

Nya skyldigheter i enlighet med ett EU-direktiv trädde i kraft den 18 juni 2016 (Lagen om utstationering av arbetstagare).

Till en utstationerad arbetstagare ska betalas minimilön i enlighet med kollektivavtalet (5 §).

EN BYGGHERRE är skyldig att utreda utländska arbetstagares löner

ARBETSTAGARE:

1

Meddela misstankar om lönedumpning till byggherren eller huvudentreprenören.

2

BYGGHERRE ELLER HUVUDENTREPRENÖR:

Representanten ska omedelbart begära en utredning av om arbetstagarens lön överensstämmer med kollektivavtalet. Utredningen begärs av det utstationerande företaget och en kopia av utredningen ges till arbetstagaren.

3

Den färdiga utredningen överlämnas utan dröjsmål till arbetstagaren.

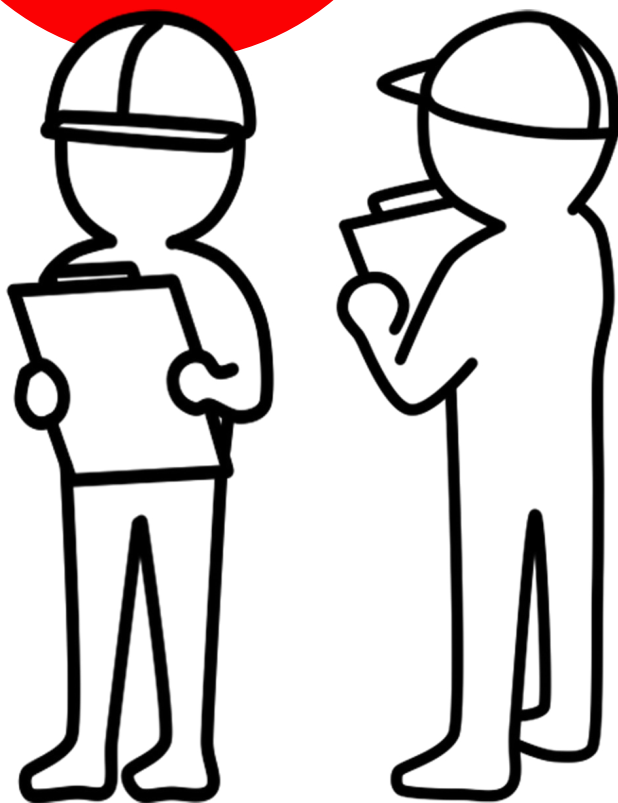
Skyldighet att spara begäran om utredning samt utredningen i två år efter slutfört arbete.

4

ARBETSTAGARE:

Be byggherren eller huvudentreprenören att utan dröjsmål överlämna begäran om utredning samt utredningen till arbetskyddsmyndigheten i det fall du inte har fått en korrekt lön.

Om den utstationerade arbetstagaren inte har fått en minimilön i enlighet med kollektivavtalet...



Byggnadsförbundet

www.rakennusliitto.fi