanpitoarvo	1 056 278,20	1 038 938,44
Erotus	140 708,17	72 690,91
OP-Tuotto-osuus anti		
Markkina-arvo	200 000,00	200 000,00
Vastaava kirjanpitoarvo	200 000,00	200 000,00
Erotus	0,00	0,00
Nordea European Cross Credit BI		
Markkina-arvo	503 485,18	502 921,92
Vastaava kirjanpitoarvo	500 000,00	500 000,00
Erotus	3 485,18	2 921,92
Nordea Maailma Osinko I Tuotto		
Markkina-arvo	509 158,00	526 206,26
Vastaava kirjanpitoarvo	500 000,00	500 000,00
Erotus	9 158,00	26 206,26
Nordea Capital Corporate		
Markkina-arvo	522 397,52	508 253,83
Vastaava kirjanpitoarvo	500 000,00	500 000,00
Erotus	22 397,52	8 253,83
4. Lyhytaikaisiin saamisiin ja siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
31.12.2020		31.12.2019
Saamiset liitolta	347 121,97	468 827,20
Tape saamiset, päivärahat	1 714 735,17	1 513 824,49
Selvittelytili, takaisinperintä	-65 517,81	-83 199,62
Muut saamiset yhteensä	1 649 217,36	1 430 624,87
Siirtosaamiset		
Muut siirtosaamiset	28 106,43	108 344,41
Siirtosaamiset yhteensä	28 106,43	108 344,41
5. Pysyvien vastaavien muutokset tase-erittäin		
31.12.2020		
Kiinteistö- ja asunto-osakk.		Maa- ja vesialueet
Kirjanpitoarvo 1.1.	953 337,10	116 749,66
Tilikauden lisäykset	0,00	0,00
Tilikauden vähennykset	-953 337,10	0,01
Tilikauden arvonalentumiset	0,00	0,00
Arvonlennusten palautukset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	116 749,67
Muut sijoitukset		Joukkovelkakirjasijoitukset
Kirjanpitoarvo 1.1.	20 895 686,59	726 000,00
Tilikauden lisäykset	676 396,91	0,00
Tilikauden vähennykset	-61 585,48	-726 000,00
Tilikauden arvonalentumiset	-161 319,11	0,00
Arvonlennusten palautukset	21 517,43	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	21 370 696,34	0,00

6. Oman pääoman erien lisäykset ja vähennykset sekä siirrot erien välillä

	31.12.2020	31.12.2019
Tasotusrahasto		
Tasotusrahasto 1.1.	35 074 443,67	31 010 255,04
Käytetty ed.tilikausien alij.kattamiseen	-384 344,43	0,00
Siirretty edellisen tilikauden ylijäämästä	0,00	4 064 188,63
Tasotusrahasto 31.12.	34 690 099,24	35 074 443,67
Edellisten tilikausien yli/alijäämä		
1.1.	0,00	0,00
Edellisen tilikauden yli/alijäämä	384 344,43	4 064 188,63
Katettu tasotusrahastosta	-384 344,43	0,00
Siirretty tasotusrahastoon	0,00	-4 064 188,63
31.12.	0,00	0,00
Tilikauden yli/-alijäämä	178 772,85	-384 344,43
Oma pääoma yhteensä	34 868 872,09	
Työttömyyskassan omapääoma on 429,21 prosenttia kassan omalla vastuulla olevista korvauskuluista ja hallintokuluista		
Laskentakaava:		
Työttömyyskassan oma pääoma *100/(Korvauskulut+Hallintokulut) - (Muiden osuudet hallintokuluista+Muut vakuutustoiminnan tuotot)		
	34868872,09 * 100	
	(5073032,75 + 4245991,90) - (1195088,54 + 0,00)	
7. Lyhytaikaisiin velkoihin ja siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
31.12.2020		31.12.2019
Muut velat		
enn.pid.maksuajo joulukuu	12 877,29	247 210,14
	12 877,29	247 210,14
Siirtovelat		
Ennakonpidätys- ja sairausvak.velka	40 491,75	37 956,97
Lomapalkkavelka	367 382,21	361 476,25
Muut siirtovelat	17 982,87	29 182,93
Ostovelat	100 637,97	125 791,05
	526 494,80	554 407,20
Muut velat ja siirtovelat yhteensä	539 372,09	801 617,34



Rakennusalan työttömyyskassa
TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2020

8. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot	31.12.2020	31.12.2019
	lkm	lkm
Oma henkilöstö	42,0	41,0
Ostetut henkilöstöpalvelut	4,5	4,5
	46,5	45,5
Henkilöstökulujen erittely		
Palkat ja palkkiot	1 718 271,69	1 645 875,23
Muut henkilösivukulut	404 315,95	404 315,95
Yhteensä	2 063 660,26	2 050 191,18
Toimielinten jäsenten ja varajäsenten kokouspalkkiot		
Hallituksen kokouskulut	33 223,08	40 632,38
Edustajiston kokouskulut	0,00	134 000,00
Yhteensä	33 223,08	174 632,38

9. Tuloksen käsittely
Työttömyyskassan hallitus esittää, että ylijäämä 178 722,85 euroa siirretään työttömyyskassan tasoiusrahastoon.

10. Arvio tulevasta
Ansiopäivärahan saajana vuoden 2021 tammikuussa oli 9 349 jäsentä, eli 2 720 enemmän kuin tammikuussa 2020. Rakennusalan työttömyys lähti kasvuun koronaepidemian myötä keväällä 2020. Rakennusala ei kärsinyt pandemiasta yhtä paljon kuin esimerkiksi majoitus- ja ravintola-alat. Suhdanne-ennusteiden mukaan rakennusalan työttömyysaste tulee kasvamaan vuoden 2021 aikana, jonka vuoksi kassa odottaa vuoden 2021 etuusmenojen nousevan vuoden 2020 tasosta.

11. Olennaiset tapahtumat/poikkeukselliset erät tilikauden päättymisen jälkeen
Rakennusalan työttömyyskassan tavoitteena on sulautua vuoden 2022 alusta lukien uuteen Avoin työttömyyskassa A-kassaan yhdessä Teollisuuden työttömyyskassan ja työttömyyskassa Finkan kanssa. Teollisuuden työttömyyskassa toimii vastaanottavana kassana, ja uusi kassa perustetaan Teollisuuden työttömyyskassan y-tunnukselle. Sulautumissopimus hyväksytään kassojen hallituksissa maaliskuussa. Varsinainen päätös sulaututumisesta tehdään kesäkuussa 2021 pidettävissä kassojen edustajiston ja kassan kokouksissa.







Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Rakennuskassa

RAKENNUSALAN TYÖTÖMYYSKASSA

