

Новые обязательства, предписанные Директивой ЕС, вступили в силу 18.06.2016 (Закон о направлении работников в командировку).

Командированным работникам необходимо платить зарплату, минимальный размер которой определяется коллективным трудовым договором (§ 5).

ЗАСТРОЙЩИК обязан выяснить размер оплаты труда иностранных работников

1

РАБОТНИК:

Сообщите застройщику или главному подрядчику о подозрении на занижение оплаты труда.

2

ЗАСТРОЙЩИК ИЛИ ГЛАВНЫЙ ПОДРЯДЧИК:

Представитель должен незамедлительно сделать запрос на предмет того, соответствует ли зарплата работника минимальному размеру оплаты труда по коллективному трудовому договору. Запрос следует отправлять в компанию, которая направила работника в командировку; копия запроса выдается работнику.

3

Полученный документ незамедлительно передается работнику.

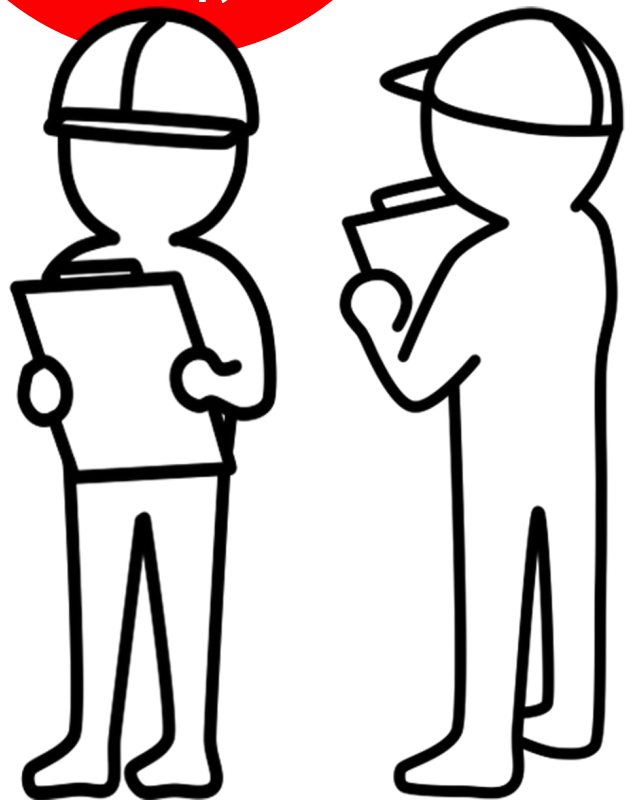
Запрос и ответ на него необходимо хранить в течение двух лет с окончания работы.

4

РАБОТНИК:

Если выплаченная вам зарплата не соответствует норме, обратитесь к застройщику или главному подрядчику с просьбой незамедлительно предоставить запрос и ответ на него официальным органам в сфере охраны труда.

Если зарплата, выплаченная командированному работнику, ниже минимального размера оплаты труда по коллективному трудовому договору...



Rakennusliitto

www.rakennusliitto.fi