

BRANŻA MALARSKA

(Maalausala) 2016



PODWYŻKI PŁAC 1.3.2016

W 2016 roku płace podwyższa się od 1.3.2016 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Wyn.godz

Kat. zasz.

I	9,93 €/h
I B	11,28 €/h
II	12,31 €/h
III	13,73 €/h
IV	15,01 €/h
V	16,17 €/h

Podwyżka ogólna 0,10 €/h, nie mniej niż 0,43%

Dodatek za ukończenie szkoły zawodowej 0,43 €/h

Dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe 0,75 €/h

Wynagrodzenie gwarantowane w systemie akordowym 16,17 €/h

Wynagrodzenie za pracę akordową

W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżki płac wynoszą 0,43% i dotyczą nieukończonej części prac akordowych. W czasie końcowego rozliczenia pracy akordowych wypłaca się 0,43% podwyżkę średniego wynagrodzenia godzinowego pracy akordowej, dotyczącą godzin wypracowanych po ogólnej podwyżce płac w 2016 roku.

Osobna część wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak

Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi, przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia. Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli, w innym przypadku byłby to jego dzień pracy. Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej. Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego)

Pozostałe sprawy

Maksymalny zasiłek chorobowy za okres karencji ubezpieczenia chorobowego wynosi 16,17 €/h, a za płatny, końcowy okres niezdolności do pracy maksymalnie 20,26 €/h.



Rakennusliitto
www.rakennusliitto.fi

Dodatki za pracę zmianową

Dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,42 €/h i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,66 €/h.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatek wakacyjny)

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku.

Nieobecność w pracy z powodu choroby, zgłoszona przez pracownika

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku

Dieta 40€

Rekompensata kosztów zakwaterowania 57 €/doba

Ryczałt za nocleg 12 €/doba

Rekompensata codziennych kosztów podróży

Rekompensaty kosztów podróży, zgodne z układem zbiorowym pracy:

• powyżej 5 km	1,89 €	• powyżej 60 km	15,69 €
• powyżej 10	3,05 €	• powyżej 70 km	17,76 €
• powyżej 20	5,49 €	• powyżej 80 km	20,18 €
• powyżej 30	8,00 €	• powyżej 90 km	22,98 €
• powyżej 40	9,85 €	• powyżej 100 km	25,76 €
• powyżej 50	11,94 €		

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej

Rekompensata kosztów podróży

• samochód osobowy	43 cnt/km	• urzędnika i maszyny techniczne	3 cnt/km
• przyczepa	7 cnt/km	• transport osobowy	3 cnt/km/os.
• przyczepa kempingowa	11 cnt/km		

Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika. Pracownicy cudzoziemcy mogą otrzymać indywidualny numer podatnika w Urzędzie Skarbowym lub w Urzędzie ds. Ewidencji Ludności.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu 020 690 232. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00 i w pt. w godz. 8:30-15:30.