

HÜDROISOLATSIOONIGA SEOTUD ALAD 2016

(Vedeneristysala)

PALGATÕUS 1.3.2016

Palgad tõusevad alates 1.3.2016 või sellele lähimast tasustamisperioodist.

Üldine palgatõus 0,10 €/h, kuid vähemalt 0,43 %.

Tükitööpalk tõuseb 0,43 %.

Pooleli olevate lepingute puhul tõstetakse palkasid järel olevate tööde osas 10 senti/h.

PALGAKATEGOORIAD

Palgakategooria 1 9,92 €/h

* Praktikandid, õpilased
* Sõiduaeg tööajal või väljaspool tööaega, ilmaga seotud takistus ja ootamine sõltumata töötaja palgakategooriast

Palgakategooria 2 12,49 €/h

* Alla 2 aasta hüdroisolatsiooni alal töötanud isikud.
* Alla 5 aasta alal töötanud muud kui hüdroisolatsiooni ala töötajad.
* Kuivatamine, tulega seotud tööde järelvalve, laotööd, mõõtmine ja tõstmine palgakategooriatessa 2 – 4 kuuluvatele töötajatele.
* Sõiduaeg tööajal.

Palgakategooria 3 14,56 €/h

* 2–10 aastat hüdroisolatsiooni alal töötanud isikud.
* Vähemalt 5 aastat alal töötanud muud kui hüdroisolatsiooni ala töötajad.
* Sõiduaeg päevaraha aluseks olevast lähetusest.

Palgakategooria 4 16,39 €/h

* Üle 10 aasta hüdroisolatsiooni alal töötanud isikud ja üle 5 aasta alal töötanud sobiva kutsekvalifikatsiooniga hüdroisolatsiooni ala töötajad.

Riiklike ja muude pühade kompensatsioon

Hüvitatavad pühad on uusaasta, kolmekuningapäev, suur reede, 2. ülestõusmispüha, taevaminemispüha, maipüha, jaanilaupäev, jõululaupäev ja 1.jõulupüha. Hüvitamise eelduseks on vähemalt 6-nädalane töösuhe. Hüvitis 2.palgakategooria järgi.

Haiguspuhkuse ajal makstav palk

Haiguspuhkuse aegne palk arvestatakse töötaja viimase kaheteistkümne (12) palgamakse-perioodi regulaarse tööaja keskmise tunnivalga põhjal.

Igal aastal kinnitatavad hüvitised

Päevaraha 40 €

Ööbimisraha 12 €/ööpäev.

Reisimiskulude hüvitis

• sõiduauto 43 senti/km

Igapäevane töölesõit ühistranspordi kohaselt.

Söögiraha 10,00 €

Töötajale, kes ei tööta oma regulaarsel töökohal, makstakse iga sellise päeva kohta maksuvaba söögiraha vastavalt maksuameti määrusele. Söögiraha maksmise eelduseks on, et lähetuse eest ei maksta päevaraha ning tööandjal ei ole olnud võimalik korraldada einestamisvõimalust töökohal.