

Ehitustööstus
(Rakennustuoteteollisuus)

Ehitustööstuses järgitakse alati ehitustööstuse kollektiivlepingut.
Palgad ja töötingimused ei tohi olla halvemad kui kollektiivlepingus.

Tunnitöö palgad, palgarühmad

Töötaja tunnitasu määratakse vastavalt töö nõudlikkusele

Töö nõudlikkuse klass	tunnitasu	
1	9,62 eurot/h	
2	10,06 eurot/h	
3	10,52 eurot/h	
4	11,01 eurot/h	
5	11,52 eurot/h	
6	12,05 eurot/h	
7	12,59 eurot/h	

1. Kiiresti õpitav töö
2. Tööks on vajalik 1-4-nädalane väljaõpe, tööks ei ole vaja eraldi koolitust
3. Tööks on vajalik 1-2-kuuline väljaõpe või vähemalt 1-kuuline koolitus
4. Tööks on vajalik vähemalt 3-kuuline väljaõpe või rohkem kui 2-kuuline koolitus
5. Tööks on vajalik vähemalt 8-kuuline väljaõpe või vähemalt 4-kuuline koolitus
6. Tööks on vajalik vähemalt 2-aastane väljaõpe või vähemalt aastane erialakoolitus
7. Tööl vastutatakse iseseisvalt sellise tegevuse eest, mis on oluline suure üksuse segamatus tegevuses.

Töötajale peab alati maksma lisaks tunnitasule individuaalset palgaosa.
Palgaosa ei tohi olla 0%.

Lisatasud

Õhtuse vahetuse lisatasu	1,33 €/h
Öise vahetuse lisatasu	2,29 €/h
Tingimuste lisatasu	0,68 €/h
Kaevanduslisatasu	2,09 €/h

Teenistusaja lisatasud

Teenistuses oldud aja	lisatasumäär
Rohkem kui aasta	0,27 eurot/h
Rohkem kui 10 aastat	0,32 eurot/h
Rohkem kui 15 aastat	0,38 eurot/h
Rohkem kui 20 aastat	0,43 eurot/h
Rohkem kui 25 aastat	0,49 eurot/h
Rohkem kui 30 aastat	0,55 eurot/h
Rohkem kui 35 aastat	0,62 eurot/h

Tööaja lühendamine

Tööaja lühendamine hüvitatakse vastavalt keskmisele tunnitasule

Riigipühade ajal tehtava töö hüvitamine

Riigipühadel ajal tehtava töö eest makstakse hüvitist, kui töösuhe on kestnud pidevalt vähemalt kolm kuud.

Makstakse ka nädalalõpule langeva riigipüha eest

Makstakse korrapärasele igapäevasele töötajale vastavat töötasu vastavalt keskmisele tunnitasule.

Haiguspäevade eest makstav töötasu

Haigusest tuleb teavitada kohe tööandjat.

Haiguspäevade töötasu on töötaja keskmine tunnitasu.

Iga-aastane puhkus

Iga-aastane puhkus määratakse puhkuseeseaduse kohaselt.

Töötajale makstakse puhkusetasuna 50% tema iga-aastase puhkusetasu määrast. Puhkusetasu makstakse pärast puhkuselt naasmist.