



Повременная оплата труда

Повременная оплата труда состоит из трех частей, а именно:

1. Тариф согласно сетке повременной оплаты труда
2. Персональная часть (на основании системы баллов 1 балл равен 1 проценту)
3. Надбавка за профессиональное образование 0,31 евро/час и за специальное профессиональное образование 0,72 евро/час.

Тарифный разряд

- | | |
|---|---------------|
| 1 | 9,99 € в час |
| 2 | 13,76 € в час |
| 3 | 14,63 € в час |
| 4 | 15,47 € в час |
| 5 | 16,33 € в час |

Доплата за сменную работу

Доплата за работу в вечернюю смену 1,45 € в час

Доплата за работу в ночную смену 4,77 € в час (работа, выполняемая в период 21–05.00 ч).

Перенос рабочей смены (16–21.00 ч.) 1,45 € в час.

Сдельно-премиальная оплата труда

Сдельно-премиальная оплата труда состоит из трех частей, а именно:

1. Тариф сдельно-премиальной оплаты труда
2. Тариф производства на основании его объемов
3. Выработка, оплачиваемая дополнительно к сдельно-премиальной оплате

Если объем проекта составляет менее 50 тонн, то вместо пунктов 1 и 2 оплачивается новая, твердая ставка из тарифной сетки сдельно-премиальной оплаты труда. Надбавка за профессиональное образование в размере 0,31 евро/час и за специальное профессиональное образование в размере 0,72 евро/час оплачивается дополнительно (ставка согласно тарифной сетке, твердая ставка согласно тарифной сетке, совокупная почасовая оплата труда). Тарифные разряды при сдельно-премиальной оплате труда соответствуют тарифным разрядам повременной работы.

Тарифная сетка сдельно-премиальной работы

Тарифный разряд	Евро/час	Объекты объемом до 50 тонн	Общая сдельно-премиальная оплата
1	7,54	12,70	12,26
2	10,38	15,59	15,08
3	11,02	16,26	15,73
4	11,66	16,92	16,35
5	12,31	17,57	17,00

За время недельного контрольного периода выработка в 2017 году должна составлять не менее 4,91 евро в час.

Компенсация времени в пути составляет 11,12 евро в час за исключением разряда 1, в котором компенсация соответствует разряду.

Профорг

Главный профорг на предприятии или в согласованном участке работы может быть выбран из числа лиц, находящихся в постоянных трудовых отношениях или, ввиду сезонности работы, из числа лиц, нанятых на предприятии на определенный срок, и являющихся членами профсоюза строителей и ознакомленных с трудовыми условиями представляемой ими профессии и предприятия.

Выходные дни и сокращение рабочего времени

При наличии сезонного трудового договора, отгулы, заработанные до 30 сентября, нельзя отгуливать за пределами данного сезона, если на предприятии на этот счет нет отдельной договоренности.

Оплата праздников (когда они совпадают с будним днем)

Оплачиваемыми работодателем праздниками являются: Новый год, крещение, страстная пятница, пасхальный понедельник, вознесение Господне, Первомай, канун Иванова дня, сочельник, первый день рождества и день Святого Стефана.

Условием оплаты является наличие трудовых отношений продолжительностью не менее 6 недель. Условие наличия шестинедельных непрерывных трудовых отношений считается выполненным, когда выполняются условия, предусмотренные расчетной схемой трудового договора работников асфальтирования (статья 22, пункт 1). Компенсация оплачивается согласно повременной тарифной сетке и тарифным разрядам без учета персональной части и надбавки за профессиональное образование.

Суточные

41 евро

Компенсация за ночлег

12 евро/сутки

Компенсация дорожных расходов:

- с использованием легкового автомобиля 41 цента/км

Ежедневные поездки на работу и с работы – согласно тарифу общественного транспорта.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232