

ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ 2016 (Rakennustuoteteollisuusala)

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ 1.3.2016

Повышение зарплат вступает в силу 1 марта 2016 или с начала ближайшего расчетного периода, начинающегося после этой даты.

Общее повышение на 0,10 € в час, однако не менее 0,43 %

Почасовая оплата труда с учетом разряда

Тарифная сетка в соответствии со сложностью выполняемой работы

| | |
|----------|---------------|
| Разряд 1 | 9,62 € в час |
| Разряд 2 | 10,06 € в час |
| Разряд 3 | 10,52 € в час |
| Разряд 4 | 11,01 € в час |
| Разряд 5 | 11,52 € в час |
| Разряд 6 | 12,05 € в час |
| Разряд 7 | 12,59 € в час |

Почасовая оплата труда молодых работников

| | |
|-----------|---------------|
| До 17 лет | 8,13 евро/час |
| До 18 лет | 8,51 евро/час |

| | |
|------------------------|---------------|
| Вечерняя смена | 1,33 евро/час |
| Ночная смена | 2,29 евро/час |
| Тяжелые условия работы | 0,68 евро/час |
| Работа в шахте | 2,09 евро/час |

Отдельная компенсация, оплачиваемая профоргу и уполномоченному по вопросам охраны труда

Профоргу или уполномоченному по вопросам охраны труда на предприятии или в согласованном участке работы, являющимся членами профсоюза строителей, согласно § 29 Коллективного трудового соглашения оплачивается компенсация за его работу в зависимости от того, скольких работников он представляет.

Компенсация повышается на 0,43 % с 1 марта 2016 года или с начала ближайшего расчетного периода, начинающегося после этой даты.

Размер компенсации:

| Число представляемых работников | Компенсация, евро в месяц |
|---------------------------------|---------------------------|
| 10 – 50 работников | 69,74 |
| 51 – 100 работников | 87,16 |
| более 100 человек | 130,68 |

Надбавки за стаж (без повышения в 2016 году)

| Трудовой стаж | Надбавка €/ч |
|---------------|--------------|
| Более 5 лет | 0,27 €/ч |
| Более 10 лет | 0,32 €/ч |
| Более 15 лет | 0,38 €/ч |
| Более 20 лет | 0,43 €/ч |
| Более 25 лет | 0,49 €/ч |
| Более 30 лет | 0,55 €/ч |
| Более 35 лет | 0,62 €/ч |

Оплата труда, зависящая от результатов и объема работы

Новые системы определения цены труда, вводимые в действие после вступления в силу новых положений, касающихся оплаты труда, должны исходить из действующих в данный момент обоснований определения цены труда.

Если по-прежнему применяются старые системы определения цены труда (сдельная оплата труда, помешанная сдельно-премиальная и премиальная оплата), после названной выше даты старые цены должны уточняться с учетом повышения на 0,43 %, как указано в пункте 1. Повышение оплаты труда у лиц, занятых на сдельных и сдельно-премиальных работах, может быть реализовано путем повышения фиксированной части заработка или путем повышения варьирующейся части или же путем повышения обеих частей с учетом того, чтобы повышение оплаты труда составило сумму, предусмотренную в коллективном соглашении за час работы.

КОМПЕНСАЦИИ, НАЧИНАЯ С 1.1.2016

- Суточные 40 евро/день
- Суточные за неполные сутки (не менее 6, но не более 10 часов) – 19 евро
- Компенсация за ночлег 12 евро
- Компенсация за питание 10 евро.

Компенсация дорожных расходов с использованием:

- легкового автомобиля 43 цента/км
- мотоцикла 32 цента/км
- мопеда 17 центов/км

К компенсации за километр добавляется 3 цента на каждого пассажира, если в легковом автомобиле переводятся лица, трансфер которых относится к обязанностям работодателя.

К компенсации за километр добавляется 3 цента, если в легковом автомобиле переводятся рабочий инструмент или машины, масса которых превышает 80 кг или если эти предметы объемные.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232

Часы работы: в понедельник - четверг с 8.30 до 16 ч, в пятницу с 8.30 до 15.30 ч.

