

# RAKENTAJA

Numero **6**  
Perjantai 10.6.2016

MP2 Itella Oyj



**8** **Homedesinfiointeja** tehtiin lippis päässä ja ilman hengityssuojaimia.

**14** **Asfalttia** tehdään öisin. Yötyö ei ole kropalle ja päälle riskitöntä puuhaa.

**22** **Ammattikouluista** valmistui taas nuoria osaajia työmaille.

# JÄRJESTÖKÄTILÖ

Juha Heikkala pani urheilujärjestöt yhteen, mutta ay-maailma osoittautui kovemmaksi pähkinäksi.

Johanna Hellsten

Vastapäätä kahvipöydässä Helsingin yliopiston Caisa-talossa istuu mies, joka työskenteli kaksi vuotta uuden keskusjärjestö-hankkeen parissa. Yhteiskuntatieteiden tohtori, uusi keskusjärjestö -hankkeen projektipäällikkö **Juha Heikkala** ei heitele tuhkaa päälleen, vaikka nyt näyttääkin siltä, että suurjärjestöhanke ei toteudu.

– Tästä tuli kaikesta huolimatta ihan tyylikäs ja komea avaus tulevaisuuteen. Tarve yhteiseen tekemiseen on olemassa ja nyt hankkeessa havaittuja hyviä ja tarpeellisia asioita lähdetään viemään eteenpäin. Yhteistyötä kehitetään jatkossa liittojen välillä muun muassa tutkimustoiminnassa, lakipalveluissa sekä yhteisessä EU-vaikuttamisessa, Heikkala kertoo.

## Liikunta + tiede = liikuntatiede

Heikkalalla on alunperin liikuntatieteellinen koulutus. Hän puhuu itse päätyemisestään urheilun pariin henkilökohtaisena sattumana.

– Olin vasta 15-vuotias, kun aloitin aktiivisen liikkumisen. Syynä oli halu kuulua riparilla jengiin, joten aloin pelata lentopalloa. Se vei täysin mukanaan. Murrosiässä myös tiede alkoi kiinnostaa. Se oli sitten selvää; mikä yhdistää liikunnan ja tieteen? Liikuntatiede, Heikkala sanoo.

Heikkala pääsi opiskelemaan Jyväskylään liikuntatieteelliseen, jossa hän suoritti maisterin- ja lisensiaatin tutkinnon. Sitten kaupungit pienet kiviä alkoivat ahdistaa ja hän siirtyi Tampereelle lukemaan yhteiskuntatieteitä väitellen siellä tohtoriksi. Väitöskirjassaan Heikkala tarkasteli Suomen liikuntajärjestöjä murroskohtaa 1990-luvulla.

– Se lähti heitosta kaverin kanssa. Aihetta ei ollut pahemmin tutkittu. Tampereella oli järjestötutkimusta ja aineistoa oli valmiina.

Syntyi kirja *Ajolähtö turvattomiin kotipesiin. Liikunnan järjestöjä muutoksessa 1990-luvun Suomessa*. Heikkalan urheilu-ura ei jäänyt väitöksen. Hän on nyt virkavapaalla Valo:sta, joka on vuonna 2013 aloittanut valtakunnallinen liikuntaja urheiluorganisaatio ry, jonka perustivat Suomen liikunnan ja urheilun, Nuoren Suomen ja Suomen kuntoliikuntaliitto. Heikkala toimi yhdistymisen kätilönä.

– Väitöskirjan jälkeen kysyntää puhujana on ollut koko ajan. Olen pitänyt satoja esiintymisiä ja auttanut strategiaprosesseissa järjestöjä.

## Järjestökonsultti uskoo yhä järjestöihin

Heikkala on eräänlainen järjestöjen liikkeenjohtajan konsultti.

– Viimeiset 15–20 vuotta on tosiaan tuntunut siltä. Työtä riittää. Alan koulutus on hyvin hajanainen ja tutkimustakin järjestötoiminnasta tehdään hyvin vähän. Järjestötutkimuksenkin seura juuri lakkautettiin, kun maksavia jäseniä ei ollut tarpeeksi toiminnan pyörittämiseen, Heikkala pohittelee.



Se on sinänsä ihmeellistä, sillä suomalaisia kiinnostaa edelleen järjestötoiminta. Tällä hetkellä maassamme on 100 000 toimivaa yhdistystä ja rekisteröityjä on peräti 200 000. Joka vuosi uusia yhdistyksiä perustetaan 1 000–1 500.

– Kansalaisten aktiivisuus ei ole vähentynyt mitenkään, joten kansalaisjärjestöjen kriisistä ei voi puhua. Toimijoiden määrä ei laske, mutta pitkäjänteinen sitoutuminen on vähäisempää. Nykyään harjoitetaan projekti- ja pop up -toimintaa, Heikkala kertoo.

Toiminnan halutaan olevan henkilökohtaista ja välitöntä, mikä vaatii uusia tapoja organisoitua.

Perinteisten järjestöjen (joihin ay-kenttäänkin kuluu) toimintatavat voivat olla nuorille hankalia. Jos nuori tekee esityksen, voi päätöksentekomallien takia kestää 1,5 vuotta siihen, että jotain tapahtuu. Se ei toimi.

– Sosiaalinen media on räjäyttänyt pankin tässä. Siellä voi panna nopealla tahdilla kampanjan pystyyn ilman virallista kirjelmointia ja pitkää päätöksentekoa. Tätä peukutus-kulttuuria vähän pelätään, että tuoko se todellista sitoutumista. Ei synny enää niin sanottuja ay-heimoja, vaan ihmiset kulkevat erilaisissa verkostoissa, Heikkala sanoo.

Heikkalan mukaan ihmiset haluavat edelleen vaikuttaa, ja se, mitä nyt pitää tehdä, on madaltaa kynnystä lähteä mukaan.

– Ihmisillä pitäisi olla mahdollisuus tulla haistelemaan ja maistelemaan toimintaa ilman, että kalenteri paalutetaan tapahtumia täyteen kolmeksi kuukaudeksi eteenpäin.

Toimintaa olisi myös Heikkalan mukaan tärkeää muuttaa niin, että asioita syntyy alhaalta ylöspäin, ei ylhäältä alaspäin, tuotantopää edellä.

– Ihmisiltä pitäisi kysyä, mitä he tarvitsevat oman elämänsä hallinnan kannalta.

## Pettymyksiä ja onnistumisia

Heikkala auttoi aikoinaan suuria urheilujärjestöjä yhdistymään. Viimeisin projekti, keskusjärjestö-

jen yhdistyminen, ei mennyt maaliin. Miten ay-maailma ja urheilun maailma eroavat toisistaan, kun toinen onnistui, toinen ei?

– Ay-puolen yhdistymistä leimasi se, että se oli yltiödemokraattinen prosessi. Kaikki 50 liittoa olivat keskustelemassa samassa ringissä. Se on tietysti jo määrän osalta paljon ja se tuo runsaasti erilaisia intressejä ja tulokulmia mukaan, Heikkala sanoo.

Heikkalalta on kysytty, olisiko prosessi mennyt toisin, jos sille olisi heti valittu johtaja, jolla olisi ollut visio tulevaisuudesta.

– Se kysymys tulee vastaan, olisiko sellainen pitänyt olla sen sijaan, että kaikki osapuolet olivat samalla viivalla. Toisaalta, olisiko sekään auttanut? Nyt törmättiin epäluuloon siitä, kuinka poliittinen uusi keskusjärjestö voisi olla ja siihen, olisiko keskusjärjestö ollut riittävän uusi.

Heikkalan mukaan UK-hanke tuli myös huonoon ajankohtaan.

– Kilpailukykysovimukseen liittyvä hässäkkä alkoi yli vuosi sitten ja se vei paljon energiaa. Se aiheutti selvästi myös kitkaa liittojohtajien välillä. Se oli näkyvässä jo viime syksyllä. Jos kikystä olisi tiedetty vuotta aikaisemmin, en tiedä, olisiko koko prosessiin lähdetty juuri nyt.

Heikkala myöntää olevansa pettynyt lopputulokseen.

– Vähän minulla on tekemistä totutella ajatuksiin, ettei tämä mene maaliin. Minä pärjään henkilökohtaisesti ja tämä on ollut mielenkiintoinen prosessi. Päivääkään en vaihtaisi pois.

Heikkala pitääkin hankkeen epäonnistumista palkansaajaliikkeen näkökulmasta traagisena.

– Tämä olisi tarjonnut liittojohtajille foorumin, jossa olisi voitu tehdä yhdessä asioita siinä vaiheessa, kun Suomen talous alkaa todella nikotella. EK pystyy tulemaan yhdellä äänellä ulos, vaikka siellä sisäisesti tapeltaisiin. Olin toivonut samaa mahdollisuutta palkansaajille.

## Tarve yhteiselle ei ole kadonnut

Heikkalan mukaan tarve liittojen yhteiselle foorumille ei ole kadonnut, vaan se tulee jopa korostumaan.

– Hajanainen järjestöjä tarvitse yhteistä, koordinoivaa voimaa. Ennen kaikkea tarvitaan selkeämpää ja voimakkaampaa yhteistyötä EU-vaikuttamisessa. Jengi ravaa siellä kukin erikseen, eikä se ole järkevää. Pitää tehdä enemmän yhdessä, sillä EU-lainsäädännön puolelta tulee niitä isoja asioita, Heikkala linjaa.

Myös liittojen tutkimustoiminnassa olisi paljon voitettavaa yhteistyöllä.

– Tutkimustoiminta on todella hajallaan. Myös juridisella puolella olisi paljon tehtävissä. Kun monet liitot ovat ulkoistaneet oikeusapunsa, miten syntyy ja kerätään sitä kumuloitavaa osaamista oikeusprosesseista?

Heikkala onkin toiveikas, että prosessin seurauksena yhteistyötä aletaan todella tehdä. ■





## Ei saatu uutta sateenvarjoa

**EI SITTEN** tullut suurta ja uutta keskusjärjestöä. Työntajien leirissä varmaankin huokaistiin helpotuksesta, sillä uudesta keskusjärjestöstä olisi tullut melkoinen nyrkki neuvottelupöytiin.

Keskusjärjestötyö lähti liikkeelle lähes euforisissa tunnelmissa. Jopa oma liittoni, villi, vapaa ja kriittinen Journalistiliitto ilmaisi halukkuutensa liittyä mukaan neuvotteluihin ja harkita käymistä osaksi suurempaa kokonaisuutta. Ilma-piiri oli innostunut ja sanoisin jopa, hiukan taiselunhaluinen.

Vanhat epäluulot ja reaali maailma kävivät työn tielle. Vai olimmeko naiiveja, kun kuvitteimme, että palkansaajilla voisi olla enemmän yh-

teistä kuin erottavaa? Miltä työntekijätason murheet näyttävät ylemmän toimihenkilön silmissä? Sen, jonka työpäivä jatkuu kotona lasten käytyä nukkumaan, jonka matka-ajoista kukaan ei maksa mitään, mutta joka toisaalta voi surffailla netissä työaikana, saa keskitasoa kovempaa palkkaa ja jonka paikat eivät hajoa kovissa, fyysisissä töissä. Ehkä ne maailmat nyt vielä ovat kaukana toisistaan.

Silti yhteisiä ongelmia on jo nyt ja tulevaisuus tuo niitä lisää. Asiantuntijatasokin työt automatisoituvat ja muuttuvat sellaisiksi, että niitä voidaan siirtää maasta pois. Microsoftin ja yliopistojen jätti-irtisanomiset ovat näyttäneet, että kato-

kä akavalaisellakin puolella. STTK:n sairaanhoitajat ja perushoitajat ovat viimeistään kiky-neuvotteluissa saaneet huomata, että heitä ei enää rakastetakaan niin paljon.

Kyse ei ole vain siitä, että voimakkaampaa palkansaajien edunvalvojaa tarvittaisiin kipeästi tulevina vuosina. Yhdessä ja painokkaammalla äänellä pitäisi myös uskaltaa kyseenalaistaa vallitsevia totuuksia ja käydä uskottavasti niitä vastaan.

Vai uskooko joku ihan tosissaan, että työvoinmaa halventamalla Suomi pystyy kilpailemaan globaaleilla markkinoilla ja säilyttämään hyvinvointivaltion? ■

## Det blev inget nytt paraply

**SÅ BLEV** det då ingen stor och ny centralorganisation. I arbetsgivarlägret drog man säkert en suck av lättnad, för den nya centralorganisationen hade blivit en redig knytnäve vid förhandlingsborden.

Centralorganisationsarbetet startade nästan i eufori. Också mitt eget förbund, det fria och kritiska Journalistförbundet, uttryckte sin vilja att komma med i förhandlingarna och överväga att bli en del av en större helhet. Atmosfären var inspirerande, jag är nästan villig att kalla den lite kampvillig.

De gamla misstankarna och realvärlden ställde sig dock i vägen. Eller var vi naiva, när vi föreställde oss att löntagarna kunde ha mer som föräntar än som skiljer dem åt? Hur ser arbetstagarni-

våns bekymmer ut i tjänstemannens ögon? I ögonen på den, vars arbetsdag fortsätter hemma, när barnen har lagt sig, den som inte får någon ersättning för resotider, men som å andra sidan kan surfa på nätet på arbetstid, får högre lön än genomsnittet och vars kropp inte går sönder i hårt, fysiskt arbete. Kanske de världarna nu fortfarande är långt från varandra.

Ändå finns det redan nu gemensamma problem och de kommer att bli fler i framtiden. Arbetena på expertnivå kommer också de att automatiseras och bli sådana att man kan flytta bort dem från landet. Jätteuppsägningarna vid Microsoft och universiteten har visat att man också på Akavasidan får bita i det sura äpplet. STTKs sjuk-

sköterskor och närvårdare har senast i förhandlingarna om konkurrenskraftsavtalet fått märka att de inte är så värst älskade.

Det är inte bara fråga om att vi har ett starkt behov av en kraftigare intressebevakare för löntagarna under de kommande åren. Vi borde också tillsammans och med kraftigare röst våga ifrågasätta de rådande sanningarna och trovärdigt kämpa mot dem.

Eller tror någon på fullt allvar att Finland genom att göra arbetskraften billigare kan konkurrera på den globala marknaden och bevara välfärdsstaten? ■

Kannen kuva: Lauri Haikola



**Kyösti Suokas**  
Varapuheenjohtaja

## Hommaa työkaverisi liittoon

**R**akentaminen vilkastuu. Rakennusalan työttömyyskassan työttömät työnhakijat työllistyvät ilahduttavan ripeään tahtiin. Työmaille tulee väkeä myös muualta. Rakentajia, jotka eivät kuulu liittoon ja työttömyyskassaan, eivät ehkä ole mokomista koskaan kuulleetkaan.

Vanha totuus on, että liitto olemme me, jäsenet. Työssä olevat, ammattiin opiskelevat tai työuransa jo päättäneet. Me olemme Rakennusliitto. Mitä enemmän meitä on, sitä vahvempia olemme. Sitä paremmin voimme ajaa kaikkien rakentajien etuja.

Rakennusliitto hoitaa omat asiansa. Kokemus osoittaa, että ei meille mistään apua tule. Ulkomaisen työvoiman hyökyaalto iski reilu kymmenen vuotta sitten, eikä yksikään ulkopuolinen pannut tikkua ristiin. Jos meillä ei olisi ollut voimaa väentää pystyyn harmaata taloutta rajoittavia järjestelmiä, työmaille olisi nyt täydellinen hulabaloo.

Harmaan talouden torjuntaan lähtivät mukaan myös järjestäytyneet rakennustyönantajat. Ei meidän sinisten silmien takia, vaan yksinkertaisesti siitä syystä, että Rakennusliitolla on voimaa. Ainakin tois-taiseksi työnantajat ovat nähneet viisaammaksi yhteistyön kuin tappelun.

Toisenlaisiakin esimerkkejä löytyy. Saksan rakennusliitto on menettänyt parissa vuosikymmenessä val-

taosan jäsenistään. Järjestäytymisaste lienee nykyisin 10 %:n paikkeilla. Rakennusala on pahasti sekaisin ja pitkän odottelun jälkeen säädettiin minimipalkka, 8,50 euroa. Tällä palkalla Saksassa rakennetaan.

On täysin varmaa, että ilman Rakennusliiton voimaa kehitys olisi meillä sama kuin muualla Euroopassa. Hervoton halpatyö lisääntyisi ja palkat laskisivat kuin lehmän häntä. Aivan toiseen tahtiin kuin hallituksen kiky-sopimuksilla.

Olemme siitä onnellisessa asemassa, että voimme vielä itse vaikuttaa kohtaloomme. Jokainen Rakennusliiton jäsen ammatistaan, kansallisuudestaan, sukupuolestaan, iästään, työpaikastaan tai ammattiyhdistysaktiivisuudestaan riippumatta.

Monet ovat valmiita ottamaan vastuuta ja ryhtyvät työkaveriensa edustajaksi, luottamusmieheksi, työsuojeluvaltuutetuksi tai yhteysmieheksi. Tämä on äärimmäisen tärkeää. Mutta myös ilman edustajatehtävää olevat jäsenet voivat tehdä suuren palveluksen liitolle ja itselleen.

Hommaa liittoon kuulumaton työkaverisi jäseneksi. Riippumatta siitä, mistä päin maailmaa tämä tulee tai kuka on työnantaja. On täysin mahdollista, että työkaverilla ei ole mitään liittymistä vastaan, mutta kukaan ei ole jäsenyyttä tarjonnut. Ei kannata odottaa, että joku muu hoitaa asian. Odotuksesta voi tulla pitkä. ■



## Kuukauden rakennuskuva

**Kuvaaja:** Heikki Ikonen  
**Paikka:** Malta  
**Aika:** Toukokuu 2016

**Mitä?** Kuvaa maltalaisesta rakentamisesta. Miehet työskentelevät kuudennessa kerroksessa melko hasardin näköisissä olosuhteissa. Oikein työsuojelua parhaimmillaan. Tuntipalkka kolmen euron hujakoilla.



# RAKENTAJA

**Julkaisija**  
 Rakennusliitto ry

**vt. päätoimittaja**  
 Johanna Hellsten

**toimittaja/toimitussihteeri**  
 Maija Ulmanen  
 Heikki Korhonen

**taitto**  
 Aste Helsinki Oy

**tiedottaja**  
 Eeva Pulkkinen

**toimituksen sihteeri**  
 Soile Ahremaa-Luttinen

**Toimituksen osoite**  
 Siltasaarekatu 4, Helsinki  
 Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki  
 Puhelin, vaihde 020 774 003  
 Fax 020 774 3061  
 Toimituksen s-postiosoitteet ovat muotoa:  
 etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

**Ilmoitusmyynti**  
**Helsingin Editele Oy/Jyväskylä**  
 Tuomo Kuusiniemi  
**Puhelin** 045 136 0005  
**Sähköposti:**  
 tuomo.kuusiniemi@editele.fi

**Tilauhint**  
 12 kk 30 €

**Painopaikka**  
 Savon Paino Oy, Varkaus

Helsinki 2016 ISSN 0355-8614

### Seuraava numero ilmestyy 15.7.2016

Tähän numeroon tarkoitettua materiaalia on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään perjantaina 1.7.2016.

### 2016

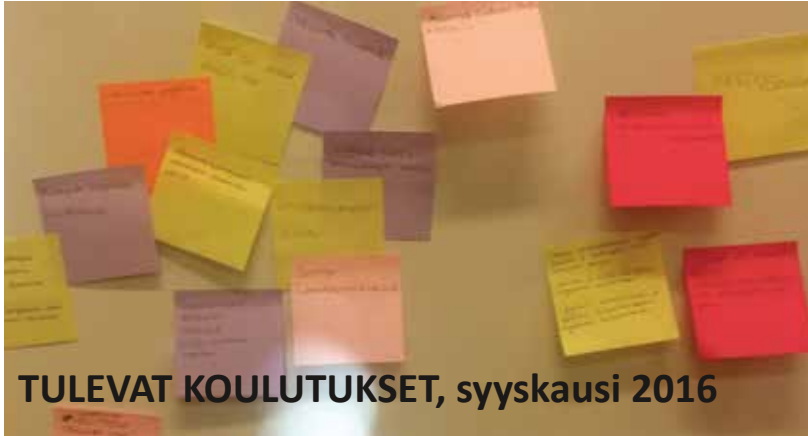
Numero	Aineisto-päivä	Ilmestyy
7	1.7.	15.7.
8	29.7.	12.8.
9	2.9.	16.9.
10	30.9.	14.10.
11	28.10.	11.11.
12	2.12.	16.12.

Osastoilmoitusten osalta aineiston viimeinen toimituspäivä on kaksi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

**Toimitusosoite:**  
 Rakentaja-lehti  
 PL 307, 00531 Helsinki  
 ilmoitukset@rakennusliitto.fi  
 Osasto-ilmoitusten hinta 1 €/mm.

**Ilmoituksia ei oteta vastaan puhelimitse!**





## TULEVAT KOULUTUKSET, syyskausi 2016

## Syyskuu

- 5.- 6.9. Yhteismieskurssi, Turku  
 19.- 20.9. Yhteismieskurssi, Kuopio  
 19.- 21.9. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 1, Kuopio  
 19.- 21.9. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 1, Kuopio  
 26.- 28.9. Luottamusmiesten jatkokurssi, osa 1, Kirkkonummi  
 26.- 30.9. Työsuojeluvaltuutettujen jatkokurssi, osa 1, Kirkkonummi

## Lokakuu

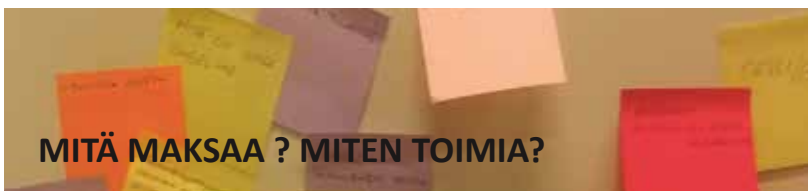
- 1.- 2.10. Toimiva ammattiosasto, Jyväskylä  
 3.- 4.10. Yhteismieskurssi, Helsinki  
 3.- 5.10. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 1, Helsinki  
 3.- 5.10. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 1, Helsinki  
 10.- 11.10. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 2, Kuopio  
 10.- 11.10. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 2, Kuopio  
 17.- 19.10. Luottamusmiesten jatkokurssi, osa 2, Kirkkonummi  
 17.- 21.10. Työsuojeluvaltuutettujen jatkokurssi, osa 2, Kirkkonummi  
 31.10.- 1.11. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 2, Helsinki  
 31.10.- 1.11. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 2, Helsinki

## Marraskuu

- 7.- 9.11. Luottamusmiesten jatkokurssi, osa 1, Kirkkonummi  
 14.- 16.11. Työoikeuden peruskurssi, Helsinki  
 21.- 22.11. Yhteismieskurssi, Seinäjoki  
 21.- 23.11. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 1, Seinäjoki  
 21.- 23.11. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 1, Seinäjoki

## Joulukuu

- 12.- 13.12. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 2, Seinäjoki  
 12.- 13.12. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 2, Seinäjoki  
 12.- 14.12. Luottamusmiesten jatkokurssi, osa 2, Kirkkonummi



## MITÄ MAKSAA ? MITEN TOIMIIA?

Kursseista ei aiheudu kuluja yrityksen tai työmaan luottamustehtävässä toimivalle Rakennusliiton jäsenelle. Koulutussopimuksen mukaan työnantaja maksaa tehtäväkohtaisen koulutuksen ajalta täyden palkan. Lisäksi kurssin järjestäjä laskuttaa ruokarahan työnantajalta koulutussopimuksen mukaisesti.

Rakennusliitto maksaa opetuksen, ruokailun ja tarvittaessa majoituksen. Järjestökurseista, jotka eivät ole työnantajatuon piirissä, liitto maksaa koulutettavien opetuksen, majoituksen, ruokailun ja matkakulut. Matkakustannukset korvataan julkisen kulkuneuvon mukaan tai omalla autolla (alle 300 km 0,25 €/km).

Pyydä työnantajaltasi allekirjoituksen lisäksi merkinnät niihin kurssihakemuksen kohtiin, jotka käsittelevät ansionmenetystä ja opintovapaata.

Useampiosaisen kurssin eri osille riittää yksi hakemus, merkitse siihen kurssien ajankohdat. Toimita kurssihakemuksesi viimeistään 3 viikkoa ennen:

koulutus@rakennusliitto.fi tai Rakennusliitto/ koulutus, PL 307, 00531 Helsinki.

## Liittovaltuustossa annettiin ruusuja ja risuja

Rakennusliiton liittovaltuustossa kiiteltiin hallituksen infrapäätöksiä, kritisoitiin työllisyyspolitiikkaa ja patistettiin rakennusalan yrityksiä palkkaamaan nuoria töihin.

Johanna Hellsten

Rakennusliiton liittovaltuusto kokoontui toukokuussa Paasitornissa Helsingissä. Asialistalla puhuttivat erityisesti hallituksen työllisyyslinjaukset ja infrapäätökset sekä rakennusalan nuorten työllisyys. Paikalle oli saapunut myös rakennusalan kansainvälisen liiton BWI:n puheenjohtaja **Ambet Yuson**, joka toi terveisiä eri puolilta maailmaa.

## Infrasta plussaa, työllisyydestä miinusta

Rakennusliiton puheenjohtaja **Matti Harjuniemi** kritisoi avauspuheensa voimakkaasti nykyisen hallituksen työllisyystoimia.

– Siellä on kuvitelma, että työllisyys paranee sillä, että työmiehet ja -naiset pannaan hakemaan työpaikkaa antamalla entistä enemmän keppiä. Että se muka olisi hyvää työllisyyspolitiikkaa, Harjuniemi ihmetteli.

Harjuniemi kertoi, että maaliskuun loppuun mennessä Suomessa oli yli puoli miljoonaa työttömää, joista 120 000 oli ollut ilman töitä yli vuoden.

– Pitkään työttömänä olleiden määrä on noussut dramaattisesti. Hallituksen toimien takana on idea, jota on toteutettu muissakin maissa; työvoiman tarjontaa halutaan nostaa. Ainoa lopputulema sille muualla on ollut tuloerojen kasvu. Ja tuloerojen kasvu tutkitusti heikentää talouskasvun mahdollisuuksia pitemmällä sihdillä. On vaikeaa ymmärtää, mitä hyötyä tästä leikistä on.

Harjuniemen mukaan rakennusalan ei ole kannustinongelmaa työn ottamisessa vastaan.

– Ansiosidonnainen on sillä tasolla, että jos töitä saa järkevällä palkalla, se kyllä otetaan vastaan. Työpaikka kiinnostaa. Jopa työministeri myönsi, että näin on.

Harjuniemen mukaan työpaikan ja työn olisi oltava säädyllystä, työllä on voitava elättää itsensä, työsuhteet ovat kokoaikaisia, eikä palkasta saa sopia mitään vain.

– Se on koko meidän järjestötoimintamme idea, Harjuniemi sanoi.

Jotain hyvääkin sentään on.

– Onkin syytä antaa tunnustus hallituksen infrapäätöksille, jotka luovat suuren määrän pohjaa niin yksityisille kuin julkisillekin rakennusinvestoinneille. Nämä infrapäätökset luovat oikeita työpaikkoja. Ne ovat finanssipolitiikkaa, joka luo työn kysyntää ja uutta kasvua sekä vähentää sosiaaliturvan määrää.



Puheenjohtaja Matti Harjuniemi antoi sekä ruusuja että risuja hallituksen toimille.

## Rakennuslalle on aika palkata nuoria

Rakennusliiton liittovaltuuston mukaan nyt tarvitaan tekoja, joilla katkaistaan nuorisotyöttömyys ja annetaan alalla opiskeleville ja valmistuneille töitä.

– Heillä on takanaan hyvä koulutus. Kun nuoret rakentajat työskentelevät kokeneempien ammattilaisten pareina, syntyy palkalle vastinetta ja työ on tuottavaa. Ammattilaisen työ opettaa laatuun ja tehoon. Samalla rakennuslalla saadaan siirrettyä eteenpäin hyvää tekemisen kultuuria, valtuuston julkilausumassa todetaan.

Tilastojen mukaan vain noin puolet nuorista on työssä vuoden kuluessa valmistumisesta. Viimeisimpien tutkimusten mukaan työttömät nuoret myös etsivät kiivaasti töitä ja heillä on työhaluja.

Rakennusliiton valtuuston mielestä rakennusalan yrityksissä on katsottava kohti tulevaisuutta. Meillä rakennetaan seuraavien vuosien aikana erittäin paljon uusia kohteita ja vanhoja saneerataan kiihtyvällä tahdilla. On kaikkien etu, että tulevaisuudessa Suomessa on ammattitaitoisia, alan hyvin tuntevia ja menetelmiä kehittäviä työntekijöitä. ■



## Kesälomien kynnyksellä

Kesälomakausi alkoi toukokuun toisena päivänä ja päättyy syyskuun lopussa. Muistin virkistykseksi muutama huomio vuosilomia koskien.

### Loman kertyminen

Vuosilomaa kertyy työsuhteen pituudesta riippuen 2 tai 2,5 päivää sellaiselta kuukaudelta, jossa työntekijälle on kertynyt 14 työpäivää tai työssäolon veroista päivää. Tyhjentävä luettelo työssäolon veroisista päivistä löytyy vuosilomalain 2 luvun 7 §:stä. Jos työsuhde on lomamääräytymisvuoden loppuun mennessä (31.3) kestänyt yhden vuoden tai pidempään, kertyy lomaa 2,5 päivää kuukautta kohti. Lyhemmissä työsuhteissa lomaa kertyy 2 päivää kuukaudessa.

### Loman ajankohta

Työnantaja päättää loman ajankohdasta kuultuaan ensin työntekijän toiveen. Loman ajankohta tulee ilmoittaa työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Ellei ilmoittaminen kuukautta ennen ole mahdollista, on se kuitenkin ilmoitettava viimeistään 2 viikkoa ennen loman alkamista.

Työntekijän tulee saada viettää lomaa 24 päivää kesäkautena 2.5.–30.9. Mahdollisesti jäljelle jäävä osuus eli 6 päivää, taas varsinaisen lomakauden ulkopuolella eli talvilomana 1.10.–1.5.

### Vuosilomapalkka

Vuosilomapalkka on maksettava ennen loman alkamista. Rakennusliiton solmimissa työehtosopimuksissa on tarkemmat määräykset loma-

palkkojen muodostumisesta. Lomapalkkojen laskentaperusteissa on sopimusalaakohtaisia eroja.

### Sairastuminen loman aikana

Mikäli työntekijä sairastuu ennen vuosiloman alkamista, tulee vuosilomaa siirtää pidettäväksi muuna ajankohtana. Työntekijän tulee pyytää vuosilomansa siirtämistä viipymättä sairastuttuaan.

### Lakimuutos 1.4.2016

Jos kuitenkin työntekijä on ehtinyt aloittaa vuosilomansa ennen sairastumista ja hän pyytää vuosilomansa siirtämistä, niin työnantajalle syntyy oikeus katsoa enintään 6 päivää vuosilomasta omavastuupäiviksi, joilta ei vuosilomaa siirretä. Työaikadiirektiivin mukaan työntekijän tulee kuitenkin kaikissa tilanteissa saada

vähintään 24 vuorokautta vuosilomaa hyväkseen ja tätä määrää on työnantajan kunnioitettava.

Sellaiselta henkilöltä, jolle on karttunut vain 24 vuorokautta lomaa, ei omavastuupäiviä voida vähentää.

Varmimmin työaikadiirektiivi täyttyy siten, että omavastuupäiviä otetaan vain 4 viikkoa ylittävistä ajasta, käytännössä talvilomasta. Kuuden päivän omavastuu voi tulla kyseeseen ainoastaan silloin, kun työntekijälle on kertynyt 30 päivää tai enemmän vuosilomaa.

Työnantaja määrää myös siirretyn loman ajankohdasta. Tästä voidaan sopia, mutta työnantajan on huolehdittava, että jokainen työntekijä saa lomansa lain mukaan. ■

**Kimmo Palonen**  
neuvottelupäällikkö

## Inför semestrarna

Sommarsemesterperioden börjar den andra maj och slutar i slutet av september. Här några saker som det är skäl att minnas inför semestrarna.

### Insamling av semester

Man samlar 2 eller 2,5 dagar semester per månad beroende på anställningens längd för varje månad med 14 arbetsdagar eller dagar likställda med arbetad tid. En omfattande förteckningar över likställda dagar finns i semesterlagens 2 kapitel 7 §. Om anställningen vid slutet av kvalifikationsåret (31.3) har pågått över ett år eller längre, samlar man 2,5 dagar semester per månad. I kortare anställningsförhållanden samlar man 2 dagar per månad.

### Semestertidpunkten

Arbetsgivaren beslutar om tidpunkten för semestern efter att först ha hört vad arbetstagarerna önskar. Arbetsgivaren ska meddela arbetstagarerna om tidpunkten senast en månad innan semestern börjar. Om det inte är möjligt att meddela en månad före, ska meddelandet dock ges senast två veckor innan semestern börjar.

Arbetstagarerna ska få hålla 24 dagar semester under sommarperioden 2.5.–30.9. Den eventuellt överskridande delen, dvs. sex dagar, ges utför den egentliga semesterperioden som vintersemester 1.10.–1.5.

### Semesterlönen

Semesterlönen ska betalas innan semestern börjar. I de kollektivavtal som Byggnadsförbundet har ingått finns noggrannare bestämmelser

om hur semesterlönen bildas. Det finns skillnader mellan avtalsbranscherna i hur semesterlönen räknas ut.

### Sjuk under semestern

Om en arbetstagarer insjuknar innan semestern börjar, ska semestern skjutas fram för att hållas vid en annan tidpunkt. Arbetstagarerna ska omedelbart be om att semestern flyttas.

### Lagändring 1.4.2016

Om arbetstagarerna har hunnit börja sin semester innan hen insjuknar och ber om att semestern ska flyttas, har arbetsgivaren rätt anse att högst sex dagar av semestern är självriskdagar, för vilka semestern inte flyttas. Enligt arbetstidsdirektivet ska arbetsgivaren i vilket fall som helst i

alla lägen få minst 24 dagar semester till godo och denna mängd bör arbetsgivaren respektera.

En person, som har samlat bara 24 dagar semester, kan inte få avdrag för självriskdagar.

Arbetstidsdirektivet uppfylls säkrast genom att man räknar självriskdagar bara på den tid som överskrider fyra veckor, dvs. i praktiken av vintersemestern. Självriskdagen på sex dagar kan komma i fråga bara då arbetstagarerna har samlat 30 eller fler dagar semester.

Arbetsgivaren bestämmer också när den flyttade semestern hålls. Det här kan man avtala om, men arbetsgivaren bör se till att varje arbetstagarer får sin lagstadgade semester. ■

**Kimmo Palonen**  
förhandlingschef

## JÄR JES TÖ NURK KAUS

**Kesä ja lomakausi hiljentävät yhdistystoiminnan, mutta monilla ammattiosastoilla on kuitenkin omia kesätapahtumiaan.**

- Muurarien kesäpäivät Tampereen Pyynikillä 2.–3.7.
- Rakennusliitto on mukana SuomiAreenalla Porissa 11.–15.7. Teemana: Suomalainen työ ja kansalaisjärjestötoiminta (yhteisesiintyminen SAK:n, PAM:in, TEAM:in ja AKT:n kanssa)
- Työväen Musiikkitapahtuma Valkeakoskella 28.–31.7. Eri lavoilla upeita artisteja. Reino Bäckströmin taiteilijauran 50-vuotisjuhlaconcertti "Puusalissa" la 30.7. klo 14.00 RAKASTAN ELÄMÄÄ Rauhanlauluja ja balladeja
- Luottamushenkilöriesteily Ms. Mariellalla 26.–28.8. Paikat (300) kiintiöity alueittain etusijalla tuoreet luottamushenkilöt, jotka eivät

aiemmin ole olleet mukana vastaavassa seminaarissa. Jos toimit luottamustehtävässä työyhteisössäsi ja olet kiinnostunut osallistumasta tapahtumaan, ota pikaisesti yhteyttä lähimpään aluetoimistoosi.

...

### Valmistautuminen talvikauteen 2016–2017:

Selvitetään sähköisellä kyselyllä jäsenten työehtojen tasoa kaikilta sopimusaloilta  
Maakokous osastojen edustajille järjestetään Jyväskylän Messukeskus Paviljongissa 22.–23.10. 2016. Kokouksessa evästetään tulevia neuvotteluja ja myös muuta liittotoimintaa.

Valtakunnallisten sopimusalatyöryhmien kokoukset marraskuussa 2016. Hallitus käsittelee neuvottelutilannetta ja tavoiteasettelua joulukuun kokouksessaan.

Työehtosopimukset katkolla 28.2.2017.

Koneen on oltava kunnossa neuvottelutilanteessa. Rakennusliiton jäsenyys on osa ammattilaisuutta ja luottamushenkilövalinnat on ovat kunnossa alan työyhteisöissä.

Jukka

Jukka Asikainen  
järjestöpäällikkö  
jukka.asikainen@rakennusliitto.fi  
020 774 3098  
0500 501 274





–Yritysten tieto ja taito ovat lisääntyneet paljon sen jälkeen, kun tulin alalle vuonna 2008. Myös ihmiset ovat valppaampia desinfiointin terveysvaikutusten suhteen. Mutta edelleen on toimijoita, joilla ei ole ymmärtämystä desinfiointiaineiden turvallisesta käytöstä, toimitusjohtaja Michael Casagrande kertoo.

# Homedesinfiointeja tehtiin lippis päässä

Tieto desinfiointeista ja otsonoinneista ei tullut urakointiketjuun. Maalari pelkäsi terveytensä puolesta.

Riitta Malve

**K**errostaloissa oli ollut vesiva-hinkoja ja niiden seurauksena tehtiin homepurkuja. Sen jälkeen tehtiin otsonointia tai desinfiointia, mutta aliorakoitsijoille ei tullut niistä infoa. Alkuun ihmettelimme työkavereiden kanssa mistä oikein oli kyse. Noita aineita käsittelevät vuokratyöntekijät lippis päässä, joskus jollain oli hengityssuojaimet, kertoo maalarina työskentelevä Lasse suuresta korjausrakentamiskohteesta, jossa työskenteli muutama vuosi sitten.

Myöhemmin työporukka ymmärsi, ettei työturvallisuus ollut kohdallaan.

Lasse ei halua esiintyä jutussa oikealla nimellään, koska hän pelkää työnsä puolesta.

– Otsonoinneista ilmoitettiin toisinaan, mutta niitä ei poistettu varoajan päätyttyä. Loppujen lopuksi varoituksista ei enää välitetty, Lasse kertoo.

Varoaika kestää käsittelyn päättymisestä hetkeen, jolloin käsittelyaineen pitoisuus on laskenut niin, ettei tilassa tarvitse suojautua. Aika selvää käyttöturvallisuustiedotteesta.

– Joskus huomasimme, että alipaineistetuissa tiloissa venttiilit olivat jääneet sulkematta. Silloin myrkyt pääsivät leviämään muihin tiloihin, jotka olivat myös työmaata. Tapahtui myös niin, että käsittelyistä kerrottiin, mutta niitä ei sitten tehty kiireen takia.

Lasse arvelee, että vakuutusyhtiö ja hinta vaikuttivat siihen, ettei urakkaan valittu asiantuntevaa desinfiointiyritystä.

Tällä hetkellä Lasse työskentelee suuressa peruskorjauksessa, jossa desinfiointi ja otsonointi suoritetaan mallikkaasti.

**Varoaikaa on syytä kunnioittaa**  
Työterveyslaitos, TTL, ja Terveystieteiden tutkimuskeskus, THL, julkaisivat viime maaliskuussa kannanot-



Jos rakentaja menee osastoituun tilaan käsittelyn aikana tai varoaikana, hänellä tulee suojautua kuten desinfektori. Hengityssuojaimessa on A2/P3-luokan-suodatin, suojahaalari on hupullinen ja suojakäsineet nitrilikumia.



tonsa ja suosituksensa biosidien käytöstä korjausrakentamisessa.

Biosidejä ovat muun muassa desinfiointiaineet ja otsoni. Korjausrakentamisessa niitä suositellaan vain erityistapauksiin, kuten hajun poistoon ja viemäri vahinkojen jälkeiseen siivoukseen. Homeongelmiin aineita ei suositella, koska niiden vaikutuksista eri mikrobeihin ei tiedetä tarpeeksi.

Biosidit ovat tulossa EU:n kemikaaliviraston ennakkohyväksynnän piiriin. Vähitellen kauppoista poistuvat tuotteet, joihin liittyy ympäristö- ja terveysriskejä.

Suosituimmat homesaneerauksessa käytetyt aineet ovat tällä hetkellä peroksidipohjaisia. Joissain valmisteissa on vielä tehoaineena PHMB:a, joka vahingoittaa hengityselimiä ja vaurioittaa silmiä. Sen epäillään myös aiheuttavan syöpää. PHMG -lyhenteellä kulkeva tehoaine kiellettiin vuonna 2013.

Biosidejä käyttävien yritysten toimintatavat vaihtelevat tällä hetkellä niin koulutuksen kuin aineiden käytön suhteen.

– Mainoslauseet, joissa otsonista puhutaan luonnonmukaisena, edullisena, tehokkaana ja turvallisena, ovat osittain harhaanjohtavia, koska otsoni on todettu terveydelle haitalliseksi, etenkin lyhytaikaisina

suurina pitoisuuksina. Otsonointireaktiossa voi myös syntyä uusia terveydelle haitallisia yhdisteitä, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen johtava tutkija **Anne Hyvärinen** toteaa.

Korjausrakentamisessa käytetyt desinfiointiaineet aiheuttavat hengitys- ja ihoärsytystä.

Suurista otsonipitoisuuksista saattaa seurata välittöminä oireina hengitysvaikeuksia ja rintakipu. Ne pahentavat mahdollisesti astman oireita sekä lisäävät sydän- ja verisuonitauteja.

– Varovaisuusperiaatteen mukaan suosittelemme 24 tunnin, jopa 48 tunnin varoaikaa otsonoinnin jälkeen. Kyselymme perusteella osa yrityksistä ilmoitti noudattavansa lyhyempää aikaa, jopa 2 tuntia, Hyvärinen kertoo.

Desinfiointin ja otsonoinnin aikana sekä varoaikana on tilassa liikkuessa käytettävä ehdottomasti asianmukaisia henkilönsuojaimia.

Silloin tulee huolehtia osastoinnilla, ettei käsittelyaine leviä muualle. Tilan on oltava lisäksi lukittu ja käsittelyistä on ilmoitettava varoituskyltillä. Käsitelty tila tulee varojen jälkeen tuulettaa tehokkaasti.

TTL ja THL ovat vaatineet yhdenmukaista ja puolueetonta koulutusta sekä sertifiointia käsittely-yri-

tyksille niiden ammattitaidon takamiseksi.

### Kamera valvoo ja hälytys pysäyttää

Otsonoinnin valvonta on kehitetty pitkälle Teho-otsonoinnissa. Yrittäjä **Jarno Kaarjärven** päämääränä on tilojen käyttäjien ja muiden työntekijöiden turvallisuus.

Porraskäytävien ilmoitustauluilla kerrotaan etukäteen, milloin jokin huoneisto käsitellään ja mikä on varoaika.

– Suunnittelemme asukkaiden tiedottamisen huolellisesti. Haluamme varmistaa, ettei kukaan pääse otsonoitavaan tilaan. Ovet ovat lukittuja ja niillä on ilmoituksen lisäksi kameravalvonta. Jos joku kuitenkin tunkeutuu sisään, kamera käynnistää hälytyksen, että ihminen pysähtyi ja ymmärtäisi, ettei tilaan voi mennä. Hälytys tulee myös meille. Silloin katkaisemme manuaalisesti otsonaattorin toiminnan, Kaarjärvi kertoo.

Ympäristön turvallisuutta varmistetaan myös teippaamalla tila ilmatiiviiksi ilmastointiaukkoineen ja -rakoineen. Joskus puukerrostaloissa on tyhjennetty myös naapuriasunnot, kun asuntojen välit eivät ole tiiviitä.

Tehokas lopputuuletus suorite-

taan siten, ettei otsonia ajaudu ilmanvaihtoon tai porraskäytävään.

– Korjausrakentajat kyselevät monesti malttamattomina aikatauluja, joko pääsee käsiteltävään tilaan töihin, vaikka on vielä varoaika. He eivät ymmärrä tekijöitä, jotka liittyvät otsonointiin, Kaarjärvi huomauttaa huolestuneena.

### Desinfiointiin tartutaan harvoin

Cleanside Oy on erikoistunut vahingoittuneiden tilojen vaativiin puhdistustöihin, mutta se käyttää desinfiointia harvoin.

– Vain silloin, kun homeen haju on imeytynyt huokosiin materiaaleihin, eikä sitä saa muuten pois, harkitaan desinfiointiaineiden käyttöä. Se voi tulla kyseeseen myös tupakka-asunnoissa, noki- ja palovahinkojen jälkeen sekä kalmapuhdistuksissa, kun vainaja on ollut tilassa kauan, kertoo toimitusjohtaja **Michael Casagrande** Cleanside Oy:sta.

Joskus uudelleenrakentamiseen ryhdytään Casagranden mukaan jo varoaikana, esimerkiksi aikataulu-ten takia.

– Silloin rakentajien on käytettävä samoja henkilönsuojaimia kuin desinfektoreiden. Suosittelen kuitenkin malttamaan tilaan menemistä varoaikana. ■



Ensin kosteusvaurion ja homeen tarvelemät pinnat puretaan. Desinfiointin vaikutusaikaa voi tehostaa 2–21 vuorokauteen. Näin pitkät käsittelyajat on kuitenkin harvoin mahdollinen, koska korjaustyömailla on tiukka aikataulu, Cleanside Oy:n toimitusjohtaja Marcus Casagranden mukaan.



## TOIMI PIAN – KESÄLOMA- JA JUHANNUSPAKETIT VARATAAN NYT

JUHANNUKSENA NAUTITAAN HYVÄSTÄ RUUASTA JA SEURASTA, ELÄVÄSTÄ MUSIIKISTA SEKÄ KESÄSTÄ. JUHANNUSPÄIVÄNÄ TANSSITAAN EINO GRÖNIN JA VALKEAKOSKEN PAVAROTIN JAKE NISKAN TAHDISSA



LOMAILE PERHEEN KANSSA, JÄRJESTÄ PERHEJUHLAT TAI OSASTOKOKOUS TÄYDEN PALVELUN HOTELLI NUUKSIOSSA!

Kaikki hotellin tapahtumat: [www.hotellinnuukcio.fi](http://www.hotellinnuukcio.fi) ja fb:ssa

HOTELLI NUUKSIO  
NARUPORTINTIE 68, 02860 ESPOO | puh.09 867 971  
MYynti@HOTELLINUUKSIO.FI | WWW.HOTELLINUUKSIO.FI





REDI:n työmaalla rakentajien terveydentila katsotaan jo perehdytysvaiheessa kuntoon.

# Työterveyskortti

– yhtä tärkeä kuin henkilö- ja työturvallisuuskortti

Tärkeimpiä ongelmia rakennusalan työterveyshuollossa on ollut jo kauan sen kattavuuden lisääminen myös pieniin yrityksiin. Vaikka Raketti-rekisteri vaihtui käytännöllisempään työterveyskorttiin, tavoitteeseen ei ole täysin päästy.

**Teksti: Maija Ulmanen**  
**Kuvat: Terhi Hytönen ja Maija Ulmanen**

Rakennusala on ongelmallinen työterveyden ja -turvallisuuden kannalta muuttuvine työympäristöineen ja työolosuhteineen. Työterveyslaitoksen teettämän työ- ja terveyshaastattelututkimuksen mukaan rakennusalaalla työterveyshuollon kattavuus palkansaajilla on alhaisempi muihin toimialoihin verrattuna.

Syyt tähän ovat olleet moninaisia. Yksi osasy syy on se, että työnantajilla ei ole aina riittävästi tietoa työterveyshuollon järjestämisvelvollisuudesta tai lainsäädäntöä ei systä tai toisesta haluta noudattaa.

Rakennusalaalla toimii paljon pienyrityksiä ja omakotirakentajia, jotka eivät tiedä työnantajan velvoitteista. Tämä oli hyvin nähtävillä myös toukokuussa Rakennusteollisuuden järjestämän työturvallisuusviikon työmaaiskuilla, jotka keskitettiin tänä vuonna nimenomaan

pientalotyömaihin. Työterveyshuollon järjestämistä hankaloittavat alalle myös hyvin tyypilliset määrälläiset ja lyhyet työsuhteet.

## Miksi entisen Raketti-rekisterin tilalle työterveyskortti?

Vuonna 2004 Sosiaali- ja terveysministeriö asetti työryhmän tehtäväksi laatia suunnitelma Raketti-rekisterin kaltaisen järjestelmän toimivuudesta.

Lopputuloksena työryhmä ehdotti, että rakennusalan lakisääteisten terveystarkastusten seuranta ja toteuttamista varten otetaan käyttöön säädöspohjainen tai sopimukseen perustuva henkilökohtainen työterveyskortti. Kortti sisältää samat tiedot kuin Raketti-rekisteri eli viimeisen työterveystarkastuksen ajan ja paikan sekä seuraavan työterveystarkastuksen ajankohdan.

Työterveyskortti on todiste työnantajalle siitä, että työntekijä on käynyt työterveystarkastuksessa. Siitä ilmenee missä tarkastus on tehty ja



Aleksi Auerin mielestä työterveyskortti kuuluisi löytyä jokaisen rakentajan takataskusta.





## Mikä kortti?

Rakennusalan työterveyskortti on pakollinen rakennusliikkeiden työntekijöille jotka työskentelevät;

- uudis- ja korjausrakentamisessa
- kunnossapidossa
- edellä mainittuihin liittyvässä asennustyössä
- purkamisessa
- maa- ja vesirakentamisessa
- rakentamiseen liittyvässä suunnittelussa

Työntekijän on pidettävä kortti mukanaan rakennustyömaalla ja työterveystarkastuksissa.

- kortti kertoo, että työterveyshuolto on järjestetty
- siitä näkee helposti koska on seuraavan työterveystarkastuksen aika
- se toimii työntekijälle muistuttajana seuraavasta tarkastuksesta
- työnantaja saa tiedon siitä, onko tarkastukset hoidettu
- työnantaja saa tiedon siitä, milloin on seuraavan tarkastuksen aika
- kortista saa selville edellisen työterveyspalveluiden tarjoajatahon

Lähde: Työterveyslaitos

koska seuraava on suunniteltu. Samalla kortti on työntekijälle itselleen muistutus seuraavasta tarkastuksesta.

Työterveyskortin avulla on tarkoitus edistää rakennusliikkeen palveluksessa olevan työntekijän työterveyshuollon järjestämistä ja toteuttamista sekä terveydentilan seuranta rakennustyössä. On kuitenkin muistettava, että työnantajalla on velvollisuus työterveyshuollon järjestämiseen ilman työterveyskorttiakin.

Kääntäen kortin puuttuminen viestittää mahdollisesti puuttuvasta työterveyshuollosta ja siten yrityksen hoitamattomasta velvoitteesta

– Olemme kyllä pyrkineet painottamaan työterveyskortin tärkeyttä kaikille REDIn perehdytykseen tuleville työntekijöille, Helsingin yhdellä isoimmalla työmaalla työskentelevä, SRV:n työmaan työsuojeluvaltuutettu **Alexi Auer** kertoo.

Auerin mielestä juuri perehdytys on se paikka, jossa eri toimijoiden

suhtautuminen korttiin näkyy hyvin.

– Toisilla – etenkin suuremmilla toimijoilla, kortti on hyvin käytössä – kun taas pienemmillä ”mies ja Hiace” -tason toimijoilla kortista ei välttämättä ole edes kuultu, Auer sanoo.

Etelä-Suomen Aluehallintoviraston ylitarkastaja **Jari Nykänen** kertoo, että työsuojeluviranomaisen on vaikea valvoa työterveyskortin olemassaoloa.

– Työmaalle perehdytettäessä päätoteuttajan olisi syytä varmistua työntekijän sopivuudesta työskenteleyn rakennustyömaalla – varmistamalla työterveystarkastuksen ajantasaisuus ennen työntekijän aloittamista työmaalla, Nykänen toteaa.

Yliarkastaja muistuttaa, että tilaajavastuulakikin edellyttää työterveyshuollon järjestämisen osoittamista sopimusvaiheessa.

– Henkilökohtaisesti olen sitä mieltä, että työntekijän tunnustekortissa tulisi olla ominaisuus, joka osoittaisi työterveystarkastusten ajantasaisuuden. Tunnustekortin

sähköisenä ominaisuutena voisi olla myös esimerkiksi erilaisten pätevyksien olemassaolon osoittaminen, ylitarkastaja kiteyttää.

## Myös työnantajat hyötyvät kortista

Työterveyskortilla on monia etuja sekä työnantajan että työntekijän kannalta. Työnantaja näkee kortista, onko uuden työntekijän terveystarkastukset hoidettu ja milloin on mahdollisesti seuraavan tarkastuksen aika. Kortista näkee myös edellisen työterveyspalvelun tarjoajan, mikä helpottaa työntekijöiden työterveystietojen löytämistä ja siirtoa.

– Siitä huolimatta, että työterveyskortti on ollut käytössä jo neljä vuotta, se on vielä heikosti tunnettu ja käytetty, sekä työterveyshuolloissa että rakennusalan yrityksissä. Kortin tulisi olla alan normaali käytäntö. Työterveyskortin käyttöä hankaloittaa se, että se vaaditaan vain osalta rakentamisen parissa työskenteleviltä työntekijöiltä. Työterveyskortin irrallisuutta kulku- ja toimintaluvista sekä muista rakennusalaan vaadittavista korteista on myös kritisoitu, Työterveyslaitoksen ylilääkäri **Panu Oksa** selventää.

Hänen mielestään työterveyshuollon järjestäminen pienissä ja alkavissa yrityksissä on ”ikuisuushaaste”.

– Asia tahtoo jäädä aloittavan yrityksen toimissa muiden varjoon, eikä aina ole tarvittavaa tietoaakaan saatavilla, Oksa kiteyttää.

Ylilääkäri on sitä mieltä, että tietoa pitää jakaa opiskelijoille, rakentajille ja yrityksen perustajille koko ajan ja ”joka tuutista”.

– Kun sisältö on mielekäs ja antaa lisäarvoa yritykselle, niin yhteistyö tulee luonnostaan.

Myös Rakennusliiton työsuojelusihteeri **Tapio Jääskeläinen** peräänkuuluttaa, että itse rakennusala voi tehdä paljon sen eteen, että työterveyskortti toimisi tulevaisuudessa paremmin.

– Työterveyskortti pitäisi nähdä ennen kaikkea oman terveyden suojelejana. Usein rakentajat painavat kuin viimeistä päivää työmailla ilman, että omaan terveyteen ja jaksamiseen kiinnitetään huomiota. On myös muistettava, että työskennellään vaarallisten aineiden parissa ja työ on fyysisesti kuormittavaa. On tärkeää, että välillä käydään tarkistamassa kropan toimintakyky, jo ihan pelkästään ennaltaehkäisevien toimenpiteiden takia, Jääskeläinen toteaa.

– Työterveyskortista tulisi tehdä pakollinen perehdytyksen yhteydessä vaadittava kortti. Aivan kuten kuvallisesta veronumerollisesta henkilö- ja työturvallisuuskortista, työsuojeluvaltuutettu Auer kiteyttää. ■

# RAKENNUSMITTAUKSEN PERUSKURSSI 15.-17.9.

**Kurssilla tutustutaan piirustusten lukutaitoon, vaaitus-, laser- ja takymetrimittaukseen. Kurssi ei vaadi aikaisempaa mittausalan kokemusta.**

**Koulutuksen hinta:**

**105 € (sisältää koulutuksen, lounaan ja iltapäiväkahvin).**

**Majoituksen hinta:**

**60 € kahdelta yöltä 2 hh:ssa**

**Ilmoittautuminen:**

**1.9. mennessä [kurssit@kio.fi](mailto:kurssit@kio.fi) tai p. 09 276 2778**

**Lisätietoja koulutuksesta:**

**Jan Nordström p. 040 504 3061**



Kotorannantie 49, 05250 Kiljava  
P. 09 276 251, [www.kio.fi](http://www.kio.fi)  
[kurssit@kio.fi](mailto:kurssit@kio.fi)



Suuren, noin 100 metriä leveän ja yli 200 metriä pitkän tehdasrakennuksen runko nousee jo toisessa päässä kun toisessa päässä ei ole vielä anturoitakaan.

# Broileritehtaan rakentaminen tuo työtä Raumalle

Ensi syksyllä tehdastyömaalla on jopa 200 rakentajaa.

## Esa Tuominen

Rakentaminen on erinomaista talouden elvytystä. Tästä usein kuullusta väitteestä on saatu taas uusi todiste: Raumalla on HKScanin broilerituotantolaitoksen rakentaminen jo nyt tuonut työttömille työtä ja talouteen vauhtia, vaikka rakennustyöt ovat vasta alkuvaiheessaan.

– Tämä on Raumalle erittäin iso asia. Asuntorakentaminen on meillä ollut viime aikoina todella vaatimattomaa, joten tällaisen suuren teollisuuslaitoksen rakennustyöt tuovat alalle piristystä. Tämä innostaa muitakin investoijia ja uskon, että muu elintarviketeollisuus saa tästä rohkaisua, kommentoi investointia Rakentajalle Rauman kaupunginjohtaja **Kari Koski**.

Broileritehdas sijoittuu uudelle Lakarin teollisuusalueelle Raumalta Poriin vievän tien varressa. Parhailaan alueella on menossa mittavia tietöitä kun teollisuusalueen liikennöitävyyttä parannetaan.

Kaupungin telakan lopettaminen oli ankara isku Raumalle muutama vuosi sitten. Telakalta jäi työttömäksi noin 650 henkeä ja alihankkijoilta toiset saman verran. Nyt telakan alueelle on saatu houkutelluksi useampia pienyrityksiä ja kaupungissa ollaan toiveikkaita, että kaupungin maine laivanrakentajana palautuu.

## Työttömät töihin

HKScanin broilerituotetehdas rakennetaan neitseelliselle alueelle muutama kilometrin päähän kaupungin keskustasta. Yhtiön tuotantolaitos

Eurassa oli käynyt vanhanaikaiseksi ja pieneksi, joten uuden tehtaan rakentaminen tuli ajankohtaiseksi.

Toukokuun puolivälissä, kun Rakentaja vieraili työmaalla, oli menossa teräsrungon pystytys. Töissä oli pääurakoitsijan SRV:n kirjoissa neljä kirvesmiestä ja kaksi rakennusmiestä. Alihankkijoiden kanssa työmaan vahvuus oli parisenkymmentä työntekijää.

– Tehtaan on määrä valmistua ensi vuoden kesällä. Kiivaimmassa vaiheessa eli tämän vuoden syksyllä täällä työskentelee parisensataa työntekijää, joista kymmenkunta SRV:n omia, kertoo työmaapäällikkö **Juha Fomin**.

Vaikka työt ovat vasta alussa, on jo nyt muutama työtön päässyt päivärahalta oikean palkan piiriin.

– Olin tätä ennen kaksi vuotta

työttömänä. Mietin jo ammatin vaihtamista kun rakentamista ei tahtonut löytyä. Nyt ovat ammatinvaihtojatukset unohtuneet, iloitsee työmaan työsuojeluvaltuutettu ja yhteysmies **Jussi Laakeristo, 34**.

Rakennusmies **Olli Koivuniemi** oli työttömänä vuoden ja kolme kuukautta ennen kuin pääsi broileritehdasta rakentamaan.

– Näin lehdessä uutisen, että tällainen työmaa alkaa Raumalla. Soitin SRV:n Turun toimistoon ja sieltä käskettiin käymään työmaalla. Minä tein työtä käskettyä ja heti ottivat siitä paikasta töihin. Olin ollut edellisen keran töissä Porin Puuvillan isolla työmaalla Skanskan leivissä. Nyt siis myös työnantaja vaihtui, Koivuniemi kertoo työhön pääsytään.

– Reilun vuoden aikana ei TE-keskuksesta tullut yhtään työtar-



jousta. Nykyään pitää itse olla aktiivinen, muuten ei töitä löydy. Eikä aina tietysti löydy sittenkään...

Satakunnassa rakennusalan työttömyysluvut ovat olleet ikäviä. Kun vielä huhtikuussa Satakunnan rakentajista 23 prosenttia oli työtä vailla, oli luku toukokuun lopulla painunut alle 20 prosentin. Luvun uskotaan putoavan kesän aikana vielä tästäkin.

– SRV on kertonut haluavansa käyttää alihankkijoina paikallisia yrityksiä, joten voi olettaa, että Rauman seudun rakentajat pääsevät nyt töihin laajemminkin, yhteysmies Jussi Laakeristo arvioi.

### Iso pytinki

Broilerituotantolaitos on HKScanille iso investointi: kustannusarvioiksi on ilmoitettu 80 miljoonaa euroa. Tehtaasta tulee noin sata metriä leveä ja pituutta sillä on yli 200 metriä. Tuotanto- ja toimistotilojen kokonaisala on noin 25 000 neliometriä.

Kun tehdas valmistuu, siinä työskentelee noin 300 liha-alan ammattilaista. Yhtiön tiedotteen mukaan välillinen työvoimavaikutus on noin 1 500 henkilötyövuotta. Rauma valikoitui sijoituspaikaksi osaltaan siksi, että suuri osa broilerintuottajista toimii lähistöllä.

Rakennusmateriaalit työmaalle toimitetaan suurelta osin Länsi-Suomesta. Betoni tulee Rudukselta Raumalta, elementit Suomen Kovabetonilta Turusta ja Ansion Sementtivalimolta Paimiosta.

Ennen valu- ja pystytystöitä tehtaasta on vietiin kymmeniä tuhansia kuutioita pintamaata Rauman kaupungin osoittamaan läjitysmaahan. Louhosmaa on voitu käyttää työmaalla viimeistä kivenmurikkaa myöten.

Rauman broilerituotantotehdas on SRV:llä uusi ”aluevaltaus” Rauman seudulla, jossa yhtiö ei ole tähän mennessä paljon rakentanut. SRV:n Turun yksikön lähin kohde viime vuosina on ollut niin ikään elintarviketeollisuuden alalle sijoitettava Uudenkaupungin soijatehdas.

Työmaalla on päätetty panostaa työturvallisuuteen vakavasti. Työsuojeluvaltuutettu Jussi Laakeristo tekee turvallisuustyötä päätoimisesti ja ensimmäisten kuukausien tapaturmien saldo on pystytty pitämään nollassa.

### Ensi kertaa yhteysmiehenä

Jussi Laakeristo on syntyperäinen raumalainen. Hän on työskennellyt useamman firman palveluksessa ja tehnyt pääasiassa julkisivu- ja muita saneerauksia. Yhteysmiestehtävissä hän ei ole aikaisemmin toiminut, joten tämä on hänelle ”eka kerta”. Joissakin julkisivukohteissa hän on hoitanut työsuojeluvaltuutetun tehtäviä.

– Minulle kuuluvat uusien tulokaiden perehdyttämiset. Niitä olen tehnyt parisenkymmentä kertaa, mutta eiköhän tästä tahti kesän mittaan nouse. Yksi perehdytysistunto kestää puolesta tunnista tuntiin. Si-



Vanhasta puutalokeskuksesta tunnettu Rauma on ollut vaikeuksissa kun kaupungin maineikas laivanrakennus telakalla loppui. HKScanin broileritehtaan rakentaminen on siksi erinomaista elvytyslääkettä kaupungin taloudelle ja työllisyydelle.



Jussi Laakeristo on Rauman broileritehdastyömaan yhdysmiehenä. Tehtävä on hänelle ensimmäinen lajiaan.



Rakennusmies Olli Koivuniemi ehti olla vuoden ja kolme kuukautta työttömänä ennen kuin hän sai puhutuksi itsensä töihin HKScanin tehdastyömaalle Raumalle.

hen kuuluu videon näyttäminen sekä vielä henkilökohtainen perehdyttäminen.

Päätoimisen ts-valtuutetun koko aika ei vielä ole mennyt turvallisuustehtävissä vaan Laakeristo on ehtinyt myös ”varsinaisiin töihin”. Hän on muun muassa tarkistellut työmaalle toimitettuja koneita ja laitteita.

– Työt etenevät täällä hyvin organisoidusti. Tämä menee vähän niin kuin juna: ensin anturat, sitten teräsrunko ja lopuksi seinäelementit. Kun alkupäässä pystytetään jo runkoa, ei loppupäässä ole vielä betonianturoitakaan.

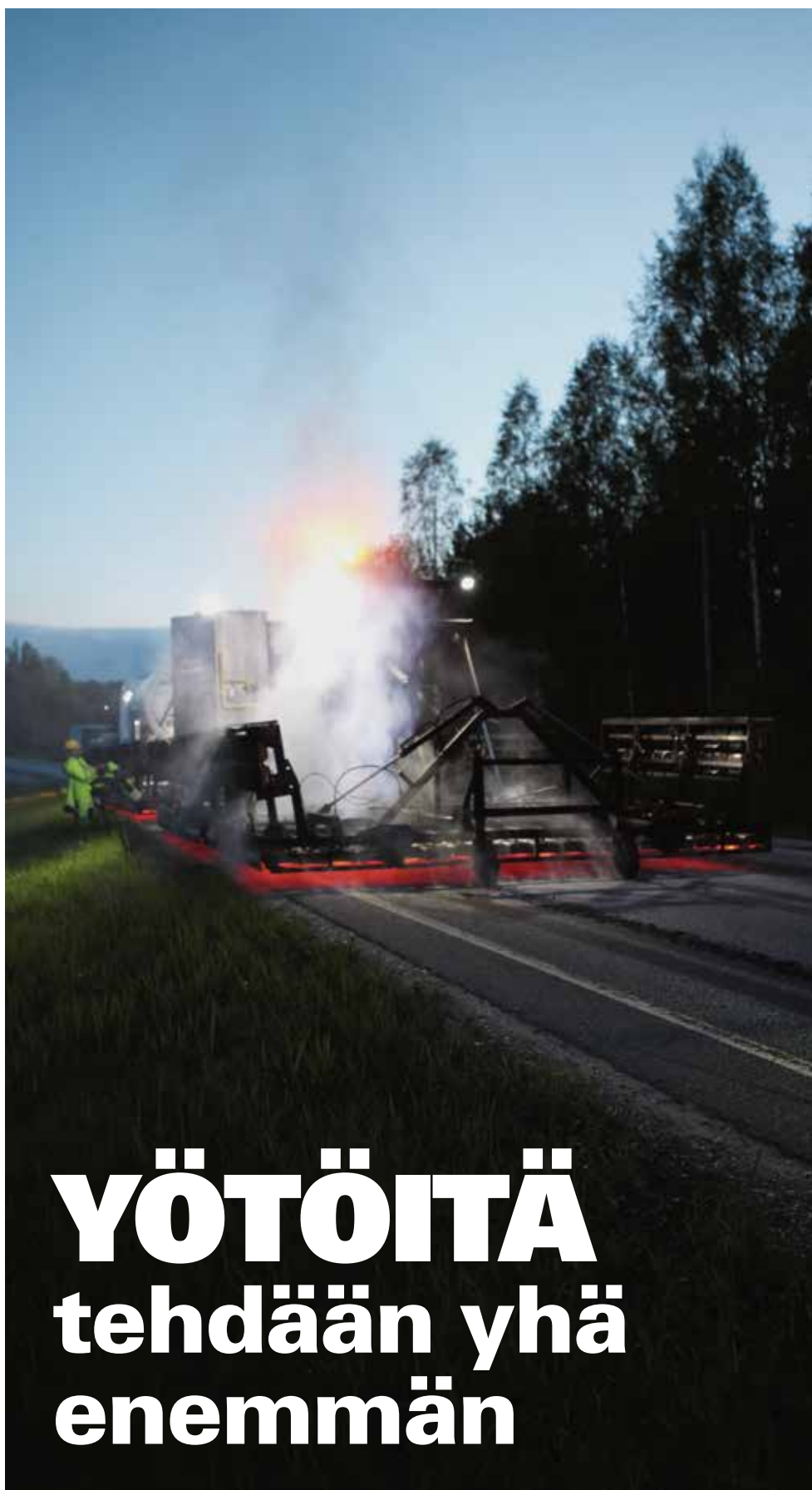
Rakennusmies Olli Koivuniemi ajaa autollaan joka päivä kotikaupungistaan Harjavallasta Rauman broileritehtaan työmaalle. Matkaa kertyy yhteensä suuntaan 45 kilometriä. Se ei kuitenkaan häntä huoleta – reilun vuoden työttömyyden jälkeen sitä ajelee töihin mielellään.

– Laidasta laitaan olen täällä hommia tehnyt. Parhailaan on mennossa sokkelin alapään tiivistäminen. Työssä olo tuntuu pitkän työttömyyden jälkeen tosi hienolta. Olen nyt 52-vuotias ja ennen tuota työttömyyskautta minulla on aina ollut töitä. Toivottavasti on jatkossakin.

Rauman kaupunginjohtaja **Kari Kosken** mielestä HKScanin investointi on erinomaista lääkettä Rauman työttömyyteen.

– Pahimmillaan Raumalla oli jo 15–16 prosentin työttömyys, nyt ollaan 13,7 prosentissa. Meille on nyt tulossa useampiakin teollisia investointeja, sataman meriväylän syventäminen on alkanut, samoin kontti-termiinaalin laajennus. Jos kaikki menee niin kuin toivomme, Rauman teollisuuteen investoidaan lähiaikoina yhteensä 400 miljoonaa euroa, millä on huomattavat kerrannaisvaikutukset alueen talouteen. ■





# YÖTÖITÄ tehdään yhä enemmän



Asfaltintekijöiden työaika määrittää liikenteen sujuvuus.

**Lauri Haikola**

Asfalttialan työntekijät ovat tottuneet tekemään pitkiä päiviä. Pitkiä päiviä tehdään, jotta saataisiin kauden aikana kasaan kohtuullinen ansio. Kesälomasuunnitelmat tehdään talveksi. Viime kausina työntekijät ovat joutuneet enenevässä määrin totuttelemaan myös yöllä tehtävään työskentelyyn.

Rakennusliitto on esittänyt yhdessä Infra Ry:n kanssa näkemyksensä Liikennevirastoon siitä, mihin asioihin tulisi kiinnittää huomiota, kun arvioidaan yötöiden tarpeelli-

suutta. On ymmärrettävää, että Etelä-Suomen ruuhkaisilla teillä yötyön teettäminen on välttämätöntä. Yötöiden tarpeellisuus olisi kuitenkin parasta pohtia tapauskohtaisesti, ottaen huomioon muun muassa kaista- ja tuntikohtaiset liikennemäärät, varsinkin pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Tilannetta helpottaisi myös se, että yötöiden tarpeellisuus arvioitaisiin urakan sopimuskatselmuksen jälkeen kohdekohtaisesti tilaajan ja urakoitsijan välillä.

Päällystämistöissä toteutuksen ajankohdan valinnan tulisi perustua työntekijöiden ja tienkäyttäjien tur-

vallisuuden varmistamiseen. Tällä hetkellä näyttää siltä, että turvallisuuden sijasta tärkeämmäksi kriteeriksi on nostettu tieliikenteelle aiheutuvat viivästykset päällystämistöistä johtuen, minkä vuoksi yötöiden määrä on suuri.

## Yötyön varjopuolet

Kaikki eivät sopeudu yötyöhön. Kun työmaalla keskustelee asiasta, kuulee, kuinka epämiellyttävimmäksi asiaksi koetaan päivällä nukkuminen. Monet alan työntekijät ovat myös komennustöissä, joten viikonloppuisin on vielä tehtävä pakolliset siirtymät

kotipaikkakunnalle. Lisäksi sopeutuminen normaaliin päivärytmiin ei aina mene niin kuin elokuvissa. Mitä vanhemmaksi tulee, sitä raskaammaksi yötyön tekeminen käy, on myös usein kuultu lausahdus. Valvominen vaikuttaa myös tarkkaavaisuuteen. On tutkittu, että yötyössä tapaturmariski kasvaa kaksinkertaiseksi.

Liikenne tuo yöaikaan myös omat riskitekijänsä. Ohi ajavia autoja ei ole niin paljon, mutta on arvioitu, että joka kolmas ajaa reilua ylinopeutta työkohtetta ohittaessaan. Vuonna 2015 huumeiden vaikutuksen alaisena ollut tienkäyttäjä





ajoi levittäjän kylkeen. Perämiehel-  
tä murtui jalka, eikä hengenlähtö ol-  
lut kaukana. Tapaturmia ja läheltä  
piti -tapauksia on raportoitu enem-  
mänkin.

Itse työn tekeminen vaatii myös  
erityistä tarkkuutta tekijöiltään. Pi-

meys, kylmyys, savu, valot, vuoron-  
vaihdot, uniongelmat ja kropan piip-  
puun vetäminen tulevat esille kun  
yötöistä keskustelelee. Kaikesta huol-  
imatta osa sopeutuu yötyöhön ja jo-  
pa pitää siitä. Asfalttialan työehtoso-  
pimuksessa maksetaan yötyöstä

erillistä lisää kello 21–05 välillä  
4,77 euroa tunnilta.

### Asfalttimiehillä hyvin töitä

Asfaltin tuotantomäärä nousi Suo-  
messä yli viiteen miljoonaan ton-  
niin vuonna 2015. Määrässä on ta-  
pahtunut selvä kasvu kolmeen edel-  
lisvuoteen verrattuna. Bitumin hal-  
pa hinta toimii osittain tuotannon  
kasvun veturina. Päällysteessä on  
bitumia noin 30 prosenttia. Hinta on  
laskenut 35 prosenttia vuodentakai-  
sista. Tämän päivän hinnalla kym-  
menen kilometrin tieosuuden pääl-  
lystää kahdeksan kilometrin hinnal-  
la, jos hintaa vertaa vuoden 2014  
keskiarvoon.

Kulutus kasvoi merkittävästi yk-  
sityisissä hankkeissa. Liikennevi-  
raston hallinnoimissa valtion väylä-  
töissä näkyi myös selvää kasvua.  
Kunnat eivät ole vielä osanneet hyö-

dyntää halvan bitumin hintaa toivo-  
tulla tavalla. Siellä kulutus pysyi sa-  
malla tasolla edellisvuoteen verrat-  
tuna.

Tieverkon kunnon heikkenemi-  
sen pysäyttämiseksi alalle saatiin  
myös korjausvelkapaketti. Alalle  
suunnattu 600 miljoonan paketti ja-  
kautuu kolmelle vuodelle, 2016–  
2018. Lisärahoituksella pyritään  
pysäyttämään korjausvelan kasvu.  
Kaikkia huonokuntoisia teitä ei kor-  
jausvelkapaketilla pystytä paikkaa-  
maan. Korjausvelan määrä on tällä  
hetkellä noin 2,5 miljardia euroa.

Alan työntekijöille tilanne on  
hyvä ja töitä tulee tarjolle varmasti  
myös nuoremmille, koska alan työn-  
tekijöiden keski-ikä on korkea.  
Työnantajien tulisi ennakoita tilan-  
ne ja ottaa nuoret kasvamaan työ-  
maalle, jotta hiljainen tieto ja am-  
mattitaito saadaan säilymään suku-  
polvelta toiselle. ■

# Kymmenen tuhannen tonnin kaunokainen

Tiedätkö mikä maa on maailman suosituin turistikohde? Entä mikä on sen maan suosituin kaupunki ja mikä on sen kaupungin suosituin nähtävyys? Ei, oikea vastaus ei ole Kummelien voittoisa Kanada, vaan vastaukset ovat Ranska, Pariisi ja Eiffelin torni.



Kuva ei ole Pariisiin kesästä. Se on otettu joulukuussa.

**E**iffel-tornissa käy lähes seitsemän miljoonaa turistia vuodessa. Se on yksi niistä maailman rakennuksista, joiden näkeminen ensi kertaa livenä saa perhoset porhaltamaan mahassa. Kukaan, joka on sen nähnyt, ei voi sitä unhoittaa.

Muistan miltä tuntui nähdä Eiffel-torni ensimmäisen kerran, se oli huikeaa, vaikka näin sen vain kilometrien päästä ja pilvien varjostamana – lentokoneen ikkunasta Pariisin yli kulkevalla lentoreitillä. Kun myöhemmin pääsin Pariisiin maan-kamaralle asti, Eiffel-torni oli ensimmäinen nähtävyys, joka kaupungissa piti ehdottomasti kohdata.

324 metrin korkuinen torni näkyy kauas ja sen ylvästä suoraryhtisyyttä on vaikuttava lähestyessä. Silmät ihan nautiintuvat tuohon yli 10 000 tonnia painavaan kaunokaiseen ja mitä lähemmäs pääsee, katse täytyy nostaa yhä korkeammalle. Ihan viereissä, niska mutkalla ylös kuikistellessa tuntuu kuin rakennelma jatkuisi taivaaseen asti. Kauas näkee tornistakin, joidenkin lähteiden mukaan hyvällä säällä yli 70 kilometrin

päähän. Se on matkana kuin jos näkisi Oulun keskustasta Raahen torille tai Helsingin Kampista Riihimäen rautatieasemalle.

Ehkä ihmeellisintä Eiffel-tornissa on tuon valtavan kokoisen rakennelman keveyden tuntu. Kuinka moinen tonnikeiju voikaan näyttää niin ilmavalta. Teräksiset pitsirakennelmat päästävät valoa ja maisemaa lävitseen, metallikiehkurat ovat kuin mummolan verhoista muotonsa saaneet.

## 40 vuotta maailman korkein

Nykyisiin pilvenpiirtäjiin verrattuna Eiffel-torni on melko kirppu, mutta tämä vuoden 1889 maailmannäyttelyyn rakennettu torni oli pitkään, 40 vuoden ajan, maailman korkein rakennus. Se oli valtaisa uuden rautaisen rakennustekniikan taidonnäyte. Torni on rakennettu noin 18 000 metalliosasta, joiden yhdistämiseen on käytetty aika kasa niittejä, noin 2,5 miljoonaa kappaletta.

Kun ajattelee Eiffel-tornin kiistatonta asemaa maailman top-nähtävyyksien joukossa ja sitä, miten siitä

on tullut yksi Pariisin tärkein ja rakastetuin symboli, tuntuu hassulta, että se rakennettiin alun perin purettavaksi rakennelmaksi, kuten monet muutkin maailmannäyttelyiden rakennuksista. Alkuun Eiffel-tornia vastustettiin ja pidettiin katukuvaan sopimattomana, monet taiteilijatkin protestoivat tornia vastaan. Kun 20 vuodeksi säädetty purkamattomuusaika tuli umpeen, torni sai kuin saikin jäädä paikoilleen eikä kukaan enää valita, etteikö se sopisi Pariisin katukuvaan!

Jos olet menossa kesälomallasi Pariisiin ja haluat käydä Eiffel-tornissa sisällä asti, niin tässä pikku vinkkivitonon: liput kannattaa hankkia ennakkoon netistä. Lippujonot nimitäin ovat aikamoiset, kuten arvata saattaa. Visiitin voi tehdä jalkaisin, tosin turistit pääsevät kapuamaan portaita vain kakkoskerrokseen asti. Huipulle johtaa kaikkiaan 1 665 askelmaa, notta jospa sittenkin hissillä.

Nautitaan kesästä, ollaan sitten Suomessa tai ulkomailla! ■

*Aurinkoisin terveisin Irma*

## Irma kiertää

**Irma Capiten** on toimittaja, jolla on kaksi reipasta, majoja rakentelevaa poikaa ja remontoimista rakastava aviomies. Vapaa-ajalla Irman saattaa tavoittaa hiihtämässä, kahvakuulan varresta, taidenäyttelystä, järvestä tai reissaamasta. Tällä palstalla Irma kiertää ihailmassa ja ihmettelemässä kaiken maailman rakennuksia. Jos sinulla on mielessä rakennus, josta haluaisit lukea lehtijutun, niin vinkkaa osoitteeseen [irma@rakennusliitto.fi](mailto:irma@rakennusliitto.fi).

## Maailman TOP5 matkailumaat

1. Ranska
2. USA
3. Kiina
4. Espanja
5. Italia

*Lähde WTO*

## Maailman TOP5 vilkkaimmat lentoasemat

1. Dubain kansainvälinen kenttä
2. Heathrow, Lontoo
3. Hong Kongin kansainvälinen kenttä
4. Charles de Gaulle, Pariisi
5. Frankfurtin kansainvälinen kenttä

*Lähde OAG*

## Lintumaailman ennätyksiä

**Maailman nopein lintu:** muuttohaukka, maksiminopeus 350 km/h.

**Maailman pienin lintu:** kimalaiskolibri, pituus 5,7 cm, paino 1,6 g.

**Maailman suurin lintu nykyisin:** strutsi, maksimikorkeus 2,8 m, maksimipaino 170 kg.

Arvion mukaan suurin koskaan elänyt lintu oli Dromornis stirtoni, joka eli 6–8 milj. vuotta sitten. Sen pituudeksi arvioidaan 3 m ja painoksi 500 kg.



# Kesä tulee, oletko valmis?

Jokainen tietää että lehtien lööpit kierrättävät samoja aiheita vuodesta toiseen. Valitsin sään. Sandaalit on haettu vintiltä ja voidaan taas jännittää, tarvitaanko niitä juhannuksena.

Rakennusalan työehtosopimuksissa on eri tavalla huomioitu sääolosuhteita. Pakkanen, sadepäivät, tuuli tai kuumuus koskettavat joiltain osin jokaista työntekijää, sopimus-alasta riippumatta. Erityisesti asfaltti- ja vedeneristysalan työt altistavat tekijänsä kuumalle. Kattotöissä auringon paahteen lisäksi lämmin bitumihuopa hohkaa lämpöä jo ilman että sitä toholla lämmittäisi. Kuumuudesta johtuen monet eristäjät aloittavatkin työn tekemisen jo aamuyöllä ja lopettavat puolen päivän aikaan. Viime vuosina yhä useammalle kattotyömaalle asennetaan sääsuoja muun muassa vesisateiden varalle. Huputetun katon sisällä voi hellesäällä kuvitella olevansa saunassa

Asfalttimassan lähtiessä asemalta sen lämpötila on 160 astetta. Paljon massa ei ehdi jäähtyä, kun se jo levitetään uudeksi päällysteeksi. Lämpöä tulee siis ylhäältä, alhaalta ja koneet tuovat myös osansa. Kukaan ei halua pökertyä lähes 160-asteiseen asfalttimassaan. Näinkin on käynyt.

Kuumatyön katsotaan alkavan kun ilman lämpötila ylittää 28 astetta. Haitalliseksi kuumuuden kokee joka kolmas työntekijä. Vakavat lämpösairaudet ovat Suomessa onneksi harvinaisia. Toisin on jalkapallon MM-kisoihin valmistautuvassa Qatarissa, missä rakennusalan töitä paikitaan jopa yli 50 asteen helteessä. Surullisenkuuluisalla työmaalla on menehtynyt jo yli tuhat rakentajaa ja pahimmat skenaariot nostavat lopullisen luvun jopa neljään tuhanteen. Tästä syystä myös Rakennusliitto on nostanut Fifalle punaisen kortin.

Takaisin kotimaahan. Miten kuumassa olisi miellyttävämpi ja turvallisempi työskennellä? Juomapullo mukaan. Fyysisessä työssä tulisi saada nestettä 1–2 dl kerralla, 3–4 kertaa tunnissa. Mikäli nesteytys unohtuu, elimistö kuivuu. Kuivuminen kuormittaa taas verenkiertoa, mikä nostaa sisäelinten lämpötiloja ja lisää äkillisten lämpösairauksien riskiä. Ravinnonsaantia ei pidä myöskään unohtaa, vaikka ruoka ei helteellä maistu.

Lämpösairauksia on monia. Tutuin kaikille lienee auringonpistos, minkä lisäksi lämpöpyörtyminen, lämpöuupuminen ja lämpöhalvaus löytyvät listalta. Kaikkiin näihin liittyy muun muassa päänsärkyä ja pahoinvointia. Työturvallisuutta koskevissa säädöksissä ei ole lämpöoloille määrätty mitään rajaa.

Elimistön lämpösopeutuminen kestää noin viikon. Ensimmäisiä kesätyöpaikkojani nuorena olivat Yaran tehtaas. Vuosikorjaustöissä saimme työparini kanssa tehtäväksi piikata kumia jonkun säiliön seiniltä. Ulkona oli helle ja vasta alasajetun tehtaan pöntössä oli lähes sietämättömät olosuhteet. Muistan kun jossain kohtaa ihmettelin, että onkohan tuo minun omaa hikeäni, mikä katosta tippuu. Ehdin työskennellä pöntössä kaksi päivää kun nosti korkean kuumeen, silloin oli kuumaa. Sairauslomalla ollessani työparini oli seuraavana päivänä pyörtynyt pönttöön, onneksi selvisi säikähdyksellä. Vastaavissa tilanteissa tulee heti viilentää potilas ja juoda runsaasti. Samana päivänä ei kannata enää altistua kuumalle. Lääkärintarkastus on myös usein tarpeellinen tapauksesta riippuen.

Huili maistuu aina kesken työpäivän. Pidä niitä enemmän kun normaalisti. Mikäli mahdollista, tee työvaiheita, joita voit tehdä varjossa, kun päivä paahtaa pahimmillaan. Tunnelmaa voi viilentää myös huljuuttelemalla vettä kasvoille ja käsille. Pukeutuminen kannattaa myös huomioida. Liian kireät työvaatteet painautuvat ihoon kiinni, minkä myötä kuumalla tulee helpommin hiertymiä. Hattu on kesällä aina tarpeen. Kypärän käyttö tuli pakolliseksi Rakennustyömailla muutama vuosi sitten, joten hattu tulee työnantajalta. Asfalttityömailla vieraillessani asiasta keskustellaan lähes joka kerta, vaikka ei olisi hellettä. Eräällä työmaalla työntekijä oli ratkaissut tilanteen poraamalla kypärään parikymmentä tuuletusreikää. Oli sateella koomisen näköinen kun vesi valui pitkin naamaa. Tähän en kannusta.

Auringossa on myös helppo polttaa itsensä. Ihosyövät ovat viime vuosina yleistyneet vauhdilla, joten muista suojata myös ihosi. Vastaan on tullut monia alan työntekijöitä jotka kertovat nuorempana polttaneensa ihon useamman kerran kessässä, jo vuosien ajan. Seuraus usein poltetusta nahasta voi olla, että iho vanhenee ennenaikaisesti, muuttuu kuivaksi ja karheaksi. Värimuutokset ovat myös yleisiä. UV-säteet aiheuttavat myös silmänsairauksia, joten aurinkolasit myös alas vintiltä, jos ei työnantaja kustanna.

Lämmintä kesää! ■

**Lauri Haikola**  
Työehtotoimitsija







# Sairaala syntyy uudestaan Kuopiossa

Putkimiesten kärjessä tarvitaan kristallipalloa.

Eeva Vänskä

**K**uopion yliopistollinen sairaala on myllerryksen kohteena: peruskorjauksen kakkosvaihe on täydessä käynnissä samalla kun yksövaihe kääntyy loppuun. Kiersimme työmaata ja opimme, miksi sydämen tykytys on ihan hyvä juttu.

Kuopion yliopistollisen sairaalan (KYS) remonttikohde on purettu kaikki niin, että betoni on jäänyt jäljelle. Siihen rakennetaan uusia tiloja ja vielä kaksi kerrosta päälle, yhteensä 20 000 neliötä tilaa.

Käytännössä kakkosvaiheessa silmäpoliklinikka laajenee, paikalle nousee uusi sydänvalvontaosasto, tule-poliklinikka sekä laboratoriotilat.

Kakkosvaiheen pitäisi olla valmiina vuoden 2018 kesäkuussa. Työ on jaettu urakoihin, jotka ovat suoraan sairaanhoitopiiriin alaisuudessa.

## Rock'n roll

Joka urakalla on omat työnjohtajat, ja he ovat paikalla työmaalla. Sairaanhoitopiirin valvoja on tavoitettavissa aina. Päätoteuttaja on Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, perinteinen

pääurakoitsija puuttuu. Tämä merkitsee sitä, että urakoilla on enemmän ”raja-alueita” kuin normaalisti. Talotekniikkapuolella tämä ei näinäkään näy, mutta purku- ja rakennuspuolella kyllä.

Putkiryhmää on johtanut syyskuusta 2015 kärkimies **Marko Väisänen**. Mitä olet tekemässä juuri nyt?

– Pitää sopia ilmastointipuolen kanssa asennusjärjestyksestä. Sitten lähtee tulikomentoja kollegoille.

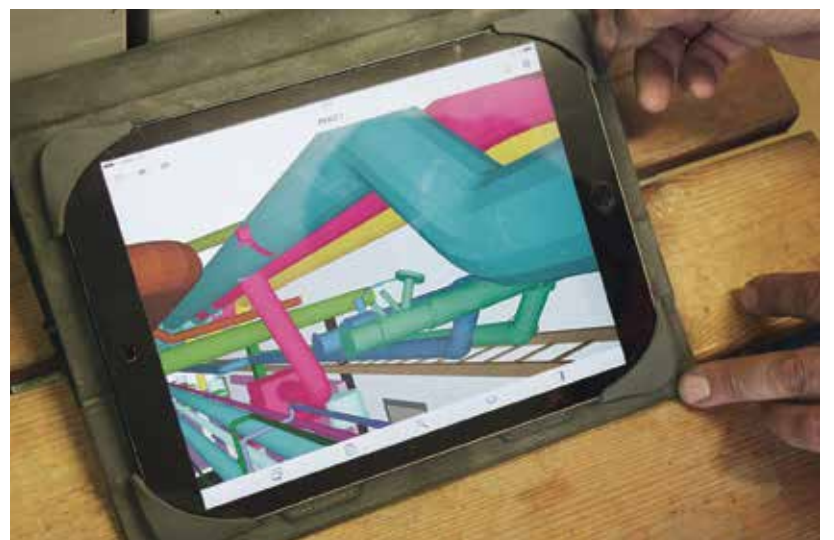
Millainen tämä KYSin työmaa on?

– Tämä on rockenroll-työmaa: hommat etenevät, kun kaikki turhat jookailut ovat jääneet pois. Esimies on antanut vapaat kädet toteuttaa savottaa. Olen sopinut mestareiden kanssa, että soittavat suoraan minulle, niin minä hoidan sitten porukkaa paikalle.

Väisänen lisää, että alussa oli toki vähän alkukankeutta, että päästiin ”tulille”, mutta se vähän niin kuin kuuluu asiaan.

– Aikataulut ovat tärkeitä. Kun jotain sovitaan, niin se pitää.

Miten vertaisit nykyistä pestiäsi niin sanottuun normaaliin työmaahan pääurakoitsijamallilla?



KYS:n työmaalla osa putkiporukassa käyttää kolmiulotteisia malleja aputyökaluna joko älypuhelimella tai padilla, joita on pari ryhmän käytössä.

– Nykyinen maistuu paremmalta, normaalipestissä kuolisi tylsyyteen.

Tätä ei ehkä parane ottaa ihan kirjaimellisesti, mutta toimittajakin ymmärtää, että rokki voittaa tylsän.

## Kolme ulottuvuutta

Marko Väisänen sanoo, että 3D-mallinnus helpottaa käytännön työtä.

– Malleista näkee suoraan korot ja mitä tulee muilta aselajeilta. Sairaalaan on paljon tekniikkaa, ja mallinnus helpottaa yhteensovittamista.

Putkiryhmällä on käytössä kaksi padia sekä joka ukolla oma älypuhelin, josta mallin voi myös tarkistaa. Asennusjärjestystä voi muuttaa, koska kaikki tietävät, mitä pitää tehdä.





ARE:lla työskentelevä Marko Väisänen johtaa putkiporukkaa, johon kuuluu kymmenen asentajaa sekä apumies.

Väisänen kertoo, että jossain kohtaa tilanne voi näyttää erikoiselta, kun keskeneräisessä huoneessa rosterivekki tekee ihmeellisiä koukeroita, että pitääkö niitten nyt noin kiemurrella. Mutta kyllä pitää, 3D:stä on tarkistettu.

Rakennuttaja **Reino Pyy** saapuu kopille ja ehdimme vaihtaa jonkun sanan. Hän kuvaa, että remontti on meneillään keskellä kiireistä toimivaa sairaalaa. Leikkaussalin ohuen seinän takana voidaan piikata.

## ”Rosterivekki tekee ihmeellisiä koukeroita.”

– On haasteellista toimia niin, että emme sotke sairaalan toimintaa. Jos meille tulee soitto, että jokin asia häiritsee, niin tähän reagoidaan heti.

Pyy kertoo, että esimerkiksi välinehuollon kupeessa työskentely on vaatinut erityistä tarkkuutta, sillä jos välinehuollon toiminnot keskeytyvät jostain syystä, koko sairaala seisoo.

Millaisesta kokonaisbudjetista KYS:n peruskorjauksessa puhutaan?

– Yhteensä 47 miljoonaa, josta kakkosvaiheen osuus on noin 20 miljoonaa.

### Veren makua

Marko Väisänen mielestä tärkeintä on häiritä mahdollisimman vähän oman ryhmän työmiehiä.

– Etsin kollegoille mestat ja selvitän mahdolliset ongelmatilanteet, niin että kollegoiden ei tarvitse. Näin työt sujuvat mahdollisimman jouhevasti. Jos kollega joutuu miettimään, niin työt pysähtyvät.

Miten tämä käytännössä onnistuu?

– Käyn asiat läpi etukäteen. Katson kristallipallosta ja ennakkoin kaksi viikkoa etukäteen, missä putkimiesten pitää olla. Täytyy katsoa miehitys ja muut aselajit. Ennen iv:tä on saatava tietyt työt pois alta ja niin edelleen.

Nyt on alkamassa kuilujen purut, samalla jossain vielä puretaan, toisaalla kalustetaan ja vieläpä tehdään valmiita pintoja.

– Teen itse hyppyhommia kun kerkeän. Kun kollega-putkimestä häiritsee mahdollisimman vähän, niin hyvin menee.

Väisänen kertoo materiaalitilauksista. Kun tarvitaan vaikka pultteja, hän soittaa toimittajalle, ja osa on tunnissa pöydällä. Miksi turhaan vaivata asialla esimiestä, kun samalla yhdellä puhelulla saa hoidettua asian itse.

– Meillä on periaatteena, että isoja varastoja ja materiaalikasoja ei loju ympäriinsä, vaan materiaali menee paikalleen sitä mukaa kun sitä tilataan. Näin ei mene turhaa aikaa tavaroiden siirtelyyn.

Mikä on täällä erityisen hyvin?  
– Minulla on erittäin hyvät kollegat, joihin voi luottaa. On myös hyvä esimies, **Tapio Räihälä**, jonka kanssa olen tehnyt aiemminkin yhteistyötä.

Väisänen hymyilee vinosti ja sanoo, että tämä on paras työmaa, että ei ole perheasiat mielessä. Mitä tarkoitat?

– Kun tekee vähän verenmaku suussa ja niin, että sydän tykyttää, niin sen parempi. Ei jää jookkailulle tilaa päivän aikana.

Väisänen täydentää, että jokainen työmaa, jolla on juuri sillä hetkellä, on se paras. Jokainen on erilainen. Ennen KYSiä Väisänen työskenteli teatterityömaalla ja sen jälkeen toisessa sairaalaprojektissa.

Miksi teet tätä työtä?  
– Ehkä se on verenperintöä. Kuljin pikkupojasta isän mukana työmailla, hän oli sähköasentaja. Isä oli ikänsä kärkeimiehenä, häneltä olen omaksunut oppia. Kärkeimiehen yli ei kävellä. ■



Leikkaussali näytti toukokuussa tältä. Pelkästään erilaisia vesiä kulkee putkistoissa yli parissakymmenessä järjestelmässä.

Healthy Business  
**Dustcontrol**

# NÄKYVÄTÖN

**VAARALLISIN ON SE, JOTA ET NÄE**

Tietyt riskit on helppo nähdä, mutta osa vaaroista ei ole näkyviä. Paras tapa on imeä näkymätön ja näkyvä pöly jo kohteesta, jossa se syntyy.

Meillä tämä on Healthy Business.

Katso sivulta [dustcontrol.fi](http://dustcontrol.fi), miten me hoidamme pois sen, mitä et näe.



**stipendi** **voi malmia**

NYT OLETTE KUNNOLLA!!  
OTTELIJA ERKI

AIKA KOVA  
KAS-TIKE  
MAAN-OSA  
MAINOK-SILLE  
SVEITSIN HIIMTO-KESKUS

Antti  
HIR-VONEN  
YLÄ-HUONEISSA  
ENNEN KORTIN SAANTIA  
Louste ERI  
MATTO-VERBI ZOLA  
RY-SÄSSÄ  
PIRK-KO  
BA-NAALI  
HENRI RIS-TIKKO  
PYYTÄÄ  
ZOLAA EN KEHTÄÄ!  
♀♂ -TV  
VAIHE  
alv  
KITTI-LÄX  
MUNISTA  
HIISI-FIRMA PITÄÄ?  
IMANNE  
SIBE-LIUS  
TÄYSI-KAS-VUINEN  
POIK-KEUK-SETTA  
WA-TEISSA

www.sanaris.fi / laadinta Erkki Vuokila, ulkoasu P.A. Manninen

5	7		1		9
	6				2
4			9	5	8
			9	6	1
	3	6	2		
1	6	5			
	9	2	1		7
	1				4
3		9		1	2

	9	3	8	5	
8					3
	5	2	6		
	8	7	2		
	9	3	7		
	6	4	5		
1					9
	7	9	5	2	

		8	1		5
	2		5		6
	6		1	7	
	3		5	2	
	9	3		4	
2		9		8	
9			3	6	

www.sanaris.fi/Erkki Vuokila

2	18	17	22	22	17		12	1	11	7		8		20									
13		8		14	9	9	17		17	18	7	18	24	1	11								
11	1	14	24	24	14		11	14	12	22		15		17									
3	21	24	17	24	1	8	1		22	18	15	14	4	24	14								
	20		24			1	7	7	19		1		19		4								
6	17	4	24	18	11	14		18		1	21	1	2	1	24								
2	1		N	1	2	3	4		18	7		22	7	17	2	6	14		13		18		
13			13		1		14	7	8	17		17	22	1	1	24		24	1	7	24	24	1
17	22	4	3	11	14		3	4	14	24	19	4		7	14	4	22	17		18		17	
11	13	14	4	13	6	3	6		21		9	18	7	24	1		6	18	17	4	22	1	
8		14		6			14	21	1	6	6	3		1	18	24	14	17		6		1	
17	22	4	3	24	18	4		19		14		6	1	1	11	1		2	1	6	23	14	24
	5		24	13	21	19	4	24	19	4	24	17	11	6	14		22		17		4		
8	5	7	19		17	7	1	24		22		2		24	14	7	1	14	4	18	18	4	
	24		22	17	24	14	24	14	7	1		20	17	9	17		1		7		11		17
1		3							13		1	6	24	14		24	1	1	2	14			
9	14	14	9	14	22	17	24		17	24	4	1		21		6							
7	8	9	10	11	12																		
1	23	16	1		13		22	17	16	14		9	13	10	14	24							
13	14	15	16	17	18																		
	17		10	3	7	21	14		18	7	7	1		18		18							
3	11	21	3		13		1	14	24	1		24	17	4	12	1							



# Lakinaiset vastaavat

Rakennusliiton lakinaiset pureutuvat tällä palstalla jäsentemme visaisiin kysymyksiin joka toisessa Rakentajassa. Seuraavan kerran palsta ilmestyy elokuun lehdessä.

***Työsuhteeni irtisanottiin tu-ta-perusteella. Nyt kuulin, että työtäni tulee tekemään toinen työntekijä. Saako näin tehdä?***

Työsopimuslain mukaan työnantaja saa irtisanoa työsopimuksen, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Perustetta irtisanomiseen ei ole ainakaan silloin, kun työnantaja on joko ennen irtisanomista tai sen jälkeen ottanut uuden työntekijän samankaltaisiin tehtäviin, vaikka hänen toimintaedellytyksensä eivät ole vastaavana aikana muuttuneet, tai töiden uudelleenjärjestelyistä ei ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä.

Työsopimuslaissa tarkoitettua uuden työntekijän ottamista on arvioitu laajasti oikeuskäytännössä. Uuden työntekijän ottaminen voi olla kysymyksessä myös silloin, kun irtisanottavan työntekijän tilalle siirretään yrityksen sisällä toinen työntekijä, joka ei ole aikaisemmin tehnyt kysymyksessä olevaa työtä ja jolle on jouduttu antamaan tehtävään koulutus. Jos taas irtisanotun työntekijän tilalle siirretään aiemmin samassa tehtävässä toiminut henkilö tai muutoin samanlaista työtä tehnyt työntekijä, työnantajalla on katsottu olleen vapaus valita irtisanottavat työntekijät. Näiden ratkaisujen perusteena on ollut se, että samanlaisessa asemassa ja saman irtisanomisperusteen vaikutuspiirissä olevien työntekijöiden joukosta työnantaja voi asiallisin perustein valita irtisanottavat henkilöt, ellei irtisanomisjärjestystä koskevista määräyksistä muuta johdu.

Irtisanomisperustetta ei ole, jos irtisanotun henkilön tilalle vaihdetaan aikaisemmin toisenlaisissa tehtävissä toiminut työntekijä. Irtisanomisperusteen on toisaalta katsottu täyttyneen sellaisissa tapauksissa, joissa irtisanotun henkilön työ erillisenä tehtäväkokonaisuutena on lakannut ja hänen tehtävänsä on jaettu muiden työntekijöiden hoidettavaksi.

Tapauksessasi irtisanominen on perusteeton, mikäli työtehtäviisi on palkattu kokonaan uusi työntekijä tai siihen on siirretty yrityksen sisäältä työntekijä, joka ei aikaisemmin ole tehnyt samaa tai samanlaista työtä.

***Työnantaja siirsi uuden urakan vuoksi kesälomani ajankohtaa. Voiko työnantaja tehdä näin, kun olen ehtinyt jo sopia lapseni hoitojärjestelyt ja varannut lomamatkan alkuperäisen ilmoituksen perusteella?***

Vuosiloma annetaan työntekijälle työnantajan määräämänä ajankohtana siten, että kesälomasta on lähtökohtaisesti 24 päivää sijoitettava kesälomakaudelle 2.5.–30.9. Jotta työntekijälle turvataan riittävä aika lomaan liittyvien järjestelyiden tekemiseen, työnantajan on ilmoitettava vuosiloman ajankohta pääsääntöisesti viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Jos tämä ei ole tosiasiallisesti töiden järjestämisen kannalta mahdollista, loman ajankohdasta voidaan ilmoittaa myöhemmin. Siitä on kuitenkin ilmoitettava viimeistään kahta viikkoa ennen loman alkamista. Lyhyemmästä ilmoitusajasta voidaan toki sopia työpaikalla, mutta työnantajalla ei ole oikeutta vaatia työntekijää jäämään lomalle lyhyemmällä ilmoitusajalla.

Vuosiloman ajankohdasta annettu ilmoitus sitoo työnantaja. Saadessaan tiedon lomansa ajankohdasta työntekijän on voitava luottaa sen toteutumiseen riippumatta siitä, kuinka hyvissä ajoin ilmoitus on tehty. Työnantajalla ei ole oikeutta siirtää lomaa toiseen ajankohtaan ilman työntekijän suostumusta. Jos työnantaja loman ajankohtaa yksipuolisesti muuttaessaan aiheuttaa työntekijälle vahinkoa, hänen on korvattava syntynyt vahinko. Mikäli työnantaja aikaistaa lomasi tai siirtää sen myöhemmäksi, on työnantajan näin ollen korvattava sinulle lasten hoidon uudelleen järjestämisestä ja matkan peruuttamisesta aiheutuneet kulut.

Vahingonkorvausvastuusta huolimatta työntekijän on noudatettava työnantajan määräystä uudesta loma-ajankohdasta. Jos työntekijä jää alkuperäisen lomailmoituksen mukaisesti lomalle, poissaoloa pidetään työntekijän luvattomana poissaolona. Jos työntekijä on ehtinyt jäädä lomalle ennen työnantajan loman siirtoilmoitusta, työnantajalla ei ole oikeutta keskeyttää jo aloitettua vuosilomaa ja työntekijä voi huoletta jatkaa lomansa. ■

*Apua, neuvoja ja lisätietoja kaikkiin kysymyksiin saa Rakennusliiton aluetoimistoista.*





Koulun harjoituskopeissa treenataan hommia ensimmäisenä opiskeluvuotena.

# Nokka kohti tulevaisuutta

Helsingin Maalariammattikoulusta valmistui taas tukku kovia nuoria kykyjä.

## Johanna Hellsten

**H**elsingin Maalariammattikoulu on kouluttanut maalareita jo vuodesta 1930 asti. Nykyään koulusta valmistuu myös lattianpäällystäjiä ja sisustajia. Kovamaineisesta koulusta sanotaan, että jos sieltä saa paperit ulos, on työpaikka taattu. Niin tai näin, taitavaa väkeä sieltä valmistuu.

Muutama päivä ennen valmistujaisjuhlia maalaripuolella on vielä kuhinaa. Ensimmäisen vuoden opiskelijat harjoittelevat erilaisia tehtäviä sitä varten rakennetuissa harjoitustiloissa. Ensimmäisenä vuotena varsinaiselle työmaalle on vielä vähän asiaa. Koulutukseen kuitenkin sisältyy peräti viisi työssäoppimajaksoa, joten ihan oikeistakin töistä kertyy kokemusta valmistumiseen mennessä.

Koulun palveluksessa on 17 opettajaa ja oppilaita on noin 250. Eniten oppilaita on maalaripuolella, seitsemän ryhmää. Lattianpäällystyksessä on kolme ja sisustajia kaksi ryhmää. Tyttöjä ja poikia on suun-

nilleen saman verran molempia, vain sisustajien joukossa on ”akka-valta”.

## Oikea valinta

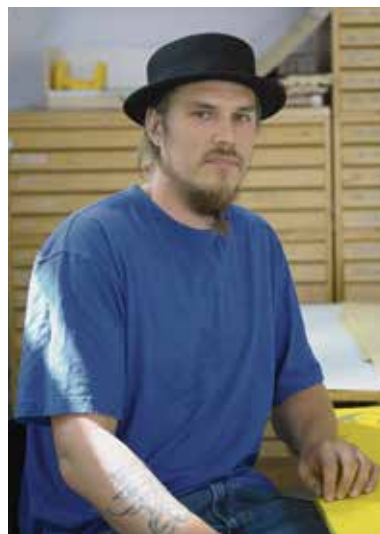
Kesäkuussa valmistuva, 26-vuotias lattianpäällystäjäopiskelija **Mira Uhlenius** oli kuullut Helsingin maalariammattikoulusta jo aiemmin.

– Tämä oli minulle ainoa ja yksösvaihtoehto, Uhlenius sanoo.

Uhleniuksella ei ollut varsinaista sukutaustaa rakennusalalta. Paljastuu kuitenkin, että Uhlenius on aikoinaan seurustellut mattomiehen kanssa. Uhlenius oli ollut hänen mukanaan työmailla mattohommissa ja saanut sitä kautta kipinän koulutukseen hakeutumiseen.

– Kyllä tuntuu siltä, että on tullut valittua oikea ala, en vaihtaisi mihinkään, Uhlenius sanoo.

28-vuotias maalariksi valmistuva **Riku Peltola** ei tuntenut koulua ennestään. Hän muutti avovaimonsa kanssa Helsinkiin ja mietti, mitä haluaisi tehdä. Peltolalla oli jo aiempaa kokemusta maalaus- ja rakennushommista.



Maalariopiskelija Riku Peltola kertoo pituudesta olevan hyötyä maalaustyössä.

– Mietin siinä, että töihin vai koulun. Päädyin koulun. Kun valitsin koulua, mietin, että tämä on yksityinen ja vähän pienempi koulu. Se tuntui paremmalta vaihtoehdolta kuin joku isompi oppilaitos, Peltola sanoo.

Peltolalla on vahva sukurasitus maalariksi.

– Isäni, pappani ja papankin isä

olivat maalareita, Peltola kertoo.

Kumpikin opiskelija tietää saavansa lauantaan 4.6. hyvän todistuksen.

– Melkein pelkkiä kolmosia, he molemmat toteavat. Mutta missä lajissa he ovat parhaimmillaan?

– Minulle on hyötyä pituudestani, sillä se tuo nopeutta, Peltola sanoo.

## Oma opintopolku

Nykyään opiskelussa on mahdollista tehdä paljon valintoja siinä, mihin keskittyy. Jokaisella koulun oppilaalla on omanlaisensa, henkilökohtainen opintopolku. Kaikki eivät suinkaan vietä yhtä pitkää aikaa koulussa ja opinnot joustavat mo-  
neen suuntaan. Erilaisia aiempia opintoja ja työkokemusta voidaan tunnistaa ja tunnustaa opintojen korvaavina suorituksina.

Koulussa on tällä hetkellä viikossa 31 lähiopetustuntia, mutta ne vähenevät koulutussäästöjen myötä 29 tuntiin.

– Monissa oppilaitoksissa Suomessa lähityöntunteja on vain 26, koulun apulaisrehtori **Carl Winter** kertoo.

Peltola kokee olevansa enemmän rakennusmies kuin esimerkiksi



## Ammattitutkinnolla lisäosaamista ja tienestejä

**HELSINGIN** Maalariammattikoulussa voi suorittaa myös ammatti- ja erikoisammattitutkintoja. **Riku Peltolakin** aikoo palata koulun penkille, kunhan on hetken ehtinyt tehdä töitä. Hän aikoo suorittaa molemmat tutkinnot perustutkinnon päälle.

– Toivoisimme, että opiskelijamme tulisivat suorittamaan ammatti- ja erikoisammattitutkintoja. Sitä on toivottu myös työmailla, apulaisrehtori **Carl Winter** kertoo.

Tutkinnot voi suorittaa sekä maalaus- että lattianpäällystyspuolella. Esimerkiksi joka kolmas Suomen lattiamestari on suorittanut tutkintonsa Helsingin Maalariammattikoulussa.

– Nuoremmissa päässä lähes kaikki ovat suorittaneet mestarintutkintonsa täällä, lattianpäällystykseen opettaja **Kari Suominen** kertoo.

Rakennusliiton maalaus- ja lattianpäällystealan työehtotoimitsija **Markus Ainasoja** kannustaa ammatti- ja erikoisammattitutkintojen suorittamiseen.

– Esimerkiksi ammattitutkinnon suorittanut maalari nousee heti toiseksi korkeimpaan palkkaluokkaan, erikoisammattitutkinnon suorittanut korkeimpaan. Lisäksi molemmilla tutkinnoilla saa palkanlisää. Ammattitutkinnossa palkanlisää kertyy vuodessa 750 euroa, erikoisammattitutkinnolla 1 300 euroa, Ainasoja muistuttaa.



Lattianpäällystysopiskelija Mira Uhlenius kokee valinneensa juuri oikean alan, eikä vaihtaisi sitä pois.

< Maalariopiskelijoiden taidokkuus esimerkiksi puupinnan matkimisessa on mykistävää katsottavaa.

koristemaalari, joten hän jätti pois koristemaalauksurssit ja otti enemmän esimerkiksi tapetointia.

– Lisäksi otin kursseja märkätilalaatoituksesta. Se on ainoa, ei maalaukseen liittyvä valinnainen kurssi, joka minulla oli, Peltola kertoo.

Uhlenius taas ei ollut erityisen kiinnostunut maalauksesta, joten hän valitsi laatoitusta useampiakin kursseja. Myös erikoislaatoituskursin, jolla opitaan muun muassa leikkaamaan laattoja jiiiriin ja tekemään erikoisempia kuvioita.

– Valtakunnallinen opetussuunnitelma antaa kouluille mahdollisuuden valita omaan valikoimaansa sellaisia aineita, joista on iloa sillä talousalueella, Winter kertoo.

Löytyykö nuorilta kritiikin aiheita opetuksesta?

– Teoriapuolta olisi joissain aiheissa voinut olla enemmänkin ja pohjatöiden harjoittelulle olisi ollut tarvetta. Koulussa ei tietenkään voi olla niin isoja tiloja, että niitä voisi kunnolla harjoitella, Uhlenius sanoo.

Ennen kuin opiskelijat pääsevät millekään työmaalle oppimaan, on heidän suoritettava työturvallisuuskortti, tilityökortti ja SPR EA-1-koulutus. Työturvallisuutta korostetaan opetuksessa koko ajan.

– Menemme aina työturvallisuudesta edellä. Esimerkiksi hanskojen käytöstä ollaan todella tiukkoja, maalariopettaja **Marko Lehmonen** kertoo.

### Duuni löytyi

Työssäoppimisjaksot muodostavat äärimmäisen tärkeän osan opetuksesta. Ne antavat elintärkeää käytän-

nön kokemusta, mutta toimivat myös porttina työelämään. Peltola on parhaillaan töissä.

– Työskentelen Maalausliike Kuikanmäki Oy:n palveluksessa. Olin siellä työssäoppimisjaksolla koko huhtikuun ja he tarjosivat sitten minulle töitä jo toukokuusta eteenpäin. Siellä on talvisaikaan ollut neljä ihmistä töissä, kesällä määrää nousee kymmenen tienoille, Peltola sanoo.

Peltola ei tehnyt hirveästi kesätöitä, sillä perheeseen tuli lapsi ja äidin kanssa mietittiin, kumpi on lapsen kanssa kotona.

– Minä olin kesät lapsen kanssa kotona, nuori isä kertoo.

Apulaisrehtori Winter kertoo, että koululla on periaatteena valita oppilaille työssäoppimispaikka. Oppilaat eivät sovittele itse yrityk-

siin. Viimeisenä opiskeluvuotena oppilas voi myös esittää itse toivomuksia siitä, minkälaiseen paikkaan hän haluaisi harjoittelemaan. Maalausalan opiskelijoiden työssäoppimispaikat ovat pääosin niissä yrityksissä, jotka ovat Helsingin Maalarimestariyhdistys ry:n jäsenyrityksiä.

– Minä esimerkiksi toivoin pääseväni pieneen yritykseen töihin. Lisäksi toivoin sellaista, jossa olisi potentiaalia saada töitä, Peltola kertoo.

– Meillä on pitkät perinteen Helsingin Maalarimestariyhdistyksen kanssa. He ovat olleet mukana suunnittelemassa koulutuksia. Siellä on 20–30 pitkäaikaista yhteistyökumppaniyritystä. He tietävät, mitä me haluamme ja mitä oppilaat tarvitsevat, Winter kertoo.

Winterin mukaan nämä yritykset panostavat työssäoppimisjaksoihin ja opettajat voivat käydä työmailla katsomassa suojattejaan.

Työssäoppimisjaksot kestävät aina 4–5 viikkoa, joten niiden aikana työmaa ehtii edetä ja pääsee tekemään erilaisia tehtäviä.

Uhlenius on tehnyt työssäoppimisjaksoa Heikkinen Yhtiöt Oy:n palveluksessa. Hänellä ei ole vielä työpaikkaa tiedossa, mutta se ei nuorta naista huoleta. Hän uskoo työllistyvänsä hyvin sitten, kun haluaa. Uhlenius toivoo päätyvänsä isoon yritykseen töihin, jossa olisi ”paljon hommaa”.

– Koululla työskentely on tähän mennessä ollut kiinnostavinta. Saa tehdä virheitä ja oppia rauhassa. Voi tehdä uudestaan, jos epäonnistuu. Itse pidän eniten mattotöistä ja vähiten parketti- ja laminaattihommista. Viimeisimmässä harjoittelussa tein pelkästään mattoja, Uhlenius kertoo. ■

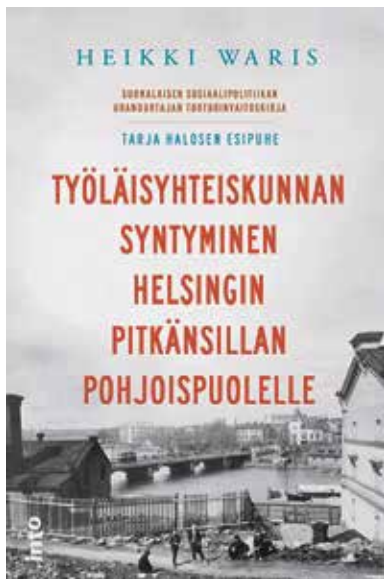


Ensimmäisen vuoden maalariopiskelijoita puuhissaan.



## Klassikon odotettu paluu

Heikki Waris: **Työläisyhdyskunnan syntyminen Helsingin Pitkäsillan pohjoispuolelle**. Into Kustannus Oy.



**Johanna Hellsten**

On klassikoita, jotka on syytä panna uudelleen. Sosiaalipolitiikan professorin, **Heikki Wariksen** suurteos on yksi niistä. Vuonna 1932 ilmestynyt väitöskirja analysoi teollisuuden kehitystä ja ihmistä sen mukana. Se sisältää analyysia työväenluokan tilasta, asuntopolitiikasta, sosiaalisista ongelmista syineen ja seurauksineen.

Kirjan esipuheessa presidentti **Tarja Halonen** toteaa:

”Sosiaalipolitiikan vanha synty on usein nähdä huonommassa asemassa olevat ihmiset kohteena eli objektina eikä niinkään tukea heitä tulemaan oman elämänsä herroiksi ja yhteiskunnan aktiivisiksi vaikut-

tajiksi. Ihmisoikeusnäkökulmasta minua ilahduttaa Wariksen ajattelussa ihmisen voimaannuttaminen eli se, miten he voivat itse eri tilanteissa vaikuttaa asemaansa ja olosuhteisiinsa.”

Kirja on reippaasti yli 600-sivuisen järkäle, joten aivan bussilukemiseksi sitä ei voi suositella. Siinä on kuitenkin se ilahduttava puoli, että lukuja voi myös napsia sieltä täältä. Kerrontaa keventää mainio valokuvavaliite sekä esimerkiksi piirroskuvat työläiskodista.

Rakentajan sydäntä lämmittänee myös se, että rakentamisella on kirjassa tärkeä merkitys. Waris kuvaa työläisten omia taloyhtiöitä, joita alkoi syntyä vastavoimaksi tuotteliaalle toiminnalle, jossa asuntoja ja talo-

ja vuokrattiin työläisille. Ruoholahdenkadun varteen kohosivat ensimmäiset työmiesten omat yhtiötalot Taimi ja Alku jo vuonna 1987. Mielenkiintoinen luku on myös se, jossa käsitellään asuntoja, niiden kokoja ja erilaisia asumistapoja.

Tämän uuden painoksen taustavoimina ovat olleet Y-Säätiö, Rakennusliitto ja Leo Mechelin säätiö. ■

**Kiitämme:** Yksi hienoimmista ja kattavimmista työväestön kuvauksista edelleen.

**Moitimme:** Painos on ollut pitkään loppu. Olisihan tämän voinut tehdä aiemminkin.

## Tanssiva Karhu tekee ihastuttavaa hämypoppia

Tanssiva Karhu: **Kutsu ep.** (numeroitu vinyyli EP)

**Jyri Vasamaa**

**Tanssiva Karhu** tekee mielenkiintoista folkprogea, joka tuo mieleen 1960-luvun lopun ja 1970-luvun alun bändit. Parasta tässä omakustanteena julkaistussa teoksessa on se, että kappaleetkin ovat yhtä hyviä ja mielikuvituksellisia, kuin parhaat tuon aikakauden orkesterien luomukset.

Jo ensimmäinen kappale ottaa mukaansa heti alussa todella tarttuvalla **Jimi Tenorin** soittamalla huiluriffillä. Tämä EP:n avauksena toimiva nimikappale, eli *Tanssiva karhu*, kertoo heti sen, mikä on pelin henki. Tämä yhtye uskoo musiikkiin, ja sen musiikissa on samanlais-

ta rohkeaa seikkailunhalua ja viattomuutta, mitä oli vielä 1960-luvun musiikissa. **Juho Ojalan, Jenna Marie Pitilän, Toni Pietilän, Ville Särman, Jarmo Vähähakan** sekä Jimi Tenorin yhteistyö on nautinnollista kuunneltavaa.

Toisena kuultava *Musiikki on rakkaus*, lähtee käyntiin enemmän jatshtavissa ja maalailevissa tunnelmissa. Kappaleen kertosäkeessä mennään sitten soulin meiningeissä, ja tätäkin kappaletta terästetään tarttuvalla huiluriffillä. Kappaleen lopussa tulee mielenkiintoinen yllätys. Pitkä 1960-luvun räminäfolk-yhtyeet ja varhaiset progebändit mieleen tuova rutistus. Rytistelyn päällä leijuu mukavasti Jenna Marie Pie-



tilän ääni. Tätä kohtaa voisi kutsua jopa tämän vuoden levytetyn tuotannon helmeiksi.

B-puoli lähtee käyntiin *Baby Jane ja minä* -nimisellä teoksella, jos-

sa tanssitaan kepeästi aamukastehelmien hetkeen. Tenorisaksofoni soi hienosti kappaleen lopussa. EP:n päättää taianomainen, varhaiset heavy-yhtyeet mieleen tuova *Möröt*. Kappale on minun henkilökohtainen suosikkini levyllä. Taas täysin erilainen kuin muut, mutta istuu kokonaisuuteen aivan mahtavasti ja tekstikin on sopivan vinksahantunut. ■

**Kiitämme:** Musiikillista seikkailunhalua ja viattomuutta.

**Moitimme:** Taas kerran... Ei ole enää radion rinnakkaisohjelman kanavaa, ja sen ohjelmaa Rockradio, joka tätä voisi soittaa.

## Tervetuloa! Mitä saisi olla?

Näin kysyy Into-kustannuksen ja Palvelualojen ammattiliiton yhteistyössä tehty hotelli- ja ravintolahenkilökunnan historiikki.

Maritta Pohls, **Viini, laulu & taustajoukot**. Into ja PAM, 2016.

**Maija Ulmanen**

”Suomalaisissa ravintoloissa ei sjuuri nautittu viiniä ennen 1990-lukua, eikä siellä sallittu laulamista. Ravintoloissa istuttiin yleensä valkeiden pöytäliinojen ääressä syömässä pakkoruokaa, jotta saataisiin vähän suunkostuketta. Viini ja laulu kuitenkin kuvaavat sitä, mitä me haluamme: rentoutumista ja hauskanpitoa. Kirja keskiossa ovat tavallaan tuttu mutta sittenkin varsin vieraiksi jääneet taustajoukot.”

Historiantutkija **Maritta Pohls**

kiteyttää hienosti yllä olevassa kappaleessa kirjan punaisen langan; se on kunnianosoitus majoitus- ja ravitsemusalalla toimiville ihmisille. Kirjassa tehdään näkyväksi hotelleiden, ravintoloiden, kahviloiden ja työpaikkaruokaloiden henkilökunnan tärkeää, mutta perin näkymättömäksi jäänyttä työtä.

Kirja kertoo hienolla tavalla siitä, kuinka paljon meillä suomalaisilla onkaan tunnesiteitä ravintolamaailmaan. Ravintoloita on vuoroin vihattu, pelätty, rakastettu. Sinne on päästy ja välillä ei. Meistä varmasti

jokainen tunnustaa sen, että välillä tunnepurkaukset ovat kulminoituneet juuri ravintolan henkilökuntaan.

– Harvoin työpaikkoihin liittyy yhtä paljon työn ulkopuolisia arvoja, asenteita ja odotuksia, Pohls kertoo kirjan alkuteksteissä.

Kirjaan on saatu paljon hauskoja kuvia eri vuosikymmeniltä. Rakentaja-lehti suosittelee lämpimästi tutustumaan tähän mielenkiintoiseen opukseen, joka on ensimmäinen kirjallinen kunnianosoitus tälle hienolle ammattiryhmälle. ■











Tunnelmaa Narikkatorilta.



# Ääni työttömille

Työttömyys koskettaa suurta osaa suomalaisista jossain vaiheessa elämää. Ääni työttömälle -kampanja haluaa antaa äänen niille, joille se kuuluu. Harmikseni on kuitenkin todettava, ettei kampanjan toukokuussa järjestämä toritapahtuma kerännyt juuri viittäkymmentä ihmistä enempää.

**Maija Ulmanen**

Ääni työttömälle -kampanja pyrkii antamaan kasvot työttömyydelle. Kampanjalla halutaan herätellä poliittisia päättäjiä kuuntelemaan työttömiä, purkaa työttömyyteen liittyviä myyttejä, byrokratiaa ja tuoda kuuluviin työttömien omat äänet.

Helsingin Narikkatorilla järjestettiin toukokuun puolessa välissä toritapahtuma, jossa työttömät saivat esittää poliitikoille kysymyksiä työttömyydestä ja siitä, mitä asialle kuuluisi tehdä. Tunnelma torilla oli apea, mutta siitä huolimatta monet työttömät katsoivat valoisin mielin epävarmaan tulevaisuuteen.

– Olen 28-vuotias akateemisesti koulutettu työtön. Tuntuu häpeälliseltä olla työtön. Vaikka koulutukseeni on jossain määrin kuulunut erilaisen viranomaiskielen opettelu, niin minun on pakko myöntää, että erilaisten lomakkeiden täyttäminen on minulle haasteellista. Miksi työttömyyteen liittyy byrokratiaa ei voisi vähentää? kysyi eräs nimetön työtön.

– Aikaisemmat, niin kuin myös

nykyinen hallitus, ovat epäonnistuneet byrokratian vähentämisessä. Sen sijaan ne ovat onnistuneet entisestään lisäämään sitä, keskustan kansanedustaja **Hannakaisa Heikin**kin sanoo.

Keskustan kansanedustaja heitti myös ilmoille kysymyksen: Onko työtön halukas muuttamaan työn perässä esimerkiksi pois Uudeltamaalta? Tähän SDP:n kansanedustaja **Tarja Filatov** sanoi painokkaasti, ettei usko, että pelkkä liikkuvuus voi aina auttaa työttömyyteen. Hänen mielestään yhteiskuntamme rakenne on sellainen, että syyllistämme työttömiä.

– Fiilikseni puolentoista vuoden työttömyyden jälkeen eivät ole sen epätoivoisemmat tai toiveikkaammat kuin aikaisemminkaan. Tämä on aaltoilua. Kun lähetän työhakemuksia, minulla on kova usko päällä. Kielteisten päätösten jälkeen, mietin muutaman päivän – mitköhän tästä elämästä tulee? Usko on kuitenkin säilytettävä. Jossain vaiheessa tärppää. Työttömyyden aikana olen sivistänyt itseäni ja laajentanut tietämystäni omalta alaltani ja harrastanut triathlonia. Jos joku pyy-



tää minua mukaan tekemään jotain, niin lähdän. Sellaiset päivät, kun en tee mitään, ovat turhauttavia. Koen, että pitää saada jotain aikaiseksi. Työttömyyden alussa minulla oli liikaakin aikaa ajatella. Jatkuvasti sellainen olo, että päivä meni hukkaan, jos en saanut tarpeeksi tehtyä. Kyllä sitä miettii sellaisia asioita, että minulla olisi energiaa tehdä töitä ja varmasti annettavaa, mutta meitä on paljon ihmisiä tässä samassa tilanteessa, **Mika Salmi**, yksi kampanjan kasvoista kertoo.

Salmen mielestä yhteiskuntasamme osataan hyödyntää ihmisiä paremmin muita resursseja. Hän tekee koko ajan asioita, jotka edistäisivät hänen työnsaantiaan.

– Jumitus ruokkii itseään, mutta niin ruokkii tekeminenkin. Työttö-



myyden jälkeen työtä ei pidä itsensänselvyytenä, vaan osaa arvostaa sitä, että saa tehdä töitä. Jos pääsee töihin helpoimman kautta, ei ehkä huomaa, kuinka etuoikeutettu on, Salmi kiteyttää. ■



## ”Annetaan kasvot niille, jotka eivät saa ääntään kuuluviin”

Juhani Lohikoski

Rakennusliittolaisia aktiiveja kävi huhtikuussa Genevessä opintomatalla. Ohjelmassa oli tapaaminen Maailman työjärjestö ILO:ssa sekä Rakennusliittojen kansainvälisessä kattojärjestössä BWI:ssa.

ILO:ssa ryhmä tapasi teollisuusosaston johtajan, suomalaisen **David Seligsonin**. Hän kertoi järjestön työskentelevän kunnollisen työn puolesta. Se tarkoittaa kansainvälisiä maita sitovia työoikeudellisia sopimuksia ja epäoikeudenmukaisuuksien esiin nostamista. Viime aikoina ILO on käsitellyt muun muassa Qatarin siirtotyöläisten asemaa ja Etelä-Euroopan talouskuripolitiikkaan, jossa on heikennetty ennennäkemättömästi työläinsäädäntöä.

Qatarissa siirtotyöläisiltä otetaan passit pois heidän saapuessaan maahan ja he ovat täysin riippuvaisia työnantajistaan. Työolosuhteet eivät ole kehuttavat hurjassa helteessä ja majoitusolosuhteet ovat luokattomat. ILO on antanut Qatarille vuoden aikaan korjata tilanteen.

Seligson kertoi järjestön myös seuranneen Sipilän hallituksen pakkolakiuudistusta. ILO:n ei tarvinnut asiaan reagoida, kun hallitus ei tuonut esitystä eduskuntaan.

Rakentajien järjestön BWI:n toimistolla opintomatkalaiset saivat kuulla järjestön kampanjatyöstä eri puolilla maailmaa.

– Punainen kortti -kampanja antaa kasvot kaikille niille rakentajasiirtotyöläisille jotka eivät saa



ääntään kuuluviin. Kyse on solidaarisuudesta, kertoi BWI:n pääsihteeri **Ambet Yuson** järjestön kampanjasta, jossa puolustetaan jalkapallokisojen stadioneita rakentavia siirtolaistyöläisiä.

Yusonin mielestä korkean profiilin kampanjat antavat järjestön kampanjoille suurta näkyvyyttä sekä mahdollisuuden tuoda työntekijöiden oikeu-

det julkiseen keskusteluun.

Kampanja on tuottanut tulosta. Palkkoja on saatu nostettua, ihmisiä organisoitua liittoon, työmaatarkastuksia kisapaikoille on tulossa ja keskusteluyhteyttä on saatu avattua niin paikallisiin FIFA:n kuin myös kattojärjestön toimijoihin. Työtä on kuitenkin vielä paljon tehtävänä. ■

## Kultaisia ansiomerkkejä, muisteloita ja iloisia jälleennäkemisiä

Joutsan ammattiosasto juhli huhtikuussa 70-vuotistaivaltaan arvokkain menoin.

Teksti: **Maija Ulmanen**  
Kuva: **Ville Lamberg**

Joutsan ammattiosasto perustettiin jatkosodan jälkeen vuonna 1946. Tuolloin pientalorakentamisessa oli buumi. Silloin voimissaan ollut Maaseudun työväenliitto ei pitänyt rakentajien mielestä tarpeeksi heidän puoliaan ja siksi päätettiin perustaa Joutsan oma Rakennustyöläisten liiton osasto 266, **Teuvo Hakkanen** muistelee juhlapuheessaan.

Juhliin saapuneista jäsenistä valtaosa oli eläköityneitä tai eläköitymässä olevia rakentajia. Nykyiseltä ja entiseltä puheenjohtajalta viesti oli kuitenkin selkeä; Kuten muissakin ammattiosastoissa, nuoret jäsenet olisivat enemmän kuin tervetulleita osaston hallituspaikeille uudistamaan toimintaa ja tuomaan ideoita uusille toimintamalleille.

Juhlan tunnelma oli arvokas, mutta saan aikaan myös hilpeä. Lopua kohden laulettiin vanhoja protesti- ja taistolaislauluja kitaran säestämänä.

Tilaisuudessa jaettiin myös kultaiset ansiomerkit Teuvo Hakaselle

ja **Olavi Koskiselle**. Kunniamerkit jakoi aluejärjestön puheenjohtaja **Ari Harlamow** ja aluetoimitsija **Ville Lamberg**. ■



Herrasmiehet Teuvo Hakkanen ja Olavi Koskinen saivat Rakennusliiton kultaiset ansiomerkit pitkästä ja aktiivisesta osastourasta.

## Rakentajia Tyk-kuntoutuksessa Härmässä

Taisto Ohtonen

Ryhmä rakentajia kokoontui Härmän kylpylä- ja kuntoutuskeskukseen huhtikuun alussa. Väkeä oli tullut Hämeestä ja Etelä- ja Keski-Pohjanmaalta. Samaan aikaan olivat myös Pohjanmaan ja Kainuun rakentajaveteraanit vuotuisessa tapauksessaan.

Härmän kylpylä sijaitsee Etelä-Pohjanmaalla Ylihärmässä, vajaan tunnin ajomatkan päässä Seinäjoelta, Kokkolasta ja Vaasasta. Härmän kylpylässä hoidetaan työaikaiset kuntoutukset, kela-kuntoutukset, vakuutuskuntoutukset, tehdään kuntoremontit, järjestetään Tyky-päiviä ja tietysti vietetään vapaa-aikaa.

Kun oli saatu huoneet, alkoi toiminta. Vaikka porukka oli toisilleen tuntematonta, saatiin keskuuteen heti hyvä henki. Alussa tuntui, että mitä tämä on, ei ollut totuttu jumppaan, liikuntaan ja istumaan luennoilla. Mutta eivät rakentajat niin äijämäisiä ole, etteivät huomaisi, että tämä on hyvä juttu.

Vapaa-ajalla keskusteltiin, että tänne olisi pitänyt hakea aikaisemmin. Moni jättää käyttämättä tämän mahdollisuuden. Sillä rakentajille, jotka toimivat monenlaisissa työolosuhteissa, tulee tarvetta kuntoutukseen. Päästämme liian pitkälle omas-



ta terveydestä huolehtimisen. Joka tilistä me maksamme, mutta emme käytä näitä palveluja. Mitä pitemmälle kuntoutus oli edennyt, sitä vakuuttuneemmaksi asiasta tulimme.

Miten hyvää huolta meistä pidettiin! Liikunnanohjaajat, lääkäri, psykologi ja fysioterapeutti saivat ryhmän innostumaan ja kiinnostumaan asiasta. Tämä 13 päivän jakso meni nopeasti. ■





# Jos jäät työttömäksi

- Ilmoittaudu heti työttömäksi jäätyäsi TE-toimistoon työnhakijaksi sen määräämällä tavalla. Ansiopäivärahaa voidaan maksaa vain ajalta, jolloin olet ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa.
- Ansiopäivärahaan on oikeus työttömyyskassan jäsenenä, joka on ollut vakuutettuna yhdenjaksoisesti työttömyyskassassa vähintään 26 työttömyyttä edeltävää viikkoa ja on vakuutettuna ollessaan täyttänyt työssälöehdon. Työttömyyskassassa vakuutettuna oleminen tarkoittaa sitä, että henkilö on työttömyyskassan jäsen ja jäsenmaksut on maksettu.
- Työssälöehto täyttyy, kun henkilö on ollut jäsenyysaikana 26 kalenteriviikkoa palkkatyössä, jossa työaika on kunkin kalenteriviikkona ollut vähintään 18 tuntia. Työn ei tarvitse olla yhdenjaksoista, vaan työssälöehtoa kerryttäviä viikkoja voi kertyä välittömästi työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautumista edeltäneen, 28 kuukauden mittaisen tarkastelujakson aikana. Lisäksi edellytetään, että työstä maksettu palkka on ollut työehtosopimuksen mukainen. Ellei alalla ole työehtosopimusta, palkan on oltava kokoaikatyöstä vähintään 1 173 euroa kuukaudessa (2016).
- Työssälöehdon voimassaolo päättyy, kun henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta ilman hyväksyttävää syytä. Työttömyyskassa voi maksaa etuuksia vasta, kun henkilö on täyttänyt työssälöehdon uudelleen. Myös se, jos henkilö toimii palkansaajakassan jäsenyysaikana päätoimisena yrittäjänä yli 18 kuukautta, aiheuttaa työssälöehdon voimassaolon katkeamisen.
- Työttömäksi jäävän on aina päiväraha-hakemuksen toimittaessaan annettava työttömyyskassalle selvitys työttömyyttä edeltäneestä ajasta. Tiedot tarvitaan sekä työssälöelosta että mahdollisesta työmarkkinoilta poissaolosta.
- Työssälöaika osoitetaan palkkatodistuksilla, joista on käytävä ilmi työsuhteen alkamis- ja päättymisaika. Palkkatodistuksiin olisi aina hyvä saada tieto pidetyistä vuosilomista. Palkkatodistuksiin tulee merkitä työnantajan y-tunnus. Myös kopiot irtisanomis- tai lomautusilmoituksista tulee toimittaa työttömyyskassalle.
  - Mikäli olet ollut lomautettuna työssäsi viimeisen vuoden aikana, palkkatiedot tarvitaan silloin tämän lomautuksen jälkeiseltä ajalta.
  - Työviikoista, jolloin työtä on tehty vähemmän kuin 18 tuntia, tulee palkkatodistuksessa ilmoittaa erikseen työtunnit ja palkat. Näitä viikkoja ei oteta mukaan työssälöehtoon eikä palkanmääritykseen.

## Hakemuksen täyttäminen

- Päivärahaa haetaan päiväkohtaisesti ansioturvan päiväraha-hakemuslomakkeella tai sähköisesti. Ansiopäivärahan ensihakemuksen että jatkohakemuksen voit tehdä sähköisesti eAsiointi-palvelumme kautta.

eAsiointin kautta voit toimittaa myös liitteitä ansiopäiväraha-hakemukseen. eAsiointi-palveluun pääsee kirjautumaan työttömyyskassan kotisivujen, [www.rakennuskassa.fi](http://www.rakennuskassa.fi), tai Rakennusliiton kotisivujen, [www.rakennusliitto.fi](http://www.rakennusliitto.fi), kautta Hakemuslomakkeita saat liiton aluetoimistoista ja kassan nettisivuilta kohdasta ”Lomakkeet”. Jatkohakemuslomakkeita lähetetään maksuilmoituksen mukana.

- Verotietoja kassalle ei tarvitse ilmoittaa, ellei verotietoihin ole haettu muutosta tai ellet ole saanut portaikkoverokorttia.
- Alle 18-vuotiaista huollettavista lapsista lapsikorotusta haetaan ilmoittamalla hakemuksessa lapsen syntymäaika. Tavallisesti lapsista ei tarvita todistuksia, koska lapsitiedot saadaan Väestörekisterikeskuksen kautta.
- Hakemuksessa on ilmoitettava mahdolliset sivutulot ja sosiaalietuudet ja liitettävä näistä todistukset mukaan. Maatalous- tai yrittäjätuloista on liitettävä mukaan selvitys viimeksi vahvistetusta verotuksesta.

## Päivärahan hakeminen

- Normaalisti päivärahaa haetaan neljän kalenteriviikon jaksoissa jälkikäteen. Hakemuksen tulee päättyä sunnuntaihin.
  - Työttömäksi jäävä voi kuitenkin täyttää ensimmäisen hakemuksen lyhyemmältä ajalta. Tällöinkin hakemuksen on päättyttävä sunnuntaihin. Suotavaa on, että täysiä kalenteriviikkoja on jo kertynyt kaksi.
  - Normaalina neljän viikon rytmillä noudatetaan silloinkin kun työttömänä ollessa tekee satunnaisia lyhyitä työjaksoja, jotka alkavat ja päättyvät kyseisen neljän viikon jakson aikana.
  - Jos maksujaksolla alkanut yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö jatkuu yli kyseisen neljän viikon jakson, voi hakemuksen päättää työn aloittamista edeltävään päivään. Lisäksi hakemuksen merkitään milloin yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö on aloitettu.
  - Jos teet osa-aikatyötä, josta saat palkkaa kuukauden jaksoissa, hae päivärahaa kuukauden jaksoissa ja liitä mukaan palkkatodistus.
- Hakemuksen kaikki kohdat on täytettävä huolellisesti, jotta sitä ei jouduta palauttamaan täydennettäväksi. Työttömyyspäivärahaa on haettava kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta sitä halutaan maksettavaksi. Postitse toimitetut hakemukset lähetetään työttömyyskassan osoitteeseen:

**RAKENNUSALAN  
TYÖTTÖMYYSKASSA  
PL 135, 70101 KUOPIO**

Hakemuksia voi jättää myös aluetoimistoihin ja joillakin paikkakunnilla osaston taloudenhoitajalle.



# Om du blir arbetslös

- Anmäl dig genast när du blivit arbetslös på TE-byrån som arbetssökande på det sätt som den bestämmer. Kassan kan betala inkomstdagpenning bara för de dagar då du har varit arbetslös arbetssökande hos TE-byrån.
- Rätt till inkomstdagpenning har en sådan medlem i arbetslöshetskassan, som utan avbrott har varit försäkrad i arbetslöshetskassan i minst 26 veckor före arbetslösheten och som uppfyllt arbetsvillkoret under den tid han eller hon har varit försäkrad. Att vara försäkrad i arbetslöshetskassan betyder att personen är medlem i arbetslöshetskassan och har betalat sina medlemsavgifter.
- Arbetsvillkoret uppfylls då personen under sin medlemstid på 26 kalenderveckor har haft lönearbete, där arbetstiden under respektive kalendervecka är minst 18 timmar. Arbetet behöver inte ha pågått utan avbrott, utan man kan samla veckor till arbetsvillkoret under en gransknings-tid på 28 månader innan man anmäler sig som arbetslös arbetssökande. Dessutom förutsätts att lönen för arbetet betalats enligt kollektivavtalet. Om det inte finns något kollektivavtal inom branschen, ska lönen i heltidsarbete vara minst 1173 euro i månaden (2016).
- Arbetsvillkoret gäller inte längre när personen har varit borta från arbetsmarknaden i över sex månader utan godtagbar orsak. Arbetslöshetskassan kan betala ut förmåner först då personen har uppfyllt arbetsvillkoret på nytt. Om en person under den tid han eller hon är medlem i en löntagarkassa arbetar som företagare i över 18 månader leder det till avbrott i giltighetstiden för arbetsvillkoret.
- Den som blir arbetslös ska alltid då han eller hon lämnar in sin ansökan om dagpenning ge arbetslöshetskassan en utredning över tiden före arbetslösheten. Vi behöver uppgifter om såväl tid i arbete som eventuell frånvaro från arbetsmarknaden.
- Tiden i arbete bevisas med löneintyg, av vilka det framgår när anställningsförhållandet började och slutade. Det vore bra att alltid i löneintygen också få uppgift om den semester man hållit. Arbetsgivarens FO-nummer ska finnas på löneintyget. Du ska också skicka in kopior av meddelandet om uppsägning eller permittering till arbetslöshetskassan.
  - Om du har varit permitterad från ditt arbete under det senaste året behöver vi löneuppgifterna för tiden efter denna permittering.
  - Du ska separat uppgive antalet arbetstimmar och lönen för dem för de arbetsveckor då du har arbetat mindre än 18 timmar. Dessa veckor räknas inte med i arbetsvillkoret eller då lönen definieras.

## Så här fyller du i ansökan

- Dagpenning ansöks per dag på blanketten för ansökan om dagpenning eller elektroniskt. Du kan göra den första ansökan om dagpenning samt de

fortsatta ansökningarna elektroniskt genom vår eTjänst. Via eTjänsten kan du också skicka bilagor till din ansökan om inkomstdagpenning. Du kommer in på eTjänsten genom att logga in via hemsidorna [www.rakennuskassa.fi](http://www.rakennuskassa.fi) eller Byggnads hemsidor [www.rakennusliitto.fi](http://www.rakennusliitto.fi). Du får ansökningsblanketter på förbundets kretskontor och på kassans webbsidor under "Lomakkeet". Du får blanketter för fortsatt ansökan när vi skickar ut meddelandet om utbetalning.

- Du behöver inte skicka in några skatteuppgifter till kassan, ifall du inte har ansökt om ändringar eller du har fått ett graderat skattekort.
- Du ansöker om barnförhöjning för barn under 18 år genom att i din ansökan uppgive barnens födelsetid. Det behövs vanligtvis inga intyg över barnen, eftersom vi får uppgifter om barnen via Befolkningsregistret.
- Du ska i ansökan uppgive eventuella biinkomster och sociala förmåner och bifoga intyg över dessa. Om du har jordbruks- eller företagarkin-komster ska du bifoga en utredning över den senast fastställda beskattningen.

## Så här ansöker du om dagpenning

- Du ansöker normalt om dagpenning i perioder på fyra kalenderveckor i efterskott. Ansökan ska sluta på en söndag.
  - Den som blir arbetslös kan dock fylla i den första ansökan för en kortare tid. Också då ska ansökan sluta på en söndag. Vi rekommenderar att du har samlat på dig två fulla kalenderveckor.
  - Den normala rytmen på fyra veckor följs också då du som arbetslös har tillfälliga korta perioder med arbete som börjar och slutar under denna fyraveckorsperiod.
  - Om ett heltidsarbete på över två veckor har börjat under betalningsperioden och fortsätter över fyraveckorsperioden kan ansökan avslutas den sista arbetslöshetsdagen. Dessutom ska du i ansökan anteckna att du har påbörjat ett heltidsarbete på över två veckor.
  - Om du har deltidsarbete, för vilket du får lön per månad, ska du ansöka om dagpenning per månad och bifoga löneintyg.
  - Du ska fylla i alla punkter i ansökan noggrant, så att vi inte blir tvungna att returnera den för komplettering. Du ska ansöka om arbetslöshetsdagpenning inom tre (3) månader från den dag då du vill ha dagpenningen. Ansökningar per post skickas till arbetslöshetskassan på adressen:

### BYGGNADSRANSCHENS ARBETSLÖSHETSKASSA PL 135, 70101 KUOPIO

Du kan också lämna in ansökan på kretskontoren och på vissa orter till avdelningens kassor.





## Rakennusliitto ry

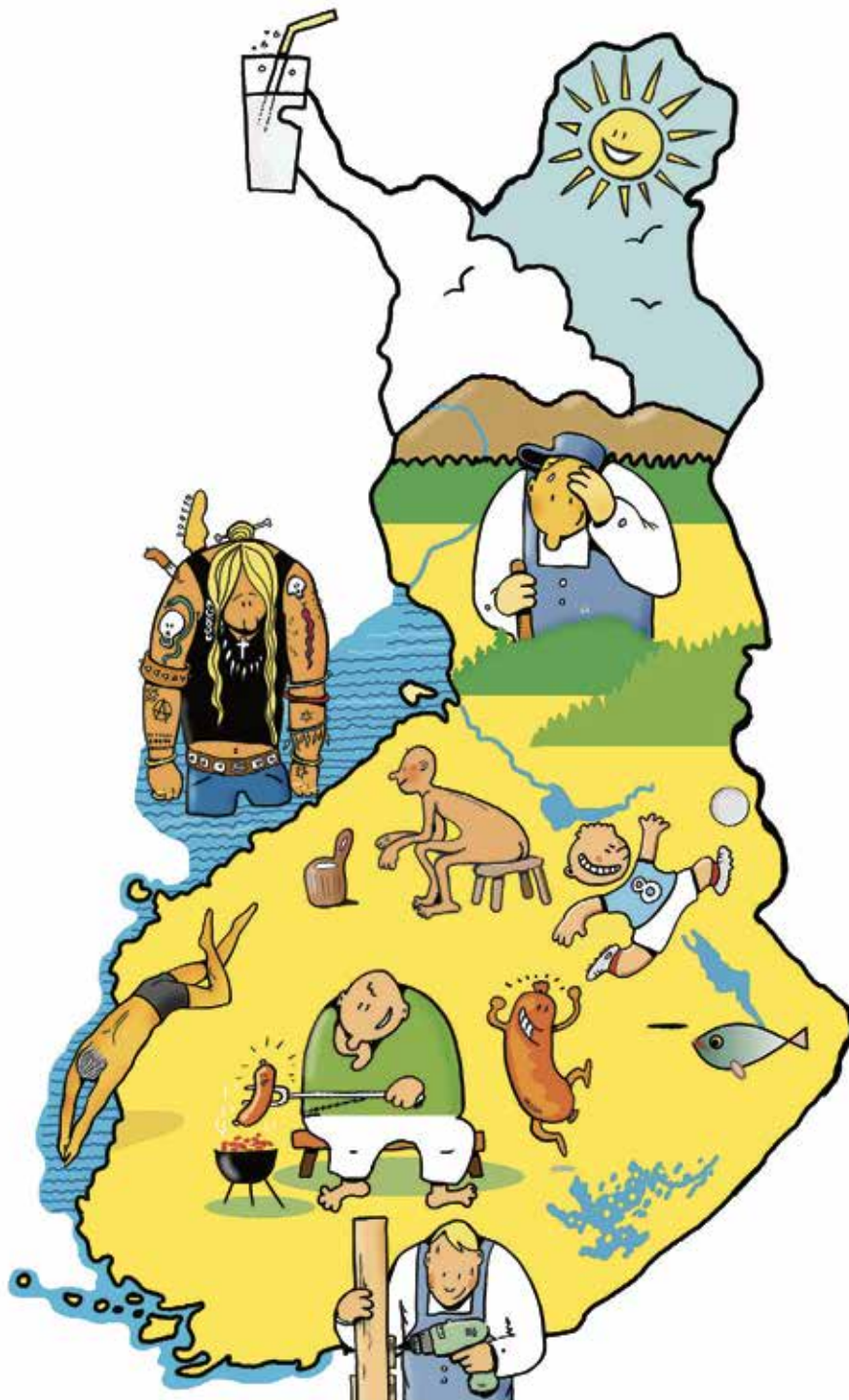
Siltasaarencatu 4  
PL 307, 00531 Helsinki  
1.6.–31.8.  
Vaihde 020 774 003 ma-pe klo 8.30–15.15  
sähköposti:  
etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi  
www.rakennusliitto.fi

## Rakennusalan Työttömyyskassa

Siltasaarencatu 4,  
00530 Helsinki  
sähköposti:  
etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi  
www.rakennuskassa.fi

## Keskustoimisto on suljettuna 27.6.–31.7.

(5 viikkoa)



## Palvelunumerot 1.6.–31.8.

Jäsenasiat  
020 690 231

Työehtoasiat  
020 690 232

Työttömyyskassa  
020 690 230

Takaisinperintä  
020 690 250

Palveluaika ma-pe  
klo 8.30–15.15

Palvelunumeroihin soittaessa  
puhelu maksaa lankapuhelimella  
paikallisverkkomaksun ja matka-  
puhelimella matkapuhelinmaksun.

### Työttömyyskassan päiväraahakemukset toimitetaan osoitteella:

Rakennusalan  
työttömyyskassa/  
Skannauskeskus  
PL 135, 70101 Kuopio

### Jäsenrekisteriin toimitettavat asiakirjat toimitetaan osoitteella:

Rakennusliitto ry/  
Skannauskeskus  
PL 134, 70101 Kuopio

## Toimistojen aukioloajat

Toimistot avoinna  
maanantaisin  
8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna  
ma 8.30–16.30  
ti–pe 8.30–15.15

### TOIMINTA-ALUEET

**ETELÄINEN  
UUDENMAAN ALUETOIMISTO**  
Siltasaarencatu 4,  
00530 Helsinki

**Lahden toimisto,**  
Hämeenkatu 32  
15140 Lahti  
Toimisto suljettuna 27.6.–31.7. (5 viikkoa)

**ITÄINEN  
ITÄ-SUOMEN ALUETOIMISTO**  
Kirkkokatu 1,  
70100 Kuopio

**Joensuun toimisto,**  
Torikatu 30,  
80100 Joensuu  
Toimisto suljettuna 1.6.–31.7. (remontti)

**Mikkelin toimisto,**  
Vuorikatu 11 A 6,  
50100 Mikkelä  
Toimisto suljettuna 27.6.–31.7. (5 viikkoa)

**KYMEN ALUETOIMISTO**  
Kouvolankatu 18,  
45100 Kouvola  
Toimisto suljettuna 4.–31.7. (4 viikkoa)

**LOUNAIS-SUOMI  
SATAKUNNAN ALUETOIMISTO**  
Liisankatu 18,  
28100 Pori  
Toimisto suljettuna 4.–31.7. (4 viikkoa)

**TURUN ALUETOIMISTO**  
Uudenmaankatu 6 a,  
20500 Turku

**LÄNSI- JA SISÄ-SUOMI  
HÄMEEN ALUETOIMISTO**  
**Tampereen toimisto,**  
Sorinkatu 4,  
33100 Tampere

**Hämeenlinnan toimisto,**  
Birger Jaarlinkatu 18 B,  
13100 Hämeenlinna

**KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO**  
Yrjönkatu 30,  
40100 Jyväskylä  
Toimisto suljettuna 18.7.–22.8. (5 viikkoa)

**POHJANMAAN ALUETOIMISTO**  
Pitkäkatu 43  
65100 Vaasa  
Toimisto suljettuna 27.6.–31.7. (5 viikkoa)

**POHJOINEN  
KAINUUN ALUETOIMISTO**  
Pohjolankatu 28 A,  
87100 Kajaani  
Toimisto suljettuna 27.6.–31.7. (5 viikkoa)

**LAPIN ALUETOIMISTO**  
**Kemin toimisto,**  
Keskuspuistokatu 50,  
94100 Kemi  
Toimisto suljettuna 27.6.–31.7. (5 viikkoa)

**Rovaniemen toimisto,**  
Maakuntakatu 15,  
96100 Rovaniemi  
Toimisto suljettuna 27.6.–31.7. (5 viikkoa)

**OULUN ALUETOIMISTO**  
Rautatienkatu 40  
90120 Oulu



**Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!**

Postitse lähetettäessä kuoressa on ehdottomasti oltava merkintä:  
**Rakentaja-lehti/ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki**

Sähköpostit on lähetettävä osoitteella: **ilmoitukset@rakennusliitto.fi**  
tai faksilla: 020 774 3061.

**Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteytietosi!**

TAPAHTUMAT

**Os. 043, Pori**

**Kesäkokous** pe 10.6. osaston kesäviettopaikalla Särkinokassa. Yhteislähtö klo 17.30 Liisankadulta. Käsitellään esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen mahdollisuus saunomiseen sekä tarjolla pientä iltapalaa. Tervetuloa!  
Hallitus

**Os. 056, Salo**

**Saunailta** pe 1.7. Lehmijärvellä. Lähtö klo 17.30 Salon torilta ja paluu 21.30. Bussi kiertää Pähkävuo- ren kautta. Tarjolla Perniön lihan makkaraa, kahvia, pullaa ja raik- kaita virvokkeita. Saunan lämmit- tää vuosien kokemuksella Tuomo R. Jäsenet perheineen tervetuloa!  
**Toimisto on suljettu Heinäkuun.** Avoimna jälleen 1.8. lähtien maa- nantaisin klo 16–16.45.  
Aurinkoista kesää kaikille!  
Hallitus

**Os. 064, Alavus**

**Kesämökki varattavissa** 15.6.–31.8. osaston jäsenille Alavuden Katte- lusjärveltä. Varaukset p. 040 578 0026, iltaisin.  
**Syysristeily** 2.–3.9. Tallinnaan. Lähtö pe 2.9. klo 12 Alavuden ABC:ltä. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 22.7. p. 040 560 1220.  
Hallitus

**Os. 069, Riihimäki**

**Osaston kokoustila/postiosoite,** Kauppakuja 5 A, 3. krs, 11100 Riihimäki.  
**Osaston päivystysnumero** (019) 735 256 vastaajapalvelu, viestit puretaan viikoittain. Myös osastolle esitetyt kurssi- toivomukset voi jättää vastaajaan. Vastaajapalveluun jätettyjä viestejä ei pureta ajalla 27.6.–16.8. Osaston jäsenpalvelupäivystys lauantaan on lopetettu.  
Hyvää kesää!  
Hallitus

**Os. 100, Hämeenlinna**

**Teatterimatka** la 2.7. Pyynikin ke- säteatterin esitykseen Taivaan tulet. Matkan hinta 25 €/hlö, sisältäen bussikuljetuksen ja pääsylipun. Bussireitti: klo 11.40 Parola (Hatu- sen talli), klo 12 Wetterhoff, klo 12.15 jäähalli, klo 12.30 Iittalan Shell 12.30. Lippuja Hämeenlinnan aluetoimistolta.  
Hallitus

**Os. 150, Forssa**

**Kesäongintakilpailut** ti.21.6. klo 18 Kynnäränharjulla.  
Hallitus

**Os. 197, Pieksämäki**

**Koko perheen kesätapahtuma** la 6.8. rakentajien mökillä. Tarkem- pi aikataulu heinäkuun lehdessä. Ilmoittautumiset ruokailun järjestä- mistä varten Mikolle p. 0400 752 644 tai mikko.vaisanen@pp.inet.fi.  
Hallitus

**Os. 320, Laihia**

**Kesäretki** 8.–10.7. Härmän kylpy- lään, jäsenet puolisoineen. Oma- vastuu 50 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään su 19.6. p. 050 585 6711.  
Hallitus

**Os. 397, Hämeenlinnan putkimiehet ja -eristäjät**

**Kuukausikokous** ti 14.6. klo 18, hotelli Cumulus, Raatihuoneenkatu 16, 2. krs, kokoustilat, Hämeenlin- na. Käsitellään esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu.  
Hallitus

**Os. 495, Uurainen**

**Teatteriretki** la 9.7. klo 14 Hieta- malle Martin kievariin esitykseen Aikamoisia akanketaleita. Osasto maksaa 30:n ensiksi ilmoittautu- neen lipun hinnasta niin, että oma- vastuuksi jää 10 €/hlö. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään to 30.6., Rauno Aho p. 040 734 2148.  
Hallitus

**Os. 507, Kaavi**

**Lippu kesäteatteriin.** Osasto tar- joaa lipun jäsenilleen Maariavaaran kesäteatterin näytökseen. Esitä jä- senkortti kassalla.  
Hallitus

ONNEA

**70 vuotta**

**Ojanen Heikki Esko** 25.5., Peräseinäjoki.  
Os. 041, Seinäjoki

KUOLLEITA

**Hultman Pentti Akseli**

Osastomme pitkäaikainen jäsen Pentti Akseli Hultman kuoli 23.5.2016. Hän oli syntynyt 3.8.1932 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.1.1950.  
Muistoa kunnioittaen  
Os. 280, Helsingin betonirauhoittajat

KUOLLEITA

**Kakriainen Uno Asser**

Osastomme pitkäaikainen jäsen Uno Asser Kakriainen kuoli 22.4.2016. Hän oli syntynyt 2.9.1931 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.9.1953.  
Muistoa kunnioittaen  
Os. 001, Helsingin kirvesmiehet

**Lehtinen Jaakko Johannes**

Osastomme pitkäaikainen jäsen Jaakko Johannes Lehtinen kuoli 20.4.2016. Hän oli syntynyt 14.9.1923 ja liittynyt Rakennuslii- ton jäseneksi 1.10.1950.  
Muistoa kunnioittaen  
Os. 016, Turku

SAARROT

**RAKENNUSLIITON JULISTAMAT SAARROT**

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä <http://rakennusliitto.fi/saarrot>

**VOIMASSA OLEVAT SAARROT 19.5.2016**

- ACC Law Oy
- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Anesko Oy
- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- Betamer Eesti Oü
- Carinland Oü
- Concord Group Oü
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- Duramek Oy
- Edmonton Oü
- Efira Invest Oü
- Egerton Oü
- Eikner Oü
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy
- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü
- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalaus ja Målning Ky
- Garantmeister Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü
- Helmhold Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- HQ Rakennus Oy
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Kalma Ehitus Oü
- Kamu-Adma Project Oy
- Keskustan Talexi & Tar Oy
- Kirvesmies Oü
- Kortek RE Oü
- KVD Systems Oü
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- Marsalis-Ehitus Oü
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maxbuild Talotekniikka Oy
- Maximum Group Oü
- Meticon Oy
- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. Z.o.o.
- MT Project Oy
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Navero Oy
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- Oravapoisd Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Polygon Finland Oy (hakusaarto)
- Prelia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakennus Nordblue Oy
- Rakso Oü
- Ravent Team Oü
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Riaboshapka Dmytro tmi
- Rimatex Oy
- Roiha Oy



- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- SGT Group Oü
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Slova s.r.o
- Spectra Holding Oü
- SDD Company Oy
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- Tonu Ehitus Oü
- TPA Palvelut Oy
- Treplex Oy
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- TTR Rakennus Oü
- Tuotanto Vainio Ky
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oü
- Vaasan teollisuusmaalaus Oy
- Vahotek Oy
- Vartix
- Venestail Oy
- Ventago Oü
- Vimco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)
- Windrox Grupp AS

LOMIA

**LIITON VETERAANILOMAT 2016**

Rakennusliitto järjestää kolme (3) viikon kestoista veteraanilomaa vuosittain. Lomat on kiintiöity alueittain ja ne järjestetään Härmän Kylpylässä ja Hotelli Nuuksiossa.

Lomat on tarkoitettu vapaaajenyuden saavuttaneille yli 30 vuotta jäsenenä olleille eläkkeellä oleville vapaaajajäsenille, jotka eivät aiemmin ole vastaavaa lomaa käyttäneet. Hakuaavakkeen saat aluetoimistosta tai lomavastaavalta p. 020 774 3012.

Hyväksytyille lomalaisille lähetetään kutsukirje noin kuukautta ennen lomaa.

**Palautus osoitteella:**

Rakennusliitto/lomavastaava  
PL 307  
00531 Helsinki

**Hotelli Nuuksio 27.8.–2.9.2016**

Lomalle voivat hakea Uudenmaan, Keski-Suomen, Hämeen, Kymen, Satakunnan ja Turun alueen veteraanijäsenet. Veteraanille lomaviikko on maksuton. Mukaan tuleva puoliso, ystävä tai avustaja maksaa lomasta 370 €. Matkakuluista vastaa jokainen lomalainen itse. **Hakuaika päättyy 1.7.2016.**

**LOMAMÖKKI AHVENANMAALLA!**

**Vuokrattava** mökki 130 m<sup>2</sup>:

**Mukavuudet:** suihku, wc, avotakka, TV, sauna ja soutuvene.  
Autotie perille. Vuokra 490 €/viikko.

Hyvät kalastusvedet, lunastettaessa kalastuskortti!

**Ay-väen Öran-mökki**

Hammarland, Öra  
**varaukset** p. 040 534 5666

**STUGA PÅ ÅLAND!**

**Uthyres** stuga 130 m<sup>2</sup>:

**Bekvämligheter:** dusch, wc, öppen spis, TV, bastu och roddbåt.  
Bilväg fram. Hyra 490 €/vecka.

Goda fiskevatten vid inlösning av fiskekort!

**Fackföreningarnas Örastuga**

Hammarland, Öra  
**Bokning och prisuppgifter** tel. 040 534 666

LOMIA

**HYVINVOINTILOMAT RY:N TYÖTTÖMIEN LOMAT 2016**

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) ohjeita. Valituille lomalaisille Hyvinvointilomat lähettää kutsukirjeen ja laskun. Lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Huomioithan, että jos ilmoitat sähköpostiosoitteesi niin kutsu ja lasku tulevat ensisijaisesti sähköpostiosoitteeseesi. Lomakohde lähettää noin kaksi viikkoa ennen loman alkua lomalaisille kirjeen jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta.

**Lomakeskus Huhmari**

83700 Polvijärvi (Joensuu)  
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteisen ohjelman. Vesimaailman poreissa voit viihtyä ti-la. Aikuisen omavastuu on 50 €/5 vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta

**Puhtia arkeen 10.–15.10.2016** **Hakuaika** 12.5.–12.7.2016

**sähköinen haku osoitteessa:**

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/15431>

**Hakulomake paperisena:**

Voit ladata tulostettavan (PDF) hakemuslomakkeen [www.hyvinvointilomat.fi](http://www.hyvinvointilomat.fi), soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle 020 774 3012.

**Paperisen lomahakemuksen palautus:**

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

**RANTAKUNNAS – RAKENTAJIEN LOMAKEIDAS**

**Rantakunnas sijaitsee Pohjanlahden rannalla Uudenkaupungin Pyhämaan kylässä.** Alue 12,5 hehtaaria ja rajoittuu Isojärveen. Rantaviivaa on yhteensä 600 m. Alueella on 8 mökkiä (4 vuodetta, jääkaappi, keittolevy ja kahvinkeitin), 2 saunaa, takkahuone, keitto- ja grillikatos sekä 2 wc:tä. Teltta- ja asuntovaunupaikkoja. Ympäristössä hyvät marja- ja sienimetsät, veneitä ja kalastusmahdollisuus. Varattava mukaan omat keitto- ja ruokailuvälineet sekä liinavaatteet tai makuupussit.

1.6.–1.9. välisenä aikana Rantakunnas on avoimena ympäri vuorokauden, kun taas touko-, syys- ja lokakuussa vain perjantaista sunnuntaihin.

**Rantakunnaksen hinnasto:**

Mökki, jäsenosasto	17 €/vrk	80 €/viikko
Mökki, liiton jäsen	20 €/vrk	100 €/viikko
Takkahuone, jäsenosasto	35 €/vrk	27 €/vrk (vähintään 5 vrk)
Takkahuone, muu liiton osasto	45 €/vrk	37 €/vrk (vähintään 5 vrk)
Asuntovaunu ilman sähköä	9 €/vrk	
Asuntovaunu sähköllä	11 €/vrk	
Saunatunti 2 aikuista + lapset	4 €, ylimeneviltä lisähinta 1 €/hö	
Asuntovaunu, kesä	230 €	
Asuntovaunu, sähkö kwh	0,18 €	
Vene, päivä	4 €	
Teltta, vuorokausi	5 €	

**Tiedustelut ja varaukset** Jari Aalto p. 040 547 6879.

ELÄMYKSIÄ JA  
LIIKUNNAN ILOA!

Puhti poissa ja perheen yhteiset hetket vähissä?  
Hae liikunnalliselle perhejaksolle **www.pht.fi**



hauskat lajikokeilut • ohjattua toimintaa •  
asiantuntijan vinkit perheiden hyvään oloon

**ENSIMMÄINEN ASKEL ON TÄRKEIN.**

PHT ry, Lintulahdenkatu 10, 00500 Helsinki.





**JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA**

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelussa, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosasto jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinnät Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: [www.rakennusliitto.fi](http://www.rakennusliitto.fi) etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta. Kirjautuminen vaatii jäseneltä henkilökohtaiset pankkitunnukset (Aktia, Danske Bank, Handelsbanken, Nordea, Osuuspankki, Pop, S-Pankki tai Säästöpankki).

**MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR**

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplik eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsärenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: [www.rakennusliitto.fi](http://www.rakennusliitto.fi) och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor. För att kunna logga in krävs personliga bankkoder i (Aktia, Danske Bank, Handelsbanken, Nordea, Osuuspankki, Pop, S-Pankki eller Säästöpankki).

**ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN**

**ANMÄLAN OM BEFRIELSE FRÅN MEDLEMSAVGIFT**

Nimi / Namn \_\_\_\_\_ Hetu / Personbeteckning \_\_\_\_\_

Osoite (jos on muuttunut) / Adress (om den har ändrats) \_\_\_\_\_

Puhelin / Telefon \_\_\_\_\_

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20  
 \_\_\_/\_\_\_/20 - \_\_\_/\_\_\_/20

**TYÖTÖN** (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)  
**SAIRAS / SJUK**  
**OPISKELIJA / STUDERANDE**  
**ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT**  
**ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG**  
**ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG**  
**HOITOVAPAALLA / VÄRDLEDIG**  
**OMAISHOITAJANA /NÄRSTÄENDEVÄRDARE**  
**MUU SYY** \_\_\_\_\_ / **ANNAN ORSAK** \_\_\_\_\_

Päiväys / Datum \_\_\_\_\_ Allekirjoitus / Underteckning \_\_\_\_\_

**HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNEKVUOSITTAIN!** (3kk:n jaksoissa, tammi-maaliskuu, huhti-kesäkuu, heinä-syyskuu, loka-joulukuu)  
**PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.**  
**SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL!** (3 månaders perioder, januari-mars, april-juni, juli-september, oktober-december)  
**RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGOR TILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134,70101 Kuopio.**

# Kun teet töitä kotitalouksille, kokeile uutta palkkalaskuria!

Tehdystä työstä ei jää epäselvyyttä, kun lähetät palkkalaskelman palkkalaskurin avulla työnantajalle maksettavaksi.

- Mukana ovat myös TESin erät, sekä kulut ja kilometrikorvaukset.
- Palvelu on työntekijälle ilmainen, eikä käyttö velvoita sinua mihinkään.
- Muutaman euron palvelumaksun maksaa työnantaja.

- 1** REKISTERÖIDY ILMAISEKSI
- 2** LÄHETÄ LASKELMA TYÖNANTAJALLE
- 3** OSAAJAPROFIILI: TYÖNANTAJAT LÖYTÄVÄT SINUT

REKISTERÖIDY ILMAISEKSI OSOITTEESSA:

[WWW.PALKKAUS.FI](http://WWW.PALKKAUS.FI)





## Teeveen tulevaa ohjelmistoa:



### Jalkapallon EURO 2016

Yle TV2 20.30 pe 10.6.

Eurooppa vapauttelee taas henkeään, kun potkupallokisas käynnistyvät Ranskassa itsetietoisien isäntämaan kohdatessa riiskan Romanian. Turnauksen avausmaalin iskee Arsenalin **Olivier Giroud** kulmapotkun jälkitilanteesta 37. peliminuutilla. Stade de Francen yleisö mykistyy ottelun viime hetkillä, kun milanolaista Internationalea edustava **George Pușcaș** tasoittaa lopputulokseksi 1–1. Edellä mainitut tapahtumat selostaa tv:n välityksellä **Matti Härkönen** (kuvassa kolmas oik.).



### Kardashianit muodin pyörteissä

Ava 22.35 ma 13.6.

Toivuttuaan viimein Montrealin olympialaisten kymmenottelun kultamitalistin **Bruce Jennerin** sukupuolenkorjausaikeista voi rakennustyöläinenkin paneutua täydellä tarmolla samaisen henkilön tytäripuolten toilailuihin. Uudessa sarjassa jännitetään **Khloén** ja **Kourtneyn** (kuvassa) lorvailua huvilassa sekä mainostetaan kaksikon Long Islandin -muotiliikettä. Huomenna alkavassa Dash Dolls -sarjassa seurataan antifeministejä, jotka ahkerovat siskojen putiikissa Hollywoodissa.

## Teeveen menevää ohjelmistoa:



### Bloomsburyn ryhmä – elämä ja rakkaus

Yle Teema 20.00 la 18.6.

Kertarykäisyä esitettävä draamasarja kertoo 1900-luvun alussa vaikuttaneen taiteilija- ja älykköryhmän sukupuolielämästä. Valon ja värien kontrastit, viitauksia vilisevä vuoropuhelu sekä viulujen venymiskykyä mittaava musiikki vangitsevat oitis samanlaista olemisen tapaa tavoittelevan katsojan. Sarjan sankarit, esimerkiksi kirjailija **Virginia Woolf** sekä ekonomisti **John Maynard Keynes**, ilmaisevat nuhjuisinakin hengenlentoa, johon ei yllätä nuokkumalla nuoruus nakkikioskilla.



### Robin Hood: Sankarit sukkahousuissa

TV5 21.00 to 16.6.

Koomikkolegenda **Mel Brooks** täyttää 28. kesäkuuta 90 vuotta, eli hän on peräti kaksi kuukautta nuorempi kuin kuningatarlegenda Elisabet II. Kaksikkoa yhdistävä legenda on Robin Hood, joka tunnetaan tulonsiirtojärjestelmän uranuurtajana 1100-luvun Englannista. Elokuvasa ekonomistista paljastuu puoli, josta myös Kardashianin sisarukset etupäässä tunnetaan, ja vaikka Brooks on siskojen tavoin amerikkalainen, pääosan **Cary Elwes** (kuvassa kesk.) on britti, kuten kuningatarin.



### Independence Day: Uusi uhka

Ensi-ilta ke 29.6.

On ollut yleinen oikeinkäsitys, että jonain päivänä – arvatenkin juuri Yhdysvaltain itsenäisyyspäivänä – avaruuden ötökät hyökkäävät jälleen kauniille planeetallemme. Vuonna 1996 valmistunut ensimmäinen ID-elokuva on nimittäin tuottanut jo tähtitieteelliset 817 miljoonan dollaria, joista sievoinen siivu kuuluisi maapallon ulkopuolisille riskisijoittajille sekä miehitysjoukoille. Kiistaa sovittelee sama saksalainen kuin viime kerralla: **Roland Emmerich**.

## Lehdestä reväistyä

### Tule tupen rapinat

Uusi Suomi uutisoi verkossa 6.6.2016 pamilaisen **Joonas Tuomivaaran** (vas.) blogista, jossa mies täryttää, että SAK:n tulisi ryhtyä yleislakoon, mikäli voitolliset yritykset kiky-sopimuksen jälkeenkin irtisanovat työntekijöitään.

”Jos näin merkittävän myönnytyksen jälkeen Kesko harkitsee yt-menettelyn turvin irtisanoa väkeään, teen kaiken, että työntekijät tulevat ryhtymään järjestöllisiin toimenpiteisiin irtisanomisten estämiseksi”, Tuomivaara kirjoittaa.

En usko, että Tuomivaara on ajatuksissaan yksin, vaikka hän kuuluu PAMin hiukan radikaalimpaan siipeen. Kiky-sopimuksella kun ulosmitataan tavallisilta työntekijöiltä huikeat summat yritysten kassaan. Voi siinä muutamallakin työntekijäpuolen edustajalla hirtittää kiinni, jos kaikenlaisen yhteiskuntavastuun saavat kantaa vain duunarit.





## Koulutuskusetuksesta

**V**armaan jokainen meistä muistaa viime eduskunta-vaalien alla käydyin keskustelun siitä, kuinka nykyisten hallituspuolueiden poliitikot silmät kirkkaina vakuuttivat kansalle ja etenkin opiskelijoille, että koulutuksesta ei sitten tulla leikkaamaan! Sanojensa vakuudeksi monet poseerasivat iloinen hymy kasvoillaan Koulutuslupaus-kylttien kanssa ja kansa oli myyty. Suureksi huijaukseksi tämäkin lupaus kuitenkin osoittautui ja nykyinen hallituksemme on tekemässä ennätysuuret leikkaukset koulutuksen jokaiselle asteelle.

Monissa oppilaitoksissa suunnitellut leikkaukset tulevat näkymään hyvinkin konkreettisesti myös maalaus- ja rakennuspuolen opiskelijoille. Materiaalit, työvaatteet ja työkalut ovat kortilla, opettajien tunnit minimissä ja ammatillisten ohjaajien työpanosta pienennetään huomattavasti. Omista ammattikouluvuosistani ei ole vielä niin kauan aikaa, etteivätkö mieleen palautuisi lukuisat joutenoloon ja hallin siivoamiseen käytetyt tunnit, kun opetusta ei syystä tai toisesta ollut järjestetty tai konkreettisten harjoitustöiden vähäisyys materiaalisäästöjen takia. Tulevaisuudessa opiskelijoilta tullaan vaatimaan tätäkin enemmän ”itsenäistä opiskelua” ja sisällöttömien päivien sietokykyä.

Opetuksen painopistettä pyritään myös entistä enemmän siirtämään työmaalle suoritettavaksi. Sinänsä työmaalla oppiminen ammattilaisten ohjauksessa on yksi parhaista keinoista oman ammatillisen kasvun kannalta.

Toivoa kuitenkin sopii, että jokaiselle alalle pyrkivälle löytyisi riittävän laadukas ja monipuolinen harjoittelupaikka, jolloin alan keskeisimmät työtehtävät tulisi opeteltua. Hyvän harjoittelupaikan merkitys korostuu etenkin silloin, kun koulun resurssit ovat entistä rajatummalla laadukkaan ja riittävän laajan opetuksen järjestämiseen.

Ammattikoulutuksen uudistamiseen liittyy keskeisenä ajatuksena myös osaamispisteiden käyttöönottoaminen. Periaatteessa ajatus on kaunis ja innostava: jokaiselle opiskelijalle luodaan oma yksilöllinen opintopolku, joka ottaa huomioon kaiken aiemmin opitun alaan liittyvän osaamisen, jonka ansioista valmistuminen nopeutuu. Entuudestaan tuttuja asioita ei tarvitsisi käydä enää uudestaan koulunpenkillä kertaamassa, vaan niistä voisi esimerkiksi näyttötöiden perusteella saada vapautuksen. Idean toteutuksessa saattaa vain ilmetä muutamia mutkia matkaan. Käytännössä varsinkin monilla pienillä toimipisteillä, jossa opettajia ja tunteja on karsittu rankalla kädellä, nämä osaamispistejärjestelmään perustuvat hyväksiluvut taitavat tulla vain lisäämään hyppytunteja ja vapaita päiviä, jolloin valmistumisaika ei todellisuudessa siirtyisi hetkeäkään suunniteltua aiemmaksi.

Itse toivoisin, että hallitukselta löytyisi edes sen veran selkäranskaa, että koulutukseen suunnattujen leikkausten määrää pohdittaisiin uudelleen. Tällä hetkellä vaalien alla annetusta lupauksesta on tullut vain suuri kusetus. ■



Suvi Partinen





# TEBOIL ♥ UU BACK



Kesän ajan  
jäsenkortilla  
tavallista suurempi  
alennus\*!

\*Alennus koskee bensiiniä ja dieselöljyä 1.6.–31.7.2016. Edun saa kaikilta Teboil-huoltamoilta ja -automaattiasemilta lukuun ottamatta Teboil Express -automaattiasemia. Lisätietoja kampanjasta ja jäseneduista osoitteesta [www.teboil.fi/liitto](http://www.teboil.fi/liitto)

**TEBOIL**