

## **BYGGPRODUKTINDUSTRIN 2014**

### **LÖNEFÖRHÖJNINGAR 1.5.2014**

Lönerna höjs från och med den 1 maj 2014 eller från början av den närmast infallande löneperioden.

**Generell lönehöjning 0,12 €/h**

#### **Timlöner enligt arbetets svårighetsklass**

1.	9,48 €/h
2.	9,92 €/h
3.	10,38 €/h
4.	10,87 €/h
5.	11,37 €/h
6.	11,90 €/h
7.	12,44 €/h

#### **Timlöner för unga arbetstagare**

Under 17 år                      8,00 €/h

Under 18 år                      8,38 €/h

Kvällsskiftstillägg              1,32 €/h

Nattskiftstillägg                2,28 €/h

Tillägg för obekvämt arbete   0,68 €/h

Gruvtillägg                        2,08 €/h

#### **Belopp för tjänstgöringstillägg**

Tjänstgöringstid                Tilläggsbelopp

Över 5 år                         0,27 €/h

Över 10 år                        0,32 €/h

Över 15 år                        0,38 €/h

Över 20 år                        0,43 €/h

Över 25 år                        0,49 €/h

Över 30 år                      0,55 €/h

Över 35 år                      0,62 €/h

### **Löneutbetalning**

När avlöningsdagen på grund av påsk, midsommar eller julhelgen flyttas till den första vardagen efter helgerna, kan man vid behov bestämma att lönebetalningsperioden förkortas så att arbetstagaren, med tanke på den normala räkningsperioden för lönen, kan lyfta lönen vardagen före helgerna.

### **Arbetarskydd**

Arbetsgivaren skaffar optiskt slipade skyddsglasögon med bländskydd för dem som behöver det i sitt arbete om inte bländningsrisken kan förhindras på annat sätt (t.ex. genom att installera bländningsskyddsfilm på arbetsmaskinerna).

### **Lön under sjukfrånvaro**

Parterna rekommenderar att man lokalt kommer överens i företag om praxis där arbetsgivaren eller dennes företrädare godkänner arbetstagarens meddelande som utredning av arbetsoförmågan för sjukfrånvaro som varar i högst tre dygn vid sjukdomar såsom förkylningar. Parterna rekommenderar dessutom att förfaringsätt för frånvaro på grund av tillfällig vård av barn inkluderas i detta lokala avtal.

### **Förkortad arbetstid**

Till arbetstagare som har en regelbunden arbetstid på under 40 och minst 24 timmar per vecka och som på grund av den kortare arbetstiden inte omfattas av systemet för arbetstidsförkortning betalas från och med den 1 september 2014 en separat procentuell lönedel, vars storlek är 5,85 procent av den lön som betalats för tid i arbete eller av den lön som förfaller till betalning inklusive den ersättning som betalas för övertids- och nödarbete. Den procentuella ersättningen utbetalas som en separat lönedel som inte räknas med i den genomsnittliga timlönen i enlighet med 15 § eller i den genomsnittliga semestertimlönen i enlighet med 2 § i semesterlöneavtalet.

Den separata lönedelen utbetalas inte till dem som har oavbrutet och intermittent treskiftsarbete, för dem har förkortningen av arbetstiden beaktats på annat sätt, och inte heller till arbetstagare som anställts för högst tre månader i ett tidsbundet anställningsförhållande. De senare har inte rätt till förkortad arbetstid. Om det tidsbundna arbetsavtalet förlängs, betalas en separat lönedel från att anställningen börjar.

Om en arbetstagare som har en regelbunden arbetstid på under 40 och minst 24 timmar under giltighetstiden för nämnda bestämmelse övergår till en regelbunden arbetstid med 40 timmar och därmed omfattas av systemet för arbetstidsförkortning och får förkortningsersättning, upphör utbetalningen av ovan nämnda separata lönedel.

### **Arbetstiden för oavbrutet treskiftsarbete inom byggproduktindustrin**

Minskad inkomst till följd av arbetstidsförkortning ersätts på så sätt att arbetstagaren tjänar ett centmässigt tillägg för varje timme regelbunden arbetstid i arbetstidsformen i fråga, vars storlek är

16,8 procent av arbetstagarens kollektivavtalsenliga genomsnittliga timlön. Detta gäller även den res- och utbildningstid arbetsgivaren är skyldig att ersätta vid regelbunden arbetstid och den tid för vilken arbetsgivaren betalar lön för sjukfrånvaro.

Nämnda tillägg beaktas inte vid beräkandet av den kollektivavtalsenliga genomsnittliga lönen.

Om inget annat avtalas lokalt, betalas tillägget i samband med den normala löneutbetalningen.

**För mer information om arbets- och anställningsvillkor, ring servicenumret tfn 020 690 232.**

Vi har öppet mån–tors kl. 8.30–16.00 och fre kl. 8.30–15.30.