

VÄRVIMISTÖÖDEGA SEOTUD ALAD 2016

PALGATÖUS 1.3.2016

Palgad tõusevad alates 1.3.2016 või sellele lähimast tasustamisperioodist.

Ajapalgad

Palgakategooria

I	9,93 €/h
I B	11,28 €/h
II	12,31 €/h
III	13,73 €/h
IV	15,01 €/h
V	16,17 €/h

Üldine palgatõus 0,10 senti, vähemalt 0,43 %

Kutsevalifikatsiooni lisatasu 0,43 €/h

Spetsialisti kutsevalifikatsiooni lisatasu 0,75 €/h

Tükitöö tagatispalk 16,17 €/h

Tükitööpalk

Pooleli olevate lepingute puhul tõstetakse

palkasid järel olevate tööde osas 0,43 %.

Projekti lõpparvestuse tegemisel tõstetakse peale 2016.aasta üldist palgatõusu tehtud töötundide tükitöö keskmist palka 0,43 %.

Eraldiseisev palgaosa

Töötajale makstakse tööpäevadele sattuvate uue aasta, kolmekuningapäeva, suure reede, 2. ülestõusmispüha, taevaminemispüha, maipüha, jaanilaupäeva, jõululaupäeva, 1.joulupüha eest argipäevale sattuva riigipüha hüvitisena eraldiseisvat 7,7% palgaosa koos iga palgamaksega. Palgaosa sisse kuulub ka lühendatud töötaja hüvitis. Soome iseseisvuspäeva tasu on reguleeritud iseseisvuspäeva riigipühana puudutava seadusega. Iseseisvuspäeva eest makstakse töötajale täispalk, kui see oleks olnud töötaja tööpäev.

Eraldiseisvat 7,7% palgaosa maksatakse ka neile, kelle tööpäevad on lühemad. See palgaosa tuleb esitada palgalehel eraldi. Seda palgaosa ei tohi arvestada töötajate aja-, tükitöö- ega tulemuspalga sisse. Eraldioleva palgaosa pealt ei kogune puhkuseraha.

Muud

Haiguspuhkuse maksimaalne palk on haiguskindlustuse ooteaja jooksul maksimaalselt 16,17 €/h ja töövõimetuse kohaliku lõppaja jooksul maksimaalselt 20,26 €/h.



Vahetustega töö lisatasud

Öhtuse vahetuse lisatasu on 1,42 €/h ja öövahetuse lisatasu 2,66 €/h.

Puhkuseraha on 18,5% töötamise ajal makstud palgast. 14% puhkuserahast makstakse välja enne suvepuhkuse algust ja 4,5% enne talvepuhkuse algust.

Haiguse tõttu töölt puudumine töötaja teate alusel

Ettevõttes, kus on töötervishoid, järgitakse töövõimetusest teatamisel kokkulepitud reegleid. Kui töötaja ei ole korraldanud töötervishoiuseadusega ette nähtud minimaalsel tasemel töötervishoidu, on lühiajalise töölt puudumise korral, mis ei ületa kolme päeva, piisav töötajale või tema esindajale antud teade. Teate saamisel võib töötaja paluda töötajal pöörduda arsti vastuvõtule. Sellest tulenevad kulud kannab töötaja. Määrust kohaldatakse ka alla 10-aastase lapse haigestumise kohta kehtivatele reeglitele.

Päevaraha	40 €
Majutushüvitis	57 €/ööpäev
Ööbimisraha	12 €/ööpäev

Igapäevane reisimiskulude hüvitis

Kollektiivlepingu kohaselt on reisimiskulude hüvitis järgmine

• üle 5 km	1,89 €	• üle 60 km	15,69 €
• üle 10 km	3,05 €	• üle 70 km	17,76 €
• üle 20 km	5,49 €	• üle 80 km	20,18 €
• üle 30 km	8,00 €	• üle 90 km	22,98 €
• üle 40 km	9,85 €	• üle 100 km	25,76 €
• üle 50 km	11,94 €		

Vahemaaks elu- ja töökoha vahel loetakse lühim olemasolev ühistranspordi teekond.

Maksuameti reisimääruses sätestatud maksuvabad kilomeetraažihüvitised

Reisimiskulude hüvitis	43 senti/km
• sõiduauto	7 senti/km
• haagis	11 senti/km
• haagissuvila	3 senti/km
• masinad ja seadmed	3 senti/km/inimene
• inimeste transportimine	

Rinnakaart

Kõigil ehitusplatsil töötavatel isikutel peab olema nähtaval fotoga varustatud rinnakaart. Rinnakaardil peab olema ka maksunumber. Välismaalastest töötajad võivad taotleda maksunumbrit maksuametist või magistraadist.

Lisainfot saadaval kollektiivlepingute infonumbril, tel 020 690 232

Teenindame E – N kl 8.30 – 16.00 ja R kl 8.30 – 15.30

(Maalausala)