

ДОМОСТРОЕНИЕ 2026

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Заработная плата будет повышена на 2,9 % с начала периода начисления зарплаты, начинающегося 1.6.2026 или вскоре после этой даты.

Повременная заработка плата

Тарифный разряд	1.9.2025	1.6.2026
I Начинающий работник	12,24 €/ч	12,59 €/ч
II Работник с небольшим опытом	13,79 €/ч	14,19 €/ч
III Начинающий профессионал	15,11 €/ч	15,55 €/ч
IV Профессионал	16,64 €/ч	17,12 €/ч
V Опытный профессионал	18,11 €/ч	18,64 €/ч
VI Очень опытный профессионал	19,37 €/ч	19,93 €/ч

Работник, обладающий профессиональными навыками, должен быть отнесен как минимум к разряду IV. Работник не может быть отнесен к разрядам I-II без особых оснований. Фактором, определяющим тарифный разряд, не может считаться, например, гражданство или владение языком – разряд должен определяться на основании профессионализма работника и его способности выполнять работу, которую он должен делать по трудовому договору.

Помимо почасовой оплаты, основывающейся на разряде, каждому работнику должна выплачиваться также индивидуальная часть зарплаты.

Отдельная часть зарплаты

В качестве компенсации за праздничные дни и за сокращение рабочего времени работнику выплачивается, с каждой выплатой заработной платы, отдельная часть в размере 7,7 %. Отдельная часть зарплаты в размере 7,7 % выплачивается также тем, кто работает по сокращенному рабочему дню. Эта часть должна прописываться в расчетном листке отдельно. Отдельная часть не может включаться в повременную, сдельную и бонусную оплату труда работника. Отдельная часть не учитывается при начислении премии к отпуску.

Выплата заработной платы за День независимости определяется законом о праздновании Дня независимости как государственного праздника и выходного дня. За День независимости работнику выплачивается в полном размере зарплата или, во время отпуска по болезни, оплата больничного.

Размер премии к отпуску составляет 18,5 % от заработной платы, выплаченной за период нахождения на работе. Премия в размере 14 % выплачивается перед началом летнего отпуска и в размере 4,5 % перед началом зимнего отпуска. Премия к отпуску накапливается также с зарплаты, выплачиваемой в период отпуска по болезни или отпуска в связи с несчастным случаем.

За период болезни зарплата выплачивается в полном размере при повременной оплате труда, однако при сдельной системе оплата больничного не может быть больше 25 €/ч.

Защитная одежда и средства защиты

Согласно условиям коллективного договора, работодатель отвечает за чистку защитной одежды, за уход за ней и за ее возможные проверки. Способ реализации этого согласовывается на местах.

Компенсации за инструменты

За использование собственных основных инструментов выплачивается компенсация в размере 1,68 €. Работодатель приобретает инструменты, необходимые в работе. Если с работником согласовано, что он будет пользоваться своими особыми инструментами или смарт-устройствами, с ним согласовывается также компенсация за время их использования (см. коллективный договор).

Отсутствие в связи с болезнью по собственному уведомлению работника

На предприятиях должна быть согласована процедура собственного уведомления о невыходе на работу в течение максимум 3 суток в связи с заболеваниями наподобие простуды. Соглашение не может предусматривать того, что всегда требуется справка от врача. Соглашение следует заключать в письменной форме.

Если процедура уведомления не согласована, работодатель или его представитель признает собственное уведомление работника как объяснение нетрудоспособности при невыходе на работу на протяжении максимум трех суток в связи с заболеванием наподобие простуды.

Стороны рекомендуют, чтобы при согласовании процедуры уведомления в местное соглашение включался также порядок действий в случае отсутствия на работе, вызванного необходимостью временного ухода за ребенком в возрасте до 10 лет.

Надбавки за смены: С 1.9.2025 надбавка за вечернюю смену 1,34 €/ч и за ночную смену 2,51 €/ч. С 1.6.2026 надбавка за вечернюю смену 1,38 €/ч и за ночную смену 2,58 €/ч.

Возмещение расходов в 2026 г.

Суточные 54 €, компенсация за размещение 57 €/сутки и доплата за ночлег 16 €/сутки

Ежедневная компенсация за проезд на работу с 1.1.2025

более 5 км	2,41 €	более 60 км	19,88 €
более 10 км	3,86 €	более 70 км	22,50 €
более 20 км	6,96 €	более 80 км	25,56 €
более 30 км	10,14 €	более 90 км	29,11 €
более 40 км	12,48 €	более 100 км	32,64 €
более 50 км	15,13 €		

Расстояние между жильем работника и объектом работ измеряется по кратчайшему доступному маршруту общественного транспорта.

Не облагаемые налогом компенсации за километры, утвержденные Налоговым управлением на 2026 г.

Легковой автомобиль 55 центов/км

Перевозка людей 4 цента/чел./км

Другие налоговые вычеты: www.vero.fi

Надбавка машиниста башенного крана, связанная с объектом работы

Надбавка всегда составляет как минимум: высота крана (= от рельса до нижней поверхности стрелы) + длина стрелы (= от центра каркаса до конца стрелы) умножить на 0,066 евро.

Личный идентификатор: У всех работающих на строительной площадке должен быть личный идентификатор с фотографией, который следует носить на видном месте. На личном идентификаторе должен присутствовать также налоговый номер.

rakennusliitto.fi



Rakennusliitto