

Söckenhelger med lön kring årsskiftet

Under jul och kring årsskiftet infaller det igen i år söckenhelger, som ersätts på lite olika sätt beroende på kollektivavtal.

Byggnads-, målnings- och golvlägningsbranschen

En separat lönedel på 7,7 procent betalas vid varje regelbunden löneutbetalning till alla arbetstagare som arbetstidsförkortning och för söckenhelgerna.

Lönedelen betalas också till dem som arbetar förkortad arbetsdag, och den kan inte bakas in i arbetstagarens tid-, ackords- eller resultatlön. Lönedelen ska alltid klart framgå av lönespecifikationen. Om arbetstagaren arbetar en söckenhelg betalas lön som för söndagsarbete.

Lönen för självständighetsdagen bestäms av lagen om att självständighetsdagen firas som allmän helg- och fridag. I år inföll självständighetsdagen på en söndag.

Husbyggnadsbranschen

De söckenhelger som ersätts inom husteknikbranschen är julafton, juldagen, annandag jul, nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag och midsommaraftonen.

Ersättningsgrunden är den i kollektivavtalet avsedda medeltiminkomsten. Ersättningen betalas om ovan nämnda dagar infaller på en arbetsdag. Ersättning betalas inte för söckenhelger som infaller på en ledig dag.

Ersättning betalas dock inte om:

- Anställningsförhållandet har pågått under 6 veckor före söckenhelgen.
- Arbetstagaren är borta utan lov dagen före söckenhelgen eller närmast följande arbetsdag.
- Söckenhelgen infaller en lördag eller söndag
- Söckenhelgen infaller under föräldra-, familje- eller rehabiliteringsledighet
- Söckenhelgen infaller efter de två första veckorna efter en permittering

Självständighetsdagen

Självständighetsdagen infaller i år på en söndag. Enligt kollektivavtalet för husteknikbranschen betalas lön för självständighetsdagen, om den infaller en arbetsdag. Därmed betalas i år ingen lön för självständighetsdagen utom om söndagen 6.12.2015 hade varit arbetsdag.

Jord- och vattenbyggnadsbranschen

Inom jord- och vattenbyggnadsbranschen ersätts söckenhelgerna kring årsskiftet, om de hade varit arbetsdagar.

Julafton, juldagen, nyårsdagen och trettondagen betalas om anställningen har pågått i minst sex veckor. Lönen är i första, andra, tredje och fjärde lönegruppen lön enligt lönegruppen. I övriga lönegrupper betalas lön enligt fjärde lönegruppen.

Asfalt

Söckenhelgersättningen gäller nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton, julafton, juldagen och annandag jul.

Söckenhelgersättningen är timlönen enligt tabelllönen för tidlön utan personlig lönedel och

utan tillägg för yrkesexamen eller specialyrkesexamen och ersättningen betalas för regelbundna arbetstimmar enligt arbetstagarens arbetstimmsystem.

Förutsättningen för söckenhelgersättningen är att anställningsförhållandet har pågått i minst sex veckor utan avbrott före söckenhelgen.

För självständighetsdagen betalas lön enligt lagen. Om arbetstagaren på grund av sjukdom inte har rätt till lön för självständighetsdagen betalas till honom för den dagen lön enligt bestämmelserna om lön för sjuktid.

Vattenisolering

Söckenhelgersättningen gäller nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, midsommaraftonen, julaftonen och juldagen.

Söckenhelgersättningen betalas enligt lönegrupp 2.

Förutsättningen för söckenhelgersättningen är att anställningsförhållandet har pågått i minst sex veckor före söckenhelgen.

Byggnadsprodukt

I år är självständighetsdagen 6.12.2015 en söndag.

I lagen om att självständighetsdagen firas som allmän helg- och fridag stadgas att arbetet, då självständighetsdagen infaller på en vardag, ska avbrytas på samma sätt som på söndag. Trots att arbetet har avbrutits betalas lön som motsvarar full arbetsdag för självständighetsdagen, om det i annat fall hade varit arbetsdag, förutsatt att arbetstagarens anställningsförhållande har pågått sex dagar före självständighetsdagen och fortsätter efter den.

Om självständighetsdagen råkar vara arbetsdag enligt arbetstagarens arbetstimmsystem, ska arbetet avbrytas och arbetstagaren ska få en lön som motsvarar full lön för självständighetsdagen.

I kontinuerligt treskiftsarbete avbryts dock inte arbetet och de som arbetar då ersätts enligt lagen om självständighetsdagen med normal lön samt ersättning för söndagsarbete. Enligt 19 § i kollektivavtalet för byggnadsproduktindustrin betalas till arbetstagare i kontinuerligt treskiftsarbete lön för åtta timmar enligt medeltiminkomsten också då självständighetsdagen råkar vara fridag i arbetstagarens arbetsskiftssystem.

Enligt RTT ry:s och Byggnads gemensamma ställningstagande ska arbetstagaren få söckenhelgersättning på grund av självständighetsdagen, om självständighetsdagen är fridag i arbetstagarens arbetstimmsystem, om arbetstagarens anställningsförhållande före självständighetsdagen utan avbrott har pågått i tre månader.

Utgångspunkten är att lön för självständighetsdagen inte betalas till en sjuk eller permitterad arbetstagare.

Söckenhelgersättning för självständighetsdagen betalas dock enligt kollektivavtalet, om sjukdomen inte har pågått över tre månader före självständighetsdagen, om arbetstagaren har lagstadgad moderskaps-, faderskaps- eller familjeledighet eller semester eller om arbetstagaren är permitterad och permitteringen inte har pågått över 2 veckor före självständighetsdagen.

Söckenhelgerna kring årsskiftet

Ersättning för julaftonen torsdagen, juldagen fredagen, annandag jul lördagen och nyårsdagen fredagen betalas enligt kollektivavtalet oberoende av vilken veckodag dessa dagar infaller.

Söckenhelgersättningen är arbetstagarens medeltiminkomst räknad enligt lönen för regelbunden daglig arbetstid.

För trettondagen, onsdagen betalas söckenhelgersättning enligt bestämmelserna om förlopad inkomst. Om man arbetar på trettondagen betalas utöver lönen en ersättning för söndagsarbete.

Om företaget inte har ett arbetstimmsystem, är veckoarbetstiden 40 timmar under söckenhelgsveckan –söckenhelgerna (8 timmar/vardag). Under söckenhelgsveckan är veckoövertiden den tid som överstiger det sänkta antalet veckoarbetstimmar. Det är dock fråga om en s.k. avtalsövertid, som inte behöver skrivas in som övertid i arbetsboksföringen förrän övertiden överskrider 40 timmar.

Arbetstagaren förlorar dock inte söckenhelgersättningen om hen är borta dagen före söckenhelgen eller följande arbetsdag efter söckenhelgen om det beror på:

- Sjukdom, som inte har pågått i över 3 månader före söckenhelgen
- Lagstadgad moderskaps-, faderskaps- eller familjeledighet eller semester
- En permittering på grund av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker och den inte har pågått över 2 veckor före söckenhelgen.
- När det gäller löneutbetalningen gäller det att minnas 27 § 3 punkten i arbetstagarnas kollektivavtal, som stadgar att då lönebetalningsdagen flyttas på grund av julhelgerna så att den infaller första vardagen efter helgerna, ska löneavbrottsdagen fastställas tidigare än normalt, så att lönen med beaktande av den normala tiden för uträkning av lönen finns på arbetstagarens konto sista vardagen före julhelgerna.

Söckenhelgersättningar till permitterade arbetstagare

I 19 § i kollektivavtalet för byggnadsproduktindustrins arbetstagare finns en bestämmelse om hur söckenhelgersättningen betalas till permitterade arbetstagare. Såsom ovan i punkt 2 konstateras, förlorar arbetstagaren inte söckenhelgersättningen om hen är borta från arbetet arbetsdagen före eller efter söckenhelgen, om frånvaron beror på en permittering av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker och om permitteringen inte har pågått över två veckor före söckenhelgen. Denna bestämmelse gäller betalning av söckenhelgersättning till arbetstagare som är permitterade på heltid. Om permitteringen genomförs som skiftpermittering eller förkortad arbetsvecka, tillämpas ovan nämnda bestämmelse inte på sådana fall. ■