

# МАЛЯРНЫЕ РАБОТЫ 2025

## ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 1.9.2025

Зарплаты будут повышены с начала периода начисления заработной платы, начинающегося 1.9.2025 или вскоре после этой даты.

Общее повышение 2,5 %

### Повременная заработная плата

Табличные ставки повышаются на 2,5 %

Тарифный разряд	€/ч
I	12,24
IV	13,79
II	14,97
III	16,58
IV	18,05
V	19,36

Надбавка за профессиональную квалификацию 0,52 €/ч  
Надбавка за специальную профессиональную квалификацию 0,88 €/ч

Гарантированная оплата при сдельной работе (для разрядов I-II) 14,97 €/ч

Гарантированная оплата при сдельной работе (для разрядов III-V) 19,36 €/ч

При выполнении руководящих функций не менее 19,36 €/ч

### Сдельная заработная плата

Оплата труда по оставшейся части незавершенных подрядов повысится на 2,5 %.

### Отдельная часть зарплаты

За день празднования Нового года, день Богоявления, Великую пятницу, 2-й день Пасхи, Вознесение, Первомай, канун Иванова дня, канун Рождества и первый день Рождества работнику при каждой выплате зарплаты выплачивается, в качестве компенсации за праздники, отдельная часть заработной платы в размере 7,7 %. Эта отдельная часть включает также доплату за сокращение рабочего времени.

Выплата заработной платы за День независимости определяется законом о праздновании Дня независимости как государственного праздника и выходного дня. За День независимости работнику выплачивается зарплата в полном объеме, если этот день и так является рабочим днем работника.

Отдельная часть зарплаты в размере 7,7 % выплачивается также тем, кто работает по сокращенному рабочему дню. Эта часть должна прописываться в расчетном листке отдельно. Отдельная часть не может включаться в зарплату, выплачиваемую на основании затраченного на работу времени, в зарплату за подрядную работу или премию. Отдельная часть не учитывается при начислении премии к отпуску.

### Отсутствия по болезни

Максимальная зарплата во время болезни составляет 19,36 €/ч за период ожидания по медицинской страховке и 24,05 €/ч за оплачиваемый последний период нетрудоспособности.

На предприятиях должна быть согласована процедура собственного уведомления о невыходе на работу в течение максимум 3 суток в связи с заболеваниями наподобие простуды. Соглашение не может предусматривать того, что справка от врача требуется всегда.

## Препятствия для работы, обусловленные погодными условиями

Если работа не может быть продолжена из-за дождя или т.п. погодных условий, работодатель организует другую работу или выплачивает полную зарплату за ожидание до конца рабочей смены. Если неблагоприятные погодные условия сохраняются, препятствуя выполнению работы на протяжении всей рабочей смены, полная заработная плата (индивидуальная почасовая зарплата) выплачивается работнику не более чем за 10 дней в течение одного календарного года. При этом у работника есть один (1) день, на который распространяется его собственная ответственность.

## Надбавки за смены

Надбавка за вечернюю смену 1,66 €/ч и надбавка за ночную смену 3,15 €/ч.

Размер премии к отпуску составляет 18,5 % от заработной платы, выплаченной за период нахождения на работе. Премия в размере 14 % выплачивается перед началом летнего отпуска и в размере 4,5 % перед началом зимнего отпуска.

## Компенсации при работе на выезде в 2025 г.

Суточные 53 €  
Компенсация за размещение 57 €/сутки  
Доплата за ночлег 16 €/сутки

Проезд в соответствии с действительными расходами и зарплата за время в пути.

### Компенсация за ежедневный проезд к месту работы

В соответствии с коллективным договором, компенсации за проезд в 2025 г. составляют:

более 5 км	2,36 €	более 60 км	19,50 €
более 10 км	3,79 €	более 70 км	22,06 €
более 20 км	6,83 €	более 80 км	25,07 €
более 30 км	9,94 €	более 90 км	28,55 €
более 40 км	12,24 €	более 100 км	32,01 €
более 50 км	14,84 €		

## Не облагаемые налогом компенсации за километры, утвержденные Налоговым управлением на 2025 г.

легковой автомобиль 59 центов/км  
перевозка людей 4 центов/км/чел.  
прицеп 10 центов/км  
жилой прицеп 15 центов/км  
машины и оборудование 4 центов/км