

BRANŻA WYKŁADZIN PODŁOGOWYCH (Lattianpäällystysala) 2016



PODWYŻKI PŁAC 1.3.2016

W 2016 roku płace podwyższa się od 1.3.2016 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna 0,10 €/h, nie mniej niż 0,43%

Wynagrodzenia godzinowe

Kategoria zaszeregowania

0	10,51€/h
I	12,10 €/h
II	14,28 €/h
III	15,74 €/h

Wynagrodzenie za pracę akordową

W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 0,43 %.

W czasie końcowego rozliczenia pracy akordowej, wypłaca się 0,10 €/h podwyżkę średniego wynagrodzenia godzinowego pracy akordowej, dotyczącą godzin wypracowanych po ogólnej podwyżce płac w 2016 roku.

Ekwiwalent za używanie własnych narzędzi 1,15 €/dzień pracy

Dieta 40 €

Rekompensata kosztów zakwaterowania i noclegu

Rekompensata kosztów zakwaterowania wynosi 57 €/doba, a ryczałt za nocleg 12 €/doba.

Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej

Rekompensata kosztów podróży

- samochód osobowy 43 cnt/km
- przyczepa 7 cnt/km
- przyczepa kempingowa 11 cnt/km
- urządzenia i maszyny techniczne 3 cnt/km
- transport osobowy 3 cnt/km/osoba

Nieobecność w pracy z powodu choroby,

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku życia.

Zasiłek chorobowy

Średnia stawka godzinowa z poprzednich 12 wypłaconych wynagrodzeń.

Osobna część wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi, przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia.

Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli, w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia

oraz premii produkcyjnej. Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego)

Wysokość dodatku wakacyjnego

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku.

Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika. Pracownicy cudzoziemcy mogą otrzymać indywidualny numer podatnika w Urzędzie Skarbowym lub w Urzędzie ds. Ewidencji Ludności.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu 020 690 232. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00 i w pt. w godz. 8:30-15:30.