



Rakennusliiton toimintakertomus

2025


Rakennusliitto



Rakennusliitto

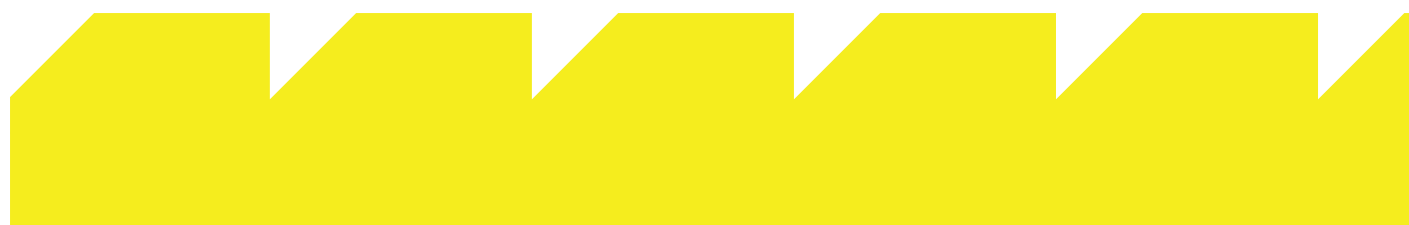
**Toimintakertomus
2025**

Toimintakertomuksen kuvat:

Markus Ainasoja, Kimmo Brandt, Johanna Hellsten, Ville-Veikko Kuusinen,
Jukka Nissinen, Jose Piironen, Lauri Rotko, Salla Virtanen, Reita Waara ja Red Carpet

Ulkoasu ja taitto: Siiri Creative

Painopaikka: PunaMusta Oy



Sisältö

Puheenjohtajalta	6
Talonrakennusala	8
Talotekniikka-ala	9
Maalausala	10
Lattianpäällystysala	11
Asfalttiala	12
Infra-ala	13
Maarakennusala	13
Rakennustuoteteollisuus	14
Vedeneristysala	15
Oikeusasiat	16
Kansainvälisen työvoiman yksikkö	17
Viestintä	18
Koulutus- ja urapalvelut	19
Järjestötoiminta	21
Kansainvälinen toiminta	28
Työympäristötoiminta	29
Työryhmät	31
Liittovaltuusto 2023–2027	34
Hallitus	36
Suhteet muihin järjestöihin	39
Talouden toimintakertomus	43
Henkilökunta	52

Puheenjohtajalta

Suhdanne kuritti rakentaja

Erityisesti asuntorakentamisen kolmatta vuotta jatkunut taantuma oli suurin yksittäinen syy rakentajien historiallisen huonolle työllisyystilanteelle. Asuntoja valmistui vuonna 2025 ainoastaan 17–18 000 kappaletta. Rakennusliiton jäseniä oli työttöminä tai lomautettuina läpi vuoden keskiarvoa huomattavasti enemmän. Pahimmillaan 22,2 % liiton jäsenistä sai päivärahaa työttömyyskassa A-kassasta toimintavuoden maaliskuussa. Paras työllisyystilanne osui elokuulle, jolloin kassalta sai päivärahaa 9,7 % liiton jäsenistä. Pitkään jatkunut rakennusalan taantuma aiheutti sen, että moni liiton jäsen putosi ansiosidonnaisen työttömyysturvan piiristä kassapäivien tuloissa täyteen. Useat rakentajat joutuivat tilanteen pakottamana siirtymään työn perässä muille toimialoille.

Hallitus lisää ehdinkoa

Maan hallitus kurjisti omilla toimillaan rakennusalan jo entisestään surkeaa tilannetta. Hallitus leikkasi kohtuuhintaiseen vuokratuotantoon tarkoitettuja korkotukivaltuuksia merkittävästi. Tämä tarkoitti rakentamisen määrässä noin 3 000 asunnon vähennystä edellisvuoteen verrattuna. Samaan aikaan vuokra-asuntojen tarve kasvukeskuksissa ei ole vähenemässä – päinvastoin. Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen puute uhkaa muodostua tulevan kasvun tulpaksi.

Keskitettyä työehtosopimustoimintaa Elinkeinoelämän keskusliiton ohjauksessa

Rakennusliiton ja Rakennusteollisuuden TES-neuvottelut aloitettiin toimintavuoden alussa, sopimuskatkon osuessa helmikuun lopulle. Neuvottelujen alkusävelet oli kustannusraamin osalta luotu Teollisuusliiton ja Teknologiateollisuuden työehtoratkaisussa. Uusi lainsäädäntö, jonka mukaan valtakunnan- ja alipalkkauksen sopimukset ei saa sovintoesityksessään ylittää vientiteollisuuden kustannusvaikutuksen määrää, asetti vielä entistä tiukemmat raamit palkka- ja työehtoratkaisulle.

Neuvottelut osoittautuivat vaikeiksi Rakennusteollisuuden ilmoittaessa, ettei varaa avauspöytäkirjan suuruisille palkan- ja työehtoratkaisuille olisi. Neuvottelut venyivät pitkälle toimintavuoden keväälle saakka. Alan heikon työllisyystilanteen takia valmius neuvotteluiden vauhdittamiseen työtaistelutoimin ei ollut ensimmäinen vaihtoehto.

Lopulta Rakennusliitto joutui uhkaamaan työtaistelulla sopimuksen aikaansaamiseksi. Pöydällä oli työnantajien esittämiä heikennyksiä työehtosopimukseen, eikä liiton omia tavoitteita saatu edistettyä riittävästi. Lakkouhka koski Uudenmaan alueen talotekniikka-alan töitä. Neuvottelutulos syntyi lakkouhkaa edeltävänä päivänä toukokuun 6. päivänä. Työehtoratkaisu oli 2+1 vuotinen sisältäen sopijaosapuolten irtisanomisoikeuden ratkaisun

kolmannen vuoden osalta. Palkkaratkaisu oli yleisen linjan mukainen korotusten ollessa 2,5, 2,9 ja 2,4 %. Korotukset sovitettiin ilman paikallisia erinä yleiskorotuksina. Työehtosopimusten lisäksi, keskenkäisiä urakoita sekä henkilöstön edustajien korvauksia ja taulukkopalkkoja korotettiin yleiskorotuksen suuruisilla määrillä.

Sovittelutoiminnan puolueettomuus kärsi vakavan kolauksen. EK:n ohjaus tuli selväksi sovittelun kuluessa. Lopullinen neuvottelutulos syntyi osapuolten kesken ilman valtakunnan- ja alipalkkauksen sovintoesitystä.

Uutta potkua harmaan talouden ja alipalkkauksen vastaisiin toimiin

Rakennusalan heikosta suhdanteesta huolimatta erityisesti ulkomaisen työvoiman hyväksikäyttö ei osoittanut vähenemisen merkkejä. Muun muassa tästä syystä Rakennusliittoon perustettiin toimintavuoden syksyllä uusi kansainvälisen työvoiman yksikkö. Yksikköön valittiin keskuksen toimitsijat **Toni Malmström** ja **Markus Ainasoja**. Uutena palkkauksena yksikköön liittyi aiemmin YIT:n pääluottamusmiehenä toiminut **Jussi Sakari**.

Yksikkö keskittyi erityisesti yhteydenpitoon suurimpiin rakennuttaja- ja tilaajatahoihin. Viestiä harmaan talouden ongelmista, laajuudesta ja torjuntakeinoista tuotiin laajalti tiedoksi tilaajien edustajille. Perinteisiä työmaatarkastuksia yksikkö teki pääasiassa suurille työmaille. Alipalkkausta ja työehtorikkeitä saatiin paljastettua ja korjattua toiminnan ansiosta. Toimet saivat laajasti mediajulkisuutta myös valtakunnallisella tasolla.





Rakennusliitto osana kansainvälistä ammattiyhdistysliikettä

Rakennusliitto toimi aktiivisesti alan kansainvälisissä järjestöissä. Vaikuttamistyö Euroopan rakennus- ja puutyöväen federaatio EFBWW:ssä oli toiminnan ydintä. EFBWW kampanjoi toimintavuoden aikana erityisesti aliurakointiketjujen rajoittamiseksi Eurooppa-tasoisien lainsäädännön keinoin.

Rakennusliiton kansainvälisten asioiden asiantuntija **Nina Kreutzman** toimi puheenjohtajana EFBWW:n rakennuskomiteassa. Varapuheenjohtaja **Jyrki Ojanen** oli edellä mainitun komitean jäsenenä. Työsuojelu- ja työympäristöasioiden komiteassa jäsenenä toimi liiton sosiaalipoliittinen asiantuntija **Jere Ketola** ja EWC- asioista (European Work Council) vastasi juristi **Mia Sinda**. Liiton puheenjohtaja **Kimmo Palonen** oli EFBWW:n hallituksessa.

Pohjoismaisten rakennus- ja puualojen ammattiliittojen yhteistyöfoorumi NBTF polkaistiin uudelleen käyntiin toiminnan oltua useamman vuoden alas ajettuna. Pohjoismaisten liittojen kesken järjestettiin harmaan talouden ilmiöihin ja torjuntaan keskittyvä seminaari.

Rakennusliitto oli mukana myös alan maailmanjärjestö BWI:ssä. Kimmo Palonen toimi järjestön hallituksessa.

Jäsenmäärä laskussa, jäsenmaksu ennallaan

Rakennusliiton jäsenmäärä (A-jäsenet) oli toimintavuoden lopussa noin 38 000 henkilöä. Jäsenmäärä väheni noin 2 000 henkilöllä toimintavuoden 2024 loppuun verrattuna. Lasku johtui suurilta osin erittäin huonosta suhdannetilanteesta ja sen aiheuttamista pitkistä työttömyysjaksoista.

Heikosta tilanteesta huolimatta Rakennusliiton jäsenmaksu saatiin pidettyä samana eli 25 euroa/kuukausi.

Haluan kiittää kaikkia liiton jäseniä ja henkilökuntaa toimintavuodesta 2025. Maailma ei ole vielä valmis, eteenpäin – me pärjäämme kyllä.

Kimmo Palonen
puheenjohtaja

Talonrakennusala

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna sovittiin työehtosopimus ajalle 1.3.2025–29.2.2028. Palkkoja korotettiin 2,5 %:n yleiskorotuksella. Raha-määräisiä lisiä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 2,5 %.

Työehtosopimuksen teksteihin neuvoteltiin parannuksia muun muassa työvuoroluettelo-, sääolosuhde- ja palkkaryhmittelypykäliin. Ulkopuolisen työvoiman käyttöä koskevaan sopimukseen neuvoteltiin tarpeellinen laajennus työvoiman hyväksikäyttötapauksiin.

Neuvotteluissa sovittiin työryhmästä, joka pyrkii TES-kauden aikana uudistamaan urakkatyön määräykset niin, että urakkatyön määrä lisääntyy. Edellisellä kierroksella perustettiin työryhmä, joka arvioi vuokratyövoiman käyttöä koskevien TES-määräysten uudistamistarpeita. Työryhmä jatkoi työtään.

Henkilömuutoksia

Talonrakennusalan sopimus-alavastaavan tehtävää hoitaa jatkossa **Jarmo Järvinen** Toni Malmströmin siirryttyä uuteen kansainvälisen työvoiman yksikköön. Yksikköön palkattiin myös uutena työntekijänä Jussi Sakari. Malmström ja Sakari osallistuvat jatkossa talonrakennusalan sopimus- ja neuvottelutoimintaan tarpeen mukaan.

Koulutustoiminta

Sopimus-alavastaavat kävivät alkuvuodesta kouluttamassa TES-asioita ammatillisen koulutuksen kursseilla. Urakanmittauskurseja järjestettiin kertomusvuonna 6. Osastojen järjestämissä kokouksissa ja ammattialatapaamisissa oltiin esittelemässä ajankohtaisia asioita.

Muut asiat

Talonrakennusteollisuus ry:n kanssa käytiin neuvottelut 2 työsuhderiidasta, jotka molemmat sovittiin.



Talotekniikka-ala

Sopimustoiminta

TES-neuvottelut eivät edenneet ja Rakennusliitto uhkasi 3 päivän lakolla, joka koski Uudenmaan alueen talotekniikka-alan LVI-toimialan työtä ja työntekijöitä, joiden työhönottopaikka oli Uudellamaalla. Lakko julistettiin alkamaan 7.5.2025, mikäli siihen mennessä ei saavutettaisi neuvottelutulosta.

TES-tekstien muutoksista sovittiin huomioiden eri sopimuksen kohdissa kuukausipalkalla työskentelevät. Lisäksi päätettiin teksteistä seuraaviin sopimuksen kohtiin: 11.4 Henkilökoh- taisen palkanosan määrittäminen, 11.7 Huoltoasentajien palkkiopalkkaus, 20.8 Raskaus- ja vanhempainvapaan palkan- maksu sekä adoptio, 20.11 Lääkärintarkastukset ja uusina etu- rauhassyöpäseulonta sekä 21.4 Reserviharjoitusajan palkka. Määriteltiin myös selkeyttäviä tekstejä putken urakoihin ja uusia hintoja ilmastointiurakkaan.

Keskittuntiansion korotukseksi sovittiin 1,75 % lomanmääräy- tymisvuodelle 1.6.2025–31.3.2026. Palkkoja korotettiin 2,5 %.

Työryhmätoiminta

Talotekniikka-alan työryhmään kuului 15 alan jäsentä. Ammatti- alakohtaisesti edustettuina olivat putki-, ilmastointi-, putki- eristys- ja sprinkleriala. Alueellinen kattavuus oli hyvä. Työryh- mä kokoontui Teamsin kautta 24.5.2025. Ryhmä työskenteli aktiivisesti ja käsitteli työehtosopimuksessa sovittujen työryh- mien toimintaa ja alakohtaisia asioita.

TES-neuvotteluissa sovitut työryhmät

15 § Matkakustannukset-kohdan mukaiset määräykset

Työryhmän tavoitteena on tehdä esitys matkakustannuksia koskevasta uudesta TES-määräyksestä.

Putkialan suorituspalkkaustyömääräykset

Mom 3/kohta 8, Normiaikalisän valinta: työryhmän tehtävänä on tehdä nykyisten viranomaismääritysten mukainen päivitetty esitys rakennustyyppiluokituksesta.

IV-alan suorituspalkkaustyömääräykset

Työryhmä pyrkii laatimaan esitykset TOP-koneiden, huuvi- en ja kantikkaan ulkosäleikön päivittämisen osalta.

Koulutustoiminta

Urakkahinnoittelun TES- ja laskentaohjelman koulutuksia jär- jestettiin eri puolilla Suomea putkialalla 9 ja ilmastointialalla 5. Koulutuksista vastasivat **Niko Räsänen** ja **Timo Turpeinen**.



Riita-asiat

Yritysten kanssa käytiin erimielisyysneuvotteluja, joissa esillä olleet asiat sovittiin LVI-Tekniset Urakoitsijat ry:n kanssa. Työ- tuomioistuimen käsiteltäväksi päätyi 1 riita-asia. Yrityksissä eri- mielisyysien määrässä oli kasvua huomattavissa määrin. Luot- tamushenkilöt olivat kuitenkin aktiivisia ja saivat asiat sovit- tua.

Muut asiat

Sopimusalavastaava Niko Räsänen toimi varapuheenjohtajana Talotekniikan työelämätoimikunnassa (opetus- ja kulttuurimi- nisteriön alaiset työelämätoimikunnat).

Talotekniikka-alan retkeilypäivät järjestettiin 7.–8.6.2025 Tu- russa. Talotekniikka-alan Viiden kaupungin kokous järjes- tettiin Jyväskylässä 6.–7.9.2025.

Maalausala

Sopimustoiminta

Maalausalan työehtosopimus päättyi 28.2.2025, joten heti tammi-kuun alussa alettiin neuvotella uudesta työehtosopimuksesta. Työryhmän tavoitteiden asettamisen tueksi tehtiin muun muassa kysely kaikille maalausalan jäsenille. Kyselyn pohjalta saatiin neuvotteluihin tavoitteet. Neuvotteluja varjostivat maan hallituksen tekemät järjestömät heikennykset työntekijöiden oikeuksiin ja työttömyysturvaan.

Neuvottelut alkoivat erittäin kireissä tunnelmissa ja kaikki maalausalan ehdottamat tavoitteet tyrmättiin. Asetelma oli siis hyvin erikoinen, koska Pintaurakoitsijat ry:llä ei ollut alussa omia esityksiä lainkaan. Neuvottelujen edetessä Pintaurakoitsijat ry alkoi esittää pelkkiä heikennyksiä tulevaan maalausalan työehtosopimukseen.

Sopimus saatiin viimein valmiiksi pitkien väentöjen jälkeen. Sopimus on muiden työehtosopimusten tavoin voimassa 3 vuotta. Palkkoja korotettiin kertomusvuonna 2,5 %.

Lattian- ja Seinäpäällysteliitto ry liittyi Pintaurakoitsijat ry:n jäseneksi 17.10.2025 alkaen. Tämän takia maalaus- ja lattianpäällystysalan työehtosopimukset yhdistyivät. Uudeksi nimeksi tuli Maalausalan ja lattiapäällystysalan työehtosopimus urakka-hinnoitteluineen. Se astui voimaan 1.1.2026 ja päättyy 29.2.2028.

Työryhmätoiminta

Maalausalan työryhmään kuului 11 maalaria ja tasoitemiestä. Rakennusliiton henkilökunnasta mukana olivat työehtotoimittaja **Kari Koivunurmi** ja juristi Mia Sinda.

Koulutustoiminta

Alueilla pidettiin TES-koulutuksia alan työntekijöille ja maalausalan opiskelijoille alan oppilaitoksissa. Myös ulkomaalais- taustaisille maalausallalla työskenteleville pidettiin omia koulutuksia eri puolilla Suomea.

Nämä TES-koulutukset olivat erittäin tarpeellisia, jotta alalla työskentelevät ja alalle tulevat saivat tietää omista oikeuksistaan – varsinkin palkkauksen osalta.

Alan oppilaitosten kanssa tehtiin yhteistyötä ja osallistuttiin oppilaitosten neuvottelukuntien työskentelyyn. Yhdessä yritettiin vaikuttaa yrityksiin ja siihen, että opiskelijoille löytyisi työssäoppimispaikkoja. Näin heillä olisi opiskelun päätyttyä paremmat työllistymismahdollisuudet.

Jatkoimme yhdessä Pintaurakoitsijat ry:n kanssa yhteistyötä Taitotalon kanssa ruiskumaalauksen ja tasoitetyön koulutuksessa, joka on lähtenyt hyvin käyntiin.

Muut asiat

Kertomusvuotena maalareita ja tasoitetyöntekijöitä oli Rakennusliiton jäsenenä hieman alle 4 500, mukaan lukien oppilasjäsenet. Jäsenmäärä on pysynyt edellisvuoden tasolla.

Rakentaminen jatkoi kertomusvuonna syöksykierrettä ja tämä näkyi tietenkin lomautusten ja irtisanomisten määrissä. Valitettavasti ne koskivat isoissa määrin kotimaisia alan ammattilaisia.

Työllisyys oli alalla erittäin heikko. Niinpä yrityksillä oli vaikeuksia maksaa palkkoja, mikä työllisti aluetoimittajia. Myös kevytyrittäjät vaikuttivat hintakilpailuun.

Eri tahojen kanssa tehtiin yhteistyötä harmaan talouden torjunnassa, jotta markkinahäiriköt saataisiin poistettua työmailta ja näin työehtosopimusta noudattavat yritykset olisivat paremmassa markkina-asemassa.

Vaikka työtilanne oli huono, niin perinteinen maalareiden ja lattianpäällystäjien tapaaminen järjestettiin Tampereella 7.–8.6.2025. Tapahtumaan osallistuttiin sankoin joukoin.



Lattianpäällystysala

Sopimustoiminta

Palkkoja korotettiin 2,5 % vuonna 2025. Sopimuskierrros oli yksi vaikeimmista, koska työnantajat toivat lukuisia heikennysesityksiä neuvottelupöytään.

Kun neuvottelut saatiin päätökseen, alan suurin yritys erosi työnantajaliitosta. Tämä tarkoitti käytännössä sitä, ettei työehtosopimukselle enää vahvisteta yleissitovuutta. Rakennusliiton hallitus päättikin välittömästi, että lattianpäällystysala aloittaa yhdistymisneuvottelut maalausalan kanssa turvatakseen jatkossa asialliset työehdot myös lattianpäällystysalan työntekijöille. Oleellista oli pelastaa tärkeät ja toimivat urakka-hinnoittelut yleissitovuuden piiriin.

Maalaus- ja lattianpäällystysalalla saavutettiin neuvottelutulos ja yhteinen työehtosopimus allekirjoitettiin 24.10.2025. Se astui voimaan 1.1.2026.

Työryhmätoiminta

Lattianpäällystysalan työryhmässä oli 12 jäsentä, ja puheenjohtajana toimi **Jouni Pöytäki** Uudeltamaalta. Työryhmän jäsenistä on perustettu myös varsinainen TES-neuvottelukunta, johon kuului 3 lattianpäällystäjää ja liiton toimihenkilöitä. Työryhmä kokoontuu tarvittaessa ja kertomusvuonna varsinaisia kokouksia pidettiin vain 1. Työryhmän jäsenet pitivät säännöllisesti yhteyttä WhatsApp-ryhmässä.

Koulutustoiminta

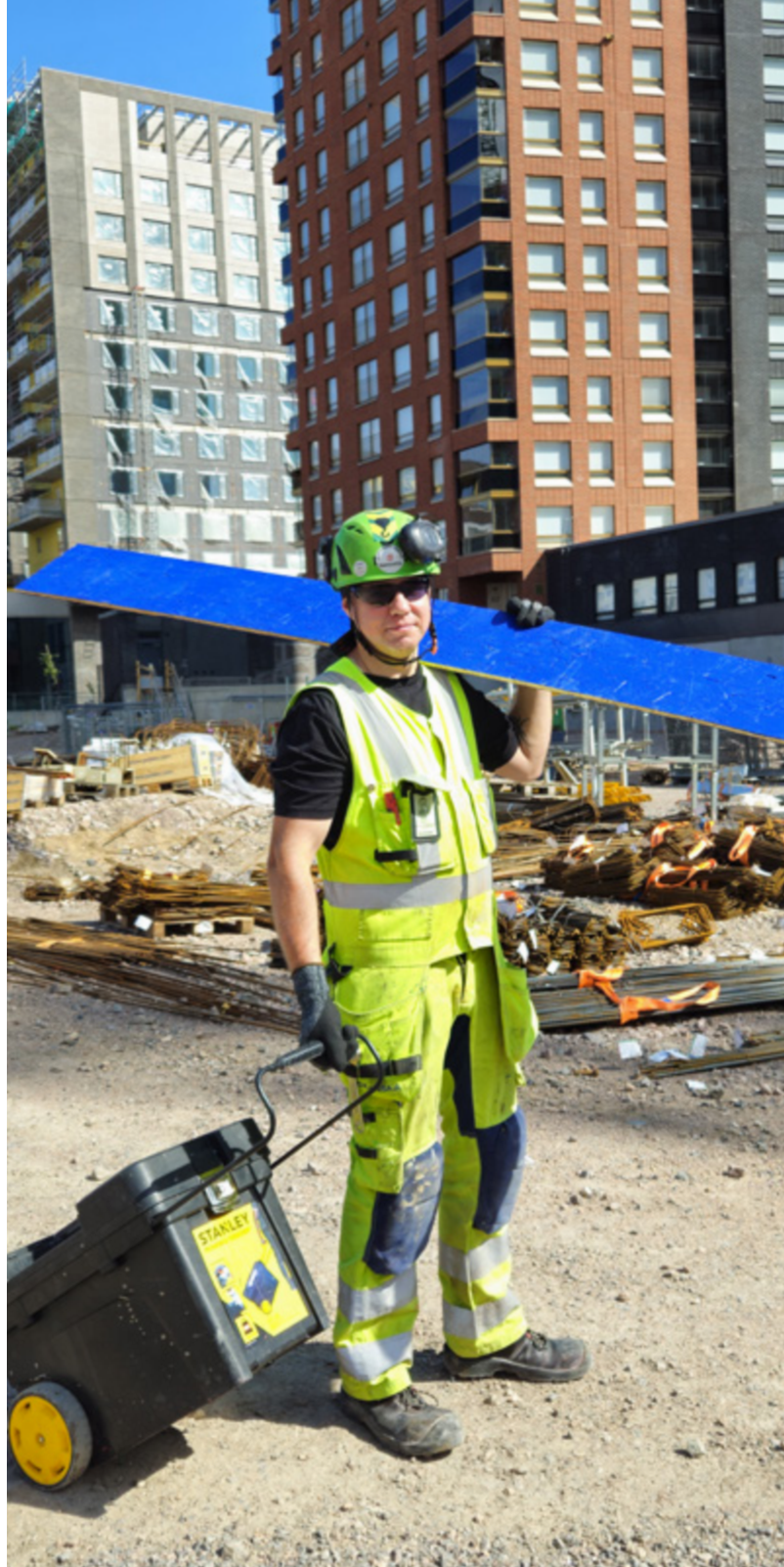
Alueellista TES-koulutusta järjestettiin tarpeen mukaan. Alalle opiskelevien koulutusta pyrittiin kehittämään alan oppilaitosten kanssa. Opettajien kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä yhdessä työnantajaliiton kanssa. Alan työntekijöille yritettiin saada lisäkoulutusta suurimmilla paikkakunnilla oppilaitosten järjestäminä, koska tiettyjen töiden tekijöistä oli jatkuvasti pulaa.

Muut asiat

Työtilanne jatkui heikkona, tosin alueelliset erot olivat suuret. Jäsenmäärä pysyi edellisen vuoden tasolla. Työntekijöiden edustajat saatiin valittua kaikkiin merkittäviin yrityksiin ja heitä ohjattiin liiton järjestämiin koulutuksiin.

Kertomusvuonna käytiin 7 riitamuistioneuvottelua Lattian- ja Seinäpäällysteliitto ry:n kanssa. Kaikki riidat saatiin sovittua jäsentä tyydyttävällä tavalla.

Lattianpäällystäjät osallistuivat 7.–8.6.2025 Tampereella järjestettyihin maalareiden ja lattianpäällystäjien kesäpäiville.





Asfalttiala

Sopimustoiminta

Ammattialan TES-neuvottelut etenivät vuoden aikana hyvin. Neuvottelut olivat rakentavia ja ratkaisuhakuisia. Neuvottelukierroksen aikana saatiin parannuksia muun muassa vuokratyöntekijöiden asemaan, mikä vahvisti alan toimintaedellytyksiä ja tuki työpaikkojen arjen sujumista. Palkkoja korotettiin 2,5 %.

Työryhmätoiminta

Sopimusalatyöryhmän kokoonpanoon kuului yhteensä 14 kokenutta ammattilasta. Sopimusalatyöryhmä ei kokoontunut kertomusvuonna.

Koulutustoiminta

Alalla pidettiin kertomusvuoden aikana 1 koulutustilaisuus Rovaniemellä 11.4.2025. Tapahtumaan osallistui 15 alan ammattilasta. Asfalttialan ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suoritti 30 henkilöä.

Valitettava uutinen tuli kertomusvuoden lopulla, kun ammattitutkintoja toteuttava isäntäorganisaatio perui tulevan koulutuksen. Nyt ei ole tiedossa, missä tutkintojen suorittaminen onnistuu jatkossa. Tutkintoja järjestettiin katkeamatta 23 vuotta, ja tutkinnon suoritti menneinä vuosina arviolta 1 000 alan ammattilaista.

Edunvalvonta

Alalla ei kertomusvuoden aikana ollut merkittävästi riita-asioita. Jäseniltä tulevat yhteydenotot koskivat usein vuokratyötä.

Alalla toteutettiin 3.–4.6.2025 Uudenmaan palvelualueen asfalttialan tehotarkastus. Eteläisen palvelualueen toimitsijat ja sopimuslavalavastaava kiersivät yhdessä 5 parin voimin kaikki pääkaupunkiseudun koneasemat ja levityskohteet. Lisäksi alan sopimuslavalavastaava ja muutama aluetoimitsija kiersi levityskauden aikana satunnaisesti alan työkohteilla myös maakunnissa.

Työtilanne

Väylien kunnossapitoon myönnetty lisärahoitus piti alan työtilanteen hyvällä tasolla. Maanteitä sekä kävely- ja pyöräväyliä päällystettiin arviolta 3 000 kilometriä. Muun rakentamisen työtilanne oli huono ja asuntoaloitusten heikko taso näkyi selvästi myös asfalttialalla. Yksityisten tilaajien ja kaupunkien työkanta pysyi arviolta samalla tasolla.

Muut asiat

Asfalttialan jäsenmäärä on säilynyt viime vuodet samankaltaisena. Työelämän palveluksessa oli 1 011 (1021) henkilöä, kun kokonaisjäsenmäärä alalla oli 1 457 (1 440).

Infra-ala

Sopimustoiminta

TES-neuvotteluiden tärkeimmäksi tavoitteeksi nousi alan vuosilomapalkan määräytymisperusteen muuttaminen. Muut tavoitteet liittyivät muun muassa varallaoloon, vuorotyöhön, ylityökorvauksiin, työntekijöiden edustajien vapautukseen työstä ja irtisanomisaikojen pidentämiseen.

Kaikkien sopimusalojen yhtenä yhteisenä tavoitteena oli palkanmaksu eturauhassyöpäseulonnan ajalta. Tavoitteena oli myös työehtosopimusten mukaisen asiallisen ja painavan syyn kirjaaminen työehtosopimukseen työntekijän henkilöön liittyvissä irtisanomistilanteissa. Palkkoja korotettiin 2,5 % vuonna 2025.

Työryhmätoiminta

Palkkausjärjestelmän uudistaminen

Työryhmä selvittää työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän uudistamista.

Matkakustannusmääräysten uudistaminen

Työryhmä käy läpi matkakustannusten korvausmääräykset ja niiden uudistamistarpeet.

Työaikamääräysten uudistaminen

INFRA ry ja Rakennusliitto päättivät, että erikseen sovitussa yrityksissä voidaan kokeilla paikallisesti sovittua ylityölasentaa. Työryhmässä voidaan sopia myös muista työaikaan liittyvistä muutoksista.

Työehtosopimuksen päivittäminen

Liitesopimusten tekstit siirretään soveltuvin osin työehtosopimukseen ja liitesopimusten määrää karsitaan. Samalla osapuolet käyvät läpi mahdolliset työehtosopimuksen päivitystarpeet.

Ajoneuvonosturinkuljettajien työaika- ja palkkausmääräykset

Työryhmä selvittää kuljettajien työaika- ja palkkausmääräysten kehittämistarpeet. Osapuolet haluavat vähentää kuljettajien työkuormitusta ja ylityömäärää.

Infra-alan tes-työryhmä

Työryhmä ei kokoontunut kertomusvuonna.

Muut asiat

Infra-alan valtakunnallinen tapaaminen järjestettiin elokuussa Jyväskylässä. Tilaisuudessa käsiteltiin alan TES-ratkaisua. Puheenjohtaja Kimmo Palonen kertoi liiton yleistilanteesta.



Maa- rakennusala

Sopimustoiminta

Vuoden 2025 yleiskorotus ja taulukkopalkkojen korotus oli 0,40 euroa. Vuoden 2025 yleiskorotus ja taulukkopalkkojen korotus oli 0,40 euroa. Vuoden 2026 yleiskorotus ja taulukkopalkkojen korotus on 0,50 euroa ja vuoden 2027 0,40 euroa.

Tekstiin tuli muutoksia. Lomapalkkamääräyksiä muutettiin niin, että lomapalkkapoljiaan lasketaan mukaan myös tehdyt ylityöt enintään 300 tuntiin saakka. Määräys tulee voimaan 1.4.2027 alkavan lomanmääräytymisvuoden alusta.

Rakennustuoteteollisuus

Sopimustoiminta

Alan TES-neuvottelut etenivät rakentavasti ja olivat ratkaisuhakuisia. Sopijaliittojen välistä yhteistyötä on tiivistetty sopimuskausien aikana, mikä on lisännyt osapuolten ymmärrystä ja osoittautunut hyödylliseksi. Neuvottelukierroksen aikana saavutettiin parannuksia, jotka vahvistavat alan toimintaedellytyksiä ja tukevat työpaikkojen arjen sujuvuutta. Palkkoja korotettiin 2,5 % vuonna 2025.

Työryhmätoiminta

Sopimusalatyöryhmä ei kokoontunut kertomusvuonna. Ryhmän kokoonpanoon kuului yhteensä 16 kokenutta ammattilaista. Työryhmän puheenjohtajana toimi **Mika Kolehmainen** Lappeenrannasta.

Sopimuskaudelle nimettiin työryhmä, joka kauden aikana selvittää mahdollisuuksia erilaisten työaikajoustojen käyttämiseen.

Koulutustoiminta

Alalla pidettiin kertomusvuonna 1 koulutustilaisuus. Valtakunnallinen luottamushenkilötapaaminen järjestettiin Kuopiossa 9.–10.5.2025 ja siihen osallistui 25 luottamushenkilöä.

Edunvalvonta

Kertomusvuoden aikana oikeusapuhakemuksien määrä pysyi edellisten vuosien tasolla. Alalla on vuodessa keskimäärin enintään 5 juttua, jotka etenevät neuvottelujärjestyksen mukaisesti sopijaliittojen väliseen erimielisyyssmenettelyyn ja mahdollisiin oikeustoimiin.

Alan työpaikoilla vierailtiin tasaisesti. Jokaisella palvelualueella oli alan taustan omaava aluetoimitsija. Sopimusalan tuntemus oli siis hyvä, mikä toi syvyyttä vierailuihin.

Työtilanne

Työtilanne ei merkittävästi kohentunut edellisvuoden heikosta tilanteesta. Lomautusten ja irtisanomisten aika jatkui. Alan työntekijöille valitettavin uutinen oli, kun Consolis Parma sulki 3 tehdasta ja irtisanoi lähes 100 työntekijää.

Muut asiat

Rakennustuoteteollisuuden eri toimialoilla jäsenmäärä on hie man tippunut edellisen kertomusvuoden tasosta. Työelämän palveluksessa oli 3 827 (viime vuonna 4 098) henkilöä, kun kokonaisjäsenmäärä alalla on 6 114 (6 209). Alalla toimiville työpaikoille on valittu 160 (155) luottamushenkilöä ja 131 (152) työsuojelutehtävissä toimivaa aktiivia.



Vedeneristysala

Sopimustoiminta

Palkkoja korotettiin 2,5 % vuonna 2025. Kesken olevia urakoi- ta ja urakkahinnoittelun hintoja, rahamääräisiä lisiä sekä työn- tekijöiden edustajien erilliskorvauksia korotettiin myös 2,5 %.

Neuvottelut olivat vaikeat, koska alan työtilanne koko raken- nusalan tapaan oli heikko. Neuvotteluissa perustettiin työryh- mä, joka tarkastelee keskituntiansioperusteisen sairausajan palkkaa ja vedeneristystöiden urakkahinnoittelun uudistamista.

Työryhmätoiminta

Vedeneristysalan työryhmään kuului 12 vedeneristäjää. Raken- nusliiton henkilökunnasta ryhmässä toimi liiton vastaava juristi **Päivi Poutanen** ja sopimusalavastaava **Karri Korpi**.

Koulutustoiminta

Osaston kokouksissa on käyty keskustelemassa alan tilasta ja työelämäheikkennysten vaikutuksesta siihen.

Edunvalvonta

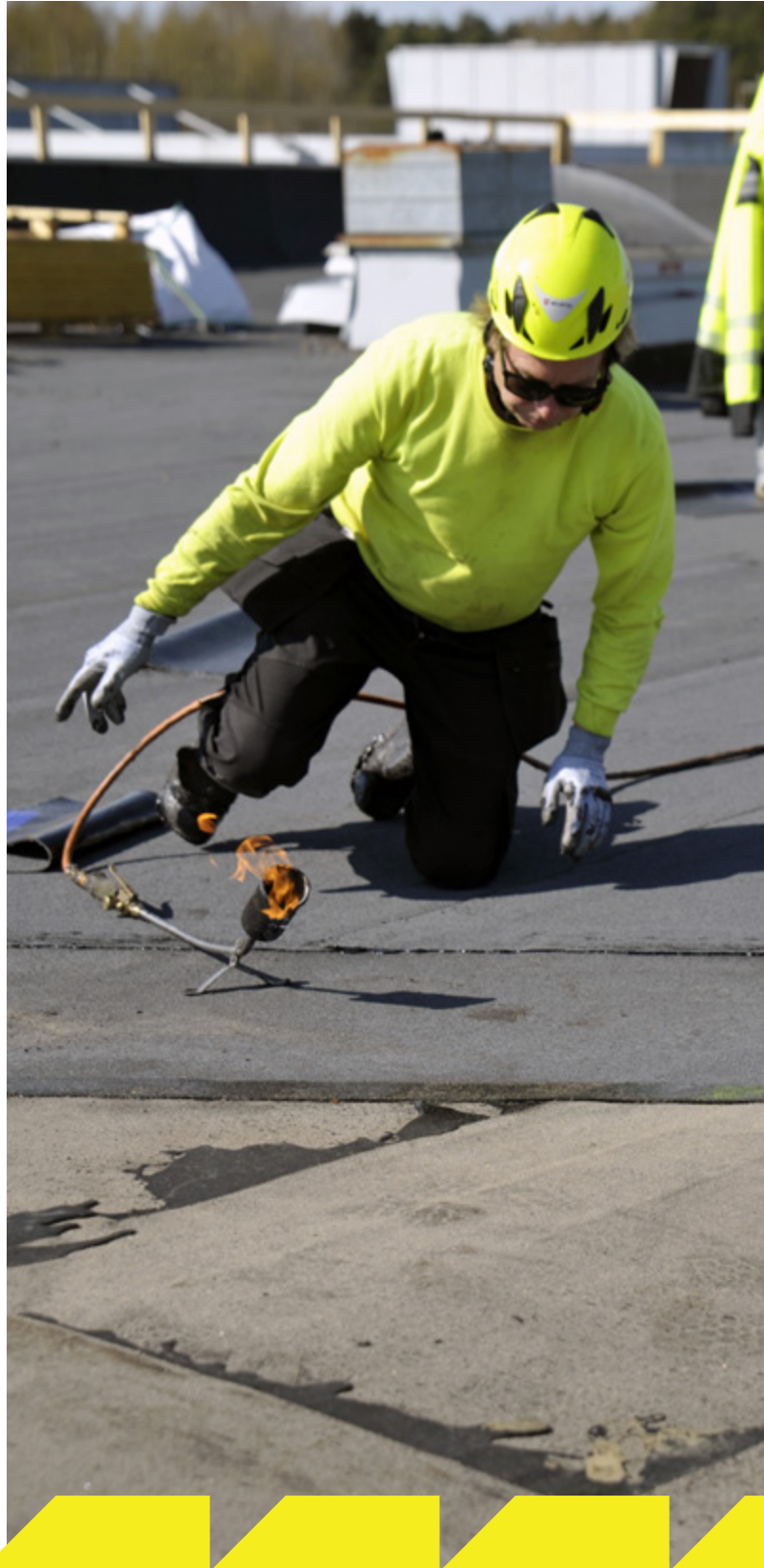
Kertomusvuoden aikana käytiin työmailla eri puolella Suomea keskustelemassa jäsenten kanssa TES-asioista, urakkahinnoit- telusta ja työläinsäädännön heikkennysten vaikutuksista kausi- luonteiseen alaan.

Työtilanne

Vedeneristysalan työtilanne heijastelee koko rakennusalan ti- lannetta, joka suhdanteiden vuoksi on heikko. Saneerauskoh- teet ja teollisuusinvestoinnit ylläpitivät työllisyyttä.

Riita-asiat

Kertomusvuoden aikana riita-asioita oli muutamia ja ne saatiin selvitettyä yhteistyössä työnantajien ja luottamushenkilöiden kanssa.



Oikeusasiat

Oikeustiimissä työskentelivät lakiasiainsihteeri **Marina Asara**, vastaava juristi Päivi Poutanen sekä juristit **Anna Lauri**, Mia Sinda ja **Katja Syrjänen**. Oikeustiimin pääasiallinen tehtävä oli avustaa jäseniä työsuhteisiin liittyvissä oikeudellisissa asioissa.

Oikeudellisen avun tarpeessa kyse oli enimmäkseen työsuhdesaataavista ja työsuhdeturvaan liittyvistä kysymyksistä. Rakennusalan heikko ja pitkään jatkunut taloussuhdanne vaikutti niin suurten kuin pienten yritysten maksukykyyn. Yhteydenottoja tuli runsaasti koskien muutosneuvotteluita, lomautuksia, irtisanomisperusteita ja palkkaturvamenettelyä. Yhteydenottoja tuli edellisten vuosien tapaan myös työympäristöön ja työturvallisuuteen liittyvistä asioista.

Hallituksen työmarkkinauudistusten seurauksena astui voimaan useita lakimuutoksia, joiden vuoksi oikeustiimissä tehtiin selvitystyötä. 1.1.2025 tehtiin muutoksia paikallista sopimista koskeviin säännöksiin. Muutokset korostavat toimivan luottamushenkilöjärjestelmän ja sen turvaamisen merkitystä ja sitä, että jatkossakin paikalliset sopimukset tehdään rakennusalan yrityksissä luottamushenkilön kanssa. 1.7.2025 tuli voimaan muutoksia yhteistoimintalakiin, jotka koskivat soveltamisalaa ja neuvotteluajoja. Lisäksi kertomusvuonna lausuttiin ja oltiin eduskunnassa kuultavana hallitusohjelman mukaisista muutoksista, jotka liittyvät henkilöön liittyvään irtisanomisperusteeseen.

Oikeustiimi myös koulutti jäsenistöä ja liiton henkilöstöä työoikeudellisissa kysymyksissä. Juristimme osallistuivat sekä työoikeutta että rakentamisen turvallisuutta koskeviin SAK:n taustaryhmiin ja lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun.

Oikeusjutut

Keskustoimistoon saapuneita uusia oikeusjuttuja kirjattiin seuraavasti:

	12/2024	12/2025
Ammattitauti	14	16
Eläke	21	21
Sairausvakuutus	11	16
Työtapaturma	35	44
Työttömyysturva	27	24
Työsuhdesaataavat	56	56
Työtuomioistuvin	26	19
Työturvallisuusrikos, rikosasia	9	6
Valitus korkein oikeus	0	0
Muu	4	6
Yhteensä	203	208



Kansainvälisen työvoiman yksikkö

Rakennusliitto perusti 3 työntekijästä koostuvan kansainvälisen työvoiman yksikön, joka aloitti toimintansa 1.8.2025. Uuden yksikön myötä Rakennusliitto taistelee rakennusalan harmaata taloutta ja työperäistä hyväksikäyttöä vastaan vahvempana kuin koskaan.

Yksikkö on pelote epärehellisesti toimiville yrityksille ja samalla se auttaa rakennuttajia ja alan yrityksiä, jotka haluavat toimia rehellisesti. Tavoitteena on, että rakentajat saavat työehtosopimusten mukaista palkkaa ja että rehelliset, asiallisilla pelisäännöillä toimivat yritykset pärjäävät.

Yksikön työhön kuuluu päättäjiin vaikuttaminen ja syksyn aikana keskusteltiin eri puolueiden kanssa muun muassa tilaajavastuulain ja hankintalain päivittämisestä. Päättäjiin kerrottiin myös harmaan talouden eri ilmiöistä, joita esiintyy rakennus- alalla. Yksikkö osallistui lisäksi Kuntamarkkinoille, jossa kohdattiin kymmenittäin kuntapäättäjiä.

Yksikkö esitteli toimintaansa eri viranomaisille, ammattilistoille ja järjestöille sekä osallistui niiden tapahtumiin. Pohjoismaisten rakennusalan työntekijäjärjestöjen kanssa pidettiin yhteyttä ja vaihdettiin tietoja.

Yksikkö teki työmaakäyntejä pääasiassa isojen hankkeiden työmaille, kuten esimerkiksi datakeskuksiin ja biotuotetehtaisiin sekä sote-hankkeisiin. Kyseisille kohteille sovittiin yleensä säännölliset vierailuajat hankkeen ajaksi, jolloin käytiin läpi työmaan käytäntöjä harmaan talouden torjumiseksi.

Yksikkö antoi tukea ja neuvontaa liiton muille työntekijöille, työntekijöiden edustajille ja aktiiveille kansainväliseen työvoimaan liittyvissä kysymyksissä. Hyväksikäytön uhreille saatiin perittyä palkkasaatavia huomattavia summia.

Harmaan talouden vastainen työryhmä

Rakennusliitossa toimii harmaan talouden vastainen työryhmä. Se kokoontui kuluvana vuonna varsinaisiin kokouksiin 3 kertaa, minkä lisäksi järjestettiin seminaari. Kevään kokouksissa kuultiin EU:ssa meneillään olevista lainsäädäntömuutoksista ja Rakennusliiton vaikutustyöstä Euroopassa.

Työryhmä sai kertomusvuonna koulutusta työperäisen hyväksikäytön uhrien kohtaamiseen HEUNI:lta, joka on Euroopan kriminaalipolitiikan instituutti. Työryhmän ideoima harmaan talouden seminaari pidettiin Finlandia-talossa, ja paikalle saapui rakennuttajia, pääurakoitsijoita, viranomaisia, poliitikkoja ja median edustajia.

Syksyn kokouksessa työryhmä valitsi uudeksi puheenjohtajakseen **Janne Grenin**, koska edellinen puheenjohtaja palkattiin Rakennusliiton kansainvälisen työvoiman yksikköön.

Yksikkö esitteli syksyn kokouksessa toimintasuunnitelmaansa työryhmälle. Työryhmällä on suuri rooli yksikön ohjauksessa.



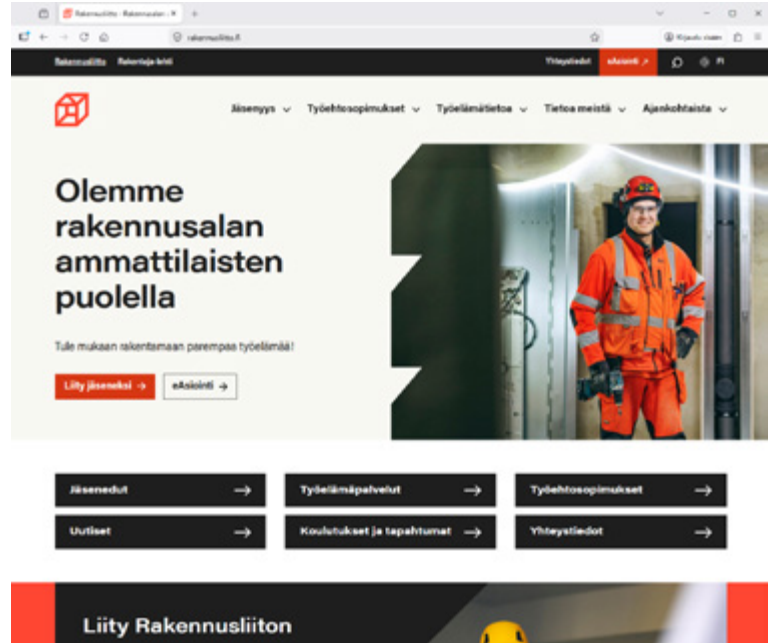
Viestintä

Rakennusliiton ja Rakentaja-lehden uusien verkkosivujen julkaiseminen sekä liiton uuden ilmeen käyttöönotto olivat näkyvimmit viestinnän vastuualueen tapahtumat vuoden 2025 aikana. Verkkosivujen teknisistä ja toiminnallisista ratkaisuista vastasi Dude Oy ja ulkoasu-uudistuksesta Designtoimisto Berry Creative Oy. Uudet verkkosivut julkaistiin 2.6.2025.

Viestinnän sisällöissä painoutuivat toimintavuoden kevään aikana TES-neuvottelut. Maaliskuussa järjestettyä julkisen rakentamisen ongelmiin keskittynyttä seminaaria pohjustettiin muun muassa yhteydenotoilla median edustajiin. Vielä kevään aikana median mielenkiinto asiaan oli kuitenkin varsin laimeaa.

Syksyelle viestintätiimi valmisteli monipuolisen viestintämateriaalin Kuntamarkkinoille, jossa liiton harmaan talouden vastainen yksikkö kertoi kuntapäätäjille myös julkisia rakennushankkeita riivaavasta hyväksikäytöstä.

Syksyn aikana Rakennusliiton jo vuosia esillä pitämä rakennusalan harmaa talous ja työperäinen hyväksikäyttö saivat runsaasti näkyvyyttä, kun muun muassa Rakennusliitto ja Teollisuusliitto julkistivat muutamien viikkojen aikana useita vakavia hyväksikäyttötapauksia korkean profiilin rakennushankkeissa ja tuotannossa. Kun samoihin aikoihin ilmestyi Helsingin Sanomien tutkivan toimittajan **Paavo Teittisen** kirja Pitkä vuoro, oli työperäinen hyväksikäyttö yllättäen syksyn merkittävimpiä yhteiskunnallisia puheenaiheita.



Rakennusliiton jäsenlehti Rakentaja ilmestyi 6 kertaa vuonna 2025. Lehdessä käsiteltiin liitolle tärkeitä teemoja, kuten työturvallisuutta, harmaata taloutta, rakennusalan taantumaa ja vuoden 2025 TES-neuvotteluja. Lehden sivumäärät vaihtelivat 56 sivusta 60 sivuun. Paperilehti oli ensimmäistä kertaa historiansa aikana tilauspohjainen, mutta liiton jäsenille maksuton. Vuoden lopussa paperilehden tilaajia oli yli 14 000.

Rakentajan verkkolehti uudistettiin täysin ja uudet sivut lanseerattiin maaliskuussa 2025.



Koulutus- ja urapalvelut

Rakennusliiton koulutus- ja urapalveluiden tavoitteena on yleisesti ottaen vahvistaa työntekijöiden edustajien verkostoa niin, että jokaisessa yrityksessä olisi osaava ja aktiivinen luottamushenkilö ja työsuojeluvaltuutettu.

Liitto haluaa myös kehittää ja ylläpitää koko jäsenistön osaamista, tarjota mahdollisuuksia verkostoitumiseen, tukea työhaussa ja lisätä hyvinvointia työelämässä. Palveluita rakennetaan käyttäjälähtöisesti jäsenistön ja luottamushenkilöiden tarve huomioiden. Teemme kattavasti yhteistyötä rakennusalan ammatillisen koulutuksen oppilaitosten kanssa.

Koulustuominta

Rakennusalan taantumasta huolimatta työntekijöiden edustajien koulutuksemme vetivät hyvin luottamushenkilöitä ja työsuojeluvaltuutettuja eri puolilla Suomea. Järjestimme koulutuksia Jyväskylässä, Helsingissä, Tampereella, Oulussa ja Vantaalla. Peruskursseja oli 5 ja jatkokursseja 3. Näihin koulutuksiin osallistui yhteensä 135 työntekijöiden edustajaa.

Peruskursseilla tutustuttiin luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun tehtäviin ja oikeuksiin, työehtosopimukseen, työturvallisuuden pelisääntöihin sekä Rakennusliiton tukeen työntekijöiden edustajille. Kurssien aikana järjestettiin myös puheenjohtajan kyselytunti, jolloin uudet työntekijöiden edustajat kuulivat tuoreimmat työmarkkinauutiset ja liiton ajankohtaisia asioita. Kurssien aikana keskiössä olivat vertaisoppiminen ja verkostoituminen.

Jatkokursseilla syvennettiin osaamista sekä vahvistettiin viestintä- ja neuvottelutaitoja. Kurssilla käsiteltiin peruskursseja laajemmin työelämätaitoja. Päivien aikana tutustuttiin aiempaa syvemmin myös työehtosopimukseen ja paikalliseen sopimiseen, työpaikan kehittämiseen, yhteistoimintaneuvotteluihin, harmaaseen talouteen ja kansainväliseen työpaikkaan.

Koulutusten yksi keskeinen osa oli sähköinen oppimis- ja verkostoitumisympäristö, jossa otimme myös tekoälyä vahvemmin käyttöön vuoden aikana. Osassa perus- ja jatkokursseja Rakennusliitto teki yhteistyötä Sähköliiton kanssa. Kokemus näistä oli varsin positiivinen.

Huhtikuussa Rakennusliitto järjesti työntekijöiden edustajien täydennyskoulutuksen Tampereella. 85 osallistujaa oli 3 päivää koolla kuulemassa ajankohtaista rakennusalaista ja kehittämässä toimintaa työpajoissa.

Työntekijöiden edustajat kouluttautuivat neuvottelutaidon ja esiintymistaidon koulutuksissa Helsingissä ja Kuopiossa. Näihin osallistui 24 henkilöä.



Luottamushenkilöfoorumi järjestettiin verkossa 8 kertaa vuoden aikana. Tapaamisissa kerrottiin ja keskusteltiin ajankohtaisista asioista. Teemoina olivat muun muassa TES-neuvottelut, käsitäriä, verotus, budjettiriihi, työsuojelu ja kausityö.

Yhteismieskoulutukset jatkuivat Rakennusliiton sähköisessä oppimisympäristössä. Alueilla järjestettiin myös alakohdaisia urakkalaskenta- ja etumieskoulutuksia.

Verkkokoulutukset

Suosituimpia liiton verkkokoulutuksia olivat työturvallisuuskorttikoulutukset ja Rakennuspiirustukset tutuksi -verkkokurssi. Työturvallisuuskorttikoulutuksia järjestettiin liiton työttömille jäsenille vuoden aikana 19 kertaa. Koulutuksiin osallistui 527 jäsentä. Rakennuspiirustukset tutuksi -kurssilla opittiin, millaisia piirustuksia ja merkkejä käytetään rakennus- ja LVI-suunnitelmissa. Tarjosimme myös ammattiosaston puheenjohtajan ja sihteerin peruskurssit osastojen toimihenkilöille. Työnhaun ABC -kurssilta sai tukea ja vinkkejä työnhakuun. Taloustieto yhteisen menestyksen tukena -verkkokurssi auttoi ymmärtämään yritystalouden perusteita ja käyttämään tietoa hyväksi työelämän eri tilanteissa.

Mielenterveysteemoihin pureutuva Rakentajan rukkanen -tietopaketti oli koko jäsenistön käytettävissä.

Koulutuspolitiikka

Rakennusliiton edustajat olivat mukana Opetushallituksen työelämätoimikunnissa ammatillisen koulutuksen laadun tukemisessa ja työelämälähtöisyyden vahvistamisessa. Työelämätoimikunnat osallistuvat näyttöjen toteutuksen ja osaamisen arvioinnin laadun varmistamiseen. Ne ovat mukana myös ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteen ja ammatillisten tutkintojen ja niiden perusteiden kehittämässä. Tämän lisäksi ne käsittelevät tutkintokoulutuksessa oikaisupyynnöitä, jotka liittyvät opiskelijan osaamisen arviointiin.

Koulutus päällikkö **Juhani Lohikoski** jatkoi SAK:n koulutuspoliittisen asiantuntijatyöryhmän puheenjohtajana. Työryhmä käsittelee vuoden aikana muun muassa työelämäyhteistyön uudistamista ja tutkintorakenteen kehittämistä, TE24-uudistusta sekä kehitti jatkuvan oppimisen tuen mallia.

Helmikuussa Rakennusliitto otti kantaa yhdessä työntekijä- ja työnantajajärjestöjen kanssa vedoten opetusministeri **Anders Adlercreutzin**, ettei ammatillisesta koulutuksesta enää leikata. Hallitus oli jo aiemmin edellisenä vuonna leikannut sen koulutuksesta 120 miljoonaa euroa, mikä heikensi koulutuksen järjestäjien toimintaedellytyksiä.

Työelämäpalvelut (urapalvelut)

Rakennusliiton urapalveluiden toiminta laajeni, ja samalla nimi muuttui työelämäpalveluiksi.

Vuonna 2025 jäsenille tehtiin työelämäkysely, johon vastasi lähes 1 400 liiton jäsentä. Sillä kartoitettiin työuraan liittyviä ajatuksia ja toiveita. Kyselyllä selvitettiin, miten ikä ja elämäntilanne vaikuttavat siihen, millaisia palveluja jäsenemme haluavat käyttä. Lähtökohtana oli palvelumalli, jossa liiton jäsenyyden tulisi olla jokaiselle kannattava – iästä ja elämäntilanteesta



riippumatta. Tutkimus osoitti, että varsinkin nuoret, ja erityisesti naiset, kokevat Rakennusliiton työelämäpalvelut tärkeiksi.

Rakennusliiton työnvälityspalvelu auttoi jäseniä ja rakennusalan työpaikkoja kohtaamaan. Palvelu kiinnosti ja sitä käyttikin yli 500 yritystä ja kotitaloustyönantajaa tarjoten töitä. Palvelun jatkokehittäminen aloitettiin. Tarkoituksena on saada järjestelmä vastaamaan paremmin myös nuorten rakentajien tarpeita.

Koulutuspalvelusta löytyi Rakennusliiton oma koulutustarjonta ja yhteistyökumppaneidemme koulutuksia.

Palkanmaksupalvelun avulla oli helppo hoitaa kotitaloustyönantajien palkanmaksu rakennustöiden osalta. Palvelun kautta maksettiin vuonna 2025 palkkoja yli miljoonalla eurolla. Rakennusliiton jäsenpalvelun asiantuntijat autoivat myös henkilökohtaisesti jäseniä työhaussa, opiskelupohdinnoissa, oman suunnan etsimisessä ja muissa työuraan liittyvissä kysymyksissä. Työelämäpalvelut olivat käyttäjilleen maksuttomia.



Järjestötoiminta

Kevään toimintaa värittivät TES-kierros ja siihen liittyvät järjestölliset toimet. Koordinaatio SAK:laisten liittojen välillä syveni sekä yhteisen palkankorotusesityksen että järjestettävien tukitoimien muodossa. Liitot etsivät yhdessä kohteita tukilakkoihin. Kohteissa työskenteli usein eri ammattiliittoon kuuluvia työntekijöitä. Työsopimuslainsäädännön kiristyessä liitot pohivat yhdessä uusia työtaistelukeinoja ja toteuttivat niitä tietyillä sektoreilla. Rakennusliitto osallistui Teollisuusliiton tukemiseen teknologiateollisuuden pohjoisessa olevissa kohteissa. Tiukka koordinaatio mahdollisti luottamuksellisen tiedonvaihdon järjestöissä tukitoimissa.

Maan hallituksen politiikka ja työttömyysturvan heikennykset vaikuttivat suuresti Rakennusliiton jäseniin. Lapsikorotusten ja suojaosan poistaminen ansiosidonnaisesta päivärahasta sekä leikkurit päivärahasta määrään ajoivat monet liiton jäsenet syvään ahdinkoon. Tämä näkyi myös liiton A-maksavien jäsenten määrässä. Vuoden varrella monet jäsenistä tippuivat Kelan peruspäivärahalle eikä uusia työpaikkoja talonrakennusalalla juurikaan auennut. Rakennusliiton työelämäpalvelut tarjosivat sekä koulutusta että työnhakijaprofiilien tekoa työttömille.

Hallituksen poliittinen linja vaikutti siihen, että Rakennusliiton kumppaneiden taloudellisia resursseja vähennettiin. Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK:n ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys -järjestö PHT:n avustuspäärahajoja leikattiin rajusti ministerin toimesta – vastoin esittelijän esityksiä. Vuosi 2026 tulee näyttämään sen, voiko toimintoja jatkaa.

Aluejärjestöjen ja osastojen tukeminen jatkui toimijakoulutuksen osalta, mutta kiinnostus sitä kohtaan hiipui vuoden kuluessa. Koska aktiivisia, oman toimintansa tukea tarvitsevia jäseniä kuitenkin on, pitää koulutuksen kohderyhmää muuttaa osastoista yksilöihin. Tämä työ käynnistettiin suunnittelulla. Luottamushenkilöiden tukeminen on erittäin tärkeää, ja syksyllä alettiin suunnitella heille vuosikelloa. Sen avulla saadaan työmaatason keskusteluun ajankohtaiset viestit ja asiat, kuten esimerkiksi alueelliset koulutusiltojen päivät, aamukahvit ja luottamushenkilöfoorumi. Vuosikello valmistuu alkuvuonna 2026.

Howspace-verkkopohjaisen ohjelman käyttökoulutusta järjestettiin edelleen ja muutamat aluejärjestöt siirtyivät käyttämään kyseistä järjestelmää hallinnon pyörittämisessä. Osastojen toimihenkilöille pidettiin hallintoon liittyvää koulutusta Teamsin välityksellä.

Jäsenpalvelu ja alueellinen toiminta

Jäsenpalvelu vastaanotti jäsenyysasioissa yhteensä 10 551 rinkipuhelua ja palveluneuvojat soittivat jäsenille 11 520 puhelua. Rinkisoittojen lisäksi soitettiin 1 600 "mitä kuuluu" -soittoa, joita soitetaan, kun jäsen on ollut liitossa vuoden. Tämän lisäksi



soitettiin 2 760 "tervetuloa liittoon" -soittoa uusille jäsenille. Työnantajien taholta ja Palkkamyllyyn liittyviä puheluita oli yhteensä 598.

Työjonojen kautta käsiteltiin yhteensä 20 341 työtehtävää. Työjonoon tulee pääasiassa jäsenten, muiden liittojen ja työttömyyskassan viestejä, jotka koskettavat jäsenten jäsenyyksiä. Marraskuussa alettiin tehdä työelämäpalveluiden esittelypuheluita, joita ehdittiin soittaa 601. Suuri työttömyys ja ihmisten hätä värittävät puheluiden sisältöä.

Työehtoasioiden palvelunumero vastaanotti 5 250 ja soitti 6 092 puhelua. Keskusteluissa aluetoimitsijat kävivät läpi työehtosopimusten määräyksiä ja niiden tulkintoja sekä mahdollisia riitatilanteita työnantajien kanssa.

Alueilla tehtiin työmaakäyntejä 3 802. Käyntien aikana keskusteltiin laajasti työntekijöiden kanssa ja selvitettiin työolosuhteita, ulkomaisen työvoiman käyttöastetta sekä akuutteja riitatilanteita. Riita-asioiden hallintajärjestelmään Vaateriin kirjattiin tuhansia yhteydenottoa. Yhteydenottojen seurauksena toimenpiteitä vaativia asioita oli 741, jotka pyrittiin hoitamaan aluetasolla riitaneuvotteluiden ja työnantajakontaktien kautta. Alueella toimii myös määrättyistä aluetoimitsijoista koostuva valmistelu tiimi, jonka tehtävänä oli valmistella riitajuttuja oikeusosaston käsiteltäviksi. Palvelupisteet olivat avoinna maanantaisin ja erikseen sovittuna jäseniä vastaanotettiin myös muulloin.

Tapahtumat

Alueelliset tapahtumat

"Hei, mitä sulle kuuluu?"-auto kiersi työmaita laajasti koko maassa kohdaten eri ammattialojen edustajia makkaranpaimon ohella. Suurimmilla työmailla pidettiin kuukausittaisia päivystyksiä. Henkilökunnan kielitaito oli suureksi avuksi.

Syksyllä järjestettiin 13 työttömien työpajaa palvelupisteissä. Tilaisuuksien tarkoitus oli kertoa työnhakumahdollisuuksista sekä kohdata mahdollisia työnantajia ja myös alueen yritysten luottamushenkilöitä. Toimintaa aiotaan jatkaa.

Alueilla järjestettiin kvartaaleittain luottamushenkilöiden iltapäiväkoulutuksia, joissa aluetoimitsijat ja vierailevat luennoitsijat kävivät läpi ajankohtaisia asioita. Näihin tilaisuuksiin osallistui satoja luottamushenkilöitä vuoden aikana. Eri sopimusaloilla oli myös omia luottamushenkilötilaisuuksia. Tietotekniikka ja Teams-sovelluksen käyttäminen helpottivat ihmisten osallistumista sekä koulutuksiin että kokouksiin.

Eläkkeelle jääviä tai eläketietoutta hakeville jäsenille järjestettiin 7 tilaisuutta yhdessä Sähköliiton kanssa. Tilaisuudet tavoittivat yli 100 jäsentä ja tilaisuuksien asiantuntijoina käytettiin Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry:n ja Eläkeläiset ry:n toimihenkilöitä.



Valtakunnalliset tapahtumat

Talotekniikka-alan retkeilypäivät, Turku 7.–8.6

Osasto 391/Turun putkimiehet organisoivat kesän retkeilypäivät. Tapahtumapaikkana oli museolaiva Bore, jossa pidettiin myös veteraani- ja ammattialatapaamiset sekä iltajuhla. Urheilukilpailut järjestettiin Paavo Nurmen kentän vieressä olevalla pelipaikalla. Lajeina olivat lestinheitto, köydenveto, frisbeegolf ja osastojen välinen 4x100 metrin kävelyviesti. Osallistujia oli 100 eri puolilta Suomea.

Maalareiden ja lattianpäällystäjien valtakunnallinen tapaaminen, Tampere 7.–8.6.

Tampereen maalariosasto järjesti kesän tapaamisen, johon osallistui 120 henkilöä. Vanhoja perinteitä noudattaen ohjelmassa oli köydenvetoa ja kolikonheittoa sekä rentoa yhdessäoloa hyvässä seurassa.

Muurareiden kesäpäivät, Kuopio 28.–29.6.

Muurarien kesäpäivät vietettiin Kuopion muurarien järjestämänä kylpylähotelli Vesileppiksessä Leppävirralla. Osallistujia oli noin 50.

Infra-alan tapaaminen, Jyväskylä 16.–17.8.

Vuoden infra-alan tapaaminen järjestettiin Jyväskylässä. Tilaisuuteen osallistui 35 henkilöä. Liiton puheenjohtaja Kimmo Palonen kertoi liitoin päätöksistä ja tulevista linjauksista, neuvottelupäällikkö **Matti Korhonen** kertasi työehtosopimusratkaisua ja SAK:n työmarkkinapäällikkö **Jaana Ylitalo** johdatti kuulijat liittojen väliseen koordinaatioon.



Rakentajamotoristitapaaminen, Turku 18.–20.7.

Tapahtumapaikaksi majoitusten, kokoustilojen ja ruokailujen osalta oli varattu museolaiva Bore Turussa. Aurajoen rannan nurmikentät toimivat hyvin kokoontumisia ja kilpailuja varten. Lauantain kokoontumisajo tehtiin auringonpaisteessa alueen hienoimpia ajoreittejä pitkin, päämääränä Naantalissa oleva pienvenesatama ja sen Wanha salakuljettaja -ravintola. Osallistujia tapahtumassa oli noin 70 henkilöä. Sää oli aurinkoinen ja ympäristö antoi porukalle paljon ajanvietemahdollisuuksia.

Työväen Musiikkitapahtuma, Valkeakoski 26.7.

Valkeakosken Musarit keräsi suuren joukon työväenkulttuurista kiinnostuneita duunareita yhteiseen tapahtumaan. Rakennusliitto tuki tällä kertaa lauantaiaamulla järjestettyä lasten konserttia. Hämeen aluejärjestön aktiiviset talkoolaiset jakoivat osallistujille sekä lukuja että paljon kaivattua aurinkorasvaa.

Luottamushenkilöristeily 27.–29.9.

Luottamushenkilöristeily suuntautui Tukholmaan 230 osallistujan voimin. Seminaariosiossa kuultiin ajankohtaisia asioita TES-kierroksesta ja harmaasta taloudesta sekä pidettiin työelämään ja yleistietoon liittyvä kilpailu. Toisena päivänä osallistujat jakautuivat Wasa- ja Abba-museoihin sekä kiertoaajalle. Iltapäivällä kokoonnuttiin omissa ammattialaryhmissä.

Muut tapahtumat

Rakennustuoteteollisuuden luottamushenkilötapaaminen, Kuopio 9.–10.5.

Tapahtuma kokosi ammattialan luottamushenkilöt miettimään alan nykytilaa ja verkostoitumaan. Tapahtumaan osallistui 25 henkilöä.

Asfalttialan koulutustilaisuus, Rovaniemi 11.4.

Asfalttialan koulutustilaisuus pohjoisessa työskenteleville ammattilaisille keräsi tänä vuonna 15 osallistujaa.

Talonrakennusalan urakkakoulutukset

Koulutuksia pidettiin 5.4. Helsingissä, 26.4. Tampereella, 17.5. Oulussa, 20.9. Kuopiossa ja 4.10. Helsingissä. Osallistujia koulutuksissa oli yhteensä toista sataa. Koulutukset aktivoivat paljon sellaisia henkilöitä, jotka eivät aiemmin olleet osallistuneet toimintaan.

Torninosturikuljettajapäivä, Vantaa 12.4.

Torninosturipäivät järjestettiin Vantaalla Sokos Hotel Flamingossa. Paikan päällä oli noin 60 torninosturin kuljettajaa ja asentajaa.

Mittamiestapaaminen 26.–27.4

Perinteinen mittamiestapaaminen järjestettiin tällä kertaa Jyväskylässä. Päivien aikana käsiteltiin ajankohtaisia asioita rakennusalan haasteista, mittaamisesta ja koulutuksista. Tapaamiseen osallistui 30 henkilöä.

Naistapaaminen ja SAK:n Tulevaisuus tänään -tilaisuus, Helsinki 4.–5.10.

Naistapaaminen järjestettiin SAK:n Tulevaisuus tänään -tilaisuuden yhteydessä. Tapaaminen keskittyi naisena olemiseen miehisillä aloilla. Puhujaksi oli pyydetty Mira Luotia PMMP-yhtyeestä. Mira kertoi omasta kehitystarinastaan ja kuulijoilla oli mahdollista myös esittää omia kysymyksiään. Tapaamiseen osallistui 30 aktiivista eri alueilta ja liiton työntekijöitä.





Nuorisotoiminta

Nuoriso- ja opiskelijatoiminnan uudistaminen ja uudelleenjärjestely alkoivat syksyllä. Tarkoituksena on luoda tehokkaampi ja kattavampi toimintaverkosto joka puolelle maata. Järjestöasiantuntija **Saku Jokisalon** toimenkuvaa muokattiin ja hän alkoi syksyllä koordinoida nuorisotoimintaa yhdessä aluetoimistojen kanssa.

Nuorisotyöryhmä kokoontui 3 kertaa suunnittelemaan tarkemmin järjestettävää toimintaa. Oppilaitosvierailuja tehtiin joka palvelualueella keskittyen syksyllä aloittavien ryhmiin, ja jokaisella palvelualueella järjestettiin nuorille ja opiskelijoille tarkoitettuja tapahtumia. Vuoden aikana liittoon liittyi 1 047 oppilasjäsentä.

Vuoden 2026 painopisteiksi nuoriso- ja opiskelijatoiminnassa valikoituivat aktiivointi, uudelleenjärjestely, kesäpäivät Kuopiossa ja oppilaitostiedottamisen tehostaminen.

Veteraanitoiminta

Rakennusliiton veteraanitoiminnan ympärille koottu valtakunnallinen veteraanityöryhmä kokoontui 2 kertaa. Työryhmän jäsenet edustavat kukin omaa aluettaan ja vastaavat oman toimintansa raportoimisesta.

Rakennusliiton veteraanitapaaminen järjestettiin Kuortaneella 25.–27.8. Tämä tilaisuus oli vuoden päätapahtuma ja kokosi 125 veteraania yhteen. Ohjelmassa oli mukavaa yhdessäoloa, hyvää ruokaa, liikuntaa, hyvinvointitietoutta ja perinteiset veteraaniolympialaiset kuortanelaisella mausteella.

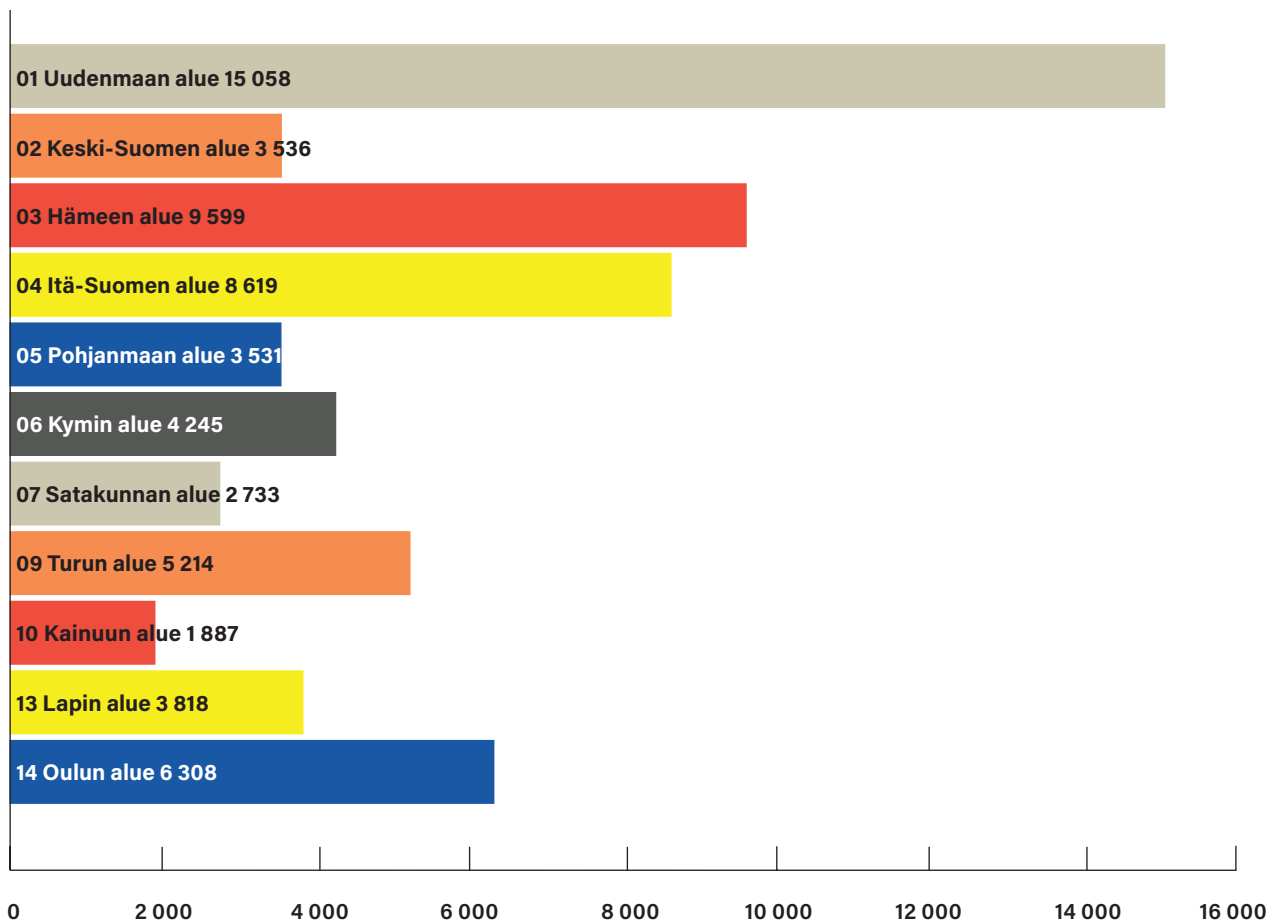
Veteraanilomia järjestettiin 4. Lomalle voi osallistua vapaajäsenyyden saavutettuaan kerran ja liitto maksaa loman kustannukset palvelun tuottajalle. Jokaisessa tilaisuudessa oli mukana liiton edustaja ja veteraaniryhmän jäsen. Lomia pidettiin seuraavasti:

Kruunupuisto 14.–20.4.	32 vapaajäsentä ja 11 avecia
Rauhalampi 28.4.–4.5.	48 vapaajäsentä ja 31 avecia
Lohja Spa 1.–7.9.	29 vapaajäsentä ja 11 avecia
Rokua 1.–7.9.	31 vapaajäsentä ja 12 avecia

Ruotsinkielinen toiminta

Liitto ei järjestänyt yhtään omaa kurssia vuoden aikana. Työryhmän kokouksia järjestettiin 1. Henkilökohtaisemman tiedon välineenä käytettiin Rakennusliiton jäsenille ja osastoille suoraan lähetettävää sähköistä uutiskirjettä muun muassa SAK:n tapahtumista ja ajankohtaisista asioista, kuten TES-kierroksesta. SAK:n tarjoamasta kurssitoiminnasta tiedotettiin myös sähköpostilla aikaisemmin kursseille osallistuneita. Yhteistyö SAK:n ja muiden liittojen kanssa jatkui ja jäsenillä oli mahdollisuus osallistua SAK:n moniammatillisille kursseille Turussa, Vaasassa ja Helsingissä. Toiminnan koordinointi siirtyi syksyllä läntisen alueen aluepäällikölle **Jouni Ruotsalaiselle**.

Jäsenmäärä alueittain 31.12.2025



Ammattiosastot

Vuoden 2025 lopussa Rakennusliitolla oli 174 osastoa (edellisenä vuonna 187). Osastoja lakkautettiin vuoden aikana 13 (edellisenä vuonna 6). Osasto nro 311 ry Siilinjärvi muutti nimensä ja uusi nimi on osasto nro 313 ry Siilinjärvi. Ammattiosastojen alueellisina yhteistoimintaeliminä toimi 11 aluejärjestö ry:tä, jotka oli jaettu toiminnallisiin alueisiin.

Vuoden aikana lakkautetut osastot

Osasto nro 400 ry Kotkan putkimiehet, osasto nro 603 ry Turun muurarit, osasto nro 303 ry Pyhäsalmi, osasto nro 098 ry Mikkelin maalarit, osasto nro 615 ry Lohjan muurarit, osasto nro 402 ry Vaasan putkimiehet, osasto nro 468 ry Mäntsälä, osasto nro 185 ry Toholampi, osasto nro 204 ry Laukaa, osasto nro 063 ry Savonlinnan maalarit, osasto nro 347 ry Lapinlahti, osasto nro 213 ry Nastola ja osasto nro 475 ry Nilsia.

Jäsenistö

Vuoden aikana uusia jäseniä liittyi ammattiosastoihin 5 387 (edellisenä vuonna 7 575). 31.12.2025 kokonaisjäsenmäärä oli 64 549 (68 167) jäsentä, joista miehiä oli 60 0692 (63 364) ja naisia 4 487 (4 803).

Vapaaajäsenet

Liiton sääntöjen perusteella vapaajäsenyys on myönnetty vuoden 2025 aikana 695 (773) jäsenelle. Kertomusvuoden lopussa vapaaajäseniä oli 15 878 (15 976).

Jäsenmaksu

A-maksuluokan jäsenillä jäsenmaksu oli 25 euroa kuukaudesta. Maksu jakaantui seuraavasti: liiton osuus 14,50 euroa, työtömyyskassan osuus 8 euroa ja osaston osuus 2,50 euroa.

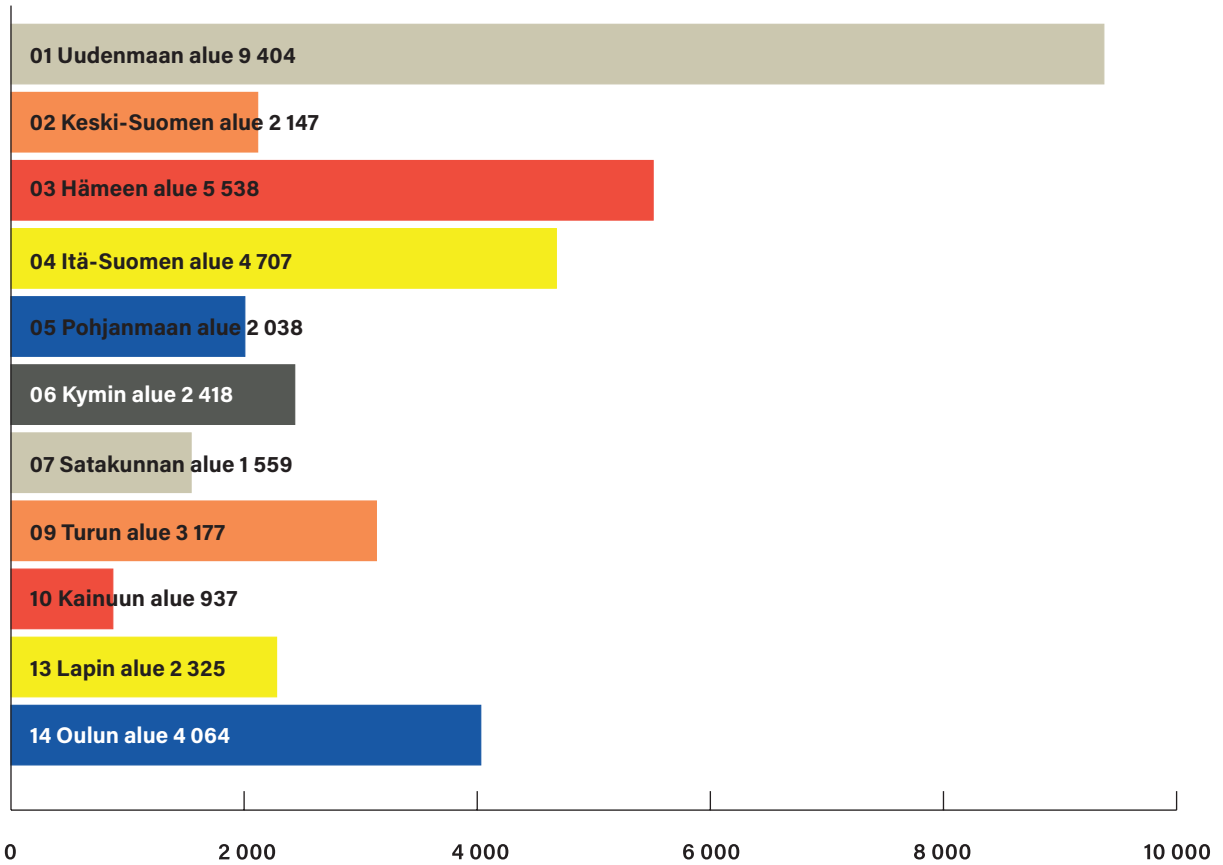
Rakennusliiton Vakuutuskassa

Rakennusliiton Vakuutuskassa on ollut toiminnassa 6 vuotta. Kassan jäsenmäärä on tasaantunut ja 31.12.2025 jäsenrekisterissä oli 201 henkilöä. Vakuutuskassan puheenjohtajana toimi **Jarmo Järvinen**.

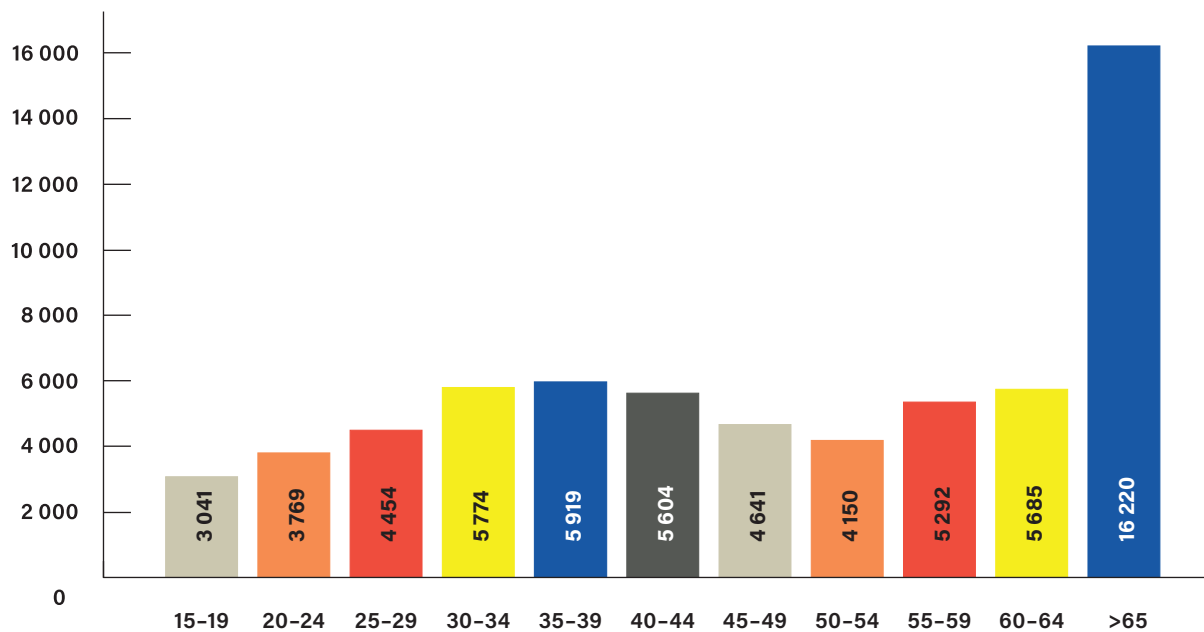
Rakentajan rahasto

Rahaston apurahojen hakuaika oli elokuussa ja hakemuksia tuli runsaasti. Hakemukset liittyivät omiin harrastuksiin, osastojen toimintaan, historiikkeihin, liikuntaharrastuksiin ja yhteisöllisiin toimiin. Rahaston jakovaraksi määriteltiin 2 200 euroa, ja esitys tehtiin tämän pohjalta Kansan Sivistysrahastoon yhteisen tekemisen ja perheiden tukemisen kriteeristöllä.

A-maksuluokan jäsenet 31.12.2025



Jäsenten ikäjakauma 31.12.2025



Jäsenten lomatuki

Paikka	Lomaetua käyttäneet jäsenet	Yhteensä käytetyt päivät	Käytetyt eurot
Holiday Club Caribia, Turku	187	618,5	12 370,00
Holiday Club Katinkulta, Sotkamo	134	490,5	9 810,00
Holiday Club Kuusamo Tropiikki	61	216,5	4 330,00
Holiday Club Saariselkä, Inari	18	44	880,00
Holiday Club Saimaa, Imatra	117	414	8 280,00
Holiday Club Tampereen Kehräämö	31	100	2 000,00
Holiday Club Vierumäki	76	222,5	4 450,00
Hotel Levi Panorama, Kittilä	86	315	6 300,00
Hotel Matts, Espoo	54	156	3 120,00
Hotel Spa & Resort Järvisydän, Rantasalmi	70	279	5 580,00
Härmän kylpylä, Kauhava	59	172,5	3 450,00
Ikaalinen Spa & Resorts	193	626,5	12 530,00
Kylpylähotelli Rauhalahdi, Kuopio	386	1 246,5	24 930,00
Lapland Hotels Arena, Tampere	153	411	8 220,00
Lapland Hotels Bulevardi, Helsinki	79	197	3 940,00
Lapland Hotels Kuopio	61	148	2 960,00
Lapland Hotels Oulu	102	287	5 740,00
Lapland Hotels Ounasvaara Chalets	17	71,5	1 430,00
Lapland Hotels Sirkantähti, Kittilä	25	96	1 920,00
Lapland Hotels Sky Ounasvaara	12	32	640,00
Lohja Spa & Resorts	110	352	7 040,00
Radisson Blu Hotel Oulu	156	382	7 640,00
Sani Kalajoki	2	8,5	170,00
Santa's Hotels Aurora, Luosto	22	63,5	1 270,00
Santa's Hotels Rakka, Kilpisjärvi	13	36	720,00
Santa's Hotels Santa Claus, Rovaniemi	34	104	2 080,00
Santa's Hotels Tunturi, Saariselkä	19	63	1 260,00
Santa's Igloos Arctic Circle, Rovaniemi	2	4	80,00
Santa's Resort & Spa Hotel Sani	74	250,5	5 010,00
Scandic Atlas, Kuopio	25	54,5	1 090,00
Scandic Eden Nokia	71	220	4 400,00
Scandic Imatran Valtionhotelli	17	44,5	890,00
Scandic Kallio, Helsinki	42	126,5	2 530,00
Scandic Mikkeli	20	54	1 080,00
Scandic Oulu Station	139	319,5	6 390,00
Scandic Park Helsinki	60	188,5	3 770,00
Scandic Patria, Lappeenranta	11	28	560,00
Scandic Rauma	16	41,5	830,00
Scandic Rosendahl, Tampere	51	156	3 120,00
Scandic Waskia, Vaasa	50	160	3 200,00
Sokos Hotel Bomba, Nurmes	150	455	9 100,00
Sokos Hotel Flamingo, Vantaa	59	176	3 520,00
Sokos Hotel Ilves, Tampere	183	527,5	10 550,00
Sokos Hotel Kimmel, Joensuu	52	134	2 680,00
Sokos Hotel Koli-Kylä, Lieksa	58	208	4 160,00
Sokos Hotel Paviljonki, Jyväskylä	117	317,5	6 350,00
Sokos Hotel Presidentti, Helsinki	199	592,5	11 850,00
Sokos Hotel Vaakuna, Kouvola	25	71	1 420,00
Sokos Hotel Viru, Tallinna	48	168	3 360,00
Sokos Hotel Vuokatti, Sotkamo	65	203,5	4 070,00
Sorsanpesä, Seinäjoki	68	214	4 280,00
Vierumäki, Heinola	10	29	580,00
Kaikki yhteensä	3 889	11 896,5	237 930,00

Kansainvälinen toiminta

Globaalia edunvalvontaa

Vuoden alussa Rakennusliitto sai vieraita maailmanjärjestö BWI:stä. Pääsihteeri **Ambet Yuson** ja Euroopan alueen johtaja **Geneviève Kalina** halusivat kuulla suomalaisten rakentajien tilanteesta ja siitä, minkälaisia toivomuksia liitolla on globaalia edunvalvontaa ajatellen. BWI:ssä valmistauduttiin jo tulevaan kongressivuoteen, joten oli aika tarkistaa linjaukset.

Euroopan aluekomitea kokoontui huhtikuussa Berliinissä ja sen yhteydessä pidettiin ilmastonmuutosta ja työntekijöiden kannalta reilua vihreää siirtymää käsittelevä seminaari. Rakentajia koskevat ympäri maailmaa äärimmäiset ilmasto-olosuhteet, kuumuus ja kylmyys. Asiantuntijoilta ja eurooppalaisilta liitoilta kysyttiin, saavatko rakentajat olla osallisia työelämän muuttuessa. Onko rakentajilla esimerkiksi realistisia mahdollisuuksia itse päästä asumaan rakentamiinsa kalliisiin, energiatehokkaisiin ja viilennettyihin koteihin?

Pohjoismaista yhteistyötä

Pohjoismainen rakentajien federaatio NBTF järjesti tammikuun lopulla vuotuisen teemakonferenssinsa Tukholmassa. Aiheena oli jäsenten toivomuksesta työelämän rikollisuus – yhteinen

murheemme rakennusalalla. Pohjoismaiset rakennusliitot etsivät keinoja tehdä tiiviimpää yhteistyötä ja parantaa tiedonkulkua. Oli hyvä tutustua kollegoihin, jotka taistelevat harmaata taloutta ja työntekijöiden hyväksikäyttöä vastaan. Konferenssissa kuultiin uusinta tutkimustietoa ja työsuojelutarkastajien näkökulmaa.

Vilkasta tekemistä Euroopassa

Samoja asioita oli runsaasti Eurooppa-federaatiomme EFBWW:n rakennuskomitean esityslistalla, kun se kokoontui keväällä Brysselissä ja syksyllä Maltalla. EFBWW on lanseerannut kampanjan "Limit Subcontracting" (rajoitetaan alihankintaa), jonka avulla halutaan herättää päättäjät huomioimaan rakennustyömailla tapahtuvaa väärinkäyttöä ja petoksia. Pitkät alihankintaketjut mahdollistavat ja kätkevät näitä ongelmia. Tavoitteena on saada EU-tason direktiivi, jolla päästäisiin käsiksi juurisyihin.

Maaliskuussa romanialainen EU-komissaari, johtava varapuheenjohtaja Roxana Minzatu, vieraili rakennusalan työmarkkinaosapuolten kanssa isolla rakennustyömaalla Belgian Antwerpenissä. Siellä hänelle haluttiin näyttää, miten haavoittuvia rakennustyömaat ovat työelämän rikollisuudelle. Minzatun toimialaa ovat sosiaaliset oikeudet sekä osaaminen, laadukkaat työpaikat ja varautuminen.

EFBWW oli vuoden aikana osallisena monessa EU-hankkeessa. SIDE-CIC-projektissa (Social Identity Cards in Construction) tutkittiin mahdollisuuksia saada digitaalisesti jaettua yrityksiä ja työntekijöitä koskevaa dataa, toisin sanoen EU-alueen laajuiset ID-kortit. Yhteisistä suosituksista päästiin kompromissiin EFBWW:n ja työnantajien federaation FIEC:n kanssa 2 vuoden yhteistyön tuloksena. Tutkimustulokset vahvistivat, että yhteensovittavat ID-kortit rakennusalalle on mahdollista toteuttaa sekä juridisesti että teknisesti. Hankkeen suositukset alleviivasivat sitä, että on tärkeää puuttua ennaltaehkäisevästi harmaan talouden, perusteettoman itsensä työllistämisen ja hyväksikäyttöä mahdollistavien alihankintaketjujen ongelmiin ja huomioida samalla kansalliset käytännöt ja henkilötietosuojat.

Puolalainen rakentajien liitto Budowlani valitsi uuden puheenjohtajan, nuoren Tomasz Nagórkan, 12. liittokokouksessaan kesäkuussa. Rakennusliitto lähetti edustajia seuraamaan myös Italian FILCA CISL -liiton, Ruotsin infra-alan työntekijöitä edustavan julkisen SEKO-liiton ja Romanian rakentajien FGS FAMILIA:n liittokokouksia.

EFBWW:n hallitus kokoontui sääntöjen mukaisesti 2 kertaa ja sai katsauksen sekä rakennus- että puukomitean työstä ja vahvisti linjauksiaan. Teemakeskusteluun nousi äärioikeiston nousu Euroopassa.



Työympäristötoiminta

Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tiimiin kuuluivat sosiaalipoliittinen asiantuntija Jere Ketola, hänen avustajansa sosiaalivakuutusneuvoja **Minttu Munne** ja työympäristöasiantuntija **Tapio Jääskeläinen**.

Lainsäädäntö

Sosiaali- ja työsuojelutiimi osallistui työturvallisuutta ja sosiaalivakuuttamista koskevan lainsäädännön seuraamiseen ja valvontaan eri työryhmissä.

Rakennusliitto, edustajinaan työympäristöasiantuntija Tapio Jääskeläinen ja työehtotoimitsija Jarmo Järvinen, oli mukana hankkeessa, jossa selvitettiin kvartseille altistumista julkisivukorjaustöissä. Hankkeen toteutti Työterveyslaitos ja hanke saatiin valmiiksi vuoden 2025 aikana. Lopputuloksena syntyi työvaiheisia ohjekortteja, joiden avulla voidaan levittää tietoisuutta julkisivutöiden turvallisemmasta toteuttamisesta ja suojautumisesta vaaralliselle kvartsipölylle.

Rakennusalan työturvallisuuslainsäädäntöä avattiin sosiaali- ja terveysministeriön ohjauksessa päivitystyölle vuonna 2020. Tapio Jääskeläinen toimi kertomusvuonna lainsäädäntöryhmän jäsenenä. Päivitettävänä olivat asetukset rakennustyön turvallisuudesta ja vanha päätös rakennustyömaiden sosiaalituloista. Sääteilyyn liittyvä valmistelutyö saatiin valmiiksi vuoden 2025 aikana ja säädös tuli Rakennusliitolle lausunnon 2025. Valtioneuvoston asetus rakennustyön turvallisuudesta on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2027 alusta.

Vuonna 2023 saatiin EU-tasolla merkittävä rakentajien työturvallisuutta edistävä hanke läpi, kun Euroopan parlamentti hyväksyi 3.10.2023 uudistetun asbestidirektiivin. Direktiivin myötä myös Suomen asbestityö- ja purkuasetusta alettiin päivittää vuonna 2024. Tapio Jääskeläinen oli asbestityö- ja purkuasetuksen päivitystyössä mukana vuoden 2025 aikana. Uudistuneen lainsäädännön tarkoituksena on vähentää asbestille altistumista ja parantaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden tasoa. Osa muutoksista koski kaikkea asbestityötä ja osa ainoastaan asbestipurkutöitä tai muita rajattuja toimintoja. Uudistunut asetus tuli pääosin voimaan 21.12.2025. Työntekijöiden pätevyysvaatimuksia koskeva säännös astuu voimaan 1.1.2026. Osaa uusista vaatimuksista sovelletaan vasta 21.12.2026.

Työttömyysturvaa ja sosiaalilainsäädäntöä alettiin viime eduskuntavaalien jälkeen aktiivisesti muuttaa. Erilaiset sosiaaliturvan leikkaustoimet jatkuivat myös vuoden 2025 aikana. Lainvalmistelua seurattiin kaikkien sosiaaliturvaan liittyvien muutosten osalta. Vuonna 2025 astui voimaan heikennyksiä työttömyysturvan korotusosiin ja korotetun liikkuvuusavustuksen maksaminen päättyi. Sairauspäivärahan ja kuntoutusrahan laskentatapaa muutettiin ja samalla keskituloisilla työntekijöillä laski sairauspäivärahan määrä.

Vuonna 2024 voimaan tulleiden merkittävien leikkausten seuraukset alkoivat näkyä työttömien rakentajien arjessa. Työttömyystuen karenssien kiristäminen eteni lakivalmistelussa





vuonna 2025. Kyse oli merkittävästä tiukennuksesta työttömyysturvaan. Rakennusliitto lausui lakimuutosta vastaan. Karensilaki eteni kuitenkin eduskunnassa ja astuu voimaan 1.3.2026. Useat sosiaaliturvan leikkaukset ovat kohdistuneet samoihin henkilöihin. Sosiaaliturvan heikennykset osuivat merkittäväällä tavalla jäsenistön toimeentuloon erityisesti rakennusalan heikon suhdanteen takia.

Tapahtumat

Hei, mitä sulle kuuluu? -kampanja

Työympäristöasiantuntija Tapio Jääskeläinen ja sosiaalipoliittinen asiantuntija Jere Ketola osallistuivat Rakennusliiton palvelualueiden rakennustyömailla ja kiinteillä tehdastyöpaikoilla Hei, mitä sinulle kuuluu? -kampanjatilaisuuksiin, joissa he tapasivat mukavissa määrin jäseniä, luottamushenkilöitä ja työsuojeluvaltuutettuja.

Jäsenpalvelu

Puhelinneuvontapalvelut jäsenille, työntekijöiden edustajille ja myös työnantajille olivat osa tiimin palveluita. Kysymykset liittyivät sekä työsuojeluun, sairastumisiin ja vammautumisiin että sosiaali-, eläke-, tapaturma- ja muihin vakuutuslajeihin.

Jere Ketola hoiti pääsääntöisesti Rakennusliiton jäsenten sosiaali- ja tapaturmavakuutukseen sekä eläketurvaan liittyviä valitusasioita eri muutoksenhakuelimiin yhdessä avustajansa Minttu Munnen kanssa. Vuonna 2025 ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan liittyvät kielteiset päätökset ja niitä koskeva neuvonta nousivat aiempaa suurempaan rooliin, kun taloussuhdanne jatkoi heikkenemistään.

Koulutus

Jere Ketola tiedotti ja koulutti sosiaaliturvan muutoksista jäsenistöä. Aiheeseen liittyviä tilaisuuksia järjestettiin sekä verkossa että paikan päällä eri puolilla Suomea. Jääskeläinen ja

Ketola toimivat myös Rakennusliiton kouluttajina ja osallistuivat kaikille Rakennusliiton järjestämille luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen perus-, jatko- ja täydennyskursseille.

Keskustelutilaisuuksia järjestettiin verkossa työntekijöiden edustajille. Tilaisuuksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita työturvallisuudesta ja Jere Ketolan erityiosaamisen piiriin kuuluvia sosiaalipuolen ajankohtaisuuksia.

Kansainvälinen työympäristötoiminta

Jere Ketola edusti Rakennusliittoa sekä pohjoismaisella että eurooppalaisella tasolla ja toimi koordinoijana niin Suomessa kuin Pohjoismaissa. Kansainvälinen edunvalvonta liittyi erilaisen direktiivien seurantaan ja lausuntoihin sekä käytännön projekteihin, jotka jatkuivat EU:n rahallisella avustuksella. Rakentajien työturvallisuutta parantava päätöksenteko on siirtynyt enenevässä määrin EU-Brysselissä tehtäväksi.

Tapio Jääskeläinen ja Jere Ketola kävivät tapaamassa Brysselissä vihreiden europarlamentaarikko Maria Ohisaloa. Tapaamisen aiheina olivat muun muassa muuttuva ilmasto ja sään ääriolojen vaikutus rakentajien työturvallisuuteen.

Yhteistyötä tehtiin myös pohjoismaisella tasolla. Kansainvälisten asioiden asiantuntija Nina Kreutzman yhdessä Ketolan ja Jääskeläisen kanssa järjestivät pohjoismaisten veljesliittojen työsuojeluvastaavien kanssa tapaamisen Turussa. Tarkoituksena oli aktivoida ja tiivistää pohjoismaista yhteistyötä, jonka avulla on parannettu rakentamisen työturvallisuutta Pohjoismaissa ja Eurooppa-tasolla.

Turun tilaisuutta pidettiin sisällöllisesti ja anniltaan hyvänä, joten kokouksia päätettiin jatkaa säännöllisesti vuosittain. Turussa sovittiin, että seuraava pohjoismainen työsuojelutapaaminen järjestetään Islannissa keväällä 2026.

Työryhmät

Asfalttialan työryhmä

Alalauri Jukka, os. 059/14
Eurén Markus, os. 104/01
Forss Ilkka, os. 159/04
Kinnari Jan, os. 347/04
Kostiainen Timo, os. 104/01
Leander Jyrki, os. 100/03
Mantsinen Miikka, os. 197/04
Mäkelä Pekka, os. 064/05
Nurminen Timo, os. 010/03
Peltomäki Jussi, os. 224/03
Pesiö Juha, os. 099/10
Raunio Janne, os. 016/09
Vallius Marko, os. 051/02
Vuori Timo, os. 095/05

Infra-alan työryhmä

Ahvenainen Kari, os. 547/03
Huupponen Mika, os. 542/02
Lehtelä Mikko, os. 223/14
Manninen Ari, os. 489/14
Mäkinen Jari (pj), os. 542/02
Paavilainen Mika, os. 540/01
Rintamäki Esko, os. 091/04
Ristamäki Tapio, os. 544/03
Salo Ari, os. 069/03
Saukonoja Janne, os. 549/14
Surakka Leo, os. 545/04 (22.8. asti)
Syrjä Esko, os. 540/01 (22.8. alkaen)
Tapio Veikko, os. 025/13
Varjakoski Jaakko, os. 548/06
Vesterback Tapani, os. 041/05
Vilponen Janne, os. 064/05 (22.8. alkaen)
Vuori Jouni, os. 533/09

Lattianpäällystysalan työryhmä

Halme Petri, os. 102/14
Härkönen Marko, os. 102/14
Keino Jukka, os. 039/01
Kortelainen Antti (vpj), os. 211/04
Korteniemi Matti, os. 102/14
Matinlompola Pekka, os. 131/13
Mononen Jukka, os. 211/04
Nurminen Ilari, os. 069/03

Oikarinen Eero, os. 052/02
Pöytäkivi Jouni (pj), os. 039/01
Saari Tuomo, os. 295/14
Valkonen Marjo, os.0 52/02
Vehviläinen Lasse, os. 77/04

Maalausalan työryhmä

Eskelinen Erno, os. 091/04
Fredman Tiina, os. 014/09
Kangas Jenni, os. 077/04 (24.10. alkaen)
Korkalainen Hannu (pj), os. 177/03
Kuorttinen Ismo, os. 052/02
Kuvaja Timo, os. 002/01
Lehtonen Salla, os. 11/03
Metsomäki Outi, os. 011/03 (24.10. asti)
Määttä Tony, os. 011/03
Putala Mia, os. 102/14
Siren Tuomas, os. 211/04
Virves Tarmo, os. 007/01

Rakennustuoteteollisuuden työryhmä

Akiyama Miki, os. 586/01 (24.10. asti)
Hellgren Jukka, os. 057/06
Hämäläinen Jarkko, os. 173/06
Isomäki Juha, os. 244/05
Jurmu Kari (vpj), os. 232/01
Kirjavainen Lassi (pj), os. 490/04
Klinga Marita, os. 023/01
Kolehmainen Mika, os. 173/06
Kostamo Lauri, os. 420/04 (24.10. asti)
Kääpä Jyrki, os. 043/07
Lehtilahti Pertti, os. 350/14
Löfberg Ari-Pekka, os. 190/01
Möttönen Markku, os. 204/02
Patteri Jukka, os. 066/03
Pukero Marko, os. 079/01
Rantakaulio Kari, os. 060/06
Rautiainen Janne, os. 113/04
Repo Teijo, os. 212/09 (24.10. alkaen)
Saari Janne, os. 064/05
Syhlman Mikko, os. 150/03
Turunen Teemu, os. 313/04 (24.10. alkaen)

Rakennusalan työryhmä

Kirvesmiehet

Anttila Harri, os. 131/13
Hanttu Ari, os. 060/06
Heikkinen Teemu, os. 091/04
Kaisto Kauko, os. 203/14
Kivioja Mika, os. 010/03
Kriktilä Saija, os. 001/01
Lehtonen Jouko, os. 015/09
Lindgren Seppo, os. 099/10
Pajunen Jari, os. 066/03
Partonen Juha (pj), os. 001/01
Penttinen Aarne, os. 004/01 (12.12. asti)
Salmi Turo, os. 004/01 (12.12. alkaen)
Veijalainen Anssi, os. 041/05

Mittakirvesmiehet/mittamiehet

Kemppinen Jari, os. 033/06
Martenson Tommi, os. 342/02
Metsäpelto Marko (pj), os. 010/03
Ojala Jonne, os. 041/05
Pitkäaho Tuomas, os. 197/04
Vehman Aki, os. 001/01
Vesalainen Sami, os. 066/03

Rakennustyöntekijät

Laine Raimo, os. 003/01
Mäkinen Satu, os. 066/03
Noronen Tuomas (pj), os. 059/14
Oinonen Kimmo, os. 027/04
Peltoniemi Sami, os. 016/09
Pura Jerry, os. 003/01
Syrjämäki Juha-Pekka, os. 041/05
Särkimäki Anna, os. 010/03
Väkimies Juha, os. 051/02

Muurarit

Heikkinen Risto, os. 614/14
Juntunen Veli-Matti, os. 614/14
Kiuttu Lauri, os. 614/14
Luhtala Juha (pj), os. 041/05
Oinonen Antti, os. 601/01
Tuomela Mika, os. 043/07
Tuominen Timo, os. 603/09 (16.5. asti)
Viikki Lasse, os. 626/02
Vimpeli Veli-Matti, os. 608/03

Kone- ja korjausmiehet

Glad Jarkko, os. 010/03
Itkonen Marko, os. 006/01
Jarva Pasi, os. 019/09
Keskitalo Janne, os. 088/05 (16.5. asti)
Kiero Ville, os. 033/04
Saarijärvi Pauli, os. 059/14
Salonen Veijo, os. 016/09 (16.5 alkaen)
Simonen Minna (pj), os. 006/01



Raudoittajat

Ahonen Jani, os. 091/04
Karjarinta Lauri, os. 010/03
Kujanpää Kari, os. 010/03
Lapinsalo Mika-Tapani (pj), os. 131/13
Mäkinen Pauli, os. 051/02
Rantala Hannu, os. 280/01
Viitanen Jari, os. 074/03

Talotekniikka-alan työryhmä

Dahl Mats, os. 402/05
Hiltunen Petri, os. 393/14
Juonoja Martti, os. 391/09
Jyrälä Juha, os. 394/04
Kuukkanen Kai-Eerik, os. 390/01
Leppänen Ville, os. 210/13
Lindström Pekka (vpj), os. 393/14
Malén Jukka, os. 494/04
Mikkonen Timo (pj), os. 390/01
Mursunen Matti, os. 392/03
Nuutinen Juha, os. 390/01
Pajunen Ari, os. 395/02
Seppälä Antti, os. 579/06
Sippola Jani, os. 041/05
Varrio Jaakko, os. 406/13

Vedeneristysalan työryhmä

Böing Martin, os. 059/14
Janin Vasili, os. 010/03
Jokinen Vesa, os. 010/03
Karttunen Timo (pj), os. 104/01
Kouva Pasi, os. 059/14
Kärkkäinen Mikko, os. 091/04

Kättö Jari, os. 010/03
Rissanen Jari, os. 091/04
Salminen Rami, os. 016/09
Sihto Jussi, os. 104/01
Tenhunen Vesa (vpj), os. 051/102
Vuolle Marko, os. 016/09

Harmaan talouden vastainen työryhmä

Gren Janne (pj), os. 003/01 (24.10. alkaen)
Hanttu Ari, os. 060/06 (24.10. alkaen)
Kaisto Kauko, os. 203/14
Koistinen Joonas, os. 001/01
Korpela Mika, os. 001/01 (24.10. alkaen)
Lehtonen Salla, os. 011/03
Metsäpelto Marko, os. 010/03
Pasanen Vili-Veikko, os. 051/02 (24.10. asti)
Renlund Jari, os. 288/01
Rintala Markku, os. 015/09
Sakari Jussi (pj), os. 010/03 (1.8. asti)
Tenhonen Sami, os. 001/01

Nuorisotyöryhmä

Hautamäki Timo, os. 118/01
Heikkinen Atte, os. 008/10 (24.10. asti)
Hellgren Erika, os. 010/03 (18.3. asti)
Julin Janna, os. 091/04
Kinnunen Raisa, os. 059/14
Piipponen Jenna, os. 043/08 (25.10. alkaen)
Piironen Jose, os. 494/04
Piiskonen Juuso, os. 033/06
Rajalampi Anastasija, os. 010/03 (18.3. asti)
Saario Krista, os. 026/03
Siimes Henna, os. 016/09 (25.10. asti)
Sirviö Arttu, os. 099/10 (24.10. alkaen)
Toivainen Ilja, os. 390/01

Ruotsinkielinen työryhmä

Cederlöf Patrik, os. 125/09
Dahl Mats, os. 402/05
Drugg Stefan, os. 125/09
Ekebom Ulf, os. 050/01
Granholm Tomas (pj), os. 168/05
Heinola Fredrik, os. 205/09
Kotiranta Johan, os. 03/01
Lindholm Peter, os. 050/01

Työsuojelu ja sosiaaliasioiden työryhmä

Huttorin Toomas, os. 003/01
Järvi Risto, os. 088/05
Miettunen Pauliina, os. 286/14
Mäki Pekka, os. 010/03
Nurminen Timo, os. 010/03
Ratilainen Atte, os. 390/01
Sinkkonen Oula (vpj), os. 001/01
Vaulajoki Jouko, os. 016/09
Vornanen Jekora, os. 059/14 (24.10. alkaen)



Vuokratyövoiman työryhmä

Laitila Lauri, os. 010/03 (12.12. asti)
Lillemets Andreas, os. 007/01
Saarinen Antti, os. 001/01
Sivonen Raimo, os. 051/02
Ståhlberg Sami, os. 003/01

Liittovaltuusto 2023–2027

Puheenjohtaja: Jari Renlund, kirvesmies, os. 288 /Uusimaa
Varapuheenjohtaja: Marko Metsäpelto, mittakirvesmies,
os. 10/Häme

Varsinainen jäsen
Varajäsen

- Gustafsson Sami, kirvesmies, os. 079/Uusimaa**
Lindström Nina, maalari, os. 002/Uusimaa
- Karttunen Timo, kermieristäjä, os. 104/Uusimaa**
Akiyama Miki, kalkki- ja sem.tekijä, os. 586/Uusimaa
- Kriktilä Saija, kirvesmies, os. 001/Uusimaa**
Tommila Niina, maalari, os. 007/Uusimaa
- Kuvaja Timo, maalari, os. 002/Uusimaa**
Piitulainen Mika, maa- ja vesirak. tt., os. 540/Uusimaa
- Kyllönen Kari, raudoittaja, os. 047/Uusimaa**
Söderlund Auvo, ajoneuvonosturin kulj., os. 540/Uusimaa
- Mikkonen Timo, putkiasentaja, os. 390/Uusimaa**
Kivijärvi Raiko, putkiasentaja, os. 390/Uusimaa
- Heikkinen Pasi, kirvesmies, os. 001/Uusimaa**
- Purje Teemu, kirvesmies, os. 118/Uusimaa**
Koskinen Jorma, maalari, os. 002/Uusimaa
- Pääkkönen Tiina, rakennustyöntekijä, os. 047/Uusimaa**
Taskila Mikko, kirvesmies, os. 042/Uusimaa
- Mäkinen Jari, maa- ja vesirak. tt., os. 542/Keski-Suomi**
Viinikainen Harri, kirvesmies, os. 093/Keski-Suomi
- Valkonen Marjo, laatoittaja, os. 052/Keski-Suomi**
Väkimies Juha, rakennusmies, os. 051/Keski-Suomi
- Vankka Kalle, kirvesmies, os. 342/Keski-Suomi**
Paananen Reijo, betonimies, os. 495/Keski-Suomi
- Aaltonen Timo, ilmastointiasentaja, os. 405/Häme**
Shemeikka Ari, raudoittaja, os. 213/Häme
- Kantola Tapani, putkiasentaja, os. 392/Häme**
- Kivioja Mika, kirvesmies, os. 010/Häme**
Viljamaa Jukka, kirvesmies, os. 010/Häme
- Mäkinen Satu, rakennustyöntekijä, os. 066/Häme**
Korkalainen Hannu, tasoitemies, os. 177/Häme
- Niinen Erkki, betonimies, os. 150/Häme**
Härkälä Juha, kirvesmies, os. 150/Häme
- Pöllänen Jarkko, raudoittaja, os. 100/Häme**
Messman Vesa, rakennusmies, os. 100/Häme
- Rönö Tommi, laborantti, os. 236/Häme**
Lehtonen Salla, maalari, os. 011/Häme
- Hallikainen Mika, laatoittaja, os. 311/Itä-Suomi**
Jormanainen Tapio, kirvesmies, os. 420/Itä-Suomi
- Kinnunen Arto, kirvesmies, os. 027/Itä-Suomi**
Laitinen Nia (30.9. asti), maalari, os. 091/Itä-Suomi
- Lappi Juha, kirvesmies, os. 028/Itä-Suomi**
Pitkäaho Tuomas, mittakirvesmies, os. 197/Itä-Suomi
- Laurio Jukka, kirvesmies, os. 159/Itä-Suomi**
Laitinen Sanna, rakennustyöntekijä, os. 091/Itä-Suomi
- Malen Ville (Jukka), ilmastointiasentaja, os. 494/Itä-Suomi**
Kuosmanen Pauli, muurari, os. 164/Itä-Suomi
- Piironen Jose, putkiasentaja, os. 494/Itä-Suomi**
Ritvanen Toni, putkiasentaja, os. 394/Itä-Suomi
- Surakka Leo, koneenkäyttäjä, os. 545/Itä-Suomi**
Silvennoinen Hannu, kirvesmies, os. 159/Itä-Suomi
- Isomäki Juha, raudoittaja, os. 244/Pohjanmaa**
Tuunainen Reino, kirvesmies, os. 244/Pohjanmaa
- Katajamäki Jorma, rakennusmies, os. 088/Pohjanmaa**
Välimaa Johanna, maalari, os. 088/Pohjanmaa
- Leppälä Erkki, rakennusmies, os. 041/Pohjanmaa**
Alanen Mikko, putkiasentaja, os. 041/Pohjanmaa
- Hellgren Jukka, elementintekijä, os. 135/Kymi**
Kiero Matti, torninosturinkuljettaja, os. 033/Kymi



31. Kolehmainen Mika, kalkki- ja sem.tekijä, os. 173/Kymi
Simola Antti, maa- ja vesirak. tt., os. 029/Kymi
32. Simola Niina, maalari, os. 060/Kymi
Hatakka Tuomo, mittakirvesmies, os. 033/Kymi
33. Pajamäki Jani, betonimies, os. 224/Satakunta
Ylikoski Raimo, maalari, os. 101/Satakunta
34. Ruotsalainen Sami, putkiasentaja, os. 404/Satakunta
Anttila Asko, asfalttityöntekijä, os. 043/Satakunta
35. Cederlöf Patrik, kalkki- ja sem.tekijä, os. 125/Turku
Repo Teijo, hioja, os. 212/Turku
36. Jääskeläinen Reijo, kirvesmies, os. 015/Turku
Tuomela Jarno, kirvesmies, os. 015/Turku
37. Lehtonen Jouko, kirvesmies, os. 015/Turku
Koski Jenni-Kaisa, maalari, os. 056/Turku
38. Walve Pasi, betonimies, os. 094/Turku
Orelma Susanna, torninosturinkuljettaja, os. 056/Turku
39. Lukkari Jouni, rakennusmies, os. 099/Kainuu
Heikkinen Arto, rakennustuoteteollisuus, os. 008/Kainuu
40. Seppänen Saana, kirvesmies, os. 008/Kainuu
Soilanterä Mia, maalari, os. 099/Kainuu
41. Koivuniemi Timo, kirvesmies, os. 210/Lappi
Rautio Ville, talonrakentaja, os. 209/Lappi
42. Leppänen Ville, putkiasentaja, os. 210/Lappi
Uusimaa Antti, rakennusmies, os. 209/Lappi
43. Tapio Veikko, ajoneuvonosturin kulj., os. 025/Lappi
Kangosjärvi Jarmo, rakennusmies, os. 200/Lappi
44. Juntunen Veli-Matti, muurari, os. 614/Oulu
Kinnunen Mika, rakennustuoteteollisuus, os. 286/Oulu
45. Lehtelä Mikko, maa- ja vesirak. tt., os. 223/Oulu
Saarijärvi Pauli, torninosturinkuljettaja, os. 059/Oulu
46. Lindström Pekka, putkiasentaja, os. 393/Oulu
Putaala Mia, maalari, os. 102/Oulu
47. Saari Tuomo, mattomies, os. 295/Oulu
Kusmin Niko, betonimies, os. 059/Oulu
48. Vornanen Jekora, rakennusmies, os. 059/Oulu
Tauriainen Jukka, kirvesmies, os. 234/Oulu

Hallitus

Liiton hallitus johtaa liiton sääntöjen 12 §:n mukaan liiton toimintaa ja on päätösvaltainen kaikissa niissä asioissa, jotka eivät sääntöjen tai yhdistyslain mukaan kuulu liittovaltuuston tai liittokokouksen päätettäviin asioihin. Hallituksella oli toimintavuoden 2025 aikana 15 kokousta ja se käsitteli kokouksissaan 167 asiakohtaa. Hallituksen kokouksista 1 pidettiin sähköpostikokouksena ja 5 Teams-kokouksena.

Hallituksessa oli 24 jäsentä, joista päätoimisia olivat puheenjohtaja Kimmo Palonen ja varapuheenjohtaja Jyrki Ojanen.

Hallituksen kokoonpano ja osallistuminen kokouksiin (merkitty sulkeisiin)

Puheenjohtaja Palonen Kimmo (15)

Varapuheenjohtaja Ojanen Jyrki (13)

Varsinaiset jäsenet

Fagerdahl Timo, kirvesmies, os. 043/07 (10)

Gren Janne, rakennusmies, os. 003/01 (15)

Harlamow Ari, muurari, os. 626/02 (14)

Hast Mika, rakennusmies, os. 203/14 (15)

Honkanen Teemu, putkiasentaja, os. 390/01 (13)

Jääskeläinen Jari, kirvesmies, os. 001/01 (13)

Kähkönen Jonna, maalari, os. 211/04 (14)

Kirjavainen Lassi, kivenjalostusalan työntekijä, os. 490/04 (14)

Korhonen Kai, putkiasentaja, os. 579/06 (14)

Kyytsönen Anne, maalari, os. 002/01 (14)

Mahalakoivu Juha, kirvesmies, os. 135/06 (15)

Mansikkamäki Titta, kirvesmies, os. 059/14 (15)

Moilanen Arto, kirvesmies, os. 008/10 (14)

Niemelä Timo, kirvesmies, os. 66/03 (15)

Paasimaa Veli, kirvesmies, os. 059/14 (13)

Pasanen Ossi, rakennusmies, os. 016/09 (15)

Rautiainen Janne, betonimyllyläri, os. 113/04 (13)

Rintala Markku, raudoittaja, os. 018/09 (12)

Sakari Jussi, rakennusmies, os. 010/03

(8/9, hallituksessa 31.7.asti)

Satta Antti, talonrakentaja, os. 200/13

(6/12, hallituksessa 30.9. asti)

Syhlman Mikko, varastomies, os. 150/03 (14)

Yli-Hukkala Hannu, kirvesmies, os. 086/05 (14)

Yleisvarajäsenet

Iitti Jukka, kirvesmies, os. 342/02 (6)

Kauppila Susanna, maalari, os. 131/13 (6)

Lamminpää Petri, mittakirvesmies, os. 123/07 (4)

Leväniemi Katjusa, maalari, os. 056/09 (5)

Piitulainen Juha, kirvesmies, os. 024/04 (6)

Saari Janne, betonimies, os. 064/05 (6)

Liittovaltuuston puheenjohtajat Jari Renlund (11)

ja Marko Metsäpelto (14) osallistuivat kokouksiin.

Hallituksen keskeisiä päätöksiä

Jokaisessa hallituksen kokouksessa käsiteltiin työmarkkina-asioita, kuultiin ja merkittiin tiedoksi taloutta koskevat ajan-kohtaisuudet sekä käsiteltiin sijoitusasioita.

Tammikuun kokous 24.1.2025

- Merkittiin tiedoksi raportti oikeusjutuista vuodelta 2024.
- Hyväksyttiin keskusjärjestöjen 19.1. saavuttama eläke-uudistusta koskeva neuvottelutulos.
- Päätettiin rahallisesta tuesta kunta- ja aluevaaleihin lähteville Rakennusliiton jäsenille tiettyjen ehtojen toteutuessa.
- Merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 400 ry Kotkan putkimiehet lopettaminen.

Helmikuun kokous 14.2.2025 (Teams)

- Hallitus valtuutti johtoryhmän edelleen julistamaan tukilakkoja Teollisuusliiton sopimusneuvotteluihin liittyen ja päätti lakkoavustuksen määrästä.

Helmikuun kokous 21.2.2025

- Merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 603 ry Turun muurarit lopettaminen.
- Merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 311 ry Siilinjärvi nimenmuutos nro 313 ry Siilinjärveksi.

Maaliskuun kokous 21.3.2025

- Hyväksyttiin talouden toimintakertomus sekä Rakennusliiton konsernitilinpäätös vuodelta 2024 allekirjoitettavaksi ja luovutettavaksi tilintarkastajille lausunnon antamista varten sekä lähetettäväksi liittokokoukselle vahvistettavaksi.
- Hyväksyttiin liiton toimintakertomus vuodelta 2024 liittokokoukselle esitettäväksi.
- Päätettiin kutsua Rakennusliiton liittovaltuusto koolle 17.5. klo 10.00 alkaen Kongressikeskus Paasitorniin
- Hyväksyttiin liittovaltuuston esityslista liittovaltuustolle esitettäväksi.
- Nimettiin liittovaltuuston päätös- ja julkilausumavalio-kunnan jäsenet liittovaltuustolle esitettäväksi.
- Merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 303 ry Pyhäsalmi lopettaminen.
- Päätettiin myöntää Rakennusliiton kultainen ansiomerkki osaston nro 002 ry Helsingin maalarit anomuksesta Arto Hurmeelle, Jorma Koskiselle ja Timo Kuvajalle.
- Hyväksyttiin maarakennusalan työehtosopimus ajalle 1.3.2025–29.2.2028.
- Merkittiin tiedoksi Erika Hellgrenin ja Anastasija Rajalammen jääminen pois nuorisotyöryhmästä.
- Hallitus valtuutti johtoryhmä aloittamaan rekrytoinnin perustettavaan harmaan talouden vastaiseen tiimiin.

Huhtikuun kokous 16.4.2025

- Hallitus valtuutti johtoryhmän valmistelevaan työaistelu-toimenpiteitä ja julistamaan niitä harkintansa mukaan TES-neuvotteluiden vauhdittamiseksi.

Toukokuun kokous 6.5.2025

- Hyväksyttiin ehdollisena kaikki 8 Rakennusliiton alakohtaista työehtosopimusta.
- Määrättiin henkilöstöpäällikkö Tiina Nurmi-Kokko liiton nimenkirjoittajaksi Markus Ainasojan tilalle.

Toukokuun kokous 9.5.2025 (Teams)

- Hyväksyttiin työehtosopimus palkkatarkaisuineen.

Toukokuun kokous 16.5.2025

- Merkittiin tiedoksi seuraavat Rakennusliiton osastojen lopettamiset: osasto nro 615 ry Lohjan muurarit, osasto nro 98 ry Mikkelin maalarit, osasto nro 402 ry Vaasan putkimiehet ja osasto nro 468 ry Mäntsälä.
- Myönnettiin liiton kultainen ansiomerkki osaston nro 195 ry Turenki anomukset Rauno Kurjelle, Jari Papuselle ja Seppo Tammiselle.
- Myönnettiin liiton kultainen ansiomerkki osaston nro 052 ry Jyväskylän maalarit ja lattianpäällystäjät anomuksesta Ismo Kuorttiselle.
- Myönnettiin liiton kultainen ansiomerkki osaston nro 210 ry Meri-Lapin rakentajat anomuksesta Ville Leppäselle, Mika Toivaselle ja Petri Vilenille.
- Nimettiin konemiesten työryhmään Janne Keskitalon tilalle Veijo Salonen ja merkittiin tiedoksi Timo Tuomisen jääminen pois muurareiden työryhmästä.

Kesäkuun kokous 6.6.2025

- Päätettiin nimetä työryhmä maalaus- ja lattianpäällystys-alan työehtosopimusten yhdistämiseen.
- Päätettiin palkata liiton uuteen harmaan talouden vastaiseen tiimiin Jussi Sakari.

Kesäkuun kokous 12.6.2025 (sähköpostilla)

- Myönnettiin liiton kultainen ansiomerkki osasto nro 010 ry Tampere anomuksesta Jussi Sakarille.

Elokuun kokous 22.8.2025

- Merkittiin tiedoksi 1.1.–30.6.2025 saapuneet oikeusjutut.
- Päätettiin myöntää liiton kultainen ansiomerkki osasto nro 003 ry Helsinki anomuksesta Janne Grenille, Jali Kivistölle ja Pertti Ratilaiselle.
- Päätettiin myöntää liiton kultainen ansiomerkki osasto nro 102 ry Oulun maalarit anomuksesta Matti Korteniemelle.
- Päätettiin myöntää liiton kultainen ansiomerkki osasto nro 001 ry anomuksesta Passi Heikkiselle, Jari Jääskeläiselle ja Juha Partoselle.
- Merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 185 ry Toholampi lopettaminen.
- Hyväksyttiin syksyn jäsenmarkkinointikampanjan budjetti.
- Nimettiin infra-alan TES-työryhmään uusina jäseninä Esko Syrjä ja Janne Vilponen sekä merkittiin tiedoksi Leo Surakan poisjääminen kyseisestä työryhmästä.



Lokakuun kokous 24.10.2025

- Nimettiin TES-neuvotteluissa sovittujen työryhmien jäsenet.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton taloussääntö sekä hallituksen ja johtoryhmän toimivallan jako.
- Nimettiin Markus Ainasoja maalaus- ja lattianpäällystysalan vastaavaksi työehtotoimitsijaksi.
- Päätettiin liiton jäsenmaksusta vuodelle 2026.
- Hyväksyttiin hallitustyöskentelyn vuosikello vuodelle 2026.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton valtakunnallinen tapahtumakalenteri vuodelle 2026.
- Nimettiin nuorisotyöryhmään Henna Siimeksen tilalle Jenna Piipponen ja Atte Heikkisen tilalle Arttu Sirviö.
- Nimettiin tuoteteollisuuden työryhmään Miki Akiyaman tilalle Teijo Repo ja Lauri Kostamon tilalle Teemu Turunen.
- Nimettiin työsuojelu- ja sosiaalityöryhmään uutena jäsenenä Jekora Vornanen.
- Nimettiin maalausalan työryhmään Outi Metsomäen tilalle Jenni Kangas.
- Nimettiin harmaan talouden työryhmään Jussi Sakarin tilalle Ari Hanttu, Vili-Veikko Pasasen tilalle Mika Korpela ja ryhmän puheenjohtajaksi Janne Gren.
- Hyväksyttiin liittokokousta valmistelevat työryhmät ja niiden jäsenet.
- Nimettiin SAK:n edustajistoon Janne Grenin henkilökohtaiseksi varajäseneksi Ari Hanttu ja Jonna Kähkösen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Juha Mahalakoivu.

Marraskuun kokous 14.11.2025

- Hyväksyttiin Rakennusliiton talousarvio vuodelle 2026.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton sijoitustoiminnan yleiset periaatteet.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton toimintasuunnitelma vuodelle 2026.
- Päätettiin siirtää hallituksen maaliskuun 2026 kokous viikolla eteenpäin.
- Merkittiin tiedoksi seuraavat Rakennusliiton osastojen lopettamiset: osasto nro 204 ry Laukaa, osasto nro 063 ry Savonlinnan maalarit ja osasto nro 347 ry Lapinlahti.

Joulukuun kokous 12.12.2025

- Hyväksyttiin Rakennusliitto strategia.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstö- ja koulutus-suunnitelma vuodelle 2026.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton luottamushenkilöiden matkustusohjesääntö ja palkkiojärjestelmä, kuten myös suositus aluejärjestöjen matkustusohjesäännöksi ja palkkiojärjestelmäksi vuodelle 2026.
- Hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstön matkustusohjesääntö vuodelle 2026.
- Merkittiin tiedoksi seuraavat Rakennusliiton osastojen lopettamiset: nro 213 ry Nastola ja 475 ry Nilsia.
- Nimettiin kirvesmiesten työryhmään Aarne Penttisen tilalle Turo Salmi ja merkittiin tiedoksi Lauri Laitilan poisjääminen vuokratyövoima työryhmästä.

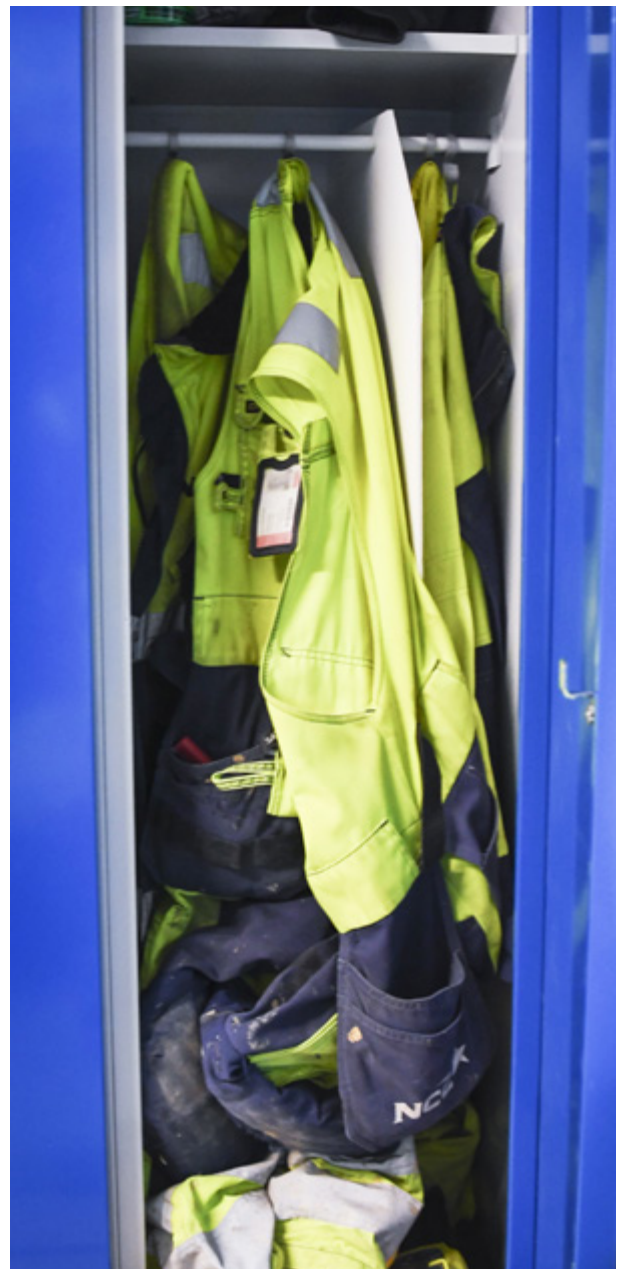
Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä oli ohjata ja koordinoita liiton työosastojen ja aluetoimistojen työtä ja toiminnan suunnittelua. Johtoryhmä valmisteli valtuuston ja hallituksen kokoukset ja niissä käsiteltävät asiat. Johtoryhmään kuuluivat Kimmo Palonen (pj.), Mikko Grönqvist, Janne Mäkinen, Tiina Nurmi-Kokko, Jyrki Ojanen ja Päivi Poutanen. Johtoryhmän sihteerinä toimi Elsa Mäki. Lisäksi kutsuttuna johtoryhmän kokouksiin osallistui kansainvälisten asioiden asiantuntija Nina Kreutzman.

Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden aikana 20 kertaa ja käsittelee 266 asiakointaa.

Tilintarkastajat

Liiton varsinaisena tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Kirsi Aromäki.



Suhteet muihin järjestöihin

Liiton edustajat SAK:n elimissä

Hallitus

Palonen Kimmo
Ojanen Jyrki, varajäsen

Työvaliokunta

Palonen Kimmo

Edustajisto

Varsinainen jäsen Gren Janne
Henkilökohtainen varajäsen Sakari Jussi (24.10. asti)
Hanttu Ari (24.10. alkaen)

Varsinainen jäsen Jääskeläinen Jari
Henkilökohtainen varajäsen Syhlman Mikko

Varsinainen jäsen Harlamow Ari
Henkilökohtainen varajäsen Yli-Hukkala Hannu

Varsinainen jäsen Hast Mika
Henkilökohtainen varajäsen Paasimaa Veli

Varsinainen jäsen Kähkönen Jonna
Henkilökohtainen varajäsen Satta Antti (24.10. asti)
Mahalakoivu Juha (24.10. alkaen)

Varsinainen jäsen Kyytsönen Anne-Mari
Henkilökohtainen varajäsen Piitulainen Juha

Varsinainen jäsen Rintala Markku
Henkilökohtainen varajäsen Fagerdahl Timo

Varsinainen jäsen Metsäpelto Marko
Henkilökohtainen varajäsen Renlund Jari

Hanke- ja asiantuntijatyöryhmät

Sopimusasiantuntijat

Palonen Kimmo
Korhonen Matti

Lakiryhmä

Poutanen Päivi

Sosiaalipoliittiset asiantuntijat

Ketola Jere

Kansainväliset asiantuntijat

Kreutzman Nina

Työsuojeluvastaavat

Jääskeläinen Tapio

Koulutuspoliittiset asiantuntijat

Lohikoski Juhani

Ay-koulutusasiantuntijat

Lohikoski Juhani

Maahanmuuttopoliittiset asiantuntijat

Kreutzman Nina
Malmström Toni

Viestintävastaavat

Mäkinen Janne

Järjestöasiantuntijat

Nurmi-Kokko Tiina

Ruotsinkielisen toiminnan verkosto

Nurmi-Kokko Tiina

Talous- ja henkilöstövastaavat

Grönqvist Mikko

Yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen -hanke

Mäkinen Janne

Nuorisovastaavat

Jokisalo Saku
Korpi Karri

Talous-, elinkeino- ja ilmastoasiantuntijat

Palonen Kimmo

Liiton edustajat eri järjestöissä ja yhteisöissä

A-kassa

Palonen Kimmo (pj.)
Nurmi-Kokko Tiina

Mäkinen Janne (varajäsen)

Poutanen Päivi (varajäsen)

Aluehallintovirastojen työsuojelun työsuojelulautakunnat

Lounais-Suomi

Keränen Tarmo

ATF foorum

Haikola Lauri

ELY-keskuksen alueellisen maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen yhteistyöryhmä

Pohjois-Karjala

Kinnunen Lauri

Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu

Niskanen Marko

Forssan AKK

Nosturialan koulutuksen ohjausryhmä

Korhonen Matti

Helsingin maalariammattikoulu

Neuvottelukunta

Koivunurmi Kari

Kainuun maakunnan yhteistyöryhmä

Niskanen Marko (varajäsen)

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

hallitus

Ojanen Jyrki

hallintoneuvosto

Ainasoja Markus

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta

Ojanen Jyrki

Vaalivaliokunta

Ainasoja Markus (26.3. asti)

Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4

hallitus

Grönqvist Mikko (pj)

Mäkinen Janne

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän yhteinen työelämäfoorumi

Harjumaaskola Jarkko (varajäsen)

M2 Kodit

hallitus

Palonen Kimmo

Maanrakennusalan neuvottelukunta MANK ry

Korhonen Matti

Haikola Lauri

Märkättilä-asentajien henkilöstösertifiointitoimikunta

Järvinen Jarmo

Opetusministeriön alaisissa työelämätoimikunnissa edustukset

Talonrakennus- ja pintakäsittelyalan työelämätoimikunta

Järvinen Jarmo (vpj)

Koivunurmi Kari

Talotekniikan työelämätoimikunta

Räsänen Niko (vpj)

Maarakennus-, kivi- ja kaivosalan työelämätoimikunta

Korhonen Matti

Surakka Leo

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry

hallitus

Nurmi-Kokko Tiina

Palkansaajien koulutussäätiö

hallintoneuvosto

Palonen Kimmo

Rakennusliiton vakuutuskassa

Almgren Minna (16.4. alkaen)

Grönqvist Mikko (15.4. asti)

Järvinen Jarmo (pj)

Jääskeläinen Tapio (16.4. alkaen)

Mäkinen Janne

Nurmi-Kokko Tiina (15.4. asti)

Poutanen Päivi

Rakennustietosäätiö RTS

edustajisto

Järvinen Jarmo

Malmström Toni (varajäsen)

Ratu-työryhmä

Järvinen Jarmo

SAL-lomat

hallitus

Jokisalo Saku

Lohikoski Juhani (varajäsen)

SASK ry

hallitus

Kreutzman Nina

Sosiaali- ja terveysministeriön panostajakoulutuslautakunta

Korhonen Matti

Jääskeläinen Tapio (varajäsen)

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy

hallitus

Grönqvist Mikko
Matinlassi Jarmo
Mäkinen Janne
Palonen Kimmo (pj)

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK ry

Tieturvatoimikunta

Korhonen Matti

Tulityötoimikunta

Karttunen Timo

Tapaturmavakuutuskeskus TOT-johtokunta

Jääskeläinen Tapio

TE-toimiston työvoima- ja yrityspalvelu -neuvottelukunta

Pohjois-Karjala

Kinnunen Lauri

Pohjois-Savo

Niskanen Marko (varajäsen)

Turun Aikuiskoulutussäätiö

hallitus

Ruotsalainen Jouni (vpj)

Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunta

Syrjänen Katja (varajäsen)

Työn ja talouden tutkimus LABORE kannatusyhdistys

edustajisto

Mäkinen Janne

Työtehoseura

Ammatillinen neuvottelukunta

Koivunurmi Kari

Korhonen Matti

Valtuuskunta

Ainasoja Markus (31.5. asti)

Työturvallisuuskeskus

Teollisuusryhmä

Jääskeläinen Tapio

Rakennusalojen työalatoimikunta

Haikola Lauri

Räsänen Niko

Jääskeläinen Tapio

Korhonen Matti



Vakuutusosasto

Ojanen Jyrki
Poutanen Päivi (varajäsen)

Yhteiskunnallinen arkistosäätiö

valtuuskunta
Mäkinen Janne

Y-Säätiö

hallitus
Palonen Kimmo

Liiton toimitsijat kansainvälisissä järjestöissä**Rakennus- ja puutyöväen kansainvälinen liitto BWI**

World Council, Maailmanneuvosto
Palonen Kimmo

BWI:n aluekomitea Eurooppa

Kreutzman Nina

BWI:n naiskomitea Eurooppa

Poutanen Päivi

Euroopan Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio EFBWW

Executive Committee, hallitus
Kreutzman Nina

Standing Committee Building, Rakennuskomitea

Kreutzman Nina (pj)
Ojanen Jyrki

Safety and Health coordination group,
Työympäristö- ja turvallisuus -koordinaatioryhmä
Ketola Jere

EWC and Company Policy coordination group,
EWC ja yrityspolitiikka -koordinaatioryhmä
Sinda Mia

ECMIN V -ohjausryhmä
Virtanen Salla

Pohjoismainen Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio NBTF

hallitus
Palonen Kimmo



Talouden toimintakertomus vuodelta 2025

Taloudelliset resurssit

Liiton jäsenmaksuosuus kokonaisjäsenmaksusta oli 14,50 euroa kokonaisjäsenmaksun ollessa 25 euroa kuukaudessa. Toimintavuonna jäsenmaksutuotot laskivat edelliseen vuoteen nähden 2,9 prosenttia. Toimintamenot olivat 9,3 miljoonaa euroa suuremmat kuin jäsenmaksutulot ja kuluja jäämää jouduttiin kattamaan sijoitustoiminnan tuotoilla.

Liiton kokonaistulos vuodelta 2025 oli 8,5 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Jäljempänä esitetyt vuoden 2024 tilinpäätösluvut ovat suluissa.

Taloudellinen asema

Vuodesta 2022 liiton jäsenmaksu on ollut euromääräinen, sitä ennen käytössä oli prosenttiperusteinen jäsenmaksu, joka oli suuruudeltaan 1,49 prosenttia jäsenen veronalaisesta bruttopalkasta. Toimintavuonna 2025 euromääräinen jäsenmaksu oli edelleen 25 euroa kuukaudessa. Tästä liiton osuus oli 14,50 euroa, osastojen osuus 2,50 euroa ja kassan osuus 8,00 euroa. Vuonna 2025 jäsenmaksutuloa kertyi 11,2 miljoonaa euroa (11,6). Osastoille palautettiin jäsenmaksua 1,1 (1,2) miljoonaa euroa. Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus oli 3,5 (3,7) miljoonaa euroa.

Liiton jäsenmaksutuotto oli 6,5 (6,7) miljoonaa euroa.

Varsinainen toiminta

Tilikauden toiminnalliset kulut olivat 16,0 (19,1) miljoonaa euroa, josta henkilöstökulujen osuus oli 8,9 (8,6) miljoonaa euroa. Toiminnalliset kulut olivat 17 prosenttia pienemmät kuin vuonna 2024.

Henkilöstön eläkevakuutukset on hoidettu Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

Esine- ja vastuuvahinkojen osalta vakuutusturva on hoidettu Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Vakuutusturvan riittävyyttä seurataan vuosittain.

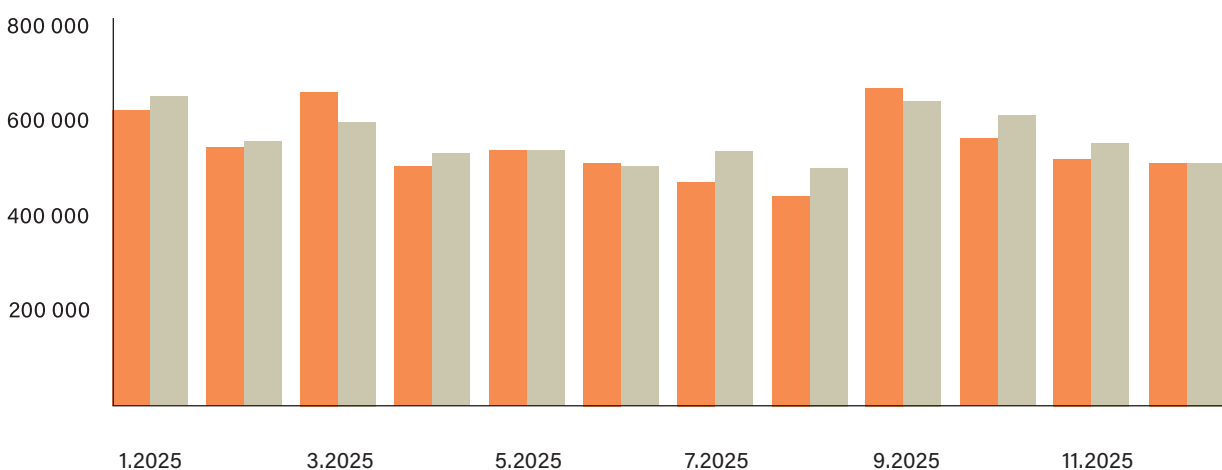
Sijoitustoiminta

Vuoteen 2025 lähdettiin markkinoilla varovaisen myönteisissä tunnelmissa vahvan vuoden 2024 jälkeen. Vuoden aikana epävarmuutta lisäsivät kauppapolitiikka ja geopolittiset jännitteet, mutta maailmantalouden kasvu säilyi kokonaisuutena vakaana ja inflaatio hidastui edelleen. Yhdysvalloissa inflaation palautuminen tavoitetasolle eteni muita alueita hitaammin.

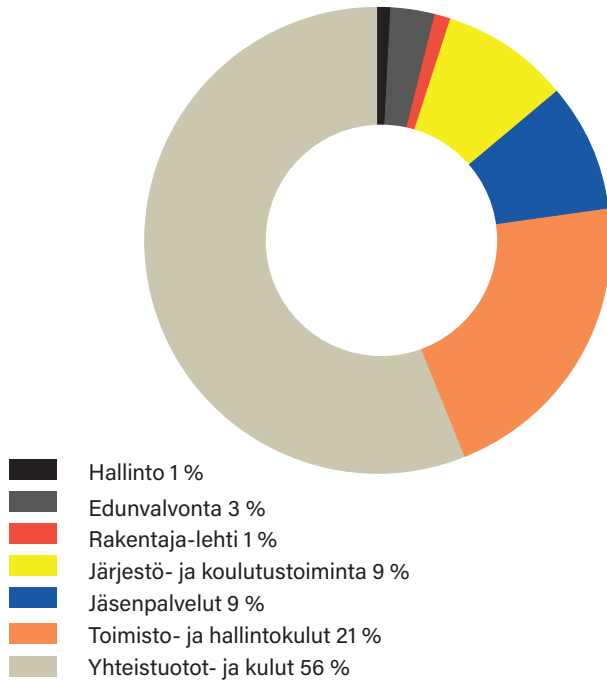
Rahapolitiikka keveni vuoden aikana, mutta kevenemisen tahti hidastui loppuvuotta kohden. EKP piti joulukuussa ohjauskorot ennallaan ja talletuskoron 2,00 prosentissa sekä arvioi inflaation vakautuvan keskipitkällä aikavälillä noin 2 prosentin tasolle. Samalla EKP nosti euroalueen vuoden 2025 kasvuennusteen

Jäsenmaksutuotot (liiton osuus)

■ Toteuma ■ Toteuma (2024)



Kulujen jakautuminen 2025



1,4 prosenttiin. Yhdysvalloissa Fed laski joulukuussa ohjauskorkeaa 0,25 prosenttiyksikköä tasolle 3,5-3,75 prosenttia.

Osakemarkkinat kehittyivät vahvasti talouskasvun, keventyneen rahapolitiikan ja riskinottohalukkuuden tukemina. Globaalit osakemarkkinat nousivat paikallisissa valuutoissa yli 20 prosenttia, mutta euroissa mitattu tuotto jäi noin 8 prosenttiin valuuttakurssikehityksen seurauksena. Helsingin pörssi tuotti 33 prosenttia, Euroopan osakemarkkinat lähes 20 prosenttia ja kehittyvät markkinat noin 17 prosenttia. Yhdysvaltain osakemarkkinoiden tuotto oli dollareissa 18 prosenttia, mutta euroissa noin 4 prosenttia.

Korkomarkkinoilla vuosi 2025 oli kokonaisuutena kohtuullinen. Vaikka markkinakorot nousivat paikoin vuoden loppua kohden, yrityslainamarkkinaa tuki riskilisten pysyminen matilina ja sijoittajien riskinottohalu säilyi vahvana. EKP:n mukaan sekä valtio- että yrityslainojen korkoerot pysyivät euroalueella suppeina, mikä tuki erityisesti yrityslainojen tuottokehitystä. Korkosijoitusten tuotot muodostuivatkin vuonna 2025 pääosin juoksevasta korkotuotosta, kun pitkien korkojen liikkeet rajoittivat korkean duraation sijoitusten arvonnousua.

Kotimaisilla kiinteistömarkkinoilla paine jatkui myös 2025. Finanssivalvonnan mukaan avoimet kiinteistörahastot ovat olleet merkittävä sijoittajaryhmä, ja haastava markkinatilanne on johtanut useisiin lunastusten rajoituksiin ja keskeytyksiin. Fivan 3.4.2025 esitysmateriaalin mukaan jo yhteensä kymmenen rahastoa oli 2.4.2025 mennessä rajoittanut tai keskeyttänyt lunastuksia. Tämä heikensi rahastojen kykyä tehdä uusia sijoituksia ja hidasti samalla kiinteistömarkkinan sekä rakennusalan elpymistä.

Rakennusliitto sijoittaa hallussaan olevat varat turvallisesti ja tuottavasti ja huomioiden riittävän maksuvalmiuden. Liiton sijoitukset tuottivat 17,8 miljoonaa euroa, joka vastaa oman pääoman tuotto prosenttina 7,3 %:n tuottoa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kokonaistuotto oli 17,8 miljoonaa euroa (23,5). Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kuluja kirjattiin 1,4 milj. euroa (0,5).

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotulos oli 17,8 milj. euroa (22,9).

Liiton tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022
Oma pääoma (Meur)	301,2	292,7	282,1	257,5
Omavaraisuusaste	98,8	98,8	98,6	98,5
Rahat ja pankkisaamiset (Meur)	7,5	23,9	12,9	16,4
Kokoaikainen henkilöstö	87	88	90	95
Palkat (Meur)	6,6	6,4	6,5	6,3
Tilikauden tulos (Meur)	8,5	10,6	24,4	-2,7

Tilinpäätös konserni

Rakennusliitto ry tekee vuodelta 2025 konsernitilinpäätöksen, johon on yhdistelty Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy ja Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4.

Konsernin tunnusluvut:

	2025	2024	2023	2022
Oma pääoma (Meur)	312,9	304,3	294,4	270,3
Omavaraisuusaste	98,5	98,4	98,3	98,0
Rahat ja pankkisaamiset (Meur)	19,7	24,1	16,9	16,9
Kokoaikainen henkilöstö	87	88	90	95
Palkat (Meur)	6,6	6,4	6,5	6,3
Tilikauden tulos (Meur)	8,6	9,9	24,0	-2,9

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy:n toiminta jatkui tilikaudella ennallaan. Yhtiön kiinteistöomaisuudesta kertyi vuokratuottoja 1,4 M€. Yhtiön tilikauden tulos oli 0,4 M€ ja sen oma pääoma oli 15,9 M€. Yhtiön toiminta jatkuu vakaana ja yhtiön tuloksen odotetaan olevan kuluvalle tilikaudella positiivinen.

Arvio tulevasta kehityksestä

Vuonna 2026 jäsenmaksu on edelleen 25€/kk, sisältäen kassa- ja osastomaksun. Talousarvioarvion perusteella jäsenmaksutuotto ei kata liiton varsinaisen toiminnan menoja täysimääräisesti vuonna 2026, minkä takia tilikaudelle ennakoidaan noin 10,2 milj. euron kulujäämää.

Yleisen talouskehityksen osalta vuoden 2026 näkyvä on maltillisen myönteinen, mutta toimintaympäristöön liittyvä edelleen tavanomaista enemmän epävarmuustekijöitä. Kansainvälisen talouskasvun ennakoidaan jatkuvan, ja inflaatiokehityksen tasaantuminen tukee reaali-taloutta. Kasvun alueellinen jakauma on kuitenkin epätasainen, ja kehitykseen vaikuttavat edelleen geopolittiset riskit sekä kauppapolittiset epävarmuudet.



Euroalueella rahapolitiikan asteittainen keventyminen tukee talouskehitystä, mutta kasvun arvioidaan jatkuvan vaimeana. Talousympäristön vakauden kannalta keskeistä on kysynnän asteittainen vahvistuminen sekä teollisen toimeliaisuuden elpyminen. Kansainvälisen kysynnän kehityksellä on olennainen vaikutus myös euroalueen kasvuedellytyksiin.

Kotimaan talouskehityksen arvioidaan vahvistuvan vähitellen vuonna 2026, mutta elpymisen ennakoitaan olevan hidasta. Kotitalouksien ostovoiman paraneminen voi tukea kulutuskyntää, mutta investointien ja rakentamisen palautuminen tapahtunee vaiheittain. Tämä ylläpitää epävarmuutta erityisesti niillä toimialoilla, jotka ovat riippuvaisia rakennus- ja kiinteistömarkkinoiden aktiivisuudesta.

Kiinteistö- ja asuntomarkkinoiden näkymien arvioidaan säilyvän edelleen heikkoina vuoden 2026 aikana. Markkinaaktiivisuuden matala taso, rahoitusehtojen kireys sekä sijoittajakysynnän varovaisuus voivat edelleen hidastaa markkinan normalisoitumista. Tällä on suoria vaikutuksia myös rakennusalan tuotannon ja työllisyyden kehitykseen.



Ehdotus ylijäämän käsittelystä

Vuoden 2025 ylijäämäksi muodostui 8 464 086,82 euroa, joka esitetään siirrettäväksi vararahastoon.

Hallitus

RAKENNUSLIITTO RY
KONSERNITASE

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	938 396,65	1 129 353,91
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	10 266,96
Aineettomat hyödykkeet	938 396,65	1 139 620,87
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 289 080,72	2 289 080,72
Rakennukset ja rakennelmat	6 826 403,77	7 140 851,59
Koneet ja kalusto	112 181,23	143 902,37
Muut aineelliset hyödykkeet	14 785,27	14 785,27
Aineelliset hyödykkeet	9 242 450,99	9 588 619,94
Sijoitukset		
Toimitilaosakkeet	2 679 550,73	2 532 141,68
Osuudet osakkuusyhtymyksissä	0,00	0,00
Asunto-osakkeet	3 767 730,08	3 848 929,04
Lomaosakkeet	4 228 285,11	3 908 113,51
Sijoitusosakkeet	4 200,00	4 200,00
Muut osakkeet ja osuudet	190 951 712,15	178 177 424,08
Sijoitusrahasto-osuudet	76 697 321,09	62 208 506,75
Pankkisaamiset	6 587 753,46	5 807 897,46
Muut saamiset	0,00	79 968,16
Sijoitukset yhteensä	284 916 552,62	257 267 180,68
Pysyvät vastaavat yhteensä	295 097 400,26	267 995 421,49
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	660 319,52	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	55 905,47	68 839,25
Lainasaamiset	94 331,36	0,00
Muut saamiset	140 501,85	123 616,06
Siirtosaamiset	1 988 610,41	1 997 144,31
Lyhytaikaiset saamiset	2 279 349,09	2 189 599,62
Rahoitusarvopaperit	0,00	15 009 531,33
Rahat ja pankkisaamiset	19 661 980,06	24 054 090,82
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	22 601 648,67	41 253 221,77
VASTAAVAA	317 699 048,93	309 248 643,26

KONSERNITASE

KONSERNITASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	9 812 168,72	9 812 168,72
Vararahasto	48 522 823,98	48 522 823,98
Rahastot	13 705 801,96	13 951 974,63
Edellisten tilikausien voitto/tappio	232 258 972,48	222 075 981,15
Tilikauden ylijäämä	8 573 868,57	9 936 818,66
Oma pääoma yht.	312 873 635,71	304 299 767,14
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Eläkevastuuvelka	87 068,00	91 982,00
Muut velat	70 410,00	70 410,00
Laskennalliset verovelat	951 534,21	1 011 729,61
Pitkäaikainen vieras pääoma yht	1109 012,21	1 174 121,61
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	28 490,61	11 704,00
Ostovelat	1 458 375,38	1 709 191,13
Muut lyhytaikaiset velat	754 448,92	745 548,62
Siirtovelat	1 475 086,10	1 308 310,76
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	3 716 401,01	3 774 754,51
VASTATTAVAA	317 699 048,93	309 248 643,26

RAKENNUSLIITTO RY
KONSERNITULOSLASKELMA

	31.12.2025	31.12.2024
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot		
Toimintatuotot	108611,01	102 144,76
Tuotot yht.	108611,01	102 144,76
Kulut		
Palkat ja palkkiot	-6 571 642,36	-6 428 641,05
Eläkekulut	-1 070 996,29	-1 029 354,96
Muut henkilösivukulut	-300 158,34	-149 950,41
Henkilöstökulut yht.	-7 942 796,99	-7 607 946,42
Poistot	-61131,50	-69 308,02
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-713 272,26	-780 828,36
Vuokrat	-947 494,48	-974 437,09
Järjestökulut	-1 873 560,00	-3 215 985,50
Matka- ja majoituskulut	-603 657,22	-625 451,75
Edustuskulut	-5 086,96	-17 797,52
Mainos- ja ilmoituskulut	-178 377,71	-99 046,84
Kiinteistö- ja huoneistokulut	-453 880,25	-338 333,23
Korjaus -ja huoltokulut	-8 585,62	-5 297,72
Toimisto- ja hallintokulut	-1 747 700,50	-1 943 709,23
Jäsenpalvelut	-1 472 884,22	-3 499 057,43
Muut kulut yht.	-8 004 499,22	-11 499 944,67
Varsinaisen toiminnan kulut	-16 008 427,71	-19 177 199,11
Kulujäämä	-15 899 816,70	-19 075 054,35
VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	11 178 885,34	11 639 987,88
Ammattiosasto-osuus	-1 127 557,09	-1 161 069,72
Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus	-3 511 278,16	-3 744 784,46
Jäsenmaksutuotot yht.	6 540 050,09	6 734 133,70
Tuottojäämä	-9 359 766,61	-12 340 920,65
	31.12.2024	31.12.2023
SIJOITUS -JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	25 349 033,73	29 729 800,93
Kulut	-7 189 090,14	-7 401 389,64
Verot	-286 503,81	-110 867,38
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	17 873 439,78	22 217 543,91
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	8 573 868,57	9 936 818,66
KONSERNIN YLI-/ALIJÄÄMÄ	8 573 868,57	9 936 818,66

TASE 31.12.2025**VASTAAVAA****31.12.2025****31.12.2024****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineelliset hyödykkeet**

Maa- ja vesialueet	268113,75	268113,75
Rakennukset ja rakennelmat	47 059,32	49020,12
Koneet ja kalusto	106 641,81	136 516,48
Muut aineelliset hyödykkeet	14 785,27	14 785,27
Aineelliset hyödykkeet	436 600,15	468 435,62

Sijoitukset

Toimitilaosakkeet	2 679 550,73	2 532141,68
Osuudet osakkuusyrietyksissä	0,00	0,00
Asunto-osakkeet	3 767 730,08	3 848 929,04
Lomaosakkeet	4 228 285,11	3 908 113,51
Osuudet tytäryrityksistä	13 139 651,06	13 139 651,06
Sijoitusosakkeet	4 200,00	4 200,00
Muut osakkeet ja osuudet	179 982 358,28	167 208 070,21
Sijoitusrahasto-osuudet	76 697 321,09	62 208 506,75
Pankkisaamiset	6 587 753,46	5 807 897,46
Sijoitukset yhteensä	287 086 849,81	258 657 509,71

Pysyvät vastaavat yhteensä**287 523 449,96****259 125 945,33****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Pitkäaikaiset saamiset**

Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset	7 000 000,00	11 000 000,00
Pitkäaikaiset saamiset	7 000 000,00	11 000 000,00

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset	4113,39	8 239,49
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muut saamiset	138 316,08	123 606,06
Siirtosaamiset	2 642 276,78	2 152 541,59
Lyhytaikaiset saamiset	2 784 706,25	2 284 387,14
Rahoitusarvopaperit	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	7 488 551,91	23 940 695,65
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	17 273 258,16	37 225 082,79

VASTAAVAA**304 796 708,12****296 351 028,12**

RAKENNUSLIITTO RY

Tase 31.12.2025

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	9 812 168,72	9 812 168,72
Vararahasto	48 799 012,33	48 799 012,33
Edellisten tilikausien voitto/tappio	234 106 688,44	223 482 839,04
Tilikauden ylijäämä	8 464 086,82	10 623 849,40
Oma pääoma yht.	301 181 956,31	292 717 869,49
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Eläkevastuuvelka	87 068,00	91 982,00
Muut velat	8 100,00	8 100,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yht	95168,00	100 082,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	713,25	713,25
Ostovelat	1424092,26	1 518 897,59
Muut lyhytaikaiset velat	710 979,51	708 105,03
Siirtovelat	1 383 798,79	1 305 360,76
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	3 519 583,81	3 533 076,63
VASTATTAVAA	304 796 708,12	296 351 028,12

TULOSLASKELMA

	31.12.2025	31.12.2024
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot		
Toimintatuotot	108 611,01	102 144,76
Tuotot yht.	108 611,01	102 144,76
Kulut		
Palkat ja palkkiot	-6 571 642,36	-6 428 641,05
Eläkekulut	-1 070 996,29	-1 029 354,96
Muut henkilösivukulut	-300 158,34	-149 950,41
Henkilöstökulut yht.	-7 942 796,99	-7 607 946,42
Poistot	-37 508,07	-47 547,99
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-713 272,26	-780 828,36
Vuokrat	-947 494,48	-974 437,09
Järjestökulut	-1 873 560,00	-3 215 985,50
Matka- ja majoituskulut	-603 657,22	-625 451,75
Edustuskulut	-5 086,96	-17 797,52
Mainos- ja ilmoituskulut	-178 377,71	-99 046,84
Kiinteistö- ja huoneistokulut	-453 880,25	-338 333,23
Korjaus -ja huoltokulut	-8 585,62	-5 297,72
Toimisto- ja hallintokulut	-1 747 700,50	-1 943 709,23
Jäsenpalvelut	-1 472 884,22	-3 499 057,43
Muut kulut yht.	-8 004 499,22	-11 499 944,67
Varsinaisen toiminnan kulut	-15 984 804,28	-19 155 439,08
Kulujäämä	-15 876 193,27	-19 053 294,32
VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	11 178 885,34	11 639 987,88
Ammattiosasto-osuus	-1 127 557,09	-1 161 069,72
Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus	-3 511 278,16	-3 744 784,46
Jäsenmaksutuotot yht.	6 540 050,09	6 734 133,70
Tuottojäämä	-9 336 143,18	-12 319 160,62
TULOSLASKELMA		
SIJOITUS-JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	23 127 128,49	28 100 496,69
Kulut	-5 209 798,69	-5 046 619,29
Verot	-117 099,80	-110867,38
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	17 800 230,00	22 943 010,02
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	8 464 086,82	10 623 849,40

Henkilökunta

Liitolla oli vuoden 2025 lopussa 87 työntekijää. Henkilöstö ja-
kaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 60 ja toimistotyöntekijöitä
27, keskustuimistolla 38 ja alueilla 49.

Keskustuimisto

Palonen Kimmo, puheenjohtaja
Mäki Elsa, puheenjohtajien ja hallinnon assistentti
Ojanen Jyrki, varapuheenjohtaja
Ainasoja Markus, henkilöstöpäällikkö (30.4.2025 asti),
lattianpäällystysalan sopimusalavastaava
Nurmi-Kokko Tiina, henkilöstöpäällikkö (1.5. alkaen)
ja järjestöpäällikkö

Sopimusalavastaavat

Ainasoja Markus, lattianpäällystys- ja maalausala
Haikola Lauri, asfalttiala ja rakennustuoteteollisuus
Järvinen Jarmo, talonrakennusala
Korpi Karri, vedeneristysala
Korhonen Matti, infra-ala, neuvottelupäällikkö
Räsänen Niko, talotekniikka-ala
Koivunurmi Kari, työehtotoimitsija

Järjestötiimi

Nurmi-Kokko Tiina, henkilöstöpäällikkö ja järjestöpäällikkö
Hyötynen Tuula, jäsenpalvelupäällikkö
Jokisalo Saku, järjestö- ja koulutustyöntekijä
Lähtenmäki Krista, talous- ja hallintoassistentti
Myllys Tiina, jäsenpalvelut (31.5. asti, määräaikainen)

Kansainvälisen työvoiman yksikkö

Ainasoja Markus, vanhempi asiantuntija
Malmström Toni, vanhempi asiantuntija
Sakari Jussi, asiantuntija

Koulutustiimi

Lohikoski Juhani, koulutuspäällikkö
Hilbert Marjukka, tietosuojavastaava,
ura- ja koulutussuunnittelija

Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Hyötynen Minttu, sosiaalivakuutusneuvoja (31.8. asti)
Jääskeläinen Tapio, työympäristöasiantuntija
Ketola Jere, sosiaalipoliittinen asiantuntija
Munne Minttu, sosiaalivakuutusneuvoja

Oikeustiimi

Poutanen Päivi, vastaava juristi
Asara Marina, lakiasiaain sihteeri
Lauri Anna, juristi
Sinda Mia, juristi
Syrjänen Katja, juristi

Kansainväliset asiat

Kreutzman Nina, asiantuntija

Viestintätiimi

Mäkinen Janne, viestintäpäällikkö
Hellsten Johanna, päätoimittaja
Nissinen Jukka, toimittaja/toimitussihteeri
Virtanen Salla, viestinnän asiantuntija
Waara Reita, viestinnän asiantuntija

Taloussosasto

Grönqvist Mikko, talouspäällikkö
Karjalainen Auli, kirjanpitäjä
Kuitunen Airi, kokousemäntä
Kuronen Sanna, kirjanpitäjä
Räty Marko, järjestelmäasiantuntija
Vuorenmaa Carita, toimistonhoitaja

Aluetoimistojen henkilöstö Eteläinen palvelualue

Uudenmaan aluetoimisto, Helsinki

Oikarinen Vilppu, palvelualueen päällikkö
Almgren Minna, palveluvastaava/jäsenpalvelun asiantuntija
Aru Urmet, aluetoimitsija
Elonen Johanna, aluetoimitsija
Heinonen Jani, aluetoimitsija
Kallas Eva, työsopimusasiantuntija
Kangas Anniina, aluetoimitsija
Koli Ari, aluetoimitsija
Lindqvist Sanna, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Martikainen Jarmo, aluetoimitsija
Niemenmaa Valeri, aluetoimitsija
Pääkkönen Mikko, aluetoimitsija
Säkkinen Kirsi, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Turpeinen Timo, aluetoimitsija

Lahti

Lindqvist Jari, aluetoimitsija

Kouvola

Harjumaaskola Jarkko, aluetoimitsija
Hiltunen Petri, aluetoimitsija
Lipiäinen Paula, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija

Läntinen palvelualue

Hämeen aluetoimisto, Tampere

Ahola Laura, aluetoimitsija
Fingerroos Anna, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Hyötynen Minttu, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Kuusinen Ville-Veikko, aluetoimitsija
Räsänen Kati, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Setälä Julius, aluetoimitsija

Jyväskylä

Antinaho Riikka, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Tihinen Tuomas, aluetoimitsija
Tourunen Mika, aluetoimitsija

Satakunnan aluetoimisto, Pori

Keränen Tarmo, aluetoimitsija
Kostiainen Jari, aluetoimitsija
Lindgren Jukka, aluetoimitsija

Turun aluetoimisto

Ruotsalainen Jouni, palvelualueen päällikkö
Holm Anu, palveluneuvoja
Lindstedt Mikko, aluetoimitsija
Nekhaev Vadim, aluetoimitsija

Vaasa

Hyytinen Jere, aluetoimitsija
Marttila Sirpa, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Penttilä Pasi, aluetoimitsija

Pohjoinen palvelualue

Joensuu

Kinnunen Lauri, aluetoimitsija

Kuopio

Niskanen Marko, palvelualueen päällikkö
Hirvonen Kimmo, aluetoimitsija
Huttunen Marko, aluetoimitsija
Rosenqvist Salla, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija

Oulu

Haapasalo Kirsti, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Kiviniemi Pirkko, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Niskanen Esa, aluetoimitsija
Seppänen Olli, aluetoimitsija
Yli-Suvanto Mika, aluetoimitsija

Rovaniemi

Pasanen Virpi, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Vuorjoki Ville, aluetoimitsija







Rakennusliitto

