BRANŻA HYDROIZOLACJI 2015 (vedeneristysala)

PODWYŻKI PŁAC 1.6.2015

W 2014 roku płace podwyższa się od 1.6.2015 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna 0,4 %

Wynagrodzenia za pracę akordową wzrastają 0,4 %

Za nieukończone prace akordowe wypłaca się 7 cnt/godz.

KATEGORIE ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania 1 9,82

* Praktykanci, studenci
* Podróż w czasie pracy lub poza nim, przeszkoda pogodowa i oczekiwanie,

bez względu na kategorię zaszeregowania pracownika.

Kategoria zaszeregowania 2 12,39 €/h

* Pracownicy z branży hydroizolacji, z doświadczeniem w branży poniżej 2 lat. * Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacji, z doświadczeniem poniżej 5 lat.
* Suszenie, obserwacja po wykonaniu prac z użyciem ognia, praca w magazynie, pomiary i podnoszenia - pracownicy należący do kategorii zaszeregowania 2-4.
* Czas podróży dla podróży, której tytułem przysługuje

Kategoria zaszeregowania 3 14,46 €/h

* Pracownicy z branży hydroizolacji, z doświadczeniem w branży
od 2 do 10 lat.
* Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacji, z doświadczeniem co najmniej 5 lat.
* Czas podróży dla podróży, której tytułem przysługuje

Kategoria zaszeregowania 4 16,29 €/h

* Pracownicy z branży hydroizolacji, z ponad 10 letnim doświadczeniem w branży oraz pracownicy tej branży z 5 letnim doświadczeniem w branży z udokumentowanym wykształceniem zawodowym

Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia. Warunkiem rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy. Rekompensata zgodnie z 2 kategorią zaszeregowania.

www.rakennusliitto.fi/pl/

Wynagrodzenie za okres choroby

Wynagrodzenie chorobowe wylicza się na podstawie średniego wynagrodzenia godzinowego w normatywnym czasie pracy, wyliczonego w poprzednim dwunastomiesięcznym okresie, za który było wypłacane wynagrodzenie.

Zwrot kosztów, kwoty ustalane każdego roku

Dieta 40 €

Rekompensata kosztów zakwaterowania i noclegu

Rekompensata kosztów zakwaterowania wynosi 48 €/doba, a ryczałt za nocleg 12 €/doba.

Rekompensata kosztów podróży

- samochód osobowy 44 cnt/km

Codzienne dojazdy do pracy środkami transportu

Dieta żywieniowa 10,00 €

Pracownik, który nie pracuje w stałym miejscu wykonywania pracy, otrzymuje codziennie, niepodlegającą opodatkowaniu dietę żywieniową, zgodnie z rozporządzeniem Centralnej Administracji Podatkowej. Dietę żywieniową wypłaca się w przypadku, gdy za podróż służbową nie wypłaca się diety i pracodawca nie mógł zorganizować pracownikowi posiłków w firmowej stołówce.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu 020 690 232.

Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00 i w pt. w godz. 8:30-15:30.