



Повременная оплата труда

Тарифные разряды

| | |
|-----|---------------|
| I | 9,93 € в час |
| I b | 11,28 € в час |
| II | 12,31 € в час |
| III | 13,73 € в час |
| IV | 15,01 € в час |
| V | 16,17 € в час |

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| Профессиональная надбавка | 0,43 € в час |
| Специальная квалификационная надбавка | 0,75 € в час |
| Гарантированная сдельная оплата труда | 16,17 € в час |

Отдельная часть заработной платы

Отдельная часть заработной платы в размере 7,7 % выплачивается в связи с выплатой заработной платы. Ее выплачивают за день Нового года, крещение, страстную пятницу, пасхальный понедельник, Первомай, вознесение Господне, канун Иванова дня, сочельник, первый день рождества в качестве компенсации за нерабочий день, совпадающий с будним днем.

Отдельная часть заработной платы (7,7 %) включает в себя компенсацию за сокращение рабочего времени.

День независимости считается всеобщим праздником и выходным днем. Согласно закону, зарплата за этот день выплачивается в полном размере, как за обычный рабочий день, когда он выпадает на рабочий день.

Отдельная часть в размере 7,7 % выплачивается также работникам с неполной занятостью. Выплата должна быть выделена отдельной строкой в расчетном листке заработной платы. Она не входит в повременную, сдельную или премиальную плату и ее не учитывают при расчете отпускных.

Зарплата за время болезни работника

За время «карантин» больничного страхования выплачивается не более 16,17 € в час и за остающуюся оплачиваемую часть нетрудоспособности не более 20,26 € в час.

Доплата за сменную работу

За работу на вечерней смене платится доплата в размере 1,42 евро в час, доплата за ночную смену составляет 2,66 евро в час.

Размер отпускных

Отпускные составляют 18,5 % от выплаченной заработной платы за время нахождения на работе. Перед выходом работника на летний отпуск из отпускных выплачивается 14 %, а перед выходом на зимний отпуск – 4,5 %.

Отпуск по болезни без справки от врача

На предприятиях с организованным производственным здравоохранением (диспансеризации) в отношении сообщения о нетрудоспособности работника применяется принятая в них ранее практика. На предприятиях без организованного производственного здравоохранения (диспансеризации) с минимальными требованиями законодательства, достаточно сообщения работника работодателю или его представителю, при продолжительности болезни не более трех дней. Получив такое сообщение, работодатель вправе направить работника на прием врача. Расходы, связанные с направлением, относятся к работодателю. Данное положение применяется и к случаям родительского ухода за заболевшим ребенком в возрасте до 10 лет.

Суточные 41 евро/день, **Компенсация за размещение и ночлег**

Компенсация за размещение составляет 57 евро/сутки, компенсация за ночлег – 12 евро/сутки.

Компенсация питания 10,25 евро

Компенсация ежедневных дорожных расходов

Компенсация дорожных расходов согласно коллективному трудовому договору:

| | | | |
|-------------|---------|--------------|---------|
| Более 5 км | 1,89 € | Более 60 км | 15,69 € |
| Более 10 км | 3,05 € | Более 70 км | 17,76 € |
| Более 20 км | 5,49 € | Более 80 км | 20,18 € |
| Более 30 км | 8,00 € | Более 90 км | 22,98 € |
| Более 40 км | 9,85 € | Более 100 км | 25,76 € |
| Более 50 км | 11,94 € | | |

Расстояние между местом постоянного проживания и объектом работы измеряется, используя наиболее короткий маршрут по общим дорогам (сообщениям).

Утвержденные Налоговой службой компенсации дорожных расходов (не облагаемые налогом):

Компенсация дорожных расходов с использованием:

- легкового автомобиля 41 цента/км
- автоприцепа 7 центов/км
- дома на колесах 11 центов/км
- перевозка инструмента 3 цента/км
- перевозка людей 3 цента/км/человек

Идентификационная карточка

Все работающие на строительном объекте должны иметь идентификационную карточку с фотографией на виду. В карточке указывается налоговый номер работника. Иностранцы могут приобрести налоговый номер в налоговой службе или магистрате.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232